

# 村级人才工作会议记录 村级工作计划(汇总6篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 村级人才工作会议记录 村级工作计划篇一

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十八大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，深入贯彻落实国务院《关于进一步促进广西经济社会发展的若干意见》，牢牢把握重要战略机遇期，体现大扶贫的要求。统筹规划，周密部署，全力实施，为贫困村脱贫致富打下坚实的基础。

围绕国家到20xx年基本消除绝对贫困人口，实现“两不愁，三保障”（即：稳定实现扶贫对象不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、基本医疗和住房），全面建成小康社会的目标，到今年年底使贫困村人均收入增幅达到或超过xx区的平均水平；贫困村的基础设施，村容村貌有明显改善；特色增收产业基本形成；农民健康生活水平，综合素质和自我发展能力明显提升。

（一）组织好学习宣传工作。（

二）进一步调研、摸底、走访，包括：

1、建立民情、档案；

2、召开村“两委”座谈会；

3、深入田间地头，走访农户，组织召开村民小组座谈会；

4、积极加强对入党积极分子和其他党员的教育培养，建设一支能带领农民群众脱贫致富的强有力党员队伍。

（三）讨论研究今年农村经济发展工作，对制约当前农业发展的因素进行调研，探索农民脱贫致富新思路、新办法，选准发展路子，加快经济结构调整步伐。走访村贫困户，对他们进行重点帮扶，力争计划内帮扶的贫困户当年脱贫。

二是抓紧抓快协调xx区组织部、计生局、卫生局、文化局等职能部门对村部综合服务中心建设的资金投入，监督去年我局资助的资金使用情况。主体工程投资35万元，计划3月份动工，6月份完成主体工程，年内交付使用。

三是跟踪、协调xx区水利局对那马屯、六合屯的人畜饮水工程的实施，计划投资30万元，力争年内解决两屯600多人口的饮水问题。

四是协调、跟踪xx区政府农业综合开发项目对全村8条总长12公里的农田水利渠道及那马屯1.6公里屯级道路的建设。计划7月份完成，总投资480万元。

五是协调xx区扶贫办、国土局等职能部门对那华屯0.3公里，那母屯3公里，平利屯0.5公里，那户屯0.8公里的屯级道路改造，计划8月份完成，投资92万元；二桥头至百拿屯4.8公里的屯级道路硬化工程，投资200万元，计划10月份完成；跟踪xx区国土局对xx大垌田总长3公里的防护坝建设，计划11月份完成，总投资600万元。

六是继续跟踪xx区交通局完成对二桥的修缮工程，计划2月份完工，投资15万元；协调xx区农业局50吨水泥，发动那华屯群众投工投劳年内完成屯内道路硬化。协调林业局年内完成500亩油茶低产改造，形成以油茶为主的“一村一品”特色

产业。

七是通过协调xx区教育局及其他渠道为六合屯教学点建卫生间、硬化操场等基础设施，年内计划投资5万元，力争创造一个较好的教书育人环境。

八是加强宣传引导，进一步把群众的积极性和主动性调动到新农村建设工作中来，维护社会稳定，化解群众矛盾，确保无重大信访事件发生，营造良好的社会环境，建设平安、和谐的社会主义新农村。主要包括：1、调解、处理一些矛盾纠纷；2、开展反警示教育：崇尚科学、关爱家庭、珍惜生命、反对；3、加强法制教育，帮助村民树立遵纪守法、依法办事、勤劳致富的好思想。

九是结合局直属单位广西第一工业学校及动力技校开设的中等职业教育和成人教育的热门教学专业，大力向该村初、高中毕业生等适龄青年及准备外出务工群体宣传、积极推荐职业资格教育和技能培训。

十是春节前夕，局组队深入村屯走访慰问特困户，五保、低保户，老党员，老复退军人，贫困大学生及村“两委”干部，送去党的温暖和领导的关爱。

总之，通过一年的努力，使xx村社会各项事业得到不断的发展，群众生活水平得到普遍提高。社会稳定、国泰民安，向自治区党委、政府交上一份满意的答卷。

## 村级人才工作会议记录 村级工作计划篇二

1、继续抓好党建工作，坚持共同学习、共同提高的理念，定期召开全体党员会议，加强党员素质与干部综合能力的培训。不断吸收更多文化高、素质高、水平高的优秀青年加入党的队伍来充实支部后备力量。

2、加强高素质干部队伍建设。做好党员干部培训工作，继续深入开展各种专题学习活动。深入学习贯彻党的十八届四中全会精神，组织广大党员通过各种途径学习，扎实开展学习，引导党员干部准确把握科学发展观、构建社会主义和谐社会、法治社会等党的重大战略部署。

1、城乡环境卫生，搞好全村的环境和卫生，是一项合民心、顺民意、使人民群众安居乐业的重要工作，也是改善居民生活质量、塑造村形象的一项重要举措。加强辖区日常生活垃圾清扫清运工作，积极争取政府投入，加强卫生设施建设。

2、加大治安管理，良好的治安环境是建设和谐村以及保证社会稳定的基本保障。我村建立村治安联防体系，组建村巡逻队，定期进行巡查。建立由村干部、党员、居民代表等组成的社会治安信息员队伍，形成覆盖村全体居民的社会治安信息网络，健全社情民意定期报告制度和汇集分析制度。

3、进一步加强村基础建设，预计投资12万元对我村消防池进行维修改造，目前已动工；投资10万元对我村境内进行亮化工程建设；争取专项资金对大市村部进行改造或是维修。

4、提高服务质量，村居委会是城市基层群众性自治组织，是党和政府与居民群众联系的桥梁和纽带。宣传贯彻党的方针、政策，协助政府部门做好社会工作是我们村工作的基本要求和最终目的。我村建立和完善各种服务制度和社会体系，不断拓宽服务领域，提升服务水平。以广泛服务居民为宗旨，以为老弱服务、助残帮困服务为侧重点多方位地开展工作。

5、搭建全方位、广覆盖的计划生育优质服务体系。深入开展计划生育优质服务，充分发挥计生协会作用，着重加强对流动人口的教育、管理、服务工作。

1、鼓励村民扩大生产规模，积极帮助村民协调种植项目，转移剩余劳动力，为民增收。

2、健全合作社各项制度，鼓励有条件的农户实行土地流转。

1、改善交通条件，争取上级资金改造村前公路。

2、加大农田水利建设力度，确保旱季灌溉到位。

3、加大合作医疗基金收取力度，参保率力争超98%。

4、计划生育工作常抓不懈，狠抓对外来人员和重点户的管理，对避孕节育对象做好随访服务工作。

5、完成好上级下达的其他中心工作。

总之□20xx年我村工作按照乡党委政府的工作部署，结合我村的工作实际，在工作上注重建组织、强队伍、担责任，为群众办实事、做服务、作贡献，推动大市村工作再上新台阶而不懈努力！

## 村级人才工作会议记录 村级工作计划篇三

根据《江苏省技工院校校企合作培养高技能人才工作实施意见》和《江苏省“百校千企”紧缺型高技能人才培养工程实施方案》，特制定本实施方案。

### 一、指导思想

根据我市经济社会发展对高技能人才的需求，透过实施常州市“十校百企”紧缺型高技能人才培养工程(以下简称“十校百企”工程)，推进院校和企业全方位、深层次、多形式合作，建立政府搭台、校企互动、产学研结合、资源共享、校企双赢的校企合作新机制，为加快培养适应我市产业结构调整和经济增长方式转变发展急需的紧缺型高技能人才、促进我市经济持续健康快速发展带给有效的技能人才保障。

## 二、目标任务

1. 全面推行紧密型的校企合作机制。省级重点技工院校要和不少于10个企业开展紧密型合作，国家级以上重点技工院校要和不少于20个企业开展紧密型合作，制定具体的校企合作方案，并有效执行。每个高级工班、技师(含预备技师)班专业均要与2家以上企业签订校企合作培养协议，制定具体的校企合作方案，并有效执行。
2. 努力扩大培养高技能人才的规模。技师学院的高级班、技师(预备技师)班在校生的比例到达50%(或者1200人)以上，年组织企业高级工以上高技能人才培训500人以上;高级技工学校高级班在校生比例到达30%(或者800人)以上，年组织企业高技能人才培训400人以上;国家级重点技校高级班在校生的比例20%(或者300人)以上，年组织企业高技能人才培训200人以上。

## 三、实施要求

实施“十校百企”工程，关键要找准企业和院校的对接点，注重在载体、途径和方法上下功夫，不断推动校企合作深入发展，院校和有关企业要因地制宜、不拘一格、突出特色，用心探索多种模式和灵活有效的合作形式，共同搭建对接平台。

1. 毕业生供求信息对接平台。市经信委和市人社局将共同搭建常州市技工院校毕业生供求信息对接平台，为促进毕业生充分就业带给信息服务。各企业要用心为“平台建设”带给人才需求信息，为技工院校毕业生带给丰富的就业岗位信息;各技工院校要及时带给毕业生就业信息，实现毕业生就业信息与企业需求信息紧密对接，拓宽毕业生和企业方便快捷的双向选取渠道。
2. 人才交流对接平台。建立教师到企业实践挂职制度，技工

院校要派教师到企业挂职，顶岗实践，参与产学研活动，系统掌握相关业务技术流程，积累教学所需的职业技能、专业技能和实践经验，以提高实践教学技能，建立企业优秀人才到技工院校兼职制度，聘请优秀企业家、能工巧匠和专业技术人员，作为特聘教师到院校授课，构成校企人才交流机制。

3. 课程改革对接平台。建立院校专业设置、课程资料改革与企业发展联动的促进机制。校企共同研究一体化教学资料、教材和课程体系，根据企业人才层次和数量需求变化，引导学科专业结构的调整，推动院校深化教育教学改革，逐步实现专业设置与用工需求零距离、课程设备与职业活动零距离、教学资料与培养目标零距离，增强校企合作培养高技能人才的紧密性和有效性。

4. 物质交流对接平台。加快校内校外基地建设，大力推行“学校在企业建立实习基地”与“企业在学校建立生产车间”的做法，建立校企合作的物质交流平台。选取一批优秀企业、行业协会和产业集群，分类建立学生实习基地，以提高学生的实践与创新潜力。

5. 技术交流对接平台。充分发挥企业和院校各自优势，校企联合建立“技术研发中心”或“名师工作室”，共同研发新材料、新工艺、新技术与新产品，建立校企合作的技术交流平台，不断提升技工院校的办学水平，提高企业的产品质量和生产效益。

#### 四、保障措施

1. 加强领导。成立常州市“十校百企”工程领导小组，负责统筹协调和指导、督查校企合作培养高技能人才的各项工作。领导小组下设办公室负责具体组织实施，推动工作的展开。各院校要建立相应的组织机构，制定本单位“十校百企”工程实施方案并推动组织实施。组织机构由学校领导和教学骨干，有关行业、企业的领导，人力资源部门和技术骨干组成，

其中行业、企业代表要占必须比例。

2. 合力共推。市经信委和市人社局将充分发挥部门综合协调与指导服务的职能，建立协调共推的协作机制，共同推动技工院校和企业人才培养、毕业生就业、科技成果转化、企业发展等方面开展全方位合作，协调解决校企合作过程中遇到的困难和问题，并在政策上予以扶持，促进校企合作健康发展。

3. 强化考核。各技工院校要按照本实施方案抓紧建立机构、制定规划和实施方案，确定具体的工作进度，在高技能人才培养数量和质量上见实效。市经信委将“十校百企”工程培养高技能人才作为建立现代职工培训制度的重要资料进行部署和安排，并将校企合作培养高技能人才的成效作为对企业经营管理者进行业绩考核的一项重要指标。市人社局建立技工院校校企合作培养高技能人才统计、检查评估、考核和通报制度，并将“十校百企”工程纳入技工院校“十项目标”考核指标体系每年年终进行考核评比。

4. 表彰激励。建立激励机制，根据行业企业和技工院校培养紧缺型职业(工种)高技能人才数量和工作绩效，按照政府购买培训成果办法给予适当补助。对“十校百企”工程中取得显著成效的技工院校和企业，给予表彰或奖励。

5. 跟踪服务。拟成立常州市技工院校校企合作研究会，围绕常州市技工院校校企合作的主题和“十校百企”工程的相关工作，组织开展理论研究和实践探讨，校企合作调研、技术交流、文化共建等合作活动，研究建立校企合作机制的有效办法，探索全方位多元化的合作模式，建立科学合理的校企合作评估指标体系，对校企双方进行监控和考核评估，推动“十校百企”工程顺利开展。

## 五、实施步骤



1. 组织发动。5月中旬制订《常州市“十校百企”紧缺型高技能人才培养工程实施方案》，适时召开常州市“十校百企”工程推进会，部署紧缺型高技能人才培养工作。
2. 建立机构。6月上旬成立常州市“十校百企”工程领导小组，各技工院校根据本实施方案，建立相应的组织机构，制定本单位“十校百企”工程实施方案。
3. 校企对接。6月，十所技工院校、百家相关企业根据本实施方案开展校企对接活动，确定对接项目，签订合作协议；筹办常州市技工院校校企合作研究会，完成“十二五”校企合作研究课题开题报告，力争8月结题；搭建毕业生供求信息对接平台，院校带给高技能人才培训菜单，企业带给高技能人才需求信息，在常州市人力资源和社会保障网上实现毕业生供求信息对接。
4. 开展督查。6月下旬，市经信委和市人社局共同对“十校百企”工程实施状况进行一次督查，并将督查汇总上报省人社厅。
5. 考核评比。12月，将“十校百企”工程成效纳入全市技工院校“十项目标”考核指标体系进行考核评比。
6. 总结交流。20\_年1月召开“十校百企”工程经验交流会，总结经验，表扬先进，抓好典型，全面推广。

## 村级人才工作会议记录 村级工作计划篇四

### (一) 省级重点村工程建设

按照省、市、县下达的xx镇xx年省级重点村建设项目的任务指标，提高认识，加强组织领导，积极组织实施。下龙井村全村总人口73户317人，耕地面积1563亩，人均有粮470公斤。具体建设项目包括：投资16.3万元硬化村庄道路5条2850平方

米;投资9.3万元新建蓄水池1个60立方米, 铺设管道3.1公里;投资0.8万元, 改造中低产田地20亩;种植经济林果核桃255亩, 改良基本农田地25亩;投资0.3万元建标志碑1座。该项目总投资26.7万元, 其中省级扶贫资金15万元, 群众自筹11.7万元(含群众投工投劳)。目前该工程已全部建设完工, 预计今年年底完成竣工验收。

## (二) 贫困人口反贫率控制工作

加强领导, 采取措施严格控制贫困人口反贫率。一是: 通过突出抓好基础设施建设, 千方百计帮助贫困农户改善生产、生活、生存环境, 不断促使农民群众增收致富;二是坚持因地制宜搞好产业扶贫工程, 为农民发展生产、增加收入创造条件, 不断增加农民收入。三是加大培训输出农村剩余劳动力转移力度, 逐步提高农民工素质, 加大农村人口的转移力度, 实现转移脱贫。严格控制因自然灾害、因上学、因病残而反贫的比例□xx镇xx年贫困人口反贫率为3.5%。

(一) 农民文化素质低、观念保守致贫。文化程度低是导致贫困的重要原因, 家庭主要劳力文化程度越低, 家庭人均收入越少, 越贫困。缺文化必然导致观念的落后, 观念落后是贫困的根源。贫困地区不少农民对商品经济至今还很不习惯, 他们一贯视农为本, 宁愿守着土地受穷, 也不愿冒险出外经营工商业;许多农民听天由命, 消极悲观, 缺乏信心和勇气, 把希望寄于“老天爷”风调雨顺;依靠国家支持, 救济的“等靠要”思想非常严重, 视吃救济、拿补贴为理所当然;观念保守, 不愿接受新技术, 甘愿受穷。

(二) 缺耕地致贫。土地是农民的命根子, 主要经济收入依靠单一的种植业, 由于耕地少、技术落后、农民文化素质差, 不能适时进行农业结构调整, 从种植业获得的收入自然就少。

(三) 农业保障体系不健全致贫。由于自然条件恶劣, 农田水利基础设施建设滞后, 农业抗御自然灾害的能力弱, 绝大部

分地方仍然是靠天吃饭;农村专业协会数量少,涉及领域不广,带动能力不强,信息渠道不畅,农民文化程度低,驾驭市场能力弱;投入到农业实用技术上的培训费十分有限,加之农技推广体系不健全,农民缺乏实用技术,农民增收十分困难。

(四)自然灾害致贫。因灾贫困是目前绝对贫困最根本的原因,对这种贫困,脱贫速度慢,是比较难以改变的一种贫困。

(五)因病、残致贫。农民还没有享受医疗保健待遇,农民看病治病,都是自己负担,一年中是一笔不小的开支,如果病稍大一点,一般农民的家庭都承受不起,贫困家庭更是承受不起。在贫困地区,农民收入本来就少,农民家庭成员中,如果有人生大一点的病,就会给贫困的家庭带来更加贫困,如果是大病,只有听天由命。另外家庭中成中有残疾,也是导致家庭贫困的根源。

(六)因上学致贫。虽说我们国家的小学、中学都是义务教育,但贫困地区财政收入少,用在学校上开支也比其它地区少,为了维持学校正常开支,有的学校采取增加收费来保证学经费缺口,如果贫困地区一个家庭中几个孩子都上学,对收入不高的家庭来说,是一笔不小的开支,会导致家庭的贫困。对一个贫困家庭更是无法承受的,要想上大学,只有依靠借债,那么,这些家庭的生活肯定是走入贫困的境地。

针对我镇的贫困现状,抓住农村扶贫开发工作机遇,不断创新工作方式,积极争取各类扶贫资金,精心组织实施扶贫项目,扎扎实实地搞好扶贫开发工作,努力使农民收入稳步提高,群众贫困发生率逐年下降,基础设施建设不断完善,农村支柱产业逐步形成。

(一)积极调整工作思路开展扶贫工作。即:在扶贫目标上,由主要解决贫困人口的温饱问题调整为解决生存问题和提高发展能力相结合,努力构建“和谐农村”;在扶贫内容上,由主要解决贫困人口吃穿问题调整为既解决吃穿问题又解决教

育、科技、文化、卫生等问题;在扶贫投入上，由分散使用资金调整为整合资金集中力量解决一些突出问题。

(二)突出抓好基础设施建设。充分利用国家进一步增大扶贫资金投入的机遇，集中人力、物力、财力，坚持不懈地大搞农田水利基本建设，抓好农村村道公路的建设，千方百计帮助贫困农户改善生产、生活、生存环境，不断促使农民群众增收致富。

(三)坚持因地制宜搞好产业扶贫工程。一是以市场为导向，因地制宜地发展有特色的种植、养殖业;二是要将提高农民科技文化素质作为全镇扶贫开发的重要工作，实行农科教结合，依靠科技进步，发展特色农业;三是按照产业化发展方向对我镇现有的产业实行贸工农一体化经营，形成有特色的区域性主导产业，提高农业综合效益;四是充分尊重农民生产经营自主权，注重示范引导，帮助农民切实搞好信息、技术、销售服务，为农民发展生产、增加收入创造条件，不断增加农民收入。

(四)进一步加大劳务开发扶贫力度。实践证明，劳务开发收入已成为农民增收的主要来源。为此，我镇将在各村开展不同类型的劳务技能扶贫培训，逐步提高农民工素质，加大农村人口的转移力度，实现转移脱贫。

## **村级人才工作会议记录 村级工作计划篇五**

企业就应为后备人才建立良好的发展通道，透过人力资源部门与员工个人的面谈沟通确定其发展目标和通道，激励员工不断提升自己的潜力，实现个人职位提升。通常，企业应为员工设置管理类和技术类通道，员工可依据自身岗位和条件，选取适合自己的发展通道。

### **2、完善人才选拔机制**

明确的选拔标准，包括企业文化的认同度以及与企业核心潜力素质的契合度等方面。具体标准是针对各类后备人才的入库标准，包括员工基本条件(学历、经验、年龄等)、知识、技能、潜力素质、个人绩效等方面。

### 3、完善培养管理机制

选取适宜合理的培养方法，包括培训、轮岗、导师、挂职等方式。各种培养方式适用性也不尽相同，所以对于不一样类别的人才企业应选取适当的方式进行培养。做好培养考核工作，对后备人才培养效果进行评价，明确后备人员潜力提升状况，及时发现其在培养过程中的问题，透过面谈沟通为后备人才确定新的培养目标。

### 4. 完善人才退出机制

为保证企业最优秀或最具潜力的员工能够进入后备人才梯队进行加速培养，应建立合理的退出机制，使人才梯队管理与企业内部选拔和晋升机制相对接，对后备人才产生良好的激励作用。一方面，表现优秀的后备人才，经过一段时间的培养，在企业出现空缺岗位时，能够获得优先晋升的机会。当然，企业应建立并完善内部选拔和晋升机制，明确任用原则和任用标准，完善选拔任用流程，明晰相关职责人，保证晋升选拔公平、公正地进行。另一方面，对于表现较差的后备人员，依据后备人才梯队淘汰机制进行淘汰。企业应制定合理的淘汰机制，以此充分调动培养对象的用心性。

## 村级人才工作会议记录 村级工作计划篇六

xx年是全面贯彻落实党的中全会精神，全面建设小康社会的重要一年，因此，做好税收工作意义重大。税收宣传是做好税收工作的重要组成部分，为进一步宣传普及税收法律法规，不断增强公民依法诚信纳税意识和遵守税法的自学性，营造良好的依法治税环境，推动税收工作深入开展，总局、自治

区、州地税局决定，在全国税务系统连续xx年开展税收宣传月活动基础上，今年4月继续开展以“依法诚信纳税，共建小康社会”为主题的第14个税收宣传月活动。

六、联合县委宣传部，国税局号召全县人民及时收看近日中央一套黄金时间播出的《税务局长》节目，让每位公民切实感受税收在国家经济建设中的重要地位，并进一步了解税务人员，深化他们对税收工作的深层次了解。

七、与国税联合，督促县部分企业悬挂税收宣传标语，引导企业参与税收宣传月活动，以增强宣传效果和力度。

八、税收宣传期间，督促我局管理科、稽查局对近期税收违法、发票违法的有关企业和个人进行公告，同时送县广播电视台播放，以引起广大纳税人的高度重视，起到震慑涉税违法分子的目的。

九、联合县国税局对县域境内依法诚信纳税企业和诚信经营业户进行公开表彰，营造“偷税可耻、纳税光荣”依法纳税，诚信纳税，自学主动纳税的良好氛围。

十、与县司法局、县广播电视局联合录制一期税收法制宣传节目，让广大纳税人加深对税收工作的理解，全面提高全民的纳税意识。

十一、联合县国税局，组织出动县“少年税校”鼓乐队义务宣传税收，深入街头、集贸市场、农贸市场、屠宰市场、社区和农村散发新《税收征管法》、《征管法实施细则》和重点突出，针对性强的涉农税收相关优惠政策以及相关税收政策法规等方面的宣传材料。

十二、联合县国税局，在且末县昆仑娱乐文化广场举办以“依法诚信纳税，共建小康社会”为主题的风筝比赛。

十三、结合全县上下开展的保持党员先进性教育活动，在向纳税人广泛宣传税收法律、法规等税收政策的同时，在局办公楼门口两侧的政务公开栏内，有重点、有针对性地公开县地税局保持共产党员先进性党支部和党员保持先进性标准，优化纳税服务的具体措施和办法；公开涉农税收、下岗失业人员再就业、保护纳税人的合法权益等与人民群众生活，与企业发展关系密切的税收政策；公开且末县地税局办税服务承诺制、违诺责任追究制；切实拓宽税收宣传领域空间，提高税收宣传的层次。

总之，通过广泛深入的开展税收宣传月活动，让广大人民群众都来关心税收工作，使税收宣传深入千家万户，形成一种人人论税，个人谈税，都主动依法诚信纳税的良好局面。