

小学六年级体育课教学反思总结 小学六年级教学反思(优质8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业员工思想汇报精选篇一

您好！

我认为要想做好我们学习和工作的事情就要充满热情，只有这样我们才能用一种强大的动力认真对待。热情是一种积极向上的追求，是一股奋发进取的劲头，没有足够的热情，什么事都干不成。新中国成立后，毛泽东同志曾指出，我们要保持过去革命战争时期的那么一股劲，那么一股革命热情，那么一种拼命精神。

热情高才能干劲足，才能成为战胜困难、夺取成功的动力。如果对待工作萎靡不振、懒懒散散、推延拖拉，那不仅会影响正常工作的运转，甚至会形成一种无形的阻力，贻误党和人民的事业。

当前，面对国际金融危机的严峻考验，面对前进道路上的各种困难和挑战，面对经济社会发展的各项目标任务，尤其需要我们保持良好的精神状态和工作状态，做到工作热情一团火。发展观活动中，我们一定要认真查找和解决精神状态和工作态度方面存在的问题，始终保持如火的工作热情和澎湃的创业激情。

如火的工作热情来自强烈的事业心、责任感和紧迫感。一个缺少责任感和使命感、得过且过的人，是断然不会有工作热

情的。我们正处在一个机遇与挑战并存的时代，作为领导干部和共产党员，必须深刻认识自己肩负的光荣使命，切实增强事业心、责任感、紧迫感和危机感，以高涨的热情投入工作，投身事业，决不能做无所事事的“太平官”。

如火的工作热情来自坚定的信心。无数事实表明，面对困难和挑战，首先就是要增强信心。坚定了信心，我们才会激发出如火的工作热情，才能攻坚克难，走向成功。

如火的工作热情来自对人民群众的深厚感情。我们是为人民工作的，一切工作的出发点和落脚点都是为人民谋利益。我们对人民群众的感情越深，对群众的疾苦越关心，工作热情就越高，精神状态就会越好。焦裕禄在受病痛折磨时，仍然紧张地奔忙于治沙前线，穿梭于人民群众中间，因为他心里装着群众，时刻把群众的冷暖放在心里。

我们做到工作热情一团火，就要增强与人民群众的血肉联系，权为民所用，情为民所系，利为民所谋。不断增进对人民群众的深厚感情，这是每个党员干部的重要政治任务，在深入学习实践科学发展观活动中，我们一定要把这一任务抓实抓好，抓出成效。

始终保持火一般的工作热情是我们最重要的秉性和财富之一。一个人具有如火的工作激情，就能够履行好自己的职责、做好本职工作；我们要有如火的工作热情，我们的事业就会充满生机活力，确保经济平稳较快增长和社会和谐稳定的目标就一定能够实现。我对此充满信心，我会用满腔的热情投入到我的学习和工作中的，希望党组织鼓励我，支持我，帮助我进步。

此致

敬礼！

汇报人：

2022年_月_日

企业员工思想汇报精选篇二

在党组织的领导和指导下，在同事们的关心和帮助下，我的工作、学习、思想等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将我这段时间的思想、工作、学习情况向党组织做一个简要思想汇报。

主要有两方面

一、自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质和个人业务能力。

共产党员先进性是共产党员先锋模范作用在不同历史时期的集中体现，共产党员要自觉增强先进性意识，明确先进性标准，实践先进性要求，树立先进性形象，充分发挥好先锋模范作用。党员的先进性是与党的先进性要求相一致的，保持共产党员的先进性，必须准确把握先进性的本质要求、实现形式和时代内涵。党员的先进性是党的先进性的具体体现，中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。共产党员始终是“三个代表”重要思想的忠诚实践者，既扎根于群众又要求高于群众，始终代现人民群众的根本利益。这是共产党员先进性的本质要求，是必须一致要求和长期坚持的，要从新的历史条件出发，紧密结合新的实际，把共产党员先进性的本质要求贯彻和体现在党的全部工作中去，坚持与时俱进，坚持执政为民，不断增张贯彻“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性；保持党员先进性，要求党员自觉带头创造性地执行党在不同时期的

路线、方针政策;党对党员的先进性要求，从来都是和党在各个不同时期历史时期所肩负的任务紧密相连的;保持党员的先进性，必须胸怀共产主义远大理想，坚定不移地带头执行党和国家现阶段的各项政策;保持共产党员先进性，必须弘扬昂扬正气，在危难时期敢于维护国家和人民的利益。

我平时认真学习党的有关先进性教育的相关教材，从报纸、电视、网络上学习相关知识，不断提高自己的理论水平。

当然，加强学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

二、积极开展工作，力求更好的完成自己的本职工作。

通过工作实践，有力的促成自己在实践中树立正确的世界观、人生观和价值观，能够正确面对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。

20xx年以来，公司各部门对营业销售的要求更高了，我们克服了人员较少的困难，为了更好的为公司服务，我组织部门员工对各部门的业务流程、报表格式等进行了重新调，同时根据各部门的工作量情况又进行了人中分工的重新划分，做到了充分为业务部门服务;针对发票的换版，及时组织落实新发票的领购，努力做到不影响正常工作。同时加强了税务筹划工作，根据各部门的业务情况及时与业务部门沟通，为公司节省了税收支出。同时还积极与部分政府联系，洽谈享受一些优惠政策。

当然，在自己的思想、工作、学习等方面还存在着许多的不足。同时，我还在平时积极帮助周围想入党的先进分子，大家一起交入党申请书。

在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。

还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的工作热情，以更加积极的精神面貌，开展工作;还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，早日成为一名合格的共产党员。

在业务领域里，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。作为管理人员，我深刻的认识到继续学习的重要性。业务知识的不熟悉，将会直接影响工作的开展。在今后的工作中还需要进一步加强对业务知识的学习，最大限度的为党伟大的事业贡献自己的热血和青春。

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日

企业员工思想汇报精选篇三

第一，要提高学习马克思主义理论的自觉性。员必须懂得：理论上的成熟是政治上成熟的基础，政治上的清醒来源于理论上的坚定。只有刻苦学习马克思主义理论，才能在复杂多变的目標环境中，在深化改革、扩大开放、大力发展市场经济的新形势下，坚定共产主义理想和社会主义信念，牢记全心全意为人们服务的宗旨，始终坚持党的基本路线不动摇。

第二，要坚持理论联系实际，学以致用。理论联系实际，是马克思主义一个基本原则。必须坚持理论联系实际，坚持学以致用，最重要的是运用马克思主义的立场、观点和方法来改造主观世界，端正自己的世界观、人生观、价值观，提高为人民谋福利的自觉性。

第三，掌握做好本职工作的知识和本领。自参加工作来，我以对党的忠诚为源泉，以对党的热爱为动力，对工作尽心尽责、全心全意、兢兢业业、一丝不苟。当今世界科学技术突

飞猛进，科学技术对社会、对经济的影响愈来愈大。因此，我们要把学习科学、文化和业务知识，掌握做好本职工作的知识和本领，提高到保持党的先进性的高度来认识，从而增强学习科学文化和业务知识的自觉性和紧迫感。员要掌握做好本职工作的知识和本领，一靠学习，二靠实践。要干一行，爱一行，学一行，钻一行，精通一行，努力成为本职岗位上的内行、能手和专家。

一个人要在社会上实现他的人生价值，必须不断地付出努力，工作兢兢业业，为社会创造财富。做出的努力不能是盲目的，必须有正确的方向指引。争取加入中国，在党的领导下，全心全意为人民服务，是我明确的人生方向。

作为一个年轻人，我应该有破旧迎新不拘旧矩的魄力；作为一名入党积极分子，我应该有与时俱进开创进取的精神；作为一个人才服务工作者，我更应该有“天生我材必有用”的自信。在20xx年里，我会继续保持高度的学习热情，继续持之以恒地学习xx大报告，继续积极努力地工作。

此致

敬礼！

汇报人□diyifanwen

20xx年x月x日

企业员工思想汇报精选篇四

首先要善于学习。要自觉加强理论学习，努力提高个人的政治思想素质和业务能力。要树立活到老学到老的观念，利用休息时间、业余时间学习，切实做到工作学习两不误。要深入学习党的xx大重要思想及路线方针政策，时时关注国家新的政策方针，刻苦钻研自己的业务知识，要认真学习《党章》

及其他一些党的理论书籍，从报纸、电视、网上学习了有关党的知识，不断提高自己的理论水平，全面提高自身素质。不仅如此，在工作中还要向领导学习，向身边的同事学习，在实践中学习，把学习作为工作和生活中的一项重要内容，不断努力，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

其次要勤于思考。孔子云：“学而不思则罔，思而不学则殆”，仅学习不思考，那等于什么也没有学到。思考是一种能力，要根据掌握资料，运用所学的理论知识，按照正确方法进行加工，把理论转化为实际的东西。同时还要正确认清形势，遇到困难与挫折时，要积极调整心态，要知道前途是光明的，道路是曲折的。在工作中遇到难题时，要运用灵活的沟通方式和方法，通过思考来解决问题。

最后要勇于实践。牢固树立“时间是检验真理的唯一标准”的理念，将理论知识和现实工作结合起来，做好自己的工作。作为在基层工作的员工，在工作中要努力做到以下几个方面：首先是要尽心负责地做好本职工作，连自己的工作都做不好，就无法起到共产党员的先锋模范作用。二要善于转变。在平时的工作中，我们会接触到各种各样的问题和考验，思想上要积极主动认识这些问题，实践中要转变工作作风，解决遇到的问题。

中国共产党的党章规定，中国共产党党员在任何时候、任何情况下都不能放松对自己的要求。因此，我以后要更加严格地要求自己。在以后的工作和生活中，我必将以党员的标准严格要求自己，更加坚定的立足本职，全身心的投入到工作中：必将以纯粹的思想境界不断深入学习，改进工作方法，积极进取、发扬先吃苦的精神，主动靠拢党组织，以实际行动争取早日加入中国共产党这个大家庭中。

请党组织考验我。

x年xx月xx日

企业员工思想汇报精选篇五

时光飞逝，转眼之间已是第四季度了，在支部领导的关心和同志们的帮助下，通过自身不断的学习和实践，我对党的认识水平也有了更深一层的提高，更进一步理解党的基本路线、方针、政策等的真正含义，使我在工作、学习、思想等各方面都有了更加明确的目标和更强大的动力。在第四季度里，我始终以党员的标准严格要求自己，认认真真的学习、勤勤恳恳的做好企业工作、踏踏实实的做人，并取得了较大的进步，这是_党员保持先进性必备的品质，是全面建设小康社会应有的作风，能够进一步激发广大党员、干部的工作积极性、主动性、创造性。

充分认识争先创优的重要意义。在做好本职工作的基础上不断创新，不断改进工作方法，创造更好的业绩，以实实在在的成效来体现和保持_党员的先进性。所以我要积极向党组织靠拢，多学习，多做事，做实事，希望自己够格成为一名党员。

首先，要立足自身的实际，不断提高自身能力。只有把工作做好了，才是对自己和工作负责的具体表现。要做好自身的工作要求我们不仅要具备优良的政治思想素质，还必须要有过硬的专业知识。我们一方面要加强自身的政治理论学习，不断提高思想政治素质，牢固树立全心全意为教学服务的信念；另一方面要努力提高自己的专业素质，要不断学习新理论、发现新情况、研究新问题、找出新方案，并将研究方案放到实践中去检验，在实践中不断提高。不断地向领导学习，向同事学习，向社会学习。努力拓宽自己的专业知识，培养过硬的业务能力，并将所学知识有效应用到自身的工作中去。

其次，要有新的观念，并付诸于工作实际中。观念是行动的先导，面对新形势、新任务，我们应该站在全局发展的战略

高度，使我们的思想观念与时俱进，紧跟时代前进的步伐。坚持解放思想，实事求是，与时俱进，把思想认识从那些不合时宜的观念、做法的束缚中解放出来，时刻严格要求自己，努力克服安于现状、因循守旧的思想观念，始终保持强烈的进取心，始终走在时代的前列。坚守岗位，恪尽职守，全心全意为广大纳税人服务，切实为纳税人办实事、解难题。

争先创优，其实争创的就是对工作的一份激情和干劲，应该以饱满的激情迎接每一天的工作，做到塌实肯干、艰苦奋斗、百折不挠，不断提高工作水平，争创一流业绩，在平凡的岗位上做出不平凡的成绩！

此致

敬礼！

汇报人：__

20__年__月__日

企业员工思想汇报精选篇六

自从20__年2月申请入党以来，在党组织的严格要求和支部党员的无私帮助下，经过自己的积极努力，在思想政治方面有了较大的提高。特别是通过参加党内的一些活动，了解了党的光荣传统和作风，加深了对党的宗旨的认识，增强了党性，进一步认识到做一个合格的共产党员，不仅要解决组织上入党的问题，更重要的还是解决思想上入党的问题。现将近期的情况向党组织汇报如下：第一，明确了共产党员必须把共产主义远大理想与实干精神统一起来。在入党之前，我认识到共产党员要有远大理想，要有为共产主义奋斗终身的精神，但这些如何在现实生活中体现出来，并不十分清楚。经过近一年来党的教育，我认识到“远大理想”“奋斗终身的精

神”一定要与自己的现实生活、实际工作紧密结合起来才能体现其实际意义。在本职工作中勇于承担任务，不畏艰难，尽职尽责；在困难关头和关键时刻不退缩，踏踏实实地努力工作，这些都是为共产主义事业奋斗终身的实践。近一年来，我在实际工作中勤恳敬业，勇挑重担，克服了许多困难，在实际工作中得到了锻炼、考验和提高。

第二，明确了共产党员必须在政治上、行动上和党中央保持一致，坚决拥护党的路线、方针、政策。为此，我积极参加党课学习和党支部组织的有关活动。我作为一名青年职工和入党积极分子，认真学习了共产党员夜以继日奋战在工作一线上的先进事迹，并以他们为榜样，自觉按照中心党委对当前工作的统一部署，坚守工作岗位，尽职尽责做好本职工作。

第三，明确了做一名合格党员，就必须不断提高自己为人民服务的本领。作为从事人才中介服务的工作人员，提高为人民服务本领，一方面是要不断提高自身的政治理论水平，尤其要认真学习报告，以提高对党的各项路线、方针、政策的认识和理解能力。另一方面就是要在自己的工作岗位上，刻苦钻研业务，不断拓宽自己的专业知识领域、提高自身业务水平。

党章规定，中国共产党党员是中国工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士，任何时候、任何情况下都不能放松对自己的要求。因此，我以后要更加严格地要求自己，工作上恪尽职守、勤奋敬业，关心集体、关心同事。在思想上积极向党组织靠拢，争取早日加入中国共产党！

此致

敬礼！

汇报人：__

20_年_月_日

企业员工思想汇报精选篇七

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机

影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作

用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员

工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日

企业员工思想汇报精选篇八

我先后在不同的岗位上工作，无论在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。在销售部我积极的配合总部的业务员宣传企业的产品；在开发办认真的整理产品报批资料并熟悉报批程序；到维护部我尽快的熟悉市场，并与各地市的药检、药监处好关系，掌握处理质量、医患纠纷的技巧，有条不紊地做好各项工作，努力起到表率作用，协助大家开展各项工作。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重要的是自己在这样的工作岗位上、有这样的工作机会，是领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

我想自己在政治思想上进步、成熟的重要标志是，自己在工作期间从一名普通的企业员工成为了一名积极分子！我的转变与进步，是企业领导的培养、同事们的帮助与支持和自身的努力才取得的。我清楚自己要入党，还有很多方面政治思想、理论知识、工作水平等需要不断的学习，注意加强政治修养，进一步提高自己的党性认识。我也希望领导和同事们一如既往的给与我指导和帮助，我也将加倍努力，争取更大的进步！

积极参加各项学习，以两个《条例》的学习为契机，深入领会《条例》的精神，在政治思想觉悟和对党的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

- 1、在工作过程中，缺乏大胆管理的主动性，今后我应加强学习不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验。
- 2、有好人现象，对一些不正之风不会直接提出与制止。

回顾这一段时间的工作我基本完成了本职工作，这与领导的支持和同事们的帮助是分不开的，以上是我对2019年半年来思想、工作情况的汇报，不全面和不准确的地方，请批评、指正。

此致

敬礼！

汇报人□xxx

2019年x月x日

企业员工思想汇报精选篇九

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、

专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、

支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和

职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日