

# 走访校友工作总结报告 走访企业工作总结 (优质9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 走访校友工作总结报告 走访企业工作总结篇一

一、实地走访 从5月31日至6月6日，张主任亲自带队实地走访慰问了8家企业。

(一) 准备充分. 在走访前，张主任要求走访干部要明确指导思想的目的，精密部署走访活动计划，对支柱产业、特色产业的企业要优先走访，对经营困难，需要政府扶持项目的企业要重点走访，每到一个企业，都要全面了解企业的生产经营状况，征求企业对经济开发区服务职能的需求等等。

(二) 形式多样. 通过实地走访，填写《开发区企业基本情况调查表》、《企业情况调查项目问卷》、面对面交流谈心等多种形式进行走访，为今后更好地服务企业经济发展奠定良好的基础。

大的问题进行梳理、反映、总结。

## 二、存在问题

(一) 小型企业面临着融资难和招工难问题。

(二) 部分企业停工停产。由于环保设施不达标，导致部分电器企业被责令停产整顿，被责令停产的企业建议经济开发区及相关领导尽快协助解决企业所面临的难题。

（三）企业搬迁力度大。工业园所在企业迁移选址问题，没有得到妥善解决。涉及迁移的企业建议政府尽快给予答复。

三、走访成效 在这次大走访活动中，通过“访企业、办实事”，与企业负责人“零距离”接触、“面对面”沟通、“心贴心”交流，融合了开发区与企业之间的密切关系，同时提升了开发区领导干部为企业服务的能力，对开发区发展壮大提供坚强有力的保障。

四、下步打算 这次“企业大走访”活动在开发区领导的悉心指导和安排下，取得一定成效。下一步，我们将着重做好以下几个方面的工作，以不断巩固和扩大活动成效。

业生产发展服务意识。

（二）解决企业反映强烈的问题。不断加强走访力度，进一步梳理提出的突出问题，通过领导办，单位分理和督促检查等办法，促进相关问题的持续解决和落实。

（三）总结“企业大走访”工作的方法和经验。深入总结活动中成功经验，借鉴其他区县开发区的走访经验，探索适合企业发展的新思路、新机制、新举措，以便更好地提升企业管理与服务水平，推动企业快速健康持续发展，加大政策扶持力度，进一步完善基础设施建设，打造便捷优质高效的发展环境，促进各企业加快发展，营造企业与政府和谐共赢的良好局面。

## 走访校友工作总结报告 走访企业工作总结篇二

按照《关于抓好春节期间返乡流动党员创先争优活动的通知》（羊创先办发〔 〕1号）要求，把党的关怀和温暖送给每一位流动党员，使每位返乡流动党员过上一个欢乐、祥和的春节，我街道于1月24日-25日扎实开展了对流动党员走访慰问活动。在整个活动中，我街道共走访慰问流动党员6人（共有流动党

员15人，今年返乡的流动党员6人)，组织他们召开一次座谈会，进行领导点评和民主评议，并对生活困难的返乡流动党员发放慰问金和慰问物资，为他们解决实际困难。

### 一、高度重视，加强领导。

关心爱护党员特别是关怀帮扶生活困难党员和返乡流动党员，是我们党的优良传统。积极应对当前严峻经济形势，促发展、保民生、保稳定、保中央方针政策贯彻落实的高度，充分认识做好这次走访慰问工作的重要意义。街道党委、政府于1月23日召开了专题会议，研究部署了春节期间走访慰问返乡流动党员工作，成立了领导小组，统一了时间安排和活动形式，保障了慰问经费。

### 二、认真摸底，深入调查。

我街道在慰问前利用一周时间安排驻村干部深入村社，搞好了调查摸底，核实掌握好了慰问对象的基本情况，包括入党时间、困难状况、家庭住址、联系方式等。根据流动党员的实际情况，制定了实施方案，为慰问工作取得实效提供了坚实基础。

### 三、领导带动示范，精心组织实施。

针对每个流动党员的实际情况，我街道党委、政府领导亲自带头，采取入户走访慰问、座谈会、领导点评和民主评议等形式，具体地询问了流动党员的身体状况、家庭经济状况、目前工作的地方和从事的职业、主要存在什么困难等，并为生活困难的流动党员送去了慰问金，切实将慰问工作落到了实处。

我街道采取灵活多样的方式，向流动党员传达上级的有关精神，帮助他们提高思想认识，坚定信心，以良好的精神状态，团结带领群众，共克时艰，战胜困难，为加快建设新区做出

新的更大的贡献。

在上级领导的细心安排下，我街道领导的耐心部署下，以及流动的积极配合参与下，此次活动开展得很顺利，得到了党员同志的好评，达到了预期的目的。特别是座谈会上，返乡流动党员畅谈心声，领导给予细致的点评，民主说出真实的评议，使流动党员对自己有了客观真切的认识，也把此次活动推向了高潮。当生活困难的流动党员接到慰问金，听到领导答复他们并为他们解决困难时，党员同志感激不已，直说：“在家真好，家乡的领导和同志很体贴百姓，很关注民生”。

通过这次有组织的走访慰问活动，把党组织的关怀送到了流动党员的心中，进一步密切了党群、干群关系，达到了“慰问一个，温暖一片”的目的，增强了党组织的凝聚力和号召力。

## 走访校友工作总结报告 走访企业工作总结篇三

近两年来，按照党委\*分工，负责组织人事工作，协管招商引资。现将本人思想、工作及廉洁自律和学法用法等方面的情景汇报如下，不当之处，敬请领导和同志们批评指正。

一是强化领导班子和干部队伍建设。深入开展和谐班子创立活动；完善党务和行政议事规则，下发镇村干部考核细则，推进为民办事代理制。抓好后备干部队伍建设，配合市委党校办好函授大专（俞垛）班，48名学员在今年初拿到了毕业证书；抓好优秀年轻后备干部培养选拔工作，组织年轻后备干部围绕政治建设、民主法制建设、产业经济建设、本事建设四大专题展开函授培训，切实提高年轻后备干部的业务素质和工作本事。认真做好大学生村官培养工作，实施大学生村官与农村党员干部人才双向培养工程，引导大学生村官博客晒工作，指导大学生村官淘宝创业成才。按要求精心组织好深入学习实践科学发展观活动和创先争优活动，做到

规定动作重实效，自选动作显特色。

二是强化人才队伍建设。以争创人才工作先进镇为目标，建立健全人才工作目标责任制，继续实施农村党员干部与实用技术人才双向培养活动，组织企业经营者参与企业院校行、人力资源管理培训班、企业人才需求座谈会等活动。配合市人事局引进荷兰畜禽专家miadl先生来俞垛进行技术指导；修改《俞垛镇在外知名人士花名册》。两年来引进人才48人，为农村技术人才申报职称24人，为企业申报大学生实践基地1个，并组织实用技术人才开展一助一服务活动，努力提高实用技术人才的发展本领，搭建发挥作用的\*台。

三是强化党员队伍建设和管理。实施了党员素质报告单和党员承诺报告单工作；深化一岗双责三服务活动，为1500多名无职党员设岗定责，为非公企业党员划定职责区60多个；积极开展党员义工活动；开展农村党员议事恳谈会活动；抓好党员发展工作，从互动培训、反馈成绩、实践锻炼等三方面改善入党积极分子培养方式，两年来发展\*员72人；加强流动党员管理，完善了流动党员信息库。抓好远程教育接收点规范化建设，开展远程教育示范镇、点创立活动，利用远程教育培训党员干部和农民，将覆盖面向种养大户和非公企业延伸。四是大力推进强基工程。以双学双争活动为抓手，大力推进强基工程。在仓场等村联建党组织的基础上，去年又实施了草子泥与横家庄联建党组织。积极开展村企党组织共建新农村活动，引导16家非公企业党组织与18个村党组织结对共建新农村。在村党组织中实施富民、惠民、安民的三民工程；推进村级综合服务中心建设活动。深入推进影响力工程，开展最佳党日争创活动；开展党群联动服务活动，发挥非公企业党群工作志愿者的作用，推进和谐企业建设。

二是主动参与中心活动，服务全镇大局。参与中心工作是锻炼干部，提升干部本事的一个有效渠道。我一方面发挥部门优势，主动服务中心活动，在去年创卫工作中，组织49名青训班学员投入创卫活动中去，为创卫工作添砖加瓦。另一方

面抓好村分工村完成中心任务。在稳步推进中心活动的同时，帮忙寻找村单项和干部个人工作的突破。在中心工作中，引导他们完成涉及大多数老百姓利益的新农合、新农保，不拖全镇后腿。

三是引导党员干部创业，助推经济发展。引导和鼓动党员干部创业，是组工干部重要工作资料之一，是组织党员干部参与经济工作有效载体。主动与社保部门合作，举办了党员干部创业和创业技能培训6次。\*时我注重宣传创业，组织每位大学生村官推介创业典型，重点推介了林地养鸡等6个创业典型，并在青训班上进行宣讲，让创业者坚定信心，让年轻干部增强创业意识，让创业者引导群众创业。目前，正在放大老支书规模养羊典型，引导他成立养羊专业合作社，以合作社为载体，带领群众共同创业致富奔小康。

作为组工干部，我始终牢固树立淡泊名利，甘为人梯的思想，铭记正人先正己、做官先做人的信条，切实加强自身和本部门党员干部的党风廉政建设。一是能严格执行党纪条规。严格执行党员干部廉洁自律十三项规定，执行党员干部廉洁从政若干规定，不利用职权和职务谋取不正当个人利益，不从事经营性活动，家庭收入一般以上，总体感觉知足常乐，有幸福感。二是能严格执行党的民主集中制。坚持个人重大问题向党委报告制度，做到个人服从组织，下级服从上级，做到不越权，不超权，不让权。三是能严格执行干部选拔任用条例。正确执行党的政策，掌握选贤任能的原则和标准，能坚持以实绩向党委推荐干部，以发展向党委推荐班子，严格按照《干部任用条例》规定的程序办事，坚持实事求是考察干部，坚持公道正派评价干部和推荐干部。

回顾近两年来的工作，对照镇党委和市委组织部要求，还有一些地方存在差距和不足，主要是工作思路不够开阔，改革创新力度不够大等，这些将在思考xx年工作重点和今后的实际工作中加以改善和提高。

## 走访校友工作总结报告 走访企业工作总结篇四

20xx年，我县联社严格按照县委、县政府《关于开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动实施意见》(x委办发[20xx]28号)要求，认真开展了“挂包帮”“转走访”活动，收到良好成效。

“挂包帮”“转走访”活动是推动产业发展、服务群众的一项民生工程，我社领导对此项工作高度重视，及时召开党委会议进行安排部署，并成立了由党委书记、理事长xx任组长，纪委书记、监事长xx任副组长，9部室负责人为成员的挂包帮工作领导小组，负责挂包帮工作的安排部署和监督检查。并下设办公室，办公室设在联社办公室，负责制订活动实施方案，加强横向和纵向联系，负责收集和反馈信息，组织活动开展和检查指导工作。同时，指定了xx信用社主任张朝铭为包村干部，具体联系挂包村，落实具体帮扶措施。

为确保县委县政府的工作要求落到实处，人民群众得到实惠，我社紧紧围绕“扶贫解困进一步推进、灾后重建进一步加快、干部作风进一步好转、基础组织进一步加强”的目标，根据我社工作职能和帮扶村的实际情况，制发了《xx县联社关于开展“领导挂点、部门帮村、干部帮户”活动的实施意见》，对“挂包联帮”活动作出了安排部署，并精心组织实施。

(一)帮助加强村级组织建设。我社联系的是xx镇xx村，为加强该村班子建设，提高村级班子的凝聚力和战斗力，我社及时选派了政治素质高、工作能力强的xx信用社主任到xx村作专职包村干部，具体负责落实帮扶措施。张朝铭同志走村串户，深入地了解了社情民意，积极向xx村群众宣传国家法律知识和党的方针政策，并为我社制定科学合理的帮扶措施提供了大量翔实的第一手资料，发挥了承上启下的纽带作用，出色地履行了下派干部的职责。

(二)积极开展调研。联社主要领导先后3次深入xx村，听取该村村支“两委”负责人介绍村情和民意，并到部分村民家中了解他们的生产生活状况，听取群众意见和建议，了解了当地群众在生产生活中的实际困难，以及正在实施的村道工程、天保长防工程、中低产田改造等五大重点建设项目的进展情况和存在的问题，并及时与xx镇党委政府进行沟通协调，研究制定切实可行的具体帮扶措施。

(三)大力给予信贷支持。该村是中低产田改造实施项目村、农业产业示范片建设基地村、“天保”“长防”工程项目村，为了力保项目推进见成效，我社利用“小额农贷”积极跟进支持。全年累计向该村投放贷款28万元，支持了规模獭兔养殖户(冯坏身)1户，支持建成了农业机具制造厂(冯齐峰)1个，助该村基本建成优质蔬菜基地100亩，“西凤脐橙”柑桔基地100亩，苍溪雪梨基地100亩，葡萄水果基地80亩，优质麻竹基地100亩。

在开展“挂包帮”“转走访”活动中，对如何从根本上解决帮扶村和群众脱贫发展奔小康，我们还需进一步努力。一是还需要进一步深入调查研究，找准制约该村发展的瓶颈，加大信贷支持力度，进一步推进该村农业产业化进程，增强村民增收致富自身能力；二是还需在提高自身经营效益的同时，量力而行加大对帮扶村的资金扶持力度。力争提前实现帮扶目标，构建出一个安全祥和、稳定和谐的xx村。

## 走访校友工作总结报告 走访企业工作总结篇五

一、作为一名合格的检验员，首先要正确认识自我的岗位职责，以此来指导自我，促使检验工作进行顺利。

- 1、对所负责产品进行检验，并对产品最终质量状况给予判定。
- 2、根据检验情景对不合格品进行分类总结，并出具不合格品处置单。



3、负责对零件检验报告的填写、自检记录填写。

4、对负责的检验区5s工作进行清理。

1、检验员必须要有必须的专业技术水平。

2、检验员必须要有较高的质量意识。

3、检验员应养成好学的习惯，善于分析总结，持续改善。

4、检验员要具备现场发现你问题的敏锐眼力。

5、检验员必须要有认真的工作态度、很强的执行力。

6、检验员要坚持原则，要有勤恳的共作态度。

7、检验员要善于团结同志，处理好人际关系。

最终我想就这一年以来谈谈自我的感想和体会。

1、态度决定一切

工作时必须要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自我的.工作结果，以确定自我的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们必须要勤于思考，改善工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自我的专业知识和专业技能，并在不断的学习

中拓宽自我的知识面。

## 走访校友工作总结报告 走访企业工作总结篇六

第一、2023年工作总结：

一、重点开展党的群众路线教育实践活动，党建工作再上新台阶。

通过以上一系列实践活动，既让党员干部深入学习党的十八大和习\*\*\*\*^v^的讲话精神，还在社区基层工作实践中，把群众路线贯彻到底，与居民群众联系紧密，把在工作实践中查摆出来的问题和实际相结合，做到边学习、边查打，让群众看到变化和成效。

二、落实基层民主自治，抓好党务、居务、财务公开工作。

去年底今年初xx市社区第五届居委会换届选举工作已圆满结束，在全体选民的大力支持下，充分发扬民主，严格依法选举，选出了遵纪守法、廉洁奉公、热心公益、作风民主、办事公道、具有广泛代表性的55名居民代表、7名居民小组长和4名居委会成员，居委会成员与党委委员交叉率100%，完成新旧班子的工作交接、分工，进一步推进了基层民主自治，稳定了社会大局。今后三年社区居委会将按照居委会自治章程和计划生育自治章程等规章制度，强化社区管理，发展社区服务，推进基层民主，严格执行居民代表会议制度和居务监督、财务公开等制度，对居委会重大发展项目，民主讨论、协商和投票表决，全力维护社区稳定，提高居民群众生活质量，提高幸福感指数。

三、集体经济收入保持稳定，为社区建设提供有力的物质保障。

## 走访校友工作总结报告 走访企业工作总结篇七

作为xxx[]我们担负着保卫人民生命财产安全的重任。尤其是在节日期间，我们的任务就更加繁忙。做好安全保卫任务，保证人民群众度过一个安全祥和的节日，是xxxxx的共同心愿。为做好节日期间的各项工作，在过节放假的前一周，中队就对节日期间的各项工作进行了充分的准备。召开了节前动员会，对节日期间的执勤战备工作进行了周密的安排部署，努力做到休息战备两不误。

为加强节日期间的部队管理和执勤战备工作[]xx制定了节日期间部队管理规定和执勤战备规定。严格落实部队的各项规章制度，严格控制人员外出。在节日的前一天，对中队所有车辆和器材装备进行了检查保养，保证部队随时都能拉得出，打得赢。做好对驾驶人员的管理，明确规定驾驶员在节日期间无特殊事由不得请假外出。加强火场上的通讯能力和接出警能力，每日值副班的干部每晚必须到电话班休息，保证灭火执勤的需要。加强哨勤制度的落实，严禁夜间坐哨和脱哨、误哨等问题的发生。做好对来对人员的检查登记和夜间的查铺查哨，确保中队营区安全。在节日期间中队共接出警x次，较好的完成了以灭火执勤为中心的各项工作。

节日期间中队为改变以往节日活动太过单调，干部战士参与活动的积极性不高的问题，对中队节日期间的各项活动进行了周密的安排。节前中队组织各战斗班编排了文艺节目，购买了奖品。中队组织开展了文化体育活动有猜谜大赛、节目汇演、有奖竞猜、扑克比赛、电脑游戏比赛等活动。对比赛成绩突出的个人和班进行一定的物质奖励，提高了官兵参与活动的积极性。除夕晚上组织官兵观看春节文艺晚会，干部战士共同参与，共度美好时光。为了使战士能够过好年，中队领导没有一人回家与家人团聚，而是同战士一起娱乐执勤。为了让每一名战士能够在除夕之夜给家人打上电话，看上节目，中队领导从晚上xxxx开始在哨位上站哨，直至新年钟声

敲响。

节日期间中队进行了会餐，根据中队的实际情况，在保证战士吃饱吃好的前提下，做好对伙食的管理与改善。对节日期间的食谱，中队进行了严格把关。先由经委会讨论制定，再由中队主管进行审核把关，最后张贴公布保证节日伙食质量。节日期间，无论是伙食的质量还是饭菜的花样都做得比较好。加强了后勤安全管理，做到饭后关门上锁，电源、煤气随时走随时断，确保安全。中队人员能够积极到后勤班进行帮厨帮灶，保证了中队官兵在节日期间能够正常开饭。

在节日期间，中队根据部队的有关规定，就寝和起床各推迟半小时。做好对室内外卫生的清洁打扫，每日由各班班长和当日值班干部对室内外环境卫生进行检查，保证营区的干净整洁。节日期间，支队领导到我中队检查慰问x次，中队各项秩序比较正规，没有出现任何问题。

节日期间中队对辖区的孤寡老人进行了慰问，给他们送去节日物品，帮助她们解决一些生活上的难题。加强与辖区共家单位的联系，节前中队对辖区的重点单位进行了了解熟悉，搞好节日期间的消防保卫工作。辖区单位也来到了中队慰问中队官兵，东部市场、省劳动保障中心、省艺术学校等单位的领导个战士送来了节日的慰问。中队也积极与地方群众搞好关系，帮助地方群众解决一些力所能及的问题，警民关系比较融洽。

在节日期间中队战士能够以大局为重，较好的完成了以灭火执勤为中心的各项工作，中队没有出现什么大的问题和安全事故，度过了一个安全祥和的春节。

## 走访校友工作总结报告 走访企业工作总结篇八

\_\_年，我县联社严格按照县委、县政府《关于开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动实施意见》（西委办发[\_\_]28

号)要求,认真开展了“挂包帮”“转走访”活动,收到良好成效。

## 一、高度重视,健全组织

“挂包帮”“转走访”活动是推动产业发展、服务群众的一项民生工程,我社领导对此项工作高度重视,及时召开党委会议进行安排部署,并成立了由党委书记、理事长冯学奎任组长,纪委书记、监事长杨开任副组长,9部室负责人为成员的挂包帮工作领导小组,负责挂包帮工作的安排部署和监督检查。并下设办公室,办公室设在联社办公室,负责制订活动实施方案,加强横向和纵向联系,负责收集和反馈信息,组织活动开展和检查指导工作。同时,指定了双凤信用社主任张朝铭为包村干部,具体联系挂包村,落实具体帮扶措施。

## 二、精心实施,成效明显

为确保县委县政府的工作要求落到实处,人民群众得到实惠,我社紧紧围绕“扶贫解困进一步推进、灾后重建进一步加快、干部作风进一步好转、基础组织进一步加强”的目标,根据我社工作职能和帮扶村的实际情况,制发了《西充县联社关于开展“领导挂点、部门帮村、干部帮户”活动的实施意见》,对“挂包联帮”活动作出了安排部署,并精心组织实施。

(一)帮助加强村级组织建设。我社联系的是双凤镇曹家沟村,为加强该村班子建设,提高村级班子的凝聚力和战斗力,我社及时选派了政治素质高、工作能力强的双凤信用社主任到曹家沟村作专职包村干部,具体负责落实帮扶措施。张朝铭同志走村串户,深入地了解了社情民意,积极向曹家沟村群众宣传国家法律知识和党的方针政策,并为我社制定科学合理的帮扶措施提供了大量翔实的第一手资料,发挥了承上启下的纽带作用,出色地履行了下派干部的职责。

(二)积极开展调研。联社主要领导先后3次深入曹家沟村，听取该村村支“两委”负责人介绍村情和民意，并到部分村民家中了解他们的生产生活状况，听取群众意见和建议，了解了当地群众在生产生活中的实际困难，以及正在实施的村道工程、天保长防工程、中低产田改造等五大重点建设项目的进展情况和存在的问题，并及时与双凤镇党委政府进行沟通协调，研究制定切实可行的具体帮扶措施。

(三)大力给予信贷支持。该村是中低产田改造实施项目村、农业产业示范片建设基地村、“天保”“长防”工程项目村，为了力保项目推进见成效，我社利用“小额农贷”积极跟进支持。全年累计向该村投放贷款28万元，支持了规模獭兔养殖户(冯坏身)1户，支持建成了农业机具制造厂(冯齐峰)1个，助该村基本建成优质蔬菜基地100亩，“西凤脐橙”柑桔基地100亩，苍溪雪梨基地100亩，葡萄水果基地80亩，优质麻竹基地100亩。

在开展“挂包帮”“转走访”活动中，对如何从根本上解决帮扶村和群众脱贫发展奔小康，我们还需进一步努力。一是还需要进一步深入调查研究，找准制约该村发展的瓶颈，加大信贷支持力度，进一步推进该村农业产业化进程，增强村民增收致富自身能力；二是还需在提高自身经营效益的同时，量力而行加大对帮扶村的资金扶持力度。力争提前实现帮扶目标，构建出一个安全祥和、稳定和谐的曹家沟村。

## 走访校友工作总结报告 走访企业工作总结篇九

1、整体产能已大幅度上升，达到1200~1400万每月，人均生产产值现在虽然达到万/人，但离生产目标还是有一定距离，比福建的人均产值还是有差距，这偏离了我们总部的优势，在绩效提高方面，我们的努力还是不够，需要来年认真分析，合理调配，充分利用。让效率提高赶上酒店行业水平，超越自我。

2、生产车间人员的技术能力相对较弱，从二次升级技术考核来看，整体水平不高。很多人员对生产的品质不明了，盲目操作，不良现象不知道如何去避免，品质更不知道如何去改善；对安全认识不够，不知道如何去防范，不知道怎样才是安全操作，对自己防护意识不清楚。看不习惯图纸，对公司的生产工艺不熟悉。依靠自己原有的经验或自己固有的理念去生产。无法把握品质，生产的效率也无法提高。新年里，要大力开展培训。

4、各项考核制度推进力度不够，特别是今年推行的组长考核制度，已经取得了一定成效，但并没有预计的成效好，主要是各部门的沟通配合方面不够，部分人的思想观念没有改变，一些人自我意识影响了考核的正常进行，考核工作已退出了原有的作用，使制度已产生消极影响，今后需在思想上进行教育，在工作中强制要求。让人员从思想上认识，在行动上改变。让考核真正发挥杠杆作用。

2、4月份开始推行了产品移交制度，设置交接员，减少产品的车间流通过程中出现的不清数据，反复补料。让成本增加的现象。也有益于车间生产安排，让生产干部能清楚地知道产品配套，尾数。生产能力等方面的信息，也便于让生产干部评估车间人员的生产效率。

3、建立了组长考核制度，从产值，管理，品质，安全，人员等方面进行考核。用几个方面的考核对管理人员的能力进行考查，对现场的实际状况予以暴露。从几个月考核的结果来看，对人员的管理起了一定的约束作用。让生管，品管，主管等职能人员从多方面考察干部，以公平，公正的考核方式来管理。让管理趋向制度化，让管理逐步走上新的台阶。进行了车间人员的技术考核。

4、将计件工资制度推上新的台阶。计件工资原本的宗旨是让员工多劳多得，但在车间的执行过程中已偏离了正常的轨道，已走入集体单位计件的怪圈。10月份，在公司领导的指导下，

坚决推行各车间分小班计件，打破原来集体计件方式，让员工明确知道，做了多少，能拿多少，对各组员工，组长进行评分，在工作表现上进行分类管理。执行几个月来，已暴露出原来集体计件中诸多不足，此工作对车间员工的生产效率有一定的激励，目前收获不是很大，这条路是比较艰难，但一定要走下去，真正落实公司的正确政策。

1、提高生产效率，调控人员。大力推行小班计件方式。必须落实多劳多得的原则。与统计部多沟通，在工价上进行调整，对内部联络单多方审核，减少水份数据。现场走访，集思广益，找出生产中的消耗的原因，提高效率的方法，对工作时间劳动纪律，现场管理多加要求，在生产工艺上研究对策。多种渠道想方设法提高生产效率。在新年内必须将人均生产产值比提高10%。

2、进一步推动组长绩效考核制度。健全考核管理。对绩效管理几个月来的成绩和过失做总结和分析，以贴近实际为原则，提升管理职能为宗旨，将已有些僵化的条文予以修改，增加新的内容，完善考核方案。对参与考核的人员进行思想灌输理念。让考核走向公平，合理化，细化考核数据。

3、增加培训课程。从今年的考核和员工升级考试可以看出，干部的管理和思想跟不上公司快速发展的形势，明年计划每月至少安排一场干部管理理论培训由本人亲自讲课。员工安排每周一小时的培训时间，由车间组长和主管进行。在思想认识上，在实际操作上，在政策可行性上对员工和干部进行多方位，全面的知识培训，打造精英团队。

4、强行推行生管主导生产之模式。建立强大的生管队伍，首先要武装生管的头脑，树立以生管为主导的生产管理系统。以生管的计划来推动生产，保证客人的交期，依序生产，杜绝生产混乱的现象，生管同时要有充分的数据来分析生产能力和预见生产瓶颈，让生产进度要顺畅有序地执行。



5、设置每月优秀人员评定。在员工中进行优劣评比，从员工的平时表现，生产效率，生产品质等方面进行评比。创造良好的平台，让员工在工作中有竞争，也让有突出表现的员工有收获，让员工真正发挥潜能。从而改变生产氛围，创造积极参与的环境。

6、规划人员配置，为\_年生产任务做准备。\_年，公司规划深圳基地的年度销售额在3个亿，按目前的人员配置，主要在木工。备料，细作等单位，需要在这几个单位增人员。

1、客供物料进行时间无法掌握。在很大程度上影响并制约了生产的进度

以上是本人\_年度工作的总结和\_年的年度计划，请领导批评指正。