

# 小学四年级班务工作计划上学期 小学四年级班务工作计划(通用10篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 企业上半年工作总结下半年工作计划篇一

回首2018年，是播种希望的一年，也是收获硕果的一年，在上级领导的正确指导下，在公司各部门的全力配合下，在我们\*\*全体同仁的共同努力下，取得了可观的成绩。

作为一名店长我深感责任的重大，多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个经济效益好的零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好先进的管理制度。

用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做的更好。在这一年的工作里就我个人的情况作一个总结。

具体归纳为以下几点：

- 1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。
- 2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。
- 3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，

从而避免 因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表率。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意而归。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

1. 加强日常工作管理，特别是抓好基础工作的管理；

2. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；

3. 树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

4. 加强和各部门的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，引导发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队，一个有集体感的团队。不知不觉间，来到天天顺已经一年多的时间了，在一线的工作当中，经历了很多的酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。

一、工作总结

在从来到鞋店到现在的时间里，先从一名导购慢慢成长为店长，从一名小员工升为领导层，思想上都发生了绝对性的变化。已不再是站在自己的位置上思考问题，而是要站在鞋店的立场上和手下员工的立场上思考问题，想的更全面一些了，会替他人着想了。

## 二、工作中存在的问题

在工作初期，对工作的认知程度不够，缺乏全局观念，缺乏自信心，对工作定位认知不足，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏，不过我相信在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

对人员的管理能力欠缺，对市场的调查不够，对竞争对手的了解不全面，从而未能做出最好的针对所在市场的政策方案，以后在工作中还需不断学习总结改进，从而使遇到问题都能得到很好的解决。

## 三、工作心得

在这一年多的工作与实践当中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任他人和自己的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克，战无不胜。

这年的工作中，所有的工作都是一线二线一起完成的，在这个过程中大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、清晰。

领导要求工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，能够积极自信的行动起来是下半年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记住工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算出了风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

三人行，必有我师，与身边同事的合作更加的默契，感谢他们对新上任的我莫大的支持与鼓励，感谢他们的不离不弃，他们都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识和技能做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候有他们在身边。我一定会跟她们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

#### 四、工作教训

经过这半年的工作学习，我发现了自己离一名合格的店长还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后在工作中不断提高和磨练自己的地方。仔细总结一下，自己在店长工作中，主要有以下几方面做的不够好。缺少对平时工作业绩状况的总结。

跟员工的关系好是应该的，但缺少领导的气势，“尊重自己就是尊重别人，别拿自己不当干粮”跟员工好的前提下，也要让员工听你的，尊重你还是他们的领导。有什么对公司不满的可以直接向你反映，再着重考虑怎么安抚、怎么汇报，平稳军心。此项也作为重点来提升自己。在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成为一名优秀的职业的店长。

#### 五、2018 年工作计划

- 1、要提高业绩，除了努力完成规定的任务额还要超任务额，结果证明一切。
- 2、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺。

- 3、提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水。
- 4、工作要注重实效、注重结果，一切工作要围绕着目标的完成。
- 5、明年不但做销售还要做好服务，精细化工作方式的思考和实践。

我相信：天道酬勤。把自己所有的精力都投入到工作当中，认认真真沉下心去工作，就是鞋店所提倡的企业精神：职业做事，诚信待人。

## 企业上半年工作总结下半年工作计划篇二

上半年街道工委、办事处在区委、区政府的领导下，以实践“三个代表”重要思想、坚决贯彻党的“十六大”精神为指导，以保持党的先进性为主题，认真落实市区第四次城市管理工作会议精神，抓好社区四项工作的落实，优化发展社区环境，以辖区单位、居民对街道工作的认同感为落脚点。结合街道的实际情况，采取“街道工作进社区，贴近居民办实事”的工作措施，抓住社区党委、居委会换届选举工作的契机，努力开创社区建设与服务新局面。

### （一）统一思想，建立健全社区建设的机构领导体系

- 1、加强思想引导，优化发展环境。在地区展开“学习实践‘三个代表’保持先进性”主题教育。将主题教育与抓好其他各项工作相结合，把优化美化社区“发展”作为第一要务，以主题教育的开展为契机，带领广大群众坚持“两手抓”原则，搞好城市管理和社区建设。在抗“非典”斗争中，发挥社区各党支部的战斗堡垒作用，发挥党员的先锋模范作用，是夺取这场斗争胜利的关键。对进一步在全街道兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮，增强做好各项工作的

精神动力，提高城市管理和社会管理水平，提高基层党组织的凝聚力、战斗力，保持党员先进性起到了推动作用。

2、成立了街道社区建设办公室□xx街道以往科室多，各科室对社区工作都抓都管，无法形成共识。针对这一情况，街道调整部分职能重叠的科室，成立了街道社区建设办公室，统筹街道社区建设的规划、计划，并加以实施。拟定了街道社区建设总体发展规划，先后制定了《推进街道社区建设的工作要点》、《社区建设的发展规划》、《关于加强街道社区党的建设的的工作意见》等一系列文件，指导社区建设和各项业务工作的开展。

## （二）加强社区组织建设，不断完善社区民主制度

1、完成社区党委、居委会的换届选举工作。今年上半年，工委、街道按照民主推荐、公开竞争、民主选举、择优录用的办法，选举产生了新的社区党委和居委会领导班子。在这次选举中，把一些有较强的组织协调能力、熟悉基层党委和社区居委会工作的人员、有一定的城市管理工作经验、具有创新意识、有较高威信、廉洁自律、依法办事的党员、干部作为党委班子和居委会候选人。选举产生了16个社区党委，其中新上任党委书记5人，共选出社区党委委员58人。选举产生了126名社区专职工作者。其中党员52名，占总数的42；文化程度比上届增加了18；平均年龄比上一届降低了1.6岁。

2、培育社区居委会的自治功能，改善办公条件。新一届社区党委、社区居委会产生后，通过建立《居民公约》和《社区自治章程》规范了社区自治程序和内容，明确社区各自职责；进一步完善了社区成员代表大会、社区协商议事委员会、进一步为推进社区民主自治的奠定了基础。为了培养自治功能，理顺两委会关系，我们采取各种方式，在社区干部和居民群众中明确确立社区党委的领导核心作用、社区成员代表大会为社区的权力机构、社区居委会为执行机构的认识，初步构建“民主自治、议行分设”的新型社区组织框架，引导社区居

委会向自我管理、自我教育、自我服务、自我监督职能的方向发展。街道从实际出发探索界定街道与社区居委会的职能划分，理顺街道办事处与社区居委会的关系，使办事处与居委会由过去的领导与被领导关系，逐步转变为指导与被指导、服务与监督的关系。这些在社区选举工作和抗击非典的战斗中得到充分体现。在抗击非典工作中，各社区居委会采取居自为战、楼自为战、院自为战，在预防知识宣传、流动人口排查登记、困难群众帮扶救助、公共楼道、地段消毒、社区环境卫生管理、社区疫情监控查访，小区治安等方面，形成了防治非典的严密网络，发挥了主力军的作用。进一步加强了社区民主自治的功能。

街道为每个居委会配发了电脑，为提高居委会干部的素质，由社区办组织对126名社区专职工作者从业务、财务、计算机、档案、热心服务居民等方面进行了为期一周的培训。积极落实居委会办公用房，上半年解决了永乐社区的办公用房，使西铁营社区、东滨河社区的办公用房增加到150平方米，16个社区除玉林西里、玉林东里三区2个社区没有达标，其余均已达到办公用房90平米的标准。

### （三）加强软硬件建设，完善社区服务

着眼于便民、利民，不断强化社区服务功能，形成“一个中心、两支队伍、服务网络健全”的社区服务模式。街道还设立了一站式办公，方便了人民群众生活，设立了“家政服务”等十多项服务项目，取得了良好的社会效益，提高了社区为民服务的水平。“两支队伍”即社区服务专职队伍和社区服务志愿者队伍，目前，街道共有各类志愿者队伍73支，志愿者3132名，街道共办便民、利民服务网点60个。落实星光计划，完善了“三室一场一校”工作，增添服务项目，以爱老助老为原则，为老年人提供一个温馨家园为目的，使老人们不再孤独，安度幸福的晚年。在去年完成13个社区老年星光计划的基础上，今年街道工委确定将开一、开三、开四最后三个社区的星光计划达标工作于8月底以前完成。同时为

三个社区的达标工作个投入5万元，力争今年街道的16个社区全部完成“星光计划”达标工作。

#### （四）完善社区环境整治

完成了关厢西后街和玉林西路道路的修建和改造工程，拆除右外大街153号院违法建筑297间、6551平方米。组织协调公安、工商、司法、城管监察等职能部门对群众反映强烈、市区领导关注的华丽洗车房156平方米违法建筑进行强制拆除，目前有关部门正在对万米绿地进行绿化和美化。由于高法接待站和永定门接济站的存在，东庄地区的盲流及违法建筑屡禁不止，上半年我们先后12次组织各职能部门对此地区进行综合整治，拆除违建窝棚622平方米，驱散三无人员近400人次，清理小区垃圾死角50余处，清运垃圾600多吨。对15.05万平方米的公共场所进行消毒，对7.82万平方米的绿地进行清理。同时依法取缔废品收购点、饭店、食品加工点、库房等数十处，迁出140余人。对21件涉及环境卫生的89个问题，逐一进行现场落实，使xx的环境面貌每天都有新变化，为居民走出家门开展健身活动创造了条件，并在所有社区掀起“讲文明，讲卫生，除陋习”活动。社区环境有了较大改观。

#### （五）示范社区达标工作

街道成立了由党政一把手为组长的xx街道示范社区建设领导小组，制定了《xx街道争创社区建设示范街道的实施方案》，街道工委定期召开会议研究争创示范街道的具体方案，定期听取汇报及时解决创建工作中的具体问题。根据每个社区自身的特点，按照建设标准和条件，制定规划了特色社区建设方案。街道将在开阳里一区、二区、三区、四区、西铁营和玉林里六个社区分别设立外来人员管理、精神文明、体育、服务网络、节水、文化六个方面的特色项目，先行开展建立示范社区工作。突出社区特色，在地区先行展开学习，并以此为标准，各自筹建。在年底之前，完成三分之一社区示范



达标工作。

存在问题：

2、在新建小区内，不同程度存在楼房底层私搭乱建，开门脸经商，工商部门在批照时需要与街道或居委会协调小区内经商办照的问题。

紧紧围绕落实北京市第四次城市管理工作会议精神，以机制创新为动力，以城市管理行政执法进社区为重点，以强化社区自我管理能力的核心，以扶持和发展社会服务中介组织作用为依托，以争创全区建设示范社区为目标，努力创建管理有序、服务完备、环境优美、治安良好、生活便利、人际关系和谐的新社区。

。今年新建成的东庄花园，使地区的环境有了很大的改观。16个社区居委会建立了居家工程，有20名居家工程体育指导员上岗，使居民能科学地锻炼身体。今年新建立了16个社区文化、体育人材库，开展了文化教育工作，每个社区都组建了3支以上的文娱团体，加强了业余文艺团队的建设，先后组织了十四次文艺演出，下发各类图书近万余册，不断加强社区图书室建设，完善文化设施，逐步的提高群众业余文化生活质量，营造了社区文明氛围。

以便捷的卫生服务人□xx社区卫生服务中心分别在翠林小区、玉林小区、东庄社区、开阳里社区开设卫生站，使全区8万多居民，都能享受到就近方便的医疗服务，我们以社区创建为突破口，以提倡健康向上的生活方式为切入点，不断提高居民的卫生意识，在社区内营造一个窗明几净、文明共创的氛围。在小区内每月开展一次健康咨询活动，开展心理、生理咨询、老年医疗保健咨询、健康知识讲座。不定期的展出宣传板，结合季节的变化推出饮食卫生、常见病的防治等内容，不断提高居民的卫生意识和自我保健意识。聘请专家对社区居民讲解“心脏病”、“高血压”、“糖尿病”等病症的防

治，并对65岁以上老人建立健康档案，建档率达到80%。请教育师资人员，对健康教育工作进行指导，促进提高全民健康意识，加强了全民健身活动的开展。。

以完善的法律知识规范人。在“法律服务进社区”活动中，为使普法宣传教育工作能够更加切实有效的开展，真正落实在基层，各社区居委会根据本身情况合理安排，全面展开普法活动。司法所对普法工作内容、方法、形式等做了指导，并在社区设立了宣传员、成立一支志愿者队伍，定期开展法制讲座，利用宣传流动彩车、宣传栏、由司法所和律师事务所进行法律咨询等形式宣传教育，使法制宣传、依法治理工作更加有效的开展，更加方便的为广大居民排忧解难，取得了良好的社会效益，受到了居民的广泛欢迎。并针对妇女、青少年及外地来京务工经商及弱势群体，这些特定人群开展法制宣传教育工作。加强反对家庭暴力，维护妇女合法权益宣传教育，完成了“反家暴”城市试点工作，提高广大青少年、外地来京人员和弱势群体的法律素质，提高居民的自我保护意识，保障自己的合法权益、降低犯罪率，维护社会的稳定，促进了经济繁荣。

以丰富的科学知识教育人。以科教进社区活动为主线，建立街道科协、社区分会和社区科普工作小组三级科协工作组织网络，加强了街道科普志愿者队伍的组织建设，开展了“科普志愿者在社区”、科普讲座和《科普法》知识竞赛等系列活动，推动科普志愿者活动，为街道社区科普工作奠定了坚实的组织基础。开展“讲文明、讲卫生、防非典、保健康”活动，组织居民观看《宇宙与人》、《科学与生活》、《科学与迷信“xxx”》等影片，并组织部分群众代表到科技馆参观，带动居民相信科学，了解科学，学科学，讲科学，用科学，努力转变人们的思维方式，为居民、社区经济的发展奠定基础。

职能部门进社区工作进展情况

1、公安进社区工作。街道16个社区都设立了警务室，明确了警务工作职责，保证了一区一警工作的落实，并同各社区施行了联勤保安。上半年民警进社区共580次。

3、工商进社区工作。工商所在翠林二区、东庄、玉林东里二区，三个社区建立了投诉站，受理民众投诉。并定期到各社区开展工作，宣传有关法律、法规，维护社区居民的权益，多次被市里评为工商进社区先进单位。上半年工商部门清理无照商贩45次221人。

4、社保进社区工作。依托社区居委会对失业人员实行动态管理，建立宣传栏宣传劳动政策，定期公布招聘信息；对居委会主任和劳动委员进行了培训；上半年开发岗位713个，安置失业人员602人，组织三次招聘，客运三厂、京铁加油站、物美超市共招收我街道失业人员42名。

下半年工作的指导思想是：学习实践“三个代表”重要思想，以开展保持党组织先进性的教育活动为主导，实践立党为公，执政为民；以“两个延伸、一个培育”为指针，强化街道、社区两级班子和干部队伍建设；积极探索，开拓街道社区建设和城市管理新路子 and 长效机制；以社区服务为依托发展社区经济；以优化发展环境为切入点，发展区域经济。加快xx地区全面发展的步伐。

1、围绕一条主线，突出两个重点，提高社区建设领导水平和工作水平

一条主线、两个重点：“一条主线”即以争创全区社区建设示范工作为主线。根据特色型示范社区的标准和要求，制定整体建设规划和计划，采取以点带面的方法，选择建设特色型示范社区，并整体推进街道社区建设。“两个重点”即突出社区组织建设和干部队伍建设两个重点。在社区党建方面，要从争创先进社区党委入手，完善党委、支部制度，全力抓好党员设岗定责工作，发挥党在社区建设中的模范作用。加

强非公经济组织的党、工会、团组织建设工作力度，采取走出去，请进来的方式，学习外区经验。根据党员的特点及专长，设置治安巡逻、人民调解、政策宣传、便民利民服务、党情民情调查等岗位规范职责，形成完整的工作体系，以实际行动来体现党的先进性。干部队伍建设方面。按照街道班子建设、机关环境建设向社区的两个延伸，加强两级建设，通过有计划的整改建设和培训学习实践活动，提高班子和干部的素质。严格实施各级领导干部“一岗双责”制度把管理与xxx相结合，强化队伍建设。

完善三个一服务管理体系。即一个核心（社区服务管理中心：其职责是制定社区服务计划，指导管理社区服务工作）；一个平台（社区服务中心网络平台：增强96158热线呼叫系统在群众中的认知度，发挥热线服务功能）；一个服务管理网络（街道---社区服务管理网络：管理、规范服务网点，清理无照商贩，统一标识）。完善发展两个社区服务文体机构：一是以托老、养老为主的翠林托老所，重点完善各项制度和为老提供娱乐、休闲场所，提高对老年人的服务质量和有关人员的素质；二是以文化娱乐、康复健身、培训家政为主的玉林社区服务中心，重点完善功能满足社区居民的需要。实施两个便民工程：一是“绿化、健身、便民”工程；二是“早餐、连锁便利店、再生资源回收、净菜”进社区工程。

### 3、完善城市管理协调制度，建立长效管理机制，创建城市管理新局面

借助抗击非典的成功经验，抓住“创卫”验收的契机，研究创建城市管理新局面。进下步完善协调管理制度，完善街道管理委员会制度，社区党建协调委员会制度，社区建设委员会制度，社区代表会议制度。对带普遍性的重点事例，进行整顿剖析，以环境卫生、拆除违章建筑、外来人口管理、文体娱乐等方面为重点，制定出规范管理与疏导服务有机结合的长效管理模式机制。

#### 4、整合社区文化教育资源，大力发展社区教育

认真落实区政府关于《大力推进社区教育工作的意见》，以创建学习化社会为工作目标，积极探索，努力实践，搞好学习型社区、组织、家庭的创建工作，年内推出2个学习型社区典型，3个学习型企业，16户学习型家庭及16个学习型个人。积极做好街道社区教育工作的宣传报道工作，充分利用各种媒体，加大内部宣传发动和对外宣传报道工作力度。成立街道社区教育中心，完成两级纵向社区教育网络，积极开展旨在的教育培训活动。组建一支由50人组成的社区专兼职教育工作者队伍，广泛开展不同类型人群的教育培训。终达到自我管理、自我教育、自我服务的原则，不断提高市民整体素质和生活质量开创我街道构建终身教育体系和学习化社会工作的新局面。

#### 5、积极做好区人大代表选举工作

为了搞好区人大换届选举工作，街道要做到早组织、早宣传、早发动，利用各种形式广泛征求选民的意见，广泛介绍候选人的情况。使选民向自己最信任的人投上神圣的一票。使在群众中有威望、有能力、热心社区工作、关心地区难点和热点问题、了解地区社情民意的人选拔到区人大代表的岗位上来，为人民办事、为人民服务。

#### 6、结合考评政府部门工作，转变机关作风

成事”，有在全区同行业争第一的意识。使xx有一个“脱胎换骨”的变化。

#### 7、抓好社区治理，优化xx发展环境

根据区委区政府“155”发展规划的’要求，结合xx的实际情况，建立了绿色生态居住区。经过多年的努力，有园林绿地64处，面积64.76公顷，人均占有绿地7.7平方米□xx将在三

年内使凉水河两岸、京山铁路xx沿线两侧、新建住宅小区、南二环路街心花园、拆违还绿，达到人均占有绿地10平方米。改善交通环境，打通马家堡西路、玉林西路、右外大街连接二环、三环，四环；打通玉林南路，连接玉林西路与马家堡西路。使之形成“曲”字形交通枢纽。同时改造陈旧的市政设施，治理凉水河，改造、取缔燃煤大灶、锅炉，使xx人每天都看到工程的进展和环境的变化。在居民中倡导“讲文明、除陋习，树新风、保健康”活动，美化、优化发展环境的氛围。

8、以市区挂帐工程为重点，以拆除文明小区、示范社区的违章建筑为突破口，重点整治好“一区、二街、三边”。一区，即玉林里小区：做到无违章建筑，无堆积垃圾，取缔无照经营，对部分绿地和道路进行改造。二街，即右外大街和东西滨河路。拆除右外大街22号院临街铝合金门面房，对右外大街主路与辅路之间黄土露天问题进行绿化硬化，规范门前三包；东西滨河路要完成营养源研究所拆迁透绿工程以及首医大、佑安医院、迦南公寓的亮化工程。三边：即铁路边、凉水河边、小区周边，清理堆积垃圾，拆除私搭窝棚，驱散三无人员。以优美的环境迎接北京市爱委会对xx地区“创卫”达标验收。

## 企业上半年工作总结下半年工作计划篇三

今年上半年，区信访局共受理群众来信20件(含重复件、联名件)，办结17件，办结率为85%，较去年同比下降11.2%；接待群众上访38批，338人次(其中个体访26批，34人次；集体访12次，304人次)；受理和转办市政府公开电话120件，较去年同比增长4.5%，已办结107件，办结率为89.1%；上报信访信息6条。

区信访局对来访、来信按每月、每季上报信访情况，对发生的突发性群体上访事件及时反馈上级有关部门和区党、政主

要领导，第一时间到场劝解、劝返、做耐心细致的思想工作，控制事态的扩大化，把矛盾尽量解决在萌芽状态。

## 二、积案排查化解情况

按照今年6月1日召开的xx区‘清积案、化新访’和案件评查工作会议精神和对清积案、化新访活动的安排和部署，我局仔细排查、认真分析，力争通过法律程序息诉一批，通过教育疏导化解一批，确保实现案结事了、息诉罢访的目标。

## 三、半年以来主要做法和经验

1、继续强化一把手信访工作责任制。建立健全并完善了以区委书记为总召集人，区长及各主管副区长为召集人，各镇、街道办事处及区属有关部门主要负责人为成员的信访突出问题及群体性事件联席会议制度，为强化对信访工作领导提供有利的组织保证。半年来共排查出各类矛盾纠纷7次，排查出不稳定的因素11起，对排查出的问题进行责任分解，较为突出的问题由区级领导亲自包案。

2、认真落实党政领导信访接待日和信访包案制度。对重大上访案件领导亲自处理，现场答复限期督办，直至问题最终解决。对一些群众反映强烈的重点信访案件，按照《城西区集中处理信访突出问题及群体性事件联席会议制度》由区级分管领导负责，通过现场了解情况和对上访人员谈话做思想工作，平息上访纠纷。半年来共有16位区级领导和17位干部参与接待达134个工作日。

3、按照谁主管、谁负责的要求和分级负责、属地管理的信访工作原则，实行区委、区政府领导信访调处责任制，将责任落实到各单位、落实到人，作到及时发现隐患问题及时解决问题，控制事态的发展，认真调处群体性上访事件，积极协调解决群众反映的问题，努力把矛盾解决在基层。如：家属院因取暖、回迁及过渡费问题曾四次围堵xx大街主干道，致

使交通堵塞。区委、区政府高度重视，以区委书记为第一召集人，以区长、副区长及相关部门负责人为成员的区群体性突发事件领导小组在第一时间赶到现场，耐心仔细地做群众工作，召开多次协调会，最终得以妥善解决。

4、区委、区政府及有关部门深入农村、社区及企业与上访群众进行座谈，沟通思想、解释政策，与上访群众共同探讨解决问题的办法和思路，变上访为下访，主动摸排信访线索和苗头，做好群众息访工作。

#### 四、今后工作思路

当前我区经济和社会事业各项工作有序进行，政治和社会稳定。但信访不稳定因素仍然存在，尤其xx区规划等建设项目的开展存在着一些上访隐患。

今后主要工作思路是：

一是按照属地管理、分级负责谁主管、谁负责的信访工作原则继续强化责任落实，将责任落实到单位及责任人，努力促进辖区一镇五办及各职能部门信息报送、处理问题的的工作。进一步做好及时发现隐患、及时报送信息、及时解决问题及时控制事态的发展。

二是根据、市政府的要求，做好推行信访代理服务工作的实施。

三是继续做好领导干部定期接待群众来访工作。

四是认真贯彻和实践科学发展观，保持党的先进性、继续开展解放思想大讨论活动，推动信访工作科学化和民主化，促进经济发展和社会稳定，创造良好的工作环境。

五是进一步学习宣传《信访条例》进一步认真贯彻执行中央



省市有关会议文件精神，推动信访制度化进程，不断规范信访工作程序，不断提高工作水平。坚持依法信访，按政策办事。针对信访中存在的不同情况，采取积极措施，及时分别予以协调处理，及时化解矛盾，消除不安定因素。

六是探索信访工作动态管理的新路子、新方法，加强与一镇五办的联系，对群众关心的热点难点问题，提前介入，及时排查隐患，把矛盾化解在萌芽阶段，消除不稳定因素。

七是对少数煽动或纠集上访的人员，按《信访条例》有关规定，严肃批评、教育，明确态度、坚定立场，严格按法律政策办事，决不姑息迁就，为确保我区社会稳定，经济发展努力工作。

## 企业上半年工作总结下半年工作计划篇四

认真学习《教师法》、《教育法》、《义务教育法》、《教师职业道德规范》及《未成年人保护法》等法律法规，使自己对各项法律法规有更高的认识，做到以法执教。忠诚于党的教育事业，立足教坛，无私奉献，做到爱岗敬业，为人师表。坚守高尚情操，发扬奉献精神。

新学期里，本人将积极接受学校分配给自己的各项教育教学任务，以强烈的事业心和责任感投入工作。

遵纪守法，遵守学校的规章制度，工作任劳任怨，及时更新教育观念，实施素质教育，全面提高教育质量，保持严谨的工作态度，工作兢兢业业，一丝不苟。

热爱教育、热爱学校，尽职尽责、教书育人，注意培养学生具有良好的思想品德。认真备课上课，认真批改作业，不敷衍塞责，不传播有害学生身心健康的思想。全心全意地搞好教学工作计划，做一名合格的人民教师。

作为一名教师，除了要具备良好的思想品德，高尚的道德情操；还需要具备较高水平的业务技能。

本学年我将注重开拓视野，学习各种教育教学理论，浏览教学网页，随时记下可借鉴的教学经验、优秀案例等材料，以备参考。

不断为自己充电，每天安排一定的时间扎实提高基本功，努力使自己成为能随时供给学生一杯水的自来水。

### 三、教研工作计划：

我将积极参加教学研究工作，不断对教法进行探索和研究。谦虚谨慎、尊重同志，相互学习、相互帮助，维护其他教师在学生中的威信，关心集体，维护学校荣誉，共创文明校风。

对于素质教育的理论，进行更加深入的学习。

#### (一)、加强理论学习，更新教师的观念。

1、本学期将以自学、交流、听讲座、写体会、网上讨论等形式认真系统地学习《课程标准》，逐步树立符合新课程标准的教學理念，并用新的教學理念指导教学工作。

3、学习《语文课程标准》，对本册教材进行分析。加深对教材的理解，并以新课改理念为指导思想，结合实际认真备课。

#### (二)、加强课堂教学研究，提高教学质量。

1、要加强内部交流与学习。积极参与集体备课活动，积极参与听课、说课、评课，与其他教师共同探讨教学过程中产生的问题，寻找解决方法，发扬团结协作、互帮互助、共同进步的团队精神，从而真正提高自身的教学水平。

2、在课堂教学中，切实转变自己的行为，正确把握化学教学

的特点，积极倡导自主、合作、探究的学习方式，倡导开放的活动课程，全面提高学生的生物素养。

3、积极参加校本教研，按时参加学校和中心组组织的教研学习、听课、评课、交流、讨论、座谈等活动，集思广益，博采众长。

4、认真及时反思自己的教学行为，每周作好总结和课后反思。结合课堂实践撰写自己的心得体会、论文。

5、作好相关资料的收集和整理。

6、对各项工作进行认真的总结和评价。

## 企业上半年工作总结下半年工作计划篇五

上半年，我行认真贯彻市分行20xx年工作会议精神，牢固树立科学发展观，进一步深化改革，加强员工队伍建设，强化内控和风险管理，齐心协力抓好工作落实，确保了我行2005年上半年各项指标的稳健运行，为完成年度目标任务奠定了坚实的基础。

今年上半年受市场和授信政策等因素影响，贷款业务有所收缩，但其他经营指标保持了良好的发展态势。

1、存款业务指标增势明显。6月末，各项人民币存款余额为××万元，较年初新增××万元，完成市分行人民币存款计划的×。其中人民币对私存款余额达到××万元，余额新增××万元，完成市分行计划的×；对公存款余额达到××万元，余额新增××万元，完成市分行计划的×；金融机构存款余额××万元，新增××万元，完成市分行计划的×。外币存款受人民币升值压力影响，较年初负增长×万美元。

2、授信业务总量略有回落，不良贷款比重大幅下降。6月30

日，人民币贷款余额为××万元，较年初减少××万元，其中零售贷款减少××万元；公司贷款较年初减少××万元；票据贴现余额减少××万元。通过大力催收，收回××有限公司逾期贷款××万元、零售不良贷款××万元，我行不良贷款率由年初的×降至×。

(一)、坚持以人为本，狠抓员工队伍建设，充分调动员工工作积极性，增强员工组织归属感，努力打造团结、和谐、高效的战斗集体。

今年来，支行把队伍建设作为第一要务来抓，自始至终坚持以人为本，实实在在谋发展，真心诚意办实事，理顺了人气，凝聚了人心。

1、改革工资分配办法，调整月度绩效工资和年度绩效工资的分配权重，解决了年度绩效工资激励滞后的问题。同时改革对网点和机关科室的激励政策，妥善解决了原有分配激励政策中显失公平的矛盾和问题，平衡了柜员与分理处主任、一线与二线之间的关系，有效地鼓舞了士气，带动了人气，促进了业务的指标的攀升。

2、因人因地制宜，把合适的人安排在合适的岗位，用人所长，使全行上下各个部门、各个岗位、每位员工都在一个和谐的氛围中充分地发挥各自的作用，是支行今年工作的一个着力点。

(二)、加大科技投入，加快网络建设，提高科技应用水平。

一是抓好储蓄网点直连省行大机工作，发挥网点、网络优势。至6月底共有72个网点直连省行大机，占网点总数的89%，全辖网络格局基本形成，网络优势逐步显现。

二是创造条件，争取上级行支持，于3月份开通了活期储蓄存款全省通存通兑业务。

三是拓展网络功能，开发代收代付业务操作平台，为代收代付业务的开展提供科技保障，其中代收中国联通移动话费业务已进入实质性操作阶段。四是在做好金穗信用卡加入全国自动授权网络的基础上，积极申办金穗借记卡业务。

(三)、坚持以市场为导向，以产品营销和个性化服务为手段，进一步扩大客户群体，确保支行各项业务的快速发展。

1、改革业务发展科的业务流程和营销模式，加大了对私存款营销和对网点管理的工作力度。

年初，支行班子经过认真的分析和审慎的考虑，把业务发展科细分为零售业务科和公司业务科。零售业务科负责对私存款、零售贷款、代收代付等中间业务的营销和网点的管理。公司业务科负责对公存款、公司贷款、票据贴现及中间业务的营销和管理。这一改革，将原来业务科大而全的职责进一步明细化，有效强化了部门负责人的工作责任，为对私、对公业务的良性发展奠定了基础。今年上半年对私、对公存款如此好的来势，业务流程整合功不可没。

2、改革营销模式，变一线网点人员单打独斗、散兵游勇式的营销为全员整体联动、铺天盖地、轰炸式的全员营销。原来员工的思维定势是：存款是一线网点人员的事情，贷款、票据贴现等中间业务是业务科的事情，二线员工完成揽存任务后就万事大吉。对外营销信息零碎，缺乏沟通，以网点和个人为单元走出去营销，势单力薄，缺乏集中火力。

对业务科的流程和营销模式整合后，支行从全行各个层面收集信息，最后反馈到零售业务科和公司业务科汇总筛选，确定重点，以支行整体的经济实力为后盾，以零售业务科、公司业务科和网点组成联合营销阵线，多层次、全方位营销，一个个堡垒不断地被攻克。今年我们各项存款节节攀升，与我们全行员工的艰苦努力和营销模式的改革是分不开的。

3、抓客户群体的建设，通过各种途径，巩固老客户，争揽新客户，侵吞、蚕食他行重点客户，我们的客户群体正在逐步扩大。

去年，由于授信政策和费用政策的限制，我们一度失去了××和××中心等一些核心老客户，一度也使我们各项工作都处于非常不利的境地。但是，我们没有被暂时的困难吓倒，通过半年来踏踏实实、辛勤努力的营销，深度开发了××、××公司、××等一批优质目标客户，同时还新拓展了××房产、××、××等一帮新客户，不仅弥补了核心老客户流失带来的存款损失，也为我行2005年对私、对公业务超常发展储备了深厚的客户资源。

4、加大对票据业务的营销力度，广辟票据渠道，初步形成了一定规模的客户群，票据业务步入了良性发展的轨道。

今年我们将票据业务摆在与资产负债业务同等重要的位置，制定专项奖励办法，强力营销，有效地调动了业务人员拓展票据业务的积极性和主动性。同时，为了调动全行员工拓展票据业务的积极性，支行又推出了票据业务专项激励措施。这一系列激励政策的出台，充分调动了全行员工营销票据业务的积极性，认真及时的考核兑现，将激励政策转换成了实实在在的效益，比较好地解决了激励政策和实际效果的良性循环问题。

零售科××同志从××纸厂一次揽入票据××多万元。通过上门营销，公司科将××公司所有承兑汇票业务争揽到我行办理。在与××公司的交往中了解到其供货的客户所在的××商业银行暂停办理承兑汇票质押分解业务的信息后，主管行长××立即率公司业务科客户经理奔赴××等地。

通过与××等公司的多次交流和接洽，开辟了票据业务的××市场。至今年六月末，××、××等公司在我行办理贴现××万元，质押拆零银行承兑汇票××万元，吸收6个月

定期保证金存款××万元。

5、因势利导，多策并举抓清收，确保了资产质量的不断提高。截至6月末，我行不良贷款余额××万元，比年初减少××万元，贷款不良率由年初的×降至×，降幅达×%。

首先是明确重点清收目标，实事求是地制定一户一策的催收计划，并明确专人专责抓催收。

其次因势利导，采取得力措施抓催收落实。对于恶意赖帐的钉子户，通过法律手段“虎口拔牙”，××局职工××，每月有固定的工资收入，恶意拖欠住房按揭贷款本息达五期以上，我们在多次上门催收无果的情况下，将之诉诸法律，法院约谈该客户后，该客户重新认识了恶意拖欠银行贷款的严重后果，一次性归还了以前所欠贷款本息，以后每月均按期归还本息，再没有出现一次逾期。

对于有保险担保的逾期零售贷款，在积极催收的同时，积极主动地与保险公司协调沟通，争取保险公司的“垫款”支持，消化不良，降低不良比重。对于××有限公司因资金周转困难，导致贷款逾期，我行又不能继续给予支持的现实，一方面积极帮助企业想方设法盘活，同时积极协助该厂与××行联系，促成××行给予该厂××万元贷款，置换了我行××万元不良贷款，有效化解了我行授信资产风险。

(四)、加强党建和精神文明建设。一是按照上级行部署，认真开展“三讲”教育回头看活动，严格按照总行明确的四个阶段的方法步骤和五项基本要求，不搞发明创造，不偷工减料，扎扎实实地开展“三讲”教育“回头看”活动。“回头看”过程，分行党委对去年“三讲”教育整改措施落实情况进行回顾，针对存在问题着重在思想建设、作风建设、推进农业银行发展和加强内控建设四方面进一步落实整改措施。

(五)、坚持依法合规经营，进一步强化内部管理，确保安全

无事故。

今年是××银行业务发展关键年，员工思想曾一度出现较大波动，为迅速扭转该局面，支行一方面通过耐心细致的思想政治工作，积极主动地宣传股改，及时引导员工走出思想认识上的误区，另一方面始终不渝地坚持从严治行，不断强化内部管理，加大对风险点的检查督导，确保了各项业务的健康平稳运行。

上半年，我行虽然取得了一定的成绩，但存在的一些问题仍应引起我们的重视。一是存款增长出现新的不平衡状态，增势受阻。二是清贷收息工作虽下了不少力气，但不良贷款仍呈上升之势，特别是个别支行潜在的信贷风险应引起重视，到6月底，剔除剥离不良贷款因素，全行新增不良贷款13897万元。三是新业务、新产品的开发有待加快。四是内部经营机制和管理机制有待进一步改革完善。

今年上半年，我行各项业务工作都取得了较快的发展，经营效益也得到了大幅提高，的确令人欣喜，但我们在享受胜利的喜悦的同时也必须清醒地认识到我们下半年面临的巨大的困难和挑战：今年下半年，我们要消化撤销××分理处带来的存款流失，要妥善处理股份制改革过程中人力资源改革的突出问题，工作的难度非常大，任务非常艰巨，稍有懈怠，上半年取得的成绩就会化为乌有。

下半年我们的工作重点：

- 1、积极稳妥地推进人力资源的改革，初步建立一个符合股份制银行内在运作机制的人力资源管理机制和绩效考核机制。抓好队伍建设，进一步增强全体员工的组织归属感和职业使命感。

- 2、进一步加大营销客户、服务客户的工作力度，进一步巩固和发展上半年已经取得的成果，尽最大努力全面完成全年的



目标任务。

3、积极主动地解决好费用资源和费用需求之间的突出矛盾，在业务和效益发展的同时，实现员工收入的同步稳定增长。

下半年我们要针对存在的问题，重点抓好以下几方面工作：一是继续抓好资金组织工作，加大业务拓展力度，进一步优化负债结构。二是加大清贷收息力度。要认真分析资产剥离后，不良贷款的变化情况，寻找原因，进一步建立健全清贷收息激励机制，采取有效措施，在全辖掀起一个“清贷收息”的行动高潮，确保清贷收息有一个质的飞跃。

## 企业上半年工作总结下半年工作计划篇六

1、督促教师对半年的教育教学效果作检查、分析，力求准确而全面地把握每个幼儿各方面的发展状况，在此基础上，填写幼儿在园情况汇报单。要求汇报单既能反映各年龄段幼儿发展的主要特点，又具有每个孩子的个体特征。小班主要反映幼儿对集体生活的适应情况以及一些基本的生活、行为习惯；中班主要反映幼儿对班集体的情感、态度、行为，在游戏中的兴趣、表现等；大班主要反映幼儿的学习习惯、能力。

2、有针对性地对幼儿进行寒假安全教育及生活常规教育、春节礼仪教育，放假时每位幼儿领一张反映寒假生活情况的记载表。

3、各班教师采取预约谈话的方式，对照幼儿情况汇报单分别与家长详细交谈，分析幼儿的特点、取得的进步、应注意的主要问题、寒假里的教养方式等等。要求与每个家长都谈话，谈话也可按幼儿类型分组进行。

4、统计寒假留园人数，安排好值班表，制定出值班要求和幼儿活动安排。后勤分管人员检查寒假班所需各项物品、备用药品的供应情况，并对全园设备、门锁等作安全检查，及时

备齐修理所需的各项物品。

5、归还清点借用的教玩具、图书资料、电教设备等;安排管理人员照看各班的动、植物;检查和添购新学期所需的各种物品和资料等。

6、做好年终工作总结,在部门总结的基础上,召开园务委员会,认真讨论分析一学期来幼儿园各方面的工作情况,学期结束时由园长向全园教职工汇报。

7、根据平时的考核、测查情况以及学期总结情况,合理地发放年终奖金,以调动全园教职工的积极性。

8、教师按年级组集体备课,为下学期工作做准备。要求在分析幼儿现状的基础上,研讨新学期的保教目标、阶段目标,重点安排好第一个月的保教计划。

## 一、做好开学前的准备工作

2.资料室、保健室、总务室向各班分发所需的教玩具、学习用品、清洁消毒材料、备课笔记本,等等。

3.各班教师根据全园工作计划,结合本年龄组计划和本班实际情况,制定班级第一阶段详细工作计划。

4.考虑到开学后可能出现的情况,有重点地进行家访。

5.局部调整班级墙饰和生活区域,清除不符合季节特点的陈旧布置,在活动区提供新的玩具、材料、磁带等。

6.出黑板报,告知家长新学期幼儿园的工作重点、家长学校工作计划、家园联系方法及收费通知等。

7.绘制祝贺小朋友长大一岁、欢迎小朋友来园的宣传画。

## 二、组织好开学初的保教活动

1. 让幼儿在“又长大一岁”的喜庆气氛中入园，对幼儿进行常规教育。
2. 观察、了解幼儿的身体健康状况和各种习惯，收集有关家庭成员，包括亲属、邻居有无疾病的信息，有针对性地防病治病。
3. 做好春季传染病的预防工作，特别是注意空气消毒和幼儿的衣着。
4. 结合“三八”妇女节，开展尊敬父母、老师和各行各业劳动妇女的教育活动。
5. 抓住季节特点，引导幼儿观察初春的季节变化的特征，帮助幼儿积累感性经验。

## 三、加强计划调控

1. 制订幼儿园各个部门工作计划，形成本学期配套的计划体系。
2. 召开家长委员会会议和家长会，更新“家长园地”内容。
3. 每位教师(或科研课题组)根据上学期研究工作状况，修订、调整研究计划，落实具体措施，保证研究项目顺利、保质完成。
4. 各班按计划对幼儿发展水平进行新一轮观察、记录。
5. 联合举行庆“三八”活动。

## 四、后勤工作要点

1. 制订全年度财政收支预算。
2. 结合物价和幼儿伙食情况，分析幼儿营养供给和伙食费收支状况，需调整改进的提出实施意见。
3. 花工继续做好树木施肥、修剪工作，并有计划地栽植新品种。

## 一、利用大好春光，促进幼儿全面发展

1. 各年龄班根据幼儿认知特点和心理发展水平，积极引导幼儿观察春季特征，感受动物、植物、气温等的变化。
2. 运用多种活动内容和形式，激发幼儿热爱大自然的情感，发展幼儿感受美和表现美的能力。
3. 组织春游，活动前后要注意教育的连续性，活动中要注意安全，教育幼儿保护环境，互相关心。

1. 春季气温变化大，应特别注意幼儿活动前后、午睡等环节的护理，衣服不能减得太快，早晚尤应重视，以防幼儿受凉。
2. 加强空气消毒工作，预防上呼吸道传染病，如晨间幼儿口腔喷醋溶液，适量服用大蒜。

## 三、结合春季人们的劳动和“五一”节，安排有关的教育活动

1. 观察成人劳动，了解人们劳动的意义。
2. 认识人们劳动与生活的关系，初步知道“五一”是国际劳动节，小朋友也有一双能干的手，可以学做许多事情。
3. “五一”节前举办春季运动会。

## 四、组织好教师的业务学习

根据一学年及本学期的科研计划要求和业务研究重点内容，组织教师学习有关理论和兄弟园的经验，制订教研实践活动的评议标准，如体育活动评议标准，游戏活动评议标准或半日活动评议标准，帮助教师把新的教育观落实到实际操作过程中。

## 五、家长工作要点

1. 加强家园联系，具体指导家长如何带幼儿踏青、游览、观察、饲养，如何加强春季护理和预防春季传染病。

2. 各班安排各具特色的家长开放日活动。

一、配合儿保所做好一年一度的幼儿体检工作。注意事先通知，使幼儿在体检那天尽量出勤。体检后分析每个幼儿的健康状况，并与有关班级的教师及幼儿家长联系，互相配合，做好蛔虫、沙眼、贫血、龋齿等的矫治工作。

二、月初小结学期阶段工作。各部门对照学期工作计划，检查实施情况，并视具体情况对学期工作计划作局部调整、补充。

三、五月中、上旬，一是结合国际劳动节，有目的地通过参观、访问、慰问、劳动等多种活动及艺术手段，对幼儿进行爱劳动、爱惜劳动成果、热爱家乡等教育，让幼儿感受周围环境的变化，从中获得积极的情感体验。二是制定出“六一”活动的方案，让师生及家长做好节日前的准备工作，使幼儿在参与准备、迎接活动的过程中获得积极的情绪体验，并得到能力上的提高。

四、深入开展教研活动。根据研究重点，进行年龄或全园性交流，并做理性的分析，肯定进步和好的做法，提出改进意

见，从而不断端正教师的教育思想，提高教师的保教技能。

五、更换“家长园地”资料，做好家访工作，组织家长学校专题讲座，小班可以讲“良好的行为习惯要从小培养”，中班可以讲“非智力因素在幼儿成长中的作用”，大班应请小学低年级的优秀教师主讲“如何为幼儿入小学做好准备”。

六、人员提前做好夏令防暑降温的准备工作，如检查用电安全，检测电风扇等电器，消毒游泳池，准备幼儿嬉水用具、防蝇灭蚊设施、师生的防暑用品。

七、充分利用一切有利条件促进幼儿体智德美全面发展。如开展丰富的创造性游戏，组织好幼儿的种植、饲养活动，鼓励教师积极组织幼儿和家长共同参与的郊游、小小运动会、小制作等活动。

九、对承担幼儿实习任务的班级教师进行指导，组织他们学习实习计划和每个步骤的安排，并对实习课题以及如何开评议会提出具体要求。同时，向实习老师提出实习要求、师德要求，并介绍保教工作的有关制度、规定，安排好实习老师的生活。

一、安排好种植活动，为下学期幼儿的观察、收获活动做准备，如中班幼儿种植并管理好黄豆、丝瓜、辣椒、花生等。

二、开展好夏季卫生教育、安全教育以及防暑降温等工作，如增加玩水设备和教材；保证幼儿喝温开水、汤；防止肠道传染病；灭蚊蝇，等等。

三、组织好家长教子经验交流活动，可按年龄班进行。会前，教师要了解家长的教子情况和育儿要求，与家长委员会成员共同确定专题，并预约重点发言，以保证会议质量。

四、进行学年保教质量调查和分析，以把握本单位保教质量

的实际状况。

1. 班级教师根据本班计划和个人研究专题作全面的或专题的调查，园领导对各年龄班作专题抽查。
2. 重点对毕业班作全面的调查，以了解毕业班幼儿的发展水平和趋势(可与往届毕业生作比较)。测查方法视教师人力和幼儿人数而定，可全部测查，也可部分抽测。
3. 测查前帮助教师进一步明确测查的指导思想，以真正求得实际的情况，防止出现弄虚作假现象。
4. 组织好对家长的调查工作。调查内容可以根据幼儿园工作重点确定，如服务态度和质量;体育卫生和保健;幼儿某方面的发展水平;家园联系情况等。
5. 实事求是地分析各种数据，在肯定成绩，找出不足的基础上，对造成不足的原因作进一步的分析，以利于教师队伍的建设和幼儿园的管理。

## 五、做好幼儿发展情况汇报单的书写工作。

教师应在考虑全面发展的基础上，根据幼儿实际发展水平重点反映某些特点，如小班突出幼儿参加各项活动的态度及表现，独立生活能力及个性;中班突出幼儿游戏的表现和水平，思维能力和想象能力;大班突出幼儿的学习习惯、责任意识、自信心。教师先写出初稿，园长应对全部幼儿的汇报单初稿亲自审阅，并积极提出建议。

## 六、园领导制定出新学年班级设置规模计划，做好新生报名前的登记工作。

七、指导教工根据各自的研究专题，思考论文(或总结)的详细提纲，并整理有关的资料，如幼儿作品、活动录像、家长

调查材料。

八、各班做好暑假有困难幼儿情况的摸底、登记工作。

九、后勤部门制定放假前物品的收拾、归还要求和时间安排；计划暑假校产维修、采购工作；小结半年各项收支情况，并向有关部门和家长汇报。

十、给实习教师写评语并欢送他们。