

对台交流工作建议 交流教师工作计划 (大全5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

对台交流工作建议 交流教师工作计划篇一

1、对于教学方面：由于现存的问题，我们各位老师一起探讨一下，学生流失问题，和不继续续班的情况。在教学过程中，尽量能关注到每一个学生，让学生对英语感兴趣，对于厌学的学生更应加以重视，这需要老师能够了解自己的每一个学生。

2、对于管理方面：作为老师，我们不仅专注到学生的学习问题，对于学生来到学校，我们为学校及学生安全问题都要重视，特别是对于课间有学生打闹、上下楼跑的问题，同时现在存在学生破坏学校设施的情况，希望各班老师能够管理好自己的学生，并加以引导，方法很多，比如课间多和学生聊聊天，或是给学生讲一些小故事、或看一些英文电影，不仅可以让学生放松，从而还能递进师生关系。

二、针对沟通的具体方法：

1、老师与学生的沟通

(1) 对于课堂纪律问题，或不写作业的情况。我们可以理解学生在校学习，有时要上2个小时的课，对于上课集中的注意力，不可能每个人保证都会认真去听，所以我们要掌握学生的情况，我们可以比赛鼓励的方式去引导学生，去特别注意那些淘气的学生。例如：我们可以给纪律不好的学生分配一

些任务，能够激励他去完成并感到成就感，老师随之在全班加以鼓励与表扬他，这样能够稳住他的纪律。对于不完成作业的学生，我们不要一味的去计较，而要运用技巧去想办法让他完成。例如：我们可以先考察一下他是否已经学会，如果他能每次都背会或老师让他写都能写出来，我们可以私下跟他商量，如果他每次都能做的很好，他可以不在本上，如果他这样坚持以这种方法全都掌握，反而正是激励他学习、充满自信的好方法。这都需要老师能够根据不同学生，去运用适当的方法应对。

(2) 对于学生厌学，不想上课的情况。对我们培训机构来说，目前面临很大的竞争压力，随之现有的学生对我们来说非常重要，我们如何不让学生流失，能够在原有班级继续续班。这不仅仅需要我们有很好的教学质量，同时与学生之间的沟通也至关重要。简单来说，怎么样能够让学生喜欢老师，喜欢学习。我们应该了解每个学生的性格特点，抓住学生的心理，能够与学生做到上课是师生，下课为朋友。例如：在课间我们要多与学生聊天，可以了解他在学校、或生活中感兴趣的事情，拉近师生关系，能够让学生对老师不恐惧，像朋友或家人一样温馨的感觉。当学生在学习上遇到问题，我们能够耐心的解答或鼓励，能够让学生喜欢来学校上课，喜欢与老师在一起，那么对于我们老师自己也会获得很大的成就感。

(3) 对于学生的批评的情况。我们老师要相信，好的学生并不是批评出来的，而是鼓励起来的。即使学生做错了什么，或是作业做的不好，我们也要先扬后抑。先找出学生的优点或做的好的方面，然后再向学习提出不足，这样学生能够很好的去接受。而且我们在批评学生时，要掌握场合，不要伤到学生的自尊心。例如：学生课堂表现不好或没完成作业，我们不要的一味的批评，我们先听一下学生的解释。并且我们要站在学生的位置考虑事情，不要一有事情就跟学生说找家长或给家长打电话打“小报告”，这是学生最忌讳的，这样不但让学生反感老师，同时会出现失去自信心“破罐子破

摔”的现象。

对台交流工作建议 交流教师工作计划篇二

一、思想道德

1、遵纪守法，为人师表，爱岗敬业，无私奉献。遵守学校各项规章制度，维护学校声誉，坚决不做损害输出学校及交流学校的声誉和利益的事情。

2、自觉遵守《中小学教师职业道德规范》《潍坊市中小学教师“十不”行为规范》和《临朐县教师“八严禁”》等政策法规，以强烈的事业心和责任感，大公无私的敬业精神和团队协作意识，爱护学生，尊重家长，团结教师，廉洁从教。

3、不断加强自身师德修养，注重教书育人、管理育人、服务育人，关心集体，工作认真，坚持原则，脚踏实地，任劳任怨，热心为广大师生服务。

二、教研教改

1、切实履行岗位职责，服从学校管理，认真完成学校交办的管理任务和教学任务。积极参加年级组教育教学管理工作，为学校发展建言献策，指导教师制定工作目标、工作计划，落实相关规定。

2、积极参加学校的集体备课和教研活动，及时制定学科教学计划、教学总结，认真备课、批改作业。

3、充分发挥桥梁和纽带作用，把我校先进的教育教学理念带到新立克希望小学；把新立克希望小学务实扎实的工作作风传到我校，实现双方互利互帮，资源共享，使联合学校共同

发展，并促使交流学校双方建立互帮共享记录档案。

4、积极进行听课、评课活动，每周至少听两节课，每月上一节公开课、观摩课或交流课，写好听、评课记录和教学随笔，每学期上一节镇级公开课或汇报课。

5、在教育教学、教育科研、思想业务等方面都有较大进步。

6、加强青年教师培训，带好1——2名青年教师，使他们在教学、教科研、班级管理等方面能力有较大提高，促进学校教师教科研水平有较大提高。

7、开展特色教学，努力打造优质高效课堂，积极组织学生参加计算能力、数学素养等各种竞赛活动，力争取得较好的效果。

8、做好班主任日常工作，协调各任课教师之间的关系，做好家校联系，争取家长配合，从各方面提高学生的素质，让他们在全面发展的基础上能有一技之长，真正为学生的终身发展奠基。

三、考勤出勤方面

1、严格遵守学校各项规章制度，出满勤、干满点，无故不请假，更不能迟到、早退，按质按量完成学校分配的各项工作任务。

2、扎实肯干、无私奉献，按照或超出学校规定的教学工作量开展工作。

四、个人素质提高方面

1、积极参加学校组织的各种学习和培训活动，做好笔记。

2、注重自身业务学习和培训，充分发挥带头作用，做好新课

程教育理论、教育理念的学习，每学期写不少于5000字的业务学习笔记。

3、及时记录工作中的精彩瞬间，撰写心得体会，并把这些内容及时在城乡教师交流工作室交流，与广大一线教师共享。

4、积极探索农村小学教育教学规律，发挥个人特长，撰写教育教学论文，把自己在教育教学中的收获进行总结，使自身的业务水平不断提高。

本学年度我将严格按照学校各学科培训计划和自己制定的计划来培训自己，使自己在城乡交流的过程中不断提高。

共2页，当前第2页12

对台交流工作建议 交流教师工作计划篇三

利用各种去到进行学习、教育、领会，为构建和谐社会做出应有贡献。

这项活动，国家_、省卫生厅、市卫生局已连续倡导进行了好几年，每年都收到了很好地效果，应该深入持久地抓下去[]xx年中的教训告诉我们，全力改进医院目前存在的问题和不足，实施新，采取新措施，再发动、再动员，真正把医疗服务质量这个永恒的主题抓好。

我院出台的[]20xx年至20xx年五年发展规划》，经过全院干部职工酝酿讨论，几经修改完善，已着手实施。这个《规划》如能顺利实施，将对我院今后的发展是一个很大的促进。从20xx年起，我们一定围绕这个“规划”作、下功夫。

1、扩建业务用房。建造40000m2高标准综合楼的问题，我们从年初就要着手做这方面的准备。快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的

医院建设班子，成立医院发展建设委员会，争取分管担任主任，卫生局领导为副主任，院领导为建设办公室主任，具体协调好各方面的关系，千方百计筹措所需资金，尽快办好相关手续，争取早日动工兴建。如果能克服困难将此楼建成，市中医院的硬件建设可就前进了一大步。医院就可上升到一个新的层次，达到一个新的规模，就可能步入一个良性的循环。

2、加速人才培养。做为一个医院，人才是最可宝贵的财富，是医疗市场竞争最关键的条件，根据医院的发展状况和需求，在现有人才的基础上，本着以内部培养为主，外部引进招聘为辅的原则，有计划地培养和招聘专业技术人员各20人，逐步形成合理的人才梯队。

3、拓展业务范围。根据我院的实际情况，根据事业发展的需要，整合细化临床医疗科室[]20xx年，创造条件准备把糖尿病与心内科分别组科，其他科室如果有利于业务的开展，也考虑在适当时机进行整合细化，多方争取与大医院联合，带动和拉动我院的发展，引进先进的医疗技术和项目，做强做大现有的临床科室。

4、切实加强专科专病，特色科室建设。我院的特色专科建设，尽管喊了好多年，也有了一定进展，但力度不大，特色尚不突出，缺少全国、全省重点专科，就连市上的重点专科也不太明确。在这方面，作为一家中医医院应该狠下功夫。我院20xx年工作计划中着手把中风、骨伤、肝病、糖尿病、针推等科室做为市级重点专科加以培植，在财力、物力、人力方面向其倾斜，使其逐步成熟，向省级、国家级重点专科迈进，带动全院业务工作的发展。

1、深入开展医院改革，推行竞争上岗和绩效工资制，限度地提高职工工作积极性。

2、争创文明单位。在20xx年创建市级文明单位的基础上，更

进一步地开展争创省级文明单位的活动，使医院职工始终保持昂扬向上的心态，使大家具有拼搏进取的精神，有一股干事创业的干劲，这样才能有利于事业的发展。

3、进一步搞好医院建设。唱响院歌《心灵的歌唱》，对干部职工进行院训、院规、办院宗旨、办院目标、办院方向等教育，使其深入人心，凝聚力量，振奋精神，共赴中医发展大业，做出贡献。着手征集院徽，编修院志，继续办好院报。

4、加强医院宣传。在练好内功的同时，注重加强医院宣传的力度，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。注重信息沟通，把医院发生的重大事件、情况及时向上级有关部门报送，使领导了解中医院，支持中医院。

5、积极组织创收，提高职工福利待遇。在20xx年总收入3000万元□20xx年年总收入达到3700~4000万元，住院病人、门诊病人以提高20~30%的幅度增长，职工福利也随之有新增长。同时注意节支，严格执行财务制度，把有限资金用好，花在刀刃上，防止浪费。

6、认真学习落实医院各级各类和各项规章制度。我院现在正加紧汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握。这项工作非常重要，是搞好医院工作的基础，必须认真抓好。动员全院同志学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、规范化。

对台交流工作建议 交流教师工作计划篇四

石狮市教育局

教育系统各学校：

教职工调动是师资调配工作的重要环节，事关教师队伍的稳定与发展。

为进一步优化教师资源配置，促进教职工科学合理有序流动，推进教育均衡化发展，现就全市教职工调动的具体事项提出如下意见。

一、 调动原则 （一）

编制许可原则。

严格按照_石狮市委机构编制委员会

办公室核定的编制配备教职工，超编、满编的单位一律“只出不进”。未超编学校学科教师数量超过实际教学需要的，不再调入该学科教师。

（二）

优化配置原则。

根据学校教育教学工作实际，不断优化教师队伍的学科、学历、年龄、职称、性别结构，大力引进优秀教师，提高教育教学水平。

（三）

相对稳定原则。

立足长远，统筹兼顾，严格控制学校教师跨系统调动；严格控制沿海五镇缺编学校调出教师人数，确保沿海五镇学校教师队伍的稳定；严格执行沿海五镇学校教职工未满五年不予调动的规定。

（四）

合理流动原则。

立足实际， 统筹考虑教职工个人工作生活需要， 采用选聘、鼓励等方式， 促进教职工合理流动， 鼓励市区教师到农村学校、 超编学校教师到缺编学校任教。

（五）

“易岗易薪” 原则。

除经组织需要调动、 轮岗交流或其他特殊规定外， 教师调离原单位后， 实行“有岗竞聘、 无岗解聘”， 即原单位聘任的专业技术岗位自行解聘， 并根据新单位的岗位情况重新通过竞聘上岗。

因身体状况等原因不能直接从事教学工作的小学专任教师， 申请调动至中学或职业学校获批准后， 直接聘用职员岗位。

二、 调动条件、 办法及程序

（一） 市内调动 1. 所需条件

□ 1□

在现任教学校（ 镇、 街道中心校）

服务满五年。

市区基层学校和市区市直学校调往沿海五镇学校不受服务年限的限制。

□ 2□

已聘任中、 高级职称的， 须自聘任之日起在受聘学校服

务满三年。

□ 3□

缺编学校每年调出人数控制在该校在编人数的5%以内，同时，缺编20—30人的学校，每年调出人数不能超过该校缺编数的10%；缺编31—50人的学校，每年调出人数不能超过该校缺编数的8%；缺编51人以上的学校，每年调出人数不能超过该校缺编数的5%。

2. 调动方式（1）

公开选聘 除轮岗交流外，教职工申请调入沿海五镇（指祥芝、鸿山、锦尚、蚶江、永宁镇）

以外的中小学、幼儿园，均须参加公开选聘考试。

□ 2□

按岗流动 在编制、学科许可范围内，教职工因工作需要，可直接申请调入沿海五镇相应学校（含沿海五镇学校之间互调）。

3. 调动程序（1）

选聘考试 公开选聘工作由市教育局根据市区、市直学校编制，学科教师结构及生源情况，提出公开选聘初步方案，经市委编办、市人力资源和社会保障局审核后，由市教育局组织实施。

符合选聘条件的教职工，由个人向所在学校（镇、街道中心校）提出书面申请，调出学校（镇、街道中心校）

提出参加考试人员名单，经市教育局审核同意后，参加市

教育局组织的选聘考试。

□ 2□

直接调动 申请调入沿海五镇学校教职工， 由个人向所在学校（镇、街道中心校）

提出书面申请， 任教学校同意， 经市教育局审核， 按规定程序报经市机关、 事业单位工作人员调配领导小组研究同意后， 办理相关调动手续。

以上申请截止时间为每年 6 月 30 日 前。

□ 1□

优秀教师。

指获得县(市、区)级以上教育主管部门表彰的“教坛新秀”、地(市)

级及以上骨干教师及学科带头人、 中小学教学名师称号、研究生及以上学历（下同）

的教师。

□ 2□

夫妻一方在我市工作或居住， 且生活困难确须照顾调动。

□ 3□

本市户籍或生源在外县市从事教育教学工作， 因照顾父母或其他家庭成员等原因需要调动。

□ 4□

中等职业学校急需的专业课教师。

□ 5□

家庭特殊困难需要调动。

外县市教师申请调入我市， 还应同时符合下列条件：

□ 1□

具有正常履行岗位职责的身心素质， 品行端正。

□ 2□

年龄原则上要求男性 45 周岁、 女性 40 周岁以下， 其中， 幼儿园教师年龄要求 35 周岁以下。

优秀教师年龄可适当放宽。

□ 3□

申请调入小学、 幼儿园的外县市教师， 应具有全日 制大专及以上学历。

申请调入中学、 中等职业学校的外县市教师， 应具有全日 制大学本科及以上学历。

优秀教师不受学历限制。

□ 4□

具备相应教师资格。

2. 调动办法及程序 (1)

符合条件申请调入我市的外县市教师，须于当年 6 月 30 日前向石狮市教育局人事股递交调动申请，经市教育局审核后，参加当年度公开选聘教师考试（优秀教师可直接办理调动手续）

□ 2□

公开选聘工作由市教育局会同市委编办、市人力资源和社会保障局根据沿海五镇学校编制、学科教师结构及生源情况，制定公开选聘方案，由市教育局组织实施。

□ 3□

参加公开选聘总成绩在合格线上的教师，由市教育局根据选聘方案和沿海五镇学校编制、学科结构等情况，统筹考虑提出调配方案，按规定程序报经市机关、事业单位工作人员调配领导小组研究同意后，分配至沿海五镇学校。

□ 4□

优秀教师申请调入我市任教，由市教育局统筹协调提出调配方案，按规定程序报经市机关、事业单位工作人员调配领导小组研究同意后，办理相关调动手续。

(三) 调往外县市 1. 所需条件

□ 1□

在我市服务满五年，且夫妻一方在调入地工作，或须照顾在调入地居住的父母或其他家庭成员等原因需要调动。

□ 2□

已聘任中、高级职称的，须自聘任之日起在受聘学校服务满三年。

□ 3□

优秀教师、地（市）

级及以上骨干教师和学科带头人培养对象，须自获得称号之日起在受聘学校服务满五年。

2. 调动程序 符合条件调往外县市的教职工。

经所在学校（镇、街道中心校）同意，应于当年6月30日前报送市教育局，经市教育局、市人力资源和社会保障局同意后，办理调动相关手续，逾期不予办理。

三、鼓励调动事项（一）鼓励沿海五镇超编的初中校教师到沿海五镇其它学校（含小学）

任教。

（二）

鼓励市区学校、市区市直学校教师到沿海五镇中小学、幼儿园任教。

（三）

鼓励市直幼儿园教师到镇（街道）

中心园及新办市直园任教。

以上申请调动对象，在调入相应学校时，可保留原有的专业技术岗位职务，如调入学校有指标，且符合其聘任及参评高一级专业技术职务条件的，可优先聘任或参评高一级专

业技术职务岗位。

四、工作要求 教师调动事关全市教育协调发展，事关教师切身利益，是一项政策性强、关注度高的工作，各部门、各学校务必高度重视。

（一）

各部门、各学校要坚持公平、公开、公正的原则，严格按照调动规定做好调动工作，严守调动工作纪律，对违反调动纪律的，要严肃处理。

（二）

各学校要根据实际情况建立健全教师调动有关规定，认真做好教师的思想工作，确保学校的安定稳定。

（三）

为确保教师队伍的有序管理，各校之间不准相互借用教师。

因工作需要确需借调时，应及时到市教育局办理借调手续。

经批准到借调单位工作的教师，一律视为旷工，并追究学校领导责任。

（四）

教职工申请调动必须实事求是，调动表格所填信息应详细、准确。

调出单位主要领导应对表格上相关信息进行严格把关、核对，确保信息翔实、准确无误。

调动表格所填信息经查实有弄虚作假的，该教师五年内不予

调动。

(五)

虽提出申请但未获批准调动的教职工，一律按原单位的要求于规定时间回原单位报到，如不按时到岗，按相关规定处理。

五、其他事项 本工作意见将视全市教职工调配实际情况，适时修订。

附件：

石狮市教育局

石狮市人力资源和社会保障局

石狮市委编制委员会办公室

2014年6月12日

石狮市教职工调动申请表 姓名

出生年月

对台交流工作建议 交流教师工作计划篇五

(一) 选择政大的原因：

1. 政治大学是台湾知名的人文科学与社会科学大学，在历史、政治、法律、外语等领域尤其知名。因此，充分利用台湾政治大学充裕的教学资源和良好的学术氛围，学习专业知识，提高专业水平将是我这次赴台湾政治大学学习的重要原因。

2. 我选择的政治大学历史学系中国近代史研究所，系所学术性质多元广博，集历史学、政治学、法学为一体，特别对我攻读博士学位时有利于学术视野的开阔。同时，该学院在台湾研究与大陆研究方面领域积累了相当的基础与教学研究成果。特别是中国近代史研究所在近现代中国政治、军事、外交、社会、经济、文化、思想等方面研究成果丰富，在国际上享有很高的学术声誉。希望这次能够到近代史研究所学习先进经验，汲取学术精华，为我的专业学习打下良好的基础，也为自己毕业论文的写作搜集更多的资料。

（二）学习计划

1. 我会在台湾政治大学历史学系完成所选专业课程的学习任务，努力提高自己的专业水平，并虚心请教中国近代史研究所的各位教授，向他们取经学习，夯实自己的基础知识，同时就自己的研究方向、学术成果和目前承担的一些国家课题教育部课题与他们交换意见，查阅中国近代史研究所相关文献书籍。了解台湾学术界对于国共两党研究现状，已经民主革命时期国共两党政治角力的研究成果，争取为课题成果和毕业论文的写作增加更多的史料和更强的说服力，并征求台湾政治大学的老师和同学对于近代中国社会政党及政治制度变迁的看法，并撰写论文。同时争取在学业上取得良好的学习效果。

一领域的研究现状，为自己毕业论文、国家课题和博士研究搜集更多的资料，让科研成果更加具有说服力。

3. 我会在半年的时间内尽力学习更多的知识，努力利用政治大学的图书馆资源，搜集更多的资料，为毕业论文的写作和今后的博士学术研究打下基础，同时拜访政治大学社会科学部，政治学系，法律系，扩宽自己的学识领域，多听学术讲座，参加学术沙龙，和台湾同学就两岸文化、教育等相关研究领域进行交流，并且进一步提高自己的沟通和交流能力，努力提高自己的适应新环境的能力，并且学习如何在新的环境

中更好地生存和学习。

4. 我还会拜访附近其他高校，与自己相关专业的同学和学者就学术问题进行探讨，并虚心向他们学习和请教，就近代中国社会政治制度和思想的演变过程进行专题学习和讨论，撰写相关论文发表，并准备发表。

5. 最后，在我完成上述学习任务，学期结束时，我将尽快返回母校华东师范大学继续学习，完成我的硕士毕业论文，为完成国家课题和明年攻读博士计划做进一步的准备。我期待赴台湾政治大学的学习经历能够为我的求学生活揭开崭新的一页。

学习目的：

(1) 由于历史的原因和开放程度的原因，台湾食品在生产标准和新产品的开发速度上都远远领先于大陆，再加上电子商务的发展，台湾食品今年在大陆的发展呈几何态势增长，为了能更好的促进交流，学校给了我们这次赴台交流的机会，让我们能更好的去学习。

(3) 接触不同的教学理念和教育方式、教育思想，让我们体会更多。台湾的大学比较重视实践，老师也会找比较有社会经验的人来授课，这对我们学习食品专业有很大的帮助，食品就与人们的生活息息相关。

我很感谢学校给我这次赴台交流的机会，也感到荣幸，虽然只有四个月的时间。但是我会充分利用时间，合理安排，让这四个月过的充实、丰富、精彩。以下是我在这四个月的学习计划及安排。

1、 我会尽快适应台湾生活，调整好自己。让自己能更好的融入学习中去。

3、我会在四个月内尽力学习更多的知识，拓宽自己的视野，进一步提高自己的沟通和交流能力。

最后完成上述学习计划，学期结束后，我会尽快返回安康学院继续学习。与同学交流那边的学习情况，将自己的交流心得与同学分享。