

2023年放射科主任工作计划(模板6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

放射科主任工作计划篇一

一、重点打造数字化pacs系统下的信息化影像科室[]20xx年经院领导批示同意，我科室将引进多台诊断终端系统和大屏教学led屏幕。我科室将以此为契机，重点打造全科联网的信息化数字化pacs诊断系统，通过dr[]ct[]造影系统的联网，达到患者疾病的综合诊断、横向对比，提高我科室诊断的精度和准确率，惠及临床及广大患者。并且通过安装大屏led教学屏幕，打造读片会诊室，诚邀临床科室对疑难病例进行讨论，提高我科医生技师的学术能力和临床沟通协调能力。通过完善完备pacs系统的建设及应用，利用新系统、新设备机器开展新项目，提高科室科研学术水平。

二、重点增加引进人才的可能性，加强科室梯队建设。由于我科近年来种种因素的影响下，使得连续两年取得执业资格的住院医师目前为零人。主治医师和科主任几乎全员参与一线值班，使得科研无法展开，科研立项为零。因此加强科室人才的培养和人才梯队建设成为科室未来发展的成败关键。为此我科未来将加大人才引进，加强对年轻医师的培养，保证其顺利取得相关执业资格，使得放射科的人才梯队构成合理，解放科室骨干力量，使其能够得到重点培养，完成放射科业务工作承接，将骨干力量置于日常科室质量控制上。同时解放学科带头人，使其能带动全科的科研工作。进而实现提高科室整体业务水平，夯实科室基础业务。

三、把好质量关，提高经济效益。面对繁重的工作量，我们不能丝毫放松，把好质量关，照片质量和诊断报告要达到医院标准。同时秉承“走出去、请进来”的模式，加强外联工作，深度开发利用前期建立的外院医疗协助关系，拓展外院病源，巩固老客户，增加新客户，增加科室的两个效益。再者，进一步开展cta等多排螺旋ct机新项目的临床应用。加大临床的宣传力度。通过以上工作，我科将严格控制质量和成本，扩展业务□20xx年我科争取产值收入较20xx年增加10%。

四、加强科室管理。科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

全科人员必须严格遵守医院各项规章制度，不迟到，不早退，不脱岗，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，努力加强专业知识学习，不断提高专业技术水平，要求全科人员通晓影像质量控制的理论和方法，细心阅片，严格按照《影像诊断报告书写规范》规范医学影像学诊断报告的格式书写，内容必须客观地反映其变化，符合质量保证和质量控制要求，包括患者一般资料、检查名称、检查技术和方法、医学影像学表现、医学影像学诊断、书写报告医师签名及科主任审核。每天早晨由科主任或诊断组组长组织读片，值班医师准备读片内容，挑选一天中一些疑难的、典型的或具有教学意义的病例，收集些病例的病史资料及各种影像检查的信息，读片时值班医师汇报病史、分析影像，得出初步结论，上级医师进一步分析病例，综合影像信息，相互印证，做出最终结论。定期进行诊断符合率统计和查对，定期组织疑难病例和手术随访病理诊断对照讨论会，并记录疑难病例讨论结果。

五、努力钻研业务。科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的

诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

放射科主任工作计划篇二

各位领导：你们好！

第一、我参加工作不断去完善自己，加强理论实践学习，积累一定的临床工作经验，政治思想觉悟高，对党和国家的人口政策有一定程度的理解和认识，听从组织部门分配，服从领导安排，具有较强的大局意识；工作中任劳任怨，从不计较个人得失，为了门诊工作需要经常加班；团结同事，与同事和睦相处，能在单位形成工作合力；对病患者关心爱护，具有强烈的爱心，关心他们的生活和身心上的痛苦，想方设法为他们排忧解难，尊重病患者的人格，自觉维护病患者的个人隐私，具有较强的职业道德。

1在医疗部主任的领导和指导下，我将更加自觉地遵守好医院的的各项规章制度，进一步增强集体主义精神，努力克服自身存在的不足；即时对下级医生做好指导。

7、遵守法律、医疗常规及规章制度。如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗质量，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持。我坚信我自己完全能胜任基层医疗工作，今后我将以更严格的要求来完善自己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。谢谢大家！

放射科主任工作计划篇三

一、思想政治及医德医风方面

1. 全科医护人员响应院党委号召，积极参与院党委组织的各项政治、学习活动，从思想、政治上与院党委保持一致。继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等，每月一次，并作好学习记录和登记。

2. 坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院内涵建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。

本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考“假如我是病人”，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

二、医疗质量与患者安全

1. 根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性和有效性。

2. 完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。

3. 落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。

4. 加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付诸实施。

5. 建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外□20xx年我科医疗事故发生率继续为零。

6. 贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。

放射科主任工作计划篇四

加强政治业务学习，把医务人员医德规范作为自己的行动指南，不断提高自身素质。

加强政治理论学习，不断提高自身政治素质。认真执行党的基本路线和各项方针政策，热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，全心全意为人民服务，自觉献身卫生事业，热爱本职工作，忠于职守，恪守本专业的道德规范，态度端正，吃苦耐劳，道德品质好，作风正派，尊重领导、团结同志、积极配合领导工作，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装自己头脑，坚持四项基本原则，坚持改革开放，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，做一名思想健康纯洁的人。

遵守宪法和国家法律、法规及医院的条例和规章制度，积极响应医院的号召，定期接受社会主义医德教育，培养个人高尚的医德品质，树立社会主义医德新风，全心全意为保障人民健康服务。时刻以医务人员医德规范作为指导个人医疗活动的思想和行为的准则。救死扶伤，实行社会主义人道主义。时刻为病人着想，前方百计为病人解除病痛。尊重病人的人

格和权利，对待病人，不分民族、性别、职业、地位和财产状况，都一视同仁。

文明礼貌服务。举止端庄，语言文明，态度和蔼，同情、关心和体贴病人。廉洁奉公，不以医谋私，拒绝各种“红包”。对病人不出现“冷、硬、拖”等现象，自觉为病人保守医密。努力认真完成医院及科室布置任务。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过日常医院及科室各项工作实践活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作，业务水平不断提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，“以病人为中心，千方百计为病人解除病痛”是医院文明建设的核心内容。为此，我本着对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

1. 是坚持业务学习不放松。通过借阅及订购放射领域核心及重要刊物(如中华放射学杂志，介入放射学，实用放射学等)学习本学科理论研究的新成果及坚持不懈地温习本专业理论知识(如临床ct诊断学、x线诊断学，新版影像诊断学等)，了解本专业的发展现状和发展趋势，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。

2. 是认真履行放射科医师工作职责，在科主任及上级医师指导下，完善岗位工作程序，努力完成各项工作任务。两年来，完成x线片诊断4500例以上；*及特殊检查500多例；ct的技术操作1000例以上与阅片1500例以上。认真进行病例追踪，保持影像与临床、影像与病理的密切联系性。

熟练掌握各系统常见病、多发病影像诊断，能独立处理本专

业较复杂疑难技术问题，不断总结实践及理论经验，并不间断进行回顾性分析，使诊断符合率有效提高及积累丰富的临床经验，从而使自己业务水平迈向新的台阶。

3. 努力完成带教工作任务，同时对实习生、进修生及低年资同事起到“传、帮、带”作用。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是意不容辞的责任。严格要求自己，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

两年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作取得了一定成绩，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

放射科主任工作计划篇五

- 1、严格无菌操作□ct增强、输液反应碘对比剂反应、介入手术感染率为零。
- 2、灭菌消毒合格率为100% 。
- 3、药品、仪器设备及急救物品完好率100% 。
- 4、年护理事故发生率为零。
- 5、基础护理理论知识考核成绩平均分90分。
- 6、护理技术操作考核成绩平均分90分。
- 7、病人对护理工作满意度为95% 。

8、控制成本，提高收益。

1、加强护理管理，确保目标实现。建立健全各项规章制度(附交接班制度、查对制度及各班护士职责)，以制度管人，采取强有力的监督措施，让制度形成习惯从而使科室形成一种良好的风气，以利于科室长远发展。

2、加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高，每月组织一次业务培训，内容包括基础理论，专科护理，计划免疫知识等。多翻阅护理相关书籍，密切关注护理知识新动态，不断提高护理人员的业务水平，更好的配合手术科室开展新业务、新技术。

3、加强护理专业技术操作培训，特别是留置针的使用，提高静脉穿刺成功率，在工作中不断总结经验教训，做到胆大心细，克服心理障碍。定期或不定期进行穿刺失败原因的讨论，请较有经验的护士讲授穿刺成功的经验。加强急救知识、抢救工作程序、抢救药品、抢救仪器的使用等内容的培训，达到人人熟练掌握和应用。接到急救病人通知，能在最短的时间内迅速开始手术抢救，并且能敏捷、灵活、熟练地配合抢救工作。积极学习与护理相关的新业务新技术。

5、努力改善服务态度，让患者从心里满意。要求每位护士树立良好的服务态度，满腔热情地对待每位患者，把病人的满意作为我们工作的最终目标，尽可能为病人提供方便。杜绝生、冷、硬、推诿病人的现象发生，决不允许与病人发生争吵。严格执行保护性医疗制度，随时为病人着想，对病人的病情、手术效果、手术并发症等，术中不予议论。工作中注重加强与医生的沟通，收集病人信息，取得理解、信任和支持，不断提高内部服务质量，以便更好的配合手术。

1、定期清点药品，防止积压、变质，发现有沉淀、变色、过期、标签模糊等药品及时上报处理。

2、建立适量的药品基数，根据科室常规用药情况备药，做到既保证临床用药需要，又避免积压。贵重药品有交接记录本，做到班班交接，账物相符，确保使用需要。

1、强化对科室硬件设施的常规检查意识，加强各种仪器性能及安全检查，及时发现问题及时维修，保持仪器设备都处于完好状态。

2、对一次性物品实施量化管理，做到既保证临床使用需求又不浪费，防止一次性医疗用品流失。

建立完善的护理质量监控体系，加大自查力度，发现问题及时改进；定期查找护理隐患并进行分析反馈，使各项工作程序化、规范化。通过统计手术人次、满意度调查、有无差错疏忽及投诉、检查卫生区等指标，完善和促进护理工作，不断提高手术室护理质量。

放射科主任工作计划篇六

光阴的迅速，一眨眼就过去了，我们的工作又将迎来新的进步，是时候开始制定计划了。下面是小编整理的放射科工作计划范文，希望能够帮助到大家。

一、认真贯彻执行

2、每日查阅检验科、放射科阳性结果登记本，发现漏报及时通知相关科室补报。

3、认真做好上级卫生行政部门对医院的疫情管理和报告的检查工作，配合疾病预防控制部门搞好疫情调查工作。

二、做好院内感染监测

1、控制感染率：强调院内感染控制的重要性，加强对各科室

院感质控人员的基础培训。

2、每月对重点科室进行环境卫生学等五项监测，其余科室不定期检查自测情况。

3、根据《消毒供应中心感染预防与控制技术规范》和《消毒技术规范》的要求，对器械的清洗、消毒和保养工作进行监督检测。

三、医院感染知识培训纳入本年度工作重点

1、医院感染诊断标准；

2、抗菌药物的合理使用知识；

4、医护人员手卫生消毒、保洁人员的工作要求、消毒灭菌的基本常识、清洁程序及个人防护措施等。

四、做好医疗废物的管理与监督工作

定期督查医疗废物分类、收集、运送等制度，杜绝泄漏事件。每月查阅医疗废物交接登记本、暂存地及消毒登记本，发现漏项及时填补。

一、今年科室内仍把发展放在第一位：

把提高医疗服务质量作为科室的发展定位点，为此我们将从以下几点来提升和改进：坚持以人为本，患者至上，努力提升窗口服务水平，近努力做到让病人满意；技术水平的不足，一方面要加强对年轻大夫的培训，另一方面也要加强与临床科室的联系，弥补自身的不足；最后要多联系上级医院，多学习先进的技术，必要时给予我们支持。

二、杜绝和减少差错事故的发生：

小的医疗纠纷仍然存在，这就要求我们时刻注意医疗安全，加强医患沟通，注意自己的言辞，努力提高自己的业务水平，大家携手创造一个和谐的就医环境。

三、急需增加人员：

科室内的诊断人员紧缺一直是个大问题，有几位老同志要面临退休，新近本科人员太少，新的pacs系统需要多名写报告者，近几年来我们科室人员一直没有休放射假，科内部分同志放射查体多项指标不合格，令人担忧。目前急需增加影像诊断专业本科毕业生，同时也要适当的增加影像技术专业本科人才，为科内大型设备的安装与开发提供保障。

四、不断完善科室人员的合理配置：

其一，具有一定数量的《执业医师证书》持有者，以规范诊断人才配置；二是，不可小视，要具有一定数量的本科技术人才和骨干，以完善众多大小设备的管理和投照技术工作。二者缺一不可，不能一味追求或渴望诊断人才。望医院给与妥善解决。

五、急需规范集体阅片：

pacs系统开始安装使用，考虑到科室人员紧缺，我们急需设立集体阅片室，一方面将报告集中书写，审阅；另一方面可以讨论疑难病例，不断提高我们的诊断率。

六、急需增添新设备：

其一□mr时有故障，远不能满足临床大夫的需求，不少病员流失，因此增添新mr迫在眉睫。

其二，胃肠机老化，效率低下，不能满足pacs系统的要求，新数字胃肠机的引进也是工作所必须的。

七、需要规范“影像科临时报告”：

增设“影像科临时报告”，即夜班一人值班发临时报告，第二天来换正式报告，这也是二甲向三级医院迈进，也是医院规范化管理的需要，望领导们可以咨询其他医院。

八、需要浓厚学习风气：

科室尤其是年轻人员学习风气不够热烈，纪律涣散，以后应多开展讲座，带动年轻人的学习劲头，适当的给与奖励，加强管理，相互监督，提高工作效率，培养出放射科一只优秀的工作团队。

九、科室内部制度还需要完善：

因为任何制度不是一成不变的，要适应医院发展的新理念，要适应不断变化的需要，当然还需要大家的共同努力及院领导的支持。

总之，上述事宜，既需要领导的支持，又需要本科室的努力，还需要相互之间的认识、理解和沟通。新的一年，我们的工作重点是以发展为前提，坚持稳中求胜，努力扎实发展，继续完善各项规章制度，加强基础设施建设，扩大业务范围，努力提高我们自身的服务水平与业务能力，加强沟通与合作，弥补我们的不足。努力开创科室工作的新局面。

一、20__年在院长，院支部的领导下，认真学习医院二级综合医院评审的各项条款，对照，争取做到在新的一年里软指标上不丢分，硬指标上向医院请示，争取达标不丢分。

二、进一步开展增收节支活动，加强数字_线机的宣传，加强病房与门诊医生的沟通，争取按照卫生部临床路径及单项病种关于影像方面的各项检查执行。

措施：

- 1、每天实行主任、副主任一起对使用耗材进行登记，发现违规现象罚款30元。
- 2、利用媒体和墙报对无线平板dr的优点进行宣传，增大业务量，增加经济收入。
- 3、每天对临床各科室临床路径的实施情况进行统计，每月进行汇总，向全院通报。

三、带领全科同志认真学习专业基础知识，同时接受国内外新知识、新技术并不断应用到实际工作中，提高我科的经济效益和社会效益。

- 1、每周四下午对典型病例和疑难病例进行讨论，提高每个人员的诊断水平和鉴别诊断水平。
- 2、每月由工作经验的执业医师对某个系统疾病进行专题讲座提高每个人员的基础理论水平。
- 3、积极开展新业务、新技术争取新的一年经济收入突破500万。

计划：

- 1、与骨密度厂家联系，对骨密度机器实施大修，开展骨密度检查工作，增加医疗收入，保证医疗安全。医院支持：请医院提供骨密度检查方案：如病房收入部分50%纳入科室核算，门诊病人10%做为个人收入等。
- 2、积极开展周围血管的介入治疗和非血管介入治疗：介入治疗是具有创伤小、恢复快，具有重复性等优点。现在二级以上医院已有很多医院开展了工作。过去由于机器条件不具备

无法开展此项工作，搬至医院后我院添置了平板胃肠机且具有床旁监视器，对周围血管和非血管的介入治疗条件已经具备。可以开展如下工作□a□各系统恶性肿瘤的动脉内化疗及栓塞治疗b□血管栓塞的溶栓治疗c□大出血的血管内栓塞治疗d□不孕症输卵管阻塞再通治疗等。

四、加强科室管理，提高科室工作人员的责任心和荣誉感，保证医疗安全，减少或杜绝差错事故的发生。

措施：

坚持劳动纪律大检查，杜绝迟到、早退现象发生，违者罚款20元。加强医院是我家，发展靠大家的教育，提高责任心。同时实施效益工资与个人工作量和医疗差错挂钩的政策，提高全体工作人员的工作积极性和安全意识，杜绝差错事故。

罚则：

若发现报告漏诊或投照位置不准的现象罚款50元。

一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300ma_光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

二、工作开展情况

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比20__年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

一、遵守医院感染的规律制度，严格执行口腔室制定的相应管理制度，并认真落实医院感染的相关规章制度，坚持“早发现、早报告、早控制”的原则，杜绝医院感染事件的发生。

二、加强本科室感染培训，提高医院感染防控知识，根据科

室的实际情况，每学期组织一次科室内院感相关知识的培训学习，并做好记录。

三、我院院感小组每季度对我科室进行一次院感考核，科室对考核扣分部分讨论，分析我科室在院感管理工作中存在的问题，积极整改。

四、严格医疗废物的管理，定期检查督促医疗废物的收集分类，感染性、损伤性和生活垃圾必须严格分离。

五、加强手卫生的管理，提高我科室人员的手卫生意识和依从性。在接触患者前；进行清洁(无菌)操作前；接触体液后；接触患者后；接触患者周围环境后，一定要执行手卫生。

六、诊室定时通风，每日进行紫外线灯空气消毒，每日进行科室台面、桌面、地面的清洁。

七、无菌物品应按照灭菌日期依次放入，过期或受潮应重新灭菌。洗手设施齐全，配有洗手液、快速手消毒剂。严格执行无菌技术操作规程，酒精、双氧水等消毒液应密闭保存；一次性医用包装袋包装灭菌后的器械存放于无菌容器中备用，一经打开，使用有效期不得超过4小时。进行包装灭菌的器械，应在包装外注明消毒日期和有效期。注射要做到一人一针一管。一次性乳胶手套要一人一用一更换。口腔器械，如：口镜、托盘、吸唾管，一人一换。落实标准预防，操作中一定要戴好帽子、口罩，有血液、唾液喷溅时还应戴防护面罩。操作中一旦发生职业暴露，立即上报院感部，按照感染管理条例处理并进行登记，定期检测及随诊。