

最新银行贷款清收工作计划 清收不良贷款工作计划共(实用5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银行贷款清收工作计划 清收不良贷款工作计划共篇一

贯彻执行国家法律、法规及上级主管部门和公司规章制度，参与编制清欠计划、清欠实施方案。

参与制定有关清欠工作管理制度、工作方针和实施细则，协助清欠部主任做好清欠管理工作。

协助清欠部主任对有关清欠工作的紧急情况采取有效的应急措施。

负责清欠信息的收集、整理、处理、传递工作。

对公司所属各单位上报的债权难易程度分类情况进行审核；

负责向上级部门报送清欠报告、清欠报表、清欠信息等相关材料，撰写清欠工作总结。

负责清欠资料的整理、移交、档案工作。

1. 10对本部室的相关资料、信息等负责保密工作。

负责开展公司所属企业的年终业绩审核工作。

负责完成领导交办的其他工作。

提出清欠报表、清欠实施方案的草案，公*合理准确，能及时正式编制。

制定的工作管理制度和有关实施细则草案，符合上级部门、公司及本部门要求。

清欠信息的收集要有重点、有出处，及时整理，保质、迅速地向上级部门报送。

向上级部门及时、准确地报送清欠资料，全面、细致地撰写清欠工作总结。

清欠项目存档的资料齐全、内容完整、存档及时、方便调阅。

严格执行保密制度和清欠资料借阅制度。

及时、保质、负责地完成领导交办的其他任务。

未完成年度清欠计划扣10分。

起草的清欠工作文件不规范扣10分。

不及时对清欠文件、报表等资料进行归档扣10分。

对债权统计数据出现明显错误扣15分。

泄漏清欠秘密扣15分。

对上报报表、说明、总结、报告不及时扣15分。

不能按照要求及时完成对公司所属企业年终经营业绩审核扣15分。

不及时对清欠工作进行总结，不及时上报清欠信息扣10分。

未完成年度清欠计划扣10分。

4工作权限

有权对纪委*（清欠办）工作提出意见或建议。

有权对各单位业务对口部门进行检查。

银行贷款清收工作计划 清收不良贷款工作计划共篇二

度和申请人资产状况而定贷款额度和期限。（申请人资信信用度是指申请人在人民银行的资信报告。一般银行认定申请人资信良好为：最高逾期不得超过3个月，半年内不得有连续2次超过2个月的逾期记录。反之为不良记录。申请人资产一般指：申请人每月固定的工资卡收入和申请人的车子，房子，存款等一些固定资产。）要提供的资料（收入证明、近半年工资卡流水、身份证、户口本、居住地水电煤账单）

款卡的资信记录和企业资产状况而定贷款额度和期限。（良好记录：最高逾期不得超过3个月，半年内不得有连续2次超过2个月。银行认定的企业资产主要包括企业的固定资产和另外企业近3年的收益回报。固定资产指房子、车子、设备。）要提供的资料（近3年的企业流水、贷款卡、去年年报、近3个月月报、公司营业执照、开户许可证、组织机构代码证、税务登记证、企业法人身份证、股东章程及验资报告。）

前国家政策个人首套房可以向银行申请最高额度是购买房子价格的7成，第二套房的额度是房价的5成。银行批复此类贷款主要看申请人的收入情况包括固定的工资卡收入外也认定每月奖金提成等不稳定收入和投资收入（股票、基金、债券、房租）。申请人的资信情况和申请已经持有房产情况。要提

供的材料（买卖合同、首付款凭证、房产证、申请人身份证、户口本、结婚证、近半年流水、收入证明）

请的贷款。银行审批此类贷款主要看四方面：权利人情况，主贷人资产情况，抵押房情况，用途。主贷人资产指固定资产、固定收入、不稳定收入和投资收入。主贷人工作是否稳定。主贷人除了抵押房以外是否还有备用房。主贷人和配偶资信是否良好。要提供的资料（收入证明、近半年流水、身份证、户口本、结婚证、贷款用途证明、房产证、备用房产证）

看个人收入、企业收入、贷款用途、企业资质、企业所属行业。要提供的资料（近1年的企业流水、贷款卡、去年年报、近3个月月报、公司营业执照、开户许可证、组织机构代码证、税务登记证、企业法人身份证、公司章程及验资报告、贷款用途）

6. 企业贷款:企业的房产作为抵押物用于企业用途。银行审批此类贷款主要看企业收入、贷款用途、企业资质、企业所属行业。要提供的资料（近1年的企业流水、贷款卡、去年年报、近3个月月报、公司营业执照、开户许可证、组织机构代码证、税务登记证、企业法人身份证、公司章程及验资报告。）

银行贷款清收工作计划 清收不良贷款工作计划共篇三

(一)重点支持小微企业。我行秉承“和谐同生、诚信共赢”的理念，以“广携小微企业、致力经济民生”为使命，从健全营销机制、优化授信流程、完善考核激励及实施风险管控等方面入手，全力支持小微企业上规模、拓市场、增效益。截止2012年10月末，我行小微企业贷款余额24.3亿元，较年初净增5.6亿元，增速29.8%，高出本行各项贷款平均增速 14个百分点。

(二)保证农户春耕生产。我行树立服务“三农”的宗旨，优先保证抗旱资金，优先发放种植产业贷款，充分调动农民发展特色农业和设施农业的积极性，增加农产品附加值。同时，信贷人员实行跟踪服务，实现了信贷资金发放和农用物资下摆的有效对接，发挥了不误农时保春耕的助推器作用。截止2012年6月末，我行累计投放农户春耕备耕贷款1.5亿元，完成全年投放计划的102%。

(一)农户贷款下降。近3年来，我行农户贷款呈下降态势，其中：农户小额信用贷款连续3年下降，农户联保贷款连续2年下降，甚至一般农户贷款今年1季度也下降。截止2012年10月末，我行农户贷款余额11.96亿元，较年初下降0.39亿元。农户贷款下降的主要原因如下：一是受产业结构调整、县域经济全面发展、小城市化建设步伐加快及农业增收等因素影响，不少农户已从事非农产业，或以在企业从事劳务为主业，或已转化为城市居民，手头资金充足，没有申请贷款的意向；二是我行前几年农户贷款投放势头猛、增量高，农户贷款几乎相当于外县两家银行的总量，已呈饱和状态；三是农户贷款不良占多且有部分顶名贷款，我行对农户贷款严控并加大清收力度，影响了农户贷款的增加；四是__市现有县域银行业金融机构9家，今年又引入跨域机构3家，我行信贷支农的市场份额被挤占。

2 贷款需求旺盛。我行今年前6个月的贷款投量很适度，但到7月份时由于加工企业融资需求旺盛，造成非涉农贷款增量过大。今年，__市现代产业园区在市委、市政府领导下，重点项目快速推进，产业化形成规模，园区建设和企业发展同步加快，并向省政府申报省级开发区。因此，根据__市现代产业园区建设规划，为满足小微企业贷款短、频、快的需求，我行全力助推园区的加工企业发展。这部分贷款期限为半年，是企业的生产性流动资金贷款，明年1月份到期。

(一)大力扶持小微企业。一是发挥专业机构+专职团队+专门流程的优势，继续完善相对独立的营销及评级授信体系，练

好信贷服务小微企业的“内功”；二是注重对企业信誉程度、产品寿命、市场前景等非财务信息的收集和分析，实现“数字化硬信息”与“社会化软信息”的有机结合；三是注重从非财务因素出发进行风险评估，不拘泥于保证担保及抵、质押担保的设定，遵循“效益型、安全性、流动性”相结合的原则，科学测算小微企业贷款需求额。

3 产销两旺和经营效益稳步提高；三是围绕强民生保稳定的服务宗旨，支持涉农企业走“公司+基地+农户”的发展新路。

(三)逐步压缩非涉农贷款。我行将树立科学管控的理念，对涉农贷款实行动态监测和科学调度。一是控制农户贷款下降的趋势，使其少托涉农贷款的后腿；二是逐步压缩非涉农贷款规模，把握好涉农贷款增量在各项贷款增量中的合理配比。预计到年末时，我行涉农贷款能够完成“两个不低于”的目标。

银行贷款清收工作计划 清收不良贷款工作计划共篇四

主责任人制，即第一责任人制，是适应农村信用社信贷业务展需要，在实行审贷分离、明确岗位职责和部门职责的基础上，针对有权决策人在决策各环节中的作用及行为而承担责任的制度。主责任人制的建立，是对信贷决策各环节有权决策人管理责任的进一步明确，有利于规范信贷决策行为，有利于克服多年来信贷业务逐级报批而由一人承担责任或名为集体承担责任而实际无人承担责任的弊端，是信贷管理制度的又一个创新。通过建立主责任人制，进一步强化责任人的责任意识，确保责任人严格认真履行职责，共同为信贷业务的稳健发燕尾服负责，共同为提高信贷资产质量负责，共同为防范和化解贷款风险负责，建立有效的信贷风险监管机制。

冷静分析多年来信贷管理不规范和“三违”现象屡禁不止的原因，除信贷管理制度本身不完善的原因外，还有一个比较突出的原因，那就是有章不循，违章不究或追究不严，使信贷人员存有侥幸心理和依赖思想，养成了一边纠改一边违章或只查违章不认真纠正的不良习惯，信贷业务处于一种放任发展的态势，可以说已经给我们带来了沉痛的教训。为了确保信贷业务的健康快速发展，尽快改变信贷人员的惰性思维，必须通过制度建设，进一步明确调查、审查、审批各决策环节有关人员的责任，规范主责任人的行为。

贷款本金在合同约定期限内必须全额收回，到期未能及时回笼应查明原因，依据实际情况确认各自责任，不可抗力因素造成不能收回的贷款可进行延期，如是人为因素造成的，不良贷款则要进行追究，出现一笔到期未收回贷款，信贷员承担80%的赔偿责任，信用社主管信贷的副主任负10%的赔偿责任，信用社主任负10%的赔偿责任(可从每月工资中扣发，或让信贷员交一定的保证金)。出现两笔到期未收回贷款除承担以上赔偿外，信贷员要停职清收，停职期间内只发生活费，三个月内如收不回，进行下岗清收。出现三笔以上到期未收回贷款，除进行经济赔偿外，解除劳动合同，同时信用社正、副主任要给予记过处分。

信用社在进行审批超授权范围内的贷款，要经过的岗位有信贷员岗、审查岗、审批岗，如出现贷款未收回(除去不可抗力因素)，信贷员负70%收回责任，审查岗负10%收回责任(审查主责任人负5%责任，其余负5%责任)，审批岗负20%收回责任(审批主责任人负10%责任，其余负10%责任)，如出现一笔贷款未收回，根据以上责任划分各自承担相应责任，至贷款收回;如出现两笔贷款未收回，信贷员要停职清收，停职期间内只发生活费，三个月内如收不回，进行下岗清收;出现三笔以上到期未收回贷款，除进行经济赔偿外，解除劳动合同，同时信用社正、副主任要给予记过处分，联社有关人员也要得到处分。

对收回1978年以前的不良贷款按收回利息的计发;对收回1979年—1985年以前的不良贷款按收回利息的x0%计发;对收回1986年—1996年的不良贷款按收回利息的x%计发;对收回1997年—20xx年的不良贷款按收回利息的x%计发;对收回20xx—20xx年的不良贷款按收回利息的x%计发;对收回呆帐贷款、已置换的不良贷款、抵债资产处置后剩余部分的贷款按收回本息的x计发。上述奖励由信用社按月统计上报收回信息单,经县联社稽核部门审查,直接发给清收人。在清收过程中因贷户当时资金不到位,暂无法收回,但能于贷户签发催收通书并制定还款计划的每户奖励信贷员1元。

“黑名单”制裁制度的建立,对于改善农村信用社的信用环境,增强贷款客户的信用意识,有着至关重要的意义。对有不能按期还贷款、不及时结息、擅自改变贷款用途等不良行为的客户要全部用“黑名单”制度进行制裁。建议和专业银行及邮政储蓄强化沟通,建立网络互通、信息共享的信用平台,对有不良记录的客户不但要上农村信用社的“黑名单”,而且还要上到所有金融机构的“黑名单”。同样,对于一些在其他金融机构有不良记录的,我们农村信用社也对其以“黑名单”制度进行制裁,形成对不讲信用、恶意逃废债务的借款人“金融封杀”的强大态势,由此逐步改善金融系统的“信用环境”。

银行贷款清收工作计划 清收不良贷款工作计划共篇五

调任以来,针对全县信用社不良贷款数额大、清降空间小、反弹形势严峻的问题,要求全辖员工以做好不良贷款清收为突破口,全力以赴打好清收“攻坚战”。

一是强化宣传,营造浓厚的清收氛围。积极在全辖开展不良贷款攻坚宣传,强化诚信建设,营造浓厚攻坚氛围。同时,

对清收工作中好的经验和做法，要求各社认真总结，积极推广，以推动清收活动扎实有效开展。

二是摸清底子，对辖内贷款进行摸底调查，摸清存量不良贷款成因、难易程度，分类排队，细分任务，落实责任，强化措施，为开展不良贷款清收攻坚活动打好基础。

三是认真学习省联社关于不良资产处置的相关指导性意见，积极探索寻求不良资产清收途径，采用依法清收，实行对象锁定、措施锁定、目标锁定的办法，攻坚克难，加快不良贷款清收进程。

四是加大考核力度，积极推行全员激励清收，创新工作方式，用足用活政策，动员一切力量实施攻坚清收。五是严控贷款出口关，对存量及隐形不良逐笔逐户进行核对清收，全力压降，从而进一步扼制不良风险的产生，同时严肃信贷纪律，严格推行省联社关于信贷领域十个严禁，发现一笔严肃处理一笔，对于存在违法犯罪的，一律移交司法机关。

六是加大责任追究力度，积极设法从源头上遏制不良贷款前清后增的被动局面。调任以来，我积极设法加大不良贷款责任清收力度，从思想上要求职工树立“不良贷款上去，工作岗位下来”的思想；同时加大责任不良贷款清降力度，严格问责。

清收不良贷款心得体会

清收不良贷款先进事迹

不良贷款清收工作汇报