

# 维修车间用水节水工作总结 维修车间工作总结(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 维修车间用水节水工作总结 维修车间工作总结篇一

### 1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“\_\_公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

### 2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的\_\_年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

### 3、保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对\_\_汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

#### 4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

#### 5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

## 二、工作中出现的问题及解决方法

## 1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

## 2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

## 3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

### 三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

## **维修车间用水节水工作总结 维修车间工作总结篇二**

1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生；确保设备安全高效运行；确保净化供料系统畅通；确保空压供风系统无阻；确保母线压降降到最低；确保加工件按时、优质完成。

2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向；真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。

3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。

4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。

5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效，定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的方面经验及时进行总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。

6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

明年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做！在新的一年里即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，再创辉煌。

## **维修车间用水节水工作总结 维修车间工作总结篇三**

1、严格执行公司的各项管理制度。特别是和员工切身利益相关的考勤制度，安全管理制度要不定期地进行宣讲和强调，做到事前防范和控制。

2、要求各班组的班前会必须进行安全提醒，使它成为安全理念、安全知识的第一宣讲阵地，同时也要求把公司的各项制度、决议、通知及时上传下达到位。为了使这项工作规范化、标准化，我们车间5月份试行了每周‘两宣讲六强调’的每日班前会的主题活动。根据几个月的试行取得了一些经验和成效，但是也有不足□20xx年我们要根据实际需求进行一些修订，使它更具实用性，可控性和针对性。

须学习培训的时间。

4、及时参加公司的各类集体活动和学习培训活动。

5、每月10召开班组长会议，每月28号召开全车间的工作总结及下个月主要工作计划布置安排会，及时沟通和处理工作中存在的问题。

6、深入现场发现问题并及时通知相关责任人到现场的问题现场处理，是一些不良的苗头在萌芽中就得以遏制，促使工作效率不断地得以提高。

7、做好服务工作。我们坚持管理就是服务的理念，坚持每件工作的事前告知和提醒，从而逐步培养员工做正确事的能力，使他们在每天工作的重复中沿着正确的轨道前进。同时我们也在日常的工作中，针对一些易反复的事情，经常反复抓抓反复，最大限度地避免一个问题的老生长谈和反反复复，逐步培养员工“高效、快捷”的工作习惯。

## **维修车间用水节水工作总结 维修车间工作总结篇四**

一、认真贯彻、执行国家颁布的有关消防工作的法律、法规。

靠近易燃、易爆物品或挥发气体附近、未采取安全措施的坚决不焊。

四、 采购员、保管员要熟悉和掌握采购和保管物资的性能,对易燃、易爆危险品必须单独运输、单独保管。

五、 维修场所、仓库、充电室严禁吸烟,严禁明火作业。

六、 任何人不准乱动厂内消防灭火器材。

七、 充电室、电工室、机加工车间、钣金车间禁止存放易燃、易爆、危险品。

八、 修理车间、机加车间严禁乱倒废油、洗油,地面油液要及时擦净。

九、 任何人不得以任何理由拆卸电源插座,不得用导线直接插接电源插座。

十、 工作结束后,要认真检查本岗位的火源、电源,做好防火工作

### 修理厂安全防火责任制

一、 认真贯彻执行国家颁布的有关消防工作的法律法规。

二、 全体工作人员熟悉和掌握使用灭火器材,发生火警迅速拨打火警电话

三、 严格遵守安全防火操作规程做到“三检”“三不焊”即作业,作业中,作业后认真检查,彻底消除易燃物品的安全隐患,靠近易燃、易爆物品或挥发气体附近,未采取安全措施的坚决不焊。

四、 维修场所、仓库、充电室严禁吸烟、严禁明火作业。

五、 任何人不准乱动灭火器材。

六、场内不准乱倒废油、洗油、地面油液要及时擦净。

七、任何人不得以任何借口拆卸电源插座,不得用导线直接插电源。

八、工作结束后,要认真检查本岗位的火源、电源、做好防火工作。

### 车库安全防火制度

一、车库内消防器材保证齐全有效,有专人负责,掌握器材的使用方法。

二、车辆进库后要有序停放,关掉电源总开关,锁好车门、库门。

三、不准私接乱拉电线。

四、禁止在车库内吸烟或动用明火。

五、认真做好防盗、防火工作,保持库内卫生。

六、库内禁止存放易燃易爆物品。

七、做好巡回检查工作。

### 义务消防员职责

一、协助车单位领导和保卫部门做好防火宣传工作,模范遵守防火安全制度,一旦发现违反制度的职工,要进行批评和教育。

二、努力学习防火,灭火知识和消防器材的使用方法,不断提高灭火技能。

三、对本单位的灭火器材、工具要定期进行维护和保养,使其处于良好的状态。

## 安全防火职责

一、认真学习消防知识,提高防火意识,做到会报警,会使用灭火器材和扑救一般火灾。

二、认真遵守安全防火责任制,树立“安全第一”思想,做好本岗位的防火工作。

三、一旦发生火灾,要及时报警,服从指挥,配合义务消防队员积极扑救。

## 消防通道规定

各单位内外一切通道,出入门及通往消防设施的的道路,一律不得占用堵塞,必须保持畅通,否则,一旦发生火灾影响扑救,造成后果要追究领导和有关人员责任。

## 大风天防火规定

一、五级(含五级)以上大风,应停止室外一切明火作业和生活用火。

二、有关领导亲自巡逻检查,认真落实禁火措施,防火的重点部门和易燃易爆部位要增设人员严加看守。

## 吸烟管理制度

一、仓库、易燃易爆、停车场,加油站,明火作业区车库内严禁吸烟。

二、办公室下班前三十分钟严禁吸烟。

三、在重点和要害部位、场所应设置“禁止烟火”的明显标志。

## 消防器材使用和保养

一、各单位灭火工具须设在指定的明显地点, 按要求存放, 指定专人负责, 并要保持完好, 不得随便乱放。

二、不得以任何借口将灭火工具移动它用, 因非灭火使用或损坏的, 除由责任者包赔外, 还要给以经济处罚。

## 更夫防火职责

一、明确职责, 知道火源、库房, 易燃易爆, 危险品分布地点, 认真检查, 精心看护。

二、严格执行\*部门关于值班“八不准”的规定, 坚守岗位, 不迟到, 不早退, 不擅离岗位, 不睡觉, 不喝酒。

三、尽职尽责, 经常进行巡逻检查, 及时发现不安全的情况。

四、及时报告危险和可疑情况, 熟识上级和本单位保卫部门值班、火情、匪情电话号码, 以便及时报告险情和可疑情况。

## 维修车间用水节水工作总结 维修车间工作总结篇五

我叫xx□现担任机修班一名维修工人。

想当初, 我怀着一腔热血, 怀着对公司的美好憧憬应聘来到贵司, 想在永寿县这片土地发挥我的满腹才能。而当我上岗的时候, 却被告知调任至机修班, 干的工作与我面试时谈及的期望工作大相径庭。

设备管理存在以下不足之处。

- 1、设备管理缺乏有效的知识和数据库支撑，是传统的管理方式，缺乏有效的现代化设备管理数字化系统辅助。
- 2、设备管理制度依旧是粗放式管理，设备管理组织机构需重新构建，应使设备部每个人员都深刻的了解自己的责任与任务。
- 3、生产部的设备维护意识应加强。应在日常使用中注意保养设备，将即将发生的设备故障消除在萌芽状态。

而机修人员则存在以下问题。

- 1、领导决策无威信力、监督不到位，使得下层将命令执行不够及时。
- 2、存在个别人员安全意识、知识匮乏。制度、规范不健全。
- 3、存在消极怠工行为。且对自己的权、责不够明确。

现对设备管理以及以上问题进行分析。

## 1、安全及环保。

在这里我把环保放到了与安全齐平的第一位。也是我以前担任项目经理以来，最看重的两点。必须强化现场安全意识，贯彻安全生产法。坚持安全生产，预防为主的生产口号。其次，20\_\_年政府工作报告中的20\_\_年政府工作任务中第七条就深刻指出，绿色发展为现代化经济体系的必然要求，解决污染的根本之策。同事要壮大绿色环保产业，加快火电、钢铁行业超低排放改造，重污染行业达标排放。调整优化能源结构。这就需要我企业对环保技改的大量资金投入。

## 2、生产效率的提升。

生产效率是生产部的关键指标，而设备部就是要确保生产与设备的数量相匹配、设备技术更新跟得上现代科技发展的速

度、故障发生率无限降低、使得oee升高。咱们企业在主动式的预防性维修和预测性维修等方面做的较为出色。

### 3、现代化运维技术的成熟应用。

我借鉴之前我接触过的其他企业的设备管理，加上我的管理思路：就是以智能化运维系统为核心。生产部通过媒介（例如微信小程序扫描设备二维码，可以快速定位故障设备）将信息传给报修终端传给现代化运维系统。系统将故障信息传达至维修终端，由设备部领导通过联网技术采用派单制将任务分发给机修班组。此举也能采集设备常用数据以及故障数据。以便于后台分析。以数据驱动强化高层决策、管理重心可下放至职能部门（生产部、设备部）。强化作业执行者的责任意识与能力培养。

同时此法也可延用到设备生产、保养的日常行为中。