

每日工作计划的重要性(精选9篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

每日工作计划的重要性篇一

一、教师的教育工作计划是最基本的应包括学期计划、月计划、周计划、日计划，这四种计划是递进而相关的有机整体。

二、制订学期计划应根据国家教委颁发的《幼儿园工作规程》、幼儿园课程标准、上海幼儿园课程管理文件和本年龄段幼儿的一般发展水平、本班幼儿实际，重点提出本学期培养目标。

三、月计划的制订应注意在总结上月工作目标执行情况以及幼儿发展情况的基础上，提出本月工作目标。

月目标与学期目标之间要体现层次分解性；本月目标与上月目标之间应体现渐进发展性。

围绕月目标选择的教育内容应体现整体性，并注意一月教材量的适当性，并制订与之相应的措施，如环境创设、家长工作、个别工作。

四、周计划的制订应突出安排，一周安排要注意新旧教材量、各活动以及教师发起的活动与幼儿自发活动的协调。

五、日计划制订应由传统的各科教学教案(作业)式计划转变为一日活动的整体设计，即日计划制订应指向一日中的全部活动。

但具体的教育活动设计可根据各课程的性质和特点，有详有略，讲究实用。

具体的活动目标要涉及认知、行为和情感领域，要做到确切、具体、集中。

按照活动目标，恰当选编和组织内容，并根据课程类别、教材内容和幼儿实际，选择恰当的教学方法和手段，调动幼儿的学习积极性，启发幼儿的思维，培养幼儿的能力，并充分利用电教设备，提高活动效益。

六、教师各类教育计划的制订还要考虑个别幼儿的教育需要以及与家庭、社区的领导和配合，并根据需要作好教案记录和教育笔记，积累教育资料，总结教育经验。

每日工作计划的重要性篇二

你了解幼儿教师制定工作计划的原则的内容怎么写吗？幼儿教师作为学生人格塑造的引导者，必须以身立教，率先垂范，努力塑造自身的人格魅力和教师形象。下面是小编为大家收集有关于幼儿教师制定工作计划的原则，希望你喜欢。

我幼教教育工作已有2年时间了。在这2年期间，有许多朋友以往这样对我说：“你们做幼儿园教师的工作肯定很累，每一天要应对那么多小孩，会不会很烦呀，你怎样不选择一个简便的工作呢？”我经常会对他们说：“虽然很烦，但当一堆天真、活泼、可爱的孩子围绕在你身边跟你一齐玩，再喊你一声“教师”，并且用崇拜的眼神望着你，你会觉得自我的心已经慢慢的跟他们贴近了；当孩子在你的照顾和教育下，慢慢的成长了，提高了，你会觉得自我当一名幼儿教育教师是多么地骄傲，多么地自豪，并且自我也慢慢地跟着不断成长。

“人生应有目的，否则你的努力将属徒然。”（比得斯）为幼教事业奉献我的一生，这是我的梦想，也是我的目标。其过

程是坚辛的!本学期,我将脚踏实地更努力的去学习、锻炼。

一、努力提高自我的专业素质

首先,在理论学习中成长:

1、经过多种途径:幼教刊物、多媒体技术、观摩、听讲座等,吸取教育学科的新知识、新技能。

2、进一步学习课题研究方法,进取参与课题的研究。

其次,在实践中成长:

1、进取参加专业学习培训和教研活动。

2、尊重孩子、走进孩子,用一百中语言去诠释孩子在日常生活中的想法和做法。

3、探索适合中班的教育资料、教育方法,

4、学习在工作中发现问题、反思自我的教学,每周记录教育教学中的困难及相关资料的收集和反思。

5、在活动中学习观察幼儿的一言一行,及对事物的反应、行为态度、学习状况,并进行一些记录,提高教师的观察、记录技能。

6、认真做好教养和阅读笔记,积累自我一些学习或工作上的经验。

二、多学习。

人类积累的文化财富浩如烟海,教科书中的知识信息可是是沧海一粟。21世纪,知识将以前所未有的速度增长和淘汰、人类社会现有的知识,只代表过去的认识水平,可能陈旧,

可能将由于新的发现而更新。所以作为教师应不断的学习。

1、学习先进的教育教学理论，转变教育教学观念，准确定位自我，用先进的理论充实自我、武装自我、提高自我。

2、学习身边教师的宝贵经验，提高执教学水平，使自我的课堂真正成为生动、高效的课堂，教学上构成自我的独特风格和特色，在教育科研、创新教育教学研究方面有所建树。

3、学习专业知识，用渊博的知识、个性的教学风格吸引幼儿，用真诚的态度吸引家长。

无论是一个优秀的教师还是管理者，都必须有深厚的文化底蕴，在今后地工作生涯中，我将利用教学实践、业务进修、校本培训等不一样的学习机会，让学习成为自我的习惯，使自我发展成为具有多种业务知识、多种职业情感、多种教学技能的复合型教师。唯有如此才能做到：给学生一杯水，我不仅仅有一桶水，并且有长流水。

4、勤于学习，不断充实自我。“辛勤的蜜蜂永没有时间悲哀。”(布莱克)勤于学习，充实自我是成为一名优秀教师的基础。教师跟其它专家不一样，需要多方面的知识，一个知识面不广的教师，很难给幼儿人格上的感召。孩子年龄越小，他们对教师的期望越高，他们越把教师当作百科全书。在他们眼里，教师是无所不知的，而如果教师是一问三不知，他们就十分失望。所以，教师最重要的任务是学习，是完善自我的知识结构。

5、写好周计划，备好每一堂课，上好每一堂课。

三、多反思

自我反思是提高业务水平的重要途径，对自我的教学行为、幼儿的活动方式、教学目标的制定、教学资料的选择……及

时进行反思、总结、改善，从而做“经验型”的教师。

1、不断进行师德自查，反省自我的行为，规范自我的言行，做到身正为师，学高为范。

2、在自我的教学过程中，时刻做到三个反思：教学前反思，从培养幼儿实践本事着手，拓展教学资料，优化教学过程；教学中反思，及时自动地在行动中反思，培养反思和自我监控地习惯；教学后反思，随时审视，随时修正，构成自我的教学个性。

四、多实践

1、努力探索、大胆实践，用新的教学艺术充实课堂教学。在课堂教学中，努力营造尊重、赞赏、宽容的师生关系，加强师生的对话交流，力争完成从教学的“主角”转向“平等中的首席”、从传统的知识传授者向现代学生发展的促进者的转变。

2、积薄发、开拓创新，做教育教学的研究者。进取参加各类的教育教学活动，提高自我的理论水平，不断的磨练自我，在挫折中不断的成长完善。

3、不断挑战自我。一位梦想的教师，应善于认识自我、发现自我、评价自我，从而树立自信。自信使人自强。仅有自信，才能使一个人的潜能、才华发挥至极致，也仅有自信才能使人得到“高峰体验”。教师要不断地挑战自我，不断地追求成功、设计成功，甚至要撞击。

以上是我的个人发展近期规划，期望在园领导的培养下、在自我的努力下，有所收获有所成长。

一、指导思想

更新观念，以《纲要》和《规程》为指导，自觉遵守园的规章制度，服从上级领导安排，做好本职工作，加强政治学习，提高自我思想政治素质，树立良好的形象和科学的儿童观、教育观，使幼儿的身心健康发展。

二、保教工作方面

1. 继续深入学习《纲要》，并根据《纲要》中精神，不断提高自身素质和业务水平，对幼儿进行全面培养。

2. 在教学中为幼儿创设简便、愉快的学习环境，结合主题加强环境与教育的互动与结合。

3. 创设良好的语言氛围，鼓励幼儿大胆发表自我的见解，使幼儿想说、敢说，发展幼儿的交往本事和语言表达本事。

4. 按时完成本园的教学任务，及其他工作安排，努力尝试新的教学方法，让幼儿在愉快游戏中学习，培养幼儿学习兴趣。

5. 抓好幼儿日常生活常规工作，在各项环节中，培养幼儿良好的生活习惯及自立本事，让幼儿身心得到全面健康和谐发展。

三、保健方面

1. 充分利用自然因素，开展体育游戏、户外体能活动，锻炼幼儿身体，增强幼儿体质。

2. 合理安排幼儿在园生活，培养幼儿良好生活卫生习惯。

3. 在日常生活中，加强安全教育，提高幼儿自我保护意识。

四、自身素质的提高

1. 不断挑战自我。一位梦想的教师，应善于认识自我、发现自我、评价自我，从而树立自信。自信使人自强。仅有自信，才能使一个人的潜能、才华发挥至极致，也仅有自信才能使人得到“高峰体验”。教师要不断地挑战自我，不断地追求成功、设计成功，甚至要撞击。

2. 善于合作，具有人格魅力。我作为幼儿园的一分子，会努力地、真诚地与教师们融洽相处，做一个受欢迎的教师。

3. 充满爱心，受孩子尊敬。

4. 追求卓越，富有创新精神。教师应当是教育家，而不是教师匠。他们的

区别，就在于是否追求卓越，富有创新精神。教师应当是一个不断探索、不

断创新的人，应当是一个教育上的有心人。有心就能成功。教师要创造与众

风格，才能成为“大家”。

5. 勤于学习，不断充实自我。在他们眼里，教师是无所不知的，而如果教师是一问三不知，他们就十分失望。所以，教师最重要的任务是学习，是完善自我的知识结构。

6. 关注人类命运，具有社会职责感。教师不光是给孩子们知识，而更重要的是培养幼儿一种进取的生活态度，以进取的生存心境、进取的人生态度对待生活。所以，作为一位梦想教师，应当十分关注社会、关注人类命运，十分注重培养幼儿的社会职责感。须知，教师的社会职责感影响着幼儿的社会职责感，幼儿园的民主气氛、教育方式，直接影响着孩子们的生活方式，以及他们对于未来梦想的追求。所以，我们的教师要努力培养自我的社会职责感，要认真关注窗外的沸

腾生活与精彩世界。

7、坚韧、刚强，不向挫折弯腰。对于一个教师的成长来说，坚忍不拔，刚强不屈的意志是十分重要的。“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨。”（孟子语）行百里半九十的人，不可能取得成功；而真正的成功者是坚持走完最终的十里路的人，这就要靠毅力。我们的教师，在任何时候都不要放弃。仅有不失败、不向挫折弯腰的教师，才会取得最终的成功。

五、家园共育方面

1. 充分利用入园和离园的短暂时间，进取主动地与家长沟通，使家长了解自我孩子在园的情景，在家长的配合下实现家园共育，促进幼儿的全面发展。

2. 利用宣传栏、家园联系手册、电话等途径，与家长沟通联系，及时向家长反馈幼儿在园的学习、生活情景。

3. 家访了解幼儿的家庭教育环境，耐心听取家长合理正确的意见和提议，互相配合共同教育幼儿，使幼儿的健康成长！

幼儿教师的工作是琐碎的，然而幼教工作无小事，我们要具有老鹰一样敏锐的观察力，注意观察幼儿的言行、举止、神态，并且要永远用一颗童心去感受幼儿心灵的深处，在尊重、理解幼儿的同时，用一颗平常心去与每一位幼儿交流，这是我自我做好幼儿教育工作的前提。期望在领导与同事的帮忙下能够圆满地完成计划。

一、政治思想方面

热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导。遵纪守法，进取响应国家制定各项规章制度，做到爱祖国，爱人民，团结同事，遵守园内的各项规章制度。进取参加园里的各项活动。

以热爱本职工作为出发点，认真、努力的工作，来提高自身的专业水平，热爱自我的事。无论是应对孩子还是应对家长，始终要坚持微笑，树立起良好的教师形象，用教师和“妈妈”的双重身份去关爱每一位幼儿，滋润每一颗童心。进取做好各种教学活动，时刻注意自我的言谈举止，严格要求自我，坚决同一些歪风邪气作斗争。

二、教育教学方面

(一)保育工作：

进取主动的配合班主任做好班级的保育工作。

培养独立本事和良好的自理本事是保育工作的重心。

坚持正面教育，对幼儿以表扬为主，强化他们的自我服务意识，改变他们的依靠思想。对幼儿好的行为或表现给予肯定，赞赏和鼓励，使幼儿能够更信心，更进取地做好事情，完成任务。用我的爱心、细心和耐心，注重孩子身、心健康，对每一个孩子都要关注，使小朋友能够健康、欢乐的成长。

在常规的培养上，坚持统一的原则和一贯要求的原则，使孩子慢慢的构成一种较自觉的行为。对少部分幼儿出现的不良行为，采取及时分析原因，该批评的批评，并给予适度的教育，引导幼儿养成良好的行为习惯，慢慢的做到遵守纪律的同时，加强对孩子的礼貌礼貌的教育，使孩子从小理解礼貌的熏陶。

(二)教育工作：

在抓好保育的同时，配合班主任做好班级的教学工作。以幼儿为中心，让幼儿大胆地去探索，使幼儿的八大智能得到全面发展。在组织活动时要注意让幼儿经过玩中学，学中玩的形式。以生动、趣味、直观的游戏、教具来发展幼儿的思维

力、想象力及动手操作本事等。同时多向其他教师学习，碰到问题要及时向有经验的教师讨教。在备课时有重、难点不清的要仔细推敲教学资料，让孩子在乐中学。

三、个人学习方面

1. 学习各种教育理论，以充实自我，以便在工作中以坚实的理论作为指导，更好地进行教育教学，给自我充电，进取进行学历进修学习。平时在工作中遇到问题能和班级人员共同商量，在教学中遇到问题时，能虚心向有经验的教师学习，认真参加教研、培训活动，树立“终身学习”的目标。

2. 苦练幼儿教师基本功，只要功夫深，不怕底子薄，努力争取过关。

四、家长工作方面

家长工作是联系家与园的有效桥梁，仅有做好家长工作，才能促进班团体的管理，使我们的工作事半功倍，在与家长沟通时注意热情有礼、对待特殊情景要冷静、有条理地进行交流，注意保护家长的自尊心，不挫伤家长的自尊心。

每日工作计划的重要性篇三

生活事事离不开原则。

战场上，军规是打仗的原则。

交通中，规章制度是行驶的原则。

.....

既然如此，我们便要正确地坚持原则。

为此，我们就要做到三个方面。

第一，坚持适度原则。原则有好有坏，好的要坚持，坏的则要废除。坚持适度原则是坚持原则的基础。

第二，与时俱进地坚持原则。原则中有它的弱点和缺陷，必须不断地更新。改善，使它适应时代的发展。与时俱进地坚持原则是坚持原则的动力。

第三，巧于坚持原则。坚持原则经常会遇到一些障碍，因此就需要灵巧地坚持原则。巧于坚持原则是坚持原则的保证。

下面就来具体说说这三个方面。

首先是坚持适度原则。所谓无规矩不成方圆，万事万物都要有个度，原则也不例外。那么，如何才算是适度呢？其主要标准是：（该原则）是否有助于事物的发展。如果是，就坚持；如果不是，就放弃。

再来说说与时俱进地坚持原则。事物是不断运动。变化发展的，不断会有新情况。新问题的出现。当原来的原则已不适应现在的情形，再固执地坚持，这样的墨守成规只会导致毁灭。只有与时俱进。善于改变，不断完善，才能够不被历史所淘汰，才能够永葆青春活力。

最后再来说说巧于坚持原则。要想做到巧于坚持原则，需做到两点：第一，有计划；第二，善于应变。有计划就是在遇到阻力（所谓“巧”也就是指在原则不被人接受是，通过自己的努力而坚持了原则）时，能够有节奏。有计划地让自己坚持原则而使反对者不察或者让反对者反过来支持自己。善于应变，就是要有平静的心态。善于应对的头脑，能够应对各种突发状况而使自己坚持原则。

总而言之，就是要有方法、有技巧地坚持原则。

每日工作计划的重要性篇四

原则，是说话行事所依据的准则。变通，就是以变化自己为途径通向成功。

——题记

水，很普通，很普通。我们天天见它，天天用它。它伟大而平凡。水不仅是万物的起源，活力的象征，它也是人类的导师，它的许多特点值得人类思考与学习。水，永远坚持自己的原则与方向，不管遇到什么样的困难与挫折，它都始终朝一个方向流，向前，向前，再向前，永不停止，直到目的地。

水在坚持原则的前提下，灵活变通，形式多样。水，随形而存，以势而发。在前进的道路上，遇到挫折它会巧妙地避开，迂回过去。在常温下，它是液体；在高温下，它是气体；在低温下，它又会成为固体。但它的性质依然不变。

不仅自然界是如此，做人也应如此。

伽利略经观察提出了自己的天体理论，但因为这与教会的理论是矛盾的而受到宗教裁判的处罚。此刻的他，是否应该走一条笔直大道——坚持原则，甚至牺牲生命而得到人格上的认可？但他没有像其他天文学家一样与宗教裁判正面冲突而是忏悔。他正是用这种迂回的方式才保留了他的性命。他虽然被流放，但在这期间却写出了更加伟大的天文学著作，为天文学做出了巨大贡献。这个贡献远比那些为了人格而放弃生命的影响深远。如果他当初没有选择用这种迂回的方式而是坚持原则，就不会有伟大的作品问世。因此，人生道路上，何必一直坚持原则，有时也要学会变通。

但是李鸿章，顽固的保守派代表清政府和列强签订了一系列不平等条约。他也爱国，也为中国做了一系列贡献但都失败了。原因就是不会变通。当时，资本主义是先进潮流而清政

府等封建主义早已落后于滚滚历史潮流。然而他却不愿学习先进思想，坚持自己“爱国”原则，结果下场惨烈。

很多事情之所以会失败，是因为没有遵循变通这一原则。无论是做人还是做事，都要学会变通。因为变通才会找到方法，才会获得一条通向成功的路。

每日工作计划的重要性篇五

最近读了《新闻的十大基本原则》，我对新闻工作者身上的责任有了一些新的认识。读完这本书真实，独立，公众这三个词在我脑海中盘旋。

正如书中所言，希望得到真实信息是人的基本欲求，而新闻所追求的真实是一种操作性的或实用的真实。就像老师曾说过的“永远要保持怀疑的态度”，对事件所呈现的真实，对被采访者所提供的信息，以及对已掌握的信息，都要时刻保持怀疑。但在我们追求真实的同时也要兼顾其他事情。因此我们应当把新闻真实理解为一个过程，或者说是一个目标。虽然难以把握但我们仍信奉它。

新闻工作者应当保持客观看待事物的态度，不受任何人或事的影响，独立于报道对象，并成为独立的权利监督者，要按良心行事。

新闻工作者要为公众服务。要对公众负责，更要学会如何吸引公众。要有产品意识，就像书中写的“新闻就是有目的地讲故事”要知道公众喜欢看什么，什么会吸引公众，要使“大事”接地气，与读者息息相关，同时也要保证报道的新闻全面均衡。

但最重要的是要有良心，要提高新闻工作者自身的素质，做有道德的新闻人。但我想不管从事什么职业，良心都应当放在首位，当然新闻不仅有良心，但它绝对不能丢弃。不论是

在采访过程中，还是在新闻写作中都应该守住自己的道德底线。

每日工作计划的重要性篇六

我始终都记得，他们的那一番教诲，说做人不能太死板。

可是转头，我就看到他们履行了那一套规则。我知道，小孩子用自己的天真可以在玩笑时分争取到大人们的喜爱，可是在一般时候，是没有用的。

反而天真还可能会害死别人。

你所能够看懂的那些热情，都不需要别人带领你，过去多长时间。因为他们本身的关系都非常好，所以当你想到一个人的时候，也会突然就明白，那些爱情与力量的付出，到最后，归根结底还是只剩下你一个。

你看她穿着那身蓝色的衣服，可真好看呀。

可是如果你真的知道，那么就不会总是带着原本的看法，去追随一个人的脚步。我知道，那些飘散过来的想法与味道，都不会突然消失。

因为你懂得，那时候每个人的努力都如此迫切，每个人的想法都需要对得起自己的承担。大家之所以都这样忙碌，是因为生活之余，我们必须看到更多的东西。

那些都是和原来不一样的。

你不能总是守在这里，去看懂那些完全不同的生活面貌。毕竟每个人都在寻求新的结果。

每日工作计划的重要性篇七

尤其是坦白的讲出来你内心的感受、感情、痛苦、想法和期望，但绝对不是批评、责备、抱怨、攻击。

批评、责备、抱怨、攻击这些都是沟通的刽子手，只会使事情恶化。

只有给予对方尊重才有沟通，若对方不尊重你时，你也要适当的请求对方的尊重，否则很难沟通。

恶言伤人，就是所谓的“祸从口出”。

如果说了不该说的话，往往要花费极大的代价来弥补，正是所谓的“一言既出，驷马难追”、“病从口入，祸从口出”甚至于还可能造成无可弥补的终生遗憾哩！所以沟通不能够信口雌黄、口无遮拦，但是完全不说话，有时后也会变得更恶劣。

情绪中的沟通常常无好话，既理不清，也讲不明，尤其在情绪中，很容易冲动而失去理性，如：吵的不可开交的夫妻、反目成仇的父母子女、对峙已久的上司下属……尤其是不能够在情绪中做出情绪性、冲动性的“决定”，这很容易让事情不可挽回，令人后悔！

不理性只有争执的份，不会有结果，更不可能有好结果，所以，这种沟通无济于事。

不只是沟通才需要觉知，一切都需要。如果自己说错了话、做错了事，如不想造成无可弥补的伤害时，最好的办法是什么？!“我错了”，这就是一种觉知。

承认我错了是沟通的消毒剂，可解冻、改善与转化沟通的问题，就一句：我错了！勾销了多少人的新仇旧恨，化解掉多少

年打不开的'死结，让人豁然开朗，放下武器，重新面对自己，开始重新思考人生，甚至于我是谁??在这浩瀚的宇宙洪流里，人最在意的就是“我”，如果有人不尊重我、打压我、欺负我或侮辱我时，即使是亲如父子，都可能反目成仇，偏泪一点的，离家出走还算什么，死给你看的例子都屡见不鲜哩！

说对不起，不代表我真的做了什么天大的错误或伤天害理的事，而是一种软化剂，使事情终有“转圜”的余地，甚至于还可以创造“天堂”。其实有时候你也真的是大错特错，死不认错就是一件大错特错的事。

如今自己愿意互相认错，就是在替自己与家人创造了天堂与奇迹，化不可能为可能。

一切都是爱，爱是最伟大的治疗师。

如果没有转机，就要等待，急只会治丝益棼，当然，不要空等待成果就会从天下掉下来，还是要你自己去努力，但是努力并不一定会有结果，或舍本逐末，但若不努力时，你将什么都没有。

等待唯一不可少的是耐心，有志者事竟成。

智能使人不执着，而且福至心灵。

每日工作计划的重要性篇八

仅仅知道做什么是不够的，因为人的命运取决于做事的结果，而结果取决于做事的方法。如果不掌握正确的做事方法，往往也是无用功。正确的方法并不意味着每一次都能成功，错误的方法也并不意味着每一次都失败，但只有正确的方法才能保证长久的成功，错误的方法也必然造成最终的失败。

1、事情来了别急着做，应该先想想能否不做

0%的人拥有80%的财富，20%的顾客可能带来80%的收入，20%的错误可能导致80%的产品质量不合格，20%的人际关系可能为你带来80%的机会。同样的，20个对你来说最重要的人，他们的重要程度超过其他80%的人。而只要你很好地对待他们或者说他们能很好地回应你，你的生活基本上就会是幸福的。从这个意义上说，我们要做的事情中，只有20%对于未来的成功具有80%的重要意义。

2、不要抢活，保持安全距离

伸得太长。

团队精神是好的，但团队精神不代表你把别人份内的事也做完。做事的时候，一定要考虑自己的目标，同时也考虑别人的目标，不要无意间“侵入”别人的职权范围，造成别人说也不好明说，不说心里又不舒服的局面。这种情况一旦形成，当事人还没有意识，被“侵犯”的别人，往往只有在另外的地方来挑刺，一来二去，很容易演变成莫名其妙地对立和意气之争。

小韩在一家大型国企工作，本职是负责广告宣传。一次下属分公司报告，说某区销售代表与经销商发生争执，双方几乎动手，分公司经理解决不了，只有向总部求助。小韩当时便自告奋勇去现场解决。老板知道这种事很麻烦，也没报什么希望，没想到小韩居然成功地调解了此事。名声传出去，从此分公司遇到类似麻烦，根本不自己想办法，全部上交总部，老板就全部交给小韩去解决。结果小韩变成本职工作也得搞好，还要一天到晚到现场办公，薪水级别一点没变，事情和责任倒大了不少。开始他还有一种成就感，时间长了苦不堪言。

所以，当你面临去做不属于自己职责范围的事情时，要先想一想，是否侵犯他人领域，还要想一想，自己这样做会带来什么长远的影响。

3、高风险要有高收益

即裁掉了这个销售小组，对总体业绩毫无影响，原本这个小组长期以来业绩就很差。

大伟基本上是现代版的马谡，热情与勇气可嘉，但能力与眼光不足。

在前面的章节中，我们已经知道，做老板们认可的公司战略重点或急需解决的重大问题这一类事情，才是值得冒险去做的事。但在现实职场中，很多人喜欢做高难度的工作，喜欢挑战自己，追求成长。就像上面的大伟，主动去解决麻烦，却不看看这些麻烦值不值得解决。

小石的公司新成立一个项目小组，由他的同事承担其中跨部门的协调工作。小石无缘参与项目小组工作，对同事非常羡慕，因为他觉得这是一个锻炼自己的好机会。不久，同事天天向他诉苦，说各部门都不合作，自己又没什么权力，协调工作几乎无法进行。小石不以为然，认为优秀的领导者就是这样锻炼出来的。同事看他以为不然，自信满满，跃跃欲试的样子，心里就不太舒服，便向老板请假，顺水推舟推荐小石代自己工作一段时间。小石刚接手时还没什么感觉，一切似乎都不错。等到深入项目，与各部门一接触，才发现每个部门的利益与关注点都不一样，自己也无法协调，一着急便向老板汇报问题，因措词不当反而让老板觉得是小石加入项目小组以后平添乱子。以前负责协调的同事休假回来，再次接手工作，不但不感谢小石帮忙，反而把项目进展不利的原由，无形中都指向小石，他自己反而没什么责任，搞得小石消沉了很久。

这是一个喜欢承担别人做不下来的工作，追求成就感的例子。问题是，别人做不下来，并不等于别人的能力真的有问题，很可能是这个工作根本就不值得做，或者工作中藏有陷阱。遇到这类似乎很有挑战性的工作，最好从容一点，给自己时

间去获取更多的信息，再做决定。对于个人职业发展来说，这种工作往往是高风险低收益的，做这样的事情，比做80%的不重要的小事还要可怕。做成了未必有什么益处，如果不巧自己的能力不够，完成不了工作，那么会死得很难看。

另外有一些人喜欢创新，这原本不错，但创新要有理性，不能为创新而创新，搞成高风险低收益，超过老板的安全底线。须知大量企业不是死于市场竞争，而是死于自身无理性的创新与扩张，耗费大量资源却颗粒无收。只要企业的老板，或管理层是有理性的，都会本能地防范员工过于旺盛的创新与扩张冲动。任何人，只要有上进心，有做事的精神，总能想出创新的项目、计划、工作方法，如果你也有，那么不要急于显示自己的聪明与上进，先看看公司的战略方向，自己的创新是否合乎公司需要，是否易于实行，也就是低风险的。老板们最头疼的，就是下属不管大局，从个人成就感或某种预测角度出发，缠着非要上某个高风险项目。事实上，能够长盛不衰的创新型企业，成功并不在于高风险高收益，而是推出一系列的低风险项目，广种薄收。这些项目已经估算过收益会大于风险，至少是完全失败了损失也有限。

4、为自己和重要人物留后路

倒霉。上司要他设法自行解决，不能解决也要拖一拖。该企业另有一个常设部门，专门负责对外事务，但a省经理出于责任心，同时也不敢把事情越捅越大，只想在自己能力范围内尽力解决此事。他求助于b省分公司的同事，希望他能帮忙跟b省执法部门高层领导疏通。不料b省经理知道此事第二天就生了重病，只能在医院躺着，帮不上忙。经过千方百计的工作，b省二级城市的执法部门同意宽限时间。于是这段时间成了a省经理的噩梦，他反复奔波在几个城市之间，寻找最低损失的解决方案。他的上司也被他拖到案件里，跟着他奔波了好几次。随着事态的发展，对方的态度有所缓和，但所提要求，仍远远超过a省经理和他的上司的能力与权力范围。期

间a省经理几乎崩溃，数次想辞职了事，但又不甘心。他也终于明白为什么b省经理突然生病。明白这一点，他也忽然明白自己该怎么做。于是他和上司一起，坚决要求对外事务部门支援，该部门无奈之下，派来一个普通职员。由此开端□a省经理和上司经过努力，终于从事件的漩涡中跳出来，主要责任人不再是他们，只需做协助工作。最终事情虽解决了□a省经理也累得生了一场病。

a省经理为什么刚开始不敢惊动对外事务部门，后来突然开窍呢？因为他明白了，既然自己和上司都不敢惊动最高层领导，对外事务部门的心态也一样。所以，他和上司一要求该部门支援，该部门由于职责所在，就已经负有责任，无法推卸，也不敢声张或指责他们的行为。该部门只派出一个普通员工，为的就是不担责任，但a省经理一通百通，最终完成“置换”，彻底把该部门拖下水。无论事情结局如何，都不会伤及自身和上司。

从古到今，人们都强调做事要有破釜沉舟的精神。但事实上，没有哪个优秀的将军是真的不考虑万一败仗之后的退路，只是不跟下属说明，以免自乱军心而已。人们也强调为人要勇于承担责任，但这并不等于拿血肉之躯去滚地雷，勇于负责变成勇于寻死。做任何有风险的事，事先都要计算风险与收益之比，都要计算万一失败了，最坏的后果自己与相关人员能否承担□a省经理挑起自己和上司挑不动的重担，差一点断送自己和上司的职业前程，还好他及时醒悟，避免了“身败名裂”的下场。

真正的职场高手，平平淡淡地走向巅峰，似乎运气非常好。即使偶尔遇到挫折，也总不是那种致命的失败，总是可以很快爬起来再上一层台阶。他们的经历不够传奇，显得不够英雄，不够霸气，但他们总能成为最后的赢家。原因在哪里？全赖于事先的规划与及时的应变。与最杰出的军事家一样，他们都是“善战者不败，善败者不乱”，达到“无智名无勇

功”的境界。

给自己和重要人物留退路，留活路，并不是逃避责任或懦弱的表现。而是保证生存，保存实力，以利再战，以利持久作战，以待有利时机的到来。

5、变换主题，寻找亮点，突出优势

在前面的章节中，我们已经知道当形象受损时死中求活的方法，里面有一招就是变换概念。在做具体工作时，同样也可以用到这一招。

与市场前景仍有信心，但因为业绩本身有一个趋势，趋势一旦形成，在没有特殊外力推动的情况下，短期内是很难突变的。他不想就这样灰溜溜地被企业赶走。苦思冥想之后，该负责人放弃了直接抓业绩的想法，但他也想出了避免解职，争取时间的办法。

他向总部汇报，经过细致调查，业绩低迷的原因是当地经销商相互拆台捣鬼。他在报告中提出，为了市场的长远健康发展，他必须大力整顿当地经销商，为此已经牺牲了几个月的业绩。此事目前已经初见成效，当地所有经销人员目前思想统一，信心百倍，非常信任企业，都愿意尽快搞好市场。为了证明自己的报告，他还抓到几个经销商的小问题，全部解除了经销协议。经过一番宣传，总部果然认同了他的做法和思路。此时，业绩也已经降到无可再降的地步，开始慢慢回升。他抓住这点，力证自己工作得法，思路有效，顺利地渡过了职业危机。

该经理并没有到此为止，他明白业绩虽然回升，比起其他城市来还是差得太远。于是他抓住业绩回升的有利时机，不懈地利用各种机会宣传自己的理念，居然最终打动高层领导，成立了一个市场监督部，他就任主管。不仅彻底解决职业危机，还使职业生涯更升一级。

每日工作计划的重要性篇九

原则，是每个人都必须拥有的强心剂，若是没有的话，那么一个人将会难有人生总方向、人生总目标以及人生总目的的。所以说，一个人必须要拥有自己的原则。

原则可以通过经验与反思。孔子云：“吾日三省吾身，为人谋而不忠乎，与朋友交而不信乎，传不习乎？”，反思是一大总结经验的方式，而每个人每天都要经历许许多多的事件，这样就拥有了大量的素材供你删选、查阅、提炼与总结。与此同时，要独立思考并决定，从是什么、为什么、怎么办三个维度来依次展开，核心就是要保持谦逊与豁达。

原则还可以通过父母之口获得。父母毕竟是大过近三十岁的人，阅历自然比我这种刚读完高中不知道社会的人丰富多了。他们会告诉我社会的险恶，以此让我少走许多弯路；他们会告诉我如何处理人际关系，扩大自己的人脉；他们会告诉我要坚定自己的道理，不断前行，走自己的路，让别人说去吧。

原则还可以通过身边的一整套规则。比如，宪法就是一个很好的例子，它明确规定了什么能做，什么不能做，让我们在这个社会上充满了权利与义务。若是在学校里上学读书，那么就是班规、校规的制约，以此来是自己不越界。

原则，需要适合自己的目标与个性，符合自己的，独一无二的，才是真正真实可行且有效的原则。所以，遵循以上三种方式寻找原则，我相信在某一天必定能成功找到原则。