

2023年热力检修工作计划(实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

热力检修工作计划篇一

一、检修组织：设置机修、电气、仪表、防腐、建修等由生技部负责安排。

二、各检修系统必须做到：人人有专责，事事有人管。

三、检修计划

1、设备执行预防性和改善性的计划检修。检修种类分系统（装置）单体设备的大、中、小修理。

（1）检查紧固零件

（2）检查调整零件

（3）检查润滑及冷却系统

（4）检查启动和传动装置

（5）修理和更换易损件

（6）研磨和更换阀门

（7）处理检查出来的缺陷，排除故障，更换填料和垫片等。

- (1) 小修的全部内容
- (2) 修理或更换零部件
- (3) 修理或更换零轴瓦
- (4) 更换设备垫圈和密封填料盒和连接零件
- (5) 修理设备的衬里和防腐层
- (6) 校正或更换磨损部件管件和阀门。

根据规定对起重设备的检验，设备间隙的调整和电气设备绝缘的安全试验。

- (1) 中修的全部内容
- (2) 更换全部腐蚀零件
- (4) 按规定对起重设备及电气设备进行全面检验。
- (5) 提高设备性能、改善设备技术状况，进行设备改造。

检修计划确定后，要认真执行计划的调整，变更必须报生产副总批准，计划调整在年度六月份调整，按规定上报检修计划完成情况，把检修计划完成率、计划外检修和维修费用等作为考核设备管理工作的主要设备。

二、设备保养计划

机械设备在使用过程中，随着运行工时的增加，各部机构和零件由于受到摩擦、腐蚀、磨损、振动、冲击、碰撞及事故等诸多因素的影响，技术性能逐渐变坏。

1、保养作业内容按照保养作业性质可分为：清洁，检查，紧

固，润滑，调整，检验和补给作业。检验作业由本司专职检验人员负责进行。

1) 清洁、检查、补给作业一般由设备操作人员执行。

2) 紧固、调整、润滑作业一般由机修工执行。

3) 压力容器作业由专业人员执行。

4) 电气作业由专业人员执行。

2、保养制度

本公司的设备保养制度是以预防为主，定运行工时进行保养的原则，分为：例行保养，一级保养，二级保养，三级保养，季节性保养。设备保养的分级和作业内容是根据实际使用中技术情况的变化；设备的结构；使用的条件；环境条件等确定。是根据零件磨损规律，老化规律，把程度相近的项目集中起来，在达到正常磨损，老化将被破坏前进行保养，保持设备整洁，发现和消除故障隐患，防止设备早期损坏，达到设备维持正常运行的目的。

设备的例行保养

设备的例行保养是各级保养的基础，直接关系到运行安全，能源的消耗，机件的使用寿命。例行保养作业由设备操作人负责执行，其作业中心内容以清洁、补给、安全、检视为主，坚持开工之前、运行中、收工后的三检制度。检查操纵机构、运行机件、安全保护装置的可靠性，维护整机和各总成部位的清洁，润滑必须润滑到位，紧固松动件等。

设备启动前的工作项目。

1) 清洁设备，清除与生产无关的杂物。

2) 检查各指示仪器，仪表，操作按钮和手柄以及紧急停止按钮是否正常。

3) 检查各部位有无漏水，漏气，漏电的现象。

设备运行中的检查。

1) 注意各仪器仪表的工作情况，及各部位有无非常的声响。

2) 运行中注意安全部件是否正常。

3) 遇非常情况要及时向相关部门负责人报告。

收工后的作业项目

1) 清洁设备外部，除去管道和容器内的生产用料，清洁各种零部件。

2) 放尽系统内的剩水，检查润滑油的质量，油量视需要补给。

3) 排除运行中发现的缺陷和故障。

设备的维修保养

设备的维修保养是合理使用设备的重要环节，必须用强制性的保养制度取代那些随坏随修，以修代保，进行频繁的大拆大卸的做法。设备的维修保养就是在以预防为主的思想指导下，把设备保养作业项目按其周期长短分别组织在一起，分级定期执行，设备的定期保养分为：一级保养，二级保养，三级保养。

一级保养

一级保养是各级技术保养的基础，生技部必须十分重视一级保养工作的质量。由专业维修工负责执行。主要作业内容以

清洁、润滑、紧固为主，检查操纵、指示用仪器、仪表、安全部位、各种阀门、润滑油油平面。

二级保养

设备的二级保养以清洁、检查、调整、校验为中心内容。由专业维修人员负责执行。除执行一级保养作业项目，并检查运动部件的润滑油状况，清洗各类滤清器，检查安全机件的可靠性，消除隐患，调整易损零部件的配合状况，旋转运动部位的磨损程度，校验指示用仪器仪表和控制用仪器仪表、计量用仪器仪表，延长使用寿命，维护设备的技术性能。

三级保养

三级保养以解体清洗、检查、调整为中心内容。拆检齿轮变速和电磁变速器，清除污垢、结焦，视需要对各部件进行解体、清洗、检查，清除隐患，排除缺陷，对设备进行全面检查，视需要进行除锈、补漆，对电气设备进行检查、试验。

季节性保养

本地区冬、夏气温相差悬殊，设备的工作条件也发生明显变化。为此，在进入冬夏两季之前，应结合二级保养进行季节性保养作业，以避免因气温变化造成设备性能不良和机件损坏。

使用过程故障维修

生产过程中若发生机械设备故障，应及时通知本组组长联系维修人员维修，并填写“设备维修检修记录单”。维修后，经检验再进行正常工作。

保养时间安排

日常例行保养由操作工按照要求日常进行，“三级保养”由设备维修人员负责，每三个月进行一次。

热力检修工作计划篇二

根据公司20__年度停车检修工作计划，从x月x日至x月x日历时半月的时间，部门全体员工在时间紧，任务重的情况下安全、高效的完成了各项工作任务。

一、安全第一、计划详实

本着环保优先、安全第一、质量至上、以人为本的方针，我们在安全方面配备兼职安全员对班组人员进行安全教育及监督，确保安全检修意识得到认真落实。为确保检修工作分阶段有序进行并按期合格完成检修任务，我们对此次要检修的__项工作依类型进行分类，并按大类合理制定检修统筹计划（附件），将所有检修项目从任务、时间、人员逐项落实，责任到人。另外，从检修一开始，我们就把安全工作放在首位，每项作业都是提前一天申报计划并办理相关作业许可证，作业前我们对每位作业人员进行作业安全交底及作业危险分析，并且都要确认签字。每项作业中现场都要指定一位主要负责人，以确保作业人员安全防护措施、并依照检修作业规程进行作业，确保万无一失，使本次大修工作顺利完成。

二、精心安排、认真落实保效率

为了完成好本次检修，领导小组每天定时召开检修协调会议，针对检修项目的技术状况和存在问题，逐项进行分析研究，分别制定出检修标准和检修进度。从项目施工、安全责任及检修时间安排和计划检修用时都做出了详细的安排部署。

本次检修仪表项目共计__项，涉及__装置__类__项，__装置__类__项（附件）。面对检修项目工作量大、人员少、时间紧的情况，在检修前，我们合理编制好详细的检修施工进

度表，在确保施工安全的前提下，合理安排每一个项目的施工方案及作业时间。由于是首次检修，所以对于介质特殊的工段，将仪表全部下线对其介质接触面检查处理，同时对所有下线的阀门进行测绘，做好详细的检修记录，作为检修资料保存，为预知维修、下次检修及备件国产化提供保障（附件）。

三、认真总结，逐级验收

通过全体员工及维保人员的共同努力，20__年停工检修工作在逐级负责，责任到人理念的指导下，部门上下以高、严、细、实的工作态度，实现了环保优先、安全第一、质量至上、以人为本的大修目标。检修结束后，组织仪表班组人员对现场再一次清查，清理检修废弃物，整理现场仪表设备，做到工完料净场地清。

在开工前，组织仪表班□dcs班和sis班，与工艺人员共同对两套装置所有的控制回路和联锁回路逐一校验，并针对检修后的设备性能，在装置开工水运时进行自查自检，使每个检修项目的检修质量有据可查，从而进一步提高了装置高效长期运行的可靠性。

这次检修工作在部门检修领导小组的精心组织安排下，通过全体参检员工的顽强拼搏得以顺利完成，为装置的平稳运行奠定了坚实的基础。

热力检修工作计划篇三

时间总是脚步匆匆，一年时间有多长？三百六十五个日出、三百六十五个日落而已□xx年就在日出日落的交替中过去了，回首这一年的工作和生活充实与茫然各占一半。

春夏秋冬忙忙碌碌，转眼又到了年末。在这辞旧迎新之际，在此对一年来的工作与学习情况做个简要回顾，总结工作

学习中的经验、教训。以备日后自省自查，在以后的工作中扬长避短，更好的做好本职工作。

作为一名生产一线电气技术员，一年来，在认真完成机电相关工作外，还努力的学习，积极分析思考问题。同时组织部门各种活动，个人能力也在不断的锻炼中逐步提高。学到了不少的经验知识。但是由于参加工作时间短，无论从业务能力，还是从思想上都存在许多的不足。自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以还需要在今后工作和学习上全身心的投入，不断学习，积累经验。

1. 先动口再动手

对于有故障的电气设备，不应急于动手，应先询问产生故障的前后经过及故障现象。对于生疏的设备，还应先熟悉电路原理和结构特点，遵守相应规则。拆卸前要充分熟悉每个电气部件的功能、位置、连接方式以及与周围其他器件的关系，在没有组装图的情况下，应一边拆卸，一边画草图，并记上标记。

2. 先外后内

应先检查设备有无明显裂痕、缺损，了解其维修史、使用年限等，然后再对机内进行检查。拆前应排除周边的故障因素，确定为机内故障后才能拆卸，否则，盲目拆卸，可能将设备越修越坏。

3. 先机械后电气

只有在确定机械零件无故障后，再进行电气方面的检查。检查电路故障时，应利用检测仪器寻找故障部位，确认无接触不良故障后，再有针对性地查看线路与机械的运作关系，以免误判。

4. 先静态后动态

在设备未通电时，判断电气设备按钮、接触器、热继电器以及保险丝的好坏，从而判定故障的所在。通电试验，听其声、测参数、判断故障，最后进行维修。如在电动机缺相时，若测量三相电压值无法判别时，就应该听其声，单独测每相对地电压，方可判断哪一相缺损。

5. 先清洁后维修

对污染较重的电气设备，先对其按钮、接线点、接触点进行清洁，检查外部控制键是否失灵。许多故障都是由脏污及导电尘块引起的，一经清洁故障往往会排除。

6. 先电源后设备

电源部分的故障率在整个故障设备中占的比例很高，所以先检修电源往往可以事半功倍。

7. 先普遍后特殊

因装配配件质量或其他设备故障而引起的故障，一般占常见故障的50%左右。电气设备的特殊故障多为软故障，要靠经验和仪表来侧量和维修。例如，有一个的电动机由于带不动负载，有人以为是负载故障。根据经验，带上加厚手套，顺着电动机旋转方向抓，结果抓住了，这就是电动机本身的问题。

8. 先外围后内部

先不要急于更换损坏的电气部件，在确认外围设备电路正常时，再考虑更换损坏的电气部件。

9. 先直流后交流

检修时，必须先检查直流回路静态工作点，再检查交流回路

动态工作点。

10. 先故障后调试

对于调试和故障并存的电气设备，应先排除故障，再进行调试，调试必须在电气线路正常的前提下进行。

热力检修工作计划篇四

2017年，热力公司党总支牢牢把握服务中心、建设队伍的核心任务，大力加强各级党组织和党员队伍建设，提高党员意识，增强党性修养，全面完成了2017年党建工作的各项任务。

一、全面落实党建工作责任制

（一）切实强化党建工作责任制落实

员先锋模范作用”、“凝聚力量激发活力 创新思路献智出力”主题党日活动4次；坚持慰问生产一线员工，认真做好“两节送温暖”，夏季“送清凉”、冬季“送温暖”活动。

（二）推进“两学一做”学习教育常态化制度化情况 一是坚持融入日常、抓在经常。公司党总支把“两学一做”作为党员教育的基本内容，各级党组织结合日常理论学习中心组学习、民主生活会和“三会一课”、组织生活会等，组织引导广大党员形成学习党章党规和系列讲话常态化。二是坚持学做互进、知行合一。公司各级党组织积极引导广大党员在真学实做、学思结合上深化拓展，引导思想自觉、行动自觉。三是坚持问题导向、突出实效，公司党总支把查找问题和解决问题作为“两学一做”学习教育的规定要求，推动各级党组织和党员查摆问题、改进提高，实现基层党组织建设和党员队伍建设同步加强。四是坚持领导带头、上行下效，公司各级管理人员把“两学一做”作为锤炼党性的基本功、必修课，积极发挥“关键少数”的示范带头作用。五是坚持突出

主体、激活支部，公司党总支以党支部为抓好“两学一做”学习教育的基本单位，发挥支部教育管理党员的主体作用，把从严教育管理党员、党的群众工作、思想政治工作落实到党支部。

（三）基层党建工作开展情况

平_系列重要讲话、党章党规、十九大精神集中学习11次。三是加强反面典型教育。在坚持正面教育的同时，通过组织干部职工学习一些违法违纪文件，观看警示教育录像片，通报反腐败典型案例等方式进行反面典型教育。以案说法，及时提醒，常敲警钟，筑牢干部员工拒腐防变的思想防线。四是重点针对本单位群众反映强烈的问题，以及巡视、巡查和各项专项检查反映出的“四风”问题，合力攻坚、立整立改。

（四）加强党员队伍建设情况

一是以开展“两学一做”学习教育为契机，切实加强机关党员队伍管理，完善党员教育学习管理制度，推进机关党建工作责任落实。二是认真做好发展党员工作。制定年度发展党员计划，按程序认真做好党员发展工作。定期找入党积极分子谈心，交流思想，组织入党积极分子观看电教片、听党课，使他们树立正确的世界观、人生观、价值观。2017年公司总支有2名预备党员转为正式党员，2名积极分子被吸收为预备党员，1名员工被列为发展对象。三是做好处置不合理_员工作。结合公司组织生活会、民主评议党员大会进行专题培训，组织开展“组织找党员、党员找组织”活动，设置了举报电话，积极广泛征求党员群众的意见建议，对公司全体党员情况进行全面摸排了解，及时清理规范党员组织关系转接工作，清理党组织和党员隶属关系，召开民主评议党员大会，全体党员每人都撰写了党性分析报告，认真开展了自我批评，同时组织党员互相评议，经过各项审查热力公司党总支没有不合格_员。

（五）加强制度建设情况

一是严格执行党内《三会一课》制度，抓好基层党组织“三会一课”政治理论学习。坚持每月召开一次总支委员会和党总支中心组学习会，积极组织党员学习党的政治理论和岗位业务知识。坚持党课教育，共组织各类学习22场次、参加学习的党员、各级管理人员600人次，其中，总支书记、副书记、支部书记带头讲党课4次，分管副总深入基层讲党课3次。在公司内部形成了浓厚的学习氛围。二是抓好党总支班子建设。紧紧围绕创建“星级”服务型党组织的目标，坚持内强素质，外树形象，争创“二星级”党总支。结合集团公司有关文件精神 and 公司的实际，经常深入基层、生产一线了解党建工作开展情况，并每月召开一次专题会议，对党建工作进行部署，严格执行民主集中制原则，完善内部的议事和决策机制，不断提高组织生活会的质量。

（六）加强党风廉政建设，落实两个责任情况

力公司2017年党风廉政建设和反腐倡廉工作要点》，从强化纪律规矩意识、健全完善制度、严格执行纪律、强化主体责任、强化纪检组织等11条共5大项具体工作，明确了党风廉政建设和反腐败工作的指导思想、工作要点及具体要求，为做好全年工作打下了基础、指明了方向、明确了责任。三是按照“谁主管，谁负责”的原则，制定并下发了《热力公司2017年党风廉政建设和反腐倡廉重点工作台账》，对5项11条工作内容，逐一分解落实，将公司领导和各部门在党风廉政建设和反腐败工作方面应负的责任细化量化，落实到部门，落实到个人，保证了党风廉政建设责任制的有效落实。四是健全机制，形成了公司党总支统一领导、主要领导亲自抓，各分管领导配合抓，工作人员具体抓，公司纪检小组协调抓的工作格局，确保党风廉政建设和反腐败各项工作的开展。

（七）抓党建促脱贫攻坚任务落实情况

一是选派专人，按照集团安排，对红崖子乡红瑞新村7区5户贫困户全部建档立卡、精确衔接；二是摸清贫困底数，建立并定期完善贫困户帮扶台账，分析致贫原因，逐户制定扶贫计划，鼓励贫困户因地制宜，重点对牛羊养殖、外出务工、培训学习等方面进行帮扶。三是及时掌握自治区、市县精准脱贫帮扶政策，落实教育补贴、务工补贴、圈舍补贴、饲草补贴等帮扶资金，确保各项工作落实到位。

“一大”实行报告、公示和备案制度，完善管人、管财和管事有关制度，建立和完善考核奖惩制度，建立健全资金监管制度四方面制度，拟废止制度2条，修订完善制度10条，新建制度2条，对公司管理制度进行了细化完善。二是严格按照中央八项规定，落实执行，对公务接待、国内出差和因公临时出国、公车管理等方面查找出的问题一查到底，有错必纠，共处理违规、超标业务48笔，清退资金11473元。三是加强检查考核。对公司工作作风进行明察暗访检查15次，共检查出违反劳动纪律20人次，并按照相关制度进行处罚。把党风廉政建设纳入目标管理工作体系，与工作一起考核、一起评价，并作为人才使用和评选先进的重要依据。对没有认真履行职责的干部、职工及时进行责任追究，有力维护党风廉政建设责任制的严肃性。

二、存在的问题

一是对党建工作抓的不够深、不够细，存在实工虚做的情况。在日常的工作中，把较多的精力投入在了企业经营工作中，对党建工作的部署、实施有部分停留在开会、听报告的阶段上，将党总支的具体工作下放到两个支部，抓的不够深、不够细。

富，在效果上打了折扣。

三是“两学一做”学习教育与实际生产、经营结合的不够紧密。在学习教育过程中，偏重于政治理论，存在学用两张皮

的情况，理论指导实践方面的作用发挥不足。

四是党风廉政建设存在不足。在强化党建工作队伍自身建设，抓好党总支委员及纪检监察工作人员思想建设、作风建设，强化党员、领导干部廉洁从业意识、作风意识培养方面存在不足。

五是党员先锋岗、党员责任区的示范带动作用发挥得不够。虽然按照集团党委工作要求，设立了党员先锋岗、党员责任区，但在实际工作开展过程中，在选树典型、推广经验，紧密结合供热行业特性，切实提升服务质量方面做的不够，示范带动作用发挥不足。

三、存在的问题原因剖析

一是对党建工作的重要性认识不够，认为完成集团安排的生产经营目标任务就够了，对履行“一岗双责”的认识不够充分，发挥党建工作带动、引领公司发展的作用不足。

二是片面的认为党建工作主要依靠上级党组织安排，具体工作的开展停留在“等、靠、要”的阶段，开拓创新意识不强，在提升基层党组织活力，提高广大党员干部积极性方面存在不足。

三是开展“两学一做”学习教育存在一定的走过场、呆板化、形式化等问题或倾向。围绕公司年度生产、经营目标任务开展“两学一做”学习教育的紧密性和多样性不足。

四是对现阶段反腐败的严峻形势认识不够，发挥纪检监察组织机构作用不足，认为搞反腐倡廉是党政机关的事，和企业的关系不大，导致党风廉政建设力度不够。

五是基层党员管理较为松散，党员身份更多的体现在开党会、搞活动上，没有充分激发基层党员的积极性和创造力，缺乏

有效的约束和激励，党员先锋岗、党员责任区作用发挥不足。

四、下一步改进措施及努力方向

（一）努力将党建工作与中心工作有机结合，强化党建工作与企业管理的统一性、同步性和协调性。

认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强公司党组织的亲合力与感召力；坚持“虚工实做”，以党建实效去推动业务工作的顺利完成。

（二）创新公司党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破。

围绕党建的中心工作，把促进集团供热事业发展和提升服务质量，促进各项生产、经营工作任务地完成，作为加强和改进公司党建工作的出发点和落脚点；结合日常工作内容和党员干部的思想实际，增强工作的主动性、前瞻性，经常分析党建工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，同时，不断拓宽思想，开阔视野，加强党组织内部的纵向联系，也要加强单位与单位之间横向交流，做到上下沟通、相互学习，共同提高。在工作手段上，将“微信”、“微博”等技术手段运用到基层党建工作管理中，增强基层党建的工作方式。创新督查机制，将定期督查与不定期督查、抽样督查与全面督查、专项督查与重点督查结合起来，强化督查力度，切实改变把党建工作作为“软任务”，随便应付了事的状况。突破单一的物资激励或精神激励的模式，将物资激励与精神激励、近期激励与长远激励、直接激励与间接激励紧密结合起来，充分调动各党支部抓党建的积极性、主动性和创造性。

（三）继续深入开展“两学一做”学习教育，为公司发展凝

心聚力。

一是充分理解和认识“两学一做”学习教育的重要意义，切实增强党员干部的政治意识、大局意识、看齐意识。建立“两学一做”学习教育长效机制，开拓创新、凝心聚力，为集团“三五”起好步、开好头。在下步工作中，公司党总支要围绕“两学一做”学习教育，强化班子成员综合素质提升，严格贯彻落实“三会一课”制度，持续加强基层党组织建设，发挥基层党组织战斗堡垒作用，激发全体党员、各级管理人员的学习热情，进一步统一思想，提高认识，确保学习教育取得实效。二是紧密围绕公司日常生产、经营，多样化开展“两学一做”学习教育，服务公司发展大局。紧密围绕公司年度生产、经营目标任务，多样化的开展“两学一做”学习教育。公司领导班子要密切联系基层，深入一线，通过带头讲专题党课、开展主题座谈讨论、个别谈话等多种形式，及时将公司的决策、部署传达到位，做好思想引领和工作动员部署，了解职工思想动态，广泛征求意见，群策群力、齐抓共管，为公司发展凝心聚力。

性和纯洁性。着重抓好廉政教育学习制度和廉政工作制度的落实，多形式、多举措开展党风廉政教育学习活动，切实提高党员、党员领导干部廉洁从业意识和拒腐防变能力。同时，加强公司党建工作队伍自身建设。努力抓好党总支委员及纪检监察工作人员思想建设、作风建设、制度建设和业务培训等工作，不断提升党建工作人员的综合能力素质。

（五）选树党员责任区标杆，充分发挥先进典型模范作用。对照合格党员标准，发挥党员模范带头作用，团结引领广大员工，立足岗位，争创业绩。教育引导党员做合格党员，应始终把落脚点放到党员的具体岗位上和日常工作生活中，着力纠正党员中存在的工作消极懈怠，不作为、不会为、不善为，逃避责任，不起先锋模范作用等“软弱涣散”问题。通过继续深入开展学习型、服务型党组织创建，加大对“党员先锋岗”、“党员责任区”等创建活动的落实，抓好群团共

建，积极开展“岗位练兵”、“技术比武”、“五小成果”评选等活动，发挥党员模范带头作用，激发广大员工的积极性和创造力，团结引领广大员工，立足岗位，爱岗敬业，勤于奉献，争创业绩。

热力检修工作计划篇五

为贯彻落实《内蒙古自治区人民政府关于印发20xx-20xx年度城镇供热保障实施方案的通知》（内政发〔20xx〕22号），进一步提高全市供热质量和服务质量，确保群众温暖过冬，根据我市实际，制定本方案。

认真践行以人民为中心的发展思想，按照供热企业为主、政府推动的原则，通过供热企业、居民用户、行政管理部门和社会各界互动，用心、用情、用力为民服务解难题，促进供热民生保障上台阶，提升广大群众的幸福感和获得感。

（一）做好排查整改。各旗区要全覆盖摸排供热情况，全面摸清供热总体情况、存在问题，建立台账清单，明确完成时限。（责任单位：各旗区人民政府，市住房和城乡建设局；完成时限〔20xx〕年9月底前完成问题整改）

1. 摸清热源保障能力。重点摸排主热源供热能力、调峰备用热源供热能力情况，是否存在热源供热能力满负荷或趋于饱和，调峰备用热源能力不足等情况；排查锅炉、除尘设备等热源设施设备情况，对存在隐患的设施设备要列入夏季维修改造计划，需要更换的立即更换，需要维修的立即维修，确保热源设施完好，保障冬季热源能力需求。

5. 摸清既往突发性供热事故的原因。举一反三，建立台账清单，严格落实责任，汲取各类事故教训，彻底解决存在的类似隐患问题，将生产经营隐患和运营风险降至最低。

1. 供热企业要结合摸排发现的问题，制定检修和整改方案，9

月底前完成检修，全力保证供热前万事俱备，万无一失。