

# 最新机电维修工工作计划和目标 单位机电维修工作计划(大全5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 机电维修工工作计划和目标 单位机电维修工作计划 篇一

支撑发展是科技工作的第一使命，科技工作要紧紧围绕支撑经济平稳较快发展这个主题，落实激励政策、推进产业升级、扶持企业创新、引导科技资源向主导、重点产业、特色产业、新兴产业集聚，要加快推进重点产业创新工程步伐。一是力争在烟草、矿电、新材料、新能源、装备制造等重点产业、重点企业发展有重大支撑作用的核心技术和关键技术上取得突破，组织实施10~15项关键技术攻关、新产品研究开发及产业化项目。围绕冶金、化工、建材等高耗能行业和高耗能企业，组织实施3~5项节能减排重点示范工程和重点节能新产品开发项目，加快节能减排重大成果的推广和应用和产业化步伐；二是要培育高新技术企业。实施高新技术企业提质增效翻番工程，大幅提高高新技术产业增加值在工业增加值中的比重，形成新的经济增长点。加强高新技术企业的组织认定工作，新认定高新技术企业5家，力争高新技术工业总产值比上年增长15%以上，\_\_省级新产品2—3个，\_\_省级创新型试点企业5户，新建和认定4\_\_市级工程技术研究中心和重点实验室；三是推进生物医药产业的健康发展。组织2\_\_县申报“云药之乡”，重点支持一批重要药材品种规范化种植、重大新药研发、关键生产加工技术开发应用等方面的重大项目，\_\_市中药、民族药科技创新能力建设。

二、为农业农村经济发展提供科技支撑

围绕建设生物质能源产业化创新基地和建设草本油料基地等目标，积极推进以草本油料、生物质能源为重点的农业科技工作。稳步推进畜牧产业科技引领和支撑工作，加强粮食作物的品种选育及加工，提高粮食综合生产能力。围绕油菜产业发展，继续加大新品种选育和引进试验示范，为产业发展提供科技支撑。围绕国家花卉星火产业带建设规划和花卉产业创新基地建设目标，稳步提升花卉产业基地建设，为做强做大\_\_的百合、玫瑰“两朵花”提供科技支撑。继续推进云南边疆解“五难”（学科技难）惠民工程，确保“六个一”目标的实现，积极探索农村科技信息化等综合服务工作的新机制。

### 三、以改善民生为科技工作的出发点和落脚点，促进和谐社会构建

加强人口与健康、环境资源、公共安全、\_\_市发展等社会发展领域的民生科技工作。加强重大疾病和重大传染病的预防、诊断、治疗技术的综合研究与应用。继续组织开展“三湖一海”水污染综合防治研究，推进“三湖一海”目标责任制工作，认真完成四个目标责任书项目。抓好“杞麓湖”一把手项目建设。进行《抚仙湖流域负氧离子资源研究与开发》和《抚仙湖Ⅰ类水质研究与开发》项目储备，探索抚仙湖资源化利用的途径。加强抚仙湖农户生活污水处理系统试验示范，通过引进芬兰户用生活污水处理系统在抚仙湖畔开展试验示范，使之适用\_\_湖泊农户生活污水治理的要求，为推广应用奠定基础；组织\_\_沃森生物技术有限公司申报《年产1000万支细菌性疫苗产业化》；组织云南维和药业股份有限公司申报《植物药产品出品技术平台建设产业化》，与\_\_维和制药股份有限公司商定组建\_\_市中药良种工程技术中心，发挥技术孵化器的作用，组织由中国农大、华南农大、中科院昆明植物研究所等多家科研力量较强、数名博士、研究员参加研究云南地道药材种质资源的收集与保护、作物连作障碍与病害防治等科研工作。强化可再生资源综合利用、食品安全、生产安全、绿色建筑等技术的研究与应用，引导循环经济和低碳

经济发展。

#### 四、进一步扩大科技合作开放与交流，努力提升\_\_科技创新能力

认真组织实施各类科技合作计划项目，抓好第一届中国昆明大院名校科技成果展示交易会签约项目的组织实施，继续稳步推进与、上海等发达地区开展的高水平科技合作，努力加强和拓展与东南亚国家的科技合作与交流，积极开展以引进技术、人才、动植物品种资源为重点的国际科技合作与交流活动，\_\_市场为目的、向国外特别是东南亚国家输出科技成果和产品的国际科技合作项目(如吉祥科技的新型墙体材料等)。以企业为主体，\_\_省外大院名校，\_\_市为核心，大力开展国内科技合作。加大高端科技人才和海外高层次人才引进的工作力度，引进10名以上国内外高端科技人才。

五、继续争取国家、省科技计划支持，\_\_省市会商工作制度，凝练一批重大项目和重点工作，\_\_市科技工作的支持。\_\_省科技计划的申报和组织实施，吸引和集聚科技力量，\_\_市经济建设和社会发展。

六、\_\_市建设，\_\_市\_\_市建设，全面推进\_\_知识产权工作更上一个新台阶这一核心，认真研究制定\_\_市贯彻《国家知识产权战略纲要》和《\_\_省关于贯彻国家知识产权战略纲要的实施意见》的意见，抓好科技项目管理与知识产权保护相结合这一关键，\_\_市各项工作任务，\_\_市\_\_市这一关键，抓好加强\_\_市中青年学科技术带头人选拔培养，\_\_市战略这一关键，抓好激励发明创造多出成果与加强科技成果知识产权申请专利保护这一关键，抓好努力提高专利申请数量和质量与强化专利技术转化实施，为\_\_经济建设多作贡献这一关键，认真开展评选十大专利发明人、十大优秀专利技术、十大优秀中青年学科技术带头人工作，使\_\_\_\_省\_\_市相比达到“五争先”，即：专利申请量和质量争先、驰名商标，著名商标和驰名商标拥有量争先、著作权登记量争先、专利技术转化

实施争先，地方，行业，企业知识产权战略研究与推进争先。

七、超前谋划，\_\_市与科技和知识产权工作有关的第十二个五年发展规划组织力量进行《\_\_市\_\_科学科学技术发展规划》、《\_\_市\_\_知识产权发展规划》、《\_\_市\_\_生物医药产业发展规划》和《\_\_市\_\_高新技术产业发展规划》的起草审定。

## **机电维修工工作计划和目标 单位机电维修工作计划 篇二**

- 1、在综合总务（番禺总务）处的直接领导下，开展日常工作。
- 2、负责馆校供电设施（含馆校自管住房供电设施）的安装维护和检修工作。
- 3、负责馆校所属企业和外来用户（签定合同）供电设施的维修工作。
- 4、负责馆校所有用电设备以及线路的检查维修。发现安全隐患及时排除，确保安全用电和做好防火工作。
- 5、负责电话线路和广播设施的安装和检修工作。
- 6、负责安全用电和节约用电的检查和监督工作，保证总表与馆校用电量基本相等。对盗电和滥用电的行为坚决制止并进行处罚。
- 8、注意节约用电，与有关部门签订用电合同，实行节约有奖，超额处罚办法。
- 9、努力学习业务知识，不断提高业务水平，保证一般用电故障能自己排除（其在工作中的业务水平和操作技能作为工人考工定级业绩考核的主要依据），做到小修不超过4小时，大

修争取不过夜。

10、遵守劳动纪律，注意安全生产，树立为教职工学生服务的良好职业道德。工作中要做到四不，即工作不等领导分配布置，不依赖领导，自己本职工作不推诿，工作不拖拉。

11、配合房管员做好馆校电费收缴工作。定期与房管员一同查表，对表数做好记录并对表认真检查维修更换，如有人为问题急时向主管领导汇报。

12、服从领导分配，接受科长的检查、监督，及时完成经理交给的各项工作。

## **机电维修工工作计划和目标 单位机电维修工作计划 篇三**

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性。结合公司开展的“安康杯”活动，事业部开展的“安全月活动”及“安全风暴活动”我们班组积极开展活动深入学习使每一位职工懂得了安全的重要性，在具有冲焊特色的班组互查安全隐患的工作中，上半年共整改安全隐患八十多项次，为安全生产奠定了基础。上半年我班组轻微伤及以上事故为零。

克服了班组年龄偏大，设备多的困难，尽全力合理安排人员，本着“应修的必修，修必修好，定期保养的原则”，认真对待每项工作，每天巡检两遍，每个班组都有巡检记录本，巡检完毕必须作好记录。维修完设备必须做好维修记录，上半年加强了设备维护，对重点设备进行了保养，经过维护，设备故障率减少降低了维修成本。对车间内的跑、冒、滴、漏现象进行检查和跟踪。上半年的主要工作是协助外单位维修了冲压车间南行车噪音大的毛病，焊接车间的一台引风机更换了轴承另一台维修了震动大的毛病。协助焊接车间布置

电动四轮车的生产场地安装了两台电动葫芦及两台悬点焊机。对冲压南五百吨液压机顶出缸下腔管道进行了整改，由原来的铁管改成了现在的耐高压软管，彻底解决了管道经常漏油的毛病减少了液压油的浪费节约了一部分不必要的开支。烤漆车间对干燥机进行了改造。在下半年的工作中，我相信在事业部领导的关怀和我们自己的努力下，我们维修班会取得更大的进步。

班组看板每日更新，并根据管理看板相关具体内容，有五大员分工负责并及时更新填写，每日展示班组士气口号，上半年共提交合理化建议12份，提案改善24份。完成了对八十吨冲床保险块再利用的课题立项。现场达到5s标准。

### 20xx年上半年工作存在的问题和不足：

1、由于我们班员工技术水平参差不齐，维修技术有待进一步提

措施：加强专业知识的培训，重点是培养多能工。

2、少数人员由于各种原因导致工作积极性不高。

措施：下一步多和职工交流沟通充分调动他们的工作积极性。

3、班组所制定的各项规章制度执行力度不够，导致有违反劳动纪律的现象发生。

措施：下一步加强对班组人员的管理，杜绝一切违章现象的发生。

措施：特别是尽快熟悉烤漆车间的一切维修工作。加强学习提高对设备的了解水平、维修水准。

## 20xx年下半年工作计划:

目标: 在下半年的工作中确保班组轻微伤及以上事故为零。 措施:

1、为完成全年目标而努力。每周进行一次安全教育例会总结一周的安全情况,继续做好班组互查安全隐患的整改工作,安全隐患整改率为100%.做好“反三违”及“安全风暴”的宣传工作杜绝一切违章作业的发生。

2、及时发现班组成员思想情绪波动要主动与其谈心对提出的问题解答解答不了的立即上报领导。

措施:

1、每月对班组人员进行相关的培训,学习重点设备及复杂设备的维修,自己不懂的虚心向设备部的专家学习。

2、每天对维修质量进行巡查,不用心造成质量问题的记录当月工资考核。

目标: 加强学习提高维修质量,缩短维修时间。

措施:

1、加强对专业知识的学习,提高设备的维修水平,缩短维修时间不能因为设备的原因耽误生产拖事业部的后腿。

2、加强班组间的协调、检查与衔接。

3、制定全面的提升计划做到忙而不乱。

目标: 持续不断降低成本

措施:

1、通过提案改善等各种方式发觉备件利用率，积极地修旧利废能二次利用的再利用。为公司节约每一分钱。

2、每月进行班组废件及辅料的统计分析，找出降低成本费用的有效方法。

3、按照tpm设备管理的各项要求进行维护保养，减少设备故障率，降低维修费用。

目标：保持班组稳定，加强多能工的培训

措施：

1、通过班前会宣传公司及制造部的各种精神，稳定职工队伍并及时做好思想沟通，解决不了的立即上报。

2、持续班组班前会及士气口号的展示。

3、持续开展班组各项文化，团队建设活动，并结合各项激励制度提高班组员工的战斗力和凝聚力。

目标：现场达到“5s”标准，公司和制造部通报中为零。

措施：

1、持续班组现场改善，逐步实现目视化管理。

2、三定管理执行率百分之百，每天进行在班前、班中、班后的生产现场管理及确认，并在看板上公示。

3、班组卫生按值日表打扫，每天进行确认并做好记录纳入月底考核、

# 机电维修工工作计划和目标 单位机电维修工作计划 篇四

## 1、实行置业任务分解，确保策划代理合同兑现

20\_\_年各类楼盘的销售任务是亿元，其中一季度1500万元、二季度4500万元、三季度4500万元、四季度4500万元。按\_\_所签协议书，该任务的承载体为策划代理。经双方商议后，元月份应签订新的年度任务包干合同。为完成年度营销任务，我们建议：策划代理可实行置业任务分解，到人到片。而不是单纯依靠招商大厅或中心活动。可采取更为灵活的销售方式，全面完成年销任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上，应完善团购、中心活动推介、上门推介等方案，努力创造营销新模式，以形成自我营销特色。

## 2、合理运用形式，塑造品牌扩大营销

新的一年，在20\_\_年的基础上，将进一步扩大投入。其目的—是塑造^v^\_\_^v^品牌，二是扩大楼盘营销。宣传、营销策划方面，\_\_应在种类、数据统计、效果评估、周期计划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

## 3、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

策划代理的置业顾问以及营销部的营销人员，是一个有机的合作群体。新的一年，将充分运用此部分资源。策划代理首先应抓好营销人员基本知识培训工作，使营销人员成为一支能吃苦、有技巧、善推介的队伍。其次是逐步完善营销激励机制，在制度上确立营销奖励办法，具体的奖励方案由营销部负责起草。

## 二、全面启动招商程序，注重成效开展工作

## 1、结合医药市场现状，制订可行的招商政策

按照与策划代理所签合同规定，\_\_应于去年《招商计划书》及《招商手册》，但目前该工作已经滞后。要求，上述两书在一季度由策划代理编制。为综合医药市场情况，拟由招商部负责另行起草《招商办法》要求招商部在元月份出初稿。

## 2、组建招商队伍，良性循环运作

从过去的一年招商工作得失，一个重要的原因是招商队伍的缺失，人员不足。新的一年，招商队伍在引入竞争机制的同时，将配备符合素质要求，敬业精神强、有开拓能力的人员，以期招商工作进入良性循环。

## 3、明确招商任务，打好运营基础

\_项目一期工程拟在今年底建成，明年元月将投入运营。因而，厂家、总经销商、总代理商的入驻则是运营的基础。我们不能等米下锅，而应军马未到，粮草先行。今年招商入驻生产企业、总经销商、总代理商、医药商业代理机构等任务为300家。由策划代理与招商部共同承担。

## 4、做好物流营运准备，合理有效适时投入

医药物流不同于传统医药商业，它要求医药物流企业不单在医药交易平台的搭建、运输配送能力的提高、医药物流体系的配置上有别于传统医药，更主要的是在信息功能的交换适时快捷方面完全实行电子化管理。因此，新的年度，将与市物流研究所进行合作，签订合作协议并按合同协议履行职责。为使营运走向市场化，拟成立物流部，拟制定\_\_医药物流系统的营运方案，确定设施、设备构成因素，运营流程、管理机制等。该工作在董事会的同意安排下进行。

## 三、以能动开发员工潜能为前提，不断充实企业发展基础

的企业精神^v^三生万物，以人为本;和合求实，科学求真^v^决定了\_\_品牌的打造，\_\_集团的建立，必须充实基础工作、充实各类人才、充实企业文化、充实综合素质。新的一年，将在^v^四个充实^v^上扎扎实实开展工作。

## 1、充实基础工作，改善经营环境

所指充实基础工作，主要是指各部门各岗位的工作要做到位，做得细微，做得符合工作标准。小事做细，细事做透。务实不求虚，务真不浮夸。规范行为，细致入微。通过做好基础工作，改善内部工作环境和外部经营环境。该工作的主要标准，由办公室制定的《工作手册》确定，要求员工对照严格执行。为对各部门基础工作开展的利弊得失实行有效监督，在新的年度由办公室承办编制《\_\_工作动态》，每半个月一期。

## 2、充实各类人才，改善员工结构

企业的竞争，归根结蒂是人才的竞争。我们应该充分认识到，目前员工岗位适合率与现代标准对照是有距离的。20\_\_年，将根据企业的实际需求，制定各类人员的招聘条件，并设置招聘流程，有目的地吸纳愿意服务于\_\_的各类人才，并相应建立\_\_专业人才库，以满足\_\_集团各岗位的需要。

## 机电维修工工作计划和目标 单位机电维修工作计划 篇五

本学期，我校工作要深入贯彻党的十x大精神和全县教育工作会议精神，全面落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针。以构建和谐-谐平安校园为主题，以教育创新和教育改革为重点，按照“育人为根本，质量求生存，特色显优势，改革求发展”的思路，进一步推进管理创新，深化教育教学改革，求真务实，突出重点，提高效率，狠抓落实，促进全校教育教

学顺利开展，全面提升全校教育教学质量。

## 二、工作目标

1、全面推进素质教育，全面提高教学质量。教学质量在全镇统考中力保前五名。

2、争创平安学校，确保师生财产安全。

3、使入学率达100%，辍学率控制在以内，毕业率达100%，15周岁完成率达100%，5周岁学前班入学率达70%。

4、管理方法科学比，管理思想民-主化，管理过程制度化，管理手段人性化。

5、教学工作规范化，德育工作长期化，办学特色多样化，校园环境人文化，力争办出一方百姓满意的教育事业。

## 三、工作要求

领导到位，落实到位，措施得力，方法得当，注重实效，考核实绩。

## 四、工作重点

### (一)实施教育质量工程，提升全校教育水平

1、改革和完善教育评价制度，依照《清水县教育工作目标管理实施方案》着力探索建立符合素质教育要求的学生学习和成长，教育质量和教学效果的评价体制，健全教学质量监督制度，落实教育教学质量目标责任制。各年级检测双合率达90%以上，人均80分以上，双优率达40%。

2、继续推进班主任工作责任制。让班主任从班级的管理到对学生的管理方方面面进行负责。班主任要随时进入班级了解

掌握并随时解决班级内存在的问题，学校要对二年级作为重点督导对象，使其不在拉全校成绩，在全校全面推进课改工作，大力提高教育教学质量。

3、狠抓教学过程管理，全面落实学区计划中的“九字”要求，即备课要“深”，上课要“实”，作业要“精”，教学要“活”，手段要“新”，活动要“勤”，考核要“严”，辅导要“细”，质量要“高”。

(1)进一步落实《永清镇学区教学常规管理制度》，严把“四个关口”，（集体备课关，课堂教学观，作业批改关，辅导关），教师要超前备课，认真备写教案，体现教案的实用性，学校领导每周检查教案作业，无教案不准上课。作业要精批细改，批阅正确率达98%以上。

(2)深入开展信息技术与学科整合的研究，对现有的模式二，电教设备由杨志刚专门进行负责，坚持每周每班上一节信息技术课，使其设备真正发挥效益，让广大学生受到优质的教育资源，提高课堂教学水平，并认真抓好实验教学，提高仪器教具的使用率。

(3)要偏爱学困生，做好学困生的转化工作，同时做好有关记录，关注学困生学习过程中的亮点，促进他们的成长提高。

(4)学校对抽考前三名的教师和单科前三名的学生进行奖励。学校要利用各种竞赛形式切实提高学生的学习兴趣和学习成绩。

#### 4、加强教研工作向教研要质量

(1)校长，教导主任要高度重视教研工作，组织教师开展教学研究活动，提高教研质量，不走过场，保证实效，使教师在设计，实践，反思的轮回过程中提升理念，提高教育教学能力。本学期任课教师听课不少于16节，教研组长听课不少

于20节，校长主任听课不少于30节。

(2)积极开展校内教学研究活动，本学期南小教师围绕教科研课题共同确定研究课题，对各个年级语数教学按排在行事历上，及时组织教师进行说课，授课，听课，评课，修改教学设计，达到共同提高的目的。

(3)学校定期派出教师参加片内外教学研讨，带进好的方法和信息。

(4)期末每个教师写一份对本学期，本学科教学级学生学习情况具体的教学质量报告。

(5)树立科研兴校意识，充分发挥南小优势，加强校本培训和连片教研活动。加强教师教学技能的基本功训练，认真开展(三字一机一活)基本功训练。是我校教师的素质，能力，水平等有一个大的提高。

## (二)实施“教师素质工程”建设高素质队伍

### 1、加强领导班子建设提高学校管理水平

(1)进一步加强校长的思想作风建设，继续发扬“宁在苦中干，不在苦中熬”的清水精神，要与教师形成共识共动，团结协作，心往一处想，劲往一处使，上下一盘棋的统一意志和工作活力，兴学习之风，兴团结之风，兴实干之风，全心全意为师生服务，真心真意为负责，尽职尽责干事业，一心一意谋发展，增强责任意识，树立敢为人先，勇于创新，想干事，能干事，能干成事的精神风貌，真正做到勤奋不偷懒，负责不推诿，实干不说谎，自律不违规，说一句，是一句，句句算数，干一件，成一件，件件落实，把全部的心思和精神放在狠抓学校管理和提高教育教学质量上来。

(2)依法治校，优化常规管理，建立健全一系列管理制度，抓

实细节及过程，从注重物的管理走向注重人的管理，构建以人为本的学校管理制度，形成风正劲足的工作局面。

(3)加强学校工作的计划管理，是计划具体紧贴实际，求真务实，具有前瞻性。加强过程管理，狠抓计划的落实，做到工作负责到人，工作有序，务求实效。

2、加强教师队伍建设，提高教师综合素质。

(1)树立南小教师优良形象

(2)不断开展丰富多彩的教育活动，不断深化师德建设。

a□切实把教师的师德，师风放在首位，组织教师认真学习《义务教育法》，《教师法》，《未成年人保护法》继续开展“三师”（讲师德，扬师魂，塑师表）竞赛活动，弘扬高尚师德，力行师德规范，塑造教师新形象，争做时代新教师，倡导用爱和责任办好教育，努力提高全体教师职业道德水平。

b□加强教师管理，积极响应教师岗位目标管理制及教学质量制，建立充满活力的用人机制，限度的调动全体教师的工作积极性。

c□积极响应教育人事制度改革，增强教育发展活力。

加强教师管理，并于今年全面推进教职工全员聘任制，实行教师岗位目标管理制及教学质量陈诺制，严明纪律，完善制度，对无故缺课或不上课者要扣发津贴或停课，停薪，要进一步完善校内结构工资制，学校根据教职工德，能，勤，绩的实际表现，进行综合量化考核，根据综合量化考核结果逐目发放。同时，按照《清水县教职工末尾待岗实施办法(试行)》的相关要求，全面推行教职工末尾待岗制。真正建立竞争上岗，择优聘任，激活教师队伍。

(三)实施“品德教育工程”加强未成年人思想道德建设，认真实施“学校育人”，“团队育人”，“家庭育人”，“活动育人”，“基地育人”，“环境育人”，等六大工程，增强德育首位意识，发挥主渠道，主阵地，主课堂的作用，使学生逐步养成优良品德。

(四)注重艺术作用，全面培养人才，学校坚持开足开齐课程，注重体音美，积极开展艺术教研活动，以提高学习兴趣，增强学生体质及艺术修养。

(五)注重卫生工作，增强师生体质

加强各种常见病，传染病的防治工作，加大宣传力度，使学生能够掌握卫生知识，提高对环境的认识。搞好学校环境，加强卫生工作的管理，增强学生对卫生工作的责任感，光荣感，养成学生自觉讲卫生的良好习惯，学校值周紧查班级卫生，始终保持校园整洁干净。

(六)加强后勤工作，提高服务意识，增强后勤工作服务于教育教学的工作意识，认真高效的做好教学服务，工作生活服务，财产管理。校园美化和财务管理工作。真正提高服务水平和工作效率。规范收费不乱订教辅。加强经费管理，完善财务制度。

(七)创建平安和-谐校园

(1)落实《中小学幼儿园安全管理办法》，建立学校安全预案。继续完善安全管理制度，落实安全事故预防措施。树立安全第一意识，把学校安全工作放在首位，并贯彻在日常管理之中。从严管理，狠抓落实。防患未然。继续与班主任签写安全管理责任书，严格排除各种隐患。杜绝各类事故发生。

(2)加强市省法制教育。安全工作做到全员参与职责明确。各负其责，狠抓落实。

(3) 大力推进校园廉政文化建设，坚持实行党务政务公开，无论是评先评优，财经收支，还是学校中打物品的采购都要公开。

(4) 开展评教，评校活动，规范办学行为，规范教师从教行为，充分认识作为一名教师肩负的责任。自觉加强党性锻炼，为人正。教学勤，为民实。做模范带头人，创一流平安和谐校园，办一方满意的教育事业。