

# 装配式混凝土专项施工方案 混凝土销售员工作总结(精选8篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 装配式混凝土专项施工方案 混凝土销售员工作总结 篇一

20xx年度混凝土公司在股东会的正确领导下，并在以总经理负责制的企业管理模式，以经营工作为中心，以安全和质量为两个基本点，强力推进了企业内部改革，优化企业内部管理结构；全面落实企业各项经营管理工作，促进企业经营管理水平不断提升。

回顾和总结20xx年度，汇总分析工作中存在的问题，梳理公司发展方向和思路，调整公司市场营销策略，明确公司年度发展目标，全面部署落实20xx年工作，全面打造xx品牌新高度。

现将20xx年度工作总结作如下汇报：

### （一）年度经济指标完成情况：

全年生产混凝土48.9方，净利润971万元，全年超额完成年度考核目标。几大经济指标完成情况良好，其中修理费、柴油润滑油耗用、行政办公费和业务费等全部满足股东会年度经济指标要求，电费超出考核指标5万余元，主要因20xx年度码头吊机开始投入使用，造成电费平均单耗较高；招待费超考

核指标10余万元。本部招待费594145.9元，单耗3.23元/方，较20xx年度单耗同比降低6.38个百分点□20xx年公司整个管理团队经过不懈努力和团结拼搏，在年度安全管理、质量管理和综合目标管理等专项目标管理全部达到股东会考核要求，专项目标的达标，从侧面体现出公司内部管理有方，外部管理有序，整体管理有度，为公司今后的发展方向和方式打下了坚实的基础。

（二）加强财务管理，强化资金管理，确保企业正常运转□20xx年在总经理办公室正确领导下，围绕年初制定的目标，财务部积极推进财务管理工作，适时根据资金运行情况进行编制相关报表，满足日常生产资金使用管理需求。

准确做好砵款收取以及资金支付工作，并按时编制资金日报表，使各级领导及时把握资金动态，对公司各项经济业务进行准确核算，及时完成成本利润分析表编制工作□20xx年5月会同营销部，按月销3万方、4万方、5万方分别编制了利润预测表及资金测算表，为领导决策提供参考依据；健全财务管理制度，规范报销流程；审核客户结算单，每月做好应收账款、应付账款对账工作。由于往来客户较多，仅应收账款就达三百余家，很容易发生窜户，往来对账工作显得很重要，财务部在克服人手不足情况下，按时完成往来对账工作；每月按时完成税务申报、发票领购工作，并对送货单进行分类。一年来，财务管理各项工作稳步推进，在货款管理上重点加大催款力度，避免呆坏账发生；对外加强协调力度，做好税务工商等部门沟通，营造良好外部财税环境；对内突出细节管理，要向成本要效益，加强成本核算，强化监督职能，对领料手续加以规范，各项费用报销，按公司规定严格把关；加强与公司内部部门横向联系，尤其是营销部门、核算部门联系沟通，对应收款核销及核减及时进行账务处理。在全年公司资金紧张的情况下，通过自身的财务运作和资金管理，始终确保生产资金、人员工资等相关费用及时发放支付，确保公司整个生产秩序稳定可靠。

（三）配置营销团队，开拓营销思路，稳定产品盈利能力□20xx年度营销部门在公司总经理的正确领导以及生产技术部门的支持配合下，累计销售混凝土491840.5方，销售总额达157195685.5元。回款金额达到121071946.3元，全年回款率高达77%。我们公司已经建立了一支熟悉业务而且相对稳定的销售队伍，公司销售签订的大部分业务量是由业务员接洽，跟踪，结算。各业务员与营销部门上下团结，严格遵守公司关于销售业务的各项制度，营销内勤、核算按时完成工作，做到上传下达。做到每周一次例会，每周反馈市场行情，回款情况，严格控制垫资额度，不错不漏的完成销售、对账、收款任务。在供应的同时，也存在一些困难和问题，混凝土坍落度的掌控、还有因为种种原因不能及时按需方时间供货，我们营销人员都能在第一时间出现在现场，尽可能帮助协调和解决。

销售市场的拓展做的很有成效，从起初在xx区范围内的几家，已经辐射到清浦区□xx市经济开发区并且我们公司供应了xx好多个标志性工程，比如xx中南世纪城□xx区天鹅湾□xx区奥体国际星城、四川英祥承德公馆等等。

当然营销工作在20xx年度依然也存在一定的问题，诸如：合同工地回款不及时，部分业务员缺乏主动性。不能做到穷追不舍；公司由于报价，调度发货不及时等原因导致竞争力下滑，市场混乱导致业务不能顺利谈拢；沟通不够深入，会发生不能及时发现工地违约，临时用其他公司的混凝土。这些确实存在的问题都将是今后营销部门日常管理中不容忽视的问题。

（四）落实生产管理，突出管理重点，保障生产稳定有序。

一年来，生产部整体运营良好，基本完成各项指标，基本无较大的人员流动，各项工作运营基本良好，对外维护公司形象，提高服务质量□20xx年重点加强与施工单位的衔接和协调

作为工作重点，加大内外协调力度。坚持“以人为本，管理为辅”的原则，不断加强调度对外窗口服务水平。通过加强对调度员有关车辆调度、文明用语、勘察作业现场等方式管理，认真履行岗位职责，积极树立良好窗口形象，全年在有效的管理和岗位责任落实下，对外窗口全年无重大投诉。加强对外服务岗位满意度调查。通过对合作单位和施工单位的问卷调查，全面覆盖公司对外岗位、产品质量情况、服务水平等关键问题，及时发现公司对外服务过程中出现的问题，并寻求解决协调处理方案。并定期召开相关联系协调会议，切实解决生产服务过程中出现的问题。定期定期召开生产部门例会，落实生产任务。生产纪律落实，确保生产管理目标得到落实执行。

#### （五）细化安全管理，落实安全责任，夯实企业发展基础。

安全是一切工作的基础，一年来，我们高度重视了企业的安全工作，始终坚持了“安全第一，从严治本”的指导思想，坚持把强化安全生产管理放在各项管理的重中之重。全年重大交通和安全事故为零的目标。公司建立了以安全设备部安全主管为安全责任人的安全保障体系，建立健全了较为全面的安全管理规范；积极主动沟通外部道路交通关系，全年外协罚款费3.6万元，较去年下降12个百分点，外协管理工作显著。

加强安全基础设施检查力度，通过对公司所有生产区域、办公区域的不定期检查，强化岗位安全位置管理意识。积极主动寻求上级安全主管部门帮助，认真落实完善和做好安全台账建设。通过对存在安全隐患的位置及时悬挂警示标志、与码头船主签订安全协议等方式和手段，规范安全管理要求，杜绝隐患位置和码头作业安全事故发生，真正做到安全工作有重点，安全管理有方法。

# 装配式混凝土专项施工方案 混凝土销售员工作总结

## 篇二

### （一）追求项目管理精细化。

依据《中铁七局集团项目精细化管理手册》中工程项目标准化管理体系制度，建立健全“以责任成本为核心”的项目预算管理，进一步规范管理行为、优化管理手段，实现项目管理标准化与信息化的结合，强化全员、全过程的成本管控，堵塞效益流失的漏洞。

### （二）加强“家”文化建设。

将进一步细化、规范分公司各部门业务流程，完善部门制度，继续明确各科室的岗位职责，规范员工行为，加强企业“家”文化宣传力度，明年将继续在原有宣传栏的基础上、增加“家”文化宣传及安全宣传力度，使员工对“家文化”的了解更加深入、让企业精神植根于我们分公司的每一个角落。

### （三）继续抓安全质量生产。

坚持“四到位”即：安全督导责任到位。站、队、班组的安全员要严格执行“自检、互检、专检”制度，安检工程师要在安全生产中起到监督作用。安全培训责任到位。强化安全生产教育培训，依据管段施工情况结合安全事故案例定期进行安全教育学习，进一步提高全员的安全生产意识，规范安全生产管理行为和施工行为，坚决杜绝“违章指挥、违章作业、违反劳动纪律”的现象，积极营造良好的安全生产氛围。隐患排查整改到位。安全领导小组要定期对下属施工现场进行检查，要将安全生产检查工作做到经常化、制度化、规范化。安全责任追究到位。在强化全员安全生产意识过程中，要求项目部现场技术人员、安全人员与施工队共担责任和风险，严格执行《安全生产奖惩办法》。

总之，分公司全体员工明年将继续秉承“发展为本效益领先回馈员工奉献社会”的经营理念，自强不息，凝心聚力，抓近谋远，做好生产、管理等各项工作，奋力完成全年工作任务，切实增强工作的主动性、前瞻性和创造性。

20xx年，是我们非常期待的一年，我相信在公司的正确决策和领导下，在混凝土分公司全体员工的共同努力下，一定能完成更好的成绩，我们将齐心协力，再创辉煌。

## **装配式混凝土专项施工方案 混凝土销售员工作总结 篇三**

时光飞逝，水月如梭，一转眼功夫我到公司已经一年了，回顾这一年的工作，有成绩也有教训。

在这段时间的工作中，做好每天的取样成型及检测试块的压力值。对每天进厂的原材料（如：水泥、粉煤灰、矿粉，外加剂，粗骨料，细骨料）进行检测，如：检测水泥的净浆流动度及细度，水泥胶砂强度，还有粉煤灰的细度及需水等等。按照标准要求正确规范的进行每一样材料的检测，如有不合格及时通知并要求退货。对于目前的材料检测操作流程和标准要求已经基本掌握，在以后的工作中就是要通过多做实验来累积经验，让自己通过观察和感觉能够比较准确的估计出他们的真实值。当然，我还有很多需要去学习，比如配合比的设计，各种级配的设计，对于目前学到基本技能远远不够，在今后的工作还要请教老邓师傅，还要继续付出更多的努力，还要花费更多的心思到工作中来。

通过工作的空闲时间在实验室里查看各种实验检测标准，学习实验操作步骤等资料。在今后工作还需积极主动去请教老师傅，要用虚心好学的精神去学习，从而把我们所学的知识与实际操作相结合，把我们的理论知识更好的运用到实际中去。

刚刚进入一个新的工作环境，有很多事情还没有完全去适应，但是我会时刻要求自己，牢记岗位职责，努力做好自己的本职工作。力求在今后工作中做得最好。对于这段时间我的表现，或许在工作中存在不足之处，希望领导和各位同事多多指教，常言道：“别人是帮助自己找出不足的最好镜子”。对于大家指出的缺点，我会去改正，希望大家多多指点。

## 装配式混凝土专项施工方案 混凝土销售员工作总结 篇四

20\_\_年是我们商品混凝土中心的成本管理年，这一年在中心新的领导班子的带领下，我们中心从原材料、质量、组织机构改革等方面入手，进行细化流程、节约成本、提高质量等举措取得了明显在成效。作为中心在的一个车间，我们四元桥搅拌站紧密配合中心的各项决策，在努力完成中心下达的生产任务的同时，也配合中心进行各项改革。下面对我站在20\_\_年的工作做一个总结，并对20\_\_年的工作进行一个年初的计划。

20\_\_年工作总结：

1、圆满完成20\_\_年初定的生产计划。

20\_\_年中心给我站下达的生产计划是35方，截至20\_\_年12月31日，我站共生产混凝土39方，圆满完成了中心35方的任务；从20\_\_年开始我站相继接了1#住宅楼、德外危改、2#酒店、芍药居、新燕都家园、科研楼、晨光家园等大工程项目的混凝土供应，在供应过程中虽然有过机组出现毛病、工地供应不及时的问题，但是在我们的努力协调下都得到了很好的解决，并且取得了良好的供应效果。尤其是在晨光工程的供应过程中，我们采取加强过程检测、全程过程跟踪、中心统一协调的方式，充分展示了我们中心一体化经营的优势，得到了工地的满意评价。相信通过以上大方量工程混凝土供应经验的积累，我们会赢得更多的客户和市场。

2、以质量为前提，采用合理的配合比设计降低混凝土的单方成本。

20\_\_年北京市的混凝土市场面临着材料供应紧张，价格普遍上涨，采购困难的局面，为配合中心采购部门随时更换原材料，解决资金压力的问题，我们站采取了加强原材料检测，加强对新原材料的配合比设计，满足了针对不同的原材料进行不同的配合比设计的要求。尤其是在底板等大方量混凝土中，我们前期与工地进行沟通采取60天混凝土强度评定，即降低了混凝土单方中水泥的用量，也满足了大体积混凝土水化热的问题，得到了所供应工程的普遍认可。

3、重新梳理站内组织机构，对站内各个岗位进行顶岗定编。

20\_\_年下半年，中心以降低混凝土单方成本中的人工成本为目的，进行了组织机构改革。我站从生产一线的角度也对站内进行的岗位进行全面的梳理。首先我们从站内工作的需要上，制定或者合并岗位，对那些人浮于事的岗位进行合并处理。在制定岗位的同时，我们进行岗位职责的制定，最后根据岗位职责制定岗位编制和奖金分配。从下半年我站顶岗定编的试运行情况来看，员工积极主动的意识得到了加强，光出工不出力的现象明显改善；而且在20\_\_年中心新领导班子将奖金二次分配的权力下放到了站内，这一举措更能增加站内对员工的积极性的调动。通过20\_\_年组织机构的改革和二次奖金分配的施行，站内的工作形成了标准化的工作流程，让每个员工更加明白了自己的岗位工作。

4、加强安全生产管理，杜绝重大安全生产事故的发生。

安全生产是企业永恒的主题，相信20\_\_年对我们全国人民来说都是一个记忆深刻的一年，上海特大火灾事故的惨痛教训对我们的企业来说是更是一个深刻的教训。在20\_\_年我们站加大对安全生产隐患的排查力度，加大对安全意识的宣传力度。通过组织安全生产检查小组，定期对安全生产中的`隐患



进行全面检查杜绝了重大安全事故的发生。特别是20\_\_年下半年，我站组织全站员工进行消防安全演练，对全体员工进行安全操作知识的培训，增强了员工的安全知识和安全操作的水平。

## 5、对结算工作进行初步的探讨。

混凝土企业的结算损失问题是一个老大难问题，在我们所签订的合同中部分工程都是按照图纸结算，这种结算方式的一个弊端就是把结算损失这个烫手的山芋踢给了我们的企业，而且造成工地对混凝土过程的控制不闻不问，这对于我们企业来说是一个很大的成本消耗。那么如何才能更好地进行结算控制，如何才能把结算损失控制在2.0%的范围内呢？

在20\_\_年下半年，我们配合中心结算部门进行了初步的探讨。既然这个烫手的山芋在我们手中，我们怎么做才能让这个烫手的山芋不烫伤我们自己的手成了问题的关键。通过初步的探讨形成了，结算配合生产部门进行时刻控制的结论。相信在将要来临的20\_\_年通过结算部门与生产部门的时刻沟通控制，一定能查处结算问题的所在，把结算损失控制在2.0%范围内。

以上是我站对20\_\_年工作的总结，当然，工作中有好多的不足是需要我们继续探索改进的。相信通过我们的努力一定可以把我们的企业建成一个管理更加先进的企业。下面说说我站20\_\_年的工作计划。

## 20\_\_年工作计划：

- 1、加强对设备的检查保养，避免重大设备故障问题。
- 2、继续加强中心一体化的优势，保证混凝土的供应，完成中心下达的20\_\_年生产任务。
- 3、继续积累数据经验，稳定混凝土的生产质量，保证混凝土

出厂质量的合格率。

4、深化岗位制度的制定，建立更加详细标准的工作流程。

5、重点配合结算部门加大对结算损失和剩退混凝土的过程控制，把结算损失和剩退灰率降到最低。

6、继续加强对员工的安全教育和对生产的安全检查，尤其是对新入厂员工的安全培训工作。

我相信20\_\_年是我们非常期待的一年，因为在这一年中有好多的梦想等着我们去实现，我也相信在中心的领导下，在我们四元桥站全体职工的努力下一定能完成20\_\_年的生产计划，创造出更加辉煌的成就来。

## **装配式混凝土专项施工方案 混凝土销售员工作总结 篇五**

转眼间，20××年已经过去，我们满怀坚定的信心，迎来了最具挑战的20××年，在过去的一年里，全球经历了金融风暴的洗礼，各行各业都经历了滑铁卢式的经济滑坡，我们混凝土搅拌行业也没有例外，而且是首当其冲，虽然也经历了很大的危机，但在危机中也得到了淬炼，我们始终还是坚定的坚持下来了，在行业中立足了脚跟。

20××年我们在公司领导及全体员工的共同努力下，安全生产商品混凝土××万立方，完成计划产量××万方的××%，比去年同期××万立方下降了××%；完成生产产值××万元，比去年同期××万元减少了××万元，下降了××%；原材料入库××万元，支付其款项××万元，资金回收××万元，占当年销售额的××%，虽然未能完成公司年初预计××万立方的销售计划，但在我市同行相比，我们已经取得了较好的成绩。

生产部在部门经理的带领下，克服了人员流动大，新人多，人手少的困难，经过全体员工的努力，较好的完成了全年的生产任务。由于我们的行业特性，工作时间的不稳定，并且持续时间较长，新的调度员和操作员、司磅员刚来的时间都难以适应，工作压力好比较大，但他们都能尽快去适应，尽力做好本职工作，虽然也有工地投诉，但他们都能及时的想办法补救吸取经验教训，以便在今后的工作中加以改进。调度室是公司生产控制中心环节，起着对内对外进行联系纽带作用，由于新人多，缺乏经验不能与施工单位及人员进行良好的沟通，有时还存在不到位的情况，因此要加强职业道德学习，提高业务水平，合理安排工地及生产任务，提高服务质量。操作员是生产的一个重要环节，在过去的一年里都能认真操作，认真细致的输入配方，没有出现打错料的情况，杜绝了不合格产品的出现，不足之处在于在打料过程中造成落地料较多，在今后的工作中应当吸取经验教训，加强责任心；设备维修班的人员更是付出了艰辛的汗水，由于设备老化，加上今年维修人员流动较大，在人员少维修任务重的情况下，还进行了两台电动滚筒的改造，经过几个月的运转工作情况良好，降低了故障的发生，还延长了设备的使用寿命，为公司节省了维修费用，同时也减轻了维修人员的劳动强度。出现的机械故障，主要是平常没有能按照计划进行保养和维护，环境卫生也比较差，有客观的因素，还是主观能动性不够，今后要首先做好部门工作计划，加强安全、设备、卫生等工作巡查，加强全员的技能学习(特别是调度室的人员)，提高业务驾驭水平，合理计划安排生产，做好相关方面的沟通工作，避免和减少不必要的损失及客户投诉，做好原材料的组织购进及泵车租赁协调工作，保证生产任务的完成。

1、按公司要求每月中下旬召集司机开会学习传达公司有关政策和一些新的要求。

2、对个别司机在工作期间表现较差的，如经常上班不请假不打招呼擅自离开公司的人员都坚决给予处分。

- 3、加强对车辆用油及配件轮胎购进的跟踪，保证车辆用油及车辆配件的及时购进，也保证了公司生产运输的需要。
- 4、每天坚持对砼搅拌车的车容、车貌、卫生等情况进行检查，对于车辆保养做得差的司机都给予通报批评和处罚。
- 5、根据司机缺员情况协作行政事务部做好司机人员补充招聘工作，年内有5人自动辞职，招聘××人经过考核后现以准上车。
- 6、为保证车辆的正常运行，对季度审、年审已到期的车辆都能做到及时办理年审手续，处理违章违规的车辆及驾驶员××次，处理事故现场和需要保险公司处理赔付的××次。
- 7、公司维修工，维修车辆每月达××次，外出抢修车辆约××次。

## **装配式混凝土专项施工方案 混凝土销售员工作总结 篇六**

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自盛、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持学习各种资料“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习公司和部门的各项方针政策，

全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以公司为核心，服从管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好公司交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的思想、困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

车间班组的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，

使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组的安全技术水平和对事故发生的应变能力。第三、要求班组不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班组巡回检查工作，对生产装配的运转情况，对生产用的工装、夹具、设备进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有生产部长、车间主任签字审批，班组签字领取，用在哪、干什么用了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

（二）是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

(三) 是工作中缺少创新意识，有待于提高。

- 1、向管理创新要效益
- 2、向不合理要效益
- 3、向追根揭底要效益
- 4、向提前预防要效益
- 5、向回收要效益
- 6、向小改小革要效益
- 7、向设备要效益
- 8、向工艺要效益

## **装配式混凝土专项施工方案 混凝土销售员工作总结 篇七**

一、日常工作开展和落实：

### 1. 日常工作

今年我公司累计生产混凝土将近33万方，实验室各种取样检测3000余次，制作试件4800余组。实验室严格按照国家标准GB50203-2002《混凝土结构工程施工质量验收规范》、行业标准GB50164-92《混凝土泵送施工技术规程》对现场材料进行抽样检验，实验室严格把好各项原材料进厂质量关，对不合格材料坚决杜绝，我们坚持“不接受不合格材料，不存储不合格材料，不生产不合格产品”的“三不”原则，确保出厂合格率100%，优质产品90%以上的目标。

### 2. 成本控制

由于水泥和外加剂在整个混凝土原材料组成中占重要位置，也是价格最高的两种材料，要做好成本控制首先就要从这两种材料入手。我们公司一直选择\_\_42.5级和\_\_42.5级p.o水泥，以及\_\_高性能聚羧酸减水剂和\_\_泵送剂，用高性能聚羧酸配c35以上强度等级砼，用\_\_x泵送剂配c30以下砼。以上两种方案均取得良好的社会效益和经济效益。

### 3. 生产过程的质量控制问题

今年上半年由于黄砂供应紧张、质量参差不齐、细度波动较大，并且砂中掺杂的大量的鹅卵石，卵石含量在5%~20%之间波动，给混凝土生产和配合比的调整带来了巨大压力，既要满足工作性能，又要满足设计强度要求。实验室每天持续关注并检测砂中含卵石量，避免了砼中粗骨料偏多、砼浆骨分离、泌水等现象，克服了砂质量不稳定的因素而导致的堵泵事故。

### 4. 技术方面的调控

配合比中原来一直采用btc增效剂，在水泥价格较高时使用能降低成本，但由于今年6~10月份水泥价格一直走低，在此期间公司停用一段时间的btc增效剂，在10月份以后水泥价格有所上涨，故此又开始使用该产品。实验室始终掌握各种原材料的价格，不断调整配比，为企业控制质量的同时合理降低成本，增加经济效益。此外公司为占领市场先机，实验室运用磨细石灰石粉做了大量的试验并取得成功，目前作为公司技术的一个储备。

### 5. 今年的工作难点

由于检测公司（实验室）资质取消，今年的所有检测报告都是外包，出现了检测报告不能及时到位的情况。

极性、主动性、创造性。



## 二、20\_\_年的技术工作计划

1. 新的一年，公司实验室将积极参与行业学术交流活动，充分利用各种信息渠道了解和掌握国内市场先进技术动态，搜集相关技术资料，以本公司现有的原材料为基础，对新技术、新工艺、新材料进行反复论证和试验，争取为生产线提供更经济、更优质、更合理的配合比。
2. 在实验室检测人员以及原有材料部门共同努力下，继续保持“不接受不合格材料，不存储不合格材料，不生产不合格产品”的“三不”原则。
3. 加强人员培训力度，做好各部门的技术指导工作，针对与技术相关人员的技术培训，例如：给机操人员讲解和易性、坍落度、砂率等性能指标的概念，从而更好控制混凝土质量，以确保混凝土的最终出厂质量。

## 装配式混凝土专项施工方案 混凝土销售员工作总结 篇八

首先感谢公司领导及全体员工在这一年里对试验室工作的支持、配合、信任、督促及帮助。

### 一、2021年工作回顾

#### 1、日常工作的开展及落实

从2020年12月21日至2021年月日累计完成m3□1#站 m3□2#站 m3□3#站m3□混凝土试验及调配工作，实验室取样检测450余次，制作混凝土试块780 组，累计验收各厂家原材料十余种类，试验项目56项，出具报告3400份。试验室严格按标准对各种进场材料进行抽样检验，其中水泥进场吨、检验批47个、合格率100%；外进外加剂吨、自己复配外加剂吨、检验

批23个、合格率98%；粉煤灰进场吨、检验批33个、合格率97%；石子进场、检验批32个、合格率91%；砂子进场、检验批27个、合格率95%。

## 2、混凝土质量控制统计数据分折

c10 混凝土平均强度mfcu= 标准差sfcu=合格

c15 混凝土平均强度mfcu= 标准差sfcu=合格

c20 混凝土平均强度mfcu= 标准差sfcu=合格

c25 混凝土平均强度mfcu= 标准差sfcu=合格

c30 混凝土平均强度mfcu= 标准差sfcu=合格

c35 混凝土平均强度mfcu= 标准差sfcu=合格

c40 混凝土平均强度mfcu= 标准差sfcu=合格

c45 混凝土平均强度mfcu= 标准差sfcu=合格

c50 混凝土平均强度mfcu= 标准差sfcu=合格

c55 混凝土平均强度mfcu= 标准差sfcu=合格

通过以上数据的分析，说明我公司混凝土生产水平稳定，质量合格，各项指标在可控范围之内。

## 3、原材料控制及成本控制

(1) 严格执行相关规范及标准，严把原材料进口关，确保合格材料用于产品生产。

(2) 与减水剂厂家按照不同水质、不同温度变化以及不同掺量优化混凝土减水剂，提升混凝土工作性能，增加可泵性、提升黏聚性。

(4) 在配合比确定过程中，通过原材料的性能及试验结果确定配合比，通过反复论证不断创新工艺优化配方，在保证质量的前提下厉行节约。。

## 二、存在的问题

1、地材验收中遇到较大现实问题，无法按相关标准执行，石子主要指标中含泥、含泥块量超标、级配断档、粒径严重超标；砂料主要指标中粒径超标、含泥量超标。

2、由于生产设备老旧、计量系统存在不可控误差造成实际材料用量与配合比用量有差异，突出体现在胶凝材料与外加剂方向。

3、试验人员专业技术知识掌握不足不深，试验检测专业技能有待提高。

4、主动性不足，超前意识、责任意识不强，很多时候处于被动状态，无法体现出一个优秀团队的凝聚力和专业化。

5、与各部门之间沟通协调不到位，存在相互推诿，相互扯皮，不担当的恶习。

6、与各项目施工单位沟通欠缺，导致配合比委托不及时、不完善、不准确，造成大量返工并于生产脱节。

7、试验室在上半年白银市住房与城乡建设局质量专项检查中，由于管理存在疏漏，人员缺乏专业技能水平，标准规范掌握不全面等原因，发现较多问题，对公司形象照成重大影响。

针对以上存在的问题，试验室经过多次组织总结反思，在日常工作中强化专业技能培训学习，并在内部实行技能考核制度，细化岗位职责，落实岗位责任制，补充完善管理漏洞。并希望今后在公司领导的督促监督下，各职能部门的积极配合下，试验室能够发挥公司核心部门的带头作用，把控质量安全核心，使公司质量指标、效益指标、安全指标、指标考核目标管理落到实处。

### 三、2022年工作计划和目标

1、进一步贯彻落实国家和地方相关法律、法规、标准、规范；贯彻公司质量方针，落实质量目标及指标考核目标管理，提高质量管理水平，加强成本控制。

2、反复论证，不断创新，持续加强混凝土配合比的验证及分析优化、提高混凝土长运距离运输质量，始终坚持“不以牺牲质量的前提下优化配方、厉行节俭。”以科学、公正、准确、严谨的态度，加强和完善对我公司混凝土从原材料进厂直至后期强度增长规律的全过程监控，确保产品质量可控。

3、通过加强试验人员专业技能系统学习、思想教育，重视责任心培养和业务培训，全面提高试验人员整体素质，做好与公司各部门各施工单位的沟通与技术指导工作，通过各种渠道，积极参与行业技术交流，了解和掌握国内外先进技术动态，搜集相关技术资料，进行技术储备，加强内部管理，进一步建立健全各项管理制度，完成指标考核目标。

4、加强商品混凝土的技术管理工作，出具的质保技术资料科学、规范、标准、准确、真实，不为公司将来留下质量隐患。

5、强化原材料进场检测工作，保证混凝土质量稳定可控，原材料的选择是商品混凝土质量能否满足技术要求，配合比设计是否稳定、经济的基础保证，也是混凝土成品质量保证的决定因素。

6、及时更新调整配合比，保证各项性能指标全部满足设计和施工要求；对工作性能、流动性能等指标严格控制；对强度等性能指标在保证达到要求的前提下尽可能地减小过剩；对于一些优化的性能指标尽可能追求最优化。

7、加强混凝土出厂的质量管理，商品混凝土作为一种半成品商品，它的最终质量由生产者和使用者的共同来完成，但在出厂时其各项性能指标要求能否保证设计和施工要求，对交付使用能否满足施工工艺标准进行严格控制，并加强施工过程监督，对使用者提供技术服务、技术支持和积极协调，共同解决问题，确保商品混凝土的质量。

最后，回顾2021、展望2022，，试验室的各项工作依旧存在疏漏和不足，需要加强管理管控和全员技能水平提升，也希望在今后的工作中依旧得到领导的支持与鼓励，努力与各部门强化协调和合作，争取在以后的日子里都能把试验室的各项工作做得更好。谢谢大家！