

最新学校视导员工作计划(大全5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校视导员工作计划篇一

本学期，学校将深入贯彻市教育局暑期教育教学工作会议的相关精神，以“自能旅行”特色理念为导向，以市教育局教学质量一等奖为动力，坚持创新驱动，注重文化建校，加快队伍建设，提升办学质量，打造学校特色，努力实现学校发展转型升级。

1. 实施素质教育，提高教育质量，保证综合考核优秀。
2. 注重精神引导，促进专业成长，打造一支事业好的团队。
3. 建设特色社团，丰富学校活动，提高校园幸福指数。
4. 巩固教学管理，再创辉煌，争取初三期末平均分全市第一，确保初一初二期末平均分全市排名。

(一)转变观念，改进作风，促进学校管理更加务实高效。

1. 加强作风建设。所有管理者都要牢固树立“教师只有发展自己，才能发展；只有发展教师，才能发展学生；发展学生才能发展学校”，始终站在师生发展、学校发展、教育事业发展的角度，审视学校现状，梳理发展优势，反思管理行为，解决存在的问题。要在与办学目标的比较中发现不足，在与先进学校的比较中发现危机，在与市内外优秀学校的比较中发现差距，在与省内外名校的比较中找到领跑者。进一步加强行政部门、部门和层级部门之间的统筹协调配合，摒弃散

漫思维、机械应对、形式主义的作风，牢固树立服务意识，积极开展工作，深入基层、扎根一线，形成“横向到边、纵向到尾、纵向横向发展”的管理格局。解放传统观念和经验主义，尊重规律，凝聚智慧，大胆创新，实行分级管理、部门管理责任制、学科质量责任制、师生活动项目责任制、中心工作监督指导制；完善“即时反馈、每日通报、每周评估、每月总结”等管理信息传递机制，有效解决学校发展过程中的新矛盾、新问题，为学校内涵发展注入新的活力和动力。

2. 加强民主建设。加强学校制度建设，充分发挥学校管理制度在保障、引领和促进学校发展中的作用，进一步规范学校办学和管理行为。完善校务公开制度，自觉接受社会和师生监督，畅通管理信息反馈渠道，做好学校公开工作，积极征求社会、家长、师生意见或建议，不断提高和提升管理档次。

(二)精神引领、价值驱动，促进教师更加贤惠和专业。

建设一支高素质的教师队伍是学校可持续发展的基础。这学期坚持行政驱动和内生驱动相结合，强化教师能力，培育教师灵魂，大力提高教师素质。

4. 领导独立学习。继续开展“让生活因自学而精彩”主题活动，认真做好“八个一”工程：每个老师每学期至少读一本教育理论专著，并做读书学习笔记；至少一个学校级或以上的公开课；参加每周一次的听力和评价活动，学习他人的长处，弥补自己的不足；认真增强自省意识，每周写一篇教学反思、案例分析或教育叙事；每人建一个教育博客，定期上传教育心得；每学期至少写一篇经验总结或科研论文，学校组织评比评奖，合集出版；每学期做几篇优秀的原创论文；参与一个研究项目。

5. 促进专业发展。深入开展“名师发展工程”，发挥好导师作用，及时邀请名师来我校讲学、上课，进一步提升教师理论水平和教学技能；扎实实施“蓝色工程”，落实传帮带职

责，充分发挥骨干教师作用，加强业务指导，经常组织骨干教师参加示范班、青年教师参加讲座班，形成相互倾听、相互评价、相互学习的良性循环；以小组讨论、校园展示、校际交流为主要形式，以构建教师成长共同体为切入点，以大型教研活动为契机，锤炼师资力量；加强教研文化建设，追求“开放兼容、资源共享、协作竞争、精益求精”，营造教研氛围浓厚、人际关系和谐、精神状态振奋、专业成长迅速、教学效果显著的教研文化氛围。同时，认真开展与依托学校(评估社区)的教研联谊，真正开展教研活动；加强梯队建设，积极打造“新人”，促进教师快速成长，让更多的教师成为学习型、创新型的教师，成为“学生尊重、家长信任、学校依靠、同行敬佩”的实验者。

(三)立体结构，活动锻造，促进德育工作更加系统有效。

学校视导员工作计划篇二

1、狠抓教学管理制度的落实，使教学工作的管理更上一个新台阶。

2、完善青年教师的培养工作，使之尽快成长起来。

3、初一、初二各科的统测，统招班合格率要到达100%，英语、数学优秀率要超出全镇所有参考班级率的16%(语文10%)，非统招班两率要达全镇各初级中学重点班最低线；初三的合格率和优秀率要到达全镇所有参考班级的第一名。

4、初三升中考总分合格率、总分优秀率保证目标为前五名，理想目标为前三名，同时要做好学生的分流引导工作。

5、高一语、数、英、物、化市统考合格率保证目标为前六名，理想目标为前五名，优秀率保证目标为前八名，理想目标为前五名。

6、高二语、数、英市统考合格率保证目标为前六名，理想目标为前五名，优秀率保证目标为前八名，理想目标为前五名。

7、高一、高二会考科目合格率、优秀率要到达全市的平均线以上。

8、高三高考上省线人数要到达上级指定的保证目标。

1、强化目标管理。各级组、科组根据学校教学的整体目标计划和要求以及各学科实际状况制定各学科的教学目标。各科任教师根据学校教学整体目标和学科教学目标，按年级学科要求，按班级学生实际和教师本人特长确定自己的教学目标。上述三种教学目标，从群众到个人，从整体到局部，最后落实到教师个体教学目标和学生个人上，从而实现学校的整体目标。

2、抓好备考工作。高考备考领导小组要加强班风、学风和教风的管理，要注意监控辅导对象的辅导过程和效果。其他各类考试科任要尽早确定培优辅差对象，定好培优辅差计划。各科要加强对临界优生和临界合格生的辅导，在抓好单科优秀率和合格率的同时，提高总分优秀率和总分合格率。

3、初中毕业班，要正确处理好提高升中试成绩和为我校高中输送优秀人才两者之间的关系，既要辅导好临界优生和临界合格生，提高总分优秀率和总分合格率，又要及早了解学生的报考意向，从关心学生，开展群众活动，宣传我校高中重点班优势等着手，加强学生的爱校思想教育，做好初三年级的分流工作。

4、抓好教学进度。各年级在不影响课堂效率的前提下，要力争把教学进度适当提前，以求得本学期各类统考以及下学期高考、升中考、会考和市、镇统考备考工作的主动权。

5、落实教学工作检查制度。期中和期末教导处和科组联合进

行两次教学工作检查，检查教师完成教育教学任务的状况，检查教师的课堂教学状况，检查教师备课、辅导及作业批改等状况，检查教师教研工作状况，检查科组建设状况，检查各功能场室的管理状况等等。

6、狠抓教学常规管理。各科组在抓好备课质量的基础上，强化作业布置、批改、以及学生书写格式规范化的管理。本学期拟在各班开展一次作业展览活动，安排三次(第6、12、17周)学习质量跟踪测试，把学生的学习质量落到实处，促进学生良好学习习惯的养成，推动良好学风的构成。

7、完善群众备课制度。备课组活动要做到“三定”、“四备”和“五统一”，即定时间、定资料、定中心发言人；备教材、备学生、备教法、备学法；统一教学进度、统一目的要求、统一重点难点、统一作业练习、统一测验考试。使用新教材的备课组要加强对教材、教法、学法以及练习的研究，以便尽快适应新教材。各备课组还要抓好每次群众备课的质量，落实好备课的专题，有效地把备课资料转化到教学实践中。

8、开展教改专题研究。各科组的教研工作要继续以目标分层教学为重点，同时加强学法的指导，并围绕专题进一步做好宣传发动工作，组织教师学习理论，掌握操作方法，参加有关教研活动。在研究过程中，各科组要发挥备课组的力量，分工合作，共同研讨，不断总结。本学期的教学工作检查仍以目标分层教学为核心，全面检查、考核各教师在备课、上课、作业布置与批改等方面对目标分层教学的应用。

9、加强学风建设。班主任不仅仅要认真抓好班风，透过良好的班风带动学风建设，还要配合科任，参与各科的教学管理。班主任要多组织些与学习有关的活动，在班内营造良好的学习氛围。科任要结合教学实际多给学生以学习方法指导，让学生养成良好的学习习惯，并逐步掌握学习的技能和技巧。

10、培养青年教师。以结对子、压担子、搭台子、引路子等

形式，按照《新教师教学达标规定》和《教师结对子制度》中的有关要求，导师和新教师各自履行好自身的职责，并分阶段对新教师进行考核，以帮忙新教师尽快提高业务水平。

11、大力开展第二课堂活动。各备课组要组织相应的兴趣小组、竞赛小组，为参加省市有关竞赛作好充分准备，并力争获得好名次。本学期各科组要针对优生抓好辅导的落实，举行1~2次学科竞赛，激发学习兴趣，活跃课余生活，提高学生素质。

12、加强图书馆、实验室的建设和管理。根据市教育局要求，充实必要的器材、设备、报刊、图书和杂志等，进一步加大课本、辅导材料、练习资料等的订购和管理力度，科组长要切实负责，经常检查督促有关功能室的管理工作。

周次日期工作资料

5、9月30日——6日国庆节

周次日期工作资料

19、1月6日——12日教研工作检查；目标分层教学总结

20、1月13日——19日新教师期末复习督导

21、1月20日——26日学期复习考试

22、1月27日——2月2日学期复习考试；一月份礼貌班评比；学期礼貌班评比。

学校视导员工作计划篇三

20xx年，我校教育工作的指导思想是：认真贯彻落实党的xx

大和xx届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，认真落实县春季教育工作会议精神。以全面提高教育质量为核心，以创建义务教育均衡发展和“双高普九”为抓手，以深化改革为动力，进一步加强教师队伍建设和学校文化建设，突出重点项目建设和职教招生工作，促进学校各项事业持续发展。

1、巩固深化学习实践科学发展观活动成果，继续把学习宣传党的xx大和xx届三中全会精神和科学发展观作为首要政治任务。按照武装头脑，指导实践，推进工作的要求，坚持学以致用，用以促学的原则，进一步在全校上下把学习实践活动引向深入。全年领导干部记学习笔记2万字，一般教师1万字，写心得体会4篇。凝聚教育科学发展的共识，创新教育改革发展发展的新思路和新举措，提高领导科学发展的能力。

2、加强学校党组织建设。围绕“规范化、有特色、创品牌”目标，坚持以能手优生双培党建主题活动为抓手，树立“责任党建，主题党建，特色党建”理念，狠抓思想、组织、制度、作风、廉政、特色六大建设。计划发展新党员2名，充实、壮大基层组织。

3、加强党风廉政建设。全面落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”，切实抓好“五个一”。严格规范学校收费管理，认真落实“两免一补”政策，深化政务、校务公开。

4、切实加强和改进未成年人思想道德教育。树立质量立校、德育为首意识，深入开展弘扬和培育民族精神教育活动。校团委要结合传统节日，适时开展德育系列教育活动。清明节开展“忆先烈，思故人，讲孝道，知回报，争做优秀中学生”专题教育活动。母亲节开展“和妈妈谈谈心里话”、“给妈妈一声问候”、“帮妈妈做点家务”、“达成妈妈一个心愿”等活动。教师节开展“师恩在我心”主题班会，举行“感师恩，忆师情”演讲比赛。结合学校文化建设主题定时开展“今天我以元中为荣，明天我为元中争辉”等学校奋斗史教育，使学生爱我校园、

净我校园、美我校园。坚持每周一升旗仪式，并确定学生国旗下演讲，1周1个主题，全年共确定40个主题，对全体师生进行爱国主义、集体主义、民族精神、学校奋斗史等教育。

5、进一步深化学校文化建设。遵循“以内涵促发展，以文化兴学校，打造名牌学校”的学校文化建设主题，坚持“规划先行，分步实施，因校制宜，突出特色”的原则，实现从校园文化建设向学校文化建设的转变，着重从学校精神文化上下功夫，丰富学校精神文化的内涵，促进学校内涵发展。继续深化文明校园创建活动，保持市级文明校园光荣称号。

6、如期完成重点校建任务。综合楼工程去年已完成报建手续及招标工作，今年要严格按合同施工，力争提前完成主体工程建设任务，入校道路硬化、操场硬化、标准篮球场及新修围墙等附属工程计划在暑期进行，8月底全面竣工。

7、突出管用，认真抓好部室建设。在原有“普九”、“普实”、远教工程、义教工程所建配的各类功能部室基础上，按照《山阳县“两创”工作规划》和《山阳县实施两创工作手册》中要求，做好音乐室、美术室、地理室、劳技室等新增部室的规划、分类建配，保证部室用房。

8、巩固阵地，强化培训，进一步加强成技校建设。“普九”时，县上已在我校建起了镇成技校，配备了桌凳、电教器材、图书等设施设备，今年计划对已损坏的桌凳进行维修或更换，按照“十有”要求进行完善，扎实做好农民实用技术培训工作，使其成为名副其实的省重点成技校。

9、突出特色，打造亮点，着力抓好学校信息化建设。

抓住学校信息化建设的机遇，建起电子备课室，对上级配备的9台电脑集中安装摆放。按照学科特点，3名教师共用1台电脑，鼓励支持教师电子备课并纳入常规检查考核，充分利用多媒体教学手段，提高课堂效益。加强远程教室、“班班通”

设备的应用，充分发挥远教资源、空中课堂的优势，实现优质资源共享。要按照“五进三不漏”的要求抓好应用管理，建好应用档案，并纳入考核，保证应用实效。

10、完善功能，强化服务，抓好寄宿制学校建设

“两创”县上为我校规划的综合楼工程建成使用后，学校要按照县局《关于创建标准化寄宿制学校的设施方案》，对照标准，加大投入，改善硬件条件，全方位提高服务水平，着力打造“家园式”学校，力争年底创建a级标准化寄宿制学校。

11、坚持标准，规范操作，高质量完成档案建设

县上拟4月份召开全县“两创”建档工作培训会，届时，学校将抽调1名领导和业务能力强的教师赴城关镇参观学习，参加培训，建起专门的档案室，配备必备的办公设施，试行电脑管理，并按照“两基”、“双常规”、教师业务、校建、财务等类别分类整理、分卷装订、专柜存放、专人管理，达到“一看就清，一查就准，一核就实”的要求，使档案建设成为我镇“两创”工作的又一个亮点。

12、扎实做好学校校舍安全工程。去年该工程启动后，已完成排查、鉴定等工作，今年主要是强化项目工程质量和施工安全管理，全面完成年度建设任务。

13、认真抓好控辍保学工作。加大新《义务教育法》的宣传工作，力争入学率达到99.3%，辍学率控制在1%以内。要高度关注“留守儿童”，解决好“学困生”问题，建立留守儿童和学困生档案。成立心理咨询室，组织开展丰富多彩的活动，让他们体会到家的温馨，使他们留得住、学得好。

14、加强教育教学过程管理，向管理要质量。依据“教”与“学”两者之间相辅相成的关系，学校提出教师教学常规“六认真”，即：认真备课，认真上课，认真布置和批改作业，认真

辅导，认真组织检测，认真组织第二课堂；学生学习常规“六认真”：认真预习，认真上课，认真完成作业，认真复习，认真应对检测，认真参与活动。为保证这两个“六认真”落到实处，收到实效，又提出常规督导评估“六认真”：认真检查教案，认真听课，认真进行常规检查，认真抽查作业，认真考核评估，认真评定特长。用这三个“六认真”，强化教学全程管理，向管理要质量。

15、深化课堂教育教学改革，促进教育理念和教学方式的转变，提高课堂教学艺术和学科教学研究能力。扎实有效地开展教育教学研究成果，学术论文和优秀教案的征集和评选活动，超额完成县教研室下达的各项任务。

16、扎实开展校本教研工作。五个教研组要坚持间周1次的教研活动，学期活动不少于8次，每次活动要有主题，参与面达到100%。外出培训教师回校后要向教研组或全体教师作汇报交流。学期教师听课不少于20节(次)。

17、教学质量目标：力争在县质量检测中综合位次进入前15名，迅速摆脱后进位次；初三“三试合一”考试升入县中人数比20xx年有所突破，达到两位数。

18、提高认识，关心支持职业教育，要把职教招生工作摆在学校工作的突出位置，切实加强领导，重视抓部署、抓落实、抓协调，制定可行的招生办法，落实招生工作责任，创新机制挖掘潜力，特别要抓住春季招生的大好时机，力争完成全年任务的70%以上，确保完成县局下达我校的39名招生任务。

20、进一步加强和改进师德师风建设，继续深化“新规范、新师德、新形象”主题教育活动，继续开展《中小学教师职业道德规范》学习教育活动，完善深化绩效工资改革制度，继续抓好“新课程大讲堂”和“阳光师训”活动，组织教师参加骨干教师培训、校本培训、班主任培训、心理健康教育培训和教育技术能力培训，提高教师的教学综合素质。

21、加强教育工会工作，全面推进校务公开

(1)健全和完善教代会制度，充分发挥工会的职能作用，切实保障教职工的参与权和评议权，把广大教职工的积极性和创造性调动好、保护好、发挥好。

(2)坚持和推行校务公开工作，切实保障教职工的知情权和监督权，把校务公开纳入学校工作的重要议程。重大事情和决策，如经费预决算、年度考核、职务晋升、评优树模等涉及教师切身利益的事项，分别在职工会或公开栏公示。绩效工资分配方案，先让教师充分讨论，广泛听取各层面意见，职工会通过，校务会议集体决定，期末考核兑现。“一补”资金更是严格程序，阳光操作，名额公开，享受对象公开，及时足额发放。凡师生和家长关心、关注的事情，全部公开，保证了校务公开的真实性、时效性和实效性。

(3)严格财务管理，合理使用经费。对上级拨付的教育经费严格按期初编制的预算，严格审批权限、审批程序，票据严格实行“三笔会审”，使有限的资金最大限度地发挥使用效能。

22、健全安全机制，扎实做好各项安全工作。

要进一步健全完善学校各项安全工作制度，明确学校各个层面的安全职责，狠抓各项安全管理制度的落实，构建安全工作长效机制，切实将安全工作纳入规范化，科学化和法制化管理的轨道。

23、加强安全教育，进一步提高广大师生的安全意识。

要切实将安全教育列入教学计划，上好安全课，全面培养学生的安全意识和自我保护能力。充分发挥校园广播、宣传栏等的阵地作用，广泛开展形式多样、内容丰富的宣传活动。

为了做好新学年的各项工作，根据安塞县教育局相关文件和会议精神，结合我校实际，拟定如下工作计划。

牢固树立和全面落实科学发展观，以党的xx大和xx届三中全

会为指导，深入贯彻落实《国家中长期教育改革与发展规划纲要》和各级教育工作会议精神。积极响应教育局的各项方针政策，与时俱进，开拓创新，不断加强学校的内部管理和内涵建设；认真落实“双高双普”工作；进一步规范办学行为，不断深化课程改革，全面提高教学质量；深入开展特色德育教育，提高育人水平；不断加强队伍建设，努力推进学校健康发展。

1、队伍建设

领导班子建设方面：要组织班子成员不断加强学习与研修，积极营造学习的氛围，努力打造学习型的团队，努力拓展自己的教育视野和学术视野，提高道德修养与理论水平，提升思想引领力、非权力影响力和对实施新课程的领导力，提升对教育现象和问题的思辨力，用自身的人格与学识赢得教师的尊重。建设一支团结向上，廉洁自律，业务精湛的领导班子队伍。

教师队伍建设方面：一是加强教师职业道德建设，大力培养教师的职业认同感，推动教师自觉养成基于“爱心”和“责任”的专业态度，全面提升师德素养。二是要站在为教师负责的高度，引入“愿景管理”模式，引领教师根据自身年龄特征、身体状况、专业特点和生涯设计，制定合适的专业发展目标。三是提升适应新课程改革需要的专业能力。

积极开展原生态的教学研究，鼓励教师从身边的教育故事入手，撰写工作日记和教育叙事，开辟“教师论坛”，组织教学交流，开展业务竞赛，推动教师形成教研的自醒、自觉和自信。要增强教师时时反观和自我解剖的勇气，在反思中改进，在自问中思索，在自省中提升。四是继续开展“同伴互助”，课堂教学大赛，名优教师评选等活动，不断壮大我校骨干教师队伍，加大教师培训力度，着力打造一支师德高尚，业务精湛的师资队伍。

2、德育工作

学校要坚持德育为先，加强学生德育训练，逐步形成具有我校特色的创新德育模式。

一是优化德育定位。根据《中国共产党中央、国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》的精神，进一步抬升德育目标，把建设道德的人和道德的生活作为学校德育工作目标，在强化养成教育的同时，大力弘扬时代精神，学校要通过开展“践行社会主义核心价值观主题演讲比赛”等活动，全力推进社会主义核心价值体系建设，增强学生服务国家服务人民的社会责任感，为学生全面而健康地发展奠定良好的思想道德基础。

二是改革德育体制。积极探索德育导师制，树立“人人都是德育工作者”的理念，切实改变教与管“两张皮”的现象，实现教与管的无缝衔接。每学期召开家长会，加强家校联系，实现全程育人、全员育人和全方位育人，积极推行“四个结合”，即德育与课堂结合，德育与管理结合，德育与活动结合，德育与文化结合，要真正形成学校德育工作整体合力。

三是不断创新德育模式。在深入推进民间艺术“四进课堂”教育、“八醒”教育、“亲情理财”教育、“陕北民歌新唱”活动和“驿站”系列特色德育教育的同时，创新开展“行为美”特色班级建设，“星级宿舍”创建，“最美少年”评选等系列德育教育活动，充分挖掘、整合区域德育资源，力争形成“人人是德育工作者、处处是德育阵地、事事是德育内容”的良好德育氛围，努力创建陕西省实施素质教育优秀学校。

四是注重德育工作方法。切实改变简单说教、价值强迫的德育方式，倡导“随风潜入夜，润物细无声”的德育方法，加强德育实践，实现德育入脑入心、知行合一。

五是提高德育能力。建立健全德育队伍培训制度，积极选派

教师参加各级德育培训，深入开展德育工作经验交流，不断加强德育课题研究，全面落实班主任工作待遇，增强德育工作主动性、积极性，大力提高德育工作能力。

3、教学工作

一是要根据新课程改革的要求，不断修订教学常规和管理检查办法，提出明确、具体的要求。根据有关文件精神，认真梳理、修订、完善学校教育教学管理制度，实施教学工作的精细化管理，进一步明确岗位工作职责和目标，做到有章可循，有据可依，不断加强过程管理，充分落实备、教、批、辅、测等各个教学环节，提高管理成效。本学年将继续深化课程改革，打造高效课堂教学，实施“培优辅困，分类推进”工程等，进一步提高教学效率。

二是要严格执行课程计划，开齐开足开好课程，认真按照教学内容和教学要求组织教学活动。

三是要更新理念，推进高效教学。要根据学校实际，推进课改工作。组织全体教师认真学习新课程改革有关文件和材料，学习新的课程标准，学习教育改革理论，更新育人观念，牢固树立“问题即课题，教学即研究，成果即成长”的意识，优化教学内容、教学方式和教学管理，改进教学方法，因材施教，引导和启发学生生动、活泼、主动地学习，努力提高课堂教学质量。

四是严密组织教学质量检测工作。要严格考风考纪，以良好的考风考纪促进良好的教风学风和校风的形成。每学期安排四次教学质量检测即期中、期末教学质量检测和两次学月检测，同时要加强平时的检测和训练。每次检测后及时举行质量分析会，并对学生存在的问题及时采取有效的补救措施。

五是要规范学籍管理，努力做好保学控流工作。按照上级要求做好升级、转学和休学等工作。不分设快、慢班或重点班、

实验班，以防止学生大面积流失。建立流失学生档案和每周汇报制度，发现有辍学迹象要及时采取措施。

六是全面实施课题带动教研战略。要充分发挥教研组的作用，成立以教研组长为核心的教学科研队伍，有创新地开展教研活动。学校要求各教研组必须有研究课题，以课题研究带动教研活动，教科研活动由教研组长组织，校中层领导包组指导、督促，努力追求真实、有效、高效的教研活动。

(学校目前已有2个县级课题立项和郭凤斌老师的一个市级微型课题立项)，今年力争每个教研组都能申报县级课题。教师之间要继续实施“同伴互助”以老带新的结对帮扶工程，互听互评，共同进步，要求每位教师一学期听课至少20节。行政人员按上级部门规定，组织参加所在片区的教研活动，鼓励教师撰写经验总结和论文，学年末进行论文汇编并择优推荐上级部门评选。

4、安全工作

稳定压倒一切，要全力维护稳定，保持良好的校园治安秩序。学校领导班子要及时了解和掌握校内情报信息，及时发现和解决不安全问题，消除不安全的隐患。落实重点和要害部位安全措施，确保要害部位的安全。各部门工作人员负责检查，发现问题及时汇报，学校要组建安全排查领导小组，定期检查，发现隐患及时排查，要做到发现及时、落实及时。积极开展法制宣传教育和崇尚科学的宣传教育，各班要以法制安全教育为主题出一期板报，做好基础预防工作。采取多种形式对教职工和学生进行遵纪守法崇尚科学为主要内容的教育活动。

教育学生遵纪守法，每学期邀请公安、交通、司法部门的专业人员为学生做一次法制报告，预防和控制学生的违法犯罪。学校与家长、学生签订《安全协议书》。坚持学校领导带班的值周制度，健全门卫、巡逻、会客制度，严格值班纪律，

对发现的重大案情、重要信息按双线报告制度，以利于上级机关及时掌握信息，妥善处理。学校领导班子会、教师会、校会、班会，有关人员逢会必讲安全，且做好文字记录。

5、后勤工作

以“后勤工作为教学服务、为师生服务”为宗旨，开源节流，力求为全校师生创造一个良好的工作、学习、生活环境，保证学校教育教学计划顺利完成。认真落实“两免一补”、“蛋奶工程”及“营养改善计划”等教育惠民政策，逐步改善寄宿生的住宿条件和学校办学条件，不断加强学校财产的管理，完善后勤管理制度，努力办好师生灶，提升后勤服务质量。

6、毕业班工作

毕业班工作是学校工作的重中之重，是展示一所学校教学水平 and 自身内涵的窗口，是学校实现可持续发展的生命线，对毕业班的工作只能做好，绝没有退路，因此我们一定要统一思想，精诚合作，铁心拼搏。学校要组建一支业务精湛、吃苦耐劳，精诚团结、乐于奉献的教师队伍担任毕业班的教学工作，成立以教学副校长为主的领导小组，加强对毕业班工作进行指导和服务，按照“抓早、抓实、抓严、抓落实”的原则，根据实际，认真分析研究，统筹安排，加强管理，力争突破，深入分析前一届的得失和本届的实际情况，找出薄弱环节和薄弱学科，科学制定有效的补救措施和工作计划，努力提高报考率、合格率和优秀率，力争实现教学质量的稳步提升。

学校视导员工作计划篇四

《条例》是学校卫生工作的主要依据，学校须按《条例》规定，把学校卫生工作纳入学校工作计划，有专人分管建立组织，制定规划制度加强管理，使《条例》各项规定在学校中

进一步得到落实。

根据《条例》规定，认真组织完成本校学生的健康体检，血色素普查及其他形态机能、身体素质检测工作，并做好资料的统计、汇总、分析工作。

狠抓学校大小环境，保持校园及室内外的整洁，实行一日两扫制，每班分有包管区，并有负责老师检查督促，保证包管区无纸屑等杂物。每天早上检查室内外环境，经常抽查各班的卫生情况，要求学生离开座位做操或到专用教室去上课，课桌上的物品要放到抽屉里，课桌椅要排列整齐。要始终保持教室及室外走廊墙壁洁白，窗玻璃明亮，课桌椅排列整齐，地面清洁无杂物，卫生角整洁，清洁用具摆放整齐，真正做到室内外洁、齐、美。各专用教室有老师负责，每周一下午进行打扫，周二卫生室进行检查。校园花圃有专人负责，定期修剪。

做好教育卫生工作，学校督促教师抓好每堂课45分钟的效率，做到不拖课，卫生室每月随机检查教师有无拖课现象。教室第一张课桌离黑板的距离不少于2米。每周要求学生调换座位。课上要求教师板书字迹端正，大小适中，学生读、写时教师要督促学生做到三个一，“一寸”“一尺”“一拳”，降低近视率。

按照《食品卫生法》及《生活饮用水管理办法》的要求，办好食堂许可证及工作人员的体检。对食堂卫生经常进行监督检查，防止食物中毒的发生，肠道传染病的爆发流行。各班配备纯净水以保证学生饮用水质量。

认真做好本学期卫生保健的总结工作，认真参加保健老师例会及业务培训，提高自己的业务水平，提高学校卫生工作的质量。

学校视导员工作计划篇五

根据__县教体局本学期的工作要点，结合我校实际，制定本学期学校工作计划。

一、指导思想：

以构建和谐学校、安全学校为重点，以县教体局工作要点为统领，以落实常规教学为基础，强化学校管理，优化学校环境，深化学生行为习惯教育，加强师德师风建设为指导，力争使我校教学质量再上新台阶。

二、主要任务和目标：

强化德育工作，促进学生养成教育；强化常规管理，推进教师队伍建设；落实规范办学，创立和谐学校；加强安全教育，优化育人环境；树立领导榜样，争创一流业绩。

三、重点工作和措施：

1、加强教师队伍建设：

加强领导班子建设。围绕学校中心工作，努力构成懂管理、理念新、服务意识强、和谐共赢、率先垂范的领导队伍。有计划对新教师教育教学培训，让新教师尽快适应教学环境，尽快投入工作。抓重点对全体教师进行思政教育、遵纪教育，提高思想认识水平。有针对对教师进行爱生教育，严禁体罚或变相体罚学生，严禁用极其刻薄的语言刺激、侮辱学生，让每个学生感到新星学校就是自我的家。有目的对教师进行爱岗教育，让教师乐于工作。分部门对教师进行目标教育，各部门制定切实可行的目标。

2、狠抓教学质量

狠抓常规落实，严格按教务处制定的各项常规要求，进行每月一检查，有记录，有评价。狠抓学生学习习惯的养成，变要我学为我要学，自觉学习，主动学习。认真抓后进生的转化，有耐心，想办法，不让一个学生掉队。杜绝假大空，要严、实、真，做到一步一个脚印。注重新教法的研究、学习，好的方法是成功的一半。

做实教研工作，让教研带动教学，促进教学。实行电子备课，做到科学推动教学。树立教学榜样，榜样的力量是无穷的。举行丰富多彩的学生活动，提高学生参与学校管理的进取性，增强学生学习的信心，体现素质教育，提高学生学习兴趣。加大奖励力度，体现奖优罚劣。

3、突出政教工作

抓好班团体建设，提高班主任工作水平。注重环境育人，抓好学校文化建设，让学校文化起到应有的熏陶作用。提倡活动育人，抓好学校活动开展，激发学生上进心，让学生乐学。做好宣传工作，让社会认可，让家长放心，让学生开心。抓好学生养成教育，让学生课上课下行为规范。抓好宿舍管理，保障学生生活学习。抓好学生遵纪守法教育，培养合格人才。

4、狠抓安全教育

提高安全意识，落实安全职责。排查安全隐患，抓好安全设施建设。经过各种逃生、安全自救演练，用好校会、班会平台，结合课堂教学，适时对学生进行安全教育。抓好餐厅建设和管理，杜绝安全事故的发生。抓好个人卫生教育，预防疾病发生。抓好突发事件，应急问题的及时处理。

5、做好后勤保障

后勤工作制度化，规范化。严格考勤，爱岗、爱生、服务大局。规范操作，勤俭节约。挖潜创新，节俭资金。

6、抓好党、团、少先队工。

7、抓好计划生育工作。

8、做好招生工作

树立常年招生的意识。树立人人招生的意识。树立人人宣传学校的意识。树立社会、家庭、学校都满意的意识。