

2023年专项工作计划实用表单 盐城黄沙港专项工作计划(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

专项工作计划实用表单 盐城黄沙港专项工作计划篇一

以人为本 科技带动 促进发展

XXXX公司

一、实施人才工程，夯实企业技术进步的基础。

一是抓好人才的引进。我们通过制定一系列优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，凡是专业对口、具有大中专学历的工程技术人员，及大中专学校应往届毕业生，都可以来应聘，对引进的人才为其解决配偶的工作、住房等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。通过这一措施，这几年我们共从全国各地引进了170多名具有大专以上学历、中高级技术职称的工程技术人员，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

三是为科技人才发挥作用，创造好的条件。有了人才是基础，发挥人才的作用是目的。要让人才发挥出作用，关键是要为他们营造一种好的氛围，创造出好的条件，让他们有一个施展才华的舞台。近几年我们大胆地支持和鼓励工程技术人员走出去开阔视野，考察市场，了解信息，搞新产品开发和参与一些技术攻关。并在工资待遇、奖金分配上给予倾斜，对作出突出贡献的工程技术人员让他们有荣誉、有地位。如：

原技术中心主任xxx□是一位从外地引进的人才，近几年中，他带领广大工程技术人员，连续奋战，先后开发出30多种压力机新产品，为企业赢得了市场和效益，所以公司现把他聘为总工程师。再如，技术工人xxx原是一位获得过潍坊市工人技师、技术能手称号的车工，公司在2002年底购进了一台大型进口镗铣床后，决定让他转岗学习操作其设备。由于他勤奋好学，仅用了三个月的时间就掌握了该设备的操作技术。为此，他不仅受到了公司的表彰奖励，2003年还被评为xx市有突出贡献的工人技师。我们还对各类人才放开使用，目前公司48名中层以上干部中具有本科以上学历的占到了90%，企业管理人员的知识化使企业接受新科技、新管理理念的水平与能力得到了相应的提高，为企业抓好技术进步奠定了雄厚的基础。

二、加大投入，提高企业技术进步硬件建设水平。

在科学技术飞速发展的今天，要提高创新能力，提高竞争实力，不仅要有高素质的人才，同时还必须具备一流的加工设备，没有好的设备就不会生产出好的产品。近几年来，我们坚持不断的抓投入、抓设备更新，使企业加工能力和水平得到大的提高。

一是把投入作为兴企战略，靠投入推动企业创新。近几年来，我们始终把投入作为兴企的一项战略，列入重要的议事日程，每一年度都要确立目标，制定计划，把技术改造、投入项目、资金与销售收入、利税同等纳入考核指标，做到生产、销售、技改三同步，确保企业技术进步保持强劲后劲。自2000年以来，我们用于技术改造、产品开发、项目开发的资金累计达到亿元，对于企业的创新和发展起到了重要的作用。如：我们自去年开始，投资亿元，建起了占地250亩的冲压中心项目。目前，该项目的一期工程已完工，正式投入了生产。仅此企业年可增加销售收入1亿元，利税1000万元。

专项工作计划实用表单 盐城黄沙港专项工作计划篇二

为切实做好区管公立卫生机构促进高质量发展绩效考核工作，根据《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》（国办发〔2021〕18号）《贵州省省级公立医院促进高质量发展绩效考核实施方案》及《铜仁市市级公立医院促进高质量发展绩效考核实施方案》精神，以及《铜仁市万山区年度综合考核实施办法（试行）》《铜仁市万山区年度考核工作规定（试行）》的有关要求，特制定本方案。

一、总体要求

坚持以高质量发展统揽全局，围绕“四新”抓“四化”，充分发挥绩效考核“风向标”和“指挥棒”的引领作用，引导区管公立卫生机构坚持以人民健康为中心，持续深化医药卫生体制改革，激励区管公立卫生机构争先创优、增比进位，奋力推动医疗卫生事业高质量发展，为人民提供更加优质、全方位、全周期的健康服务。

二、组织领导

在铜仁市万山区考核工作委员会领导下，成立区管公立卫生机构综合考核领导小组（以下简称公立卫生机构考核领导小组），全面负责区管公立卫生机构促进高质量发展绩效考核工作的组织实施。公立卫生机构考核领导小组下设办公室在区卫生健康局。

领导小组职责主要是在区考核委统筹部署和区考核办具体安排，全面负责区管公立卫生机构（区人民医院、各乡镇卫生院及社区卫生服务中心）促进高质量发展绩效考核工作的组织实施，制定考核方案、指标，开展季度监测评分、半年评价评分、年终考核评分及提出考核等次建议等。

区管公立卫生机构要指定专门部门和专职人员负责本单位促进高质量发展绩效考核工作，细化分解考核指标，压实考核责任，建立责任追究制，配合区管公立卫生机构考核办做好考核工作。

三、考核对象

铜仁市万山区人民医院（铜仁市万山区中医院），各乡镇（街道）卫生院（社区卫生服务中心）

四、考核内容

详见附件1、2。

五、考核程序

考核工作分确定指标、季度监测、半年评估和年终考核四个阶段进行。

（一）确定指标。参照《2020年度贵州省省级公立医院促进高质量发展绩效考核指标》及《2021年铜仁市市级公立医院促进高质量发展绩效考核指标》，结合铜仁市万山区工作实际以及区管公立卫生机构的功能定位、职能职责，区委、区政府决策部署和年度重点任务分解，分类制定可量化、差异化的考核指标。经区管公立卫生机构综合考核领导小组审核同意，报区考核办汇总审核，按程序报区考核工作委员会同意后印发实施。

（二）季度监测。区管公立卫生机构综合考核领导小组办公室主动运用信息化手段，分别提取区管公立卫生机构第一、三季度促进高质量发展绩效考核指标推进情况，形成季度监测报告和得分，经区管公立卫生机构综合考核领导小组审核同意后，报区考核办。

（三）半年评估。各区管公立卫生机构对照考核指标逐项开展自查，于7月10日前将自查工作报告报公立卫生机构考核领导小组办公室评价评分。评分结果经区管公立卫生机构综合考核领导小组审核同意后，报区考核办。

（四）年终考核。按照区考核办统一安排，由区管公立卫生机构综合考核领导小组办公室组织人员，通过总结述职、民主测评、个别谈话、现场核实等方法，对各区管公立卫生机构开展年终考核，并结合季度监测情况、半年评估情况，开展各区管公立卫生机构2021年度促进高质量发展绩效考核，并根据考核得分及提出等次建议。

六、计分方式

促进高质量发展年度绩效考核满分为100分，由季度监测、半年评估和年终考核得分和加减分项组成。

年度绩效考核得分=第一、三季度监测平均分×5%+半年评估得分×5%+年终考核得分×90%+加减分。

七、等次建议

依据各区管公立卫生机构年度考核得分，分“好、较好、一般、差”四个等次。其中，考核等次按以下得分段予以建议：等次“好”的考核得分为90分以上（含90分），等次“较好”考核得分为90分以下—80分（含80分），等次“一般”考核得分为80分以下—70分（含70分），等次“差”考核得分为70分以下。同时，政治素质考核和党建工作成效考核均需达到“好”等次，方可建议评为“好”等次（政治素质考核和党建工作成效考核具体由区委组织部牵头开展）。

考核年度内，受到^{^v^}□^{^v^}（含中办、国办）以及省委、省政府（含省委办、省政府办），市委、市政府和区委、区政府，国家、省级卫生健康行政部门、中医药管理部门表彰

（有正式文号）的，以及区级及以上党委、政府主要领导表扬（有表扬、肯定的相关表达）的，根据表彰层级分别给予加分。

考核年度内，受到^v^[]^v^[]含中办、国办）以及省委、省政府（含省委办、省政府办），市委、市政府和区委、区政府，国家、省级卫生健康行政部门、中医药管理部门通报批评（有正式文号）的；以及区级及以上党委、政府主要领导签批批评（有批评、责令整改等相关表达）的，根据通报批评层级分别扣分。

考核年度内，发生院内聚集性疫情、重特大医疗事故、重特大安全生产事故、重特大消防安全事故、重大舆情事件等任意一项情况的（有相关主管部门正式通报文件），直接建议评为“差”等次。

八、结果运用

各被考核对象年度绩效考核得分及等次建议，由区管公立卫生机构综合考核领导小组提出，送区考核办审核，作为年度综合考核结果的重要组成部分，与医院党政主要负责人年薪、医院工资总量挂钩，绩效奖金参照区直单位标准按原方式、原渠道解决；同时，作为区卫生健康局对区管公立卫生机构评先评优、项目申报、资金分配等的重要参考依据。

九、其他事项

（一）强化思想认识。推进区管公立卫生机构高质量发展，是满足新时代人民群众健康需要的根本要求，是提升人民群众幸福感、获得感的重要保障。各区管公立卫生机构要进一步提高政治站位，充分认识推动公立卫生机构高质量发展的重大意义，要围绕高质量发展主题，着力在公立卫生机构内涵建设上下功夫，以促进高质量发展绩效考核推动改革发展，全面推进区管公立卫生机构高质量、可持续和健康发展。

专项工作计划实用表单 盐城黄沙港专项工作计划篇三

为认真贯彻落实相关文件要求做好辖区内燃气专项整治工作，按照县人民政府安全生产委员会办公室《关于印发县城镇燃气专项治理工作方案》的通知，汉安办函[20xx]30号文件要求，吸取20xx年10月13日江苏省无锡市燃气爆炸事故教训，我镇立即在本辖区内集中开展燃气行业及人员密集场所安全生产隐患排查整治专项治理，及时消除隐患，杜绝燃气事故的发生，确保群众的生命财产安全。

镇党委、政府高度重视，贯彻落实领导干部“一岗双责”制，分管领导精心组织实施，集中精力抓落实，其他领导协助抓，共同承担安全工作责任。

我镇成立了以镇长为组长、副镇长为副组长，镇安办工作人员为成员的工作领导小组，办公室下设镇安办，由王婷婷负责日常事务。

20xx年11月10日，镇党委、政府组织召开了镇村干部、企事业单位负责人召开专题会议，会议就镇辖区内燃气充装钢瓶、燃气经营企业、餐馆、农家乐、学校食堂以及人口密集场所燃气使用单位专项整治工作做了详细的安排部署，要求各企事业单位根据自身职责，进行深入细致的宣传，按照相关规定、标砖的要求认真排查隐患。对查出的安全隐患，要逐一登记、建档，做到整改措施、责任、登记、建档，做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五落实”，彻底整改安全隐患。

在此次的专项治理中，重点查处取缔存在严重燃气安全隐患、威胁人民群众生命健康安全的；经多次责令整改仍拒不办理有关证照，继续从事无证无照经营活动的；严重影响居民正常生活，群众反映强烈、矛盾突出的小餐饮。此次检查发现大部分的餐饮场所使用燃气还是符合要求，发现所有燃气站的.气

瓶均在检验周期内，外观标记清晰，用于置换的气瓶均已登记和检验，未发现安全问题。

在镇党委、政府的正确领导和大力支持下，我镇的燃气安全使用情况得到了进一步改善，但是在此次的专项整治过程中，我们也发现了很多问题和不足：1、餐饮场所绝大多数业主安全防护和自我保护意识不强，特别是小店员工素质低，安全意识薄弱，安全管理规章制度不健全，缺乏燃气使用安全知识和安全操作技能。2、部分餐饮场所管理水平不高，存在厨房防火、防爆、泄漏报警及强制排风等安全设施设备不完善，气瓶间与操作间通连、设置不合要求的现象。

专项工作计划实用表单 盐城黄沙港专项工作计划篇四

为加快推进全省公立医院高质量发展，更好满足人民日益增长的医疗卫生服务需求，不断增强人民群众获得感幸福感安全感，根据《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》（国办发〔2021〕18号）精神，结合我省实际，现提出如下实施方案。

1. 推动优质医疗资源扩容和均衡布局。加大公立医疗卫生机构建设力度，争创国家医学中心，加快推进国家区域医疗中心、省级医学中心、省级区域医疗中心、省级中医专科诊疗中心、省级区域中医专科诊疗中心和县域医疗中心建设，布局建设国家紧急医学救援基地、中医疫病防治基地、中医特色重点医院，建好省辖市“四所医院”和县级“三所医院”，指导具备条件的县级综合医院、中医院和妇幼保健院创建三级医院。针对省、市、县诊疗需求，推进“十四五”时期临床专科能力建设，加快补齐服务短板。（省卫生健康委、财政厅、发展改革委等按职责分工负责）

3. 建立健全分级分层分流的重大疫情救治体系。依托郑州大学第一附属医院、河南省人民医院、河南中医药大学第一附

属医院建设省级重大疫情救治基地，提高重大疫情快速反应能力和救治能力。每个省辖市、济源示范区依托1—2所实力较强的综合医院建设传染病医院或相对独立的传染病区，提高传染病检验检测能力、中西医综合防治能力。每个县（市）依托1所综合实力较强的县级医院建设公共卫生医学中心，提高县级医院传染病快速检测和诊治水平。推进乡镇卫生院、社区卫生服务中心、公有产权村卫生室标准化建设和发热门诊（哨点诊室）建设，强化基层机构在重大疫情防控救治中的基础作用。发挥中医药在重大疫情防控救治中的独特作用，支持河南中医药大学第一附属医院建设国家中医疫病防治基地，支持河南省中医院建设国家中医紧急医学救援基地，实施县级中医医院传染病防治能力建设项目，打造高水平中医疫病防治队伍。持续强化医院感染防控管理，提高重大疫情应对能力。（省卫生健康委、发展改革委、财政厅等按职责分工负责）

4. 加强临床专科建设。分级分类开展临床重点专科建设。省级层面以严重危害群众健康的重大疾病为主线，以满足重大疾病的临床需求为导向，以提高医疗服务技术能力为重点，从专科规模、医疗技术、诊疗模式、管理方法等不同角度加强专科能力建设，全面提升恶性肿瘤、心脑血管疾病、呼吸系统疾病、代谢性疾病、儿科、麻醉、精神疾病、中医等人民群众就医需求较大的核心专科能力，以专科发展带动诊疗能力和水平提升。市、县级医院要围绕肿瘤科、心内科、胸外科、普外科、呼吸科、产科、麻醉、重症、骨外科、儿科、病理、检验、医学影像、感染性疾病等基础专科加强建设。2025年，建成一批国家级、省级和市县级临床重点专科，区域专科医疗服务同质化水平显著提升。（省卫生健康委、财政厅等按职责分工负责）

5. 加强中医医疗服务能力建设。加强中医优势专科建设，重点发展中医肿瘤、中医儿科、中医心病、中医脑病、中医骨伤、中医妇科、中医外科、中医治未病等中医特色专科，提升公立医院中医服务能力和质量。坚持“中西医并重、中西

药并用”，加强综合医院、专科医院、妇幼保健院中医科室与其他临床科室业务合作，在中医医院推广多学科联合诊疗模式，实施重大疑难疾病中西医临床协作。（省卫生健康委等按职责分工负责）

6. 大力推进医学科技创新。加强基础和临床研究，着力提升自主创新能力、激发创新创造活力，推动科技成果转移转化应用。积极创建国家科研平台，加强布局建设河南省临床医学研究中心和重点实验室等省级科研创新平台，高标准建设国家中医临床研究基地和传承创新平台。实施重大科技专项，切实提升科技创新能力。以省部共建项目为抓手，以临床应用为导向，开展多学科交叉、多领域融合临床研究。（省卫生健康委、教育厅、科技厅等按职责分工负责）

7. 优化医疗服务模式。积极吸纳先进的诊疗理念，针对肿瘤、心脑血管疾病等重大疾病建立专病联合诊治的有效模式，研究推广mdt（多学科诊疗）、快速康复、中西医结合等新诊疗模式，全力推动专科医疗服务能力的高质量发展。大力推行日间手术，提高日间手术占择期手术的比例。做实责任制整体护理，强化基础护理，开展延续护理服务。开设合理用药咨询或药物治疗管理门诊，开展精准用药服务。加强胸痛、卒中、危重孕产妇、新生儿和儿童、创伤等重大急性病救治中心建设。创新急诊急救服务模式，有效提升院前医疗急救服务能力。创新医防协同机制，建立人员通、信息通、资源通和监督监管相互制约的机制。（省医保局、卫生健康委等按职责分工负责）

9. 健全运营管理体系。整合医疗、教学、科研等业务系统和人、财、物等资源系统，建立医院运营管理决策支持系统，推动医院运营管理的科学化、规范化、精细化。以大数据方法建立病种组合标准体系，形成疾病严重程度与资源消耗在每一个病组的量化治疗标准、药品标准和耗材标准等，对医院病例组合指数（cmi）成本产出、医生绩效等进行监测评价，引导医院回归功能定位，提高效率、节约费用，减轻患者就

医负担。（省卫生健康委负责）

10. 加强全面预算管理。以医院战略发展规划和年度计划目标为依据，实行严格的全口径、全过程、全员性、全方位预算管理，切实做好预算编制、审批、执行、监控、调整、决算、分析、考核各环节工作。建立全面预算绩效考核管理制度，从数量、质量、实效、成本、效益、薪酬等方面实施预算绩效管理，规范公立医院经济运行，强化预算约束和绩效考核导向，不断提高资金使用和资源利用效率。定期公开医院相关财务信息，主动接受社会监督。（省卫生健康委、财政厅等按职责分工负责）

11. 完善内部控制制度。以业务管理和经济管理的重大风险、重大事件、重要流程为重点，开展风险评估和内部控制评价，强化内部授权审批控制、预算控制、资产控制、会计控制、政府采购控制、信息公开控制等，防范财务风险、业务风险、法律风险和廉政风险。强化成本消耗关键环节的流程管理，降低万元收入能耗支出。推广医院后勤“一站式”服务。（省卫生健康委负责）

12. 健全绩效评价机制。建立以公益性为导向的考核评价机制，全面开展公立医院绩效考核，持续优化绩效考核指标体系，定期组织公立医院绩效考核以及院长年度和任期目标责任考核，重点考核医疗质量、运营效率、持续发展、满意度评价等。改革公立医院内部绩效考核办法，以聘用合同为依据，以岗位职责完成情况为重点，将考核结果与财政补助、医保支付、绩效工资总量以及院长薪酬、任免、奖惩等挂钩。（省卫生健康委、人力资源社会保障厅、财政厅、医保局等按职责分工负责）

13. 改革人事管理制度。积极探索开展公立医院编制管理改革试点，按照“老人老办法、新人新办法”的原则，逐步推行公立医院员额制备案管理，入额人员在岗位聘用、收入分配、职称评聘、管理使用、人员流动等方面与在编人员同等对待。

岗位设置合理、医疗水平高、技术能力强、人事管理完善、具有自主评审意愿的三级公立医院（含中医医院）可试点开展高级职称自主评审。落实岗位管理制度，公立医院按照医、护、药、技、管等不同类别合理设置岗位，科学编制岗位责任书，实行竞聘上岗、合同管理。（省委编办、省教育厅、财政厅、人力资源社会保障厅、卫生健康委等按职责分工负责）

14. 深化薪酬制度改革。落实“两个允许”要求，制定我省公立医院薪酬制度改革实施方案和配套措施，全面推开公立医院薪酬制度改革，合理确定、动态调整公立医院薪酬水平。强化落实政府办医责任和公立医院投入政策。拓宽公立医院薪酬制度改革的经费渠道。在核定的薪酬总量内，允许医院自主设立体现医疗行业特点、劳动特点和岗位价值的薪酬项目，鼓励对主要负责人实行年薪制。（省人力资源社会保障厅、财政厅、卫生健康委等按职责分工负责）

15. 加强医学人才培养和使用。强化医学生早临床、多临床、反复临床，加强医学人文教育。持续实施专业技术人才知识更新工程。加强全科医生（含中医）等紧缺人才培养，推进转岗培训合格人员在医师执业证书执业范围中加注“全科医学专业”。加强老年、儿科、重症、传染病等紧缺护理专业护士的培养培训，提升护理服务水平。落实住院医师规范化培训、专科医师规范化培训和继续医学教育制度。加强中医药人才培养，强化中医药师承教育，提升师承教育水平；开展非中医类别医师学习中医培训，培养中西医结合人才。改革完善人才评价机制，坚持分层分类评价，合理设置评价标准，突出品德能力业绩导向，增加临床工作数量和质量指标。（省教育厅、人力资源社会保障厅、卫生健康委等按职责分工负责）

16. 深化医疗服务价格改革。对接国家医疗服务项目规范，有序修订现行医疗服务价格项目。完善新增医疗服务价格项目管理办法，加快审核新增医疗服务价格项目。建立灵敏有度

的价格动态调整机制，定期开展调价评估，提高体现技术劳务价值的医疗服务价格。探索建立新增医疗服务项目高值医用耗材价格谈判准入制度。（省医保局、卫生健康委等按职责分工负责）

17. 深化医保支付方式改革。加快推行以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式改革。对县域医共体实行总额付费，加强监督考核，结余留用、合理超支分担。完善基层医疗机构医保支持政策，引导常见病、慢性病、恢复期和康复期患者到基层就诊。指导推动公立医院积极参与国家组织药品和医用耗材集中采购使用改革，落实医保资金结余留用政策。鼓励各地探索符合中医药特点的医保支付方式。（省医保局、财政厅、卫生健康委等按职责分工负责）

专项工作计划实用表单 盐城黄沙港专项工作计划篇五

2020 年河长制述职报告（1）

xx 年，***按照省、市、县河长制相关要求，组织开展河流系统治理，推动河流面貌持续改善，实现了河长制体系建设全覆盖，极大促进辖区水生态环境质量全面提升。现将一年来河长制工作开展情况汇报如下。

一、河道基本情况

内共有河道 4 条，分别是（***公里）、***（***公里）、***（***公里）、***（***公里），全长共***公里。

二、工作进展情况

（一）河长制体系全覆盖。按照“明确目标、落实责任、长效监管、严格考核”的要求，出台具体实施方案，明确由街道党政主要负责人分别担任乡级总河长，街道班子成员担

任联系村的乡级河长，河流所经村“两委”负责人担任村级河长，落实乡级河长 7 人，村级河长 3 人，实现了乡、村二级“河长”全覆盖。

（二）“一河一策”全面实施。牢牢把握河长制精准施策的关键，通过全面排查河流基本情况和存在问题，围绕河长制目标任务和县河长办河长制相关要求，立足实际，因河施策，制定完善《***一河一策方案》、《***河长制工作方案》，明确任务，责任到人，进一步规范了河长制工作的运行机制，明确了河长工作的标准化规程，为全面落实河长制提供了基础保障。

村两级河长常态化开展巡河□xx 年，全***各级河长累计巡河 300 余次，一级抓一级、层层抓落实的河长常态化巡河制度全面形成。

三、存在的主要问题

一是河道治理投入不足。农村的河、沟、坑塘多年来未有效清淤治理，历史欠账较多，近年来，虽然对垃圾、污水、占用河道、坑塘进行集中整治，但此类问题没有完全根治，仍然存在。同时，村民生态文明意识不强，存在一些生产生活的陋习，导致河道环境整治难度大，易反复，治理需投入较大的人力、物力、财力。

“河长制”工作的积极性、参与度不高，向河沟里乱倒、乱排等现象仍然存在。

三是村级河长知识水平较低。目前村级河长一般由支部书记担任，对水利知识了解较少，只在巡河和清理河道垃圾等方面发挥了作用，对河长制工作的全面落实有所欠缺。

三、下步工作打算

一是落实长效机制。我街道将以强化落实“河长制”为切入口，从突击治水向制度化治水转变，定时组织日常巡查，定期召开工作例会，定期组织联合整治，标本兼治、治管并举，确保“河长制”工作的常态化和长效性。

二是凝聚工作合力。进一步发挥好组织、协调及督查作用，及时掌握工作进展情况和存在的问题，形成工作合力，开展专项整治，推进“河长制”工作落实到位。

三是强化宣传引导。积极运用各种平台和形式，加强对治水护河知识的宣传，着力提高沿河居民及企业的环保意识，努力引导群众关心、支持、参与、监督“河长制”工作，为开展好“河长制”工作营造良好氛围。2020 年河长制述职报告
(2)

xx 年，在县委、县政府的坚强领导下，县河长办的精心指导下，我镇认真贯彻落实上级关于全面推行河长制的工作要求，全镇境内 6 条省级骨干河道、5 条县级河道、74 条镇级河道已全面建立河长制，持续加大境内河道整治力度，严厉打击乱搭乱建、乱采乱挖、乱排乱放等现象，河长制工作初见成效。现将履职情况汇报如下。

工作开展情况

优先拨付经费，完善配套，推动全镇河长制工作有序开展。

重抓巡查调研主持召开全镇河长制专题会议 7 次，及时传达上级河长制工作会议精神，研究部署全镇河长制工作中的难点、痛点，落实下一步推进措施。全年巡河22次，现场督办交办问题xx年镇级河长累计巡河295人次，村级河长巡河884人次，有效推动了河长制工作落地落细、见底见效。