

选择仲裁合同有哪些 合同带仲裁(大全5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

选择仲裁合同有哪些 合同带仲裁优秀篇一

(若当事人为法人或其他组织)

仲裁请求(即所请事项)：

- 2、请求被申请人承担申请人为实现债权而支付的律师费；
- 3、请求被申请人承担本案的仲裁费用。

20xx年xx月xx日，被申请人向申请人借款人民币xx万元，并于同日向申请人出具了一张借条，上面载明被申请人向申请人借款人民币xx万元，并约定如因执行本借款发生争议，由泉州仲裁委员会石狮分会仲裁。

经申请人多次催讨，被申请人仍未归还。

为维护自己的合法权益，特向贵会提出仲裁申请。

申请人：

年 月 日

仲裁申请书(买卖合同纠纷)【2】

仲裁请求：

1、裁决被申请人向申请人支付货款人民币28万元(以下币种相同)；

3、本案仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由：

申请人深圳市xxx机电设备有限公司与被申请人北京xxx科技发展有限公司于20xx年5月7日签订《工业品买卖合同》，由申请人向被申请人提供机电产品，双方在合同中明确约定产品名称、型号、数量、金额、交货时间、结算方式等具体内容，合同总金额128万元。

申请人按照合同约定，依据被申请人指示陆续交付全部货物，并已开具全额增值税专用发票。

被申请人依约向申请人分三次支付100万元货款后，未再支付剩余28万元货款。

后经发函多次催讨未果，被申请人对欠款事实虽无异议，但仍故意拖延拒绝付款至今。

综上，申请人为维护自身合法权益，特依据合同中载明的仲裁条款向你会提出仲裁申请，请依法裁决。

此 致

申请人：深圳市xxx机电设备有限公司(盖章)

二0xx年十二月十八日

1、申请书副本五份；

2、证据目录及证据五份；

3、委托材料一套。

选择仲裁合同有哪些 合同带仲裁优秀篇二

为了规范农村土地承包经营权流转,维护双方的合法权益,土地流转,根据《_农村土地承包法》和《农村土地承包经营权流转的管理措施的法律、法规的有关规定,并符合依法、自愿、有偿的原则,平等协商、谈判双方之间如下,土地承包经营权流转订立 合同。

一、流转承包土地的类型、位置、4 - 6、面积、质量和水平甲方将土地承包(以下简称土地承包经营权)亩,简约权流转给乙方位 于。

四个边界。

(简约的属性、质量以及其他见附件)。

二、针对合同,乙方给甲方造成的损失由乙方承担赔偿责任。

三、乙方有下列情形之一的,甲方有权撤回了土地管理。

不按合同规 定如地使用土地的;荒凉的土地,摧毁及其附件的;不付土地流转费用。

九、合同纠纷的解决方案 双方因履行合同纠纷,第一循环由双方协商解决;协商不成的.,可以请 求村民委员会、乡(镇)人民政府调解,双方不愿通过协商、调解解决 或者协商、调解无效的,可以向农村土地承包仲裁机构申请仲裁,仲裁 决定,拒绝收到之日起30 日内向有经验的裁决或者向人民法院提起诉讼;也可以直接向人民法院提起诉讼。

10 和其他协议事项 本合同一式四份,甲方和乙方原每份要求,乡镇jingguanzhan 留存一 份。

甲方和乙方自签名或盖章之日起生效。

甲方和乙方商定合同的其他事项。

本合同未尽事宜,由双方协商确定,达成一致意见,形成书面补充协议。

补充协议与本合同具有同等法律效力。

第二,承包经营的土地承包经营权流转的期限起止日期土地纠纷协议书 合同双方均同意,简约的土地承包经营期限为年,从循环上的日期,走 到柜台前。

第三,承包经营的土地承包经营权转让 甲方采用方法(转包、出租、互换、转让、贡献和其他)将土地承包经 营权流转给乙方生产经营。

四、流量承包土地的使用 血液循环中仅仅用于农业用途,土地承包经营权为特定用途。

五、转移价格和付款,时间 1,简约的土地流转费用支付现金(物理)。

合同期间,如乙方逾期支付 转会费元(或物理公斤)。

付款条件,支付时间。

2,深受土地流转政府基金和其他补贴均由当事人利益的享受。

六、转让双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务 1,不错。

根据合同及收集土地承包经营权流转费用按照合同期限内传阅简约回来。

合同的其他权利。

2、义务。

在不干预乙方正常的生产经营活动的情况下,协助乙方权的行使按照合同的土地上。

转包、出租、互换和其他方式的循环,甲方应及时向发包方流通记录,转移,甲方应当事先向这一转会要求应用。

约定的其他义务的合同。

(2)的权利和义务,乙方 1,不错。

在合同中地面,有异化的独立的生产、经营活动。

如果乙方在流通领域的投资,提高生产能力,在土地转让合同期满或未到期由甲方依法收回土地承包经营权、受让人有权获得相应的补偿。

合同的其他权利。

2、义务。

在国家法律、法规和政策允许的范围内,从事农业生产经营活动的,按照合同按时足额支付转让费。

在土地流转不得擅自改变用途,不得造成荒凉和耕地流转林地,等等。

) (荒地有效地保护,不依法保护、损失、乙方应承担的责任。

乙方在甲方转包、出租将土地流转再循环,实施应当取得甲方同意。

约定的其他义务的合同。

七、合同变更和解除 如果有下列情况之一,可以变更或者解除合同土地纠纷协议书。

(一) 甲乙双方同意,又不损害国家、集体和个人的利益;(2) 订立合同基于 国家政策的调整和改变严重;(3),违反本合同无法履行;4乙方失去业务能力的合同不能履行合同;(5)因不可抗力原因造成的不能履行。

八、违约责任

1 乙方,乙方非法干预生产经营,擅自变更或解除合同,乙方造成损失的,甲方赔偿损失。

甲方(标记)签名: 乙方(标记)签名:

土地纠纷协议书

验证单位(标记)验证签名:

日期 地址:4 - 6

土地流转土地名称、地点和面积、质量参数表 土地的名字

位置4 - 6 地区

质量水平

注 土地纠纷协议书

选择仲裁合同有哪些 合同带仲裁优秀篇三

注册类型

乙方(职工)姓名性别

出生年月

身份证号码

根据《_劳动法》和现行劳动法规及有关规定，甲乙双方在平等愿自，协商一致的基础上，订立本劳动合同，双方本着遵循诚实信用的原则，共同遵守履行。

[合同期限和履行地]

第一条本合同期限经双方约定，采取下列第种形式。

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起终止合同条件出现时止。

(三)以完成一定生产工作任务为期限；自年月日起至/生产任务完成止。

其中，双方约定的试用期自年月日起至年月日止。

第二条合同履行地

[工作内容]

第三条甲方根据生产工作需要，安排乙方从事岗位(工种)工作。

第四条乙方应按照本岗位(工种)规定的数量和质量指标要求

完成生产工作任务。

具体岗位(工种)工作的任务和责任如下：

第五条甲方按工作标准经考核，考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作，可以调换乙方的岗位(工种)工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，也可以变更乙方的岗位(工种)工作。

[劳动保护和劳动条件]

第六条甲方必须为乙方提供符合国家，省，市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程。

第七条甲方应明确规定乙方在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果：

职业病防护措施：

待遇情况：

第八条甲乙双方严格执行国家，省，市有关工伤事故和第十一条职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业有权拒绝执行。

第九条甲方按国家，省，市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

[工作时间和休息休假]

第十条甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作时间不超过八小时，平

均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行本条(二)，(三)项工时工作制的，应当经劳动保障行政部门批准。

第十一条甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

(三)法定休假节日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十三条甲方按国家，省，市规定保证乙方的休息权利，乙方在合同履行期间享受法定休假日以及国家，省，市规定的探亲假，婚丧假，计划生育等假。

[劳动纪律]

第十四条甲方应根据国家劳动法律，法规，规章及有关政策规定，结合本单位实际，制定和健全各项规章制度和劳动纪律。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理，保守甲方的商业秘密。

第十五条乙方遵守甲方依法制定的

第十六条乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应处理，直至解除本合同。

[劳动报酬及支付方式与时间]

第十七条甲方应遵循按劳分配原则，依据国家，省，市有关规定和本单位实际，自主制定本企业工资分配制度，确定乙方工资支付形式和工资标准。按本合同约定乙方的工作岗位(工种)，甲方支付乙方的工资标准为元/月(周)。

该标准包括以下内容(项目)：

不包括：。

第十八条甲方以月(周，日)为周期支付乙方工资。

乙方在法定工作时间内或本合同约定的工作时间，为甲方提供正常劳动的，甲方应于每月日前以货币形式支付乙方工资。

第十九条甲方实行计件工资形式的，应按照科学合理的原则确定劳动定额和计件单价。乙方完成计件定额任务后，由甲方安排在法定标准工作时间以外工作的，甲方应按规定支付加班工资。

第二十条甲方建立工资正常调整机制。在本合同履行期间，甲方根据国家，省，市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作实绩，适当调整乙方的劳动报酬。

第二十一条甲乙双方约定的其他工资支付内容为：

[保险福利待遇]

第二十二条甲乙双方应按国家，省，市规定参加社会保险。甲方按国家，省，市有关规定为乙方缴纳养老，失业，医疗，工伤，生育等社会保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第二十三条在合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇

和病假工资按国家，省，市规定执行。

第二十四条女职工在孕期，产期，哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家，省，市规定执行。

第二十五条甲方应当创造条件，改善集体福利。提高劳动者的福利待遇。

[合同的变更，解除，终止和经济补偿]

第二十六条订立本合同所依据的法律，法规及有关政策规定发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意可以变更本合同相关内容。变更劳动合同，双方应签订变更协议，作为本合同的附件。

第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法劳动教养或者追究刑事责任的；

(五) 法律，法规规定的其他情形。

(四) 法律，法规规定的其他情形。

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的：

(三) 女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

(四) 法律，法规规定的其他情形。

属本条(二)，(三)款合同期限届满的，应将本合同延续至医疗期满或哺乳期满为止。

第三十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的：

(二) 甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的；

(五) 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

(六) 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的；

(七) 法律，法规规定的其他情形。

第三十四条有下列情形之一的，乙方不得解除本合同：

(二) 担任国家重点科研项目或协议承担甲方科研项目尚未完

成的；

(三)法律；法规规定的其他情形。

第三十五条有下列情形之一的，本合同即行终止：

(一)本合同期限届满的：

(二)乙方退休，退职或者死亡的：

(三)本合同约定的终止条件出现：

(四)法律，法规规定的其他情形。

[违约责任]

第三十六条依据本合同第二十九条，第三十二条解除劳动合同的，甲方不支付乙方经济补偿金。

以%(不超过100%)向对方支付违约金。

第三十八条甲乙双方就出资培训，保守商业秘密等签订专项协议，作为本合同附件。

[劳动争议处理]

第三十九条因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解：在三十日内调解不成的，应当自争议发生之日起六十日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁：对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地人民法院起诉。

第四十条本合同未尽事宜或者合同履行期间，如相关条款与国家，省，市有关规定相抵触的，按国家，省，市现行法律，法规和有关规定执行。

第四十一条本合同用钢笔或毛笔填写，涂改，未经合法授权代签无效。

第四十二条本合同一式两份，自双方签字之日起生效。

甲乙双方各持一份，均具有同等效力。

[双方需要约定的其他事项]

甲方：(盖章)乙方：(签字)

法定代表人：(签字)

(委托代理人)

签字日期：年月日 签字日期：年月日

选择仲裁合同有哪些 合同带仲裁优秀篇四

1、请求裁决被申请人支付申请人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被申请人支付申请人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)。

3、请求裁决被申请人支付申请人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

4、请求裁决被申请人补交申请人于2008年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

5、请求裁决被申请人向申请人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月

的工资赔偿共计 2 2 0 0 0 元的赔偿。

6、请求裁决被申请人支付给申请人经济补偿 5 0 0 0 元（解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充）。

1、依据《工伤保险条例》第十七条被申请人应当支付给申诉人 5 2 3 6 2 元的工伤伤残补助金（其中含：一次性伤残补助金本人工资 8 个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金 1 6 个月）。

2、依据《_劳动合同法》第八十二条的规定和《_劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准 2 倍的工资，申诉人依法应当获得 2 2 0 0 0 元的赔偿（即 1 1 月的工资赔偿）。

3、依据《_劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计 5 0 0 0 元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

_____?市劳动仲裁委员会

申诉人：_____

_____年_____月_____日

选择仲裁合同有哪些 合同带仲裁优秀篇五

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话：手机：

合同起止日期：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同订立条件

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 岗位技能： _____

(2) 工作经验： _____

(3) 文化程度： _____

(4) 其他条件： _____

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前_____个月为试用期。即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门从事_____岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为_____。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条乙方实行_____工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每周不超过四十小时。甲方由于工作需要,经与乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的,工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利,甲方应保证乙方每周至少休息一天。

五、劳动报酬

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月____日以货币形式支付乙方上月工资,遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币_____元整(税前),转正后的月工资为人民币_____元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动,按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤,其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险与福利待遇

第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动条件与劳动保护

第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安

全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

八、劳动纪律

第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

(二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后,甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。如果劳动合同到期,甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期,原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条本合同期满后,双方仍存在劳动关系的,甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同,双方就合同期限协商不一致时,补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于____个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的,甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的,出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现,本合同终止。

十、经济补偿与赔偿

第四十六条下列解除劳动合同的情形,甲方应向乙方支付经济补偿金:

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

(三)甲方依照《_劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的;

(四)甲方依照《_劳动合同法》第41条第一款规定解除劳动合同的;

(五)甲方依照《_劳动合同法》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的;甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动

合同，乙方不同意续订的情形除外。

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除劳动合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

十一、劳动争议处理

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方： 或委托代理人：