

# 最新巡视工作总结个人 支部配合巡视工作总结(优质5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 巡视工作总结个人 支部配合巡视工作总结篇一

工业园区分局企业日常巡查工作总结为认真履行我局对企业的监管职责，贯彻落实好相关法律法规，督促企业落实主体责任，强化安全生产意识，确保企业产品质量，今年来，我局把对企业的日常巡查作为一项重要工作抓好落实，结合我局工作实际，加强领导，严密组织，确保巡查质量，顺利完成年初制订的目标任务。

（一）制订计划，狠抓落实。在全面掌握企业基本情况的基础上，划分企业风险等级，根据相关法规，制订年度巡查计划，结合平时日常工作，统筹安排时间，提高工作效率，确保巡查工作质量。根据巡查的情况，对部分条件较差的企业加大巡查力度，并根据季节性产品的特殊性制定专项巡查计划。

（二）突出重点，注重实效。在巡查前，巡查人员根据企业信息登记表，先了解企业的行政许可证书、标准、计量、特种设备、产品质量、人员情况等相关内容，做到心里有底，克服工作的盲目性。巡查工作中，根据企业类别，确定检查重点，认真填写《企业巡查记录表》。结合实际情况，适时进行相关的法律法规的宣传，与企业负责人座谈，帮助企业分析困境，寻找出路，深受企业欢迎。

（三）严密组织，规范行为。落实日常巡查责任制，确保每次开展巡查由 2 人或 2 人以上参加，并主动向被检查单位出示有效证件。严格工作纪律，做到客观公正，实事求是。

（四）强化整改，确保质量。对巡查中发现的问题及时督促整改，明确责任，跟踪问效，做到问题不整改不放过，整改不彻底不放过。

通过开展日常巡查工作，不断规范企业生产行为，提高企业健康发展水平。

xx 年 11 月 28 日

一年来，我始终坚持正确的价值观、人生观、世界观，并用以指

大家好！

首先我代表局党组和局系统全体干部职工，对市委巡视组来我局巡视工作表示热烈欢迎，同时，感谢各位领导一直以来对我局工作的关心、支持和帮助。

这次市委巡视组来我局巡视，充分体现了市委、市政府对环境保护工作的高度重视，体现了市领导对我局干部职工的关心。巡视组的到来，必将有力地帮助我局更好的理清工作思路、促进我局更好的完成各项工作任务、实现年度目标，进一步推进我局的全面建设。同时，也是我局全面汇报近年来工作、展示我局系统干部职工精神风貌的大好机会。因此，我代表局党组和领导班子表个态：在市委巡视组巡视期间，我局党组和领导班子成员将全力配合巡视组的工作。局机关各处（室）、各环保分局、各直属单位，全体干部职工也要全力配合巡视组的工作，对巡视组提出的问题要客观地、实事求是地给予解答，及时提供巡视组所需要的各类资料。

下面，我代表局党组，就我局基本情况和近三年来工作向巡视组作汇报：

## 一、基本情况

### （一）机构编制沿革

分机构调整，目前局机关行政编制××人，纪检监察派驻（出）机构编制 3 人，合计局机关总在编人数 50 人。其中：局领导职数 4 个；处级领导职数 19 个；非领导职数 27 个。内设机构 9 个，包括：办公室（宣传教育处）、人事处（组织处）、计划财务处、污染控制处、自然生态处、建设项目管理处、政策法规处、科技监测处、辐射管理处。局班子领导成员现有×人，其中党组书记兼局长 1 人，党组成员、副局长×人，党组成员、纪检组长 1 人，巡视员 2 人，副巡视员 1 人。处级领导干部××人，处以下干部××人。

市环保局派出机构 5 个：××环保分局、××环保分局、××环保分局、××环保分局、××环保分局，机构规格为正处级，核定分局行政编制共××人，实有××人，公务员××人。其中处级领导干部××人，处以下干部××人，工勤人员××人。

境信息中心（编制××人，现有××人）、市环境保护宣传教育中心（编制××人，现有××人）、市机动车排气污染管理处（编制××人，现有××人），机构规格均为正处级，预算形式均为财政补助。其中，市环境监察支队人员参照公务员法管理，市有害固体废物管理中心、市机动车排气污染管理处等 2 家单位已于 xx 年底被批准参照公务员法管理，手续正在办理中。

### （二）管理体制

1. 直接管理。市环保局总编制××人，实有××人，除局机

关外，还包括五城区派出机构即 5 个分局，直属 7 个事业单位。

2. 间接管理。××经济开发区、高新区挂环保分局牌子，享受市一级管理权限，机构人员编制以管委会为主，业务上受市局指导。因人员偏少，机构不全，目前是环保管理执法最薄弱的区域。

3. 双重管理。四个区、县（市）设环保局，双重领导，以地方为主。

（三）三年来的主要工作成效

## 巡视工作总结个人 支部配合巡视工作总结篇二

按照“三个对接”和“三个办结”的工作部署，结合我局工作实际，我局以“加强组织领导、强化监督检查、强化措施落实”为目标，切实加强对“三个对接”和“三个办结”的工作力度，认真开展了“三个对接”活动：即对上报“三个办结”情况、对上报“三个办结”工作的整体思路和工作目标、对下达“三个办结”工作要求。为了进一步抓好“三个办结”的落实，我局制定了《\*\*市\*\*局“三个办结”活动实施方案》，成立了以局长任组长、各科室负责人任副组长、局各科室负责人为成员的活动领导小组，并下发了《\*\*市\*\*局“三个办结”活动实施方案》。

一、领导重视、责任明确。

局对活动有着重的领导职责，局领导班子成员、局各科室负责人和局成员分别与各科室签订了“活动目标管理责任书”和责任书。局长为组长，班子成员为副组长，各科室负责人为成员的活出领导小组。领导小组下设办公室，具体负责日常工作，并指定专人负责具体工作。

## 二、精心组织、周密部署。

我局按照市\*\*局“三个办结”工作部署，以“强化措施落实、强化措施落实”为主要内容，以“抓学习、促提高、抓整改”为工作重点，以“三个办结”为活动主线，以“两不误、两促进、两提高”为主要活动形式，以“三个办结”为活动重点，认真做好“四个办结”的工作。

一) 强化组织领导。为进一步抓好“三个办结”的落实，我局高度重视，成立了工作领导小组。明确了局属各科室负责人为第一责任人，主管副局长为副组长、局各科室负责人为具体责任人，分工明确。并将各科室、各部门“三个办结”工作责任分解到科室，确定了责任科室和责任科室，明确了职责。

二) 强化责任意识。为加快“三个办结”办结的进度，我局把“三个办结”工作纳入局工作目标考核，并纳入局目标管理责任考核。局和各科室分别按照“谁办结、谁负责”的原则，把办结质量作为年终评优考核的重要内容，从而确保“三个办结”工作的质量。

四) 强化督查考核。局始终把“三个办结”工作作为局各科室、各部门工作的重要考核内容。局每月对本科室“三个办结”情况及“三个办结”的开展情况进行一次督查，将“三个办结”工作列入局年终目标考核，局和分管副局长每半年进行一次督查考核，并将督查情况纳入局年终目标考核，确保“三个办结”工作的落实。

## 三、强化措施落实，确保“三个办结”工作取得成效。

一) 领导重视、责任明确。

为切实抓好“三个办结”的落实，我局成立了“三个办结”工作领导小组，领导小组下设办公室。办公室主任由、分管

副局长为主任，主管局属各科室的副局长和局各科室、各部门负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室负责日常工作。同时，各科室、各单位也都有专人负责“三个办结”工作，各科室和各单位也都有专人负责“三个办结”日常工作，确保“三个办结”工作的有效实施。

二) 加大宣传力度。

我局把“三个办结”工作作为“两不误、两促进”工作的重要内容之一，作为年终考核的重要内容，纳入局、局各科室、各部门工作的重要内容，并列入局工作目标考核内容。

三) 强化措施落实。

“三个办结”活动开展以来，我局紧紧围绕“提高效能、改进工作、提升服务”主题，结合局“三个办结”的内容、目标，结合本职工作和工作实际，采取多种形式对“三个办结”工作的开展进行了认真的宣传发动。

## 巡视工作总结个人 支部配合巡视工作总结篇三

根据市委统一部署，20 年 月上旬至 月上旬，市委第一巡察组对市土地储备局党组进行了专项巡察，20 年 月 日，反馈了巡察问题，我局党组针对反馈的问题，及时制定实施方案和整改措施，逐项分解任务清单，在规定期限内完成了巡察反馈问题的整改落实。

市委第一巡察组对市土储局党组反馈意见中指出的问题，客观中肯、切中要害，提出的要求具有针对性和指导性。我局党组高度重视、态度鲜明，完全赞同和诚恳接受巡察组的巡察反馈意见，要求以上率下、全员参与，以从严治党的政治自觉和壮士断腕的责任担当打赢整改“攻坚战”，以巡察问题整改的实效推动建章立制、推动工作落实。

(一)强化组织领导。成立局巡察整改工作领导小组，局党组书记任组长，成员由党组成员及科室负责人组成；领导小组办公室设在监察室，具体负责巡察反馈问题的整改汇总、督察等工作。2017年9月份以来召开领导班子巡察整改专题民主生活会1次，党组会议5次、局务会议8次、干部职工会议2次，专题部署、研究和推进巡察反馈问题整改落实工作。局领导多次主动向市委巡察办、巡察组汇报整改落实情况。

(二)抓实责任分解。经多次完善，形成了局党组《关于落实市委第一巡察组反馈意见的整改方案》，《方案》分为四个阶段进行，以坚持党的领导、加强党的建设、落实全面从严治党、干部选拔任用管理、土地收储利用、资金资产管理、落实中央“八项规定”精神等六个方面为主要整改内容；根据《巡察反馈问题整改清单》，领导班子主动辨析问题，班子成员和科室负责人主动认领问题、划定责任，全局上下层层带动，深入分析查找问题的根源，制定巡察整改问题台账，逐项制定整改落实的举措；把整改事项落实到责任领导、责任科室和具体责任人，明确了完成目标和时限，要求不回避、立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

(三)严格责任追究。对整改工作采取周督查的方式，全面掌握整改工作情况；建立了整改落实督查台账制度，对整改任务进行“挂号”，并实时跟进，完成一件，“销号”一件。同时，明确要求将整改情况纳入基层党建、领导班子、干部年度绩效考核中，对简单应付、推诿扯皮、整改不力的取消年度评先评优资格，坚决追责问责；对巡察组和群众不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。

经认真对照梳理，将巡察组反馈的问题归纳为13类102项，共制定整改措施185条，针对52个问题向巡察组提供了情况说明。截至目前，已整改到位101项，共退付违规发放资金143383元（其中局机关127171元，原下属公司16212元），制定、修订完善相关制度54项（其中修订完善48项，新制定6项），问责

追责9人。其中未整改到位的“因收未收安置房差价款，导致安置房长期空置”的问题因涉法涉诉，剩余2户法院已进入执行程序，正在整改推进中，整改工作已取得阶段性成果。

## （一）坚持党的领导方面

1、关于“党的领导弱化，党组的核心领导作用发挥不够”的整改情况。一是召开领导班子巡察整改专题民主生活会，针对巡察组反馈的问题及市委巡察办公室关于巡察反馈整改情况的要求，两次组织班子成员学习讨论巡察反馈的意见，认真认领问题并对照检查，进一步提高对巡察整改及专题民主生活会的认识，切实把思想和行动统一到巡察意见和落实整改上来，为开好专题民主生活会奠定坚实的思想基础；党组书记与班子成员之间、班子成员之间、班子成员与分管科室负责人之间围绕巡察反馈的问题开展了谈心交心，交换意见，达成共识；利用国庆假期，党组书记亲自主持起草领导班子对照检查材料，班子成员亲自动手撰写对照检查材料；民主生活会严格按照程序要求，与会人员实事求是、客观公正地指出问题，直面问题，敢于动真碰硬，做到讲党性不讲私情，讲原则不讲关系；针对民主生活会中查摆出的问题，在认真分析、找准原因的基础上，会议对整改工作提出了具体要求，要求逐项逐条制定具体的整改措施，明确时间、明确责任、明确整改要求和目标，不折不扣的抓好整改落实，使此次巡察整改取得实实在在的效果。二是修订完善《党组会议制度》，明确党组议事规则，对党组会议的原则、研究内容、会议组织和会议成果的落实作了进一步规定，将研究贯彻执行党的路线、方针、政策和市委、市政府工作部署、向市委、市政府的重要请示、报告、党的建设、党风廉政建设、精神文明建设、工会、群团组织和妇女工作等内容列入党组会议内容，明确党组领导全局各项工作的政治原则，调动班子成员的向心力和积极性，解决领导班子凝聚力、战斗力不够，民主氛围不浓，整体合力不够、大局意识不强，存在本位思想的问题，不断提高局党组工作的制度化、规范化、程序化。三是对涉及重点项目、重要人事、重大资金方面的问题，注

重听取班子成员及干部职工的意见建议，充分调动发挥干部的整体合力。召开党组会议、党组（扩大）会议5次，专题研究学习贯彻党的十九大精神安排部署、成立巡察反馈问题整改领导小组、制定巡察反馈问题整改方案、督促整改工作进度、年度法律顾问费用、安置房屋调整及2017年选调工作人员有关工作；召开局务会6次，研究年度创新工作申报、2018年重点工作谋划、银西高铁项目建设急需解决的问题和建元房地产公司遗留问题等。四是修订完善党组（中心组）理论学习制度。明确党组（中心组）学习的组织、完善学习内容、学习方式和时间。要求班子成员要加强政治理论学习，准确把握加强党的建设新思想、新观点、新论断，进一步强化党员意识、政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识；要认真学习研究中央、自治区和市委有关土地储备改革决策的政策规定，解决业务工作部署不够到位，核心领导作用发挥不到位的问题。要根据工作分工，加强对分管工作的研究，积极向科室负责人和其他干部学习，特别是加强新形势下土地房屋征收、土地储备等理论和政策的学习运用，强化能力提升，学以致用、知行合一，坚持“向群众拜师、向先进求教、向基层问计”。探索在储备土地、房屋管理工作中引入市场竞争机制，制定储备土地、房屋临时租赁招投标管理办法，切实解决资源利用优势不够的问题。

2、关于“执行民主集中制不严格，三重一大落实不到位”的整改情况。一是将审定土地收储备房屋征收补偿及大额资金使用，审定土地储备、房屋征收与补偿等工作的长远规划、年度计划、重要任务安排，局科以下干部（含科级）任免、奖惩、调整、退休和其他人事管理工作事项，党的建设、党风廉政建设、精神文明建设和政治思想工作的有关重要问题和局党总支、工会、群团组织和妇女工作等重点收储项目、干部任免、重大征收项目安排、大额资金使用事项全部纳入党组集体议事决策范围，对各类事项酝酿、决策、执行阶段提出具体原则和要求。二是严格坚持民主集中制原则，充分发挥党组的整体优势。严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，注重发挥

班子整体优势。召开局党组会、局务会做到会前有方案，主要领导落实“末位表态制”，会议有记录，会后有专题会议纪要。三是加强账务管理，修订完善《财务管理规定》，严格预算管理，规范我局经费支出行为；严格按国家相关法律法规及我局财务管理规定的支出范围和审批权限执行，大额经费支出等重大财经事项须经局党组研究决定；行政办公经费的支出严格审批手续；细化经费支出的决策、审批、公开等流程，按照财务有关要求，及时公开公示财务信息。

## （二）加强党的建设方面

### 巡视工作总结个人 支部配合巡视工作总结篇四

从8月6日至今，我被抽调到区委第四巡察组已一月有余，截至目前，我组已经对政务服务中心、市场<sup>v</sup>和食药监局等被抽查的11个区直部门完成了专项巡察工作中的计划部分。通过参加巡察，我对全区的营商环境现状有了进一步的认识，从中我也感受颇深、受益匪浅。根据要求，下面汇报一下近期巡察工作中我个人对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识。

一、巡察谈话工作进展。截至目前，我组已经完成了对被抽查的11个区直部门专项巡察工作中的计划部分，其中个别谈话108人。我参与的个别谈话33人（市场<sup>v</sup>领导班子4人、中层干部6人；食药监局领导班子3人；投资促进中心领导班子2人、中层干部5人；人社局领导班子5人；编办中层干部4人；金融办领导班子2人、中层以下干部2人）。

二、对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识 个别谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式，贯穿于巡察工作的全过程。开展个别谈话就是要坚持问题导向，讲求策略技巧，注重谈话质量，确保获取真实信息。在巡察过程中，有的同志对巡察工作不甚了解，缺乏正确的认识；有的同志抱着事不关己的态度，错失反映问题的良机，等等。这也就

告诉巡察工作人员，个别谈话的方法和技巧是发现问题线索的重要保障。

式谈话模式，在原则框架内敢谈敢问，敢说真话和实话，敢真诚交流，敢于担当、正视问题。在以往，有的巡察干部在谈话时中规中矩当然无可厚非，但是照本宣科，思想僵化，“说话留半句”，往往给谈话对象留下不真诚、不踏实的印象，很难达到谈话的预期效果。因此，不论在谈话方式，还是谈话内容上，都要有一定创造性的发挥空间，“心底无私天地宽”，当放下一些不必要的顾虑，敢越所谓的“雷池”时，才能增强谈话魅力，实现谈话目的。

（二）准确站位是谈话顺利进行的有效前提。巡察谈话是同志间平等的交流，准确站位就是站在同志的角度，对“同志”抱有感情，相互尊重，动以真情，消除顾虑。“同德则同心，同心则同志”，相互尊重，平等交流，在双方互信的基础上开诚布公坦诚以待是实现成功谈话的前提。这样，谈话必然会收到事半功倍的效果。

（三）灵活运用多种方法和技巧是实现谈话效果的必要条件。谈话对象千差万别，职务、性别、年龄、性格、阅历知识等等都各不相同，谈话人必须因人而异，适时变化谈话策略。对待冷漠应付、寡言少语的，就要单刀直入，直奔主题；对待顾左右而言他的，要适当逻辑推理，趁其不备，攻其破绽；对待个别情绪激动的，要及时化解调和，控制谈话节奏，保证谈话平稳有序；对待满腹委屈、事无巨细倾诉的，要保持耐心，合理引导，择其要而了解有关情况。谈话是动态的，变化的是谈话的方式方法和技巧，不变的是谈话人的态度，这就要求巡察工作人员要本着对工作负责的精神，认真对待每个谈话对象，始终保持严谨、客观、平和、淡定。态度决定细节，细节决定成败。

巡察工作的进一步开展，使我接触到以往不能接触的新事物，受益颇多。但也发现自身存在很多不足之处。巡察工作的越

来越深入，我愈发现对巡察工作相关知识掌握不够、理解不深，愈发现对巡察工作中涉及的专业性知识，学习不够、知识面狭窄，全面综合能力不高。对巡察工作方式方法掌握不多，使我被动接受安排，欠缺主观能动性。在巡察工作个别谈话过程中，透过现象，提炼分析问题的能力和水平还很欠缺，和别的同志相比还有很大差距。我唯有不断提升自身综合能力与素质，强化自身不足方面的学习，才能迎头赶上，不拖巡察工作的后腿。

同志任组长，副所长杨波同志任副组长，王顺忠、杨定军、易宏伟等同志任成员。

建立土地监察体系，并聘请各村 1 名土地监察信息员，全镇有 31 名土地监察信息员。对土地利用情况实行宏观监控，形成动态土地监察系统，从组织上保证了动态巡查工作的顺利进行。这支队伍在土地执法工作中发挥了重要作用，特别是偏远乡村只要出现违法用地苗头，就可以通过监察信息员逐级反映上来，做到及时发现、及时查处。

二、及时巡查，及时处理 为进一步明确任务，落实责任，年初镇政府组织与各村（居）委会签订耕地保护工作目标责任书，根据我镇国土资源分布情况，划分动态巡查区域，将镇区、基本农田保护区域、本地重点矿区划分为一级巡查区，将集镇、县级以上公路沿线划分为二级巡查区，将其它地区划分为三级巡查区。一级巡查区每 15 天巡查一次，二级巡查区每 30 天巡查一次，三级巡查区不定期巡查，落实了巡查人员和巡查范围。严格要求全体巡查人员按制度要求作好巡查，并作好巡查记录，及时汇报巡查情况和处理意见，并在年终考核时作为依据之一，严格奖惩，如发现问题推诿不办造成群体越级上访等现象，将追究有关人员责任。

三、建立部门联动机制（一）、采取与县执法监察局联合的形式，借助国家强制措施加强国土资源执法监察工作。对巡查中发现的重大疑难案件，请他们提前参与介入，即保证了

执法的规范性，又保证了办案质量。

（二）、借助镇政府城建办、城建服务中心、城管所等城建专班力量

联动巡查，开展综合执法、联合执法。

四、建立内外监督机制 一是建立监察巡查信息互报制，我所根据群众举报、信息员反映和动态巡查中发现的违法行为，及时汇编信息，转发给各巡查人员，使他们及时掌握监察动态获得巡查信息，在各自职能范围内把好关，在办理相关手续时互相沟通、协调。

二是设立违法行为举报电话和举报信箱。

三是聘请动态巡查义务监督员，凡是有违法用地和有执法人员违法违纪行为的都能够及时反映上来，形成了一个齐抓共管的良好局面。

五、建立考核奖励机制 动态巡查工作关键在于常抓不懈，必须有一系列的制度、措施来保证动态巡查的质量，提高巡查的效果。为此，我们把动态巡查中及时发现和及时制止违法行为的效果，作为考核各片工作人员的重要内容，同时我所实施动态巡查情况进行定期，不定期检查，并纳入年度考核目标。

建立动态巡查工作责任制度和动态巡查奖惩和通报制度，实行目标管理责任制。对于在巡查中认真履行职责，成绩显著的年底考核上报县局给予相应的奖励。相反对不认真履行职责，造成严重后果的还要追究其行政责任。

现违法用地 15 起，发出停工通知书 15 份。截止目前发现各类违法行为数 15 起，其中制止违法行为数 15 起。对一些随时可能发生的违法占地行为得到及时处理和制止，对动

态巡查中发现问题，有效制止，及时解决，使违法案件的发生率逐年下降，制止率逐年减少，土地权属争议调解率达到100%以上。巡查中无徇私舞弊，故意放纵等违法行为，并将每次巡查情况如实记载，依法处理，对重大案件及时上报。

七、巡查工作中的一些问题和建议及今后打算（一）巡查工作中的问题 1、由于缺乏工作经费，基层土地监察员一年也没有什么报酬，这就造成兼职信息员工作上不主动，不愿意得罪人，不愿意举报等现象。建议上级部门能拨出一定经费，为基层的信息员给予一定报酬，使他们无后顾之忧。对及时举报违法现象的有功人员给予物质奖励。

2、执法人员偏少，执法水平和素质参差不齐，执法巡查记录和质量尚需进一步提高。

（二）几点建议 1、建议加强执法人员的业务培训和工作交流。

2、建议提高执法人员的执法津贴。

总之，在今后工作中，我们将严格按照县局的要求，立足实际，积极主动地开展动态巡查工作，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作思路，更好地维护好土地、矿产资源管理秩序，为洪山镇国土资源管理工作铸造辉煌。

### 个人巡视巡察工作总结八篇【三】

一、强化巡视学习，迅速进入巡视工作角色 巡视巡察工作是我们党全面从严治党的重大举措，是党之利剑、国之利器。我作为一名纪检监察工作人员，本次能够有幸参加省委巡视工作，我深感职责光荣，更感责任重大，唯有加强学习，提升巡视工作能力。巡视过程中，我不断强化对巡视工作的学习，通过对巡视工作手册、全省巡视巡察干部培训学习资料等相关政策等快速学习，边学边干，学中提升思想认识，干

中长出巡视本领。巡视过程中，在巡视组领导安排下，我不断向基层群众和领导干部同事们请教，不断吸取养分，边干边学。在领导同事们的指导帮助下，怀着感恩之心，迅速找准自身定位和职责范围，快速进入巡视工作角色，将理论与实际循环反复融合，践行对党忠诚，不辜负组织对我的信任和使命要求。

解剖麻雀的方法，对问题深挖细究，既在好经验中寻普遍规律，力求经验借鉴；更在问题上找解决路径，力求对症下药，靶向精准发力，直中要害关节，强化党员领导干部的政治性和自我革命性，以此促进中央、省、市的政策在基层落地生根。

## 巡视工作总结个人 支部配合巡视工作总结篇五

一、加强领导，力保整治工作顺利开展 在市委组织召开“庸懒散浮拖”问题专项整治相关会议后，我乡党委、政府高度重视，快速安排，成立了以乡党委书记为组长，党委领导班子成员为组员的庸懒散浮拖问题专项整治工作领导小组，设立领导小组办公室，同时制定并刊载印发了《x乡委员会关于开展“庸懒散浮拖”问题专项整治工作的落地实施方案》。组织全体机关干部、社区四职干部于20x年x月x日召开了学习会议，传达整治“庸懒散浮拖”问题的总体目标。围绕中央从严治党、党要管党的要求，紧扣“整治庸懒散浮拖，争当人民好公仆”主题，牢牢把握治庸提能、治懒正气、治散聚力、治浮定神、治拖增效五大任务，着力解决精神不振、担当不力、为官不为等突出问题，教育引导疏通广阔党员干部增强为党兴党的责任和从严从实的自觉，树立以结果为导向的工作方法，造就一支信念坚决、为民效劳的干部队伍。

自身做起，从履职抓起。按职责分工，做好教育引导疏通工作，力保每名党员干部端正态度，消除潜在顾虑，找准自身存在的不足。

〔二〕建立机制，长效督查。成立了以乡纪委书记为组长的“庸懒散浮拖”问题专项整治工作督查小组，对机关各室（所、中心、站）、社区党员干部到岗到位、工作情况进行督查 x 次，刊载印发督查通报 x 期。

〔三〕针对问题，有的放矢。对查找的自身存在的“庸懒散浮拖”等纪律作风问题的思想倾向和行为表现以及对于一般纪律作风问题，进行教育引导疏通及调查处理。聚焦突出问题，结合我乡实际情况进行整治，进一步建立健全每一项规章制度，加强监督检查，提高规章管理制度的执行力。

三、制定重点，力保整改措施落到实处〔一〕加强学习教育。组织专项学习 6 次，努力刻苦学习^v^^v^系列重要讲话、中央巡视组反应意见、省委十届五次全会、市委十三届五次全会等重要精神，对庸懒散浮拖问题专项整治相关精神进行了深入的学习，党委领导班子成员、机关干部、社区干部共 x 人次参加学习。大家真正认识到庸懒散浮拖问题的严重性、危害性，强化责任担当和忧患意识，增强了开展专项整治的自觉性。

，设置举报信箱，动员干部员工监督，及时曝光庸懒散浮拖的各类现象。

〔三〕严格查处力度。对专项整治中发现的问题，视其情节轻重和影响程度，按照相关规定进行问责处理。问题轻微的，及时进行诫勉谈话和批评教育；性质比较严重的，通报批评、限期整改；性质严重、影响面比拟大的，按照相关规定严格进行处理。

贯彻群众路线没有休止符，作风建设永远在路上。在开展庸懒散浮拖问题专项整治工作中，我乡结合实际，有针对性地不间断健全和完善工作方式，取得了初步的成果，但作风建设是一项长期而艰巨的重大任务，我们将坚决贯彻执行市委市政府关于推进作风建设的决策安排，实事求是，不间断创

新，持之以恒地强抓效能和作风建设，建成一支有作为有能力的队伍，真心实意地为人民群众效劳。

一、继续深化学习，增强员工对开展这项活动的信心 我馆把学习贯活动始终，采用多种方式，认真贯彻落实^v^新时代中国特色社会主义思想，按照市委统一安排和市文广新局党组整治方案，结合文化馆实际，坚不可破树立抓作风就是抓发展的理念，以高度的政治责任感、良好的精神状态、认真务实的作风，强抓每一个阶段的每一项工作。

二、精心制定整改落实方案，落实责任 在每一个阶段，我馆都已前一阶段的自查报告为主要依据，紧密围绕完成年度目标任务，把反映出的突出问题作为整改落实的重要内容，认真仔细的去研究并制定整改落实方案，把提出的整改思路和措施、解决问题和完善制度的工作具体化，落实责任人，限时整改，努力做好工作。

三、集中力量解决突出问题 依据整改落实方案，紧密围绕群众最关心、最迫切需要解决的问题，突出解决“庸懒散浮拖”问题，找准突破口和切入点，集中力量整改。重点整治管理办事拖拉、效劳态度差、工作标准不高、创新能力不强，工作纪律松弛、管理不严等问题，落实上级要求不到位、不彻底及其影响工作绩效、违反工作纪律的行为。重点解决能力平庸、碌碌无为、行为懒惰、得过且过、自由散漫、不守纪律等不作为、慢作为、乱作为问题。

如：法治宣传活动下乡、法制宣传活动进社区、在全馆开展了专项整治管理“庸懒散浮拖”的讲座和培训会等；全馆上下均受到了深刻的教育，同时对全市的这项活动的开展起到了广泛的宣传和教育作用。

2. 从细节着手，坚持边查边改。群众利益无小事，我们坚持边查边改，力争做出看得见、摸得着的成果。对征求的意见和建议，我们在全馆员工大会上及时进行反应，并把查改的

结果反应给相关的效劳对象和群众。同时，我馆还专门举行了大范围的调查活动，通过这一系列的整改，人民群众的满意度大幅度提升。

3. 着眼标准，提高效劳水平。我馆以制度建设为突破口，建立和完善了工作效能建设制度，逐步形成用制度管人、靠制度管事的长效机制。我们结合效能工作的实际，从标准行为、优化办事流程入手，重点建立健全和贯彻落实首问责任制、责任追究制、效劳承诺制、限时办结制等制度，切实做到按制度办事、用制度管人，实现了我馆各个部室内部管理的制度化、标准化。

4. 要求每位干部始终保持和时俱进、开拓创新的精神状态，坚不可破树立宗旨意识和效劳意识，坚持“以民为本，为民解困，为民效劳”理念，坚持把群众的需要作为指导工作的第一选择，把群众的利益作为开展工作的第一信号，把群众的满意作为检验工作的第一标准，紧密围绕市督查办、市文广新局提出的年度工作目标，以高标准、严要求、高质量的意识，努力克服工作中的急躁情绪，增强将民政工作抓细、抓实的实干精神。

整治管理“庸懒散浮拖”是一项长期而艰巨的工作，通过开展专

项整治管理工作查找问题阶段活动，尤其是认真对照以及广泛征求意见，全关员工普遍受到了一次深刻的教育，边学边改，已成为大家的自觉意识，如上班时间懒散，用办公电脑做和工作无关的事等问题得到了明显改善，全馆上下精神面貌焕然一新，各个部室的每一项工作也取得了新进度，新的成效。

一、制定方案，成立机构，加强安排 1. 成立工作机构。快速成立了区房管局“庸懒散浮拖”问题专项整治工作领导小组，组长由局党组书记、局长担任，副组长由局党组成员、局纪

检组长担任，成员由各科室、下属单位主要负责人组成。领导小组下设办公室，专门负责全局教育实践活动的具体组织落地实施。另设两个督查组，各下属单位确定专项督察员，负责活动督导检查工作。

2. 制定工作方案。工作方案紧密结合区房管局实际，明确了“庸

懒散浮拖”问题专项整治工作的目标、内容和方法步骤，为工作开展指明了方向。

3. 认真安排。我局先后召开了 x 次会议，对“庸懒散浮拖”问题专项整治工作进行了安排，力保干部员工心灵受震撼、整改动真格。

二、加强学习，提升认识，增强行动自觉 认真组织开展学习^v^^v^系列重要讲话、中央巡视组反应意见、省委、市委、区委主要领导重要讲话、区委落实巡视整改暨党的群众路线教育实践活动整改深化工作会议精神、省委、市委、区委”两个意见”。通过学习商讨、宣传动员，强化责任担当和忧患意识，以学促思、促干、促转，坚不可破树立正确效劳理念，增强开展专项整治的自觉性。

三、查找问题，立行立改，坚决惩办 1. 进行自查。第一个是对照“庸懒散浮拖”问题内容进行全面自查，对自查出的问题建立台帐。第二个是公开征求意见建议。发放征求意见表向区级部门、上级部门、效劳对象公开征求意见建议。目前，我局共查找出“庸懒散浮拖”问题 x 个。对查找出的问题，明确重点整改问题的责任科室和责任人，力保xx月底全面完成各工程标任务。

2. 开展督查。建立健全整改落实”一天一督查、一天一分析”制度，每天下班后召开督查整改专项会议，认真查摆缺乏，深刻剖析原因，及时指导、催促相关科室、单位解决问题。

追究当事人违纪责任。”庸懒散浮拖”问题专项整治工作开展以来，我局局部工作人员”庸懒散浮拖”问题已被媒体 x 次曝光。事件发生后，我局对事件相关当事人、科室负责人、分管领导按照责任分别进行了惩办，开展了戒勉谈话，在全系统进行了通报。同时内部惩办工作人员 x 人。通过正视问题，举一反三，切实把”庸懒散浮拖”专项整治管理引向深入，坚决纠正不良作风，坚决杜绝类似问题。

四、严格会议程序，开好专项民主生活会 为开好本次专项民主生活会，局党组高度重视，对会议工作进行了安排安排。第一个是向区级各部门和 x 个镇（街）征求我局选人用人问题和”庸懒散浮拖”问题的意见建议，并对征求到的意见建议进行了认真梳理、研究。第二个是结合区委组织部要求和局实际对会议议程进行了充分考虑。三是班子成员结合分管工作实际，认真准备了发言材料，力保民主生活会质量。会议严格按照议程进行。会议学习了选人用人问题暨”庸懒散浮拖”问题专项整治相关资料，对近期市级媒体曝光区级部门包括我局”庸懒散浮拖”问题和处理情况进行了再传达，对选人用人问题和”庸懒散浮拖”问题征求意见情况进行了通报。班子成员结合分管工作围绕我局选人用人问题和”庸懒散浮拖”问题专项整治工作进行了发言。班子成员认为我局选人用人总体情况良好，认真严格执行《干部任用条例》，但也认为我局干部队伍配备存在结构不合理、职位较少等问题。对”庸懒散浮拖”问题专项整治再次作了强调，班子成员对市级媒体曝光我局”庸懒散浮拖”问题再次进行了自我批评。本次民主生活会到达了预期目的。

五、强抓整改落实，注重建立规章制度，构建了完善的长效机制 1. 坚持作风纪律建设和具体业务工作”两手抓、两手硬”。坚持把作风纪律建设和日常工作实绩考核有机结合，力保一岗双责”两手抓、两促进”。第一个是采用”下大力、出狠招、动真格”的手段，开展”整改攻坚活动”，对照专项整治管理方案，对照查摆发现问题，每天下午用半个小时

时间，各科室、各单位小结商讨，各分管领导轮流参加，力保“发现问题不过夜、立即整改不过夜”，坚决制止“庸懒散浮拖”的典型行为。目前已教育批评 x 人，戒勉谈话 x 人，通报批评 x 人，经济处分扣除当月绩效 x 人，纪律处分 x 人。第二个是强化自上而下、自外而内的纪律监督。一方面，按照“一岗双责”的要求，分管领导既抓业务、更抓纪律，切实加强了对分管科室站所的日常纪律检查巡视；另一方面，选聘效劳对象和企业代表，作为行风监督员，定期不定期进行岗位纪律和行风监督。三是建立专项整改台账。由纪检组长负责，各科室站所结合工作实际，建立“庸懒散浮拖”的专项整改台账，及时发现、及时整改、及时销账。班子已查找问题 x 个，整改 x 个。个人查找问题 x 个，整改 x 个。

2. 彻底整改到位。一方面，严格对照方案进行坚决整改。各支部、下属单位要坚持高标准严要求，制定有针对性的落地实施方案，措施到人责任到每一个人。另一方面，严格违纪惩办。坚持思想教育和惩办警示并重，对发现问题整改不彻底的，由分管领导、纪检组长、局长逐级约谈，拒不整改的，及时提交区纪委和区委组织部进行处理问责。