

店长的未来工作规划 未来工作计划展望(通用10篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

店长的未来工作规划 未来工作计划展望篇一

新学期的到来，一批新生会来到我们的学院，我们首先要做好迎接新生的工作，有新生注册等相关工作，慰问工作，欢迎晚会举办，以及我们各组织部门吸收新成员的宣传工作和招聘工作。其他工作照常继续。

一、迎新注册相关工作

按照往年惯例，校门口设迎接站，安排各部门出人迎接（新生接收各部门情况信息、不同学生对新生的大学生活建议、使各部门之间交流融合）；学院楼前各部门负责一项工作承担起来；学院总体工作人员应树立形象，着装整洁统一；顺便发送学院各种新杂志、院报等；在学院楼处以照片形式展出本院基本形象；具体负责分派各部门负责人，主席整体管理协调。

二、慰问工作

迎新结束后，分派各班班主任及个组织负责人进宿舍慰问联系，使新生及时了解大学生活、本院状况等。另外，军训时各部门总体组办迎新“小品”节目慰问新生。

三、迎新晚会

招募形式，新生中选少部分节目，以活跃新生，加入往年好节目及邀请老师、老同学表演节目，总办一场有新意的迎新晚会。另外，加入游戏，其间穿插篝火形式晚会。（实行待明年）

四、部门宣传、招聘工作

鼓动各部门自己去下宿舍，做新颖方式宣传自己，如表演节目、画作制品展示、杂志报纸聊天方式等。招聘工作照例，各自拿出自己的方式创意。

五、组织工作

主席整体组织，副主席辅助出注意、承担职责，各部门协作讨论交流注意方式、做好工作。

2012年，新的一年，新的开始，我不仅要让自己的工作能力得到提高，也要进一步加深对农村工作更深层次的认识，不断扩大知识面，提高自己在农村工作水平和与群众沟通的能力。在今后工作中，我将继续努力，积极投身到构建和谐社会、建设新农村中去，更好的服务于我们的社会主义新农村建设，为解决“三农”问题，为旧县村的新农村建设奉献自己的一份力量。绝不辜负大学生“村官”这一称号，做一名让组织和群众都满意的大学生“村官”。

一、要不断提高自身的素质和业务水平，更好的为村民服务。

1、加强各种知识的学习，注重理论结合实际，向镇、村干部学习农村工作方法，向书本学习农村理论知识，从各方面提升自己。特别是加强农村基础知识和关于农村的各项方针政策的学习，不断充实和完善自我，拓宽自身知识层面，以更好地为新农村建设服务。

致富百姓做为头等大事。

二、深入乡村进行调查研究

投入时间，努力掌握第一手资料，了解群众所思、所想、所需，及时汇报，为更好地为群众办实事，做好事，为村支两委提供下一步的工作思路和依据打下坚实基础。

三、强化服务意识，提高服务质量。

增强责任感、压力感，提高工作效率明确工作职责，牢固树立服务意识，深刻体会服务精髓，在党委、政府的领导下更好的服务群众，服务人民。解决群众最关心热点、难点问题，做好为群众谋利，提高村支两委的凝聚力、战斗力。

继续做好群众工作和村委会日常事务，推进村务信息公开，贴近村民，打好群众基础，在实际工作中树立村干部良好的形象，构建和谐的政民关系，以利于各项工作的开展。继续做好以改善民生为重点的农村各项工程的建设，把群众利益放在首位，真正为人民群众做好事、做实事，切实提高农村群众整体生活质量。

要更好的融入到群众中去，与群众们打成一片。在新的一年里，将会有新的工作任务，要更多的走进田间地头、走进弱势群体、走进工作一线。要及时了解村里各项工作的动向，多向村干部和村民们学习，多与他们沟通交流，了解村里的各种问题，以便及时的解决。同时，还可以多向村民们学习一些农业知识，参加一些农村的实践活动。

磨练，更是人生难得的一笔财富。我面对现实，适应环境，转变自己以往生活方式，用充实的生活内容来弥补生活条件的落差。不断磨练自己，使自身综合素质不断提高，还为以后的发展夯实基础。

农村工作无小事，我认真对待每一样工作，用心处理每一个细小的矛盾，解决问题都本着注重实际和注意创新相结合，

注意提高自己工作的方式方法！，遵循老老实实做人，踏踏实实工作的原则！力求高质量的完成每一项工作，体现一名大学生村官的素质！让我们以饱满的精神状态，塌实的工作作风，投入到如火如荼的社会主义新农村建设中去，奉献自己的青春年华，实现自己的人生价值！

总之，在新的一年里，要进一步加强学习，严格要求自己，提高农村工作本领，努力为群众做好事、办实事、解难事，为加快新农村建设步伐做出自己应有的贡献，从而不辜负上级领导对我的期望和支持。

1. 负责学生会各部举办活动以及所有的其它学生工作的具体时间、地点、内容的通知。
3. 在网上做好历史系重大事件的宣传工作。和网络信息部合作，及时，完整地把历史系各重要活动粘贴到网上，使同学们能了解活动的具体内容和进展过程。
4. 配合主席做好对外联系工作，举办一系列的题宣传活动。
5. 对本学期的各项宣传工作进行备案。尽量详细、完整地把宣传工作记录保存下来做好重大事件的宣传工作，和各部.院播站以及院报密切合作，全方位多层次的开展宣传工作。
6. 做好重大事件的宣传工作，和各部.院播站以及院报密切合作，全方位多层次的开展宣传工作。
7. 提高自身的工作能力和素质，在提高工作质量的同时提高工作效率，使宣传部的工作开展的更加顺利。
8. 配合所有其他兄弟部门的不可预见的活动的宣传，确保我院每项学生活动的顺利开展。由于我院本学期的工作多难免会有我们宣传的冲突，所以为使宣传工作到位，希望其他部门提前通知我部，以便我部有更充分的时间去设计，创作。

金秋书画展。金秋收画展是由院团委主办，院宣传部承，全校学生均可参与的文化活动。它以发掘艺术人才，丰富同学们的课外生活为宗旨，极大地调动了同学们参加活动的积极性。

信息中心前橱窗文化建设。为充分利用信息中心前的橱窗，搜集一些有用的课外知识，在橱窗中展出，这对丰富同学们的知识具有重大意义。

节日贺卡设计比赛。为表达对父母和老师的尊敬和感谢，在父亲节、母亲节和教师节前，在全校征集各类优秀贺卡。这不仅可以提高同学们的创新意识，还可以调起同学们对父母和老师们的感激之情，让他们自己敬一份孝心。

店长的未来工作规划 未来工作计划展望篇二

一、 活动名称：信息工程系?__杯?第__校园大学生____(活动名称要简单，突出主题)

二、 活动主题：_____

(主题新颖，有创造力，能吸引人，发挥群众力量一起想，到群里讨论是不错的方法)

三、 参赛对象：诚毅学院信息工程系学生(大型的可以为全院)

四、 活动内容：

(一)、赛制

(赛制由负责部门定出，要明确赛程，时间，地点)

(二)、比赛形式：

(是比赛内容，也是说明，所以要写的清楚有条例，要让所有人一看就明白，不能有什么歧义，这就是比赛单天的比赛过程了。如果有初赛，复赛，决赛，都要写清楚比赛过程)

(三)、评分办法:

(这不但是给评委作为标准的，也是给参赛者的比赛直接信息，知道比赛哪里是重点，哪里是评分点，要写清楚)

(四)、评比内容:

(是一个评委打点，可以根据需要设定，可以删减。)

(五)、奖励办法:

(必须把奖项都写出来，有什么奖项，人数，还有奖励的物料写清楚，物料不确定的，可以不写，写到人数即可，在后面写下大约的价格，在后面预算也要写出来)

五、活动要求

学生会各部门要高度重视、狠抓落实，按照有关要求认真抓好各项活动的准备工作，确保本次活动能过顺利有序地进行；要精心组织、层层推进，充分发动广大同学积极参与，使本次活动更具覆盖面和影响力。各参赛选手请按规定时间、地点参加抽签和比赛，不能到场抽签者可委托他人或由工作人员代抽决定，不得更改。没有参加抽签或未按节目顺序到场者视为自动弃权(除有不可抗力因素外)。

(这点非常重要，写出活动的一些应急措施等，也可以算是上届工作的一个小总结和补充。)

附件一：参赛步骤

附件二：宣传方法

附件三：经费预算

策划：信息工程系学生会__部、__部

店长的未来工作规划 未来工作计划展望篇三

一直以来用地指标少是制约我县经济发展的一大难题，每年仅12公顷左右，不能满足我县用地需求，从20xx年开始，我局积极和市国土资源局协调，争取用地指标，将用地指标增加至20公顷。五年来呈报用地项目17个，共计面积55.84公顷；办理农民建房手续985宗，面积7.68公顷，其中农用地转用4.28公顷。

一是加强耕地保护。抓好责任考核，将责任层层分解，与各乡镇签订了基本农田保护责任状，将耕地保护任务落实到各乡镇。严格贯彻先补后占制度，确保占补平衡，加大土地整理、复垦、开发力度，五年来共申报和落实土地开发整理项目16个，共计建设规模699.5公顷，新增耕地72.6公顷。共计争取项目资金20xx万元。顺利完成了第二次土地调查工作和土地利用总体规划[20xx—20xx]修编和乡镇土地利用总体规划修编等专项工作。二是严格矿产资源管理，将原兰蓉乡报木坪锰矿、米桶组锰矿和身少 坳子锰矿三个矿权整合为兰蓉乡报木坪锰矿，完成全市省级挂牌督办矿区整合。督促我县25家矿山企业全部参加年检，年检参检率100%。对连续两年未参加年检的长兴锰业、二宝顶锰矿两家矿山企业依法吊销采矿许可证。同时加大非法开采矿产资源行为的打击力度，重点打击了西岩非法开采煤矸石和兰蓉非法开采硅矿，五年来，没收非法开采矿产品440余吨，收取罚款38万余元，强制拆除非法采矿设备8处，刑事拘留1人。

县人民政府与各乡镇分别签订了《违法用地清理整顿责任书》，将土地违规问责向乡镇延伸。县委、县人民政府分别印发了《城步苗族自治县清理整顿违法用地专项行动内违法用地行为处理意见》、《关于党政干部、国家工作人员参与

土地违法行为的处理规定》、《违反土地管理规定行为处理暂行办法》等规范性文件，成立了高规格的清理整顿工作领导小组，由县委书记、县人大主任、县政协主席任顾问，县人民政府县长任组长，从纪检、监察、规划建设、国土、公安、检察、法院等部门抽调专人组成。落实违法用地共同责任，对县城规划区清理期间在建的22户违法用地户全部实施停水、停电。依法强制拆除县城规划区规划道路宝鼎路一处违法建筑。对在建违法占地建房户由规划、国土整理好材料准备法院，目前已移送法院18户，法院已做强制停工裁定的13户。注重严厉查处党员、干部、公职人员参与土地私买私卖、房屋私搭乱建的违法行为。县纪委、县监察局对儒林镇规划区43户干部职工违法占地建房户全部实行了诫勉谈话，对14户为及时接受处理的干部职工依法进行了处理。五年来，我县结合卫片执法检查，将违法用地清理整顿工作在全县全面铺开，共清理违法用地920余户，收取罚款总计977.62余万元，补交土地出让金279万元。

20xx年以前，我县可供开发建设的储备土地几乎为零，面对资金严重不足的实际困难，近年来我们拓宽融资渠道，加大土地储备力度，实现实物储备土地284.4亩。严把土地一级市场关，依法规范土地二级市场。严格执行经营性用地和工业用地招拍挂出让政策，对房地产、商业、旅游、娱乐等经营性及工业项目土地使用权，一律以招标采购挂牌方式通过市场公开竞争。五年来，挂牌出让土地10宗，面积60400.89平方米；拍卖出让16宗，面积4022平方米；协议出让土地12宗，面积16962.8平方米；办理土地转让82宗，面积79657.11平方米，共计收取土地价款10292.3万元，为平衡县财政收支做出了积极贡献。

一是加强作风建设，确定“外树形象，内强素质”为每年的工作重点之一，推行服务承诺制，全体干部职工实行挂牌上岗，同时向社会承诺：全体干部职工“谁给国土资源部门丢脸就摘谁的帽子，谁给国土资源部门抹黑就挪谁的位置，谁砸国土资源部门的牌子就砸谁的饭碗”。二是加强廉政建设。

健全了廉政制度，从实际出发，制订和修改纪检监察的各项制度，如在招待费管理的问题上，我们严格执行来客申报制度，减少陪同人员，控制接待标准，取消不必要的消费项。三是设立征地拆迁专门机构，有效促进征地拆迁有序开展。四是成立信息中心，在资金极度紧张的情况下想尽千方百计，按照省、市要求建设好了局信息中心，为实现网上报批打好基础。五是切实开展好“争先创优”活动。局党组坚持把争先创优活动作为一项重要任务来抓，严格按照县委的安排部署，认真开展工作。六是办公室工作得到加强。信息报送、建议提案办理等工作多次得到上级好评。七是党务工作及工、青、妇等工作得到提升，由党组书记阳传富同志主抓上述工作，各项工作正常开展。

我们把服务改善民生作为全年工作的重中之重，树立国土资源部门形象。一是健全信访机制。建立完善了信访制度，单独设立信访室和信访专干，对县内信访老案由局党组成员进行分工负责，切实解决好涉及群众根本权益的问题，促进和谐社会建设。二是要以建设地质灾害群测群防“十有县”为抓手，扎实开展地质灾害防治工作，确保人民群众生命财产安全。每年都及时编制了地质灾害防治方案，进入汛期坚持24小时值班。五年来，没有因地质灾害造成重大人员和群众财产损失，特别是20xx年5月13日，我县遭受特大暴雨灾害，由于预警及时，避让合理，没有出现人员伤亡。三是加强地籍地政管理，杜绝土地权属纠纷。严格按照土地使用证的颁发程序、原则，严格审核每宗土地发证前后的每个环节，提高工作质量。五年来，共办理土地登记1279宗，其中国有土地使用权1010宗，集体土地使用权269宗。

一是经费不足影响我县国土资源事业发展。我县是贫困县，地理位置偏僻，交通不便，经济不活跃，财政极度紧张，用于国土资源建设的经费甚少，导致我县的土地收储工作缺乏必要的启动经费，基层国土资源所的建设较兄弟县局已落后一大截。

二是人才匮乏制约我县国土资源事业前进。我局在职干部职工共94人，其中只有14人是干部身份，其他人员均是从乡镇招工产生和退伍人员安置，导致专业人才少，且党组领导层年龄偏大，有青黄不接之势。

三是执法力度有待提高。虽然我们每年都开展违法用地清理，但由于土地执法措施乏力，制止难、处理难、执行难的现象已成为土地执法监察工作中的顽症，导致违法用地打击效果不佳。

针对这些问题，我局将继续采取切实有效措施，自我加压，扬长避短，开拓创新，在今后奋力把我县国土资源管理工作提升到一个更高的台阶。

1、指导思想

贯彻落实“十分珍惜、合理利用土地，切实保护耕地”的基本国策，坚持“在保护中开发，在开发中保护”、“一要吃饭，二要建设，兼顾生态”的方针，贯彻国家、湖南省和邵阳市宏观发展战略，加快“三化”（先进工业化、城镇化、农业产业化）进程，促进地方经济发展，保障土地资源供给；已科学发展观为统领，严格保护耕地特别是基本农田，积极调控城乡建设用地，加强生态环境建设与保护，统筹安排各类用地，保障合理用地需求，实现土地资源优化配置，达到集约和高效利用，确保土地资源可持续利用和经济社会可持续发展。

2、基本原则

一是严格保护耕地特别是基本农田，控制非农业建设占用耕地。严格执行土地用途管制制度，新增建设用地尽可能不占或少占耕地。加大土地整理复垦开发力度，实行耕地的建设占补平衡和总量动态平衡，确保耕地尤其是基本农田总量不减少，质量不降低。

二是统筹安排各类、各区域用地。正确处理全局利益和局部利益、长远利益和当前利益的关系，加强生态环境建设，建设资源节约型、环境友好型的全面小康社会。按照突出重点，兼顾一般，统筹区域用地的原则，优先安排农用地和生态用地，保障交通、水利、能源等基础设施项目用地以及重点项目用地，兼顾各业、各类用地。

三是节约集约利用土地，提高土地利用效率。正确处理内涵挖潜与外延扩大的关系，坚持“节流”与“开源”并举，盘活存量、严控增量，执行节约集约用地标准，创新用地模式，优化用地结构和布局，提高土地利用效率。

四是保护和改善土地生态环境，保障土地资源的可持续利用。加强环保宣传，加大对环境监测的投入，严格控制环境污染；将土地开发利用与绿化建设相结合，实现土地资源开发利用与生态环境保护协调，大力提倡循环经济、发展生态农业、建设生态农业园，保障土地资源的永续利用。

3、工作目标

一是保障发展更加持续有力。国土资源部门参与宏观调控的能力和水平要进一步提高，在促进房地产市场健康发展、保持经济平稳运行方面发挥重要作用；对符合国家有关政策和法律法规，符合土地利用总体规划和年度计划的建设项目用地，要提供有效保障。

二是保护资源更加严格规范。要坚持最严格的土地管理和耕地保护制度，坚决守住基本农田这条“红线”，确保总量不减、质量不降；积极争取提高土地开发复垦整理投资成本，明显提升新增耕地质量，确保全县占补平衡，充分引进发展资金；通过整顿规范，矿山资源利用水平进一步提高。

三是维护权益更加切实有效。国土资源依法行政水平要进一步提高，严格执行新的征地补偿制度，切实维护被征地农户

的合法权益；要积极探索农村土地管理制度改革，把城乡用地增减挂钩这篇文章做足做透，推进社会主义新农村建设，地质灾害防治能力明显增强，矿山环境得到有效整治。

四是服务社会更加全面优质。加快国土资源信息化建设步伐，提高行政效率和水平；进一步落实政务公开的各项制度和措施，全面建立以公开便民为原则的现代行政程序，社会化服务水平进一步提高。

4、主要任务

一是规划先行，夯实工作基础。要以二次土地调查成果运用为契机，科学修编和严格实施土地利用总体规划，为我县今后的发展谋出空间、打下基础。综合利用和平衡好全县土地征收和农用地转用计划指标，完成重点项目的报批，开展重点项目前期工作，千方百计引进适合我县发展的项目，进一步拓展我县用地空间。

二是开源节流，加强土地资源管理和保护。坚持最严格的耕地保护制度，严格落实耕地和基本农田保护责任目标，积极探索集体经营性建设用地流转，稳步推进农村土地管理制度改革。根据目前我县土地利用现状，要把内部“挖潜”提高土地利用集约度，在优化城市用地结构、强化工业用地管理、挖掘农村现有建设用地潜力、推进“旧村改造”等多方面相结合，做好土地整理项目的对接，积极开展土地开发整理复垦，特别是通过实施农村居民点建设用地减少与城市建设用地增加相挂钩政策，使一部分农村富余建设用地指标调剂到城镇使用，获得土地增值收益反哺农村。

三是严格执法，强化建设用地批后监管。进一步探索执法共管机制，充实土地力量，有效扼制各类国土资源违法行为，确保全县国土资源违法案件查处率要达到95%以上。扎实做好国土资源信访维稳工作，积极探索从源头上预防和减少信访问题。完善地质灾害应急管理体制和机制，进一步探索探矿

权和采矿权准入的基点，建立健全地质环境补偿机制，做好对矿山企业的属地管理和监督管理。

四是优化服务，切实维护群众合法权益。进一步拓展工作思路，在认真研究法律政策的基础上，加强各项规章制度的修订和完善，坚持用制度管人、管事、理财。简化运行程序，进一步规范登记、报批、供地、征地等事项。深化行政审批改革，严格执行行政决策程序，继续推行政务公开，加强信息化建设，做好全省视频会议信息系统。依法实施征地拆迁补偿，切实维护被征地农民的合法权益。

五是以人为本，继续高度重视队伍建设。把队伍建设和党风廉政建设放在一切工作的首位，认真学习贯彻上级条例规定，深化民主评议行风建设成果，强化学习培训，提高岗位素质。积极推进国土资源所规范化建设，加强人力财力物力配备，提高基层执法监管和服务群众的能力，促使全县国土资源系统运行程序进一步畅通，服务质量进一步优化，工作效率进一步提高。

店长的未来工作规划 未来工作计划展望篇四

主要是针对各作业区、以及仓库的现场定置和目视化管理。具体方式为：

- 1、通过培训5s方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识；
- 4、组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而对做得好的要表扬。
- 3、部门之间关系处理的融洽与否，直接影响到企业的运转效率。部门间应本着既相互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对

面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。

1、优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。

2、坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的生存之本。产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

1、制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

2、同时加强对生产设备的常规的检查和维护工作，组织设备管理人员、车间负责人、质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的做好管理和控制。

3、库存成本的控制。继续逐步减少库存量，常用品备库存，不常用的不备库存。不在帐的可用物资逐步应用到后续的合同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

4、错误成本的控制，主要针对加工、装配错误及其他的装配问题，将各项错误问题根据质检的统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，从而降低由于错误导致的成本增加。

5、优化计件工时标准，以员工实际完成的定额金额为基础，

根据同行业企业的计件工时工资水平做参考，结合本公司的实际情况，适度降低一些柜型的计件工时工资，在一定程度上减少工时成本。

6、制定定额类物料（铜排、铜线）节约或超耗的奖励和处罚方法，提高员工对物料的节约意识。

7、对在生产过程中造成废次品损失的，根据损失金额的大小，相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的方式建立成本意识。

8、完善车间个人工具台账，对于不正当地使用造成工具损坏，或因保存不善造成工具丢失的，按一定比例处罚。

1、首先需提高自身管理能力和素质。很多时候感觉自己在管理控制方面通过学习管理的书籍，开拓管理思路，更新管理理念；向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得，取人之长为己用；再就是结合本公司实际情况，尝试将一些管理方法应用日常实际工作当中去，摸索更适合本公司本部门的**管理方法。因为管理不在于知，而在于行；要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

2、定期组织生产各下属部门负责人（尤其是车间）共同学习管理知识，共同学习的过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。

3、针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4、针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定

标准和规范或流程—监督执行。

5、在安全管理方面，安全生产部是口号，安全管理不搞形式。继续坚持组织做好每月度的安全检查工作，及时发现反馈问题，并追踪落实整改和预防措施。对于安全责任事故，坚决做好四各方面：查明事故原因；处理责任；教育和组织学习经验教训；制订切实可行的整改措施并实实在在地得到落实。

店长的未来工作规划 未来工作计划展望篇五

大家好！

带着丰收的喜悦，我们再度欢聚一堂。过去的一年里，你们牵手年幼的德诺一起走过无数难忘但不平凡的日子。在德诺蹒跚学步的日子里，因为你们的搀扶与支持，年幼的德诺走得稳健、有力；在农资市场群雄割据、竞争激烈的今天，新生的德诺却得以健康、茁壮的成长。德诺前行的每个脚印里，都洒下了你们的心血与汗水，都倾注了你们的忠诚与真情。今天，在这里，请允许我代表德诺农资所有员工真诚地祝愿在座的各位健康平安，幸福如意；祝愿我们的父老乡亲们因为各位领导的大力支持、德诺人的诚实执著、威远人的踏实敬业以及在座各位零售商朋友们诚信负责的精神而更快地走向富裕，祝愿大家的生活节节攀升，红红火火！

一年来，不管德诺提出什么要求，从业务员提出申请到大区经理审批，再到推广部门策划运作都是一路绿灯、高效运行；从上到下，从里到外，从操作产品到运作市场，从业务方面到技术咨询，从资源管理到营销培训，从业务员、区域经理到公司高层、专家教授，每一位相识或不相识的来自威远的朋友都知无不言、言无不尽地对德诺倾心相授，都尽自己最大的努力给了德诺农资许多忠恳的建议和无私的帮助。

比如，部官的全亮，自己虽然不经销农药，但是却为德诺介绍了几个重要客户。经他介绍的五个客户，两个获得了我们

今年的销售一等奖，一个获二等奖，一个获最佳回款奖，还有一个是今年新开的户，销售业绩也不错；零售商王新平，在年初曾对德诺农资提出了非常好的建议，并认真地写下来交给了我们，他的建议书至今保存在德诺农资的档案里；还有我们的村干部周宽亮、刘百兴，张店镇老书记乔章典等，为了引导村民使用生物农药，淘汰高毒农药，都身体力行，率先使用，为德诺农资及威远品牌的树立做了大量的推广宣传工作。在张店、部官一带，几乎所有的农民都知道了威远产品，很多农民们说，威远这么好的药，这些年都在哪儿啊，要是我们早用威远的药，每年桃果的价格肯定要高许多。今年，农民们普遍反映：用了生物农药后，苹果、桃的品质大大改善，果桃商品率也大为提高。我们的老百姓以他们的方式，对德诺农资提出了最真诚最朴素的建议，给了德诺农资最朴实的支持与扶助。

截止目前，德诺农资的回款率已达 98.6%。这中间，有很多客户，毫不犹豫地拒绝了有多年合作关系的老供货商的供货，一心一意致力于德诺产品专卖，在我们强有力的品牌拉动下，除了销售额大幅增长以外，也将威远生物农药过硬的质量和德诺农资优质的服务带给了老百姓，在农民朋友中反响良好，使德诺农资与威远生化在平陆区域赢得了良好的口碑。

今年的销售过程中，接到零售商的电话后，我们曾多次专车赶到田间地头，实地查看农民们地里的虫害、病害，并现场咨询专家，以最快速度为农民朋友解决问题；在排库结账的过程中，对算错账的客户，都认真诚实地予以了纠正。有一回，南王的客户贾春蓉多付了我们200元钱但并不知晓，我们发现以后及时打电话予以纠正，避免了客户的损失；在给黑窑的吴帮元算账时，由于笔下误，使他多付了300多元钱，复查时发现后，我们专程赶到黑窑给以纠正等等；德诺要求每一位员工都严格要求自己：诚实第一，决不多收客户一分钱，决不与客户推诿扯皮。正是这种勇于承认错误，敢于承担责任的精神使德诺农资赢得了零售商朋友们的赞赏与信任，也赢得了农民朋友的信任与尊重，也成为威远生化值得信赖的合作伙

伴，今年，德诺农资已被威远生化评为“四星级核心经销商”。

库存偏大的主要原因：

一是生物农药持效期长，往年，农民们在卖桃前普遍都要打一到两遍药。可是，今年，用了高甲维盐及除虫尿这套黄金配方药之后，后期卷叶虫没有再发生。直到桃区销售工作已经结束一个多月，地里也几乎没有虫害。所以各零售点都没有按预期计划完成销售，这是造成库存偏大的主要原因。不过，虽然我们库存偏大，但是农民朋友们尝到了用生物农药的好处，这是值得我们欣慰的地方。

二是对于果区来说，今年普遍是小年，加之部分地区出现不同程度的冻害，导致农民朋友对苹果管理重视不够，也是导致库存偏大的一个主要原因。

三是前期因为对产品了解不透，在小麦除草剂销售期没有对大家作出正确的指导。在千顷碧浪销售出去以后，因为苯磺隆类产品见效慢，使得好多农民误以为买的是假药，影响了同期清园药的销售。

这方面，我们主要谈一下品牌的定位、成长以及管理的问题

德诺农资致力于为农民朋友提供一流的产品质量，一流的售后服务；致力于架起零售商与一流名牌企业合作的桥梁；致力于和实力雄厚并且视农民利益为最高利益企业的合作，从而打造优秀的农资品牌。德诺，永远是农民的德诺。让德诺品牌扎根深厚的土壤里，扎到农民的心坎里是所有德诺人为之奋斗的目标。

两年来，在座的每一位都为德诺农资付出了艰苦的努力和辛勤的汗水，我深深地感觉到：在你们眼里，德诺就像自己的孩子，你们对他寄予了纯朴的感情与深情的信任。从湖村王

新平对德诺农资诚恳的建议书到西牛张晓玲夫妇的真知灼见；一次次感受到张郭村景保屯对销售出去的农药跟踪到底的执著精神；部官的苏全太说，他宁愿不卖药，也不会不负责任地将不合理的配方给农民，让他们反过来多花冤枉钱；还有一回，我听到东郑的赵增温说：用咱们药的户，地里都非常干净，我这些天天天在研究和琢磨威远公司到底是个什么公司呢，能做这么好……像这样的事情，很多很多。每一次下乡，看到老百姓信任而感动的眼神，我都会想起你们苦口婆心地讲解；听到老百姓对威远品牌的信赖与赞赏，我都会想起你们认真负责的工作态度。在农资市场极度混乱的今天，有缘接触农药行业一个非常优秀的品牌是我们大家的幸运，而亲手将一个优秀的品牌在这么短的时间内做到受百姓信赖又是非常难能可贵的。

对我们来说，渠道包括供货渠道及销售渠道。德诺农资的供货渠道大家都非常清楚。德诺农资保证所有产品都是平陆区域总代理，封闭运营的方式最大程度地杜绝了假冒伪劣农药的流入，最大限度地提升了零售商朋友的利润空间。拿威远生化来说吧：据非常可靠的消息，威远产品这些年来没有因为任何药害事件做过赔偿。除了威远产品外，德诺农资在进货渠道方面，把关也是非常严格的。我们保证所有的产品都是正式登记的产品，都经过农业局执法大队的验收，保证经销商朋友放心经营，绝不会因为一时不谨慎给经销商朋友带来任何的不利影响。除了产品质量过硬以外，两年来，为了给农民朋友寻求到真正视农民利益为最高利益的企业，我们不断地拒绝再拒绝。红太阳、克胜制药、瑞德丰等等一流企业都三番五次地找过我们，但是，在我们商谈的过程中，没有一个企业能像威远生化这样，舍得付出，舍得在农民身上大力度地投入。每一回，当德诺农资提出需要支持的意向时，威远生化从来没有算计过这样的投入到底值不值，每次他们都是尽心尽力地去做，而同样是大厂家，别的厂家就做不到。他们的支持力度都无一例外地视我们的销售情况来定。在他们眼里，利益永远是第一的，利润永远是第一的。今天，德诺选择了威远，威远选择了平陆，这样的机会，对于我们来

说，真得是非常宝贵，非常难得的。德诺只是一个桥梁，实际的情况是：一个实力雄厚的优秀企业就站在我们的背后，随时为我们提供强有力的品牌支持。牵着这个国内一流企业的手，我们一定能走得更稳更远。

目前的农资市场非常混乱，生产企业之间、代理商之间、零售商之间的恶性竞争使得大家为了赢得市场，不得不通过赊销途径来提高市场占有率。但是，任何一个企业，想要健康发展，首先必须要有良好的销售回款。没有良好的现金流，再美好、再有前途的事业都终将走向夭折。除了农资界，现在，国内一流的名牌企业都已经意识到这个问题，努力杜绝赊销现象的存在，转而将工作的重点放在售后服务及技术推广方面，通过强有力的品牌策略以及优质超值的服务来占领市场。

我们运城地区有两个曾经显赫一时的农资企业，都企图通过大规模的赊销力度来占有市场，刚开始，似乎还轰轰烈烈了一阵，可是，好景不长，现在都已经是生存艰难。大额度的赊销，表面看来，似乎处处都充满了诱惑。但是，在诱惑的背后，潜藏着诸多的风险。而随着国家惠农政策越来越好，农民维权意识也越来越强，假冒伪劣农药越来越难以立足。这种情况导致了未来的农资市场，需要品牌；消费观念越来越成熟的老百姓需要品牌。可是，在我们接触的生产厂家中，名牌厂家几乎都是不赊欠的。所以现款操作，是农资行业必然的趋势。

这方面，我相信，通过我们努力，这个问题会逐步得到改善解决。我们应该学习名牌企业的做法，努力做到质量硬，价格硬，回款硬。只有良好的回款，才能让我们赢得名牌企业的信赖，才能为我们争取到更多更好的服务支持。也只有这样，我们才能在农资市场立于不败之地，我们的事业才能形成良性循环，才能健康发展！拿今年销售第一名的苏全太来说吧：去年，他是第一年经销农药，当年的销量是6000元；今年，他自己的努力目标是2万元。3月份，他筹集了2万元提前交到

公司。提前交付的这两万元使他得到了什么呢?第一，他获得了836元的现金红包;第二赢得了最佳回款奖;第三因为他交了2万元，我们肯定要帮他卖到2万元。因此，我们为他搞了一次大力度的促销，在促销现场，仅2个多小时的时间，就帮他销了一万多元的货，使他的销售收入及利润空间大大提高。

所以，与德诺农资打交道，我们大家不要害怕吃亏。积极的回款只会让您得到更多意想不到的收获!在这么好的机会面前，我希望我们的零售商，不是一年到头只想赚点自己家的用药钱。我希望，在不远的将来，有更多的零售商，因为结缘德诺，因为牵手名牌企业，能踏实的赚钱，轻松地赚钱，在我们年老体弱、干不动农活时，依然能享受到与名牌企业携手合作的利益与快乐!

现在每个村子里，都有好几家卖药的，我们最基本的工作就是让老百姓不再为辨别真假药而茫然困惑，不再为经常上当受骗而不知所措。统一零售价就是要求我们对每一个老百姓都做到诚实无欺，不允许有愚弄百姓的事情发生。

大家都知道：如果我们买一样东西，比别人买得贵了些，哪怕只贵几毛钱，心里就很生气，感到被欺骗。常会想到，以后再也不去他那儿买了。所以，我们要坚决杜绝此类事件的发生，赢得每一个乡民的信任。决不乱价销售，扰乱市场。很多零售商朋友都感慨：你们的药好是没说的，但就是价格贵。对于这个问题，我觉得，觉得张店、部官一带的零售商们做得非常好。

在张店的岭桥、张郭、连沟、下牛坪，在部官的上牛、中牛、下牛、后月等村，老百姓对威远的药已经不关心价格的问题了。因为，大家认准了威远这个牌子，都知道威远的药在全县的价格都是统一的。所以，这些村的老百姓拿药时基本上不问价格，只关心是不是威远的药。所以，我觉得，解决这个问题其实很简单：那就是正确的引导我们的农民，用好药，减少用药次数，拒绝用药风险，提高果品品质，最终做到降

低成本，增加收入。

下乡时有的零售商会说，你们应该进点小厂家的药，因为有的农户来了就要便宜的药，我们没有，人家就走了，造成客户流失。对这类问题，我们的原则是宁可不卖药，也不能心存侥幸地去卖没有质量保证的药。再便宜的药，终究是要花钱的，但如果效果不好，农民可不会说他买的药便宜，他会说，我们给他提供的药不好，甚至是假药，这样子，一传十，十传百，最终，我们的路会越走越窄直到穷途末路。

我们大家有缘接触了名牌企业，又有幸让品牌农药在我们手里做起来，那么，现在我们就一定要有强烈的品牌保护意识。否则，我们辛辛苦苦付出的努力就会付之东流。

一个大型农药生产企业的新产品，从策划研发直到真正投入市场，少则三五年，多至七八年甚至更多，而一个小厂子的产品可能只需要两天换个标签就可以上市了。所以大厂家的任何一个新产品投入市场时，刚开始都有一个市场指导价和保护价。而当我们费尽心血将新产品推开以后，市场上很快就会有类似的产品甚至完全一样的产品出现。

这样的产品一旦流入我们的销售区域，常常会通过恶意砸价来赢得客户。所以，我们在销售过程中，一定要引导农民认准品牌，认清真假。在整个销售过程中，我们不但要提供给他们更多超值的服 务，还要不断跟踪服务，指导他们正确用药，这样，即使一时流入市场的少量产品价格低廉，却不一定能够赢得农民的信任。为什么？因为小厂子的货，它是没有计划的进入市场的，能打开销路好，如果打不开销路，就打一枪换一个地方，实在不行，大不了换个标签，从头再来。遇到这种情况，就需要我们所有的零售商联起手来，共同抵制窜货砸价事件的发生，维护我们大家共同的利益。

品牌的成长，是需要我们每一个人都精心呵护的。只有这样，我们才能享受到品牌带给我们长远的、巨大的经济效益。

对于威远生化没有的少量产品，由德诺农资负责调配。所供药品全部经农业局执法大队检查验收，严格把握供货渠道，确保威远生化不会因此承担连带责任。

致力于无公害农药在我县的推广与使用，使我们这个以经济林为主的国定贫困县的老百姓早日尝到使用无公害农药的甜头。

目前，我们已与常乐坪高村初步确定了建设示范村的意向。明年，我们将专门配备专家队伍，为该村三千多亩果园提供全程的技术指导，逐步将该村果区建设成生态型果区。另外，在每个有销售网点的村建一到两个样板示范园，引导村民正确用药。

在德诺农资健康发展、销售额稳定增长的前提下，继续努力搞好德诺农资“爱心工程”工作，与在座所有的朋友一起，尽我们最大的努力，帮助更多的农村贫困家庭走出困境。

最后，我代表德诺农资对在座的各位郑重承诺：德诺农资将继续坚持诚信经营，坚持品牌战略，坚持为零售商争取更好的品牌支持及优惠的销售政策，坚持为农民朋友提供最好的产品，最好的服务，坚持诚实无欺地对待每一位农民朋友。为所有的老百姓早日摆脱贫困，早日走向富裕，为早日建设起一个健康、富裕、美好、和谐的新平陆而不懈努力！

谢谢大家！

店长的未来工作规划 未来工作计划展望篇六

组织财务人员参加财务人员培训，提高熟悉，不、断加强自身的业务水平。了、解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。

按照上级财政部门的要求，总结大口径预算工作的规律，提高预算工作的预见性、民主性和科学性，做好学校部门预算的编制和落实工作。编制好年度预算，并力求切合实际。

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有、限的经费发挥真正的作用，为学校提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。要严格学校的硬件管理，学校的课桌、凳及教学仪器设备要管好用好，及时修补，严禁外借。确有、正常损坏要按照报损程序予以报损。各教室、仪器室、处室要严格管理人员，转换要有、手续，损坏丢失要照价赔偿。管好固定资产帐。

学校收费工作是高压线，上级部门三令五申，故今年学校仍要加大这方面的管理力度，不、收学生的任何费用。

1、按照上级要求停收住宿学生住宿费。虽然物价局允许收取，但为了、农民利益，立停。

2、教育班主任、教师不、不得以任何理由收取学生的任何费用。

3、教育学生使用正版读物。

4、新华书店(基础练习)或保险公司(学生保险)上门服务，允许学校提供便利条件，但领导、教师严禁介入。

店长的未来工作规划 未来工作计划展望篇七

基础教育课程改革，将教师的专业发展问题提到了前所未有的高度，教师的学习与成长，显得比以往任何时候都更加重要。一名教师只有经常地进行学习、研究，才能从平凡的、司空见惯的事物中看出新的方向、新的特征、新的细节。这既是教师形成创造性教学态度的重要条件，也是教师工作兴趣、灵感的源泉。

(一) 热衷教师职业、热心教学，有较强的责任感和进取心。

(二) 谦虚好学，积累了一定的教学经验。

(三) 自觉地接受新事物、新观点、新理念，并运用在教学实践中。

(一) 在教学研究中总结与整理能力有待加强。

(二) 教育理论学习还有待进一步加强提高。

(三) 课堂教学能力还需进一步再学习提高。

基于以上对自身情况的分析，我认为，在未来的三年中我的努力方向是：

新的课程理念、新的教材、新的课程评价观，强烈冲击着现有的教师教育体系，对广大教师提出了新的更高的要求，促使教师必须加强学习、进修，尽快提高专业化水平，力求有扎实的学术根底，广阔的学术视野，不断更新知识、追逐学

术前沿的意识。用先进的教育思想、教育理念武装教师的头脑是教师发展的前提。本人打算三年里阅读书籍，做好读书笔记，在学习内容的选择上，尽量选择离教学实践“近一点”“实一点”“新一点”的内容，分散与集中相结合。同时提出“练功”要求：每周阅读两篇教育教学文章，每月通读一本教学杂志，每学期精读一本著作，摘录5000字自学笔记并写相应的反思。争取坚持记教育教学日记，养成及时反思和勤于积累的习惯。每天有意识、有计划地背记一些诗、词、名段、名篇，使自己的知识不断积累，思想与时俱进。

同时，不断学习信息技术，亲自动手制作较复杂的课件。新世纪教师应具备最先进的教育理念及驾驱课堂的能力，向40分钟要质量。因而能够制作一些分散教材难点、突出重点的生动课件使用，无疑能够起到事半功倍的效果。因而，学习和熟练信息技术，制作高质量的课件是我的又一个发展规划。

我认为教师在具备了一定的教育教学经历后，必须通过不断地教学反思，进行教改与教研，教学的方式和方法以及手段才会有更大的发展和成功。教师积极主动地参与学习，就能自觉的吸纳新理念，摒弃旧观念。希望能争取请各学科领域的专家来学校讲座。理论的学习，交流的碰撞，专家的引领，能使我们更好地认识自己，反思自己，改变自己，明确自己在课改中的责任和角色，懂得把专家的理念变成课堂的实践。因此，我将积极参与教学改革和课题研究。争取每学期上好一节公开课，写出一篇质量较高的教育教学论文。

在推进课程改革的过程中，学校为教师努力创造良好的学习环境及优质的培训资源，以促进我们自身的发展，使我的专业发展更具有可持续性。

要想成为一名合格且优秀的中学教师，我要学习的还有很多。以上计划只是一个开始，我相信经过自己的努力，多学习他人经验，经常反思总结自己的不足，改进教学，朝着理想的目标一步一个脚印迈进，我能实现成为学生、家长、

领导信任和喜爱的老师的目标。

店长的未来工作规划 未来工作计划展望篇八

(一)个人优势

工作踏实，热爱教育事业，热爱学生，在工作上能够积极完成学校领导布置的各项任务；与同事关系融洽，能和同事和睦相处，乐于助人；善于接受别人的不同意见，虚心向他人学习；有一定的教学经验和理论知识；能够积极参加各类教研活动和教师继续教育学习。

(二)个人存在问题

教学经验不够丰富，教育教学手段和方法略显落后，教育科研能力薄弱，课题研究和论文写作能力有待进一步提高；驾驭教材的能力、设计课堂教学的能力和教师语言水平有待进一步的提高，在专业素养和专业知识上有许多不足，尤其缺乏对学生心理状态、和对他们的调查研究，教育科研方面，往往停留在感性经验的层面。

- 1、教育理念得到更新，能够以发展性眼光来看待学生与教学，具有一定的创新精神及教研意识。
- 2、进一步钻研学习现代教育理论、钻研新教材，掌握基本的教学规律，努力提升专业素养和教育教学能力。
- 3、探索生本教育理念下的新型课堂教学模式，构建自主、合作、探究的学习方式，树立正确的教育质量观。
- 4、通过系列的学习与研究，使自己成为一位“爱岗敬业、为人师表、教书育人、与时俱进”的新型教师。

(一)、师德方面：

作为一名教师，本人坚决贯彻执行党的教育方针和政策，做到既教书又育人。严格遵守教育法规、师德规范对教师的要求，遵守学校规章制度，规范自己的道德言行，不断提高自身的师德素质。

(二)、专业知识学习：

1、读书：认真制定好三年读书计划，并严格按照要求执行。每学期完成一部教育专著的阅读，三年至少阅读6本，并撰写一定的读书笔记或读书心得。密切联系数学教学实际，努力学习比较系统的专业知识、教育科学知识，认真阅读学校现有的教育类报刊杂志，不断提高自己的师德修养，丰富自身的人文底蕴。

2、听课：积极争取参加各级各类组织教研、观摩等活动，虚心向他人学习，多和他人沟通和交流，不断充实自己，每学期听课学习不少于15节，积极参加各级各类组织的教研课、观摩课活动，争取取得好名次。

3、反思和交流：积极撰写读书笔记和学习心得，认真写好教后感和教学反思，利用各种场合和形式积极与同行和学生交流沟通，及时获得反馈从而及时反省和总结。

4、培训进修：积极参加教育局举办的各项培训学习活动，认真参加学校组织的校本培训，努力争取机会走出去学习，各项考核和测试确保合格。利用课余时间学习新课程改革方面的文本知识，并在教育教学实践当中不断提高自己的教育教学水平。

1、积极报名参加各级各类教育教学竞赛，认真准备，力争好成绩。

2. 在学校范围内多上一些研究课。在平时的教学中，在平常课中开展研究，对于学生的发展才最为有利。厚积薄发，平

常课锻炼出了水平，公开课竞赛课才更能把握好机会。

3、积极学习新课程，钻研新教材，上好每一节课，打造有效课题，备好个案、熟练运用多媒体，课件的制作、试卷编制等的综合能力。

4、积极摘抄业务知识，撰写教育教学论文和经验总结，把自己的专题研究从实践层面提升至理论层面，不断提高论文质量，每学期争取至少有一篇论文获奖或发表。

在未来的三年里，我将珍惜一切机会，努力提高自己的专业素养和专业技能，更好地服务数学教学。

店长的未来工作规划 未来工作计划展望篇九

深到落实科学发展观，以人为本，牢固树立安全发展理念，积极推进煤矿兼并重组、整顿关闭工作，淘汰落后产能，调整煤炭行业结构，进一步提高煤炭工业发展的.质量和效率。

第二，目标任务。

进一步减少煤矿事故，有效预防、坚决遏制重特大事故，确保全省煤矿事故总量、死亡人数控制在指标以内。

第三，工作重点。

- 1，高度重视煤矿安全生产工作。
- 2，进一步规范生产经营活动。
- 3，开展深入的调查和风险管理。
- 4，要加强现场安全管理。

- 5, 加强生产过程的领导职责划分。
- 6, 加强煤炭企业调度指挥系统技术工作。
- 7, 指挥系统煤炭建设工作作用。
- 8, 。加强煤矿企业安全生产施工管理。
- 9, 持续安全培训教育。
- 10, 加强煤矿企业劳动管理。
- 11, 加强安全质量标准化建设。

今年的煤矿安全生产建设工作计划，大致如此。

店长的未来工作规划 未来工作计划展望篇十

在新一届校学生会成立之际，回顾往届校学生会校内工作实情，总结经验教训，针对未来校学生会工作的方向、途径、具体实施流程，初步拟定具有合理性、高效性、开创性的校学生会工作计划，给下一学年校学生会工作提供文字参考。

二、工作要素与原则

3. 拥有合理周全的工作方法，合理安排工作的时间与内容；
4. 含有饱满的工作热情，拥有创新意识与责任感；
5. 善于合作，团结同伴，虚心向周围的人学习，为其他同学做好榜样。

三、工作重心

(一)丰富的校园活动

(二)细致的常规工作

(三)大众的调研工作

(四)健全的内务工作

(五)对外缤纷的校学生会社交活动

外联工作是我校与友好学校交流沟通的重要途径。本学年校学生会将致力于形式丰富的外联活动、专业的赞助支持工作，让华师一的学子能和友好学校同学更加亲切的交流，共同成长，共同进步。详情见下文中的“活动工作计划-外联工作计划”。

四、工作调整说明

今年学生会追加了信息组。信息组将与策划组、内务组并称“三大组”，“三大组”为应校学生会工作需要建立的工作小组，会在未来的一年里会承担起学生会中的许多重要工作，它们的具体职能将根据其工作性质在此工作计划不同部分有详细介绍。

常规工作计划

一、职能部门(各部门任务)。

(一)办公室

3. 协调各部门的负责情况，尽可能减轻部员工作量，缓解办公室压力；

5. 按规定时间进行专项整治，月度总结工作。将专项整治分数交给苏航老师，月度总结交给陈丽老师。按照月度总结的结果，办公室将该月获得流动红旗的班级名单下发至各个部门，由各部门向各班下发流动红旗。

(二)生活部

1. 维持原有的卫生检查、流动红旗管理以及其它常规工作不变；
2. 与自理部开展其它与校园生活相关的小型活动；
3. 争取在10月中旬稳定生活部常规工作。

(三)自理部

1. 维持原有的晚自习检查、流动红旗管理以及其它常规工作不变；
2. 继续负责学生出勤记载本的批改；
3. 与生活部开展其它与校园生活相关的小型活动；
4. 争取在10月中旬稳定自理部常规工作。

(四)体育部

1. 常规工作为课间操的组织与检查；
2. 争取在10月中旬稳定体育部常规工作；
3. 组织与体育文化相关的大型活动，如运动会、高一篮球联赛等。活动期间体育部承担主要规划筹备工作。

(五)文艺部

1. 常规工作为“天天唱”和“眼保健操”组织与检查；
2. 组织或协助校内所有与文学艺术相关的大型活动；

4. 文艺部部长需长期观察新部员的活动现场组织、协调能力，及时发现问题，并在每个活动中做出必要的指导。

(六) 外联部

2. 及时与兄弟院校联系、往来信息；

3. 积极联合其他学生组织一同展开出访工作。

(七) 调研部

1. 定期举行大型调研活动，切实改善校园生活；

2. 定期批改校学生会学生干事值周本，整理有价值的建议；

3. 向同学们搜集收集问题并及时反馈；

5. 定期撰写公示，及时反馈给同学；

6. 定期整理意见箱，及时给同学回复。

(八) 监察部

1. 保持校服的组织与检查的常规工作；

2. 继续实施积分制度，该积分将纳入“功勋个人”的评定；

3. 负责各种会议、活动、升旗的考勤与会议记录；

4. 对学生干部来活动室的频次要定期做统计并提交主席团；

5. 与人事组积极配合，提供数据资料，建立“校学生会干部档案资料库”。

_各部门部长在开展工作的前2周需经常观察新部员的工作情

况，及时发现问题，与新部员一起解决出现的问题。部长每周在工作计划中需涉及该部门中部员的工作情况，该反馈情况将纳入人事组的评定中。

二、调研计划。

(一) 调研工作前期准备

2. 在级部学生分会设立调研部，帮助校学生会调研部收发相关文件，协助开展相关大型调研，及时与各班进行交流沟通，定期汇报级部相关调研成果，管理校学生会调研会议入场券。

(二) 常规工作

7. 建立完备的学生会调研资料库，方便日后信息调取。

由以上途径收集到的意见与建议校学生会将会在与学校有关部门沟通后进行反馈，必要时将由校学生会调研部组织大型调研。

(三) 大型调研

1. 调研周期：一个月

3. 调研流程：

【筹备阶段】

• 完成策划 • 做好相关前期准备(场地、横幅、海报、问卷等)

【调研阶段】

• 开展现场调研工作(任务分配到位)

- 对调研结果进行数据统计并分析得出调研报告。

【反馈阶段】

- 与学校有关部门进行沟通，达成共识，完成调研目的；
- 及时反馈给同学，搜集调研反响，总结经验；
- 将调研成功上交主席团，主席团对其成果进行审议；

【调研构想】（初步拟定，具体主题以实际为准）

09月：生活帮帮会(解决同学们吃住的相关问题，让同学们尽快适应新学期校园生活)

10月：硬件行动(解决教学区同学们对硬件设施的相关问题，致使学生更好学习)

三、常务代表会机制。

(四) 常代会中要指出各级部学生分会中常规任务工作中的不足，力求下个月改正并精进。

常务代表会详见华中师范大学第一附属中学学生会章程第二次修订版第四章第二节常务代表会。

五、专项小组—信息组

校学生会信息组主要工作为：

1. 主要负责校学生会所有的对外文件的编辑工作；
2. 发布最新活动、调研、外联等学生会信息、资料、文章、图片；

3. 管理学生会官网板块、人人主页、官方邮箱、贴吧回复等。