

2023年党务干部个人工作计划(精选7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

党务干部个人工作计划篇一

上一学期已经结束，这一学期中，我作为团支书的工作有许多不足。

- 1、班级政治理论学习方面，准备不充分，导致同学们的学习热情不高，没有及时检查同学们的学习情况，少与同学们沟通。
- 2、班级活动量较少，同学们活动积极性不高，作为班级重要班委，没有起好带头作用。
- 3、读书工程活动良好，同学们对此热情较高，更多的能让同学们参与其中。
- 4、班级学习风气良好，但有少部分同学有上课玩手机现象，期末考试中实现了零挂科。

本学期工作布置：

- 1、政治理论学习是团支部的本职工作，将提前准备材料，每周进行一次，及时与同学们沟通，使同学们更加了解我党。
- 2、每周周五安排一名同学准备读书工程材料，在周一上交审核，通过后再进行读书工程演讲，并督促同学们写观后感。
- 3、进入夏季学期，天气转好，四月份中旬将组织班级同学进行春游活动。

4、五月份将迎来运动会，我将带领同学积极参加，争取各项有人，并努力争取名次，为班级争光。

5、配合班长严格控制早晚自习出勤及旷课现象，管理好班级自习纪律。

党务干部个人工作计划篇二

工作计划是指工作或行动以前预先拟定的具体内容和步骤。下面是 为你整理的村干部的工作计划范文，希望你喜欢。

1、进驻腊乌村委会后，及时了解上一批指导员开展的主要工作情况、工作进度、制定的农村经济发展思路和新农村建设规划等内容。

2、进村入户，搞好摸底调查。对腊乌村的基本情况、自然条件、村民生活环境、农村政策落实情况、计划生育状况、主要农产品生产情况、林业生产情况、畜牧业生产情况、蔬菜及特种作物生产情况、农村经济收入消费情况、粮食分配情况、基础设施建设情况、文化教育卫生情况、基层组织建设情况、人文地理概况、宗教信仰情况、发展重点等作一个全面的了解，并根据要求，于5月25日前上报1篇调研报告。

3、进村入户开展调查研究，特别是要详细了解困难群众的基本情况，与村民同吃、同住、同劳动，密切同村、组干部和村民的联系，摸清村情，掌握社情民意，弄清腊乌村目前急需解决的热点、难点问题。

1 划。

5、认真学习党的xx大和xx届三中全会精神、党在农村的各项路线方针政策以及各级党委、政府对新农村建设的有关部署和要求，认真开展科学发展观学习活动，反复学习《新农村建设指导员学习手册》的所有内容，不断提高政策水平和综

合素质，为能指导好新农村建设打下良好的基础。

6、认真组织群众学习上级的重要会议和有关文件精神，广泛宣传贯彻党的路线方针政策法规，督促各项涉农法律法规、支农惠农政策的落实，让广大人民群众全面了解到党和国家在农村的各项方针政策，做到家喻户晓、深入人心。

7、协助做好护林防火工作。利用走村入户调查的时机，向群众宣传护林防火知识。

8、抓住植树节令，协助村干部认真抓好“林果”基地建设。

9、协助村、组干部，积极向上级争取修复灾毁沟渠所需的水泥等物资，组织发动群众结合春耕备耕做好抢修灾毁沟渠、农用物资到位、农业科技培训等工作，按要求完成好县、镇下达的各项大春作物种植示范样板任务。

10、根据腊乌村农民群众的生产生活情况和所盼所需，积极向派出单位和各级相关部门反映，争取项目、资金和物资，努力为群众办实事。

第二阶段:xx年6月初至8月底 工作重点:

2 1、引导群众加强对大春作物的中期管理，合理施肥，适时薅锄，积极预防各种自然灾害，确保大春粮食增产增收。

2、抓好国家和省强农惠农政策和措施和落实，协助相关部门做好农村劳动力转移工作。

3、积极协助农技等部门开展好农村实用技术培训。

4、指导村“两委”班子认真执行各项工作制度，落实各项民主决策制度、民主管理制度和民主监督制度，增强村干部的民主法制意识，提高村民自治水平，规范党务、村务、财务公开，调动广大农民群众参与村级事物管理的积极性、主动

性和创造性。

5、深入开展普法教育，教育和引导农民学法、知法、懂法、守法，增强法制观念，依法表达诉求和维护自身的合法权益，教育农民遵守《村规民约》。配合村干部认真协调妥善解决各种矛盾纠纷，加强社会治安综合治理，落实社会治安综合治理责任制，构建农村治安防控体系，开展创建“平安村”、“和谐村”、活动，扫除“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，反对封建迷信和非法宗教活动，创造农村安全祥和、农民安居乐业的社会环境。

6、结合边疆党建长廊工程的实施，指导帮助抓好以党组织为核心的农村基层党组织建设，开展好党课和时事政治的教育，做好发展新党员的工作，帮助广大党员更新观念、提高素质，不断增强党支部的凝聚力和战斗力。

3 众排忧解难，切实让人民群众得到实惠。

8、认真总结半年来的帮扶指导工作经验和不足，为做好第三、第四阶段的工作提供借鉴。接受上级的考核。

第三阶段:xx年9月初至11月底。工作重点: 1、开展深入学习科学发展观活动。积极支持、协助、配合镇政府、驻村学习实践活动的开展，通过开展学习实践活动，达到以科学发展观引领新农村建设的各项工作。

2、帮助建立健全各项制度，规范村务运作程序。

3、协助村干部抓好秋收秋种工作，做到大春粮食适时收割，颗粒归仓。组织发动群众搞好小春生产。完成县、镇下达的各项小春种植任务。

4、协助村干部实施好各级各部门在腊乌村启动的基础设施建设、社会公益事业建设、农村实用科技培训等项目，为农民

提供各种致富信息，做好劳务输出工作，帮助群众增产增收。

(一)是向第二批驻村工作人员虚心请教。重点是村情民意、重点帮扶项目、矛盾纠纷集中点、生活困难家庭户等情况;(二)是向村组干部虚心请教。重点村发展的计划，近远期工作标，当前和今后一段时间的工作重点，困难和问题。

(三)是向村民虚心请教。听听村民自己在这一年里的打算，他

4 们的困难和问题。

二、具体计划目标

1、积极参与村支“两委”换届工作。一是协助镇党委和换届工作指导小组抓好该村换届工作，搞好换届纪律宣传等工作;并在选举结束后，及时帮助新一届村支“两委”制定任期工作目标;二是开展好“双诺双述双评”工作，协助抓好党务和村务公开，抓好以村民自治为主要内容的民主决算、民主管理、民主监督等各项制度的修订完善工作。

2、积极促进农村经济发展。与村“两委”共同研究、理清发展思路，积极为中营村争取和提供有关政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务，尽力帮助村里落实一些具体实在的实事，促进群众增收，推动全村经济发展。

3、抓帮扶项目落实，确保帮扶资金到位。要充分利用驿泉村是移民村的有利每件，把移民后期扶持工作和帮扶工工作联系起来，一是将已列入帮扶计划的项目尽快组织实施，并注意实施效果，发挥项目效益;二是继续加大帮扶项目的申报工作，将该村当前急需解决的问题优先老虑。

4、抓技能培训，进一步提高村民素质。拟举办2-3期技能或农业适用技术培训，提高群众的科技水平，帮助群众转变发

展观念，提高发展意识。

5 策，宣传党和国家的各项支农惠农政策，做到每份文件要贯彻到群众。

一、积极转变角色意识。我刚进入农村基层，在诸多方面肯定不熟悉，希望自己能积极转变观念，扎根基层，服务基层。积极向镇、村领导学习取经，用他们的工作经验武装自己，提高自己的工作能力。

二、定期召开村委会，积极商讨经济发展大计。不定期召开村、社干部会议，积极宣传上级的惠农政策，提高思想觉悟，多学习，多钻研，多走访。

三、努力打造和谐、稳定的示范村。

四、做到勤走访、勤调查。走社串户，详细的了解农户对目前我们工作的看法和意见，有什么困难，把这些想法积极向镇、村领导汇报，为领导决策部署提供真实的参考依据。

五、积极引进致富项目，提高村民收入。通过自己所学的文化知识，多渠道，多方位引进致富的门路和项目，大力发展本村的特色产业，把产业做大做强。

以上计划，鉴于能力问题，很多方面还不完善，希望镇上各位领导逐步完善。

看过“村干部的工作计划范文”的人还

党务干部个人工作计划篇三

二、以乡镇为单位，召开选派干部动员会，集中学习传达贯彻省委书记郭金龙同志对选派工作的重要批示，统一思想认识，激发工作热情。同时，组织选派干部学习县选派办转发

的[20xx]2号《关于进一步做好选派干部安全工作的通知》，把选派干部安全问题当作大事来抓，明确职责，切实做好“关键年”、“突破年”的各项工作。

三、月底前填报“滤布选派干部工作双月报”报表，上报县选派办。

四、做好第一批选派干部回原选派任职村指导村换届工作，为他们回村提供便利条件，确保选派村“两委”换届成功；扎实做好第二批选派干部参加村党组织的选举工作，做好细致工作，确保选派干部顺利当选。

五、认真做好6个无村部的选派村活动室建设，全面开工，争取6月底前全面完成村部建设任务，迎接省、市验收。

六、落实尽快实施选派村发展集体经济项目，以便尽早发挥效益。压滤机滤布专向资金已到各有关乡镇帐户，乡镇党委要保证专向资金及时、足额到位，绝不允许以任何理由挪用、挤占专向资金现象。县选派办将在4月份和县财政局组成督察组，对各乡镇落实项目资金情况进行全面检查并及时进行通报。

党务干部个人工作计划篇四

县统计局支部选派支部党员王全忠同志为驻村干部，参与共建共创联系乡的驻村帮扶工作，联系村为县俄尔乡俄尔村。

二、主要职责分工和相关措施

一是县统计局201x年度双联和干部驻村帮扶工作由统计局支部书记马高梧同志统一领导和工作任务安排，由王全忠同志负责开展驻村相关工作，邓高梧同志每年到联系点调研指导不少于2次，主要是把握社情民意，跟踪了解帮扶相关工作开展情况；二是在开展各项帮扶工作中，严格遵守中央八项规定、

省委、省政府十项规定和州委、州政府七项规定要求，厉行勤俭节约、轻车简从，不接受基层宴请，不接受地方赠送的礼品和土特产，不给基层增加负担；三是做好信息反馈，及时反映工作进展和动态，加强舆论宣传；四是加强落实和督导检查，由统计支部组织实话。

三、工作计划

(一)切实当好宣传员和引导员。在结对农牧民群众中深入宣传党和国家法律法规及中央、省、州、县相关重要会议精神、强农惠农政策，真实了解农牧群众思想动态，并积极引导群众崇尚健康文明新风尚，早日脱贫致富。

(二)深入分析致贫原因，完善帮扶台帐，理清发展思路。俄尔村土地贫瘠，主要以种植玉米、水稻为主，产量低，村民主要收入来源靠外出务工，相对比较贫困。要深入农牧民群众中，分析好致贫原因，收集好民意，摸清帮扶需求，切实解决好共性的问题。深入推进贯彻好彝家新寨新农村建设，有效改善农牧群众生产和生活长期条件，增强可持续发展能力，不断增加农牧群众收入。

(三)做好上下衔接力促帮扶项目落地生根。根据联系村的实际，积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，做好上下衔接工作，协调有关部门落实发展资金，力促帮扶项目落地生根，动员和引导群众参与规划制定，努力壮大帮扶项目经济实体，增加农牧群众收入。

(四)加强村民技能培训，拓宽就业渠道。充分利用好群众大会、一月一读报、支部共建共创等活动，大力开展送信息、送科技进农家活动，根据农户需求，开展农业生产、农村实用技术等技能培训活动，让农牧群众掌握相关技能，拓宽致富就业渠道，发展自身自产的特色农业产品，提高经济收入。

(五)大力推进支部共建共创活动。结合好俄尔村实际，紧紧

围绕集中走访基层听民意、化解矛盾纠纷促民和、多办实事好事解民难、建强基层组织聚民心四项重点任务，着力开展好基层问题整改、化解基层矛盾隐患、解决好群众信访等问题，促进经济社会发展和基层治理水平，努力实现帮扶引领向自我提升转变，确保支部结对共建共创活动深度推，实现共同晋位升级。

(六)按照村级活动阵地1+6、学员活动室八有标准，帮助指导基层组织规范阵地建设，每季度到结对支部开展1次送党课上门活动、1次送法下乡活动、1次正反典型宣讲活动、1次双承诺述职活动、物色培养一批后备力量;继续深化结对帮扶1+n□n+1党员帮带内容，大力推行双报到活动和小分队党员义工日等志愿服务活动，尽力带动一批贫困党员脱贫致富。

党务干部个人工作计划篇五

1、理论联系实际地进行教育和引导,逐步提高团员青年的政治觉悟。

(1)组织广大党员青年理论联系实际,认真开展党员“先进性教育”活动。

(2)提出“三个希望”:希望年青一代勤奋学习、善于创新、甘于奉献。

(1)三月份开始团员青年修身大行动,此活动以多种形式开展,从全方位给团员青年的思想来个大转变,且修身大行动将会贯穿于整学期。

(2)协助院团委开展党性教育、团意识教育。

(3)认真开展“爱党、爱国、爱校”教育和“我与学院共奋进”活动。

(4) 三月份至四月份的学雷锋、祭先烈活动，加强同学们弘扬雷锋精神和学习革命先烈甘于奉献的精神。

(5) 全面开展调研工作、了解学生思想动态。

1、加强在校学生会各组织之间的交流与合作，不断提高学生会的凝聚力和战斗力。

2、完善各项规章制度，加强内部管理工作，做到“四化”：管理制度化、办公规范化、财务透明化、工作自主化。进一步提高学生会干部的组织性和纪律性。

3、健全学生干部的培训制度，把提高学生干部的综合素质作为重点工作来抓；做好培训班的开班工作，聘请知名人士主讲，开班具体时间为第8—9周。

4、抓好学生会常规部门的常规工作以及其他各部门的工作与活动。

5、把宣传工作作为学生会发展的重要手段，做好文化长廊广播站、记者站等方面的宣传；制定宣传工作的评优机制，激发宣传工作者的热情。

6、坚持走“从同学中来，到同学中去”的群众路线，密切联系同学，了解同学的动态并及时向有关部门反馈。协助学院的网页建设，做好维护工作，加大学生会工作的透明度，让学生会更贴近同学们的生活，也让同学们更便于了解学生会的运作，充分发挥学生会作为学院联系学生的桥梁和纽带作用。

1、继续丰富校园课外生活，拓宽同学们见闻，提高活动质量，开创校园特色文化。

2、紧密围绕学院的中心工作，结合学院实际，开展各种形式

富有科技、文化、艺术、体育气息的文体活动。

3、结合专业设置，帮助同学们对自己专业有更深入的了解，积极邀请社会知名人士、专家教授做主题报告、知识讲座，增进同学们间的交流，促进同学们全面发展。

4、充分利用各大节日，开展各类校园文化活动，为同学们搭建自我表现、自我锻炼、自我提高的舞台。

5、为提高同学们锻炼意识，增强同学们团结互助的精神；积极举办各种体育竞技比赛活动，使同学们的身心都得到锻炼。

6、本学期学生会会在第二课堂方面的具体工作计划如下：

(1)参加第六届“海大杯”辩论赛。(学习部)

(2)女生节一系列活动的开展。(女生部)

(3)第八届“寸金杯”足球联赛的开展。(体育部)

(4)第四届科技艺术节。

(5)“挑战杯”——大学生课外学术科技作品竞赛以及其指导工作的开展。(学习部)

党务干部个人工作计划篇六

随着打工经济的兴起和农村剩余的劳动力的大量转移，越来越多的学生家长由于各种原因，不得不背井离乡，将儿女委托给祖父辈或其他亲戚照管。父母不在身边，学生的安全、教育、心理等成为了一个突出的问题，为贯彻落实《中共中央、国务院关于加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和认真落实我市教育局《关于关爱“留守学生”活动》的文件要求，切实加强农村外出务工农民留守子女的教育和

管理，让留守学生在我校能安心地学习，特开展此活动。

- 1、在教师中倡导“温馨”教育、“赏识”教育，让“留守学生”感受学校、班级温馨的“家”的氛围。
- 2、让每一个班主任都成为心理咨询的行家里手，让每一个办公室都成为留守生的心灵驿站。每个教师每周不少于一次与“留守孩”谈心、交心。班主任每两月撰写一篇留守生工作随笔。
- 3、班主任每月至少一次通过电话、书信等方式与家长或监护人联系，家长及监护人每月至少一次通过书信、电话与学校联系。家长与学生也要增加亲情互动与沟通。
- 4、建立学校家庭联系制度。要求教师要重点做好留守学生的家访工作，每位教师对留守生每学期实地家访不少于5次，每月与留守生家长至少联系一次，要有家访记录等相关材料。促使这项工作落到实处，取得实效。
- 5、建立结对帮扶制度。一是组织教职工与“留守学生”结成对子，加强个别辅导，实行全程跟踪教育。二是组织同龄优秀学生与“留守学生”结对子，开展生活、学习互动互帮活动。

关爱“留守学生”工作领导小组

组 长：王德强

副组长：陈 利 周自科

成 员：辜 彦 罗信华 唐小波 穆应洪 敖永波 各班班主任

建立德育、心理教育辅导制度，辅导“留守学生”学习；以班级为单位设立“留守学生”互助小组，并登记造册；每月

召开一次“留守学生”会议；倾听“留守学生”心声，关注“留守学生”困难。设立亲情热线，每月安排“留守学生”与家长通话交流。

内容包括学生姓名、班级、性别、父母姓名、打工地点、联系电话、学生监护人、学校帮教人等。逐班逐生登记造册，摸底排队，建立档案；做到“七有”：有常规制度，有工作计划，有活动，有记录，有总结，有档案，有专人负责。

安排专人照顾“留守学生”生活，建立留守学生帮扶制度，给“留守学生”过生日；经常与“留守学生”谈心，发现他们在思想上、生活上的问题和困难，及时予以解决。

团支部积极组织团员和“留守学生”结对子，一帮一；组织开展各类文艺活动、联谊活动，丰富“留守学生”的课余生活。

开好两次家长会，一次安排在寒假，“留守学生”家长打工返乡的时候，利用这次家长会，相互交流学生的学习、思想等各方面情况，指导家长如何做好家庭教育；另一次安排在学期中，邀请全体“留守学生”在家的监护人参加，传授“留守学生”的教育方式、方法。通过办好家长学校，不仅促进了“留守学生”的教育，也提高了学校教育的整体水平。

面对新的形势，如何建立起学校、家庭、社会三位一体的教育管理长效机制，是学校德育工作面临的新的课题，只有让留守学生的生命精彩，才有可能真正的让每一个生命都精彩；只有让每一个留守学生得到关爱，得到发展，我们的教育才能真正实现效益最大化，才能切实加强未成年人思想道德建设。

党务干部个人工作计划篇七

20xx年，x公司纪检监察工作的指导思想是：全面贯彻落实党的xx届三中全会精神和中纪委三次全会精神，紧紧围绕x公司生产经营目标和转型发展部署，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以建立健全廉政风险防范管理等权力运行内控机制为突破口，以深化廉政文化建设为载体，全力推进党风廉政建设，为全面完成预算目标，实现全员创效增收保驾护航。

一、严整工作作风，持之以恒落实中央八项规定精神深入贯彻落实中央八项规定精神，抓住中央政治局强调延伸的七个方面重点问题不放松，建立健全贯彻落实中央八项规定精神的常态化监督检查机制，坚决纠正“四风”，不断巩固党的群众路线教育实践活动“四风”专项整治成果。把公司作风建设的成功经验、教育实践活动的重要成果，固化为制度机制。以落实现有的改进作风一系列规定为基础，联系公司新形势下的新情况、新问题，制定针对性、操作性强的新制度。加大制度执行力度，维护制度机制的性，通过强化执行力、约束力，促进改进作风各项制度的落实。

二、严明组织纪律，确保公司决策部署政令畅通

的监督检查，坚决制止无组织无纪律、自由主义、好人主义现象，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题，在思想上行动上同公司党政保持一致，做到公司的大政方针坚决贯彻，公司的决策部署坚决执行，绝不允许有令不行、有禁不止，绝不容许各行其是、各自为政、阳奉阴违、我行我素。要严肃处理违反党的组织纪律的行为，切实维护组织纪律的严肃性，对问题突出的要启动问责机制，追究责任。坚决贯彻纪律面前不搞特殊、没有例外的原则，有纪必执，有违必查，确保公司党政的重大决策部署政令畅通。

三、严肃党风廉政建设责任制，把反腐倡廉措施落到实处

党支部要认真贯彻落实党风廉政建设责任制，落实好主体责任。党支部书记要切实履行第一责任人职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。班子其他成员要坚持“一岗双责”，根据分工抓好职责范围内的党风廉政建设工作。纪委监察室协助公司党委，加强党风建设和组织协调反腐败工作，督促各单位落实惩治和预防腐败工作任务，担负起执纪监督的责任。同时，完善并严格执行责任追究办法，与干部问责制结合，切实落实“责任追究”和“一案双查”制度。

四、加强反腐倡廉体系建设，建立惩治和预防腐败长效机制要切实发挥惩治和预防的整体功效，努力形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。

（一）加强反腐倡廉教育和廉洁文化建设。以“反腐倡廉教育宣传月”为契机，组织开展多种形式的反腐倡廉法规制度学习，通过正面典型示范教育，激励党员干部、有业务处置权人员见贤思齐、勤廉从业；结合公司查处的典型案例，用身边的事教育身边的人，使党员干部、有业务处置权人员引以为戒、防微杜渐。紧扣公司工作实际，抓住原燃料验收管理、生铁发运销售等重点岗位，开展岗位廉政谈话、岗位廉政知识考试、岗位廉政意识教育和廉政风险防范教育。要积极推进廉洁文化建设，营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好氛围。

（二）完善反腐倡廉制度。结合公司新形势下的新情况、新问题，特别是采购、销售业务及质量检验判定职责划归我公司的新情况，修订完善效能监察管理制度、专项审计制度等。定期对现行制度进行效果评估，及时发现和堵塞制度漏洞。增强制度的科学性、针对性和可操作性，逐步构建科学、严密、有效管用的反腐倡廉制度体系。抓好群众路线教育实践活动和落实八项规定各项制度的贯彻落实，建立制度执行监督考核和责任追究机制，维护制度的严肃性和性。

对物资采购性价比、参与招投标工作人员的履职履责情况监督检查。加强对生铁产品销售过程监督，重点对产品定价、货款回收情况监督检查。强化业务审计监督，尤其加大对功能性承包事项的监督。围绕职工关注的援职协力工作及收入分配、福利待遇等监督检查。积极受理举报，及时纠正违反政策规定，损害职工利益的行为。

（四）加大效能监察力度。加强对干部选拔任用、工程项目、供应商选定、原辅料和备品备件的验收、计量过磅、仓储发运销售等环节的监督。以原燃料进厂验收和生铁销售为重点，开展立项效能监察工作，发挥组织、参与、服务、监督和查处职能，促进项目目标的实现。对在效能监察过程中发现的不履行或不正确履行职责，影响工作质量、工作效率或造成不良后果的行为，强化问责，不断增强效能监察威慑力。

（五）深入开展专项治理整顿。开展采购、营销系统违反两个“十不准”问题专项整治，形成管控有效的综合监管体系。对物资采购、计量、检化验、验收存储等环节进行专项治理，完善物资采购防控机制。对仓储发运环节进行专项治理，严厉打击里勾外连、盗窃公司财物行为。严格对非生产性费用的审计，加强对厉行节约，反对浪费工作的督促检查。严肃查处婚丧喜庆事宜大操大办行为。

败案件不管涉及到谁，都要一查到底，决不姑息。一是坚持把查办案件作为纪检监察组织核心职能，合理调配资源，突出办案重点，加大办案力度。二是着力提高发现和揭露腐败能力。研究调整转型过程中违纪违法案件发生的特点规律，探索发现揭露和查处违纪违法案件的新途径，改进案件线索管理，畅通受理举报渠道，健络举报受理和处置机制，提高甄别研判和快速反应能力。三是强化初核、立案、审理等管理，建立案件查办责任制和督办制，严肃办案纪律，提高办案质量和效率。

五、严格履职尽责，打造过硬的纪检监察队伍

纪检干部要忠实履行好党赋予的职责，协助公司党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。要带头“破旧立新、转变观念”，以身作则、率先垂范，把思想和行动统一到全年生产经营目标任务上来。要明确职责定位，解决好为什么干、怎么干的问题，将重心转移到“再管理”、“再监督”和“再检查”上来。要把严格要求、严格教育、严格管理、严格监督贯穿于纪检干部队伍建设全过程，突出抓好信访举报处置、案件线索管理、案件检查、案件审理量纪等重点工作的自我监督，自我约束，严格自律，用铁的纪律打造职工期待和群众满意的纪检监察干部队伍。