

2023年组织人才专责小组工作计划(精选5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

组织人才专责小组工作计划篇一

当医院内的某个职位由于人员的变动、长假、退休或辞职等种种原因出现空缺时，保证有合适的人选接替这个位置。

（二）顺利交接保证目前的人选确实胜过他的前任，而且交接得越快越有利于工作的开展。

培训方式：

（一）根据和培养对象签定的“协议书”和个人培训计划，采取以在岗位自学为主，结合集中培训、跟师学习、参加学术交流、进修等多种方式进行培养。

（二）宏观调控，统筹安排人才的培养，特别是农村卫生人才培养，是一个周期长、投入大、见效慢的系统工程。根据全院卫生事业发展的需要，医院的卫生医疗服务人员要具备执业助理医师及以上执业资格。

（三）为实现这一目标，我院在卫生人才培养方面具体措施为：

1、合理安排各层次人员比例，按照区卫生局的要求进行人员配置。

2、由我院主持农村卫生人才培养规划的实施，保证政策的延续性。

3、积极统筹协调卫生教育资源，在人才培养上做到优势互补，统筹兼顾。

4、方向明确，形式多样针对人员的培训以提高学历、推广适宜技术、讲授常见病和多发病的中西医结合治疗为主，积极开展卫生专科人才培养。培养同时应重视师承，分层开展。

（一）培养和使用并重。培养人才的目的是为了更好地使用人才，发挥其价值和潜力。人才也只有在使用中才能更好地得到培养、锻炼和提高。我院在使用好现有人才的同时，将人才的培养摆上同等重要位置，充分注重挖掘人才潜力，积极探索人尽其才的用人机制，极力为优秀人才脱颖而出创造有利条件。

1、不拘一格用人才。

（2）通过延聘、返聘等方式，充分发挥院内老医师的作用。

（1）充分发挥院内有临床经验医师的传、帮、带作用。

（2）积极鼓励科室内的讲课。各科室每月都要组织1—2次科内小讲课，或坚持进行疑难病例讨论、临床经验讲座等多种形式的学习。

（3）聘请上级医院的专家来院进行讲学和技术指导。

3、每年选派优秀医务人员外出进修、学习根据需要，医院每年选派优秀医务人员到上级医院进修、学习和深造。医院要求每位外出人员学习回来后要向全院讲授所学的内容、体会及外院一些先进的管理经验等。医院也会对外出人员开展新技术情况进行评估。

4、对新职工实行对其进行业务培训。

（二）积极引进高层次、高素质人才和急需紧缺人才，

多形式，多渠道广纳贤才。主动到各医学院校或面向社会招纳贤才。想方设法为优秀人才提供力所能及的物质条件和工作环境，以事业留人，以感情和适当的待遇留人。

（三）激励与考核并重把品德、能力和业绩作为人才评价的重点。临床医师、医技人员每年进行一次德、能、勤、绩四方面对医师进行考核。考核结果在院内公布，进入医务人员个人档案，并直接奖金挂钩。

重视、关心优秀人才的工作和生活情况，听取他们的建议和要求，帮助他们解决工作上的问题和困难，改善工作条件，为其创造良好和谐的工作环境。

组织人才专责小组工作计划篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

今天，我们召开的是全市人才工作领导小组会议，主要目的有三个：一是市人才工作领导小组听取市人才办x年的工作汇报；

二是研究讨论市人才办提出的六项议题；

三是相互交流做好全市人才工作的一些思想。刚才，会议各项议程进展有序，达到了预期目的。借此机会，我谈几点认识，与大家一起交流。

一、说一说成绩

x年，全市人才工作在市委、市政府的正确领导下，注重加强

宏观指导、创新体制机制、实施重点工程、积极招才引智，可以说，硕果满枝、。特别是，把破解基层民生难题作为人才工作的切入点，紧紧围绕基层群众关心关注的就学难、就医难等民生问题做文章，组织实施了“双千工程”，为农村基层教育、卫生系统引进了x名急需紧缺的优秀专业技术人才，推进了城乡教育、卫生事业的均衡发展。此外，还大力实施人才“鸿雁计划”，建立信阳籍在外人才库，促成x多名外出成功人士返乡创业，累计总投资超过x亿元；健全完善拔尖人才服务基层制度，先后组织x名市级拔尖人才，近千名县级拔尖人才帮助基层解决科技难题x个，等等。人才工作主要是大家做的，这些成绩的取得，可以说，和在座的各位领导、同志们的辛勤付出是分不开的，在此一并表达谢意！

二、谈几点思考

1、目标是什么。目标是行动的指南。只有弄清楚目标，才能做到有的放矢。对于我市人才工作来说，目标就是实在、实际、实效。具体而言，实在就是应实实在在，制定人才政策、推进工作措施应有针对性，不讲空话套话，不搞形式主义，不整形象工程。应把人才工作说在嘴上、放在心里的同时，更落实在行动上。实际就是联系信阳实际，不定不切实际的目标，不提无法落实的指标，提的很高或者很大，信阳落实不了，等于前功尽弃。实效就是指务实重效，以结果为导向，做一些人民群众看得见、摸得着的事，打造人才惠民品牌，如去年的“双千工程”。

2、方向是什么。就国家层面来讲，为抢占未来科学技术的制高点，更注重引进世界级的顶尖科技领军人才；就河南省来讲，实施粮食生产核心区、中原经济区、郑州航空港经济综合实验区三大国家战略规划，同样需要引进更多的高层次人才，参与项目引进、重大课题攻关、重点产业发展等；

但对于尚处于工业化初期阶段的信阳来说，既注重高端引领，更应注重急需紧缺人才的引进。应围绕推进城乡事业均衡发展，大力引进教育、卫生、文化等方面的急需紧缺人才；应围绕我市产业集聚区主导产业，大力引进电子信息、节能环保、高端制造、新型建材等领域的急需紧缺人才；围绕推动特色农业发展，大力引进茶叶、花卉、畜禽养殖等涉农急需紧缺人才，等等。总之，人才引进应量“需”而行，不能“眉毛胡子一把抓”。

4、方法是什么。正确的方法是聚才、用才、留才的关键所在。一要注重服务。党委、政府应最大限度的做好服务，就是出台政策。如，对激励各类人才扎根基层、奉献基层，深化“双千工程”，其中，评审中级及以下职称，推荐优秀人才担任“两代表一委员”等激励政策和措施，是市级能作主的，就应该出台相应的政策。出台政策后就要抓好落实，不打折扣、不搞例外。同时，应多和人才交朋友，了解人才难在哪里、忧在何处，多做雪中送炭的工作，满腔热情帮助解决实际问题。如“双千工程”引进的都是年轻人，不能让他们满腔热血而来，失望而走，首先应解决好食宿等问题，帮助他们安心融入，发挥正能量，发挥好作用。二要注重持续。在制定人才工作长远规划和目标时，既要考虑近期需求，又要考虑信阳长远发展，应让出台的政策、制度、办法具有延续性，不仅适合今年用，明年、后年同样也能用。三要注重大局。应把围绕中心、服务大局作为人才工作的根本出发点和落脚点。当前信阳最大的大局就是工业发展、产业集聚区发展。我们应紧紧贴这一大局做文章、谋思路、定措施，积极引进各类急需紧缺实用型人才，为推动我市经济社会发展助力加油。四要注重激励。在引进人才的同时，应发挥好本土人才的作用。对优秀人才的突出贡献，结合项目进行公开奖励，不搞“撒胡椒面”、不摊大饼，确保优秀人才得到优厚待遇。

三、提几点建议

当前，人才总量不足、结构不尽合理、高层次人才匮乏等问题，已成为制约我市跨越发展的“瓶颈”。如何破解这一难题，我认为，一要提升人才工作能力。各级党委应提升站位全局的能力，坚持“一把手”抓“第一资源”；

组织部门应提升牵头抓总的能力，充分调动各方面积极性；各成员单位应提升履职尽责的能力，各司其职、密切配合、互相支持、齐心协力做好工作。二要激发聚才育才动力。应围绕人才引得进、用得好、留得住做文章，持续创新政策机制；

围绕市委工业强市发展战略，推进重大人才工程实施；围绕人才队伍与经济社会协调发展，统筹推进各类人才队伍建设。三要增强识才用才魄力。应完善唯才是举的识用体系、练就伯乐相马的火眼金睛、彰显知人善任的胸襟气魄，使各类人才用当其时、用其所长、用得其所。四要展示爱才励才魅力。应着力展示周到服务的情感魅力、待遇环境的政策魅力、事业平台的发展魅力，为人才搭建施展才华的舞台，营造干事创业的环境，帮助支持人才干成事业、干好事业。

同志们，新的一年、新的征程、新的希望，大家要进一步认清形势、牢记使命、锐意进取、奋发有为，不断开创我市人才工作的崭新局面！在农历马年即将来临之际，我在这里提前给大家拜个早年，祝大家龙马精神、事业顺达、身体健康、阖家欢乐！

谢谢大家。

组织人才专责小组工作计划篇三

一年来，在局党委的下，本人局党委工作安排，党员先进性要求，努力践行“三个代表”重要思想，紧紧县委、县的“生态立县”可持续发展战略，以森林防火工，以新农村建设为核心，本职工作，勇于创新，身体力行，为把我县林业推向健康可持续发展的新阶段自己应。

以“三个代表”重要思想为指导，一切空闲，努力学习、、等理论知识和林业专业、法律法规知识，自身政治理论素质，驾驭林业建设的。党组织的要求，参加机关支部的以“三个代表”重要思想为主要内容的^v^员先进性教育活动，理论知识和知识的学习。

据县委、县《安字[20xx]16号》文件要求，在镇xx村挂点新农村建设工作，县局安排由我和另一名干部该示范点建设的日常工作。在乡镇挂点干部和当地理事会的下，一年的努力，使示范点面貌了的，农村的村容村貌了的。

(一)，新农村建设稳步

挂点村，“规划、管理、现尝尊重民意”的原则，制定了符合该村新农村建设工作的《林业局新农村建设工作方案》，新农村建设工作任务和，要求，除节假日以外，我在示范点与同吃同住，理清了工作思路，健全了机制，强化了措施，从而地了新农村建设工作落到实处。

(二)强化宣传，新农村建设宣教活动有声有色

新农村建设知识讲座，举办培训班，走访座谈等农民喜闻乐见、通俗易懂的，宣传教育活动，加大新农村建设宣传，将新农村建设的意义、、政策宣传到每家每户，人人皆知，家喻户晓，营造浓厚，从而转变要我干，变成了我要干的自觉新农村建设工作热情。在挂点期间共为该村举办新农村建设知识讲座2次，走访95户，户长会10余次，发放新农村建设宣传资料320张，张贴新农村建设标语12条。

(三)，新农村建设工作彰显

紧紧“五新一好”的，本着以示范点的实情，以的利益和需要为点，整体规划，分布实施，着力农民的生活环境。把空心村改造、折旧建新、通水修路、改厕等问题首位，，布局，

对“钉子户”则以“三清三改”为口，、精力，整治，点内无障碍，点内区域房屋美化绿化，楼房整洁美观，示范点新区体系风格。挂点的xx村xx示范点从新农村建设，拆除空心房、牛猪栏、厕所3384平方米，占任务数的；改水160户，占任务数的；粉刷墙体7100平方米；硬化道路、街檐平方米；新建社区中心平方；新建公共活动中心492平方米；规划新建房屋10套。

一年来，全县森林火灾2次，火灾率在每10万公顷次，火灾控制率平均每次为公顷；受害森林面积公顷，森林火灾受害率%；火灾案件查处率达100%。

(一)注重舆论，强化宣传

在森林防火工作中森林防火县电台、电视台等新闻媒体，宣传森林防火性、紧迫性和责任感，全民森林防火。在防火期到来之前，层层、书写，更换或刷新森林防火标语，林区和森林防火都设有永久性的森林防火标语、碑牌。森林防火期内，在林区张贴、书写“森林防火、人人有责”，“林区、防火”等标语。全县共张贴标语2430条、刷写固定宣传牌245块、出动宣传车54车次、墟集宣传26次。了宣传不留死角，教育不分老幼，政策家喻户晓，了全县的森林防火意识，了林区爱林护林的性。

组织人才专责小组工作计划篇四

摘要 企业管理使企业的运作效率大大增强；让企业有明确的发展方向；使每个员工都充分发挥他们的潜能；使企业财务清晰，资本结构合理，投融资恰当；向顾客提供满足的产品和服务；树立企业形象，为社会多做实际贡献。

关键词 企业管理 职能

最早进行管理职能划分的是亨利·法约尔，后来经过哈罗德·

孔茨等人的发扬光大，成为现代企业管理理论分析管理工作的主导方法。它将为实现组织预期目标而进行的整个管理过程分解为几个重要的相互关联的职能，然后分别加以研究。从而概括出有关的管理原理作为指导管理实践的准则。但目前人们对管理职能的划分不大一致，我们这里是按照上述管理的定义中提到的五种职能进行划分的。

一、计划职能

（一）企业环境的分析与预测。企业环境既包括企业的内部条件和外部环境。通过对企业内外环境的分析与预测，可以明确自身的优势和劣势，发现所面临的机遇与威胁，总结环境当中的变化规律，从而为制定战略目标和经营决策提供依据。

（二）确定实现目标的行动方案。在对企业的内外环境进行预测和分析的基础上，拟订实现目标的各种可行方案，对方案进行技术经济论证和综合评价，选择其中最优的或满意的方案组织实施。同时，要围绕该方案运用先进的技术和方法进行人员、资金、物资、场地、进度等方面的协调和平衡工作。使组织内有限的资源能够发挥最大的效率，经济有效地实现目标。

（三）编制行动计划。编制计划也是将目标和方案进行细化的过程。实际上是将所要进行的全部活动在时间上和空间上分解到企业的各个部门和各个环节，落实到每一个单位和个人，同时，要对每一个单位和个人的工作提出考核的标准，以此作为衡量工作绩效的依据。

二、组织职能

任何企业的经营管理活动的有下运行都必须依托于一定的组织形式。人们通过计划职能确定目标以后，为保证围绕目标的一切活动能圆满完成，必然要将各项活动进行合理的分配，

交由合适的人来负责，同时还要明确人们在工作中相互协调的关系和信息传递的渠道，这些都是组织职能要讨论的问题，因此说组织是企业实现其预定目标的重要保证，也是企业管理的重要职能，如何设置一个合适的组织结构，需要运用系统理论和权变理论的观点，综合考虑组织所处的环境、组织所采取的战略、组织规模的大小以及技术对组织结构的影响。常见的组织结构的基本模式有直线一职能结构、事业部结构、模拟分权结构、矩阵结构等。每一种模式都有不同的优缺点和各自的适用环境。

三、人事职能

人事职能是关于企业人力资源管理与开发的职能。人力资源是组织的各项资源当中最具有能动性的一项，而其他资源是被动地参与企业活动，是通过人的使用发挥效用的。人力资源的使用不仅会影响其本身的利用效果，还会影响其他资源的利用程度，因此人事职能在企业管理中越来越引起人们的重视。

（一）工作分析。首先要对每一个工作岗位进行具体的设计和描述，然后对从事该工作的人的知识水平、技术能力、社会经历、个性、人品等提出明确而具体的要求。

（二）制定人力资源计划。在工作分析的基础上，从企业的战略角度出发，预测和分析人力资源的需求和供给情况，尤其是对于专业人才和高级管理人才，更需制定相应的政策和措施，以保证在需要的时间和需要的岗位上能够获得所需要的人才。

（三）人员的选聘和安置。企业需要的各类人员，可以通过外部招聘和内部选拔的方式获得，并根据各工作岗位的需要和员工的各自特点，合理地安置他们的工作，以便发挥他们的特长，努力做好工作。

（四）员工的绩效考核和薪酬管理。对员工的工作绩效进行考评，可以为企业的奖励制度提供基础，同时也是决定员工如何培养、能否提升的重要依据。

（五）人力资源开发与培训。企业的竞争归根结底还是人才的较量，这一点已经达成共识。因此现代企业越来越重视对人力资源的开发与培训，通过培训和培养，开发员工的潜能，以支持企业目标的更好实现。同时，培训也是对员工的一种激励，可以促进员工更忠于企业，更好地为企业服务。

组织人才专责小组工作计划篇五

20xx年是我区继续贯彻^v^和十六届四中全会精神、全面建设小康社会、推进经济结构战略性调整的关键之年。为了进一步提升全区农村基层组织工作水平，创新农村基层组织工作机制，进一步促进全区物质文明、政治文明、精神文明的协调发展。今年上半年按照省、市组织工作会议精神，组织科在集中精力配合区委组织开展全区八荣八耻教育活动的同时，围绕农村基层党组织建设这个中心工作以市委“两个文件”精神为指导，以开展“三级联创”活动为载体，以增强党组织的凝聚力和战斗力为目标，认真抓好村级规范化管理。与时俱进，开拓创新，各项工作迈上了一个新台阶，为全区农村“脱贫致富奔小康”提供了坚强有力的组织保证。

全区保持八荣八耻教育活动开展以来，组织科积极配合区委，精心组织，周密安排，圆满顺利地完成了全区第一、二批和第三批试点村的先进性教育活动。在第一批先进性教育活动的三个阶段中，分别制定实施了“九个五”、“九个三”和“九个一”工程，这些工程的实施，为第一批先进性教育活动的扎实开展提供了强有力的制度保证，并为第三批先进性教育活动的顺利开展打下了良好的基础。

结合今年全区以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持八荣八耻教育活动，各乡镇以乡镇党校为依托，组织

农村“两委”班子成员进行了集中培训。培训内容主要是马列主义理论、“三个代表”重要思想、党在农村的各项方针、政策、法律法规以及适用科学技术。培训工作做到了有计划、有安排、有要求、有经费、有记载。截止目前，全区农村共举办各类培训班33期，培训率达94%。通过培训，提高了农村干部的思想政治素质、政策水平、法制观念和引导农民发展经济的本领。在此基础上，采取思想整顿与组织整顿相结合的方法，本着“教育引导为主，组织调整为辅”的原则，下大力气整顿了一批“软、散、瘫、烂”的班子从而促进村级班子由“经验型”向“知识型”、“智能型”、“复合型”转变。

对各乡镇党委在处理党的建设与经济建设的关系的问题上，我们坚持“两手抓，两手都要硬”工作原则，要求各乡镇在安排布署工作时，要将党建工作与经济工作有机结合起来，全盘考虑、同步运行、统一考评、严格奖惩。继续要求各乡镇坚持党建工作例会制度，每半年全盘安排布署一次基层党建工作，每季召开一次基层党组织工作汇报会或研讨会，并根据实际情况，有针对性地对在党建工作中出现的新情况、新问题进行专门研究、安排部署，防止和克服只重视经济建设，忽视党的建设或以经济标准代替党建标准的倾向，善于围绕经济抓党建，抓好党建促经济。

按照市委出台的《关于在全市基层党组织和党员中实施“三个代表”实践工程的意见》和《xxx市村级管理工作暂行规定》的两个文件要求，各乡镇党委根据各自的情况，有针对性地重点实施，并由此拓展延伸，创造特色，实现了“两个文件”的“软着陆”，全面提升基层组织建设整体水平，增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。按照运行程序化、操作制度化、建设标准化、议事民主化、村务公开化、档案规范化“六化”要求，认真抓好村级管理工作。继续推行“四卡”（村务知情卡、意见征求卡、跟踪监督卡、民主评议卡）制度，真正让村民在自治中维护了自己的权利，提高了农民参与农村工作的积极性，使村级管理工作落到实处，

取得实效。今年，我们还把农村基层组织硬件建设作为一项基础性工作来抓，采取“组织部出一点，乡镇拨一点，农村挤一点”的三级投资方式，目前区乡两级累计投资9万元，进行阵地建设；全区有三分之一的村建立了高标准的党建活动阵地，其他乡镇也至少有五个村建好高标准的阵地，并实施了“百村工程”，即100多个乡镇公路沿线村、千人以上大村，按要求完成活动室的建设任务，百村阵地建设要达到了“六有”，即有场所、有桌椅、有版面、有档案、有牌子、有专人负责。目前此项工作正在进行中。在此基础上，各乡镇切准角度，选好载体，抓住龙头，开展了有特色的活动，真正使典型成为有看头、有说头、有听头、在全区乃至全市有推广价值的、过硬的先进典型，确保市委“两个文件”落到实处，见到实效。

按照农村党支部“五个好”的目标要求，把发展壮大村级经济作为党支部的重要任务，继续提倡创办企业，带办项目，要选准项目、规模发展、狠抓技改、优质高效，瞄准发展村级经济的突破口，加速发展壮大村级经济，以奠定党支部发挥领导核心作用的物质基础，做到有钱办事，不断增强农村党支部的凝聚力、吸引力、战斗力。

各乡镇高度重视农村后备干部队伍建设，把培养后备干部工作列入重要议事日程常抓不懈，党支部书记、村委会主任做到一职一备，建好档案。注重培养和使用相结合，采取理论培训、业务培训、实践锻炼、预备使用等多种形式，提高了他们的综合素质，使其尽快进入了角色，胜任农村基层工作。农村党支部书记年龄老化、思想僵化、能力弱化的“三化”问题，得到了进一步的解决。

深入开展“三级联创”活动，以创新活动为载体在“联”这个基础上下功夫，在“创”这个关键环节上求突破。注重制度建设，在继续完善和落实“公推直选”、村级管理工作暂行规定等制度的基础上，试行“村级班子任期责任制”、“村干部目标责任制”，加强乡、村基层党组织自身

建设，增强凝聚力和战斗力；加强农村干部队伍建设，按照农村党支部“五个好”的目标要求，以建设“三强”（政治素质强、个人致富能力强、带领群众共同致富能力强）型村党支部书记队伍为龙头，认真抓了培养农村党员干部工作，将农村干部依法致富的典型培养成为党员干部和依法致富的带头人，然后将既能致富且是党员干部的先进分子培养成为村党支部书记，从根本上解决了村党组织后继乏人问题。