

最新电气新年工作计划书(实用7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。我们该怎么拟定计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

电气新年工作计划书篇一

活跃社区文化没广泛宣传社区精神文明公约，提高文明新风、文明行为、利用社区资源，继续将“道德讲堂”办好、落实，以多样化的宣传模式，形成“有人讲、有人听、有人做”的参与氛围，为全面加强公民道德建设打造新亮点，树立新品牌，以提升居民思想道德修养和文明素质为核心，以加强社会公德，职业道德，家庭美德和个人品德为重点，引导居民“积小善为大善”、“积小德为大德，自觉成为道德的传播者和践行者。

继续坚持环境卫生的自查制度，做到勤督促、勤走访、勤汇报，发现问题及时解决，及时汇报，发挥社区卫生监督员作用，做到辖区内的居民区“净化、绿化、美化、亮化”，无脏乱差，确保环境整洁干净。

进一步完善社区支部党员的管理制度，增强党组织的凝聚力，战斗力，充分发挥社区党员的先锋莫模范作用，在群众中发展吸收更多的积极分子加入党组织，定期召开支部会议，深化党员教育，提高党员素质。

认真做好社区住户户籍及外来流动人口的信息管理，完善综合治理的网格，形成群防群治，杜绝小区内的“黄、赌、毒、”现象，及时做好民事调解，做到公平、公正。让社区居民安居乐业，秩序良好。

提高社区的服务质量，加强社区工作人员的自身素质，积极开展社区养老，敬老爱幼服务，热心做好弱势群体困难家庭

的生活保障工作，积极为居民排忧解难，关注民生，了解民情，为民办实事，办好事，做“服务百姓，做群众的贴心人”充分做好社区劳动保障的各项工作，让更多的下岗失业人员在政府劳动部门社区的关心下实现稳定就业，树立自主创业，健全就业援助，全面铺开城镇居民医保、社保管理及续保工作，认真负责的做好退休人员的认证工作，社区以优质服务等多种形式将惠民政策惠及千家万户。

1、新婚前后随访，鼓励晚婚晚育，每月随访孕期，积极做好孕期筛查调查。

2、怀孕期间随访，宣传孕期、围产期保健知识。在重点人群和重点环节管理上，结合实际突出重点掌握信息。对长期用工具难上环的人员进行每月走访，并发放工具。再婚无生育条件的对象进行经常性上门宣传计生政策。年龄未到，未婚同居的采取经常走访并送工具上门通过及时掌握重点人员的经孕情信息，有针对性的为育龄群众提供最佳服务，开展好帮扶结对、生育关怀，宣传计划生育法律法规。履行民主参与、民主监督，满足群众意愿和要求。加强班子建设十分重要。

总之□20xx年社区工作按照镇党委政府的工作部署，结合我社区的工作实际，在社区工作上注重建组织、强队伍、担责任，为广大居民办实事、做服务、作贡献，推动社区工作再上新台阶而不懈努力！

电气新年工作计划书篇二

xx年电气教研室克服重重困难，胜利完成了各项工作，面对本学期更加繁重的工作任务，电气教研室必须在思想上、组织上、工作方法上有一个周密的打算和计划，从各个方面做好充分的准备，争取取得更大的胜利。

总结下来□xx年成功的地方有：

- 1、贯彻理论和实习相结合的教育思想，理论教师参加实习教育。努力培养每一个教师成为名副其实的“双师型”教师。
- 2、理论课中用事实说法，多做实验演示，增强实验课的比例。
- 3、充分挖掘教师潜力，继续走自制教具的路，这样既贴近教育实际，又为学校节约大量的教育经费。
- 4、加强常规管理，从上课纪律、备课教案、教学的常规管理出发，全面提高授课质量。
- 5、加强教研组活动的深度广度，利用例会、公开课、考教分离等形式，及时发现教育中出现的种种问题。
- 6、积极调动青年教师的积极性，加强对青年教师的培养和提高。

xx年存在的问题有：

- 1、对学校改革的力度认识不足，思想上落后学校的改革步伐，很多时候工作被动，有时显的措手不及。
- 2、教师是搞好教育的关键，教师工作中会出现很多创新的思想，由于工作繁重，教研室很多时候忽视了思想工作，这种工作方法是成熟的。
- 3、教研室的常规工作还缺乏量化指标，这对公正评价一个教师的工作带来困难。
- 4、提高课堂纪律的真正目的还没有达到，教育质量的全面提高还有待努力争取。
- 5、对办学部的作用、认识还有偏差，办学部还没有完全融入到教研室的管理中来。

6、实习教育的考教分离还不严格，这样做对教育质量的提高有害无利。

（一）教学、实习方面

1、每批（三个星期为一批）结束进行全体实习教师总结会。去芜存精，为下一批实习做好准备，做到一期比一期有提高。

2、增加教师的听课要求。每个实习教师必须每学期听两次课，一次是同课题的，一次是其它课题的。每个理论教师必须每学期听两次课，一次是同课程的，一次是其它课程的。

3、坚决在实习教育中实行考教分离，没有条件的要创造条件，通过考教分离及时发现问题、解决问题。

4、教师实行教育承保协议。教师必须对教育进行过程中的教学效果、学生管理、设备管理、安全操作实行承保，并配合一定的奖惩措施。

5、每批结束对实习课题集存在的疏漏进行修改。做到一有想法立即讨论，对课题集进行完善，使之更具有可行性。

6、抓好理论课程、实习课程的各项常规工作，包括教案、作业、测验等。

7、每月一次，分课程，分实习课题进行交流、讨论、总结、整改，做到及时分析问题，及时解决问题。

8、每学期组织一次学生代表座谈会。重点听取学生的上课效果，对教师的建议，并将结果及时反馈给教师。

9、每月进行一次讨论会，讨论校本化教学和劳动局考证的结合问题。

10、利用教研室活动讨论课堂教学方法、课程标准、校本教

材开发等急待改善和提高的内容，提高教师的执教能力，培养中青年教师的科研意识。

（二）教研室管理方面

1、把第一线教育人员的培养放在工作的首位，从各种渠道网罗人才，充实目前吃紧的第一线教师队伍，同时及时提高现有人员的素质。

2、实习课的教具可以自制的坚决不外购，从时间、工位上保证教育的数量和质量。

3、每二周定期召开教研室会议，对教研室的工作质量做到长抓不懈。

4、周密计划、积极备战校本技能大赛，为星光杯技能大赛培养优秀的选手，争取在明年的星光杯技能大赛中再创佳绩。

5、教研组抓教师管理必须首抓、常抓教师的思想工作。及时了解教师的想法，充分发挥教师的工作积极性，培养教师的工作创新意识。

6、教研室的常规管理要有量化指标，进一步细化管理制度，努力做到公开评价教育质量。

7、理顺办学部和教研室之间的关系，进一步提高办学部在教研室管理中的作用。

8、进一步提高课堂纪律，提高课堂教育质量。

9、加强专业课程的研究，为下轮学校的教学改革做好准备。

10、鉴于三校合并和新教师的不断引进，教研室的人数在逐年递增，努力在工作中建立良好的工作氛围，创设和谐、有序、团结、高效的工作环境。

按照学校的统一部署，在规定时间内完成实训车间的设计、安装、搬迁、调试工作，发挥全体教研室教师的智慧和力量，争取把2号车间2楼建设成全市一流的电气实训中心。

以上各条是本学期电气教研室的工作计划，这些工作还有待进一步深入研究和细化，相信电气教研室在新学期一定会有新进步，新学期一定能出新成果。

电气新年工作计划书篇三

转眼之间又进入新的一年xxxx年了，新年要有新气象，在总结过去的同时我们要对新的一年制定一个好的计划。我是一个从事工作时间不长，经验不足的工作人员，很多方面都要进一步的学习，这样才能在新的一年里有更大的进步和成绩。

- 1、 按要求及时准确提供各种地质资料及说明书。
 - 2、 充实地质及水文地质预报内容并按时发放。
 - 3、 认真排查隐患，解决问题。
 - 4、 继续做好地面物探、钻探工作，为生产设计提供第一手资料。
 - 5、 继续做好地面裂隙调查工作。
 - 6、 对周边相邻矿井情况进行调查，并制定水文地质报告及安全措施。
 - 7、 加大学习力度，提高个人素质。
- 1、 认真贯彻执行《煤矿防治水工作条例》、《煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》、《煤矿防治水工作规定》及有关下发的防治水文件、会议精神，加强矿井水害隐患排查

查和水情预测预报工作，及时消除矿井水害隐患。

2、为每个新开口的掘进工作面编制探放水设计及安全技术措施，并下发至掘进队组进行学习和执行。

3、每月水情水害预报及时更新。

4、每月水情水害总结表的填写。

5、隐患排查分析记录的填写。

6、雨季三防巡检与落实情况记录表

7、在每月初组织召开的防治水专项会议中，学习协调和解决防治水工作方面出现的难点和问题，总结上个月全矿涌水量变化及防治水所取得的成绩和不足，并对本月的防治水工作做好计划。

以上，是我对xxxx年的计划，可能还很不成熟，希望公司领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导及同事的正确引导和帮助。展望xxxx年，我会更加努力、认真负责的去对待工作。让工作充满生机和活力！

电气新年工作计划书篇四

1、财务科负责分公司财务管理、资金管理、资产管理、成本管理、会计管理、各项目部及实体的成本管理、兑现审计工作。严格执行集团公司的规章制度。对本部门工作负责，制定并落实部门工作计划。

2、负责编制并上报分公司年度财务收支计划和月资金收支计划；编制并上报分公司机关费用指标计划，按照集团公司审批结果，进行控制和管理。

- 3、负责编制和上报集团公司财务会计报表及各种资料。
- 4、负责财务会计核算和项目成本核算的管理。配合项目部工程价款回收工作。
- 5、负责分公司固定资产的管理，按规定计提折旧费。
- 6、组织各项目开展增收节支活动。搞好会计核算、项目核算和成本分析，降低工程成本，降低费用支出，并会同相关部门建立工程项目经济档案。
- 7、负责对项目经理部实施审计监督。负责分公司的财务电算化管理。
- 8、负责“卓越绩效体系”的财务科各种资料的准备及复验工作。
- 9、负责工程投标保函、履约担保、银行信贷额度等手续办理工作。
- 10、负责集团公司对分公司工作联查财务各种资料的收集、编制工作。
- 11、负责上报分公司年度财务收支计划和月资金收支计划；编制并上报分公司机关费用指标计划，按照集团公司审批结果，进行控制和管理。编制分公司年度财务收支报表。
- 12、负责核对清理债权帐务及内部单位之间的往来帐目。
- 13、执行对操作人员的管理和计算机档案管理职责，对会计软件的运行进行日常维护，保证计算机软件及硬件的财产安全。
- 14、对项目经理部经营管理制度和内部控制制度是否健全，运行机制是否正常进行监督。对项目经理部实施财务审计、

承包及兑现审计。

分公司与项目部及经营实体，相互占用资金的确定额是：项目部及经营实体上交的资金与应交分公司的管理费和分公司代支付银行的各种保函的资金部分相抵的差额为基数，按同期一年贷款月利息0.66%计算。项目部欠分公司的管理费的计息方法：按月完成量计算的上交分公司管理费累计总额的80%为基数，乘以0.66%利率。每月计息一次，划转项目部并同时项目部记入财务费用。计息时间是从收取管理费的月份的第三个月末开始计息划帐。

2、分公司为项目部办理投标保函和履约保函的、工程预付款保函等工程保函所交银行的保函现金部分从办完保函月份的第二个月初开始计息，每月以0.66%的利率计息。由分公司划帐项目部，项目部记入财务费用。

3、分公司与项目部的往来帐目中，如果分公司的往来帐余额（扣除项目部利润亏损额）欠项目部的，同样以每月以0.66%的利率计息。由分公司倒划给项目部。

为了强化财务管理，规范经济行为，杜绝工程成本的各项潜亏因素的存在，保证分公司健康持续发展，要求各级领导及财务人员在支付各种款项时，帐面有欠款的可以支付，否则坚决不予支付。如果双方签定合同约定有预付款的可以预付，但预付款项不得超过合同限定数额。要求严肃执行，若有违反行为追究当事人和领导责任。

在付款的同时严格审查收款签字人是否与财务帐面、合同签字人一致，否则坚决拒付，实属情况特殊，但必须办理本人委托证明书、委托人和受托人的身份证复印件并同时附在付款凭证后面。委托证明书如果双方是企业单位的必须有双方企业单位盖章后有效，如果是个人的必须有双方当事人签字并同时按手印和双方的身份证复印件附后有效。事后避免经济纠纷。

根据国家财经制度规定、集团公司的严格要求、结合我分公司的路、桥工程施工特点，制定单位相关人员，因公暂借“备用金”的管理办法：暂借“备用金”的人员范围：分公司经理、书记及付经理，项目经理及付经理，机关各科室正、付职，公用小车司机，机关材料处及项目材料采购员，详细人员名单经分公司经理确认后冉定。

电气新年工作计划书篇五

转眼间20xx年已成为历史，但我们仍然记得去年激烈的竞争。天气虽不是特别的严寒，但大街上四处飘飘的招聘条幅足以让人体会到20xx年阀门行业将会又是一个大较场，竞争将更加白热化。市场总监、销售经理、区域经理，大大小小上百家企业都在抢人才，抢市场，大家已经真的地感受到市场的残酷，坐以只能待毙。总结是为了来年扬长避短，对自己有个全面的认识。

今年实际完成销售量为5000万，其中一车间球阀20xx万，蝶阀1200万，其他1800万，基本完成年初既定目标。球阀常规产品比去年有所下降，偏心半球增长较快，锻钢球阀相比去年有少量增长；但蝶阀销售不够理想（计划是在1500万左右），大口径蝶阀（dn1000以上）

销售量很少，软密封蝶阀有少量增幅。总的说来是销售量正常，oem增长较快，但企业自身产品增长不够理想，“双达”品牌增长也不理想。

对于我们生产销售型企业来说，质量和服务就是我们的生命，如果这两方面做不好，企业的发展壮大就是纸上谈兵。

1、 质量状况：质量不稳定，退、换货情况较多。如xxx客户的球阀、xxx客户的蝶阀等，发生的质量问题接二连三，客户怨声载道。

- 2、 细节注意不够：如大块焊疤、表面不光洁，油漆颜色出错，发货时手轮落下等等。虽然是小问题却影响了整个产品的质量，并给客户造成很坏的印象。
- 3、 交货不及时：生产周期计划不准，生产调度不当常造成货期拖延，也有发货人员人为因素造成的交期延迟。
- 4、 运费问题：关于运费问题客户投诉较多，尤其是老客户，如xxx□xxx□xxx等人都说比别人的要贵，而且同样的货，同样的运输工具，今天和昨天不一样的价。
- 5、 技术支持问题：客户的问题不回答或者含糊其词，造成客户对企业抱怨和误解□xxx□xxx等人均有提到这类问题。问题不大，但与企业“客户至上”“客户就是上帝”的宗旨不和谐。
- 6、 报价问题：因企业内部价格体系不完整，所以不同的客户等级无法体现，老客户、大客户体会不到企业的照顾与优惠。

熟练，都能独当一面，而且工作中的问题善于总结、归纳，找到合理的解决方法□xxx在这方面做得尤其突出。各相关部门的配合也日趋顺利，能相互理解和支持。好的方面需要再接再厉，发扬光大，但问题方面也不少。

- 1、 人员工作热情不高，自主性不强。上班聊天、看电影，打游戏等现象时有发生。究其原因，一是制度监管不力，二则销售人员待遇较低，感觉事情做得不少，但和其他部门相比工资却偏低，导致心理不平衡。
- 2、 组织纪律意识淡薄，上班迟到、早退现象时有发生。这种情况存在企业各个部门，企业应该有适当的考勤制度，有不良现象发生时不应该仅有部门领导管理，而且企业领导要出面制止。

3、 发货人员的观念问题：发货人员仅仅把发货当做一件单纯任务，以为货物出厂就行，少了为客户服务的理念。其实细节上的用心更能让客户感觉到企业的服务和真诚，比如货物的包装、清晰的标记，及时告知客户货物的重量，到货时间，为客户尽量把运输费用降低等等。

成品仓库应定时提供报表，告知库存状况以便及时准备货品和告知客户具体生产周期。

5、 销售、生产、采购等流程衔接不顺，常有造成交期延误事件且推脱责任，互相指责。

6、 技术支持不顺，标书图纸、销售用图纸短缺。

7、 部门责任不清，本末倒置，导致销售部人员没有时间主动争取客户。

以上问题只是诸多问题中的一小部分，也是销售过程中时有发生的问题，虽不致于影响企业的根本，但不加以重视，最终可能给企业的未来发展带来重大的损失。

我们##企业经过这两年的发展，已拥有先进的硬件设施，完善的组织结构，生产管理也进步明显，在温州乃至阀门行业都小有名气。应该说，只要我们战略得当，战术得当，用人得当，前景将是非常美好的。

4) 公平激励 建立一只和谐的团队，调动员工的积极性、主动性都需要有一个公平的激励机制。否则会造成员工之间产生矛盾，工作之间不配合，上班没有积极性。就我的个人看法，我认为销售部的工资偏低，大环境比较行业内各个阀门厂销售人员的待遇，小环境比较企业内各部门的待遇。虽然销售部各员工做得都很敬业，实际上大家内心都有一些意见。如果企业认为销售部是一个重要的部门，认可销售部员工的辛苦，希望能留住那些能给企业带来利润的销售人员，那么

我建议工资还是要有相应调整，毕竟失去一位员工的损失太大了。另外一个方面就是企业管理结构和用人问题。由于企业自身结构的特殊性，人事管理上容易出现越级管理、多头管理和过度管理等现象。越级管理容易造成部门经理威信丧失，积极性丧失，最后是部门内领导与员工不融洽，遇事没人担当责任；多头管理则容易让员工工作无法适从，担心工作失误；过度管理可能造成员工失去创造性，员工对自己不自信，难以培养出独当一面的人才。

以上只是个人之见，不一定都对，但我是真心实意想着企业未来的发展，一心一意想把销售部搞好，为企业也为自己争些体面，请各位老总们斟酌。

电气新年工作计划书篇六

以莘庄镇0—3岁婴幼儿早期教养中心的指导为工作依据，根据幼儿园园务计划的总体要求，整合多方资源，充分发挥幼儿园早教指导队伍的作用，坚持以服务于家长的主导思想，以促进婴幼儿发展为本，通过形式多样的活动，切实提高家长科学养育能力，有序推进我园婴幼儿早期教育指导服务工作，使0—3岁散居婴幼儿受教育的普及率不断提高。

- 1、加强师资队伍建设，提升教师设计、组织、开展早教指导工作的能力。
- 2、深入了解家长需求，运用正确的教育理念，提供科学的服务内容，有效地开展早教推广及服务活动。
- 3、积极筹备、设计、组织早教亲子活动，丰富亲子游戏的内容和形式。

（一）加强师资队伍建设，提高教师早期教育指导能力

- 1、继续加强对教师的培训，学习婴幼儿知识，掌握与婴幼儿

家长沟通的技巧，提高教养水平，提升工作的责任感，把工作做到细、做到位、做扎实。

充分发挥现有育婴师的资源，进行针对性的指导，组织年轻教师进行理论学习和研讨，丰富年轻教师的早教指导理论和提高有经验老师的指导能力。

2、提供外出培训机会，让从事早教服务的老师参加各项早教培训，学习先进的早教理念和经验，使我园早教的师资培训更加深入。

关注教师培训，充分利用片、区级开放活动进行观摩学习，并注重将他人经验带回进行园内共享。

（二）深入了解家长需求，提供科学服务内容

1、利用多种渠道和途径听取家长的建议和意见，并做出适当的调整，提高早教工作的有效性，使早教工作更科学化、合理化，以适合家长的需要。

2、了解周边家长的教育需求，用科学理念指导亲子教育活动。深入有效地开展早教推广及服务活动，如网上亲子互动、早教咨询等。

（三）开展亲子游戏设计的学习与征集，丰富游戏内容和形式。

1、加强对亲子游戏设计方面的理论学习，提高教师的设计能力。

2、丰富游戏内容与形式，对于小月龄的孩子我们更多创设机会让家长的互动游戏，而大月龄的孩子则以丰富的游戏形式使其进一步感受幼儿园的游戏活动。

电气新年工作计划书篇七

电气工程及其自动化专业是电气信息领域的一门新兴学科，触角伸向各行各业，小到一个开关的设计，大到宇航飞机的研究，都有它的身影。下面是小编精心收集的电气工程师3年工作计划，希望能对你有所帮助。

在车间的安装组、一次软线组、一次铜排组和二次线组整整三个月。我们进入箱变从车间开始，可以说车间是我们对箱变公司的第一印象。不得不说，车间工人给我树立了良好的形象，使我受益匪浅。

十月份，我进入技术工艺办公室实习，我深刻感受到同事们兢兢业业、力求完美的精神。进入技术部办公室开始，我就知道自己的担子很重，我时刻牢记这句话“要给别人一碗水，自己就要有一桶水”。因为我知道要想成为一名合格的技术员不是一件容易的事，作为一名技术员不仅仅要能处理客户提出的要求，更重要的是要能解决现场出现的问题，对现场的机器设备运行情况要做到心中有数。

在工作中，认真学习，不断提高自己，并且利用其他时间，学习更高新的知识。从最简单的制造规范画起，到画完整的一套图纸，这里既有自己的勤奋好学，更离不开办公室同事的答疑解惑。从老工程师身上我不仅学到了很多东西，又给了我很多感悟。对于我初次设计的图纸，同事们不仅细心帮我审核还耐心的给我讲解，非常感谢同事们的帮助，也对在我们公司这样的文化氛围中更好的工作有了充足的信心。

由于我参加工作不久，因此在很多方面技术和经验都不足，遇到的问题多，处理问题就不能做到得心应手。在以后的工作中，要敢于解决和处理问题，遇到问题，决不逃避，虚心向经验丰富的技术员，老工人学习；另外，及时组织经验教训，把存在的疑惑，不懂的方面都记录下来，并且抓紧时间解决

处理，做好记录，以便日后遇到同样的事情，能够更快的解决处理好。认真学习箱变知识，使自己在今后的工作中，能够更好的完成领导布置的工作和任务，使自己更快的成熟起来。

虽然我参加生产劳动和技术学习的时间只有半年，但在思想上和技术上都得到了很大的提高和进步。既丰富了知识，又提高了自己的管理和业务水平，最重要的是为自己在今后的工作中，能够更好的完成工作任务打下了良好的基础。

总结半年来的工作，既有成绩又有不足。在今后的工作中，只有不断的认真总结，发现不足，努力改正，才能得到更快的进步，才能更好为公司服务，实现人生价值。

本人1992年7月毕业于工业大学自动化系工业电气自动化专业。1992年7月至20xx年6月在××省工业设备安装公司工作。在这近十年的工作中，一直从事专业技术工作及技术管理工作，曾担任电仪自动化分公司电气调试队队长、电气部部长等职。在工作中，我始终坚持理论与实践相结合，积极、主动地深入工程施工第一线，坚持谦虚、踏实、勤奋的工作准则，积累了较丰富的实践经验，取得了一定的工作成绩，得到了广大职工、单位领导及建设单位的认可。

在此期间，我历经多项国家、盛部级重点工程施工，完成了多类工业、民用项目电气工程安装、调试、系统启动运行等工作，编写了大量的施工组织设计、施工方案、系统试运行方案，对施工、安装过程中的技术管理、生产管理有了较全面、系统的了解。多年在施工一线的辛勤工作，从广度和深度上很大地拓展了自己的专业技术知识、提高了管理能力。

xx年6月，我由××省工业设备安装公司调入中国国际经济技术合作公司工程分公司，任专业工程师，从事援外工程的招投标及设计、施工管理工作。由于有着丰富的国内施工经历做基础，在援外项目上，比较容易的掌握了施工技术的管理。

通过国内外施工的比较，更能够抓住重点，提高工作效率。也拓宽了自己的知识面。

回顾任职工程师五年来的工作历程，经过许多大小工程的锻炼及实践，在专业技术水平、专业技术管理水平方面有了长足的进步，能够主持一方，为公司赢得了很大的经济效益和社会效益。

从工业大学毕业后，我分配到××省工业设备安装公司工作。于1992年7月至1995年底，先后参加了原××厂新建工程、水泥厂年产75万吨生产线安装工程(省重点工程)、矿务局热电厂3×35t/h+2×6mw锅炉-汽轮发电机组安装工程(国家重点工程)的电气调试工作。在此期间，作为专业骨干，参加了各类电气设备的调试及系统联合试运转等工作。

包括：发电系统、变配电系统、交直流调速系统、程序控制系统等方面。从编制调试方案、送电方案、系统启动方案入手，到单元件调试、系统调试的实施。这样从始至终的工作，增强了自己的系统概念及把握全局的能力。

电气调试工作是一项技术含量很高的工种，是对工程中从设计、产品到设备安装等各个环节的质量大检查，是施工过程中的关键步骤。

在水泥厂新建工程，大多数电气设备由国外进口，技术属国际先进水平。我们克服了资料不全，无其他经验可借鉴等困难，认真研究设备性能，制定切实可行的调试方案并顺利付之实施。受到甲方及外方技术专家的好评和肯定。该工程竣工后，获1996年度××省建筑工程汾水杯质量奖。

以上是我参加工作后的第一阶段工作经历。正是在这一阶段，我真正对电气安装调试工程有了深刻的感性认识，第一次将专业知识应用于实践，并实现了理论与实践的第一次结合。也正是在这一阶段，我初步具备了独立地组织和实施并最终

完成施工任务的能力。

本人于今年9月应聘辽宁xx集团工程项目部负责工程电气管理工作，回首20xx年在我负责工程电气管理的这一段时期里，因工程面积较大我又是新聘到公司的许多事情需要对接协调，所以一开始工作压力比较大，但在公司各部门大力支持和工程部领导正确指导下，我针对公司制定的管理制度和本年度的工作任务，结合我多年管理电气工程工作经验，进行严格管理正确指导，努力调动施工单位电工的工作积极性，及时协调和配合各施工工种交叉作业问题。在工作中不断总结经验、努力提高工作效率，尽量以最低的成本投入管理出一个合格的电气配套工程。现对本人20xx年的实际工作客观的做一次总结。

1、回迁楼工程：本工程原定于年底交工使用，因我接本工程时施工已接近一半，并且施工期紧、工作量大、设计变化多，续建部分又是先施工后出图的实际情况。我首先抓室内强弱电线管预埋质量和技术指导工作，网点续建部分在图纸未出来土建已开始施工的情况下，我积极出方案和设计院沟通联系使得工程能按进度施工。另一方面抓紧和公司外协部门联系集中表箱进场事宜，避免象其他单位电气施工拖土建后腿现象发生，使得回迁楼目前能具备整体交工验收条件。回迁楼临时锅炉房在固定电暂时申请不下来的情况下，锅炉设备还要试运，考虑如一次性提料电缆投资太大，后期正式运行时线路有变化造成不必要的二次投资，先从施工单位协调借一条电缆试车，现在锅炉房以具备冷运行试车条件。在锅炉房电气设备安装时我发现鼓风机（电机功率55kw）未采取降压启动方式安装，我及时提出整改措施避免以后运行时发生安全隐患。

2、九年一贯制学校工程：因本工程争取做创优工程，首先加强现场临时用电安全管理，暂舍和现场用电必须规范化设置（三级配电二级保护）。审图时发现不合理的设计及时和设

设计院提出变更，因学校电气设备较多监理又少，所以我每天在现场多次指导安装埋地线管和避雷焊接，严格控制质量做到不漏项、不漏焊并做好防腐，规定进场线管必须监理到现场检测后方可使用，做到埋地线管在基础回填之前圆满施工完毕，为明年地上部份电气施工做好准备。

3、洋房工程：因今年冬施工期比较紧，在电子版图纸出来时发现强电进户与本地电业要求不符，及时和设计院联系改图避免外网施工时电业部门拒施现象发生，避免造成二次整改施工减少损失。在正式图纸到来时还有部分空调插座与使用位置不符，电视主干管管径标注不明确等事宜，已及时通知设计院改正，保证洋房在电气使用功能上更加完善。

总之在20xx年的工作中，我个人认为我做出了努力，但也存在着缺点在今后的的工作中我应在看好自己专业图纸同时，也要结合土建和水暖及内装修图纸，针对工程中存在的问题及时调整，我在今后工作中克服施工项目多、建筑面积大、专业工程师少的实际情况，将压力变动力、克服困难、不断总结经验来迎接新的工程，争取做一名和格的仁发建筑电气管理人才。

20xx年工作计划

1、在近期制定出20xx年度总计划表和配合明年各项目负责人做好月进度计划，尽最大努力最大限度的开展工作，做到办事有计划、管理有过程、事事有结果的管理模式。

2、在临时电和正式电申请上，我要积极主动的把现场所能提供的技术数据报给公司外协部有关人员，尽量配合外协人员尽早和电业部门沟通联系。

3、在新建超五星级酒店和热源场电气施工管理上，我会发挥我所学的专业“自动化控制”知识、结合实际经验，从图纸会审到实际安装各个环节严格管理，着重检查设备质量和

安装工艺，争取建设一个优质配套工程。

4、回迁楼二期和洋房小高层电气管理上，我要发挥我积攒的高层施工经验，合理的提出合理化建议，避免强弱电、消防管线施工中发生冲突，尽量减少电气施工后期凿墙刨板现象发生。

5、在广场项目上我应尽量查阅资料提出合理的灯具选择数据，着重考虑灯光文化性、效果性、节能性和安全性。目前图纸音乐喷泉功率选择过大现象，在蓝图出来之前必须让其从新设计。

6、进一步加强对监理和施工现场电工管理，并充分组织好现场人力资源，做到责任到人、事事有人管、大事讲规范小事讲原则的工作方式。

7、加强自身的知识和经验积累增强全局意识，要做到风清气正、和谐做事的工作态度，积极主动的把工作做好、做到实处。尽量减少上级领导的工作压力，把自己所负责的专业尽量搞好不让领导过多操心。

以上是我20xx年的工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正，

但我相信在公司和工程指挥部领导的带领下，我将会按照公司管理模式，坚持程序化、规范化、专业化管理思路，发挥团队精神，以集团兴我荣、集团衰我耻的工作态度来完成公司下达的各项指标和任务，在新的一年里我将以崭新的精神状态投入工作中，为xx集团美好发展做出我应有的贡献！

在这一年的工作中，由实习电气技术员变为正式的电气技术员，在实习的时候主要是学习技术知识，但调到办公室后，除了技术还要更多的管理工作，这对我这个刚参加工作不久的毛头小子来说是个不小的难题，但我并不气馁，在工作中

虚心的向老师傅们学习请教，以丰富自己的经验。这样才能够更合理的管理，将电气工作做的更好。通过总结，虽然取得了一定的进步，但是仍存在很多的缺点和不足。作为一动车间一名电气技术人员，在工作生产中只有不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

今年三月份我很高兴的来到我公司一动车间，先在二原液车间进行实习，正好遇到短丝扩建二期工程安装，在这里，我接触到各种电气仪表，从那一刻起我知道我将在这里不断的丰富自己，学到很多东西，我也抱着这样的心态工作下去。在下面实习一个月左右，在领导的重视下，在肖工知道下，我完成了新区二酸站闪蒸，结晶，脱气的plc编程工作，在这段时间我学到了很多的东西，之后进行调试，虽然这些东西对我来说比较陌生，因为学校里学到的都是书面的东西，这样的实际应用还是第一次，我时刻努力着，在调试中，出现很多问题，在其他技术员的支持下，顺利完成了车间领导交给的任务，并且让自己的业务水平得到进一步提高。

七月份，我正式调到车间办公室，我深刻感受到身上肩负的责任。作为电气电车间的一名电气技术员，我的主要职责是负责电气车间电气技术支持工作，制定电气设备的检修安排工作和相应的管理规程、技术操作措施，组织职工搞好业务培训，并且经常深入现场，对工艺车间提出的技术改造和小修项目进行落实，保证车生产车间机器稳定运行。

低压设备的供电情况；学习plc控制技术；了解控制信号的走线布置情况、信息传输方式。现在很多方面都取得了较大的进步，例如：对酸站站系统、长丝打包机系统、短丝打包系统、短丝烘干控制系统等，由浅入深的掌握了系统基本控制结构和原理。使我对工艺的生产过程有了进一步的了解，并且有把以前学到的知识与实际生产有效的结合，为以后能够更好的理论联系实际，更好的促进生产、更好的减少工人师傅们的劳动强度、更有效的提高劳动生产效率、为企业和社会创造更多的效益打下了坚实的基础。其他方面，一丝不苟

的完善和完成电气安全规程措施，并且认真监督实施。

材料计划提的及时、全面，备件参数的准确是设备正常运转的保证，我担负着电气设备材料计划的上报工作，在工作中，我及时跑现场，查问题，以便使备件能够更加全面，可靠，避免了因为缺少备件而耽误生产的状况。对于材料计划工作，选型号看似一个很简单的工作，但是这也是一门大学问，各种材料的参数，如何选型都需要根据实际需求进行选择，在领导的虚心教导下，我一步步的成长着。

在工作中，首先是对自己要求严，不允许职工办的事，自己坚决不干，为现场职工做好表率。在执行贯彻规程措施上，严格现场对号，措施不对号的工作一项不干。对职工的违章行为和不规范行为坚决制止。在生产中出现的安全事故和影响生产的安全事故认真组织分析，不走过场，责任追究不走形式，做到了落实责任，教育、警醒大家的目的。其次是考虑工作细，做到了统筹兼顾，即有安全教育方面又有具体地工作布置，既考虑到了生产又考虑到了电气，做到了面面俱到无漏控现象，工作做到了有布置、有落实、有检查。三是务实，通过每天坚持学习，不断提高了自己的理论水平、业务水平、实践经验和个人素质。四是工作扎实，工作不停留在表面上，不怕困难、不怕伤人、求实见效，进一步提高了自己的管理水平。

能力进行大的项目改造，但是我始终保持良好的态度，投身到这些工作中去，遇到问题勇于挺身，在配合李工的工作中不断丰富，不断学习，不断进步。

由于我公司应用到的自控系统多样，因此在很多方面技术和经验都不足，遇到的问题多，处理问题就不能做到得心应手。在以后的工作中，一定要坚持多跑现场，敢于发现、解决和处理问题，遇到问题，决不逃避，虚心向经验丰富的技术员，老工人学习；另外，及时组织经验教训，把存在的问题，不懂的问题都记录下来，并且抓紧时间解决处理，做好记录，

以便日后遇到同样的问题，能够更快的组织处理好。认真学习管理方式和方法，使自己在今后的生产组织中，能够更好的完成领导布置的工作和任务。在以前的工作中，考虑问题往往不周全，做事不考虑后果，不仅耽误了自己，还影响了别人，在今后的工作学习中，一定加强学习，使自己更快的成熟起来。

总之，通过一年的生产劳动和技术学习，我在思想上和技术上都得到了很大的提高和进步。即开阔了眼界，丰富了知识，又提高了自己的管理和业务水平，最重要的是为自己在今后的工作中，能够更好的完成工作任务打下了良好的基础。

总结一年来的工作，即有成绩又有很多的缺点。在今后的工作中，只有不断的认真总结，发现不足，改正缺点，个人才能得到更快的进步。