

停车协会是干啥的 协会工作计划(通用10篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。什么样的计划才是有效的呢? 以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

停车协会是干啥的 协会工作计划篇一

1、会员登记汇总表档案、相关文件档案、会费收缴记录和使用记

录的档案、乡计生协会换届选举档案

2、会员学习培训记录、会员宣传活动记录、“一帮一”摸底表

3、“支部加协会 建设新农村”的工作机制、落实工作人员、配套

工作经费、自查自评工作

4□

停车协会是干啥的 协会工作计划篇二

通过对图纸核实□xxx地下停车场共有车位：1101个、车库：193个，其中：负一层车位283个、车库58个；负二层车位265个、车库60个；负三层车位554个、车库75个。另外已售车位车库306个(负一层12个，负二层294个)未统计在以上数据内。

一、保安人员配备

根据xxx的地形地貌及各出入口数量情况，停车场保安人员配备如下：

(一)方案1：(维持现状)

共计：44人

(二)方案2：(智能收费系统外移，安装于小区地面各出入口处)

共计：38人

二、岗位职责 (一)保安部经理职责

1、负责制定停车场的治安、消防年度、季度工作计划，做好保安部年度预算报告。 2、负责维持车场内部秩序，预防治安事件发生，协助、配合_门对有关治安和违法犯罪案件的侦破工作。

3、负责编写保安部年度工作计划、月、季度及半年总结。

4、妥善处理客户有关安全方面的各种投诉。努力改造良好的治安环境，让客户具有安全感。

5、“四防”(防火、防盗、防破坏、预防治安事件)为小区定期检查“四防”设施，增强小区的安全措施监管。

6、负责制定夜间值勤、巡逻程序和要求，对车场安全进行不定期抽查。

1、对保安经理负责，服从上级安排，听从指挥做到令行禁止，依法循章对交通、车辆进行管理。

2、经常视察车场、并确保各停车位正确使用，保证车道、车场出入口周围道路畅通。 3、熟悉掌握车辆流通情况，车位情况，合理布署安排，优先保证业主使用车位，按物价部门规定收取车位停放费。

4、安排和调动属下人员的工作时间，合理分派所有工作给予属下员工，确使他们严格遵照指示工作，提高工作效率。

相关知识的培训和法制教育及职业道德教育，并安排定期对员工进行考核，填写《员工考核表》，提高员工的工作技能及服务质素。 6、负责每日工作检查，并填写《车辆管理日检表》。

7、负责对外协调与联系，处理车辆管理方面的问题和客户投诉。

8、熟悉停车场内的信道结构、安全系统、消防设备及通风系统、辖区道路，车位使用情况，负责对车场内公共设施、车管系统的运行情况清洁等监管工作，以确保车场管理工作顺利及有效开展。

9、负责执行现场监管制度，对任何员工涉及违反纪律事情应该迅速及彻底调查，并及时上报并提出处理建议。

10、定期召开班组会议，检讨工作表现，并籍此沟通现场管理人员。

工作。

(三) 收银员职责

地收取车位使用费。

3、每次收款均要记帐(输入计算机)，现金数额应与账面数额

相符。

相关的费用。

口周围保持畅通。

2、实行24小时轮流值班，服从统一安排调度。

3、按规定着装，佩带工作牌，对出入车辆按规定和程序指挥放行。

车辆正确使用行车线和停车位，维持停车秩序，保证车辆停放安全。

应立即规劝或命令其离开，如有需要，立即呈报上级主管或监控中心注意监察。

及通风系统等，以便一旦发生事故时能够从容应付。

领班或安全部。

设法通知车主，防止发生失窃事故。

9、禁止任何刻意违反交通标志及泊车规定之车辆进入停车场。

进出情况，发现异常情况立即上报并录像，并采取相应的应对程序处理。 2、工作时间严格遵守监控室值班制度，不得脱岗或打瞌睡。 3、认真、仔细地做好值班记录。

1、具体负责非机动车、摩托车的停放、管理、收费工作。

2、查验车辆“停车证”，若发现停车证失效，劝其立即至管理处办理续停手续；若发现无证车辆，劝导其停放至其他地方。

3、主动热情地给予车主以解释和引导，将各类非机动车、摩

托车有序、整齐地停放在指定的区域内。

4、停车完毕，主动提醒车主锁好车辆，以免发生意外事件。

5、对在停车区域内清洗、维修保养车辆的车主进行劝阻，保证停车区域的清洁畅通及秩序良好。

6、为方便车主，免费为其提供打气筒。

7、配合车库进口，维护机动车运行秩序。制止、处理在此道上的违章停车车辆，保证车道畅通。

停车场管理流程图

固定车辆

检查车辆有效泊车证

放行进入

开闸放行

车辆进入

临时车辆

放行进入

离开时由收费员 计算收费

上落货车辆

摩托车、自行车

由车辆管理员核对数据

登记及放行

停泊指定位置

检查车辆有效泊车证或发出临时泊车卡

登记及放行

停泊指定位置

离开时由车辆管理放行

四、收费标准

停车协会是干啥的 协会工作计划篇三

xx年11月公司成立以来，其中心工作就是快速推进1#配送仓库及其他项目建设。但由于受土地平整工程进度的影响，项目建设较原计划推迟将近一年。针对这一困境，公司领导果断采取措施，抓住问题结症，对症下药，彻底解决了土石方平基工程滞后这一瓶颈问题，1#配送仓库也因此能够于xx年7月18日正式开工建设。期间公司上下一班人和施工单位一道抗高温、战酷暑，顶严寒迎雨雪，经过五个月的艰苦努力和不懈拼搏，顺利完成了主体工程建设任务，目前正着手项目扫尾和工程验收工作。

1、以安全为主线，牢固树立全员安全意识，全方位抓好安全施工管理。在工程项目推进过程中，公司始终将安全操作、文明施工作为头等大事来抓。首先强调牢固树立全员安全意识，强调没有安全就没有质量、没有安全就没有效益；其次制定安全责任制度，要求每周召开安全生产会议，对高空及危险作业工序或岗位采取一对一盯防措施；第三严格现场安全监管和安全巡视检查，一是上岗人员必须戴上安全帽、穿戴好劳保服装；二是对现场机械设备粘贴铭牌，带电作业场

地悬挂警示标识；三是公司领导经常亲临现场检查指导并提出一些行之有效的安全保障措施。一年来，公司未发生任何大小安全事故，真正做到了安全事故零发生率。

2、以质量为核心，严把工程质量关。在质量管理上，首先明确质量要求和操作规范，层层管理、层层控制。具体做法：一是建设单位派出现场施工员检查把关；二是委托监理公司实行全盘质量监管；三是施工单位组织自查自检自纠。对影响工程质量的问题丝毫不放过，发现质量问题及时整改。

3、优质、高效、快捷地推进项目建设。由于本项目前期受一高铁建设和一xx建投上收等因素的影响，项目建设进度严重滞后。但在公司上下一班人的努力下，千方百计抢时间、赶速度加快项目建设。到目前为止，1#配送仓库已经完成了土建施工、钢结构安装、屋面工程、墙体工程、消防水池及室内地面硬化工程等任务，目前已进入了主体竣工验收阶段；冷库工程也于12月24日进场并开始施工安装；仓储货架工程招标也于12月28日对外发布；信息业务大楼也正在进行方案设计制作和办理项目报建中。

由于公司当前主要任务是项目建设，因而在人员配置和岗位设置上均侧重服从服务于工程施工和项目建设，首先是选聘专业、敬业人员安排到重要岗位，明确其工作职责，发挥他们的工作积极性；其次通过建立行之有效的劳动管理制度，使公司上下有章可循、各项工作秩序井然。

强装、强卸、强行阻工既是我们一大丑恶现象，又是政府全力打击的“三强”行为。在一物流配送中心项目施工过程中同样也存在“三强”行为，我们在处理强装、强卸和强行阻工这类矛盾的时候，主要以沟通说服为主，同时积极依托一镇党委政府和一村村支两委支持，共同处理各类影响项目施工建设的矛盾，建立和谐共融的建设环境。

公司物流项目建设周期长、规模大，投资需求缺口同样很大。

为了解决资金需求缺口，我们积极与省市政府部门请示、沟通、联系，程度争取政策性资金。xx年尽管只争取到省经信委技改资金20万元，省两型示范项目专项资金未能争取到手，但为今后进一步争取各级政府给我司物流项目建设的政策性资金提供了良好条件。总之，通过多种渠道向各级政府争取政策资金支持是我司当前和今后的一项重要任务。

公司在工程项目管理上，实行公开招标制度，让业务单位在同一平台上公平竞争，这样既避免了暗箱操作和营私舞弊，又做到了项目方案、项目成本最低，比如1#冷库工程通过公开招标，为我公司找到了性价比的方案，确保了我司项目在优质优价条件下正常建设，为今后项目招投标管理打下了良好基础。

当今企业的发展离不开各级政府的关心和支持。一年来，我司与一镇基层政府沟通联系做到每周一次汇报，与一区、一新区工作汇报每月至少一次，与市政府办、商务局、规划局、国土局等政府部门请示汇报、沟通联系保持常态。一物流虽然是服务“三农”前景看好的物流配送企业，但企业的发展和做大做强最终离不开政府的扶植和支持。一从承办“万村千乡工程”的经验来看，利用党对经济发展政策和资金支持，能够有效增强企业发展后劲并缓解企业发展时期的资金需求。因此，一年来我司积极与相关政府部门沟通、联系，让政府部门尽可能了解一企业的发展方向，了解一物流的经营情况，了解一是怎样全心全意服务“三农”、支持农村经济建设的。

我们认为，企业的发展离不开人才，而人才的培养离不开企业自身的培训和领导的言传身教。一年来，公司一方面积极参加总部组织的全员业务培训；另一方面，在强调团队建设和激励机制的同时，更注重公司内部员工的素质教育。素质教育对一物流这样一个新兴企业来说十分重要，首先具备现代化物流手段的企业需要高素质人才；其次提升职工队伍素质可以使企业快速走上良性循环。

回顾一年来所做的各项工作，所取得的成绩有目共睹。公司从无到有，从小到大，从平地荒原到仓储配送库的拔起，表明我们“天客人”是一个不怕困难，勇于开拓，不断进取的团体，是一家致力于发展农村现代物流配送的新型企业。

停车协会是干啥的 协会工作计划篇四

为了加强停车场规范有序的管理，保障停车场的正常运行，特制定以下管理制度。

- 1、依法循章、对交通、车辆进行管理。
- 2、负责按物价部门收费规定收取车辆保管费。
- 3、熟悉掌握车辆流通情况，车位情况，合理布置安排，优先保证业主使用车位。
- 4、负责监督和落实员工岗位职责，对员工进行日考核，填写《员工日考核表》。
- 5、负责每日工作检查，并填写《车辆管理日检表》。
- 6、负责对外协调与联系，处理车辆管理方面的问题和客户投诉。
- 7、负责对员工进行法制教育和职业道德教育，不断提高服务质量。
- 8、负责对员工进行岗位培训，并做好培训记录。
- 9、定时向车场主任汇报工作。

1、车辆管理员的职责如下：负责对停车场的汽车，摩托车，以及保管站内的自行车管理。实行24小时轮流值班，服从统

一安排调度。按规定着装，佩戴工作牌，对出入车辆按规定和程序指挥放行，并认真填写《车辆出入登记表》。遵守规章、制度，按时上下班，认真做好交接班手续，不擅离职守。按规定和标准收费，开具发票，及时缴交营业款。负责指挥区内车辆行驶和停放，维持停车秩序。负责对小区道路和停车场的停放车辆进行巡视查看，保证车辆安全。负责停车场的消防以及停车场、值班室，岗亭和洗车台的清洁工作。

2、车辆管理员的纪律仪容整洁，遵守《仪容仪表规定》。执行公司文明礼貌用语规范，讲究文明服务，礼貌待人。严格遵守《交接班制度》。值班时禁止喝酒、吸烟、吃东西；不准嬉笑、打闹，不准在值班时会客、看书报、听广播，及做其他与值班职责无关的事。爱护各种器具，不得丢失、损坏、转借或随意携带外出。依法办事，廉洁奉公，坚持原则，是非分明。禁止在停车场所管物业范围内打麻将；不准借娱乐为名搞变相赌博。团结互助，禁止闹纠纷；不说脏话，不做不利团结的事。遵守《员工宿舍管理规定》，不得带人留宿，来客留宿必须经管理处分管主任批准。

1、严格履行交接班制度。

2、对进出车辆作好登记、收费和车况检查记录。

3、指挥车辆的进出和停放。

4、对违章、车辆，要及时制止并加以纠正。

5、检查停放车辆的车况，发现漏水、漏油等现象要及时通知车主。

6、搞好停车场库的清洁卫生。

7、定期检查消防设施是否完好、有效，如有损坏，要及时通报上级，维修更换，不准使用消防水源洗车等。

8、车场库门卫不准私自带亲戚朋友在车库留宿，无关的闲杂人员要劝其离开。

9、值班人员不准睡觉、下棋、打扑克或进行其他与执勤无关的事，要勤巡逻，多观察，随时注意进入停车场库的车辆情况及车主的行为，对发现的问题，要及时报告上级部门。

1、按时交接班，接班人员应提前10分钟到达岗位，在接班人员未到达前，当班人员不能离岗。

2、接班时，要详细了解上一班车辆出入和停放情况以及本班应注意事项。

3、向下一班移交值班记录和《车辆出入登记表》。

4、交接班时应将上一班移交的值班物品如对讲机等及其他设备清点清楚，并在值班记录上签名。

1、对进入停车场车辆的管理规定进入停车场的车辆须具备一切有效证件，包括行驶证或待办证明、保险单等，车辆号牌应与行驶证相符，待办车辆应与待办证明相符。进入停车场的司机，须按进出场各种程序办理停车手续，并按指定的车位停放。车辆停放后，司机须配合车管员做好车辆的检查记录，并锁好车门窗，带走贵重物品，车管员没有帮司机保管物品的义务。进场车辆严禁在场内加油、修车、试刹车，禁止任何人在场内学习驾驶车辆。进场车辆和司机要保持场内清洁，禁止在场内乱丢垃圾与弃置废杂物，禁止在场内吸烟。进场司机必须遵守安全防火规定，严禁载有易燃易爆、剧毒等危险品的车辆进入停车场。禁止超过停车场限高规定的车辆、集装箱车以及漏油、漏水等病车进入停车场。进场车辆如不服从车管员指挥，造成本身车辆受损时，后果自负。注：各车主应自觉执行上述规定，如有违反上述规定者，要无条件服从车场管理人员的批评、教育、处罚。无理取闹者取消泊位资格，严重的送司法机关追究刑事责任。

1、摩托车、自行车月保的管理：需办理月保的车主先到停车场收费处办理登记，缴纳月保费用，领取月保号牌；月保车辆凭号牌停放，月保号牌禁止外借，禁止其他车辆使用，用户如更换车辆，需到车场办理手续月保车辆需每月按时缴纳月保费用，过期按临保车辆处理；月保车辆进场需按指定的月保区域停放，并将号牌挂放在所保车辆上，以便车管员核对。

2、摩托车、自行车临保的管理：临保车辆进场需按车管员指示到临时停放点停放；车管员发放临保号牌，并做好车辆登记工作，临保号牌分为两个相同的号码牌，一个挂在临保车辆上，另一个给车主随身携带，作为取车凭证；车辆停放后，车主需到收费处缴纳临保费用；临保车辆离场时，车主需交回号牌，车管员核对无误后放行。禁止车主在停车场内洗车、修理摩托车，防止火灾事故的发生。已缴纳保管费并有原始收费凭证和保管卡的单车，如有遗失，由保管单位负责赔偿。需要保管的摩托车必须购买综合保险，车辆遗失时，由车主及时报案，保管部门出具证明，协助车主向保险公司索赔。存放在保管站的自行车，长期存放没人使用，且未缴保管费达3个月者，由车管清出保管站，不再负保管责任。

1、停车卡的办理停车场保管车辆一般分月保和临保两种方式，月保车辆按月收费，临保车辆则计时收费。用户若要办理月保，可带齐证件或证明到车场收费处办理，与管理处签订车位租用协议。车管员在收取当月应缴纳的车位租金及管理费后，发停车卡及电子出入卡给用户，并收取电子出入卡押金。

2、车卡的使用车辆出入停车场时，要将停车卡放在车辆挡风玻璃左侧，电子出入卡随身携带，以便检查和车辆出入。用户如更换车辆，需到车场办理停车卡、电子出入卡更换手续。月保车辆要按月定期缴纳。保管费逾期不缴者，车场有权收回车位使用权。若用户遗失停车卡和电子出入卡，应及时告知车管员，并提供有效证明，到收费处办理旧卡停止使用和新卡补办手续。用户不再租用车位时，将停车卡、电子出入

卡交回车场，由车场退回电子出入卡押金用户停车卡、电子出入卡禁止外借给其他车辆使用。为保证车辆的停放安全，减少被盗的机会，停车卡应随身携带。

3、车辆保管收费的标准车辆保管收费的标准，要根据广州市物价部门核定的标准执行。具体的收费标准由物业管理公司根据*规定的指导价，并参考周围室内停车场的收费标准来确定，同时可以在市*规定的收费标准限度内临时调整保管费。

1、值班室应用镜框悬挂车辆管理制度、收费标准、营业执照，保管员姓名和照片等。

2、值班室内设一套完好的单人办公桌椅作记录使用，不准放长椅和床，不准闲杂人员进入，岗亭外不准摆放凳椅。

停车协会是干啥的 协会工作计划篇五

由于下学期协会里很多老成员都要离开协会，为了让协会在今后的路上走得更稳当，因此本学期必须要让协会里所有的新人得到锻炼，尽可能的使之能力达到令人满意的水平。

奖惩制度：

奖赏制：

每次活动后有突出表现的部长在部长级会议上发奖。并当众提出表扬。

完成任务的部门，按部门人数的30%发奖。奖品为笔记本一类的东西。

惩罚制：

每次活动打考勤，考勤由各部长或者会长统计。

- 1、无故缺旷3次，做自愿退会处理。
- 2、有原因缺旷3次，转为学习人员。
- 3、迟到次数达到3次的，转如学习人员。

注：学习人员可以参加活动，但在大型活动上只能以观众的形式参与活动。

取消一正两负制。三个会长平级，各自分工。

三个会长分管部门：王思瀚（剧务，财务）；张旭景（外联，编剧）；齐翔（摄影，宣传，技术）

取消”人力资源部” 监理会为协会最高管理部门，部门由各部长组成，有三个会长负责。

在沟通方面，协会各成员可以以口头或者书面形式向部长或者会长提出建议，并且不允许在成员之中造谣。造谣者转为学习人员。

实行团队型管理：对成员的关心与对做事的关心之间并没有必然冲突，以信任尊重成员为管理的前提，并且抓工作效率。

协会里出现过管理者下达命令，被管理者不服从的事情，原因是多方面的，如：管理者无管理经验，被管理者不服从安排等，但最终的原因还是在于沟通得不够。

本学期开两次大会，安排在开学和期末

内容：动员与总结

每月开两次以上（含两次）部长级会议

各部门可以单独组织成员开会

内容：交代各成员的任务与各成员汇报本月工作情况，并对其进行总结

（部门与部门之间如有需要，可以组织会议）

使协会成员可以很好的沟通，促进互相的了解和理解，促进成员之间的友谊，让成员明确自己的责任感，也让他们对协会有归属感。最终，让“大组织”里的“小组织”之间可以更融洽的相处。

1部长会议（3月5日□a—103□晚上7点）

a宣布新的管理方式，确定各部门本学期工作。

b部长总结上学期各部门所存在的问题。

c拟订每周三放电影后做值日的人员名单。

d要求各部门定期开会

e确定各部门小会时间

2大会（3月6日 a—101 晚上7点）

a宣布新的管理方式和各部门开小会时间

b宣布新会长上任

c动员协会会员

以上是博夏电影协会本学期的工作计划，望各成员尽己所能，作好本职工作。

停车协会是干啥的 协会工作计划篇六

(一) 新一届协会进行了改选。

枝江市建筑业协会成立于2003年，多年来，在社会各界同仁大力支持和配合下，为枝江市经济发展，城市建设献计献策，真正发挥了政府与企业之间的桥梁和纽带作用，根据协会章程于20xx年2月4日召开了第四届会员代表大会，选举产生了新一届理事会，此后召开了第一届理事会，选举产生了常务理事、协会会长、副会长、秘书长及协会监事等新一届领导机构，并修改通过了枝江市建筑业协会章程。

(二) 严格按照市纪委要求自查自纠，制订协会行业自律公约。

根据市纪委第二巡查组对协会的巡查反馈意见，协会对反馈意见逐条进行了全面认真整改，在民主管理机制建设方面做到机构分设、职能分开、人员分开、财务分开、办公场所分开；在作风建设方面坚持以铁的手腕肃“四风”，以铁的纪律保障推进“八项规定”的贯彻落实，对外出考察学习人员签订不参加公款旅游承诺书，规范进行管理；在财务管理方面，严格财经纪律，修订完善《财务管理制度》，针对建筑业协会招待支出较大的问题，责成协会认真整改，降低接待和会议用餐标准，不准以会议费、培训费名义报销接待费用，每季末将接待费支出情况向常务理事会议汇报，接受会员单位监督。认真清理公职人员在建筑业协会兼职问题，对于兼职人员做好相应协调、交接工作，限期离职，完成清理工作。为规范本市建筑业企业的经营行为，维护本行业的社会声誉和会员单位的合法权益，促进企业的诚信建设，强化企业自律机制，规范建筑市场秩序，建立协会自律公约。

(三) 成功举办20xx年建筑业职业技能竞赛。

1. 成功举办20xx年枝江市建筑业职业技能竞赛。

为提升我市建筑工人的技能素质和爱岗、敬业、创业的热情，展示建筑职工风采□20xx年8月28日，由枝江市总工会、枝江市住建局主办，枝江市建筑业协会承办的“建功黄金期，展现新作为”建筑业职业技能竞赛在董市金盆山安置小区工地隆重举行。这次竞赛活动得到了湖北宏宇建设有限公司大力支持，各施工企业，监理及有关单位和配合，枝江市各施工企业及在枝建设的外地施工企业积极参与，各参赛队员奋力拼搏，取得了较好成绩。使这次活动圆满成功。

湖北枝江宏宇建设有限公司，宜昌楚鑫建设有限公司获得优秀组织奖；宜昌火红工程机械设备有限公司，湖北枝江宏宇建设有限责任公司，宜昌楚鑫建设有限责任公司分别获得塔吊工、砌筑工、抹灰工一等奖；宜昌楚鑫建设有限责任公司，湖北中煤地新奥建设有限公司，湖北枝江宏宇建设有限责任公司分别获得塔吊工、砌筑工、抹灰工二等奖；宜昌火红工程机械设备有限公司，湖北枝江宏宇建设有限责任公司，宜昌楚鑫建设有限责任公司，湖北润通建设有限公司，湖北宜顺建设工程有限公司，国闰建设股份集团有限公司，湖北枝江宏宇建设有限责任公司分别获得塔吊工、砌筑工、抹灰工三等奖。

2. 积极组织参加20xx年宜昌市建筑业职业技能竞赛。

宜昌市“中建杯”建设行业职业技能大赛于20xx年10月21日在宜城春晓施工现场隆重举行，枝江市建设企业积极响应，组织宜昌楚鑫建设有限公司、湖北中煤地新奥建设有限公司、湖北枝江宏宇建设有限公司等精兵强悍队伍参与这次竞赛。这次竞赛湖北中煤地新奥建设有限公司获得了20xx年宜昌市建筑业职业技能竞赛抹灰工二等奖。

(四) 关爱农民工，开展“十送”活动。

建筑业协会与市总工会开展关爱农民工“十送”活动，即“送文化”到企业；“送人文关怀”到到农民工身边；“送会员服务卡”到农民工手中；“送法律维权服务”到现

场；“送困难帮扶”到住地；“送困难帮扶”到住地；“送培训”到失业农民工；“送助学款”到贫困学子；“送健康”到农民工身边；“送创业贷款”到返乡农民工。这次活动送会员服务卡达880张，送清凉100份，金额达10000多元；送助学款10份金额达20000多元；送困难帮扶4份，金额达8000多元；送技术书籍1000多本，金额达40000多元，这次活动总共送去金额达10万元左右。坚持做到深入基层，走进项目和工地，接地气，聚人气，用清新朴实，生动鲜活的语言感化企业职工，把党的温暖及政策传送到基层。

二、持续开展争先创优活动，精心打造“精品”工程

(一)深入开展创建优质工程、安全文明施工现场、“夷陵杯”、“玛瑙杯”评选活动。

在鼓励服务企业努力创造精品工程的基础上，积极协助宜昌市建筑业协会对枝江在建工程，湖北枝江宏宇建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区6#—11#楼；宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区1#—5#楼、枝江市拽车安置房小区；湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区；湖北中建鸿友建设有限公司施工的丹阳馨居9#、10#楼、丹阳大酒店等安全文明施工现场的跟踪检查及评审工作。

20xx年度宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区3#楼创省优质结构工程1项(待发证)；湖北恒诚建设有限公司施工的枝江市三峡奇石村项目获宜昌市建设工程“夷陵杯”奖；宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区2#楼、湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区1#、4#楼创宜昌市优质结构工程3项；湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区、宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区、湖北中建鸿友建设有限公司施工的丹阳馨居小区创宜昌市安全文明施工现场3项(待发证)。枝江市在建工程申报枝江市安全文明施工现场8项，

申报枝江市“玛瑙杯”12项，正在评选过程中，也将展现一批“精品”工程。通过开展创优活动，引导企业树立精品意识，不断提高了行业的质量、安全水平。

(二)表彰先进，树立典型，推动创先争优活动的深入开展。

协会倡导企业创先争优，在在建工程中筛选一批先进企业、一批精品工程进行“观摩”学习活动。

20xx年6月12日，协会组织本地施工企业，监理企业以及在建的外地企业总共135人在湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区进行“观摩”学习，对工程质量、现场施工管理、扬尘治理进行讲评。9月11日，建筑业协会组织各施工企业以及在枝建设项目的项目负责人、项目经理、施工员等33名同志，有住建局副局长赵智勇、质安站站长胡秋君带队，到“宜昌市宜城春晓住宅小区、宜昌市第一人民医院、宜昌市点军区太和世家保障房”等工地观摩学习。

宜昌市质安站李书记引导我们对“文明施工，建设市场行为，工程质量”逐个进行讲解，特别是脚手架搭设，安全防护，洗车设施，场区喷淋、现场覆盖，文明施工等进行现场观摩。收集了大部分优秀图片，好的施工方案。通过这次观摩学习，大家一致认为这些项目是一流的施工水平，回去以后一定对照成绩找差距，提高思想认识，积极跟上或者超过他们的施工水平，使枝江建设水平上一个新台阶。

三、努力发挥桥梁纽带和参谋助手作用

(一)加强建筑企业信用信息登记，规范建设市场秩序。

为及时掌握行业发展动态和企业诉求，协会就企业“转型升级”、“做大做强”、“信用信息在招投标中应用”等热点和突出问题，深入企业进行专题调研，多次与枝江市公共资源交易监督管理局座谈，反映企业诉求。于20xx年12月由枝

江市住建局、枝江市公共资源交易管理局、枝江市工商行政管理局出台关于印发《枝江市建设工程企业信用管理办法》的通知，将企业信用分值在2016年建设管理、工程招投标、企业重合同守信用中应用。为政府、行业管理部门工作决策提供可靠信息，发挥了协会在政府和企业间的桥梁纽带作用，为枝江市建筑业更快更好地发展，提供了多方的保障和支持。

20xx年在枝江市信用信息登记的企业：本地施工总承包企业约15家，本地设计企业2家，本地监理企业2家，本地劳务企业1家；。外来施工企业约33家，外来劳务企业1家，外来设计企业3家，外来监理企业1家。

(二)积极开展建筑业培训工作。

20xx年，协会培训工作以企业需求为导向，积极拓展培训范围，努力培养高素质人才队伍，保障建设工程质量和安全，为加快建筑业发展提供有力保障。

1. 积极配合企业资质换证工作，举办了三期建筑企业职业技术人员等级培训，培训砌筑工、抹灰工、混凝土工、管道工、机械设备工及架子工等技术工人786人，参配人员都获得了初、中、高级证书。

2. 为成功举办20xx年建筑业职业技能竞赛，举办了砌筑工、塔吊工、抹灰工及建设安全知识培训，有22个单位参加培训，培训人数达120多人，培训后进行了考试，理论考试成绩平均达79.8分。

3. 按照上级有关部门要求，结合企业实际。全年组织在武汉“贯标”学习达2次，人数达40多人次。全年组织在宜昌观摩学习达2次，人数达200多人次。通过学习，提升企业人才队伍整体素质，增强企业凝聚力，加强了企业管理水平。

4. 根据企业要求，市协会全年组织企业骨干到外省考察学习

海绵城市建设1次，人数达10多人次。通过考察，拓宽企业管理人员视野，增强企业竞争力。

5. 根据主管部门要求及协会安排，举办住建系统安全生产知识培训。全年组织安全生产知识培训2次，培训对象：各会员单位，枝江在建工程的安全负责人、安全员，供水、供气单位安全生产负责人、安全员，每次培训人数达130多人次。

四、积极开展“勇担责任，激励发展”捐款倡议活动

建筑业协会倡议各会员单位积极响应市委、市政府“扶贫攻坚，枝江率先”的号召，对全市建档立卡的贫困户从产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫、社会扶贫、救助扶贫、兜底扶贫等六个方面进行帮扶，实现贫困户“一有二不愁四保障”的目标(即有稳定的收入，不愁吃、不愁穿，教育、医疗、住房、养老有保障)。为响应市委、市政府的号召协会倡议各会员单位、爱心人士，弘扬助人为乐，共献爱心，积极捐款活动。

各会员单位向董市、百里洲、七星台、安福寺、仙女、顾家店等经济较困难村捐赠精准扶贫资金45.8多万元;向贫困村、户提供40m²、60m²标准施工图150多份;宜昌华创勘察设计建筑有限公司、宜昌时之星建筑设计有限公司、宜昌华森建筑设计有限公司等多次为乡村建设提供免费设计，跟踪服务，受到了社会各届的一致好评。还有很多单位发挥自己的专业特长，为城市小区维修道路，努力承担社会责任，树立了建筑队伍的良好形象。

五、承担市内建设工程专家评审工作，促进枝江建设健康发展

建筑业协会组织宜昌专家组、枝江专家组对市内建设工程的深基坑、高大模板支撑、桩基础、改造工程、危房进行专家评审鉴定工作，全年协会组织宜昌市专家组评审深基坑项目2个，高大模板支撑项目2个;桩基础项目2个;改造工程项目4个

等，促进了枝江建设工程健康有序的发展。

六、担任市内建设工程施工图审查咨询服务工作

由于当阳当枝远勘设技术咨询有限公司资质到期，根据枝江市政府、市住建局要求，为枝江市建设提供优质服务，保证枝江市建设施工图审查工作顺利进行，由枝江市建筑业协会负责落实有资质单位的施工图审查机构，择优“湖北华建建设工程设计审查事务有限公司”为枝江市建设工程施工图审查机构，枝江市建筑业协会负责项目受理，程序性审查，签订施工图审查合同，负责施工图审查前、后的收取、传递，传达施工图审查过程中文件传递及发放施工图审查合格书整个过程的咨询服务。全年完成枝江市建设工程施工图审查咨询服务项目18个，建筑面积：57.8万平方米。

七、20xx年工作要点

- 1、开展创优评先活动，配合主管部门对创优工程进行现场服务和指导，开展工作交流和现场观摩学习活动。
- 2、深入开展企业、行业调研工作，争取政府部门多出台一些扶育我市建筑业发展的政策和办法。
- 3、根据企业需求协调开展各类专项培训，不断提升企业的整体实力和市场竞争力。
- 4、广泛开展信息交流工作，为企业和行业发展服务。积极向宜昌市建协报送我市行业动态和信息。
- 5、持续开展创先争优评选活动，精心打造“精品”工程
- 6、加强会员单位之间的业务和文化交流，适时组织开展行业文化活动。

7、加强和宜昌市建筑业协会、兄弟市协会的联络和交流。学习外地成功的做法和经验。

8、加强协会的自身建设，不断提高协会的整体素质，增强协会活力。鼓励会员单位从自身做起，自觉遵守有关法律法规和规定，合法经营公平竞争，安全生产确保质量，维护建筑市场良好的秩序。

停车协会是干啥的 协会工作计划篇七

随着新年钟声的敲响，乒羽协会xx年的工作计划完美结束。在xx年中我们组织了两项大型比赛，在学院的支持和自身的努力下取得成功，不仅成绩得到了认可，更汲取了丰富的组织经验，为我们以后的工作做好了铺垫！除此之外，我们积极参加学院各项活动，组织社员日常训练，并先后数次代表学院参加兄弟院校举办的比赛，均取得优异的成绩！

新的一年开始了，我们已收拾好行囊，以饱满的精神面貌面对新的征程，积极配合学院各项活动，完成团联交代的各项任务，完善社团内部的组织制度，以优异的比赛成绩回报学院，以精心的活动安排回报社员！

3月—4月 协会内部日常训练和交流

与其他高校举行友谊赛

4月—5月 举办第二届石家庄市“新势力”杯高校乒羽联赛

5月—6月 举行学院内部的师生交流赛

6月—7月 针对学习乒乓球课的同学进行义务教学

9月—10月 协会纳新

10月—11月 学院的新生杯比赛

11月—12月 举办第三届石家庄市“新势力”杯高校乒羽联赛

12月—1月 针对学习乒乓球课的同学进行义务教学

在大的工作计划背景下，我们将会例行每周末的活动。我们相信，通过各方面的努力，乒羽协会一定会越来越完善，前途必将一片光明！

停车协会是干啥的 协会工作计划篇八

读书协会为了更好地使同学们受益，为同学们提供一个展示自我才能的舞台，增加同学们的读书积极性，丰富广大同学的课外生活和大学校园的文化；使学院图书馆的书籍真正的为同学们所用；让同学们能够更好的读书，能够健康的读书，能够时尚的读书，为了锻炼同学们的自我组织能力、管理能力与协调能力；增强同学们学习祖国传统优秀文化知识的积极性；拓宽同学们的知识面以适应社会对人才的要求；增强同学们的求知欲以及推动校园文化建设进程和协会的发展。读书协会将在接下来的一年里举办系列活动。

新学期开始了，新同学对大学生活充满了幻想，而漫长的假期已将他们的才能压抑了很久，他们会迫不及待将自己的才华释放出来。在读书协会申请及图书馆老师面试成功后将会给他们提供一个展示才华的舞台，将他们纳入其中，使其展现自我，从而锻炼自我，服务同学，相信读书协会将会成为他们的第二课堂。

请院团委老师，图书馆老师及其他相关老师出席，邀请学生会代表，各社团代表以及本会全体会员参加。

下半年新生将要搬到新区！对新和环境还需要熟悉，我们会提前组织会员参观和熟悉南区图书馆的布局！以便更好更快

的适应新环境，能够更快的促进南北区融合，届时协会组织图书馆工作人员给新生讲解读书馆的相关情况。并带新生参观读书馆，熟悉图书馆的学习环境。

为了扩大协会的知名度及进一步加强会员间的交流，读书协会依然会定期办会刊，同时向有关单位学习，争取合作，把会刊办好，以达到信息交流的目的。

1. 征文比赛

为满足广大学生的写作欲和表现欲,并为合肥学院的校刊杂志

的发表征集文稿，没学年我们协会都会举行多次的征文活动，活动不仅能增加同学们的写作兴趣，还能提高同学们的文化素养，增加读书的娱乐性，同时我们还会设立相关奖项，激发同学们的写作热情。

2. 开展协会内部的交流活动

在新生入会之际，为加强新会员间的沟通和了解，增强组织的凝聚力，增加会员之间的交流，加强同学们之间的交流，有利于工作的展开，新学期开学后，组织会员到合肥的风景区郊游或者聚餐。

3. 图书馆书目推荐

沿袭传统，向全院师生推荐近期的新书好书。定期张贴海报，列出各类图书，建议同学们去读，之后组织相互之间的交流，同时，也广泛地向外征集读者的意见，参考同学和老师们的推荐的书籍。

4. 朗诵大赛

为增强学生的整体素质，增加校园文化的多样性，协会预计

举办一次大型朗诵大赛。

5. 与学院兄弟社团举行联谊活动

为增进社团间友谊，扩大社团在学院以及院外的影响力，准备打破以往社团单打独斗的局面，将社团做大做强。（具体方案，另行拟定）

6. 捐书与支教活动并重

为巩固上学期新建立的校外实践基地，举行一次大规模的捐书活动，并且定期派遣会员带着图书赴周边小学支持当地教育，送去我们的爱心和知识，我们还会定期组织会员到小学支教，不仅锻炼新会员，更更给小学生带去新的知识和快乐。

9. 学期工作总结大会

对一学期来的协会工作所取得的成果及不足进行总结。并向会员公布一学期的经费使用情况。

10、委员及各部门部长新制度

11、其他活动

停车协会是干啥的 协会工作计划篇九

以党的“十qi大”精神为指导，以科学发展观为统领，以改进“两风”为抓手，以增进“两情”为主题，全力抓好“三个服务”，促进交通各项事业的协调、快速发展。

——工作目标：加大宣传和引导力度，抓住开展“村村通”工程的机遇，实现农村公路建设的高质量快速发展。强化运政管理，积极开展大规模的整治活动，彻底解决客运市场不

规范等突出问题；充分发挥交投中心的作用，多上项目，上好项目，促进交通经济快速壮大；积极开展机关作风建设年活动，不断提高人员素质，提升交通形象。

——工作任务：树立和落实科学的发展观，以人为本，改革与发展同步，执法与服务并举，继续组织好“1个活动”，狠抓“2项建设”，履行“3项监管”，促进交通事业又好又快发展。

一、“1个活动”。即继续抓好机关作风建设年活动，真正解决工作中存在的“中、梗、阻”现象。建立和完善机关作风建设的长效机制，推动全系统各项工作全县争先进，全市居前列，全省进名次。

二、“2项建设”。即基础设施建设和廉政建设。

1、基础设施建设。（1）继续加大“村村通”工程建设力度。巩固和发展近几年来在农村公路建设方面取得的成绩，将丹城镇的成功经验推广到全县，营造出新的建设氛围，把“村村通”工程推向新的高潮，争取完成或超额完成全年300公里的建设任务。（2）“两站建设”。继续加快农村客运站和交管站建设。在不断发展公路建设的基础上，尽可能实现公路建设的效益最大化，计划投资250万元，年内完成公吉寺、标里、花沟、牌坊、高炉等5个乡镇客运站建设；投资120万元，完成花沟交管站、楚店交管站建设。真正提升交通的服务经济社会发展、服务新农村建设，服务人民群众的安全便利出行，实现“路通、车通、人心通”的最终目标。

2、廉政建设。针对交通系统工作的特殊性，结合工作实际，将党风廉政建设和反腐败工作覆盖到全系统，形成良好的党风廉政建设和反腐败工作机制。一是加强宣传教育，提高人员素质，从思想源头上堵住各种不正之风的侵袭。组织局机关全体工作人员、局属单位负责人观看现实生活中的反面事例影片；定期印发《涡交信息》、《交通视窗》等宣传材料。提高广大干部职工党风廉政建设的意识和拒腐防变的能力，增强抵制腐败行为的自觉性。二是加强监督检查，严格落实措施，树立交通

新形象。继续实行人大代表、政协委员和社会监督制度，广泛征求社会各界对交通工作的意见和建议，及时了解社会各界对交通工作的评价。三是强化对所属各单位和各执法站队的督查，促使各单位主动开展勤政廉政建设，纠正不正当执法行为，杜绝了人浮于事，消除了“公路三乱”。

三、“3项监管”。运输市场监管、安全生产监管和内部事务监管。

(1) 加强运输市场监管。认真按照“三把关一监督”的总要求，为营运企业和驾驶员营造公平的营运环境，对任何单位和个人都一视同仁，做到公平、公正、公开。一是严把市场准入关。对不符合要求的企业，依法责令退出道路运输市场。不具备安全生产资质条件的企业，要实行一票否决，挡在道路运输行业的大门外。二是要严把车辆技术状况关，坚持和完善道路客运车辆技术等级评定制度。在拟投入营运的车辆进入运输市场前，以及对营运客车进行定期审检时，严格按照规定进行综合性能检测，确定技术等级，核定经营范围。督促企业认真贯彻落实车辆定期维护和二级维护检验制度，建立完善车辆单车技术档案，实行一车一档，专人负责，实时掌握车辆的技术状况，及时督促业户和驾驶员按时做好二级维护和办理车辆保险和审验业务，保证车辆证件适用完好。督促客运企业加强对营运车辆管理，严格执行客运车辆发班前例检制度，确保运输安全和服务质量，营运客车的技术状况必须保持良好，严格执行出车前、收车后日常维护保养制度，坚决做到回场必检。三是严把客运车辆驾驶员从业资格关。加强机动车驾驶员培训行业监督管理，切实提高驾驶员培训质量，坚决打击无证、超范围及违规培训等经营行为。严格实行营运车辆驾驶员从业资格制度，坚持“谁考核、谁签字、谁负责”。进一步加强驾驶员职业道德、安全意识、交通法规、业务知识、服务规范的教育、培训和考核。四是监督市场发展，打击“非法营运”营造公平的外部营运环境。加大巡查力度，联合各管理部门巡查打“黑”，及时查处取缔无证经营行为，定期不定期地对有关运输企业和营运车较

集中的地域进行巡查，及时查处违法行为的。建立长效管理机制，长期保持对“黑车”的高压打击态势，以减少对合法经营者的冲击，确保道路运输的公平竞争。（2）加强安全生产监管。以保安全、促发展为目标，始终坚持“安全第一、预防为主”的原则，最大限度地遏止和减少安全责任事故的发生为出发点，加强领导，落实安全责任制，加大检查监督力度，加强职工和驾乘人员、从业人员的安全教育，保持我县交通系统安全管理工作稳定的发展势头，确保安全生产无事故。（3）加强内部事务监管。进一步规范内部管理，明确和细化我系统各项工作制度，确保交通工作法制化、规范化和制度化，将各项规章制度、制度落实到工作的方方面面之中，实现工作效率的再提高，服务能力的再增强，对外形象的再提升。

年度工作计划 | 年度工作计划范文 | 工作总结及计划

停车协会是干啥的 协会工作计划篇十

在街党委的领导下，为进一步贯彻上级有关计划生育工作会议精神，落实计生工作的各项任务、措施、目标，我社区计生协认真学习列重要讲话，与时俱进，巩固协会工作，提高协会水平，突出协会特色，发挥协会“带头、宣传、服务、监督、交流”的作用。为切实抓好我社区计划生育工作，确保全系统计生工作顺利达标，现结合实际情况，制定本社区计生协会年度工作计划。

一、搞好协会会员的培训

为了适应新形势下的计生工作需要，转变我社区计生干部的思想观念，有组织的开展计生专员和协会会员的培训，提高他们的法规政策知识和业务能力。

二、完善计划生育协会的组织机构

计划生育协会是依据国有法律法规成立，经地民政部门注册的人口与计划生育群众团体，它是依靠群众、组织群众、实行群众的自我教育、自我管理、自我服务的一个组织。我协会将在村级计协成员的领导下，搞好协会班子的建设，并按照“便于组织、方便活动”的要求划分会员小组，以便于更好地开展有效的协会工作。

三、依据各项制度，落实计生措施

1、调查制度。年初对本辖区的居民及流动人口育龄夫妇计划进行一次摸底调查，掌握实情，对他们的计划生育情况进行跟踪调查，发现问题，及时拟出处理意见，并向领导如实汇报情况。

全国会员活动日、“世界人口日”、“公开信发表纪念日”、“10.28男性健康日”和“12.1世界艾滋病日”等重大节日，深入群众开展经常性的宣传活动，向群众传播人口文化、计生政策法规、避孕节育、优生优育、生殖健康等科学知识，提供避孕药具发放、生殖健康检查等服务。

3、计生服务制度。通过发放宣传资料，开办培训讲座班，播放影音文件等形式，向育龄夫妇宣传优生优育的相关政策、动员育龄妇女接受“三查一治”、“两癌筛查”等服务，切实做好育龄妇女的健康检查和防治工作。

4、多种宣传手段。广泛开展预防艾滋病知识宣传教育活动，提高群众对预防艾滋病基础知识的知晓率。利用丰富多彩的群众参与性强的活动，利用“会员之家”传播科学知识，倡导健康、文明的生活方式和婚育新风尚，扩大计生工作影响力。以文化示范户、上街宣传等为阵地，把计划生育宣传服务深入到户，引导群众实行计划生育自我管理，自我教育，自我报务。

四、落实利益导向，实行奖励机制

向本辖区的居民及流动人口育龄夫妇积极宣传人口计生政策导向，对失独伤残家庭关照，落实他们的奖励权利。也鼓励育龄夫妇申领办理《独生子女父母光荣证》，落实奖励措施。并按照《条例》规定，执行对农村独女户、少数民族家庭子女就读学校等优惠条件的政策实施。

以上就是本社区计生协会20xx年度的工作计划，我社区将在上级计生协会和街党工委的正确领导，依靠广大协会会员的共同努力，奋发进取，扎实工作，努力完成上级交代的各项任务，把我们有限的财力、物力、精力放在提升人民思想素质上。