

# 新开医院筹备工作计划(实用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 新开医院筹备工作计划篇一

xx中医院2011年人事科工作计划2015年我院人事工作的指导思想，以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕人才建设这个中心任务，加强领导，统一认识，加大力度，合理开发配置人力资源，创新人才建设机制，开创我院人才工作的新局面，为把我院建设成为现代化的二级甲等中医医院提供强有力的人才工作保障。一、认真学习、宣传和贯彻全县人才工作会议，提高认识，统一思想，营造良好的人才成长和发展的`工作环境。

1、利用各种媒体和机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在医院的建设和发展中的重要地位的认识，抓住国家实施展人才强国战略的有利时机，加快我院人才建设工作的步伐，开创我院人才工作发展的良好局面。

2、认真讨论和研究人才强院战略问题，确定我院人才建设的工作目标和主要任务，建立人才工作机制，实现我院卫技队伍的跨越式发展。

3、以建立学科带头人为重点，通过实施“萃英机划”，加强人才引进工作，促进医院学科建设，提升我院卫技队伍的整体水平。

4、积极为各类人才创建工作条件，用人所长，牢固树立对专家服务的思想，促使他们干好事业、干成事业。

二、全面实施“萃英人才建设计划”，以学科建设为导向，以学科带头人为重点，坚持吸引、培养和使用并重的原则，建立一支能中能西的高素质的卫生技术队伍。

- 1、引进人才。11月份拟组织人员赴湖南湘雅医学院招聘人才。
- 2、加大对外聘专家工作的支持力度和监督管理，发挥医学专家的作用。
- 3、学历提高与能力提高并重，利用各种渠道，采取多种方式，加大卫技人员培养和培训工作的力度。工作要有计划，并通过建章立制来确保计划的实施。11年拟安排外科、骨伤科、针灸科、妇科、肾病专科等10个科室15位人员去上级医院进修学习。
- 4、实施“名医工程”，做好2015年县级“名医”的培养工作，选择5—7名卫技人员为培养对象。

三、积极探索现代医院管理制度，切实推进人事改革。

- 1、继续做好全院职工聘用制工作，签订聘用合同，完善人事代理制。
- 2、加强对职工的业务考核，实行“末位”待岗制。
- 3、做好专业技术人员的职称评聘工作。

## 新开医院筹备工作计划篇二

xxxx年新的一年马上已到来，为了在新年度内能更好的开展各项工作，实现企业的总体战略目标，请各部门领导于20xx年1月11日前提交xxxx年度工作总结及20xx年度工作计划。

具体要求如下：

1. 工作背景，也就是情况分析，了解部门工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。

2. 20xx年度的工作目标、工作任务和要求。规划出一定时期内应完成的任务和应达到的工作指标，要求以季度为单位进行规划，有明确的衡量标准，有一定的可操作性。

3. 工作方法、步骤和措施。在明确了工作任务后，根据主观条件，确定工作方法和步骤，采取必要的措施，以保证任务的完成。

5. 费用预算及费用控制以季度为单位进行费用预算，并明确费用控制措施。

## 新开医院筹备工作计划篇三

各位优秀的领导好：

x年新的一年马上已将到来，为了在新年度内能更好的开展各项工作，实现企业的总体战略目标，请各部门领导于2017年1月11日前提交x年度工作总结及2017年度工作计划□

具体要求如下：

1. 工作背景，也就是情况分析，了解部门工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。

2. 2017年度的工作目标、工作任务和要求。规划出一定时期内应完成的任务和应达到的工作指标，要求以季度为单位进

行规划，有明确的衡量标准，有一定的可操作性。

3. 工作方法、步骤和措施。在明确了工作任务后，根据主观条件，确定工作方法和步骤，采取必要的措施，以保证任务的完成。

5. 费用预算及费用控制。以季度为单位进行费用预算，并明确费用控制措施。

## 新开医院筹备工作计划篇四

我院人事工作的指导思想，以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕人才建设这个中心任务，加强领导，统一认识，加大力度，合理开发配置人力资源，创新人才建设机制，开创我院人才工作的新局面，为把我院建设成为现代化的二级甲等中医医院提供强有力的人才工作保障。

一、认真学习、宣传和贯彻全县人才工作会议，提高认识，统一思想，营造良好的人才成长和发展的工作环境。

1、利用各种媒体和机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在医院的建设和发展中的重要地位的认识，抓住国家实施人才强国战略的有利时机，加快我院人才建设工作的步伐，开创我院人才工作发展的良好局面。

2、认真讨论和研究人才强院战略问题，确定我院人才建设的工作目标和主要任务，建立人才工作机制，实现我院卫技队伍的跨越式发展。

3、以建立学科带头人为重点，通过实施“萃英机划”，加

强人才引进工作，促进医院学科建设，提升我院卫技队伍的整体水平。

4、积极为各类人才创建工作条件，用人所长，牢固树立对专家服务的思想，促使他们干好事业、干成事业。

二、全面实施“萃英人才建设计划”，以学科建设为导向，以学科带头人为重点，坚持吸引、培养和使用并重的原则，建立一支能中能西的高素质的卫生技术队伍。

1、引进人才。

11 月份拟组织人员赴湖南湘雅医学院招聘人才。

2、加大对外聘专家工作的支持力度和监督管理，发挥医学专家的作用。

3、学历提高与能力提高并重，利用各种渠道，采取多种方式，加大卫技人员培养和培训工作的力度。

工作要有计划，并通过建章立制来确保计划的实施。

拟安排外科、骨伤科、针灸科、妇科、肾病专科等 10 个科室 15 位人员去上级医院进修学习。

4、实施“名医工程”，做好 2005 年县级“名医”的培养工作，选择 5—7 名卫技人员为培养对象。

三、积极探索现代医院管理制度，切实推进人事改革。

1、继续做好全院职工聘用制工作，签订聘用合同，完善人事代理制。

2、加强对职工的业务考核，实行“末位”待岗制。

3、做好专业技术人员的职称评聘工作。

4、适时修订原有的奖金分配方案，逐步建立以职位、岗位为前提，按贡献分配的奖金制度体系。

5、做好医院人事档案工作和职工的社会保险工作。

xx年，我科室重点开展以下三方面工作：

一、提高素质、夯实基础，进一步提升社区基层党建工作水平

1、抓好基层党组织队伍建设。

依据社区基层党建队伍实际情况，适时调整配备党组织负责人。

根据区委组织部安排，公开公正地招聘录用党建社工，进一步充实社区基层党组织队伍力量。

2、组织开展基层党务工作者党务知识培训。

集中一段时间，利用社区党校分校教育资源，通过以会代训方式，抓好新进党建社工专业知识培训，社区基层党组织负责人能力培训，提升基层党建工作水平。

3、以点带面、以弱带强，全面加强基层党建点建设。

加强党员服务站(点)实体化、规范化、制度化建设，进一步整合和利用组织资源，丰富服务内容，培育特色工作，全面开展党员服务示范点创建工作。

拟按照“一个党组织有一个特色”建设的要求，探索开展“一党组织一品”建设，切实发挥基层党建点引领作用。

在升平党建示范点创建工作基础上，进一步完善基层党组织规范化建设内容，完善党组织建设相关制度，以升平党总支党建示范点为标准全面推广开展基层党建示范点建设，提高整体建设水平。

#### 4、抓好七一表彰工作。

抓好基层党组织“两优一先”评比表彰工作。

按照区委组织部统一安排，采用自下而上、层层推荐的方式，真正评选出一批群众信得过、认可的基层党组织、党务工作者和优秀共产党员。

#### 5、抓好党员服务中心建设。

做好党员干部现代远程教育，建立党员干部现代远程教育终端点，充分利用各居民活动室内的数字电视资源，做到居民区党员教育信息化、多样化；进一步探索党员服务中心功能，建立入党积极分子预培训机制。

加强对外来务工人员政治上的关心，积极引导优秀外来务工人员向党组织靠拢；进一步服务于加强党员管理工作，认真做好流动党员组织关系接转、发展党员和预备党员转正工作，努力做到对流动党员进行即时、动态的管理；继续做好志愿者服务和困难党员帮扶慰问工作，将党员志愿者活动的触角伸展到社区需要的领域，扩大覆盖面，加强慰问帮扶力度；加强党员服务中心和站点的标准化建设，继续开展党员素质工程教育活动，将“红色讲师团”向品牌化、系统化发展，进一步提高服务工作水平。

#### 6、抓好社区党校分校建设。

认真贯彻中共中央《关于加强党员经常性教育的意见》，巩固和发展保持共产党员先进性教育活动成果，围绕区委“高

起点、外向型、国际化”的发展思路，依托社区党校，开展“党员素质工程”，使党员在推动和谐静安建设中，充分发挥先锋模范作用。

## 7、深入抓好党建“三个延伸”。

继续抓好党建工作向物业、商场、市场延(!)伸工作，物业、商场、市场所属区域党组织要通过建立联席会议，建立党组织或委派党建指导员方式进一步开展工作，切实把物业、商场、市场党建工作纳入到社区党组织建设之中。

## 8、抓好居委会换届选举人选审核推荐工作。

在抓好调研基础上，依据居民区党组织和居委会干部情况，按照选举相关要求，组织推荐居委会人选。

## 二、真抓实干，建立一支素质良好的干部队伍

### 1、认真抓好机关公务员、事业干部和社工招聘录用工作。

坚持公开、公正原则，完成录用机关公务员、事业干部及社工工作。

建立一支素质高、能力强、年轻化的社区综合干部队伍。

### 2、深入开展干部培训和学习教育。

根据区委组织部和区人事局要求，继续对公务员实施分类分项目的培训教育，完成公务员培训年度计划，总结培训成果，做好“干部在线学习城”、“双休日培训”等的组织和考核工作，以组织科为主开展“讲党性、重品行、作表率”主题教育。

### 3、继续完善干部考核机制。

加大社工交流和培养力度，进一步拓宽社工能进能出渠道，逐步完善社工绩效考核评价体系，加强学习培训，建立科学的奖惩制度，形成有效的激励和约束机制。

4、着力探索社工队伍梯度培养。

通过举办社工带教仪式、开展“居民区工作法”优秀案例征集等形式多样的活动，注重队伍梯度培养，加大入党积极分子培养和发展党员力度。

积极创新社工专业化培训、契约化管理、职业化运行的管理模式。

三、以人为本，做好离退休干部的服务管理工作

根据市委、区委老干部工作会议的有关精神，按照《\*\*市老干部工作领导责任制》的要求，结合社区老干部工作实际，进一步完善老干部工作相关制度，全心全意为老干部办实事，确保老干部政治、生活待遇的落实，切实形成长效机制，努力把老干部的利益维护好，实现好，发展好，让老干部共享改革开放和经济发展的成果；加强离休党支部的建设，发挥老同志的政治优势，发挥党支部的战斗堡垒作用，深入抓好科学观学习，使老干部政治坚定，思想常新，理想永存；为进一步落实“就近学习，就近活动，就近得到关心照顾，就近发挥作用”工作，用好社区老干部工作专项经费，真情奉献、真心服务，为老干部多办实事，办好实事；对社区80周岁以上、孤老、生活不能自理、家庭负担沉重等四种类型老干部，要会同居民区老干部工作者，通过上门发送联系卡，主动关心老干部，确保沟通渠道畅通，日常走访做到“全覆盖”。

对90岁以上长寿老干部发放营养保健补贴。

1.人事科工作计划

- 2.教育局人事科工作计划
- 3.教育局人事科工作计划2017
- 4.行政人事科员简历
- 5.医院工作计划
- 6.人事科工作总结
- 7.医院月工作计划
- 8.医院护士工作计划

## 新开医院筹备工作计划篇五

20xx年我院人事工作的指导思想，以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕人才建设这个中心任务，加强领导，统一认识，加大力度，合理开发配置人力资源，创新人才建设机制，开创我院人才工作的新局面，为把我院建设成为现代化的二级甲等中医医院提供强有力的人才工作保障。

一、认真学习、宣传和贯彻全县人才工作会议，提高认识，统一思想，营造良好的人才成长和发展的工作环境。

1、利用各种媒体和机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在医院的建设和发展中的重要地位的认识，抓住国家实施人才强国战略的有利时机，加快我院人才建设工作的步伐，开创我院人才工作发展的良好局面。

2、认真讨论和研究人才强院战略问题，确定我院人才建设的

工作目标和主要任务，建立人才工作机制，实现我院卫技队伍的跨越式发展。

3、以建立学科带头人为重点，通过实施“萃英机划”，加强人才引进工作，促进医院学科建设，提升我院卫技队伍的整体水平。

4、积极为各类人才创建工作条件，用人所长，牢固树立对专家服务的思想，促使他们干好事业、干成事业。

二、全面实施“萃英人才建设计划”，以学科建设为导向，以学科带头人为重点，坚持吸引、培养和使用并重的原则，建立一支能中能西的高素质的卫生技术队伍。

1、引进人才。11月份拟组织人员赴湖南湘雅医学院招聘人才。

2、加大对外聘专家工作的支持力度和监督管理，发挥医学专家的作用。

3、学历提高与能力提高并重，利用各种渠道，采取多种方式，加大卫技人员培养和培训工作的力度。工作要有计划，并通过建章立制来确保计划的实施。06年拟安排外科、骨伤科、针灸科、妇科、肾病专科等10个科室15位人员去上级医院进修学习。

4、实施“名医工程”，做好20xx年县级“名医”的培养工作，选择5—7名卫技人员为培养对象。

三、积极探索现代医院管理制度，切实推进人事改革。

1、继续做好全院职工聘用制工作，签订聘用合同，完善人事代理制。

2、加强对职工的业务考核，实行“末位”待岗制。

3、做好专业技术人员的职称评聘工作。

4、适时修订原有的奖金分配方案，逐步建立以职位、岗位为前提，按贡献分配的奖金制度体系。

5、做好医院人事档案工作和职工的社会保险工作。

## 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导；以党的十六届五中全会、全国公安厅局长会议和各级公安监管工作会议精神为指导；以科学发展观统领医院各项工作，以深入贯彻中央《关于进一步加强和改进公安工作的决定》、“二十公”会议精神、《公安机关人民警察内务条令》、以“基层基础年”为主线，以执法为民为核心，以改革创新为动力，以科技强院为支撑，以科室基础建设为重点，以队伍正规化建设为保证，以等级医院评审为目标，进一步加强和改进医院工作，切实提高“四个能力”、两个水平“、“五个落实”，进一步在求创新、求突破、求特色、求实效上下功夫，不断促进医院规范化、科学化、制度化建设，推动医院工作上一个新台阶，实现“四个零”目标。

## 二、工作目标

（一）增强安全意识、质量意识、管理意识、大局意识，进一步完善医疗安全管理制度，规范医疗安全管理措施，严格执行医疗安全管理制度，提高医疗安全管理水平，确保医院全年安全无事故，减少各种安全隐患的发生。

（二）强化政治思想教育，加强队伍正规化建设，提高法律意识、服务意识，严格执行“五条禁令”等法律、法规、规定；严格执行制度管人、制度管事；确保全院民-警、职工无职务违法违纪现象。通过市局队伍正规化建设达标验收。

（三）继续开展“四个零”活动。加强规范化管理，规范岗位工作流程，强化检查指导；实现全员参与、全过程管理、全面质量控制，通过三级专科医院评审。

（四）改善服务态度，规范服务程序，提高服务质量，确保服务无投诉。

（五）加强信息化建设，规范信息内容和程序，提高科技设备的利用率和操作水平，实现办公自动化；通过市级档案、省厅信息系统验收。

（六）增强科技意识，加强专业人才培养，加强科技兴院步伐，完成科研立项、科研基层评审各2项。

### 三、工作计划和措施

#### （一）进一步端正执法思想，规范强制医疗执法活动

1、认真开展执法教育、安全教育活动，切实转变执法理念，增强政治意识、大局意识、安全意识、质量意识、法律意识、人权意识和服务意识，牢固树立执法为民思想和为病人服务思想，切实提高“四个能力”。院内每季度定期开展法律教育、安全教育和科室现场执法教育、安全教育相结合活动。

2、加强与有关部门联系沟通，加快有关地方性法规建设，健全和完善相关工作机制，解决出入院程序、内容不规范，出院难的问题，防止执法不严、不公现象的发生。

3、加强医院窗口服务规范化建设，规范服务行为，严格实行院务公开制度；继续做好创满意活动、百日安全优质服务活动，扩大院内外监督员队伍，拓宽院内外监督渠道，定期召开监督员会议，主动接受社会监督、群众监督。

#### （二）加强安全环节管理，强化事前预防，确保医院全年安

全

4、继续深化管理整顿工作，严格落实各项安全规章制度和安全防范措施，加大检查考核力度，发挥技防监督、指导作用，不断总结经验，逐步建立人防、物防、技防有机结合的立体防范机制和事故预警机制。

5、严格落实岗位安全责任制，严格执行规范工作流程，强化对病人面对面的直接现场管理，强化科室安全管理的责任心、主动性，提高科室的安全管理水平。及时了解病情，做到对重点病人的一般情况、病情、具体防范措施“三熟知”和早发现、早治疗、早控制。

6、加强重点岗位、重要时间段、重要环节、重点病人和“三未”、“四外”病人的安全防范措施的落实、检查和管理；加强对院内探视、提审程序的严格管理；做到重点突出、动态控制。

7、实行全员参与、全过程控制、全面落实防范措施。各科室规范每月底定期召开医疗安全分析会，总结经验、查找安全隐患和不足，提出整改措施。

8、加强病人日常养成训练的规范化工作，发挥病人自己管理自己的能力，防止各种冲动行为的发生。

9、完成二期监控系统建设，将监控技防系统延伸到全院各重要岗位、重要场所。

10、规范各种安全台帐，做到记录及时，内容详细、准确。

11、进一步完善各种突发事件应急处置预案，定期开展预演，提高应急处置能力。

12、严格落实医疗安全责任制和责任追究制，对避免安全隐

患发生的人员及时给予奖励。

14、认真落实省等级医院各种质量控制标准，以持续改进医疗质量、医疗服务、提高医疗安全为主要内容，加强全面质量管理，重点加强医技、药房、财务、仓库、食堂的台帐规范化的检查，每月有盘点、分析，从而进一步提高医院规范化、标准化、制度化的整体管理水平。

15、巩固省“绿色医院”成果，增强环境保护意识。加强医疗废弃物、生活垃圾、院内感染的措施落实和规范管理工作；完成医院标识系统建设。

17、规范各种台帐管理，完善各种台帐准备；做到责任到人、时间明确（3月份前）、材料齐全、内容详细无差错。

#### （四）进一步改善服务态度，提高服务质量

18、加强优质服务，规范岗位文明用语，对病人给予人性化关怀；坚决避免冷、硬、横、推、态度粗暴等现象，实行晋升、晋级一票否决。

19、以病人为中心，实行整体化护理；尊重病人的人格，保障病人的合法权利，主动做好生活护理；采取面对面管理，防止和减少跌倒等意外的发生。

20、严格执行病人一日作息安排、外出活动、康复活动安排等，丰富康复内容，巩固康复成效，定期组织康复活动交流、比赛等。

21、加强出院病人、司法鉴定随访工作，做好家庭心理危机干预工作；加强社区、监管场所等精神卫生指导工作。

22、每月召开病人座谈会，征求对病区管理、治疗、护理、饮食等方面的意见，及时加以改进。做好会议记录和信息反

馈工作，并制定改进措施（同时上报主管部门）

（五）加强信息化网络建设和管理，提高操作水平，发挥信息系统作用

23、完成人事档案、综合档案的硬件建设，通过人事档案、综合档案、图书馆的评审验收。

24、完成精神病人信息系统建设，做到信息输入准确、及时、完整，通过省级验收。

25、完成院内信息网络系统建设。进一步完善信息化管理制度。

26、做好院内信息网络维护，严格网络管理，严禁一机二用。

27、发挥信息网络发布平台的作用，丰富信息网的内容、功能，实现医院工作的公示和信息网络传播，发挥对广大民警职工教育、引导和相互交流的平台作用。开辟院长信箱，征求意见；加强电脑使用、维护管理，实现效益最大化。

28、加强对信息管理人员的专业技术培训，规范岗位人员的操作要求，提高其操作水平；中层以上干部必须熟练操作电脑。

29、以岗位练兵为抓手，苦练基本功，全院民警职工要达到“三懂”（懂方针政策、法律法规、业务知识切实做到“四会”（会自身防护、治疗管理服务、执法操作、群众工作）；年初就要制订年度岗位大练兵的目标，明确对象、时间、要求、效果等，并认真实施；立足岗位坚持全员练兵，练思想、练技能、练体能，重点提高全院民警职工“四个能力”（安全隐患、病情观察的发现能力，治疗、康复和管理的能力，处理突发事件的能力，综合服务的处置能力）。

30、加强与省内外重点专科医院、研究所的联系，丰富院内学术活动，提高学术水平。

31、以科技强院为支撑，达到内强素质、外塑服务形象的效果。开展新技术、新项目2项以上。2015年完成慢性精神病的康复和社区危害社会治安精神病人流行病学调查的临床科研工作。完成省厅组织的《监管场所医疗手册》、《监管人员的心理干预》的编写任务。

32、积极吸收和引进精神医学预防、治疗、康复的先进经验和先进技术；发挥医院技术特长，积极主动拓展服务功能，为监管场所管理和公安队伍心理咨询、教育等服务。有2—3篇临床科研论文通过基层科研立项和基层科研成果评审。三个重点专科通过市级评审。举办全国法医司法精神病学术年会。

33、对专业人员实行分级目标管理。初级甲级病历率85%以上，完成发表论文1篇，译文1篇；中级完成院内带教讲课，科室甲级病历率85%以上，完成发表论文2篇，综述1篇；高级完成规范查房、每年院内讲座3次以上，发表论文3篇；无差错事故、综合考核合格予以晋升高一职称。

34、外出长期专业进修3名以上；短期进修6名以上；继续教育6名以上；参加各种学术活动16人次以上。

#### （七）加强医院管理，保证各项工作顺利完成

35、加强以制度管人、制度管事，进一步健全完善规章制度，一季度完成规章制度印刷工作；修改完善院内绩效考核办法；规范综合目标考核。

36、增强环境保护意识。积极开展节约型医院活动，推进办公自动化管理，实行无纸化办公。院办对节约用电制定具体措施；认真检查节约措施的执行情况，奖罚分明。

37、后勤保障部门要增强服务意识，提高服务水平，规范工作程序，加强内部管理；做到定时和不定时的检查维护院内各类设备，切实主动做好下收、下送、下修工作；改善饮食花色品种、保障食品卫生；食堂各类产量争取再创新高。

38、规范各种经济活动，严格执行有关法律法规。掌握工作标准、要求，规范工作程序，保证质量、严格控制费用；完成民-警康复中心等基础建设和全自动生化分析仪等政府采购工作。

#### (八) 加强队伍正规化建设，提高队伍的整体素质

39、继续抓好以“公道正派、团结协作”为核心的院科领导班子建设，始终树立超前工作理念，始终发挥开拓创新、奋发进取精神，按照“务实、高效、廉洁”的工作原则，继续做从严治警的模范；做以身作则，率先垂范的模范；做开拓创新、团结协调、廉政勤政的模范。

40、努力建立一支学习型、创新型的管理队伍，适应现代化管理的需要。院、科管理者要加强自我理论学习，要观念创新，掌握相关的法律法规；了解以人为本、以病人为中心和社会效益为主导的现代医院管理理念和方法。认真开展调查研究工作，指导具体工作；每人至少完成1篇调研文章。

41、根据“四统一、五规范”的要求，进一步加强思想政治工作规范化建设、内务管理规范化建设、教育训练规范化建设、管理检查规范化建设、警务保障正规化建设、监督制约正规化建设，努力形成“教育使其不为，法规使其不敢，机制使其不能”的管理氛围。

42、认真贯彻“四严”要求（严格教育、严格训练、严格管理、严格要求），增强各种规范的针对性、科学性和可操作性，在“立规矩”上作文章，完善《各种岗位工作手册》、《岗位练兵手册》；在“守规矩”上下功夫，规范民-警的警

容风纪、规范工作流程、规范执法行为、规范陈设和台帐，不断提高队伍的整体素质。牢固树立严格依法履行职责的观念；牢固树立法律面前人人平等的观念；牢固树立尊重和保障人权的观念。不断提高队伍执法水平，努力造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的安康队伍。

43、丰富民-警职工业余文化生活，开展文体活动，增强身体素质；发挥工会、团支部等群众组织作用，做到平时活动与节日比赛相结合；继续做好优秀护士、季度优秀民-警等评选工作；继续做好向院内外先进单位、人员学习活动，形成学先进、赶先进的浓厚氛围。

44、加强从优待警，执政为民力度。关心民-警职工的疾苦，解决民-警职工工作中存在的切身问题；积极安排民-警职工休假；认真执行每年健康检查制度；进一步改善工作环境；在政策允许范围内，进一步提高民-警职工的福利待遇。

#### 四、要求

2、各级领导要增强全局意识、转变作风、警力下沉，自觉增强工作主动性、计划性；抓好基层、基础、基本功工作；加强协调、沟通和管理；确保“四个零”目标实现。

3、全院民-警职工要明确年度目标、计划和工作重点、要求，认真履行职责，切实做好本职工作。