

教育调查报告小学科学 教育调查报告(优秀6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

果园劳务用工合同篇一

邮政编码_____

一、甲方聘用乙方为甲方餐厅经理，负责x店的正常营业及餐厅日常管理，岗位工资为每个月6000元/月(其它福利及提成双方后期协商另计)。

二、甲方职责：

- 1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。
- 2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。
- 3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。
- 4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。
- 5、甲方应于每月 日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。
- 6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。

7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

三、乙方职责：

- 1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。
- 2、安排员工班次，核准考勤表。
- 3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。
- 4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。
- 5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。
- 6、主持召开餐前会，传达上级指示。
- 7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。
- 8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。
- 9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。
- 10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。
- 11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。
- 12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。

13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。

14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。

四、乙方责任：

1、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。

2、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。

3、尽心尽力为餐厅的健康发展贡献自己的经验。

4、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

5、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责(但烹饪技术由厨师队伍负责)，乙方只对行政工作负责。

6、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

7、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员(但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准)。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

8、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

9、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

五、乙方禁止行为

- 1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。
- 2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。
- 3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。
- 4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。
- 5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。
- 6、乙方不从事损害本店利益的活动。
- 7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

六、合同的解除条款

有下列情况之一，可以解除合同。

- 1、甲方在经营过程中，因不可抗拒因素而导致无法经营的，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。
- 2、乙方因受到意外伤害，导致身体严重受伤，无法从事任何工作(生命终止、截肢)，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。
- 3、甲方应按合同条款支付乙方的应得的岗位报酬。
- 4、在合同时限内，甲乙双方任何一方违约，都必须以乙方岗位工资的30%工资报酬作为违约金，并一次性支付，如延后支付，需支付5%滞纳金。

5、乙方在试用期内，因管理能力达不到甲方的要求，甲方有权解除合同。

七、本合同聘任期限为叁个月(从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止)，其中包括试用期壹个月((从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止))合同期满后，双方经协商签订长期聘用合同进行工作。

八、本合同未尽事宜，由双方协商补充。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：_____ (公章) 乙
方：_____ (签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：_____

(签字或盖章)

果园劳务用工合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》及国家和自治区有关法律、法规、规章规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动合同，并共同遵守本劳动合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为 固定 期限合同。本合同期限 年 月 日起生效，其中使用期自 年 月 日止。

二、工作内容

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位工作，乙方同意甲方工作需要，担任 岗位工作。具体岗位职责和工作要求

按项目部管理大纲执行。

第三条 乙方在工作中应按照甲方有关规章制度要求，认真履行职责，按时完成规定的工作数量，保证达到规定的质量标准。

第四条 在本合同履行期间，甲方依平等自愿、协商一致原则，根据工作变化、工作需要以及考核结果调整乙方工作岗位。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具、劳动保护用品，提供保证安全卫生的工作设施，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方应按国家有关规定定期组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律及甲方有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方依据国家的法律法规和甲方依法制定工资分配制度、绩效考核制度、内部规章制度及乙方所从事的岗位要求等规章制度确定、调整乙方工资水平。

第九条 甲方每年 月 日前以法定货币形式支付乙方工资，中间可预借工资。乙方的工资标准为 元/月或 元/年。乙方在试用期间工资每月为 元。

五、劳动纪律

第十二条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动

纪律。乙方违反甲方规章制度和劳动纪律，甲方可依据规章制度进行处理直至解除本合同。

乙方应遵守甲方规章制度和劳动纪律；遵守甲方劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产、遵守职业道德；积极参加甲方组织的各项培训，提高自身素质。

六、劳动合同的变更、解除

第十三条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更合同并及时办理变更合同手续。

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 劳动者患病或者非因公负伤，不能从事原工作的；

(三) 用人单位应客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行的；

(四) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

(二) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三) 被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在使用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳

动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

七、劳动合同终止、续订

第十九条 有下列情形之一的，本合同终止：

(二)仲裁或判决终止劳动合同的；

第二十条 甲乙双方同意续订劳动合同的，甲方应及时与乙方办理续签劳动合同手续。

九、劳动争议处理

第二十一条 双方因履行本合同发生劳动争议的，当事人可以向调解委员会申请调解，调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

果园劳务用工合同篇三

乙方：

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(商务部)担任临时岗位工作。合同期限为，自年月日至年月日。

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理；

(三) 其它；

四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 乙方应达到的要求：

1、 年满18周岁，持真实有效身份证及学历证明。

2、 身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性
疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。无染发，纹身。

3、 无较大的烟瘾，及其他不良嗜好，踏实忠诚。

4、 暑假工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲
突或意外事故，由乙方自己负责。

5、 乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的
工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须提前3天向甲方提出
申请，说明事由，经甲方同意后办理离职手续。否则后果自
负。

(五) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过三天或合同期内累计迟到15次超过三十天的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；

2. 合同期内乙方死亡；

3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

签字(盖章)：

乙方：

签字：

年月日

果园劳务用工合同篇四

法定代表人：

地址：

乙方：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》及相关法律，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自_____年_____月_____日生效至_____年_____月_____日终止，其中试用期为_____个月，包含于合同期内。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间调休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健

全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方每年组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资的_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十二条 甲乙双方应按国家有关规定交纳职工养老、失业和工伤及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - 4、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发

生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 4、义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条 甲方如违反劳动法规定解除乙方劳动合同的，应依法支付乙方两倍经济补偿金的赔偿金。

4、劳动合同法规定的其他情形。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付赔偿金。

第三十三条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十四条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十六条 乙方在职期间不得到同类企业兼职、离职后2年未经甲方同意不得到与甲方企业竞争对手处任职、不得自行组建同类企业参与竞争、不得唆使原单位的其他员工接受外界聘用、不为企业竞争对手提供咨询、建议服务。如有以上行为对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 董事、经理不得自营或者为他人经营与其所任职公司同类的营业或者从事损害本公司利益的活动。从事上述营业或者活动的，所得收入应当归公司所有。

第三十八条 公司董事、经理除公司章程规定或者股东会同意外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条 甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 适用于公司中高级管理人员，包括公司的董事长、副董事长、董事、监事、总经理、副总经理和部门经理以及其他有关管理人员。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方（签章）：

_____年_____月_____日

果园劳务用工合同篇五

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

一、劳动合同期限：自_____，如甲方工作需要期限延长，再续订劳动合同。

二、工作地点：_____。工作内容：在甲方所承包土地管理果园、养殖及其它事务。

三、劳动报酬：每月工资___元。甲方提供住不提供吃，3个月发1次工资。甲方根据乙方完成生产任务的情况（如乙方完成生产效益都比较好，甲方按实际情况给予奖励，反之，乙方自作主张不听技术管理造成产量、效益下降，按情节从乙方工资中扣除）。

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的生产计划和任务，服从甲方管理，有特殊事情离开生产岗位，需经甲方同意，一年内请假时间不得超过十天。

乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的生产任务，乙方不能从事第二职业，如需从事第二职业需经甲方同意，一经发现，一次罚款1000元、两次2000元、三次3000元。

五、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律指出后不改正的，

甲方可以终止劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、如若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以终止合同，但必须提前三个月通知甲方。（等甲方从新另外找到人后乙方才能离开）

六、违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，

根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决。

七、其它：

1、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（签名）： 乙方（签名）：

签字日期： 签字日期：