

最新学校学生读书活动方案(实用8篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

重点工作计划进度表篇一

教 学 工 作 计 划

一、指导思想：

二、目标要求

（一）、工作目标

以有教育目标、有课程目标、有教育内容、有课时安排、有任课教师的“五有”系统课业设置为目标，将大庆精神、铁人精神教育纳入我校的教育体系，强化社会主义核心价值观对学生的影响。

（二）、教育目标

大力传承和弘扬大庆精神、铁人精神，使大庆城市人文根脉深入人心。深入挖掘大庆精神、铁人精神的深刻内涵，提升精神文化的育人价值。积极构建大庆精神、铁人精神为内核的地方课程体系，提升大庆教育品位。努力培养自觉践行大庆精神、铁人精神的新时期大庆人。

三、目标实施办法

一、加强教育引导，提高学习和弘扬大庆精神铁人精神的自

觉性。

采取各种形式，深入学习《大庆精神、铁人精神进校园进课堂工程实施方案》，全面领会和把握大庆精神的丰富内涵和及新时期深入学习和弘扬大庆精神的重大意义和基本要求。紧密结合学校实际，围绕中心工作，大力开展“我是铁人的后代”思想大讨论活动。通过大讨论活动，提高学生学习和弘扬大庆精神的自觉性，将思想和认识统一到继承、弘扬和发展大庆精神的具体实践中。

二、通过校内宣传，营造育人氛围

利用校园环境、宣传板报、校园广播三个阵地，营造良好的育人氛围，加大宣传教育力度。

将大庆精神铁人精神巧妙融入校园文化环境建设，于无声处育人。要求各班在教室或走廊利用板报、画展等形式宣传铁人，宣传大庆，在校园宣传栏中辟建学习大庆精神、铁人精神专栏。营造良好育人环境。

利用校园广播在课间播放油田歌曲、讲述创业故事、介绍英雄事迹，使大庆精神、铁人精神在学生游戏、休息中根植于心，根植于校园的每一个角落。

三、通过德育主渠道，加大育人力度

（1）升旗仪式

学习，为祖国、为大庆的建设，贡献自己的一份力量。

（2）纪念日主题教育活动

在“万人大会战纪念日”“创业纪念日”“铁人诞辰纪念日”“铁人逝世纪念日”等重大纪念日，开展主题教育活动。

通过活动，使师生重温铁人的英雄事迹，重温一个个荡气回肠的创业故事。

（3）征文、演讲、书画展系列比赛

通过征文、演讲、书画展、知识竞赛、诗歌朗诵会、手工制作等形式，了解大庆历史，学习大庆精神铁人精神。

（4）班团队活动

以常规的班团队活动为主要渠道，使学生深刻了解大庆精神、铁人精神精髓。

（5）学科渗透

把大庆精神、铁人精神主题教育活动内涵渗透到其他学科中，有计划、有针对性地对对学生进行道德教育，净化心灵，陶冶情操。如在音乐课，开展学唱经典石油会战歌曲，班级课前准备时共同唱响石油红歌，编排体现石油工人精神风貌的舞蹈等。如把以学习大庆精神、铁人精神为内容的手抄报、书法绘画展等融入到美术课堂教学中。

（6）家校合作中实现大庆精神、铁人精神教育

为取得更好的教育效果，我校充分发挥家庭的重要作用。通过印制、发放宣传册、宣传单等形式，使大庆精神铁人精神走进家庭，争取实现小手拉大手，潜移默化中把此项活动从学生延伸到家庭，保证家校教育的一致性。

四、通过培训、教科研，确保育人效果

大庆精神铁人精神教育纳入国民教育体系。既然是一门课程，就一定要培训，要教研科研。除参加上级组织的外出培训外，学校也要在校本培训中对教师尤其是班主任教师进行培训。

努力教师的课程执行能力。同时，校级教研中也要有此门课程

的计划。
大庆精神、铁人精神是大庆的精神之魂，文化之根。任何形式、任何主题的活动的开展都是一个目的——让大庆精神、铁人精神在我校的各项工作的开展中发挥指导作用，使大庆精神、铁人精神在一代又一代的后辈中传承弘扬。

大庆精神铁人精神教育教 学 工 作 计 划

（2022-----2022学年度第一学期）

鹤鸣湖镇中心小学

大庆精神铁人精神

教育领导小组

组长：张宇宏（全面工作）

副组长：张静（主管教学教研副校长） 房万兴（主抓德育工作） 牛秀敏（主管班团队工作）

组员：

冷艳波 宋敏 于秀红 祝贺 肖也 马艳铃 胡立影 （ 任课教师）

重点工作计划进度表篇二

撑体系形成常态运行机制。基本实现客户投诉零属实率，供电服务“十项承诺”兑现率达到100%，政风、行风、社会满意率在市直单位排名中保持先进行列。

同业对标目标：综合排名力争进入省公司前三名，重要指标争创全省一流。

供电质量目标：城市综合电压合格率达到99·993%，城市、农网供电可靠率完成市公司下达的年度考核目标。

党风廉政建设：机关及科级以上领导干部不发生违纪违法问题；不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的情况；不发生违反中央八项规定等影响和损害公司形象的党风廉政事件；行风评议实现“保三争一”。

险、严格过程，全面提升生产人员管理能力、安全素质、技术水平。

进一步强化监督体系效能的发挥。鼓励部室和班组自查自纠，对各级各类人员每月稽查次数进行详细规定，定期对各部室、班组自查自纠、分析整改处罚的情况进行检查和通报，实现从“被动稽查”向“主动自查”的转变。统一稽查标准，实施安全稽查差异化。坚持专项监督，深入质量监督。强化安全生产分析考核、奖励，严格按照“四不放过”原则，分析违章发生的原因和违章背后的管理问题，继续坚持周通报制度，坚持开展季度班所安全生产过程评价工作及“明星工作负责人”、“明星把关人”评选。

进一步强化“大安全”体系建设。规范基建安全管理，严格施工现场安全管理，落实“三大措施”编制、审查要求，现场严格按照“三大措施”组织施工；强化工程建设质量管理，对隐蔽工程、特殊试验应进行旁站验收，实现基建工程“零缺陷”移交；规范营销安全管理，严格落实业扩工程安全管理要求，加大对营销业扩、集抄作业现场的安全稽查，加强高危重要客户安全管理，加大用电安全隐患排查力度，加强对用户故障出门的分析和考核；规范信息安全管理，进一步加大对信息安全的稽查力度和考核力度。打击违规外联，特别是加强供电所信息安全管理。同时，规范交通安全管理，规范

外聘施工队、集体企业安全管理，规范安全保卫和消防管理。

开展工作，加强防误装置管理、深入推进变电运维一体化工作；变电检修专业提高检修专业化巡视质量、强化技术监督，着重分析和决策，提升检修工艺及故障处置能力；配电专业切实开展配网综合整治工作，着力解决电压低、故障率高、“卡脖子”、局部地域供电可靠性低等突出问题。

重点工作计划进度表篇三

一、班级的情况分析

我们班共有学生__人，男生__人，女生__人。从数量和情况上看，想要短时间内完成家访是很难的，只能由近到远的慢慢完成这份工作。

为此在工作前，我要先分析学生们的居住地址，对家访的先后顺序做做好规划。接着，再通过顺序，进行准备和工作。考虑到部分同学的家住偏远，必要的情况下，我也可能要做好准备或让家长和自己约定好时间互相见面。

二、学生的准备

进行家访，对学生们是不能隐瞒的，不仅不能隐瞒，我还必须要带动他们的积极性，要让他们认识到家访的目的并不是为了批评他们，而是为了鼓励他们。根据过去的经验，学生们对家访的印象确实不好。但我要努力的改变这个印象，让同学们认识到，学校和家庭，其实是一样的。

三、家长方面的通知

去家访之前，和家长做好联系也是必要的。为了能不给家长添麻烦，我必须简单明了的说明家访的目的。也注意不要让家长给学生压力，防止学生产生抗拒。为此，和家长们的交

流就变的非常重要。我应该定好时间后就将信息发到群里，进行家访之前，单独和家长联系。

四、自我的准备

最后，也是最重要的，面对这次家访的准备。为了维持好学生的自尊和自信，也为了让家长配合我们的教学。我如何去完成自己的工作就显得非常重要了。而且还要面对__名孩子的家长，这个准备量也非常的大了，为此，我必须尽早准备，及时的准备！

五、结束语

家访这个词，确实小时候的自己也非常的不喜欢，但是成为老师，我也喜欢这些同学们，我必须去改变他们对这个词的理解！相信这次的家访过后，大家都会有不一样的改变！

重点工作计划进度表篇四

为持续深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，教育引导全系统党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，根据全省基层党建工作重点任务有关要求，结合我局实际，特制定2020年党员教育培训工作计划。

一、工作目标

按照党员教育培训全覆盖的要求，在抓好党员日常教育培训的同时，对广大党员普遍开展主题教育培训、分类教育培训，确保每名党员年内至少参加一次集中培训，通过教育培训使广大党员进一步坚定理想信念，进一步增强党性观念，进一步强化改革意识，进一步提升工作能力，进一步发挥先锋模范作用，推动水利系统全体党员努力争当“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”的合

格党员。

二、培训对象

党员发展对象，党组织关系在系统内各级党组织的所有党员。对流出党员，可采取上门送学、微信教学等形式开展培训，也可依托驻外党组织开展集中培训。

三、培训主体

1. 党员发展对象培训。着眼于提高^v^员的党性意识、政治素养，端正入党动机，对全系统党员发展对象进行集中培训。
2. 全体党员集中轮训。按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，突出素质提升，能力建设，改进培训方式，创新培训内容，由局党委组织实施，对全系统党员进行集中轮训，确保培训对象全覆盖。党员集中轮训于9月底前分期完成，培训时间每期原则上不少于32学时。

四、培训内容

1. 结合巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，坚持把学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想作为党员教育必修课，学习时长不低于培训时间的1/3。
2. 学习党章、党规、党纪和党的基本知识。
3. 加强x红色基因革命传统教育，社会主义法治教育。
4. 加强对党支部基本职责和工作方法，党支部生活的基本内容和基本方式的培训。
5. 学习宪法、涉水法律法规，学习现代水利实用技能等。

6. 开展党建知识应知应会测试。

五、培训方式

1. 集中培训。采取专题讲座、案例分析、交流研讨等方式，增强党员教育培训的吸引力和感染力。

重点工作计划进度表篇五

1、召开全体工作人员总动员会，明确租赁服务意义目的，统一思想，集体学习相关业务推广内容和业务办理操作流程，确保工作正常进展。

2、为提高费用收缴率，确保财务良性循环，以专题会议形式组织各物业助理、前台人员、领班级以上人员进行学习《各种费用追缴工作流程》。

3、以专题会议形式，组织三个小区管理骨干及相关工作人员集体学习《案例通报管理制度》、《案例通报操作流程图》及相关作业表格，明确责任关系，杜绝各种同类负面案例再次发生，全面提高管理服务质量。

4、制定《保安器材管理规定》，包括对讲机、巡更棒、门岗电脑等，并认真贯彻实施，明确责任关系，谁损坏谁负责，杜绝各种不合理使用现象。

5、回顾三个小区从去年7月份以来各方面情况，以对比分析、寻找差距，为下一步工作提高作出更可行的具体措施。

1、督促管理处及时做好26-29幢摩托车位车牌的制作及安装；并督促管理处及时颁发通知，要求业主在5月20日前到管理处办妥租赁停放手续，该区域摩托车从6月1日起全面执行收费。执行前协调保安做好落实工作。

3、督促及时做好部份绿化带残缺空白补种工作。

5、做好个别岗位人员调整和招聘工作(如:绿化组长到位、管理处负责骨干到位等)，确保项目工作正常运行。

6、拟定"xx华庭首届业主委员会成立方案"及筹备会一系列工作措施，为创建"市优"工作打好基础。

1、加强第四、五期摩托车租赁办理管理工作，杜绝各种长期免费停车现象，维护秩序正常。

2、与财务协调，及时做好坏帐处理。

3、督促全面检测该项目红外报警系统情况，找出问题所在，并做好相应改善，确保系统的灵敏度和正常运行。

4、对个别业主在私家花园内乱搭乱建的屋棚动员拆除，以免影响整体观容。

5、督促完善该项目小区商铺的资料管理。

6、督促做好第一期、第二期部分楼梯个别部位的朽木处理，维护物业的完好。

7、督促做好第五期共7幢对讲机故障检修。

1、做好外围红线报警的使用与维护，包括内外围两侧绿化植物遮挡的修剪等工作。

2、制定安全警报现场跟踪与核实，并明确解除警报及记录操作相关要求，避免作业疏忽。

3、跟进落实好会所泳池的开张营业，并做好相应的管理与维护工作，包括门票发售、泳池水质处理等。

4、督促做好12-15幢相关附属工程，包括架空层车位地面栏杆的安装、车位产权面积的明确(公司要求架空车位出售)、园林绿化、保安室、监控室、仓库等工作的完善。

5、跟进做好小区健身器材的安装。

6、督促做好各种费用的追收。

7、跟进第7幢破裂玻璃门扇的安装。

8、跟进部分绿化植物的补种和改造等(如:大门入口处即将枯死的大叶油棕树3棵，应该更换)。

1、按公司《议事日程》要求开展各项日常工作。

2、协调相关部门完成好各项工作任务。

以上计划，敬请上级领导审核指示。

重点工作计划进度表篇六

在xx年培训工作的基础上，加强培训的针对性、适应性和有效性，提高培训向工作能力转化的效率，分层次、抓重点，围绕我行经营管理、专业技术和技能操作三方面组织培训工作。

(一) 对中层管理人员的培训

根据我行阶段性的工作安排和战略发展步伐，采取多种形式对全行高管人员、中层干部和员工进行升级培训。聘请中介机构制定培训方案，提高高管人员的决策能力和管理水平，提高中层干部的专业水平和业务拓展能力，提高员工职业化素养及服务营销水平。

（二）配合各部门做好专业培训工作

通过配合各业务部门举办的各种相关业务知识和技能培训，使职工能全面的对所涉及的业务领域有更深刻的了解和掌握，全面提升全行的服务水平和优质高效的服务技能。

职业化的问题已经成为制约企业发展的重要问题之一，也是迫切需要解决的问题之一。在xx年探讨摸索学习的基础之上，加强我行员工的职业化建设的提升，沉积商行发展的内在动力起着关键性的作用。

（一）培养员工的职业精神。

培养员工的职业意识，使员工养成良好的学习的心态、积极的心态、感恩的心态，遵循职业道德，提高员工的职业素养。拟在上半年聘请专家进行一次职业道德和职业意识的培训，内容包括：爱岗敬业、对企业忠诚、诚实守信、办事公道、尊重他人、追求卓越、承担责任及客户服务意识、团队意识、沟通意识、计划意识、角色意识、效率意识、创新意识、危机意识等。

（二）提高员工的职业能力。

完善我行各种职业规范，鼓励员工职业资质化，提高员工应具备的职业能力和职业技能。继续推行银行从业人员资格考试，加大从业资格认证的覆盖面。

（三）做好员工职业生涯的规划。

使每一个员工都能认识和感受到，只要有真才实学，有良好的品德和业务水平，有超群的领导和管理能力，通过基层临柜及各种实际业务的操作和锻炼，都能够充分施展自己的工作才能，创造自身的价值，并有广阔的升职的空间。

薪酬体系和管理制度，应以能激励员工、留住人才为支点，充分体现按劳取酬、按贡献取酬的公平原则。根据目前我行的现状和未来发展趋势，通过对我行各阶层人员现有薪资状况的了解，现有的薪酬管理制度将有可能制约公司的长远发展及人才队伍建设。现有薪酬体制下员工的薪资，许多职位之间的薪酬，没有很好地区分各个岗位的职责与权限；因为薪酬分配的不合理性，激励措施不到位，员工思想存在一些干多干少、干好干差一个样，过得去就行的思想误区，不利于调动员工的积极性和提高工作效率。本着“对内体现公平性，对外具有竞争力”的原则，尽快完成我行的薪酬设计和薪酬管理的规范工作。薪酬体系的设计和薪酬管理制度的制订是一个系统工程，因此，必须聘请专业设计公司来完成。

（一）薪酬体系设计。结合我行组织架构设置和各职位工作对现有薪酬状况分析。对各职位、个人资历进行评估，确定职位工资；对个人工作表现及完成业绩情况进行评估，确定绩效工资；对本地区同行业的薪资水平和公司盈利情况、支付能力进行评估，确定公司整体工资水平。根据前期分析，提交《薪酬草案》，即公司员工薪资等级、薪资结构（岗位工资、绩效工资、工龄津贴、职务津贴、特殊岗位津贴及年终奖金等）、工资调整标准等方案。

（二）薪酬制形成。根据已初步完成的职位分析资料，结合所掌握的本地区同行业薪资状况、公司现有各职位人员薪资状况，完成《公司薪酬管理制度》。

（一）做好投诉管理，树立服务形象。

一是明确接受投诉的心态；

三是组织有关客户投诉处理技巧的培训。

（二）完善服务规范，加强监督考核。

一是完善服务相关的规范制度，用制度约束规范员工的服务行为；

三是建立服务水平与收入挂钩的激励考核制度，加大考核工作力度。

（一）按照《**商业银行人事劳动管理办法》的要求，组织全行员工进行xx年度工作考核。

（二）深化规范化服务的检查与监督，通过神秘客户检查、调阅实时监控录像、现场检查等多种方式对我行服务工作开展情况进行检查。

（三）做好我行xx年度养老保险缴费基数申报工作。

（四）根据我行的发展规划，做好网点的申报工作。

（五）行领导临时交办的其他工作。

重点工作计划进度表篇七

逐级制定创建生态文明乡镇的工作规划和实施方案，成立领导机构和工作机构，召开会议进行动员部署；对任务目标进行细化分解，明确责任主体和工作要求；集中开展形式多样、广泛深入的宣传活动，大力宣传创建工作的重大意义和具体内容，切实提高广大群众的认知度和关注度，营造良好的社会氛围。

（二）重点实施阶段：

按照创建工作规划和实施方案，各责任单位要结合各自工作实际，采取扎实有效的措施，着力解决突出问题，全力推进各项工作，所有考核指标力求达到生态文明乡镇的考核标准要求。在完成各项指标的同时，各责任单位将相关技术报告、

档案资料和统计数据报镇创建工作领导小组办公室，统一整理建档。

(三) 自查整改阶段：

村居、企业及有关单位要认真开展自查自纠，报镇创建工作领导小组组织进行模拟验收，对发现的问题逐一明确责任主体和整改要求，确保全面整改到位，准备迎接上级环保部门逐级验收。

重点工作计划进度表篇八

- 1、根据学生实际情况，制定奖惩分明的班级公约；
- 2、在学生中培养竞争意识，有“你追我赶”的比学风格；
- 3、面对全体学生，要顾全大局，做到抓两头促中间；
- 6、力争做好每位学生的思想工作，使他们提高认识，不断上进。
- 7、配合各科任教师，培养学生广泛的学习兴趣。

工作措施

(一) 抓好思想教育，强化德育工作。

- 1、班队会为先导，品德课讲解为基础。
- 2、抓住养成教育，讲规范礼仪。
- 3、开展丰富多彩的少先队活动。

(二) 深入改革，提高教学质量。

(三)加强体卫工作，提高学生身体素质。

- 1、积极参加学校体育卫生活动。
- 2、坚持上好两操，两课，两活动。
- 3、上好健康教育并利用班报开展卫生知识普及。
- 4、完善卫生检查评比。

重点工作计划进度表篇九

表格是工作计划的工具。通过它将工作计划指标或要完成的工作项目列明汇总，表达出企业工作计划的基本内容。工作计划表就是使用表格的形式反映工作计划的内容!下面是小编为大家精心整理的工作计划推进表，希望大家喜欢。

工作推进情况的报告

现将4月规划建设推进情况报告如下： 一、招商引资情况

新川创新科技园着力构建集现代产业、现代生活和现代都市于一体的国际一流创新科技园区，按照中新双方签署的协议，新方将利用自身资源优势为新川创新科技园引进一定数量的高端产业和高端项目，在2012-2015年为该园区引进不少于60家符合规划的高端项目，2016-2019年新增引进不少于80家符合规划的高端项目。天河生物医药研发园由成都天河中西医科技保育有限公司投资50亿元，力争在5年内投入运营，届时将聚集各类生物医药企业约800家，从业人员达5万人，培育20家以上千万元的生物医药创新企业、3-5家具备上市条件的生物医药潜力企业。国际低碳环保科技园由成都高新深蓝投资有限公司、赛伯乐·中国投资等共同投资40亿元，着眼于

促进低碳科技型企业集群发展，打造节能环保、城市智能能源微网两大低碳产业集群，项目预计5年建设完成并投入使用。届时将入驻企业85家，就业职工1.2万人。软件园四期将在现有天府软件园120万平方米载体和近600家软件企业入驻的基础上，继续引进壮大软件及服务外包产业集群。大源商务商业核心区目前已开工金融、科技、商务集群项目10个，拟建项目11个，将继续重点引进现代商贸服务业、高端商业综合体和金融产业类项目，争取早日落地一批、开工一批、建成一批。金融后援区项目目前总投资超过110亿元，项目占地面积千余亩。

二、规划编制情况

天府新区区总体城市设计和产城一体单元深化规划编制正在进行方案深化；中和6平方公里都市农业示范区规划设计，包括生态绿地项目前期策划、农业专项规划及概念性总体规划已进行中期汇报，目前正在进行方案修改。

三、产业项目推进情况

继续推进大源商务核心区、金融后台园区、天府软件园区、科技总部园区建设。新川创新科技园起步区、天河生物医药科技研发与产业化中心、国际低碳环保产业孵化器、中国建设银行等顺利开展，其中国际低碳环保产业孵化器项目现场拆迁障碍已基本解决，企业准备进场初堪。预计今年开工的21个重大产业化项目中，腾讯研发中心大楼于4月12日举行了开工仪式，已开工的携程旅行网区域总部、两江国际、长虹高科技研发基地、生态总部园均处于基础施工阶段。

四、重大基础设施建设情况

元华路高新段道排工程规划方案已通过管委会评审，正在进行初步设计；红星路南延线高新段道排工程全线段规划调整方案已经确定，已招标段正在进行施工图设计修改，其余段正

在进行初步设计。成仁快速通道正在做施工前准备。新成仁路正在进行污雨水管道埋设和沟槽回填。锦江排洪总出口局部应急段正在进行土方开挖；区上立项段已完成招标，正在进行施工前准备工作和施工手续办理；省上立项段国土手续、施工图调整、控制价评审和水保报告已完成。大源商业商务核心区地下空间土方开挖已完成87%，隧道主体完成64%。

五、起步区建设情况

近期重点开展土地征收拆迁，道路基础设施建设，形成项目承载能力。其中大源i线(站华路-花荫沟)道排工程，目前北半幅道路底层沥青铺筑完成，形成通车能力，南半幅正在进行道路基层施工。国际低碳环保科技园一期：正在办理项目用地报征流程，处于方案设计阶段，企业等待进场打围、初勘。天河生物医药研发园：处于开工前基础设施配套建设阶段，正在进行初勘和一期项目场地打围工作。新川创新科技园起步区：待合资公司成立，即启动基础设施建设。

六、5月工作计划

- 1、继续推进天府新区城市设计和产城一体单元深化规划及中和6平方公里都市农业示范区规划设计方案修编工作。
- 2、继续推进产业化项目和基础设施项目建设。推进国际低碳环保产业孵化器清除拆迁障碍，进场打围地勘事宜。推进天河生物医药科技研发与产业化中心、国际低碳环保产业孵化器周边市政基础设施配套工作。
- 3、协调空军航空限高事宜。