

最新劳动合同到期超过一个月离职(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年用工合同版 员工简单用工合同格式(五篇) 篇一

某公司在与员工签订劳动合同时遇到一个棘手问题，员工甲20__年1月1日进厂，但公司一直遗忘与员工甲签订劳动合同，员工甲知道公司如果不与其签订书面劳动合同，依法需要向其支付双倍的工资，因此一直不动声色，直至20__年5月1日，公司对劳动合同进行了一次普查，才发现与员工甲漏签了劳动合同，公司表示要与员工甲补签劳动合同，员工甲同意补签，但是公司要先支付其20__年1月至4月的另一倍工资，否则员工甲只愿意将补签劳动合同日期订在20__年5月1日。

【案例分析】：

针对员工甲的问题，介于签订劳动合同的主动权在于用人单位，且是因为用人单位的疏忽导致一直未能与甲签订劳动合同，因此员工要求公司支付未及时与其签订劳动合同期间的双倍工资是合法的，但是从本案实务操作角度考虑，公司完全可以先不去支付该员双倍工资，将劳动合同的起始日期签订至20__年5月1日，因为从员工的心理上并不愿意与公司终止劳动关系，以后如果仅为3个月的工资去起诉的可能性也很小，即使员工离职后去起诉，公司最终也仅是支付其3个月的

另一倍工资，并没有其他的额外处罚。将劳动合同的起始日期签订至20__年5月1日后，单位仍应向该员工发出《签订劳动合同通知书》让员工签收。如果发现其再次拒签劳动合同，应在20__年6月1日前立即书面通知终止与其之间的劳动关系。如果已经满一个月的，也要立即书面通知终止劳动关系，但此时需要支付经济补偿金。

【律师建议】：

(2)针对员工拒签情形，应当注意以下几点：

a□时间上把握：与其建立劳动关系之日起或合同期满之日起，一个月内；

c□证据上把握：注意保留员工拒绝签订劳动合同的证据。（意向书中设定拒签合同的原因，访谈笔录、证人证言等）

2023年用工合同版 员工简单用工合同格式(五篇) 篇二

甲?方：

乙?方：

身份证号码：

一、合同期限

2. 本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前书面通知对方。愿意续聘的甲乙双方协商后可续签。

二、工作内容、时间和待遇

1. 乙方每天负责清扫综合办公楼各楼道及蜘蛛网、楼梯地面、擦楼梯扶手及铁门、拖行政二、三楼办公室地面、冲洗卫生间早上8点30分前完成、盥洗盆、擦洗门窗及楼道附属物等。每周给楼道花盆浇水一次，周一至周五每天冲洗教学楼卫生间一次，每半月用盐酸冲刷便槽一次。
2. 乙方每天到校园各清洁区域巡查，发现地上有垃圾要及时打扫，保持垃圾桶旁的垃圾打扫干净，特别是校门往办公楼、球场、教学楼前后及通道、食堂小广场一带的卫生打扫。
3. 乙方星期六星期天要不定时巡查校园，发现有垃圾要及时打扫干净？（办公楼不扫）。
4. 乙方每月自行安排时间，把花圃内的杂草、树枝剪枝成型，把剪下的树枝打扫干净，保持花圃原貌的花草造型。
5. 乙方每天工作时间8小时，节假日原则上早上9点前，下午3点30分前各一次，把校园卫生打扫干净后，才能自行安排休息。
6. 完成学校临时安排的其它工作。
7. 甲方按月支付给乙方1200元工资，作为劳动报酬，每月月底支付。
8. 甲方每年年底按工作满一年支付给乙方_____元的_____金（不足一年不发），由乙方自行到南丹县社保所缴纳有关社会_____，如不缴纳所有责任乙方无自行负责。
9. 乙方无固旷工，按每天40元计扣，连续旷工七天，甲方作辞退处理，终止所签合同协议。有事要以书面文字与分管后勤副校长请假，同意后交假条给总务处分管领导存档。请假一天扣工资30元（如有人顶班打扫，保证校园环境干净整洁可不扣）。

三、乙方的法律义务

1. 乙方必须按照要求定时完成保洁义务，不得影响甲方的正常工作。
2. 遵守甲方制定的各项规章制度，严格遵守岗位的操作规程。因违反安全操作规程而导致的安全事故，由乙方完全承担相关责任。
3. 爱护甲方的财产，保管好使用的清洁工具。

四、甲方的法律责任

1. 甲方按照合同约定向乙方支付劳动报酬。
2. 甲方为乙方提供必要的劳动工具、防护工具等保证乙方正常作业的设备。

五、协议解除和终止

1. 双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项，双方协商解决。如学校重大政策变动、单位编制调整原保洁员回校上班，经双方协商可以终止本协议。
2. 乙方在聘用期间，不遵守国家法律法规和学校制度纪律，品行不端，品德修养差，无理取闹，工作懒散，怕苦怕累，经甲方教育仍不改正，在师生中造成恶劣影响，甲方可以解除、终止本协议。

六、违约责任其他事项

1. 协议签订后，甲乙双方必须诚信履约，任何一方无故擅自解除、终止本协议，将追究另一方责任，赔偿对方经济损失。纠纷不能解决的可申请劳动部门_____。

2. 本合同未尽事宜或合同条款与现行国家的劳动法律法规有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3. 本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方盖章： ?乙方签名：

合同签订时间： ?年?月?日

2023年用工合同版 员工简单用工合同格式(五篇)篇三

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

一、合同期限：

甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，本次合同期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中试用期_____个月，试用期截止至_____年_____月_____日，合同期满，经双方协商一致可以直接续约；双方或一方不愿续订的，本合同终止。

二、工作职位和工作任务：

- 1、乙方同意甲方根据工作需要安排的工作岗位_____。
- 2、乙方应能胜任甲方安排的工作岗位，保质保量的完成。
- 3、根据甲方的工作需要安排，乙方的工作地点但限于_____；乙方同意甲方可以根据工作需要，调整乙方的工作地点和工作岗位。

三、工作时间和休息休假：

- 1、工作时间：乙方的岗位实行_____工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。
- 2、甲方保障乙方享有法定休息休假权利。因工作需要，乙方需延长工作时间或加班的，乙方自主安排，但不支付加班加点工资，经公司批准，可以安排倒休。
- 3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，以现金形式支付乙方工资，执行本企业工资标准。
- 2、甲方按税前月薪支付乙方薪酬，基本工资为_____元/月，岗位工资为_____元/月，岗位补贴为_____元/月；合计_____元/月，每月_____日发放。

五、社会保险：

甲乙双方应按国家和当地社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和医疗统筹保险费用，甲方为乙方办理相关手续。

六、劳动保护、劳动条件：

甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。甲方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

七、其他约定条款：

1、试用期：乙方试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，试用期乙方的工资待遇为_____元/月。

2、乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。

3、乙方在受聘期间所做出的属于甲方业务范围内的任何设计、发明、改进、研制、计划、方案及创新，属于职务技术成果，其相关权益归甲方所有。未事先经甲方书面许可，乙方不得使用或提供给他人使用，否则甲方有权追究乙方及相关方的责任并要求赔偿。

4、乙方承诺遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，甲方可以根据企业需要修改、补充、完善各项规章制度和工作规范。乙方如多次违反制度、规范或严重违反制度、规范经劝说无效，甲方有权单方解除合同，而无需乙方支付任何补偿及赔偿。给公司造成损失的，甲方将要求乙方给予赔偿。

5、合同期内乙方不得在外兼职，尤其是与公司业务相关的兼职(包括但不限于为其他机构提供咨询、顾问、策划和介绍合作方或客户资源等)，一旦发生，给予开除处理，乙方须向甲方赔偿最少不少于本人_____个月全部工资补贴奖金提成的赔偿金。给公司造成损失的，甲方还可要求乙方赔偿损失。

八、合同的解除及其责任：

1、有下列情形之一的，可以解除劳动合同；

- (1) 双方一致同意的;
- (2) 乙方试用期满, 不符合录用条件或本人不愿意供职的;
- (3) 甲方濒临破产处于法定重整(整顿)期间需要裁减人员的;

2、有下列情形之一的, 本合同自行解除:

- (1) 甲方宣告破产;
- (2) 乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3、任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同, 应提前三十日通知对方, 并按有关程序解除或续订合同手续。

九、违约条款

任何一方违反合同规定, 解除合同, 给对方造成经济损失的, 对方有权根据其责任和造成的后果, 追究对方直接经济责任。

十、争议的解决

本合同未尽事宜, 按法律规定执行, 如法律无规定, 则由双方协商解决; 双方协商一致, 可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议, 可依法向_____申请劳动争议仲裁。

十一、本合同一式两份, 自双方签字盖章之日起生效, 双方各执一份。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

_____年_____月_____日

乙方(签字):

_____年_____月_____日

2023年用工合同版 员工简单用工合同格式(五篇) 篇四

根据《劳动法》(以下简称《劳动法》)《劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限:从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限:从_____年_____月_____日起。

3. 以完成一定工作任务为期限:从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二)试用期为_____ (试用期包括在合同期限内,如无试用期,则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种): _____。

乙方的工作地

点：_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制，即每日工作_____小时(不超过8小时)，每周工作_____小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2. 不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安

排_____。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资_____元(其中试用期每月工资_____元)或按_____执行。

(三)甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定_____。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危

害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6. 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7. 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方的规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1. 依照企业破产法规定进行重整的；

2. 生产经营发生严重困难的；

4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2. 乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
3. 甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；
4. 甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；
6. 依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ (盖章)

法定代表人：_____

____年____月____日

乙方：_____ (签名)

____年____月____日

__市劳动和社会保障局编制

2023年用工合同版 员工简单用工合同格式(五篇)篇五

乙方：

本合同为xx期限的劳动合同。自年期限为其中试用期为xx个月，到xx年xx月xx日止。

甲方安排乙方在xx部门从事xx工作。甲方可参照国家或行业定员定额标准制定工作任务，乙方应按质按量的完成任务。

甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所，执行国家工作时间和休息休假制度。甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇如实告知乙方。

甲方依据按劳分配原则实行xx工资制度，月工资为xx元，并执行最低工资保障制度。工资的调整随国家现行政策由职代会或董事会决定。工资支付日期为每xx日。甲方安排乙方加班应依法支付加班工资。

甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

甲方依法制定企业劳动纪律和规章制度，乙方应自觉遵守，服从甲方的管理。甲方根据乙方的工作表现依照有关规定进行奖惩。

劳动合同期限届满或本合同第十一条约定的劳动合同终止条件出现，即行终止。是否续订，应于合同期满前xx日进行协

商。到期即时办理终止或续订手续。逾期未办理，给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

经双方协商一致可以解除合同。符合《劳动法》第二十五条、二十六条、二十七条规定的，甲方可以解除合同；符合《劳动法》第三十一、三十二条规定的乙方可以解除合同；符合《劳动法》第二十九条规定的，用人单位不得解除合同。

甲方违反国家规定或劳动合同的约定解除劳动合同的，按每月xx元乘以未履行合同的月数，支付给乙方违约金。乙方违反国家规定或劳动合同的约定解除劳动合同的，按每月xx元乘以未履行合同的月数，支付给甲方违约金。

甲方依法制定保守商业秘密的制度，乙方应当遵守。乙方违反保密制度造成甲方经济损失的，应当赔偿损失。

双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章):

乙方(签字):

xx年xx月xx日