

2023年违章行为心得体会(大全6篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

违章行为心得体会篇一

今年以来，我们在省公司、分公司的安排下，进行了反违章工作的'宣传和部署，在本公司范围内开展了以消灭装置性违章、杜绝管理性违章、控制行为性违章为主要内容的反违章活动，反违章工作总结。要求各部、室、车间充分认识本次活动的重要性，严格落实安全责任，按照《**省电力公司反违章工作规定》要求，进一步落实全面、全员、全过程、全方位的安全管理与安全监督，坚持以“三铁”反“三违”，以人员无违章、管理无违章、装置无违章，实现安全生产无事故。我们通过局域网、板报、led电子显示屏等多种形式的广泛宣传，提高职工思想认识，增强参与活动的主动性和遵章守纪的自觉性。9月下旬组织了《国家电网公司安全技术劳动保护七项重点措施》和《典型事故案例汇编》的学习，切实提高各级人员的违章辨别能力和对违章危害性的认识，营造“人人反违章，全员促安全”的良好氛围。九月最后一周我们开展了各类违章的集中整治，装置性违章方面，积极向上级部门争取资金，结合大修、技改进行改造；行为性违章则重点加大了检查和处罚力度；对于管理性违章除加大教育培训外，我们还重新进行了各级各类人员的安全职责修订，为实现“安全生产零违章、作业人员零伤害、监督管理零宽容、工作质量零差错”工作目标进行了“严、细、实”的工作。

1、要把开展“反违章”活动与教育培训工作结合起来。安全教育培训是各类教育工作的重点，我们做好理论与实际结合，教与考结合，教室与现场，将安全教育延伸到生产的各个环

节。

2、“反违章”的重心下放，以车间、班组工作为主，车间如战场，班组安全企业就会无事故，车间主任、班组长承担着重要的安全生产责任，做好每一件小情，规范每个细节，才能真正保证安全，班组安全考核是全过程安全管理的主要手段，违章必究才能有效制止违章；加强班组建设，规范员工行为，建立健全员工安全自我管理和自我约束机制，把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场；学规程、用规程是班组规范作业行为的关键，也是安全技术的保证，是杜绝野蛮作业、无知违章的理论保证，是超前预防的理论基础，我们在活动中紧盯班组，组织各类规程的章节学习讨论，加强理解，学习中重组织、重时效、忌形式、忌长篇大论。

3、“反违章”活动与“无违章班组创建”相结合，这也是安全工作重心前移的表现，一个月的“反违章”活动中，共检查发现违章5项，均为装置性违章，截止目前均已得到处理。发现问题及整改情况见附表。

4、“反违章”活动是长期的斗争，“以人为本”的思想和“安全第一”方针是我们必须始终坚持的，我们保持清醒头脑，进一步落实责任，创新管理，以扎实有效的工作，再创本公司安全生产新局面。

违章行为心得体会篇二

驾校违章是指那些在驾校学员学车过程中犯下的交通违法行为。由于学员对规则的不熟悉和技术的不熟练，驾校违章现象时有发生。这不仅影响了学车的效果，更重要的是给社会交通秩序带来了负面影响。因此，我们需要总结经验，提高学员的交通安全意识，减少驾校违章的发生。

第二段：探讨驾校违章原因

首先，驾校违章行为与学员对交通规则的不了解有关。学员在学车过程中注意力多集中在车辆操作上，对交通规则关注不够。其次，学员的技术熟练度不够，容易出现操作失误，例如超速、闯红灯等违章行为。此外，一些学员可能将违法行为视为小事，缺乏对交通安全的重视。驾校违章的原因复杂多样，针对性解决这些问题，可以有效减少违章行为的发生。

第三段：总结驾校违章危害

驾校违章行为的危害不能忽视。首先，驾校违章给交通秩序带来了负面影响，影响整个社会交通的顺畅。其次，频繁的驾校违章行为给学习车辆规范驾驶带来了障碍，降低了学员的学习效果。再次，驾校违章行为容易引发交通事故，可能造成人员伤亡以及财产损失。因此，我们必须高度重视驾校违章现象，采取措施减少违章行为发生。

第四段：总结驾校违章防范措施

为减少驾校违章的发生，我们需要采取一系列防范措施。首先，加强对学员的交通安全教育，提高他们的交通安全意识。这包括强化交通规则，宣传交通安全知识，教育学员遵守交通规则。其次，提高学员的驾驶技术水平，加强操作的熟练度训练，减少操作失误。此外，建立严格的考核制度，对违章行为进行惩罚，并记录在档案中，以便后续教育和管理。这些措施将有效预防驾校违章行为的发生。

第五段：总结与展望

驾校违章是一个严重的问题，不仅影响学员学车效果，更关系到道路安全和交通秩序。为解决这个问题，我们需要高度重视，采取有效措施减少驾校违章行为的发生。通过加强对学员的交通安全教育、提高技术熟练度、建立严格的考核制度等方法，相信我们可以有效预防驾校违章，提高交通安全

水平。同时，需要各方面共同努力，包括驾校、学员和相关交通管理部门，形成合力，共同促进交通秩序的良好发展。只有这样，才能够实现安全出行的目标，共建和谐的交通环境。

违章行为心得体会篇三

按照路局、局党委关于开展安全大反思、大检查活动的总体安排，今天段召开领导班子专题民主生活会。会议的主要内容是吸取“4.28”重大事故教训，举一反三，查找班子成员个人在安全管理上存在突出问题，认真反思、深刻剖析，重点解决，以领导带头的表率作用带动全段安全大反思、大检查活动的整体有效开展。作为党委书记，首先由我对个人安全工作情况进行自我剖析，希望同志们对我在落实安全管理职责方面存在的不足能提出意见和建议，以便在今后的工作中加以改正。

一、思想认识不深。我对安全工作的认识上只简单的认为搞了这么多次安全检查，每次都要反思、回回都要查摆，翻来覆去就那么点事儿，查的再细、摆的再多也没有干的实在。存在这样的思想误区让我在抓安全工作时出现了走形式、走过场、敷衍了事的问题，不但没有把自己的问题看清楚、抓明白，而且也因为我个人思想认识上的不重视，影响了安全工作的质量，很多隐伏在现场的严重隐患都没有查找出来。

二、工作摆布上不实。我在安全工作组织上，只是按一般工作布置，在落实安全工作要求上，没有把安全管理作为一项重点工作来专项布置，把安全工作的指示和要求作为一项简单常规化工作内容，传达一下文件，让职工知道有这么一件事就行了，却没有提出具体的、细致的、有针对性的要求，各班组也没有引起足够的重视，只是记在本上，应付领导提问，对安全工作的意义却没有深刻理解。

三、工作方法上不活。对安全管理宣传教育的多，现场检查

指导的少，会议部署的多，检查落实的少，贯彻上级要求的多，自己经常检查的少。

四、在推进质量不高。由于我把精力大部分集中在整顿职工劳动纪律和作业纪律上，却忽视了安全攻关活动。尤其在我认为安全上没出什么大事，就滋生了麻痹和松懈思想，对现状产生了满足感和成就感，所以在抓安全管理过程中，我认为职工管理已经很严格，所以不想再给职工施加压力，致使出现了推着干、托着干、跟着干的问题，上级有要求就紧一阵，有部署就抓一阵，致使整体安全管理工作标准不高。

五、工作作风不实。我在抓安全管理的过程中，把一些问题都强加在了职工身上，认为问题出现在现场，责任就应该由现场承担，却没有从由于自己思想上的不重视，造成职工思想上不重视，由于自己管理上的疏忽，给现场管理造成很多漏洞，由于自己作风不实，造成现场失控的责任去看问题，所以我在反思问题时，就是简单的说一说自己管理不严、作风不实，没有从根本、根源上去深挖隐患，实质性的影响安全的深层次问题没有找出来。

六、好人主义严重。主要表现在对问题的处理上，明明是应该严肃处理、警告他人的问题，却总是顾忌情面，撕不开面子，有时看职工日常表现不错或是个人关系较好，就从轻处罚或是以说代罚，尤其在对待一些参加工作时间较长、经验比较丰富的老职工，认为他们干了一辈子铁路工作，自己知道分寸，用不着处处提防，反而引来矛盾，由于有这样的思想做怪，所以常常是遇到棘手的问题就绕道走，处理问题时轻描淡写，点到为止，直接纵容了职工的违章违纪行为，为安全生产埋下了隐患。

一是强化安全教育。要坚持亲自上手主动抓，按照上级的要求，全面推进安全教育，及时对作业现场中影响安全的突出问题进行分析，针对问题开展好安全教育。同时，从提高班组长素质着眼，利用政治理论学习等时机，对班组长进行针

对性、系统性培训，提高班组长安全管理、教育引导的能力，发挥班组长的示范引领把安全教育融入到职工思想中、体现在工作岗位上，使职工把安全的弦绷紧、安全的烙印打深。

二是抓好攻关活动。要把安全大检查活动作为一项长期工作来抓，通过反复查、查反复的方式把自身认识、管理、作风等方面(推荐打开本站haoword)面存在的问题进行反复检查，并要注意提高自己走进问题、研究问题、解决问题的能力。要坚持从严管理。提高工作标准和质量，着力解决为完成任务而进行考核的问题；要实施问题攻关。对安全大检查活动中查摆出来的问题进行整理，建立起问题库，定期进行复查，检验各级人员的整改效果，并对边查边改的问题实施重点攻关，消除安全隐患。

三是转变工作作风。把转变作风，提高能力，强化责任作为重点，不断加强自身作风建设。要时刻保持一种心系安全、心系发展的大局意识，深入一线、扎根现场，把心思扑到工作上，把目光聚到现场上，把精力放到发现问题、研究问题、解决问题上，力戒形式主义和好人主义，不摆花架子、做表面文章，随时根据实际情况作深入的调查研究，拿出解决问题的办法和预防问题的措施，一步一个脚印，踏踏实实地把工作做好。要树立“事前提醒是爱、事后处理是害”的思想观念，对工作坚持抢前抓早、超前预防。

一、安全生产意识不强。

1、安全说起来重要干起来不要。我们天天都在喊安全，月月也在抓安全教育，大会小会讲安全，布置工作重点布置安全，考核工作也重点考核安全。可就是干起活来不想安全，不能正确摆正安全与生产的关系。甚至工作一忙不要安全自己带头违章。

2、盯安全控违章力度不足。遇有重点施工我也是细定安全措施，施工前也是组织职工认真学习，施工中明确分工盯重点

控关键，但是工作一忙起来就放松标准降低要求，甚至在施工领导和车间干部的眼皮底下出现严重违章问题。虽然我发现后组织采取了有效的补救措施，没有针对问题提出严肃批评及考核，但这件事情却反映了我安全意识淡薄，盯安全控重点力度不强，有漏洞。落实措施态度不坚决使违章问题有空子可钻。

3、对安全大检查活动有厌烦抵触的情绪。由于总是搞安全大检查活动，职工都普遍不同程度存在厌烦情绪，也就有了活动照搞，工作照旧，违章问题也时常出现。其突出的表现是有些班组的惯性违章问题时有发生。这种思想上的认识不端正，认识上的不足为违章问题的存在提供了生存的土壤。

二、工作标准低，基础管理差。

2、工作对付应付职能作用差。这种现象个别职工身上更为突出，例如工区在安全生产管理中布置多检查的少，看过程多查效果少，提的标准高，追踪考核松，使安全问题不能全面杜绝。而表现在我身上的普遍现象是嘴上说得好，实际工作总有偏差，例如早点名预想讲得头头是道，可是安排上道时就是做不到，检修、巡视有时几遍下来病害还是不能彻底消灭，说白了就是工作标准低。

3、管理制度不能得到很好落实。比较突出是工区组织每天回检，工作一忙活一紧，往往就是做不到位，工区的安全预想和班后对规会也是时有时无，这种现象既降低了安全管理制度的严肃性、连续性、时效性，同时也使的基础管理工作逐渐问题增多，相对比较薄弱，必定会消弱对安全生产的管理。

三、作风飘浮，好人主义严重。

1、我自己存在对别人要求严对自己管理松，有时跟班作业少，现场职能作用差，造成现场工时利用底，劳动效率不高。

2、存在好人主义严重的问题，表现在对违章问题批评多，严格考核少。搞下不为例多，叫真分析少。对违章违纪职工有时处理起来，瞻前顾后怕伤感情，怕撕破脸皮不好管理，避重就轻。其结果使本人不能受到应有的教育，其他职工也不能跟着吸取教训。

四、设备问题多。

1、sf1信号机c灯外玻璃被人砸。

2、部分电缆盒进潮气、防尘不良。

3、测试卡片填写不注意单位的变化。

4、设备大量存在图物不符现象

以上这些设备问题严重制约着设备质量的整体提高。

四、整改措施

1、加强全员安全教育牢固树立安全第一的思想，认真落实各项安全管理机制和岗位负责制，强化责任意识和使命感，遵章守纪按章作业，确保安全生产。

2、解决好职工安全思想麻木，不能正确摆正安全与生产的关系的问题。要通过大讨论、引导大家弄清保安全与实现铁路跨越式发展关系，弄清保安全与提高铁路经济效益的关系，弄清保安全与个人家庭幸福及经济利益的关系，必须让大家明白违章就是违法、违章严重了就是犯罪。必须从思想的灵魂深处牢固树立安全第一思想，正确摆正安全与生产的关系，积极主动抓好安全管理。

3、解决好职工思想上的低标准问题。要通过案例分析，形势教育，现状对比，考核论证，使我们全体职工清楚看到班组

安全管理现状，设备质量问题，整体工作差距，工作低标准的现实。教育和引导职工认清形势，提高标准，两纪从严，齐心协力，努力工作实现整体工作全面提高。

4、解决好职工对安全大检查厌烦情绪问题。要通过列举安全大检查以来解决的安全管理，设备隐患，思想认识等方面问题，使有厌烦情绪的职工清楚看到安全大检查活动的作用和效果，看到安全大检查真能解决一些安全生产上的关键问题。同时要坚决杜绝安全大检查走形式，走过场的现象，使全体职工对安全大检查活动感兴趣，真信服，积极主动克服麻痹思想开展安全大检查活动。

5、加强设备的检查整修力度，对超临修制的病害和各级设备隐患克服不过夜，对不能及时整修的隐患要列入问题库逐步解决。保证设备良好使用，确保行车安全。

违章行为心得体会篇四

石油工业是我国的重要能源产业之一，其中的石油工人在生产过程中扮演着重要的角色。然而，由于工作环境的特殊性质，石油工人的工作存在一定的安全风险。因此，在工作中保持高度的安全意识是石油工人必须具备的素质之一。

作为一名石油工人，我们知道违章行为对人身安全、财产安全等方面的影响是极其严重的。一次小的违章行为，往往会引起严重的后果。例如，一场因违章行为引起的火灾，不仅会给企业造成巨大的经济损失，更会导致人员伤亡，甚至造成人员死亡。因此，我们作为一名石油工人，要时刻保持安全意识，杜绝一切违章行为。

第三段：违章行为的成因

在日常工作中，石油工人有时会因为种种原因而放松警惕，疏忽大意，从而忽略安全生产的重要性。比如，长时间加班、

面对繁杂的工作内容、工作压力大等因素，都有可能导致石油工人产生疲劳、偏离工作本意等现象，进而产生违章行为。所以，我们必须加强心理调整，保持踏实的工作状态，做到工作顺畅，心境祥和。

第四段：应对违章行为的方法

面对石油工人处于特殊的工作工艺和生产流程中，尽管违章行为是很难完全避免的，但作为一个石油工人，我们必须有自己的应对违章行为的方法，及时整改和完善自己的安全意识。比如，在检修过程中要注意操作规程，按照操作规程进行工作，做到严防出现违章行为。同时，及时反馈，在安全生产重点部位增加巡视频率，随时发现问题，及时纠正。此外，重点还应该加强对石油工人的安全知识的宣传和培训，提高他们的安全防范意识，杜绝违章行为的发生。

第五段：总结

作为一名石油工人，我们必须时刻保持安全意识，摒弃一切违章行为，遵守有关规章制度，增强安全意识。除此之外，我们还应该提高自己的安全防范意识，并积极学习安全知识，才能够在工作中做到高效、安全、可靠的生产标准，共同为保障石油工业的安全生产贡献力量。

违章行为心得体会篇五

为认真贯彻落实省公司营销工作会议精神，深化供电优质服务“百问百查”活动，进一步规范管理和优质服务水平。我认真地学习了这份文件，该活动内容，建立反违章常态工作机制，落实反违章工作责任制，建立反违章常态工作机制，反违章工作要覆盖与服务工作全员，全过程，全方位做好这四个方面的“对照检查”。各单位要结合本单位工作特点和规律，组织落实反违章工作要求要强化营销稽查监督职能，将反违章工作作为日常稽查的重点内容。加强领导，加大投入，创

造性的开展工作。

全面督察营销管理中的“量、价、责、损”与优质服务工作情况，重点打击营销与服务环节中的习惯性违章，遏制营销服务违章行为发生，规范营销服务行为。解决营销环节中的跑、冒、滴、漏的问题，我认为顽固性习惯性违章是受一定的心理咨询支配的，具有顽固性、多发性的特点。如进入施工现场必须戴好安全帽、系好安全帽带这条规定，但实际有一部分员工有章不循，进入施工现场不戴好安全帽，不系好帽带。有不少事故都是没有戴好安全帽或不系好帽带人造成，事实证明，要改变或消除受心理咨询支配的不良习惯并非容易，需要经过长期的努力。

2、继承性

有些员工的习惯性违章行为并不是自创发明的，而是在一些老工人师傅身上“学”、“传”下来的。就这样把不良的违章作业习惯传给下一代，从而导致一些违章作业的不良习惯代代相传。

3、排它性

有习惯性违章的员工固守不良的传统做法，总认为自己的习惯性工作方式“管用”、“省力”，而不愿意接受新的工艺和操作方法，即使是被动参加过培训，但还是“旧习不改”。

二、习惯性违章的心理咨询状态

1、缺乏安全知识，不知不觉的违章

对正在进行的工作应该遵守的规章制度根本不了解或一知半解，工作起来凭本能、热情和习惯。对用生命和血的教训换来的安全操作规程知之甚少，因而出事的可能性就大。

2、贪图安逸

在工作中不求上进，缺乏积极性，平时不注意学习，技术水平一般，自我保护意识差。与其他人一起工作还可以，一旦自己独立工作，哪怕是从事简单的工作，都有可能发生事故。

3、侥幸的心理咨询

明知某种做法属违章行为，可能引起不良后果或事故，但自己认为并非每次违章作业都会有事故发生，以前这样做不会出现问题，这次也不会，于是在侥幸心理咨询的驱使下而走险，一旦环境、设备和人员的变化，就很有可能引发事故发生。

4、自以为是

总认为自己有经验、有能力防止事故发生，相信不良的传统或习惯做法。对未造成事故的习惯性违章经历非但不以为耻，反而引以为荣，这种违章一旦发生事故，必然会造成极其严重的后果。

1、找出违章现象，让“习惯”改成习惯

“安全第一，预防为主”是安全生产的总方针，是凡习惯性违章的基本准则。“综合治理，保障平安”是安全生产的一个主题。查看相关资料，很多建筑、施工企业都有习惯性违章现象。我单位结合今年6月安全月，项目部开展以“综合治理、保障平安”为主题的多种宣传及教育活动，将习惯性违章行为整理出来及时公布，组织员工学习，并纳入安全专项考核细则中，加大考核力度，发现习惯性违章行为及时教育并处罚。对一时不能整改的行为制定出防范措施，并下发定期整改通知单。通过了解，摸清习惯性违章的根源，提出防范整改措施，从而有效的防止了各类事故的发生，避免了不必要的事故损失。

2、大力开展对员工的安全教育

通过查找习惯性违章的危害，使广大职工认识到习惯性违章作业的是违反安全生产客观规律的，其结果必将受到客观规律的惩罚，不但危及自己的安全，而且还会累及他人。项目部针对“习惯性违章”的特点，项目部通过安全月活动，加强了对《安全生产法》、安全生产规章制度及安全操作规程的学习，使员工懂得安全生产规章制度是用血的教训换来的宝贵经验，按安全生产规章制度作业和操作，就是珍惜生命，同时结合项目部实际情况，经常性的开展反事故预案演习，培训和考试，了解掌握规章制度和“习惯性违章”行为，把自觉执行规章制度变成众人的自觉行为，养成遵章作业的习惯，从而大大减少随意作业的机会和条件，从根本上避免了事故的发生。努力提升我局营销管理水准和优质服务水平。我作为95598的一名座席人员，应以此次活动为契机，做好迎接2008北京奥运，争取良好的市场形象。

违章行为心得体会篇六

化工厂是一个需要非常谨慎经营的行业，因为它涉及到各种危险化学品的生产和处理。然而，有时候，化工厂中会发生违章事件，给企业和环境带来巨大的损害。作为一名化工厂员工，我亲身经历了一次违章事件，并从中得到了许多启示。在这篇文章中，我将分享我对化工厂违章事件的体会和总结。

首先，违章事件的发生通常是因为人们的贪念和疏忽大意。在我所在的化工厂中，有一次发生了一起化学品泄漏的事件。事后调查发现，泄漏是由于操作人员在操作过程中违反了相关的安全规定和操作规程所引起的。这次事件使我意识到了人的因素对于违章事件的影响有多么重要。贪婪和疏忽大意是导致违章事件发生的主要原因之一。我们作为化工厂的员工，必须时刻警惕，严格按照规定和规程操作，不能因为一时的疏忽而产生灾难。

其次，化工厂中的违章事件不仅仅会给企业造成巨大的经济损失，还会对环境和人民的健康造成严重的影响。在那次化学品泄漏事件中，大量的有害气体释放到了空气中，给周围的环境造成了极大的污染。附近的居民们纷纷报告呼吸道疾病和其他健康问题。这次事件使我深刻意识到，我们化工工人的每一次违章都可能对环境和人们的健康造成巨大的危害。因此，我们必须时刻保持对环境和人民负责的态度，做好预防工作，以免再次发生类似的违章事件。

第三，化工厂违章事件的发生也透露出了管理不善和培训不到位的问题。在那次化学品泄漏事件中，我们发现许多涉事的工人缺乏必要的知识和技能来处理紧急事故。他们不知道如何正确使用安全设备和应对突发情况。这也说明了管理层在培训工人和提供必要的保护设备方面存在严重的疏忽。管理层应该加强对员工的培训，确保他们了解并遵守相关规定和操作规程。同时，他们也应该投资购买高质量的安全设备，保障员工的安全和健康。

最后，违章事件的发生也需要引起政府和社会的高度重视和关注。政府应该加强对化工厂的监管力度，制定更加严格的法律法规，并对违反规定的企业进行严厉的惩罚。此外，社会各界应该加强对化工工人的重视和关注，提供更好的工作条件和保护措施。只有政府、企业和员工共同努力，才能够最大限度地减少化工厂违章事件的发生，并为人们提供一个更加安全和健康的生活环境。

总之，化工厂违章事件的发生不仅对企业造成经济损失，也对环境和人民的健康带来了严重的影响。我们必须深刻认识到，违章事件的发生与人们的贪念和疏忽大意密不可分。管理不善和培训不到位也是一个重要的原因。只有通过加强培训和监管，提高员工的安全意识，才能有效地减少化工厂违章事件的发生。同时，政府和社会也需要共同努力，为化工工人提供更好的工作条件和保护措施，确保他们的安全和健康。只有这样，我们才能够建设一个更加安全、绿色和可持

续发展的化工行业。