

# 计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共(通用10篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共篇一

吉羊奋进辞旧岁，金猴挺胸迎新春!伴随收获的喜悦，满怀未来的憧憬，我们已经步入充满期待的20xx年。过去的一年，全体二院人响应党的号召，融入时代潮流，扎实开展群众路线教育实践活动，深入学习讨论落实，挑战自我，革新自我，提升自我，努力拼搏，扎实工作，革弊鼎新，我们共同收获了进步成长，有序推进了医院的各项事业，圆满实现了预期目标。

借用的话，为了做好这些工作，我们的各级干部也是蛮拼的。当然，没有全体员工支持，这些工作是难以做好的，我们要为伟大的员工点赞。这里，我谨代表院领导集体，向一年来在各个岗位上为医院做付出奉献的同志们道一声“辛苦了!谢谢大家”。

刚才几位院领导分别做了发言，对我们20xx的工作做了很好的总结，也提出了我们下一年度的工作思路，他们讲得都很好。下面我谈几点意见。

### 一、20xx年度工作回顾

1、群众路线教育实践活动取得实效，学习讨论落实活动有序推进，作风转变已经显现，服务水平明显提升。

按照市委市局部署，我们从3月29日全面开展党的群众路线教

育实践活动。采取个人学习、中心组学习、党员干部集体学习多形式结合，学习领悟有关和十八届三中全会精神，学习《论群众路线重要论述摘要》、《关于党的群众路线教育实践活动论述摘要》、《厉行节约反对浪费重要论述摘要》、《损害群众利益典型案例剖析》、《各地联系服务群众经验做法选编》等。随着学习的深入，认识逐步提高，思想完全到位。使我们清醒地认识到，开展党的群众路线教育实践活动，既是实现党的确定的奋斗目标、保持党的先进性和纯洁性、解决群众反映强烈的突出问题的必然要求，也是传承党的优良作风，强化宗旨意识，使全体党员把群众路线真正装到心里去，始终站在人民群众的立场上看问题、想问题，切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”的需要。从党和国家层面的高度讲，更是我党消除“精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险”，巩固党的执政基础和地位，提高党的执政能力，使党在“执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验”中稳站潮头，打破历史朝代轮回更迭定律的紧迫需要。中国社会确实需要这样一场思想革命，为实现“中国梦”奠定坚实的思想保障。从医院层面讲，开展这项活动，对贯彻落实中央和省、市有关会议精神，改进党员干部作风，提高党员干部服务全院职工、全员服务患者能力，密切党群干群关系，提升服务能力，提高全员职业素养，和谐医患关系，推动医院实施现代企业管理，服务于服务好运城市经济社会发展的大局具有十分重要的现实意义。

20xx年11月30日，省委书记王儒林在山西深入开展学习讨论落实活动动员会上发表讲话，拉开了全省党员干部学习讨论落实活动的序幕。我院认真传达每一次的上级会议精神，迅速制订方案，召开动员大会，深入贯彻以“深入学习贯彻系列重要讲话精神，净化政治生态、实现弊革风清、重塑山西形象、促进富民强省”为主题的集中学习讨论落实活动精神，印发重点学习材料，观看《作风建设永远在路上》，按照上级要求和医院活动方案有序推动活动深入，力求达到活动开展达到与医院工作两手抓、两不误、两促进。

认识的到位，推动了各项活动深入开展。全体党员干部认真学习，仔细记录，书写心得体会，发出郑重承诺，一些优秀的文章在运城日报刊载；同时，我们在认真完成规定动作的基础上，注重活动开展的实效，举行了下乡义诊、基层帮扶、服务改进、流程优化、显亮医院标识、开通运城市第二医院专病专家24小时公益服务平台……。按照年度计划逐步推行现代企业管理，完成前期调研，制订了新的发展纲要；强化劳动纪律，实行行政职能科室影像签到；加强管理规范，全院实施“三早交班”制度；模拟运行综合绩效管理；全面质量管理全面启动；着力长效机制建设，核心制度、高压线管理、待岗管理办法已经通过职代会[]20xx年全面实施……。而最令人欣慰的是全体党员干部向全院职工隆重宣誓了运城市第二医院干部共同宣言，全员观念革新，作风转变，自觉主动服务正在成为主流意识和追求。

2、现代管理有序推进，长效机制基本形成，规范建设不断深入。

围绕“向现代企业迈进”的20xx年度工作主题口号，我们在20xx年全员进行观念更新的基础上，首先院领导集体从年初就进一步在理论层面深入学习、探索，全体在北京大学emba班认真聆听了孙学勤教授的《综合绩效管理》、张瑛教授的《医院质量管理》等专题讲座，院领导集体形成共识，进而我们先后两次由院级领导率相关行政职能科室负责同志赴开封市儿童医院进行了实地参观考察，去河津市人民医院听取了经验，同时我们配合群教活动及“做合格职业人”的年度文化主题，院方购买《如何做一个合格的职业人》、《如何做一名会说话的好医生》、《做最好的中层》发放全院学习。在充分学习考察调研的基础上，请示市委组织部和市局后，5月29日，我们召开了职工代表大会，通过了《以购买技术服务的方式引进现代企业管理的议案》。非常高兴的是，职代会以全票通过，这也表现了我院全体员工与时俱进的观念转变和追求医院发展、个人成长的强烈愿望；8月份，

按合同西安当代医院管理公司进驻医院进行前期调研，按照他们的工作惯例，调研座谈会通常由院领导陪同，以便于很好地统一民意。但我们院领导集体为了真正地了解全员的诉求，排除群众碍于领导面子的后顾之忧，坚持由他们直接出面征询各方面的意见，征求大家的真实思想。令人兴奋的是，我们征求到最真实的意见，获得了大家对院领导集体的高度支持信任，坚定了创新发展的信心。通过外眼看二院更加真实地看到我们所取得的成绩和努力的方向，根据调研结果，管理公司拿出了我院完整的综合绩效方案。9月份，我们有序推进此项工作，第四季度进行仿真模拟，最终在年末的12月31日，专题职代会又一次全票通过了《核心制度》、《全面质量管理》、《综合绩效》三位一体的现代医院管理的长效机制，为我们20xx年全面深化改革、推进规范建设奠定了坚实基础。如果说我们20xx年的成就，当然很多，比如业务收入实现7651万元再创历史新高、科研实现突破……，但是，我认为没有哪一项能与此相比！相信这不难理解，就象发展高铁，完成了线路铺轨，就可以快速到达我们理想的目的地！让我们为自己点赞！

3、基本建设不断完善，安全体系得到强化，医院布局更加科学。

根据我们医院的职能和所承担的社会责任，在政府支持有限的情况下，本着以人为本的理念，根据等级医院规范的要求和应对突发公共卫生事件的需要，我们合理配置资金使用，在陈院长和后勤科辛勤努力与高度负责下，建设了适合我们医院基本情况的综合门诊和急诊专区，增加了综合学科业务用房，建筑面积1000余平方米，为综合学科发展改善了环境，扩展了空间；我们根据医院发展战略，扩大并修缮原应急病区，建设了符合要求的发热和肠道门诊，它将成为我们常态下收治并打造感染性疾病诊疗品牌的阵地，也能在突发公共卫生事件时，保证我们正常的业务不受影响，并很好地承担职责、作为应急的储备用房应对突发应急医疗救治任务。可以说，它的建设中融入我们平战结合的管理理念，将会让我们未来

的工作更加地从容淡定。为了确保我们医院的消防达到公共场所的要求标准，今年我们还下大决心投资，由分管领导王军主任负责，责任科室保卫科配合落实，完成了一直以来存在隐患的消防系统建设完善，目前大家可能看到一个基本完善的消防体系，消除了等级医院评审这个一票否决项目。同时，我们为了加强治安安全，保证正常的医院秩序，保护我们所有医务人员的工作安全，医院以购买服务的方式引进安保公司，同步聘请长年法律顾问。这一系列的工作，将使我们的工作不断规范，安全得到保障，布局更加科学，为医院持续健康发展和创建三级医院铺平了道路。

#### 4、医疗水平进一步提升，服务能力进一步增强。

一年来，在主管院领导李卫东和李国岗同志的努力工作下，在全院各系统的支持下，通过我们共同的奋斗，尤其是我们广大的医护技队伍和专注于质量保障的各行职能部门同志们日复一日的坚守，不断地为患者寻找最切实的途径和方法，提升了医院的医疗水平和服务能力。

一年来，我们进一步加强了医疗团队的建设，在全面质量管理和追求科技进步的医院大形势下，加强了医护技队伍和医疗服务能力建设。

继续保持了我们在传染病专科方面和围绕传染病诊疗的综合科室的特色，继续保持了传染病检测诊疗的特色。各位学科带头人为了本专业和本科室的发展付出辛勤的努力。

正是由于我们所做的这些工作，保障了20xx年以来门诊和住院接诊量的增长，保障了我院医疗技术和科研能力的逐步提高，保持了检测项目和诊疗手段的日趋丰富，开创了我院业务收入的新高度。我们正在不断提升应对突发卫生事件的能力，完成好日常的诊疗工作，实现满足广大患者日益增长的医疗需求，追求医院、患者和职工的平衡发展。

医疗发展是我们工作的主线，人才队伍的建设是医院的长期任务，我们必须持久地抓下去。

5、关注发展，关注民生，为职工进一步提供不断改善的福利保障。

二院的职工是二院发展的主人翁，我们在推动医院发展的过程中，为不断改善职工的福利待遇提供了物质的支持。一年来，我们实现了职工个人福利与医院收入的同步增长，使我们职工的付出得到了物质福利的回报。这一点是我院长期坚持的目标之一，让每一位员工的劳动得到尊重和回报。

6、职业精神有待加强，职业意识急需提升。

虽然，我们欣喜地看到全员作风的转变，职业人的意识正在不断地增强，但是，我们每个人，当然包括我们院领导在内，我们都学过并知道了合格职业人的标准，那么，扪心自问，敢说自己是合格的职业人吗？我们不谈能力不及的事情，单说能够作为的情况，答案显而易见且我们自己都很明白。再降低一个层次，不说行为层面了，就说意识领域，而且意识层面也不难为大家有无正确的义利和是非观，我们都非圣人，也不怪大家，但我们是否已经心里已有不断追求高尚、纯粹的意识呢？我也绝对相信，我们的队伍中有，但也肯定不在多数。因此，我们仍需一起不断地提高自身的职业素养，振奋职业精神，我坚信，不论过去如何，如果我们现在一起这样追求，那么它释放出的能量是不可估量的，二院的发展和每个人的成长将是前途无量！

7、学科细化十分迫切，人才培养问题严重。

不能否认，无论如何说，我们的传染病大专科确实已经有一定的品牌优势，但这主要是基于规模和42年经验积累上而言的，为什么这样讲，虽然医院也通过专病专家公益平台去宣传、去倒逼，但至少至今我们大专科的大专家都没有十分明

确的细化的专业主攻方向，我们还没有能向佑安医院那样，看肝衰你找钟平院长，肝病的营养问题去找孟庆华老师，肝癌的介入你找郑加树教授，肝移植找李宁院长和卢实春教授，肝病消化去找金瑞教授，看杂病、艾滋病去找吴昊教授……。在咱们医院，讲句实在的，有时候，一些领导和朋友来看病，要我推荐，我觉得很茫然……，让我们老同志再进一步的细化也确实是个难的现实问题(并不是说这是正确的，只是他们改变观念真的很难)，在国家科学技术奖励大会上的讲话中明确提出，推动创造创新要敢于让年轻人挑大梁，因此，我们希望有志于成长进步的青年医师们一定要为自己，为医院选好方向，在学科的细化方面做到极致。我们医院位置空得很多，我们很缺乏有志气有能力有魄力的人才！

## 8、创新能力差强人意，管理体系能力需要加强。

当然，这个问题不只是说我们的业务人员，我们的管理也是同样的如此，大家都是习惯了沿辙出车，围磨推碾，因循守旧……。讲“创新是中华民族生生不息的秉性、发展进步的动力。”“国家繁荣发展的新动能，就蕴涵于万众创新的伟力之中。”我们必须建立起一个激励创造创新的机制，激活大家创新的动能，让二院在全员创新中实现腾飞。

## 9、硬件平台建设滞后，科技应用能力仍然不足。

根据现代企业管理投资与产出的理论，过去一年，我们的投资，尤其是效益性的投资远远不够，这里有资金困扰的因素，也有我们管理者保守思想的影响。我们必须敢于批判自我，革新自我。另一方面，我们的业务人员，尤其是医疗人员，是不是也应该好好反省呢？我们应用新科技、新技术、新经验难道不存在问题吗？因此，还是我们早就讲过的那句老话，观念革命应该是我们一直的主题。20xx年，我们确定为“科技创新年”，一定要在硬件平台建设，科技创新应用上多下功夫，多做功课。

## 二、20xx年度形势分析

### 1、我们必须全面分析，明确新一年度新的形势

首先，我们应该明晰当前的政治形势。对我们这样的业务单位，我们的党员领导干部，尤其是业务人员，最容易发生的致命性问题，就是没有政治观念。以搞业务自居，认为政治活动与自己不大相关，麻痹大意，放纵自己。这种想法是非常危险的，因为我们是国家公职人员嘛！从这个角度讲，那么群教活动、学习讨论落实等，就是与我们不无相关了？对吧？另外，请大家好好想想，为什么这些年医患关系紧张？为什么看病难看病贵成为近年来百姓焦点？其中除了外界的因素外，我们认为我们没有理由不做认真的反思分析。一定要抛弃政治与自己无关的危险思想！请大家记住三点：一是作风行风转变是全国大气候；二是反腐肃贪是国家大形势；三是医药领域是山西省反腐今后的四个重点领域之一。

第三，我们要明晰医院的形势。我们医院专科的局限、人才缺乏、核心竞争力不明显、硬件亟需配置升级与资金缺口的矛盾……，我们应有很大的压力！这是其一；另外，在医院内部层面：现代企业管理的推进，综合绩效实施，岗位竞争……等创新管理与观念更新适应的矛盾，这些都是下一步我们要面临的挑战，即将要实施的这些东西，大家准备好了吗？我们思想观念转变过来了吗？我们的行为层要改变既往的陋习，我们能改变吗？俗话说，江山易改，本性难移，这确是客观，但我们必须坚信，人生路漫漫，只要我们迈开脚步，就没有走不完的路，就没有爬不到顶的山！因此，我们必须以上率下，上下协同，积极应对。

第四，我们还应该明晰自身的形势。我们自己当前的状况如何？未来我们职业宣言是什么？我们希望还没弄明白自己是谁，将要去哪里的同志赶快清醒！未来没有人会逼你，医院现在进行的现代企业管理只是想让大家尽快地适应，以便在海浪到来之前我们学会游泳！因此，我们自己一定要发挥个人的主动



性，磨练自己，提升自己。

## 2、我们必须清楚并积极适应新常态。

新常态是什么?它会对我们产生什么样的影响?我们应该如何适应?这些都是我们不能回避且必须深刻思考的问题。一是国家层面稳中求进是国家宏观调控的目标。中国经济结构调整将会持续推进，在今年甚至是今后相当长一段时间内将不再会出现10%以上的高速增长，7%左右的增长速度将会是常态。虽然中国股市目前可以说牛气十足，但经济整体的基本面的情况并不十分乐观(李嘉诚重组长和并注册开曼群岛是一个信号;ppi连续三年暴涨、过剩产能没有消化、债务风险不断上长、房地产价格不断下降、股市的走势与经济基本面背离、融资炒股达27%、国家财政收入呈中单位数增长);另外在很多场合，尤其是最近在国家科学技术奖励大会上的讲话中，已经鲜明指出“创新驱动发展已是国家层面的发展战略”。在国家层面的大背景下的医院，我们不能也不可能置身世外，独善其身。这就要求我们必须有充分的思想准备。二是分级诊疗、自由执业、社会资本进入医疗市场将是我们医疗行业今后的新常态。我们如何适应并在新常态中赢得我们的市场份额，不是“我任性”这么简单的事情。我们需要一些方面的“任性”，比如“自信、忠诚、勤奋、敬业“的二院精神、“感恩拥有、宽容理解、诚信厚道”的高尚人格，具有强烈责任感、使命感和担当精神的“二院人意识”，在其位谋其事谋好事的“职业人意识、职业人素养和职业人精神”……，在所有的优秀文化传承方面我们真的需“我任性”。但一些方面如果如此，如观念陈旧、思想落后、行为不检、个人主义、自由主义、山头主义、好人主义、目无法纪和规章……，凡此等等，我们(或个人)肯定要为此埋单，甚至付出难以想象的惨重的代价。

## 三、20xx年度工作思路

根据当前的新形势、新常态，结合我们医院近年来的发展实

际，我们院领导集体研究后已初步提出20xx医院年的工作思路，刚才他们已经大家进行了宣读□20xx年我们确定为“科技创新年”，年度口号“20xx·二院人·向科技和管理要效益”，文化主题是“我的职业宣言”，初步规划年度五大工作重点，确定了9项目标任务。当然，这些还在广泛征求全体员工意见的基础上进一步地完善，并通过职代会最终形成我们20xx年的工作计划和奋斗目标。

同志们，

我们的工作思路基本清晰，但在奋进前行的路上肯定是情况复杂、难以预测。雄心壮志的实现，肯定要有与之相匹配的艰辛努力与付出，不然一切都只是空话。在9日的医师大会上我对我们的医护人员讲，明确新形势，适应新常态，需要我们自觉、主动地升级自我，不然我们就会象windows98一样被抛弃淘汰。今天我必须再次以此警示我们全员。反过来，我们又必须坚信，只要我们都敢于拿起并很好地使用自我批判的武器，勇于从自我开刀，自觉进行自我革命，那我们将成为勇敢者，任何困难、压力、风险和挑战，都将成为不屑！

东方欲晓，莫道君早行。山高愈前行，梦好起宏图。只要我们二院人崇尚并不懈追求敬天爱人的胸怀和境界、精益求精的专业技术和精神、百花齐放百家争鸣学术风气和氛围，秉持“尺有所长、寸有所短”自我认识和虚心态度，坚定直面挑战、挑战自我的勇气和毅力，坚持和积极践行正确的义利观，讲信义、重情义、扬正义、树道义。我们就一定会取得职业生涯最有价值的收获——社会的尊重，那时，我们将会梦生于此，梦圆于此。

最后，祝我们事业发达恒久远！祝大家家庭福康万年长！

**计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共篇二**

大家好!

有这样一句话，说“你有信仰就年轻，疑惑就年老；有自信就年轻，畏惧就年老；有希望就年轻，绝望就年老；岁月使你的皮肤起皱，但是失去了热忱，就损伤了灵魂。”我非常喜欢这句话。今天我正是凭着对工作的极大热忱和多年工作经验，走上台参加供应室护士长的竞聘，自信自己有能力在护士长岗位竞聘上能够再创新的成绩。

近几年我们医院发展迅猛，我感到由衷的高兴。明年是我们医院的质量管理年，在此我想就如何开展供应室工作，谈一下我的看法。

首先就要改变观念，转变工作思路。

一是真对我院有些同志对供应室工作的轻视，应加大对供应室工作重要性的宣传，使大家提高警惕性。

二是针对供应室护士的特点，采取灵活的激励措施。

做好供应室工作，就要加强管理，提高护理质量。

首先我要根据我院的综合责任制目标管理的有关规定，建立健全供应室各项管理制度，如岗位责任制、技术责任制、质量责任制等，明确责任，层层落实，实施措施到位，做到事事有人管，人人参与管理，充分调动护士的积极性。

此外，还应加强物资管理，节约成本。

做好供应室工作，就要大力提高供应室护士的整体素质。

一是对新调入护士采用岗前培训的形式，或者采取带教护生的形式，使其充分掌握供应室的工作范围和操作规程，在达到考核指标后允许竞聘上岗。

二是营造学习氛围，加强在职护士的培训。

三是加强职业道德素质和责任感的培养。

各位领导、各位评委，以上是我对以后工作的一个简单设想，有些地方也许还不够完善，但是我想我会在以后的工作中不断的学习并改进。如果我竞聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；让护士长这个职业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，事业更加辉煌。

谢谢大家！

最后祝您在供应室护士长竞聘中脱颖而出，马到成功！

## 计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共篇三

大家好！

首先，非常感谢公司给我一次展示自我的机会。我竞聘的岗位是选厂主管。参加此次竞聘的目的有两个，一是通过竞聘来挑战自我，主动给自己更大的压力，超越自我，追求进步；二是为公司的发展献出更多的力量，做更大贡献，并借此机会与大家交流思想。我诚心接受领导和大家对我的指正。

- 1、对公司各电气设备的运行、维护及故障检修进行管理。
- 2、对球磨段记录本监督和管理。
- 3、在公司领导的组织下，完成了对碎矿除尘电机变频器的改造，完成后的除尘，能够有效的减少电耗。
- 3、球磨安装自动化，安装后，在电脑屏幕上能够反映出球磨段一些指标的变化，并且能够做到时时反映工艺指标，精确

调整设备的运行状态。

- 4、每个月对校对3号皮带秤系数，保证处理矿量的准确。
- 5、利用大修时间对车间内电机进行换油工作。
- 6、定期维护车间电子仪器的保养工作，比如球磨段2段旋流器溢流浓度计的校对。
- 7、更换球磨4号渣浆泵电机，参与电机设备安装、试 1  
车工作。
- 8、曾组织车间员工对选厂的设备进行讲解。
- 9、完成各项电气专项检查工作。

第一、工作中，我具有一颗强烈的事业心和责任心。我相信自己能在主管岗位上把本职工作做好。

第二、多管理设备，了解设备性能，精心维护设备，使其运行良好。

第三、态度决定一切；我工作态度端正，踏实肯学，团结同事。

我相信在领导的支持与指导下，同事的协助配合下，通过不断地努力学习，一定会弥补自身不足，做好本职工作，提升技能，更好的.为公司服务。如果我能够竞聘上电气主管这个岗位，我会通过自身的努力利用以下管理思路做好以下工作，提升专业管理水平。

管理思路：

一、重视各类指标的统计分析工作，优化过程管理，提高指

标管控水平。

1、在电耗的控制上，从现场设备停开机及运行状况、有效借助避峰用谷的生产组织、后勤用电等方面进行优化，降低电能消耗。

2、及时对消耗备件及金额进行统计汇总，并对异常消耗进行分析，找出原因，及时进行优化改造；对更换下来的各类电气备件进行分类回收修复再利用，确保备件消耗指标受控。

3、关注各变频器转速的变化情况，对转速异常情况及时进行检查，确保设备运行。

4、做好电气零件的备品备件工作。

2、对停送电办理不规范、设备空运行等现象，发现一起要严厉查处一起，提高员工节电意识。

二、加强对电气自动化设备现场管理及日常维护工作，对设备的保护要定期开展专项检查，提高对设备管控水平。

1、电气设备要做到清洁化生产，对配电室室、计量设备定期开展一次专项检查，形成检查通报并落实整改项，现场电气设备做好规范接线。

2、每年按照各类电机保养周期对电气设备及电机日常维护保养，减少电气设备故障的发生。

最后,我相信在领导的支持与指导下,同事的协助配合下,通过不断地努力学习,一定会弥补自身不足,做好本职工作,提升技能,更好的为公司服务。我将会用心、用情干好这份工作,我将会在以后的工作中一如既往的尽心尽力、尽职尽责,不断加强学习新的知识,找出存在的差距,加快自己成长的步伐。

竞聘人：林忠凯

二〇一四年五月二十八日

## 计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共篇四

指导思想：

### 一、成立岗位竞聘考评领导小组

组长：刘亮辉

副组长：帅常恺罗芳

成员：袁自强、刘爱良、罗智芳、唐武娇

附：考评领导小组职责

- 1、收集、审核竞聘人资料。
- 2、组织竞聘人员参加竞聘活动。
- 3、组织考核，确定各岗位人选。

### 二、竞聘的条件及办法

- 1、各竞聘者提交本人身份证、学历证、获奖证原件和复印件。
- 2、每一位竞聘者可选择申报两个岗位；
- 3、竞聘者必须符合幼儿园制定的条件、要求、职责；
- 4、竞聘者必须准备书面竞聘方案，在竞聘开始时，提交岗位竞聘领导小组。

### 三、竞聘流程及时间安排

- 1、竞聘动员大会（时间：20\_\_年7月5日下午5：30）。
- 2、对现有中层干部进行任职评议（20\_\_年7月8日中午12：00）  
职工评议60，考核小组评议40。

#### 3、公开申请报名

（1）20\_\_年7月9日中午12：00，应聘者到竞聘考评小组领取竞聘申请表。

（2）20\_\_年7月9日下午5：00之前，应聘者将填好的竞聘申请表交考评小组。（每人可申请两个岗位）

4、20\_\_年7月12日中午张榜公示申报结果。

5、竞聘者方案准备。

6、竞聘演说、竞聘答辩。

（1）7月13日-16日，申报助教的人员组织教学活动；

（2）7月17日上午8：30申报中层干部的人员竞聘演讲、答辩。

7、民主测评、组织考核、综合评价。（7月20日）

8、公布竞聘结果，签订岗位合同。（7月21日）

#### 株洲市幼儿园钻石园竞聘上岗对象

1、本次面向社会招聘的人员。

2、20\_\_年在市幼儿园钻石园工作的所有愿意继续留用的员工。



## 株洲市幼儿园钻石园竞聘的岗位设定

教学园长助理：1人 后勤园长助理：1人

年级组长：3人 保育组长：1人

教学班班长：14人 助教：14人

保育员：14人 总务（兼维修、司机等）：1人

食堂班长：1人

食堂厨师：1人

食堂勤杂：3人

## 株洲市幼儿园钻石园各岗位的工资设置

1、按20\_\_年上学期各岗位的工资设置。

2、20\_\_年下学期如仍在上期原岗位上竞聘上岗的人员，岗位工资在原基础上加10元/月。

3、对外招聘的保育员20\_\_年上学期和下学期均竞聘上保育员岗位者加20元/月。

4、20\_\_年下学期增设保育组长岗位，岗位工资在原基础上加40元/月。

表一：株洲市幼儿园钻石园中层干部岗位竞聘演讲、答辩评分标准

仪表、仪容

10分

是否整洁、端庄、大方

语言表达

10分

是否顺畅、流利、准确

15分

是否明确、科学、合理

20分

是否清晰、具有创造性

20分

是否得力，具有创造性和可操作性

25分

是否清晰、准确、全面

100分

表二：株洲市幼儿园钻石园竞聘助教岗位教学活动评分标准

一、测评对象：申请助教以及专职教师岗位成员

二、测评内容：

1、选材独特、新颖、有创意。（10分）

2、精心设计活动方案，深入挖掘教材内涵，层次清晰明了，

能充分运用新的教育理念，表现新的教育理念，有效促进幼儿得到发展。(25分)

3、课堂活跃，教师有激情，引导恰当、得体，教师的主导作用和幼儿的主体地位得到充分表现，教育目标完成好。(25分)

4、积极培养幼儿良好的情感、态度，整个课堂活而不乱。(20分)

5、教学准备充分，教具准备恰当。(10分)

6、教师素质好，教态自然，有亲和力，普通话标准，教育机制灵活。(10分)

总分：100分

## 株洲市幼儿园钻石园各岗位任职职责

### 教学园长助理岗位职责

一、配合业务园长共同管理全园的教育、教学工作。

1、组织开展园内的教研、科研活动和日常的保教工作。

2、协调好各年级组的工作，发现和解决教育过程中存在的问题。

3、负责安排每学期课程计划，并定期检查落实情况。

4、每月最后一周召开一次年级组长会议。

5、协助业务园长组织园内观摩，幼儿节日活动及外出参观。

二、配合园长抓好师资队伍的建设：

- 1、每学期初完成全园教师业务培训计划，学期末完成总结。
- 2、帮助教师提高政治思想业务以及身体素质。
- 3、组织每双周一次业务学习。
- 4、负责传递现代教育、文化的新信息、组织交流学习，保证第一线的信息畅通及运用。
- 5、负责教师备课、业务学习、教研活动的记录及考勤工作。

### 三、配合园长做好家园协调工作。

- 1、每学期开设家长讲座1—2次。
- 2、听取本园家长对园工作的意见和建议，指导教师做好家长宣传工作。
- 3、做好招生工作。

### 四、负责教师考评工作。

### 后勤园长助理岗位职责

- 1、协助园长组织后勤人员的政治、业务学习与培训。积极参加有关主管部门及园内组织的各种学习培训活动。
- 2、负责全园安全、保卫、水电工作，并督促、检查做好维修、准护、巡视工作，发现问题及时解决，消除隐患。杜绝事故发生。
- 3、坚持经常下班检查，了解幼儿饮食、卫生、设备安全等情况，善于听取意见，发现问题，及时解决或反馈。
- 4、做好园内的综合治理、园林绿化等管理工作。

5、管理好幼儿园的财产、负责基建、维修、设备添置、大型器械、电器设备的管理。

6、做好园长领导委派的工作，督促、指导、检查各部门的工作质量，处理问题不推诿、不拖延，服务主动热情。

7、负责办公室工作。

## 年级组长岗位职责

一、配合园长助理完成本年级组的工作：

- 1、带领组员完成各项教育任务。
- 2、及时反馈本组成员的实际情况。
- 3、每月定期组织全组人员的工作交流会议。

二、根据教研目标，制定、完成、检查本年级各项教育活动的计划：

- 1、每学期第一周定出年级计划，最后一周完成本组活动总结。
- 2、每周五组织本组成员研讨下周主要教育活动的计划。
- 3、每月检查本年级组成员的备课本、教育随笔并做好记录。
- 4、每月组织本组成员研讨主题探究活动的内容及组织形式。
- 5、每月组织商讨本年度的社区活动及开放活动。

## 班长岗位职责

- 1、每学期第二周前完成班计划，最后一周完成幼儿评估工作。

- 2、每月底完成本月各项记录，观察评估，教养随笔及下月计划。
- 3、每周四完成下周安排。
- 4、指导本班教师、保育员完成幼儿的个案观察记录。
- 5、每月召开一次班级会议，小结及布置班级工作。

## 二、负责管理本班班务工作：

- 1、为幼儿创设和保持一个良好的活动环境(材料充足、安全、整洁有序、美观舒适、师生关系融洽)。
- 2、做好班级财产物品的登记、保管、清理等工作。
- 3、处理好班级各项常规事务。
- 4、定期组织社区活动及家长开放活动。

## 三、开展好本班家长工作：

- 1、每学期对每个幼儿进行家访工作，并做好记录。
- 2、设立家园联系本，每周向家长汇报在园情况。
- 3、随时作好家长沟通工作，进行电话交流。
- 4、每期至少召开一次家长会，向家长介绍幼儿在园情况及班级教育情况。

## 助教岗位职责

一、观察了解幼儿，依据《规程》和新《纲要》精神，结合本班幼儿具体情况，制订和执行教育工作计划，完成教育任

务。

二、严格执行幼儿园安全、卫生保健制度，指导并配合保育员管理本班幼儿生活和做好卫生保健工作。

三、与家长保持经常联系，了解幼儿家庭的教育环境，商讨符合幼儿特点的教育措施，指导家庭育儿，共同配合完成教育任务。

四、积极参加业务学习、进修和幼儿教育研究活动。

五、定期向园长助理反馈工作情况，接受其检查和指导。

六、贯彻幼儿园规定的一切规章制度。

七、每学期至少主动申报一节观摩课。

八、每月按质量完成教育随笔、观摩记录、教学实录，并作出总结对照下月工作计划。

九、认真落实教育目标，并能以目标为中心，选择教育内容方法、形式，组织好幼儿的一日活动。

十、协助主教做好配教工作，及时做好观察记录。

艺术工作室主任及资料室岗位职责

1、每学期初完成美术活动计划，并及时与班长沟通。

2、每月末向班长及家长反馈幼儿美术活动情况，安排下月教学内容。

3、每周在艺术工作室为每班孩子组织一次美术教学活动，负责指导班级教师开展美术教学活动。

4、负责美术班的教学工作，每学期向家长汇报二次以上特色活动

二、负责积累、编写教师美术活动教材：

每月整理出5—10份美术活动资料(教案、教具等)。

三、做好资料室资料借阅登记，归还手续工作，资料室材料不对外，特殊情况经园长批准方可外借。

四、根据园里要求及学期工作实际，对资料管理、配备、制作等也要制订工作计划及总结。

保育员岗位职责

1、积极认真参加政治、业务学习，树立“三爱”、“三一切”思想，努力学习专业知识，具有一定的文化水平和工作能力，能够遵守教职工职业道德规范和园规园纪，落实岗位职责，品德良好，为人师表，身体健康。

2、认真执行幼儿一日生活制度、作息制度，指导幼儿值日工作，培养幼儿良好生活习惯和能力。

4、在教师和保健医生指导下，精心细致照顾幼儿生活，培养幼儿良好的常规，并有目的、有计划地配合和协助本班教师参与指导幼儿教育活动，组织好幼儿一日生活。

5、虚心接受保健医生和本班教师指导，掌握有关的安全知识和防患措施，严格执行幼儿园安全、卫生保健制度，全面负责幼儿生活管理，掌握本班幼儿身体健康情况，耐心细致地做好幼儿生活护理工作，并向幼儿进行教育，保证安全无事故。

6、协助保健医生做好幼儿健康检查和保健工作，各项检查结



果达到要求。

7、遵守幼儿的生活作息制度，认真贯彻幼儿一日生活常规，并协助保健医生护理好班上病儿。

8、认真负责本班设备、用具及幼儿一切用物的保管，无丢失、无差错。

9、做好家长联系工作，虚心听取家长意见，不断改进服务态度。

10、配合本班教师做好各项教育活动的准备工作及配合教师组织教学活动，并配合本班教师做玩教具。

### 后勤总务岗位职责

1、负责园内基础设施、设备的维护及保养工作。

2、每周一到各班了解安全设施情况，并及时做出维护。

3、主动为班级服务，管理好园内水、电及各设施，做到日事日毕。

4、兼任采购工作，负责对物品、食品进行采购及验收，参与食堂管理。

5、学期初负责检查全园水、电、门、窗、栏杆、玩具等处的基本情况，并对其进行一一登记，发现问题及时整改。

6、及时完成领导交与的临时任务。

### 保健医生岗位职责

1、协助园长组织实施有关卫生保健方面的法规、规章和制度，并监督执行。

- 2、研究调配和改善幼儿膳食，检查饮食、饮水和环境卫生。
- 3、密切与卫生保健机构联系，及时做好计划免疫和疾病防治等工作。
- 4、坚持进行晨检与巡检工作，及时处理好幼儿的健康问题，做到小伤小病不出园门。
- 5、每年给幼儿进行一次全面健康检查，认真记录，发现异常情况及时报告。
- 6、做好传染病幼儿的护理、隔离工作，督促食堂做好病儿的病号餐。
- 7、妥善管理医疗器械，消毒用品和药品。
- 8、指导保教人员做好病症预防，幼儿护理及卫生保健工作。

### 食堂班长岗位职责

- 1、负责管理好食堂各项工作，圆满完成园领导交给的任务。
- 2、每月底配合后勤园长，保健医生一起做好本月膳食评估，对开支节流做好评估分析。
- 3、每周四完成下周的膳食安排表。
- 4、负责各种食品的验收工作。
- 5、负责管理好食堂班组成员之间工作的分工与合作。
- 6、定期向教学组、后勤组、行政组及家长了解幼儿的膳食满意情况，并及时给予调查。
- 7、经常下班了解伙食情况，做到服务主动、积极。

8、及时完成园领导交给的临时任务。

### 食堂工作人员岗位职责

1、负责每日幼儿伙食工作，做好选菜、洗菜、切菜、炒菜、洗碗及厨房卫生。

2、每周五进行厨房大扫除，要求保持厨房的干净、整洁。

3、工作人员采取既分工有合作的工作方式，力求团结一致，服务于教学班、服务于幼儿、服务于家长。

4、正确掌握幼儿出勤人数，做到每天按量供应足量的主副食。

5、遵守开餐时间，保证饭菜质量、粗食细做，做到色、香、味俱全。

6、严格执行卫生“五四”制，生熟食分开存放，不用腐烂、变质食物。

7、对各种食品机械做到有检查、有记录，严格保养，妥善使用。

8、及时完成园领导交给的临时任务。

### 仓库保管岗位职责

1、负责园内仓库财产验收、发放、管理等工作。

2、建立健全各种财产、物品登记、验收，发放制度按质验收，凭领料单发料，严格把关。

3、仓库内物品做到分类摆放整齐，精心保管，做到账物相符，每月盘底一次。

- 4、注意仓库物质信息反馈，协助总务做好物品选购进货工作，减少积压，贵重物品不得外借。
- 5、防止腐烂、变质，做到食品不发霉、变质，杂品不锈蚀、腐烂，进行清理、翻晒，做到干燥通风。
- 6、班级用品本着节约的原则，定期发放，危险用品不得发到班。
- 7、及时完成领导交给的临时任务。
- 8、每月盘底一次并上报主管领导。
- 9、负责食堂物品的保管分发工作。

#### 传达室岗位职责

- 1、严格执行门卫制度，坚守岗位，认真负责，提高警惕，严防坏人入园破坏，对来访人员，做好查询和登记工作，发现可疑人员，及时报告园领导。
- 2、热情接待家长，坚守工作岗位，做到按时开门、关门、锁门，防止幼儿擅自离园，严防事故的发生。
- 3、做好报刊杂志、信件等发放工作。
- 4、负责打扫幼儿园室外环境卫生，保持清洁。
- 5、负责看管园内大型玩具，确保环境干净，不受损失、不丢失。
- 6、负责24小时幼儿园的巡视工作，切实保证幼儿园人、财、物的安全。
- 7、认真完成园领导交办的各项工作任务。

## 夜班保育员岗位职责

- 1、掌握有关的幼儿安全护理知识，虚心接受班上教师及医生的指导，全面了解本班幼儿的生活卫生及睡眠习惯。
- 2、严格执行幼儿一日生活的作息制度，保证幼儿入睡快，睡眠质量高，有充足的睡眠时间，提供良好的睡眠环境，确保幼儿的身心健康。
- 3、每天写好交接班本，交清幼儿人数，幼儿的健康及睡眠情况，病儿的处理，重要事件及待解决的问题等。
- 4、精心、细致护理好每一个幼儿，幼儿的情况做到了如指掌，工作时不怕脏、不怕累，不怕麻烦，全心全意为幼儿服务。
- 5、注意培养幼儿正确的睡姿，及时纠正蒙头睡、俯卧等不良睡姿，定时为幼儿叫尿，随时盖好被子。
- 6、对生病体弱幼儿要进行特殊护理，随时检查和观察病情变化，如遇突发事件应及时通报值班医生并做好恰当处理。
- 7、确认幼儿熟睡后，再做本班内的卫生工作尽消毒等工作，但不能离开本班范围，不能做私事。

### 表三：株洲市幼儿园钻石园岗位竞聘申请表

出生年月

文化程度

原工作岗位

原职务

现拟应聘岗位

第一岗位

第二岗位

表三：株洲市幼儿园钻石园岗位竞聘申请表

出生年月

文化程度

原工作岗位

原职务

现拟应聘岗位

第一 岗位

第二岗位

表三：株洲市幼儿园钻石园岗位竞聘申请表

出生年月

文化程度

原工作岗位

原职务

现拟应聘岗位

第一岗位

第二岗位

# 计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共篇五

本次专业技术岗位聘用工作严格遵循《关于印发通知》(省委办发〔20\_\_〕66号)、《关于印发等五个事业单位岗位设置管理配套文件的通知》(甘人发〔20\_\_〕28号)相关规定。始终坚持德才兼备、以德为先，民主、公开、竞争、择优，注重实绩、群众公认，按岗竞聘、人岗相宜，量化考核和定性评价相结合的原则。

## 二、实施范围

全校在编专业技术人员

## 三、岗位任职条件

- (一)取得相应层级岗位的专业技术职务任职资格；
- (二)年度考核均在合格以上；
- (三)实行职业资格准入制度的岗位，取得职业资格证书；
- (四)竞聘专业技术内部高等级岗位，还必须具备相应岗位业绩条件。具体按照《甘肃省事业单位专业技术内部等级岗位任职条件(试行)》执行。

## 四、竞聘程序

### (一)公布岗位

专业技术岗位分13个等级，包括高、中、初级3个层级岗位，高、中、初层级岗位内又分不同等级岗位。

高级岗位分7个等级，由高到低依次为一至七级。其中正高级岗位依次为一至四级，副高级岗位依次为一至七级。

中级岗位分3个等级，由高到低依次为八至十级。

初级岗位分3个等级，由高到低依次为十一级至十三级。

具体设置及数量如下：

## (二)个人申报

1. 申报本层级内部高等级岗位者(专业技术二、三、五、六、八、九、十一级)，须严格对照《甘肃省事业单位专业技术内部等级岗位任职条件》，按要求填报《专业技术层级岗位和内部高等级岗位申报表》，经所在部门领导签署意见后，按规定时限报组织人事处审核。
2. 未申报本层级内部高等级岗位者，仍以原岗位等级按照上一个聘期内的累计综合考核得分从高到低排序，直接进入本层级最低岗位的竞聘。
3. 具备正高资格，但综合考核得分排名靠后，可能聘用不到正高岗位的专业技术人员，可以申报副高层级的高等级岗位(五、六级岗位)，未申报者，聘用到七级岗位(《全校正高级专业技术人员上一聘期量化考核得分排名》)。

## (三)资格审核

根据《甘肃省事业单位专业技术内部等级岗位任职条件》的规定，对申报人员岗位任职资格条件及申报材料进行审核，审核通过人员名单在全校范围内进行公示。

(四)综合考核。考核原则上按照□xxx甘肃省委党校事业部门首次岗位设置管理专业技术人员综合考核办法》(校发〔20\_\_〕27号)执行。综合考核主要以上一个聘期3年内的累计综合考核得分为依据，聘期不满3年的按实际聘任年限内取得业绩为准。分专业技术层级岗位和内部高等级岗位按照综合考核成



绩从高到低进行排序，并在全校公示。

(五)确定聘用人选。按照综合考核成绩从高到低的顺序，依次提出各等级岗位拟聘人选，提交校事业部门三类人员竞聘上岗工作领导小组审议。综合考核成绩相同按排名顺序无法确定拟聘人选时，由领导小组以无记名投票的方式确定人选。审议通过后报校委会研究决定。

(六)公示。将校委会研究确定的专业技术岗位聘用人员名单在全校范围内予以公示。

(七)聘用及岗位认定。与聘用人员签订聘用合同，并将聘用人员名单及有关表册材料上报省委组织部进行岗位等级认定备案后，按照有关程序兑现岗位工资。聘期内退休人员，聘用合同随本人退休自行终止。

## 五、时间安排

专业技术人员竞聘上岗各环节具体时间详见《xxx甘肃省委党校20\_\_年专业技术人员竞聘上岗工作日程安排》。

## 六、组织领导

专业技术人员竞聘上岗工作在校委领导下，由校事业部门三类人员竞聘上岗工作领导小组组织实施。各相关部门要高度重视，密切配合，做到工作不乱、思想不散，确保竞聘上岗工作和日常教学科研智库工作两不误、两促进。

## 计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共篇六

一. 广播传媒中心内部建设

二. 与校系各组之间的沟通交流平台的建设

### 三. 校园文化建设

1. 重新制定完善广传的`各项规章制度，并认真严格，公正的实施，加强组织管理。

2. 增强各个部门之间的沟通与交流，促进各部门之间的相互了解和合作。

(1) 定期召开广传全体例会

(2) 定期召开部长级会议

(3) 开设意见箱，让广大同学有机会说出自己对整个组织或部门的意见。快速有效的建设广传。

3. 对专业技能要求高的部门定期进行相关知识和技能培训。达到学以致用各行其志的效果。

4. 对广传每名成员坚持进行工作成绩简评一定要坚持。

1. 通过开展活动

2. 通过校系各组织活动经验成果交流会

说明：校系个组织之间沟通交流平台的建设和开展一直是一个重点和难点。我认为不能仅仅依靠活动来开展。也不是几次活动能实现的 因为活动有限 因此相互沟通交流相互学习的机会就有限那么不妨在开展活动之外再加一个校系组织活动经验成果交流会。每月举办一次这样我们就能及时的有效地多方面多层次的了解和学习各组织的活动经验并掌握全校各组织的活动动态。对各组织以后活动的开展有辅导意义。

在校园文化建设方面我认为要做到以下五点：

(1) 适时性

- (2) 针对性
- (3) 细致性
- (4) 广泛性
- (5) 实效性

说明：校园文化建设所举办的活动应在正确合理的时间。要有针对性整个活动围绕什么主题思想来开展，整个活动从组织策划到全面实施一定要考虑周密。所举办的活动尽力更多的组织更多同学参与其中。这样才能事半功倍。活动才能真正达到校园文化建设实效性。校园文化建设主要通过海报宣传栏广播各类比赛和文艺晚会等形式进行。

校广播传媒中心作为一个思想传播文化建设的重要阵地在校园文化建设过程中定会按照团委老师的精神指示积极主动的组织参与各项活动各组织策划宣传等工作。同时也会联合全校各组织一道为建设丰富文化先进的校园文化而做出自己的贡献！

## **计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共篇七**

### **1、公司规章制度管理**

- 1) 主持编制公司各项人事、行政管理规章制度，报上级领导审批；
- 2) 监督、检查各项制度的执行情况，并适时地对制度进行修正和完善；
- 3) 人力资源方面的员工招聘、员工档案的建立与保管等制度的建设和实施。

## 2、行政办公事务管理

- 1) 管理办公室日常工作；
- 2) 组织公司员工节日会餐、体育比赛项目等有益于团队建设的活动。
- 3) 主导员工在职培训，提高员工素质。

## 计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共篇八

在今年，努力争取本学期班级能评上“优良学风班”和“优秀团支部”；班级期末总成绩和优秀率都能有长足的进步。让我们大家团结起来，一起完成我们的目标，把我们班级建设的更和谐、更美好。

我会尽自己最大努力多为班级服务，和班委及班级同学互相讨论研究，互助学习，共同进步。

1、带领大家努力学习，定期召开班会，让班级全体同学对学习有新的认识，新的想法，学习目标又将更加明确。

班会要积极摆脱由导师主导向由班委和全体同学主导的“转型”。让班会深入人心，增强影响力。

针对上学期挂科的同学，屏弃歧视，热心帮助他们，让他们树立对学习的信心。找他们谈心，让他们感受到集体对他们的关心和集体的温暖。

2、本学期将开展更多的有意义的活动，\*活动，寓教于乐，让同学们在集体活动中培养集体精神。增加同学间的友谊，让同学们互相之间更加了解。

活动应该以节俭开支和尽量快乐为宗旨。我们可以考虑“春

览童牛”和“夏嬉沙滩”，活动要作好记录，积极的为评优做素材。同时活动要尽量满足大家的兴趣，让每一个人都参与到其中，活动期间要注意安全！

3、大二我们要报考国家cet-4考试和计算机等级考试，我们要打好提前准备，同时结合我们班的具体情况。在本学期我们要组织大家在寝室或者是自习室进行学习，保证到时我们全班能取得个骄人的成绩。

4、在本学期将系统的学习专业课程，尤以c++为主，认真的学好专业基础知识，进一步的强化自己的能力。同学之间要相互学习，相互促进，一起进步。

5、班级委员要起带头作用，确立明确的目标、端正学习态度、勤学好问、夯实专业基础、严谨治学、强化自己的能力、全面发展，为以后打下良好的基础。

自己除了每天记录好每一节课我们班的考勤情况，同时要要求其他的班委强化自己周边同学的管理与监督。确实起好带头作用。

固定半个月班委要召开一次会议，主要针对尽期我们班级的主要问题。如有特殊情况在临时调整。

班委之间、班委和老师之间要保持时刻的联系，班级有什么事情要第一时间让老师知道，即使是我们处理完的事情。

6、倡导寝室精神文明建设，努力营造讲卫生、讲文明、讲礼貌、讲团结、讲学习的寝室氛围。

今年的文明寝室要在原基础上有所增加，加强违章电器的检查，重点阻止和杜绝挡小窗事情的发生。

7、在加强文化建设方面要倡导“刻苦钻研进去、积极求索创

新、求真务实奉献、团结协作共进、争先创优竞技、惜时勤奋敬业、诚实守信有德、遵纪守法做人、优质高效理事、与时俱进发展”班级文化精神。用无形的班级文化来约束和影响我们的一言一行，让班级文化深入人心。

8、自己要有良好的习惯，和同学，朋友之间要互相了解，互相帮助，互相支持，处理好交际关系，从而在同学面前建立威信。

## 计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共篇九

关于竞聘班主任成功后工作计划怎么写你知道吗？作为班主任的日常工作主要是根据学生特点对学生进行管理，调动班级成员参与班级管理的积极性，使整个班级形成和谐、轻松、其乐融融的学习气氛。下面是小编为大家收集有关于竞聘班主任成功后工作计划，希望你喜欢。

### 一、班级情况分析

上学期我们中二班共有幼儿23名，到目前为止咱们班已经又来了3名新宝宝了，他们大多数为独生子女，但经过了上一个学期中班的培养，幼儿们都较去年有了不同程度的进步，但也有部分幼儿在家养成了一些不良习惯，具体表现在：自理能力差、依赖性强、不太会与小伙伴交流等。本学期我和周老师将会继续合作将中二班带好，并为他们升入大班打下坚实的基础。

### 二、工作任务与具体措施

#### (一)教育教学方面

1、促进幼儿身体的正常发育和机体的协调发展，增强体质，培养良好的生活习惯、卫生习惯和参加体育活动的兴趣。

2、发展幼儿智力，培养正确运用感官和运用语言交往的基本能力，增进对环境的认识，培养有益的兴趣和求知欲望，培养初步的动手能力。

3、萌发幼儿爱家乡、爱祖国、爱集体、爱劳动、爱科学的情感，培养诚实、自信、好问、友爱、勇敢、爱护公物、克服困难、讲礼貌、守纪律等良好的品德行为和习惯，以及活泼开朗的性格。

4、鼓励幼儿坚持自己能做的事情自己做，不依赖别人，一日生活的各个环节都能有规律、自觉地进行活动。

措施：

首先，根据中班幼儿年龄特征，运用直观教具、游戏，结合多媒体手段进行教学。

其次，注重个别差异，教学中因地制宜，因人施教，对不同能力的幼儿提出不同要求。

再次，继续以预成课程与生成课程相结合的方式进行教学活动，尝试方案教学，充分挖掘利用自然资源，丰富幼儿知识，充实幼儿的感性经验，从而提高幼儿的积极性，促进每个幼儿的个性发展。

最后，通过日常生活及教育活动引导幼儿养成良好的生活卫生习惯，每周有重点在生活活动中以故事、情景表演、谈话及请幼儿示范，集体学习等方法进行。

## (二) 家园共育方面

1、把日常生活教育与家庭教育密切联系，让家长积极配合引导幼儿，使家长成为日常生活教育的参与者。家园互动，共同培养幼儿良好的生活卫生习惯和行为习惯。

2、请家长来班级观看或参加活动，使家长以直观方式了解幼儿园的教育内容及教育方法，直接看到幼儿在园的表现，了解教师工作情况，增强与教师的相互了解，增进情感联系，也为扩大幼儿的社会接触提供了条件。

措施：

1、通过“家园联系栏”，向家长介绍一些保教常识以及班级工作安排、教学活动内容等等，鼓励家长多多提好的建议，充分发挥家园的互动作用。

2、召开班级家长会，与家长交流信息。

3、更深入的参与到幼儿园教育活动中，使家长与教师间、家长与家长间形成互相探讨、沟通、学习的良好家园互动气氛。并纠正一些家长不正确是教养态度，家园合作，共同教育好孩子。相信通过我和周老师的努力，咱们中二班的各项工作都将会顺利的完成的。

这学期我担任二年级的班主任工作，这是我带了一年的班级了。全班48名学生，活泼好动，天真善良。今年的班级管理工作我想从以下几方面着手。

一、建立班干部组织。

一年级的的时候，我觉得孩子们还小，没有成立班委，主要培养学生自我约束和自觉遵守纪律的意识。经过一年的训练，学生对“纪律”有了一定的认识，知道什么时候该怎样遵守，此时选出班干部协助我管理，对学生来说具备了基础条件。

首先，成立固定的值日组，选出组长，组织每天的打扫卫生的工作，以此也可以训练学生的责任意识。然后，每天选出班里遵守纪律、安静读书、乐于助人的学生写在黑板右侧的“光荣榜”上，给学生树立榜样，为选举做铺垫。再次，



利用班会大家共同制定班规，明确是与非，让学生清楚什么不该做。最后，两个星期后确定班干的成员，提出要求，不仅教师提，同学们也提。

二、评比继续，并用赋分的形式显示优劣。以大行为单位，评比的项目很简单，看课上那组坐姿端正，眼睛看黑板，读书声音整齐响亮，老师不在时会自己看书。表现好的加10分，并在课上说明理由。连续加分的组要奖励：多玩几分钟、画画、老师讲故事给他们听、小贴纸等。

三、加强课间纪律的管理，是学生玩得安全。班干部监督，我也多到外面看着。发现乱跑、打闹的除了制止外，还教他们怎么玩。

四、培养学生良好的学习习惯，端正班风、学风。

1、课上，当有学生都喜欢的活动时，老师就有意识地请做得端正、听的专心的学生来参加、展示。

2、当学生读得大声、正确、写得漂亮、速度快时我给以及时明确的表扬，或奖贴纸，让他(她)的书、本变得更漂亮。

3、经常给学生讲《龟兔合作赢得赛跑》的故事，教学生树立合作互助的意识，表扬合作好的小组、同桌。

4、利用讲课间隙给学生讲故事、读儿歌，把教育贯穿在日常学习、活动中，避免光讲道理。

5、多用读书作为给学生的奖励，平时利用午间到校的时间、早读的一部分时间让读得好的学生展示，大力表扬能安静读书的学生，使学生心中认同读书是件很好的事，并喜欢上读书，逐渐形成习惯。打造书香班级。

6、把学生的优秀作品张贴在墙报上、黑板上。

五、学生有问题多与家长沟通，让家长了解学生在校的真实情况，给家长提意见，想办法，共同帮助学生成长。

班主任工作琐碎，头绪繁多，我要本着对学生负责、让家长放心、自己安心的原则，认真地踏实的工作，希望这学期带好这个班。

在新的一学期，为了更好地做好班主任工作，使班级工作有序展开，结合班级情况，特制定以下工作计划。

## 一、班级工作思路

以德育工作为首，以服务教学工作为中心。立足班级常规工作，狠抓学生的养成教育，培养良好的学习习惯和生活习惯，形成良好的班风和学风；以班级文化建设为载体，打造班级精神文化特色，形成班级凝聚力，注重学生情操的陶冶，关注学生的心理变化，引导学生树立正确的人生观与价值观，促进学生形成健康的个性与健全的人格。

## 二、注重班级文化建设

1、确定班级奋斗目标：争当学习排头兵，争创优秀班集体，共创友爱和谐大家庭。

2、制定班级公约。班级公约主要从学习方面，班务方面，卫生方面及日常规等五个方面入手，使班级管理制度化，并将班级管理公约张贴，以便每一位参照规范自己的言行。

3、利用好班级日志。由值日组长填写记录，他们以书面的形式记录班级的大小事件及各种情况，发表自己的观念，表扬好人好事，批评不良行为。总之对班级进行总结、评价，展望或提出要求，并在班会课上由班长或团支部书记宣读。

4、充分利用好橱窗、黑板报等宣传班级精神，营造良好的班

风学风。

### 三、立足常规，做好班级管理

- 1、每周一次的班会，由班委总结上一周的概况，肯定成绩，指出不足，表扬由进步的学生，并制定下一周的班级奋斗目标。
- 2、值日组长轮流填写班级日志，班委成员轮流查阅，掌握班级各方面的一手资料。
- 3、卫生工作常抓不懈，实行劳动委员负责制，责任到人，制度明确，班主任随时检查监督，确保同学们有一个整洁的学习环境。

### 四、加强班委会建设，充分发挥班团干部的作用

首先经过学生们无记名投票选出班干部，组成完全民选的班委会与团支部；其次明确各班委的职责。实行班干部轮流值日制，以便于及时与班主任沟通了解班级动态。

实行一周一次的班委会制度。由班长主持，了解前一周班级存在的各方面的问题，制定整改措施，发现好人好事，公开表扬。依据班级现状，制定下一周的奋斗目标，并借此机会，对班委各成员的工作进行指导，引导班委成员学会工作，提高工作的艺术性。

### 五、激发学生学习动力，培养学生自主学习能力

- 1、多用学生的优点进行表扬、进步进行激励，带给学生成功的喜悦，以增强学生的自信。
- 2、多用建议、如果这样的语言进行正面的引导，帮助学生改正不足，增强学生的自信。

3、多用成功人士的成长历程、大学生生活介绍等，诱发学生向往、追求意识和倾向。

4、利用班会、个别谈话等方式，使学生明确目标，打好学业水平测试第一仗。

5、利用班会等形式介绍社会现实，如就业压力、大学录取情况、我校高考情况等，要求学生要有高三意识。

1、能学好但不愿意学的，不停地做思想工作，进行说服教育。

3、学习上方法有问题的，要通过谈话，给予方法指导，并请相关任课老师协助。

4、对于优秀生的培养，主要是避免偏科、考试发挥失常等问题，除了谈话激励、心理疏导外，和家长沟通，利用家校合力，发挥重要作用。

5、家庭经济有困难的学生，学习态度、道德品质较好，要多关心生活，多谈话。

## 七、安全教育常抓不懈

学校的安全工作是事关学生生命安危的大事，关系到广大青少年的健康成长和人才培养质量，关系到千千万万个家庭的幸福，因此常常将行路安全、饮食安全、心理健康等教育放在重要位置。

## 八、加强与任课教师的交流，注重与家长的沟通

为了及时掌握班级学生学习的动态，在日常的工作中经常与任课教师互通有无，发现问题及时解决问题；主动与家长取得联系。随时关注孩子的动向，达到共同教育的目的。

总之，希望本学期通过一系列的教育工作，使高二(x)班形成

积极努力、和谐向上的班集体，增强班级的凝聚力，提高学生的学习成绩，养成良好的学习习惯，为高三打下良好的基础。

本学期按学校对班级工作的要求特制定下面计划。概括为“一个中心，两个基本点”。

### 一、抓好学习风气建设这个中心决不动摇

学习风气建设是一个班级面对的最重要的问题，我们必须清醒的认识到这一问题对于我班学生的重要性和紧迫性。现在是高二的下半学期，夏天就开始高三备战，十万火急，节气不等人，而我班面临的是更换了三名科任教师，上学期期末成绩全学年倒数第一，六门主科四门倒第一的尴尬局面，家长心急如焚，班级人心不稳，学生兴风作浪。

针对以上问题，提出下面计划。

#### (一)稳定家长，团结同学，统一思想。

定期召开家长会，及时沟通班级情况，利用电话，网络，及时与家长沟通，充分满足家长的知情权，避免彼此的误解，让家长发表自己的意见，有怨气要疏导，有想法要沟通，有问题要理解。不然问题越积累越多，越积累越大，家长不稳定，班级就不会稳定。

将自我约束能力差的学生安排在第一排和讲台两侧，便于老师的监督和管理，不放弃任何一个学生，只要有1%的可能，就要付出100%的努力，对于那些的听课过程或学习过程不开心的学生，要注意观察，及时用小纸条来进行沟通，找到不开心的原因。把学生团结在一起，让大家真正赞同和拥护老师的想法。

统一思想，让大家充分认识到，学习是每个人的事情，不是

某个人事情，进而认识到班级不是某个人的事情，也是每个人的事情，班兴我荣，没有学习成绩来说话，一切都是水中月，避免胡思乱想。为了保证好的学习环境，必须让学生认识到凡是有害于课堂听课的事情一律不做，凡是有害于自习纪律的事情一律不做，重塑班规，提出本班级的十大好习惯，树立榜样让每个人都能看到属于自己的希望。

## (二)沟通科任，建立互信，团队协作。

及时与科任沟通，主动了解学生状况，充分体谅科任的难处，在力所能及的条件下，帮助科任解决各种问题，让他们开心的工作，喜欢到班级来，爱上十六班的学生，为了做到这一点，首先培训好课代表，让他们成为科任和学生之间的沟通桥梁，让课代表没事就往科任那里去，多请示，多汇报。

班主任要注意树立科任的威信，利用各种机会表扬科任，有难同当。只有互相信任，互相补台，才能把班级抓好，在班会和团会的集体活动时间，多请科任参加，利用活动建立互信，培养感情。

协调作业量，不能偏科，强调合作，加大对作业的督导力度，定期向课代表和科任了解作业情况，必要的时候，要亲自督促和检查。

## (三)抓好课堂主阵地，不漏一科，抓好自习纪律，不落一人。

对于课堂，首先要有好的课堂纪律，保持安静，保证无人睡觉，溜号，在这个基础上优化学习环境，循序渐进，鼓励学生独立思考，而且让他们尽可能多的收获成功，让成功成为成功之母，要保证所有的学科，包括体育和政治，不能让学生找到突破口。

对于自习，应绝对安静，然后培养学生学习的效率，利用班会可以让学生的典型来手把手的教授方法，尽可能让班级的

每一个学生全身心的去学习，（所以要重点抓好体优和借读生的学习）营造学习氛围。

## 二、搞好常规工作的基本点

这些工作的基本点主要包括。

### 1、出勤

迟到和缺席自习、因病或因事缺席正常课的情况老师要进行统计，及时反馈给学生和家长。

### 2、眼操

做到人人认真，不敷衍。

### 3、间操

集合要快，站队要静，跑步整齐，口号响亮，队列中没有说话现象。做操认真，动作到位。

### 4、班会和团会

结合学校布置，针对班级实际情况，确立主题，多让学生主持和安排，实行小组轮流制，尽可能多的让学生得到锻炼，避免老师的一言堂，形式力求多样，必要时可请家长参加。

## 三、抓好学生心理的基本点

### 1、情感问题

### 2、学习问题

### 3、成长问题

## 4、人际问题

以上四个问题在学生中都有不同的程度的存在，教师应及时分析，归纳人群，及时沟通和交流。

在这个学期，我们计划利用班会，团会，利用班级博客进行沟通交流，老师要重视每个人的心理状态，让他们微笑走进教室，心情愉快的回到家里，建立和谐的生生关系，师生关系，亲子关系，让学生在高中三年的时光里留下宝贵的回忆，让班级成为大家心理归宿的心灵家园。

### 一、指导思想

认真贯彻学校提出的“成材先成人”德育首位思想,细化“铁纪柔情”的严格管理思路,落实“自主管理、自我教育”,坚持“严格、明理、激励、发展”管理理念。

针对初三(6)英才班的实际特点,班级以“自信、规范、民主、阳光、乐学”十字为班级文化建设核心,本学年加大力度,强化学习兴趣、方法的培养,共同营造最佳学习氛围,把会学、乐学落实到实处,全面提升本班各科成绩,把初三(6)班打造成历届英才班的顶峰。

### 二、工作目标与实施措施

#### (一)学风建设

1、第一个学月,总结初二下学期班级新课堂改革的成功与不足,充分认识到课堂改革的必要性,调动学生参与课堂的激情,让班级成员真正学会学习,乐于学习。

2、微调学习小组,确定新一届小组长,明确小组成员的选拔标准、职责,组内成立“一帮一”对子。



3、建立学习司, 隶属学习部管理, 分设动力司、方法司、小组考评司、帮扶司……细化学习部工作, 尤其是学风建设、学科培优帮困、小组考评机制建设。

4、各科建立精英组, 充分利用课余学习时间, 多做题、做难题, 直指中招试题, 为进入高一宏志班打下坚实基础。

5、坚决打击破坏学习秩序的现象, 杜绝课堂睡觉、看课外书现象, 对于扰乱班级学习环境的学生要严肃处理, 对于自身学习动力不足的个别学生做好思想辅导与兴趣培养工作。

## 6、学习目标:

月考、期中、期末文化课总成绩垄断前10名, 前20名要有15人, 前30名要有20人, 前50名要有35人, 前80名要有50人。

中考目标: 文化课成绩(语数外各120分、物理70分、化学50分、政治70分、历史50分共600分, 试验15分、体育50分, 体育、试验不计入总分) 总分510分以上20人, 总分450分以上35人。

## (二) 班级管理

1、换届选举新一届班委会, 上一届班委会成员在第一学月的班会上做工作综述与竞聘演说, 公开竞选, 优化新一届班干部队伍。

连任条件: 成绩在年级80名前、无重大违纪、人品过硬、有宽容、奉献精神, 有一定领导能力优先、责任心强、敢管且服众。

先对原班委会成员进行民意测评, 有80%的得票率确定连任, 低于50%的得票率的原则上不再连任, 得票率在51%—79%的班干部与其他竞聘者公开竞争来确定。如果没有合适人选可以暂时连任, 期中过后进行公开招聘。

2、充分发挥班委会的自主管理的作用,团委与班长(副)共同搞好每次班会的策划、主持人选拔(最好不重复)培训、班会主题征集。班委会各部认真做好一日常规监督指导,每部每天要有一次监督指导与检查并在每天的班检上做出结论性的评判与指导。文艺部继续做好一日班歌、一周一歌、一月一party活动,军训期间的拉歌与歌咏比赛和音乐考试等。团委做好班级思想工作,及时处理班级成员中的思想、交往、心理问题,做好校团总支的常规检查,做好仪容仪表、言谈举止文明培养与监督,确定班级形象不受到任何沾污。

3、改选民主监督委员会,原则上设立4人,男2人、女2人,及时做好班干部工作监督与班级违纪现象的监控,同时做好对班主任、任课老师的沟通与交流,上举民意,对教师教学提出合理化建议。

4、加大班级违纪处理力度,对于七条禁令触犯者经过班主任教育不改者,送学校德育班接受德育再教育,如果德育班毕业后仍不改者,提请德育处给予校级处分直至劝退,原则上英才班违纪从严加重处罚。对于其他违纪现象依据班规班法和初二各部采用的处罚措施,原则上不体罚不听课不叫家长,从哪里跌倒从哪里加倍爬起来,例如:迟到现象,可以锻炼上下楼梯、上课说小话可以利用周末在教室锻炼说话等方式,午休说话可以不午休进行军姿锻炼。

5、加强班级成员选优透明性和公平性,对于表现优异的成员、优秀小组及时进行鼓励,加大嘉奖力度,资金来源:班费50%班主任50%之和。物质奖励、外出奖励、荣誉奖励并重。

6、设立每周周二为民主管理日,班主任不对班级工作进行直接性指导,由轮值班长全权负责。每月尝试性设立民主管理周,由非班干部进行各项班级常规工作,班干部做好辅助。

7、班级管理目标:

a□流动红旗常驻六班

b□各项活动、比赛争一。

c□班级无恶性事件发生(含安全事故、丢失等)

d□人人有事做,事事有人做。人人想着做而且要做好,事事及时做而且做到极致。

作为一名教师,搞好教学是自己的本职所在,而我也不例外。这学期,除了做好班级管理工作之外,我在教学工作上也没有放松自己。我坚持认真上好第一节课,认真批改每一份作业,努力使自己做得更好。一方面,我不断地充实自己,认真拜读了《给新老师的三十条建议》并写出心得体会;另一方面,我努力提高自己的教学水平。坚持听课,虚心向别的老师求教,以使自己的业务能力进一步提高。

一个学期的教学工作,很快就结束了。它使我得到了很多的启示,也让我真正体会到作为一位教师“润物细无声”的内涵,在潜移默化中,培养孩子的品质,张扬他们的个性,和他们一起成长。任何人都是在不断的学习中完善自己的,对于教师来说,教学有法,教无定法,我会在以后的教学工作中不断探究新的教学方法,以适应现在教学的需要,让学生学到更全面的知识。

我努力的用生动灵活的教学方式,焕发课堂活力,激活学生好奇心,探究欲,培养学生主动思考、质疑、求索以及善于捕捉新信息的能力,并把这种能力的培养定为课堂教学的终极目的。为此,我们仔细研究教育心理,准确把握初一学生的心理特征和思维特点,积极探索有利于激发兴趣、激活思维、激励探讨的课堂教学方法。例如在处理每单元的重点篇目时,我们始终采用整体——感知——合作探究——反思质疑——拓展延伸的教学模式,根据不同内容精心设计问题,组织课堂教学。这样教学,课堂上感受到的是一种亲切、和

谐、活跃的气氛。

语文课堂真正焕发出它应有的活力。为了让孩子们更喜欢语文，除了让孩子喜欢我这个语文老师外，更多的是我要想办法如何丰富语文课，丰富语文课堂的学习。

对于二年级的学生来说，写话刚入门，这是一个难点，学生一提到写话就感到头疼，无从下笔。有的学生为了应付，随便写几行字，或从某些书上抄几句。关于写话教学，我认为写话教学首先在于培养学生的兴趣和自信心，这是重点；其次是重视读适合他们的图书、多说话，加强积累；再次就是加强指导与训练。

1、重视说话训练 除了课堂上进行说话训练外，利用活动课对学生进行训练。先小组交流，讲给同伴听，再推荐几个在班上讲。学生在说话的时候，要求其他学生认真倾听，努力寻找他们成功的优秀的地方。

## 2、加强阅读

我要求学生坚持天天读书，读我们所学的语文书，同步作文，读适于学生读的课外书，如故事会、童话系列、优秀作文、连环画、谜语故事、成语故事甚至小说……以增加学生的阅读。

## 3、写话从最简单入手

(1)从造句入手。根据一个词写一句话，要求把话说完整。下一次在这个基础上把话说具体。如用“书包”造句，有的学生写：我有一个书包。在这基础上引导学生：我有一个什么样的书包。

(2)坚持写日记。我要求学生把每天看到的、听到的、想到的写下来，哪怕写一句完整的话也行，要求无错别字，句子通

顺。

(3)学生在能写出一句或几句通顺的话后，要求有所提高，就规定写某一方面的主题。如给出一幅画，以回答问题的形式写话(什么时间，有哪些人，在什么地方做什么);春天你有什么发现(你发现天气有什么变化，动植物有什么变化，人们的穿着)。

#### 4、培养学生写话兴趣

兴趣是最好的老师，是学习的动力，是成功的秘诀。对学生写话的评价多采用鼓励性的语言，以赞赏的眼光来看学生的作品。尽量找出他们的优点，并大力鼓励，把写得好的大力表扬。为了鼓励学生，采用了积分制，完成一篇记多少分，写得好的再加多少分，一周公布一次，对积分高的进行奖励，调动学生的积极性。当然对学生的写话训练方法多样，根据实际情况采取相应措施，将在今后工作继续努力探索和吸取好的。

当然，过去的已经过去，我们总结过去是为了让未来更有经验可循。旧的一年已经过去，新的学期还未开始。在新的学期里，我们吸取过去的经验教训，不断地提醒自己，让自己向更高的目标迈进。

下学期我将教导学生积累好词好句，成语、谚语、歇后语、名人名言等等，内容很多样，在积累的同时，孩子们还能将意思说出来，诸如：成语，学生在理解意思的同时，还能进行恰当地造句，再如：名人名言，学生能知其大意，还能结合自己亲身体会谈出深刻的体会来，在课前我让孩子进了“课前积累”，孩子的多样积累内容及出色表现，现在我班孩子之所以在写作及回答问题时表达能力强，也与平时的积累有着紧密的关系。在写作上，我要坚持让学生写日记，用笔记录自己的真实感受。

# 计量主管竞聘 院长竞聘工作计划共篇十

为进一步深化事业单位人事制度改革，引入竞争激励机制，建立健全事业单位岗位管理制度，结合我局实际，特制定以下实施方案。

全面落实科学发展观，坚持“公开、平等、竞争、择优”原则，进一步提高事业单位人员队伍的整体素质，实现事业单位人事管理科学化、规范化、制度化，确保事业单位收入分配制度改革的顺利实施。

- 1、坚持党管干部的原则；
- 2、德才兼备、注重实绩的原则；
- 3、公开、平等、竞争、择优的原则。

## （一）范围：

- 1、局属各事业单位出缺的九级职员（科员）及其以下管理岗位；
- 3、局属各事业单位中层正副职岗位（因市房改办中层干部为科级职务，不列为此次竞聘上岗范围）。

## （二）基本条件：

- 1、遵守国家法律、法规；
- 2、具有良好的职业道德；
- 4、身体健康，能在所竞聘岗位上坚持正常工作；
- 5、竞聘岗位所需的其他资格条件。

### （三）基本任职条件

- 1、九级职员（科员）及其以下管理岗位一般应具有中专以上文化程度，
- 2、专业技术岗位的七、十级等岗位的基本任职条件按我省现行的专业技术职务评聘有关规定执行。各级专业技术岗位任职条件，按照省人事厅制定的专业技术等级岗位基本任职条件指导意见执行。局属各事业单位可结合本单位的具体情况，根据不同等级岗位的职责任务、专业技术水平要求等因素制定具体办法。
- 3、局属事业单位中层正副职岗位任职条件：拥护中国^v^的路线、方针、政策、热爱社会主义；具备大学专科及其以上文化程度。

### （四）下列人员不能参加竞聘上岗：

- 1、正在被司法机关立案侦察、纪检^v^门立案审查的；
- 2、党纪处分所规定的限制提任期未了的；
- 3、受政纪处分尚未解除的。

竞聘上岗考评工作领导小组由事业单位党政领导、纪律检查部门和工会、职工代表组成，人数一般为5人或7人，领导小组负责集体研究提名推荐聘用人员，领导小组成员要客观公正，实事求是。

事业单位竞聘上岗的基本程序包括：制定...