

# 督查机构改革 医院改革工作计划(优秀8篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 督查机构改革 医院改革工作计划篇一

科主任聘职工的原则。做到能上能下，用考核量化末位淘汰、待岗、解聘辞退、奖励等手段，管好人，用好人，使德才兼备的人才脱颖而出，逐步走上领导岗位和成为学科带头人。

副院长3名，其中一名负责医院临床科室的诊疗工作；

一名负责医院功能科室的工作；

另一名负责医院的业务工作。工会主席1名负责医院工会的工作和护理工作。

1名兼主任，1名门诊值班医生，8名值班护士。妇产科3名住院值班医生，其中1名兼主任，5名护士，3名助产士。手术室有3名麻醉师，4名护士。检验科人员：主任由1名副院长兼，3名值班人员。放射科：4名值班人员[b超、心电有5名值班人员。针灸理疗科：3名值班人员。药房人员：主任1名，8名值班人员。

3、后勤科室：收费、后勤保障。收费室有值班人员6名。后勤保障有2人。

根据以上方案，聘用各类人员，对专业技术人员实行竞争上岗、合同聘用、岗位管理。实行全员聘用制，单位与全体在

职人员签订聘用合同，履行聘用手续，填写统一印刷的聘用合同书。

### （三）实行绩效工资考核管理办法

医院推行以绩效工资为核心的分配制度改革：将财政拨款的档案工资和津补贴作为基础工资，分为岗位工资和绩效工资两部分，岗位工资按考勤发放，绩效工资按绩效评估发放。同时把医院经营利润的xx%和财政补贴收益作为效益工资，按考核发放，使医务人员可变动工资占到工资总量的一半以上。

### （四）、开展专科特色建设

三是贯彻中西医结合的原则，把医院的妇儿科等特色专科做大做强，确立专科诊疗项目，制定专病治疗方案。为更好地为患者服务，把工作做好、做大、做强，形成具有中医特色的中草药产业。

### （五）、提高医疗质量，开展优质服务

医疗质量、药品质量和安全是医疗服务的核心和灵魂。增强医疗质量安全责任意识，始终以医疗质量为核心，切实加强医院内部管理和基础医疗质量管理，强化临床专科能力建设和医务人员培训，形成学习培训制度。每月举办业务学习讲座活动，树立良好的学习氛围，同时，严格规范诊疗服务行为，推进合理治疗、合理用药、合理检查，加强对临床xx品的管理和监督。要牢固树立正确的人生观和价值观，把主要精力放在学习业务、钻研技术上，对知识业务技术精益求精。

坚持以人为本，牢固树立“病人第一、质量第一、服务第一”的理念，切实增强服务意识，改善服务态度，改进服务模式，优化服务流程，提升服务水平，努力为患者提供全程优质温馨的服务。结合我院实际情况，改进服务态度，改善

群众看病就医感受，以病人为中心的服务理念，用温馨优质服务贯穿医疗服务全过程。对每一位患者都要细心、耐心和真心，积极倡导服务文明用语，杜绝生、冷、硬、顶、推、横现象，努力提高人文关怀意识，人性化服务意识和温情服务技巧意识。

优化服务流程，方便群众看病就医，抓好挂号、收费、药房、门诊等服务窗

口，从制订方便群众就医的业务流程，符合病人需求的工作制度入手，进一步优化服务流程，改善服务设施，美化服务环境，方便病人就医，缩短病人等候时间。

#### （六）、加强财务和信息化管理

首先，要规范和健全财务制度，对医院的每个科室和每个人进行成本核算，掌握各科室的经济运行状态并加以分析，为院委会提供详实可行的经济运行情况报告，控制支出，增加工作效率，为医院决策提供依据。

12月23日起我院实行药品零差价余额制度，为群众看病买药“减负”，缓减“看病难、看病贵”的问题。

## 督查机构改革 医院改革工作计划篇二

1. 全面推进政事分开、权责清晰、运转顺畅的. 管理体制和运行机制改革，各中心须上报改革申请报告及相关职工会议记录，确保中心的改革拥有充分的群众基础。
2. 按照稳步推进原则，进一步深化区域医联体建设工作，出台医联体相关规程和制度，建设并试运行区域影像中心、心电中心、检验中心和消毒供应中心。
3. 建立社区卫生服务中心“四报”制度，即年初报送卫生技

术人员岗位设置和聘用计划、报送人才培训和培养计划、报送基建项目计划、报送医疗相关设备采购计划。

4. 制定无院籍化管理具体实施细则及区域卫生技术人员交流实施办法，同时做好无院籍化管理宣传工作。

5. 出台全区社区卫生服务中心卫生技术人员培训及培养实施方案，建立卫生系统反应性和满意度“月评”制度，并做好与360度绩效管理评估指标体系和人员聘用管理的衔接工作。

6. 修改和完善360度绩效管理评估方案及实施手册，合理调整群众知晓率和满意度评估分值，结合20xx年工作目标相应调整各项指标赋值和权重。

7. 各中心制定详尽的内部绩效考核实施方案并报送区医改办备案。

8. 在南瑞和桥两中心试点做法的基础上，继续在等实施新医改政策的各中心财务管理权限和财政经费保障机制。

9. 完善全区社区卫生服务机构基本药物使用保障方案，确保参与改革的各中心用药需求。

10. 进一步加大对村卫生室基本药物制度执行情况监督和检查力度，严禁体外循环和加成销售现象。

11. 继续推进城区家庭医生和乡村医生签约服务工作，圆满完成年度工作目标（以省卫计委和市卫生局下达指标为准）。

12. 深化中心与市级医院的协作和双向转诊。

13. 建立基层卫生信息系统区级监管平台。

14. 督促所有村卫生室和服务站实质性启用基层卫生信息一体

化系统中的基本医疗服务模块，并做好日常监督工作。

15. 完善社区卫生服务中心内部绩效考核管理系统功能。

### **督查机构改革 医院改革工作计划篇三**

14，城市建设情况（7月上旬）；县委办，政府办，城建局，发改局

25，县委临时安排的其他重要工作。

以上安排在督查前由县委办公室提前通知，由分管领导牵头，各相关部门按要求配合。县委督查室将以《督查通报》及时反映督查情况。

### **督查机构改革 医院改革工作计划篇四**

14，城市建设情况（7月上旬）；县委办，政府办，城建局，发改局

25，县委临时安排的其他重要工作。

以上安排在督查前由县委办公室提前通知，由分管领导牵头，各相关部门按要求配合。县委督查室将以《督查通报》及时反映督查情况。

### **督查机构改革 医院改革工作计划篇五**

（一）加强领导，强化监管地位。一是领导高度重视。2月1日县委、县政府召开全县农民负担监督管理工作会议，总结了20\_\_年农民负担监督管理工作，表彰了20\_\_年度农民负担监督管理先进单位，对20\_\_年农民负担监督管理工作进行全

面安排部署。会议要求全县上下要高度重视，把抓好减负工作作为维护广大农民利益、构建和谐社会、维护社会稳定、促进农民增收的重大举措。明确目标，强化对农业生产性费用、村集体性收费、“一事一议”筹资筹劳、农村土地征用、补偿费用以及各项惠农政策执行情况等的监管；强化措施，进一步规范各项涉农收费、惠农补贴发放制度；进一步落实和健全涉农价格及收费“公示制”，继续实行农民负担专项审计制度；严肃纪律进一步加大对农民负担的监督检查力度，切实做好减轻农民负担工作。二是扩大监管范围。农民减负工作不仅列入了《20\_\_年乡镇年终工作督查》中，而且第一次列入了《县直和省市驻××单位20\_\_年工作督查》中，构筑了农民负担全方位立体监管体系，确保了各项减负惠农政策落实无盲区无死角。减负责任单位和部门既各司其职又协调配合，形成了工作合力，坚持开展定期报告、信访回复、信息交流互动，减负工作政策宣传、问题排查、检查验收、督查整改、人大审议、经验总结等各项工作有序开展。同时，设立农民负担监测点380户，促进农民减负工作有序有效开展。三是严格目标考核。实行乡镇、涉农收费单位减负风险抵押金制度，县委、县政府把减负工作列入县对乡镇、县直、市驻××单位年度综合考核(桂办发〔20\_\_〕31号)，根据考核结果给予奖惩兑现，并作为考核和任用各级领导干部的重要依据。县政府与乡(镇)、涉农收费单位，乡镇与村(居)委会，部门与基层站所分别签订了《20\_\_年农民负担监督管理责任书》，制订了《20\_\_年农民负担监督管理考核办法》(桂办发〔20\_\_〕31号)，层层分解减负工作任务，做到年初有目标，年终有考核，任务有落实。

(二)齐抓共管，确保制度落实。针对农村税费改革后农民负担的新动向、新特点，提出“监管扩面、重点整治”的监管思路，进一步强化监督部门的工作责任，确保各项惠农政策全面落实。一加强协调，齐抓共管。一方面开展减负情况通报，在监察、纠风、财政、审计支持下，开展专项检查；另一方面根据群众来信来访，会同领导小组成员单位对全县减负惠农政策落实情况进行了抽查和检查，及时发现和纠正

存在的问题。财政、民政、计生、卫生、农业、林业、国土等惠农补贴发放的主管部门，精心操作，不断建立和完善有关制度，适时调度安排，保证补贴资金按政策要求到户到人，做到公平、公正、公开。二严格制度落实。一是全面落实20\_\_年农民负担与补贴卡的发放，强化强农惠农资金的监管，粮食直补、良种补贴、农资综合补贴等强农惠农资金实行“一卡通”，直接发放到农户手中，发放良种补贴万元、粮食直补万元、农资综合直补万元，合计万元。加强对20\_\_年、20\_\_年的强农惠农资金的监管，今年7月份对20\_\_年、20\_\_年的所有减负惠农补贴资金进行了一次全面的检查。二是义务教育实行“零”收费制。对农村九年义务教育免费制，取消住宿费，免费提供教科书，无其他任何服务性收费和代收费。三是农村订阅报刊实行费用“限额制”。各村公费订阅报刊实行限额标准，集体经济年收入5万以上的控制在1000元以内，5万以下的不超过500元。四是严格农民建房、婚姻登记、身份证办理收费。在4月份涉农收费检查中，尚未发现违规收费现象。

(三)夯实基础，做好一事一议财政奖补工作。一搞好宣传。8月28日召开了乡镇场行政一把手、乡财政所长、乡农经站长参加的全县农村公益事业“一事一议”筹劳财政奖补工作会议，全面动员，精心安排奖补工作，制定了《××县人民政府办公室关于印发××县村级公益事业建设“一事一议”筹劳财政奖补试点工作实施方案的通知》(桂政办发〔20\_\_〕24号)，转发了《关于转发湖南省农民负担监督管理领导小组办公室关于切实做好公益事业一事一议财政奖补工作的通知》(桂减负领字〔20\_\_〕2号)文件；二积极争取我县列入了20\_\_年湖南村级公益事业建设“一事一议”筹资筹劳财政奖补试点县；三申报了50个一事一议财政奖补试点项目；四制定了我县村级公益事业“一事一议”筹劳实施方案，建立健全“一事一议”奖补试点相关配套措施，建立和完善“一事一议”筹劳管理制度、建设项目情况公示制度、资金使用审计情况制度、档案管理制度、督促检查制度以及村级公益事业设施管理和养护制度；五全面审核了20\_\_年度50个行政村“一

事一议”筹资筹劳财政奖补项目。按照符合范围，程序到位，筹劳落实要求确定了20\_\_年度39个农村公益事业“一事一议”筹劳财政奖补项目。六县减负办、县综改办与项目实施单位签订了《农村公益事业“一事一议”筹劳项目责任书》，确保群众自愿、村民受益、项目保质保量实施，防止农民负担反弹。

## 二、抓农村土地承包经营权管理，促土地流转

(二)创新农村土地流转机制。一是争取县委县政府以20\_\_年第一个文件下发了《关于推进农村土地承包经营权有序流转的意见》(桂发〔20\_\_〕1号)，明确了领导班子，明确了各项工作职责，制定了优惠政策，培育出了万亩花卉苗木耕地流转和万亩玲珑茶山地流转示范基地。二是争取县编制委员会办公室下发了《关于设立乡镇农村土地流转服务中心的通知》(桂编办〔20\_\_〕24号)，全县19个乡镇场均按要求成立了农村土地流转服务中心，做到了有班子、有人员、有房子、有章子、有票子，工作全面开展，现已完成阵地建设和制度建设，为土地流转提供流转信息、合同签订、政策咨询、价格评估、纠纷调处等服务，为流转创造良好的外部环境。三是出台了《关于印发××县规范农村土地经营权流转工作实施方案的通知》(桂办发〔20\_\_〕21号)和××县农村经济管理局《关于转发郴州市农村经济管理局关于印发郴州市农村土地承包经营权流转实施细则(试行)的通知的通知》(桂农经发〔20\_\_〕12号)文件，全力推进土地流转工作。对全县已发生的土地流转进行登记造册，审定核准、合同完善、典型推介等工作，做到合同规范，维权有效，更好地促进土地集约经营，壮大产业发展。四是与县委组织部开展了全县农村土地流转调研，积极为县委县政府土地流转决策提供依据，得到市委常委、市委组织部部长廖跃贵的高度评价。

## 三、抓农民合作经济组织项目建设，促产业发展

20\_\_年我县建设了农民专业合作社省级示范社一个，市级示

范社四个，占全市21家市级示范社，占1/5，获重大突破。

一是加强领导。成立了由县长任组长的××县农民专业合作经济组织领导小组，分管县领导任副组长，有关单位为成员的组织机构。

二是解决经费。县财政将农民专业合作经济组织扶持资金和工作经费列入财政预算，安排预算10万元，较08年增加了6万元，各乡镇场想方设法解决扶持资金100万元支持合作社发展，各合作社自筹资金投入20\_\_余万元做大做强合作社。

四是全面开展示范社建设工作。建设省级示范合作社示范点列为××县为民办实事内容之一，申报了桂花城种粮专业合作社为省级示范社建设点，桂花城种粮合作社通过省示范点的建设，制度更加健全、内部管理更加规范、市场竞争能力明显提高、带动农户能力明显增强，通过了省市的验收。为抓好争创省级示范社的建设工作，6月5日至7日组织郴州桂花城种粮专业合作社的理事成员到我省第一家合作社隆平高科种粮专业合作社和望城县隆平格塘种粮专业合作社等省级示范社参观学习。重点开展了三洞甜玉米合作社、郴州桂花城种粮合作社、沙田养牛合作社、大塘乡全溪蔬菜合作社、寨前乡花卉苗木合作社、新坊乡新兴养猪合作社等专业合作社的示范建设。目前，我县有郴州桂花城种粮合作社、沙田养牛合作社、大塘乡全溪蔬菜合作社、寨前乡苗木合作社验收为市级示范合作社。

五是强化了合作社财务管理制度建设。下发了《关于同意何建和等同志为农民合作社财务员的通知》（桂农经发〔20\_\_〕5号），聘请乡镇农经员为当地合作社的财务员，健全了财务管理制度，建立了会计报表制度，加强财务监督，定期向社员进行财务公开。

六是举办了培训班。5月22日至23日举办了××县农民专业合作知识培训班，邀请市局业务骨干以及县工商、税务、技

术监督、农业局等相关单位领导讲解政策，传授业务知识。全县11家农民专业合作社理事长、财务人员和乡镇农经员80余人参加了培训。通过此次培训，参训人员充分认识了农民专业合作社的法律地位、掌握了合作社登记程序、增加了财务管理等方面的知识，增强了办社和争创省市示范社的重要性。这将有力推进我县农民专业合作社规范、健康、持续发展基础，促进全县产业发展、农业增长、农民增收。

#### 四、抓农村集体财务规范，促农村发展

(一)全面进行村务公开。实行村民民主监督。乡镇农经站、民政办、计生办对各村的村务特别是财务每季度予以公示，接受村民民主监督。在工作中做到“三抓五统一”：抓重点。在财务公开工作中，根据实际情况，突出重点，狠抓薄弱环节。抓规范。财务公开操作上，按时确定公开内容，严格执行公开程序重点，坚持公开前的审核审批和公开后的反馈意见查处。三抓督查。在推进村级财务公开的工作中，我们注重加强对财务公开工作的督查，查看财务公开阵地建设、公开资料管理等。并做到了统一收款收据、统一按时公开、统一新开帐户、统一记帐方法、统一电脑记帐等“五统一”，促进了村务公开工作的规范有序开展。

(二)健全农村民主理财制度。我县在村民委员会的换届选举后，由新一届的村民代表推荐产生了村务公开监督组织和民主理财组织，全县156个村均建立村务公开监督组织和民主理财组织达100%。一抓民主理财，强化民主监督管理。我县各村都成立了民主理财小组，民主理财小组成员全部由村民会议或村民代表大会选举产生。民主理财小组每月或每季对村所发生的账务进行审核，对发现的问题及时提出处理建议，交村整改，对不合理的开支进行否决。二是规范帐务处理程序。各村在每次报帐前，先将所发生的财务收支票据送交民主理财小组进行审核，对审核通过的票据由理财小组成员签字后加盖民主理财专用章，交村支书、村委会主任签字后，再由村会计将手续完备的票据报农经站进行业务审核，经审

核合格的票据进行账务处理。三是稳定村级会计和民主理财队伍。对新产生的民主理财人员全面进行了一次政策和业务培训，对全县156个村(居)民委员会会计和民主理财小组颁发了《农村会计证》、《村民民主理财小组监督证》，实行持证上岗和凭证理财，全县共颁发村会计证156份，民主理财小组监督证证书470份，发证率达100%。

(三)积极有效地开展村干部任期离任审计。根据^v^××县委办公室、××县人民政府办公室《关于印发××县第七次社区居民委员会换届选举工作实施方案的通知》(桂办发〔20\_\_〕86号)文件、××县农村经济管理局《关于认真做好第六届社区居民委员会任期财务审计工作的通知》(桂农经发

〔20\_\_〕11号)和9月22日县委、县政府召开的全县第七次社区居民委员会换届选举工作会议精神，“未完成财务审计的居民委员会不能进行居民委员会换届选举”的要求，今年9月份对全县10个社区居民委员会进行了收入、支出、资产、债务、债权等的审计工作。并于9月20日前全面完成审计报告与公示。一是加强领导，健全机构。成立了离任审计领导小组。领导小组负责制定离任审计工作计划、人员调配、督查检查。二是联乡包站，明确责任。成立工作指导小组，分别负责指导5个乡镇场的审计工作。领导小组实行分片包干，联乡包站责任制，做好关系协调，解决审计中出现的问题和困难。三是召开会议，培训人员。9月22日有关基层农经员参加了全县社区居民委员会换届选举工作会议并组织学习了《××县村干部任期和离任经济责任审计实施办法》，明确了审计实施办法的总则、审计主体、审计内容、审计程序、审计责任等，提高了业务水平，增强了做好审计工作的信心和决心。四是督查整改。领导小组建立审计台账制度，主要领导分片下乡督查，对在审计时发现未建账和会计人员业务不熟悉的及时帮助其理清账务，及时建账。对在审计过程中发现问题的村要求及时整改，限期完成。

(四)全面开展农村财务审计和农民负担审计。一下发了《关于对20\_\_年度全县农村财务及农民负担专项审计工作的通知》

(桂纠办发〔20\_\_〕6号);二组织开展了全县40个村级财务审计、县国土资源局、××县第二中学、县交警大队等三个单位涉农收费进行农民负担审计和三洞高龙药材专业合作社、流源乡上坪养蜂协会等2个农民专业合作社项目资金审计。规范村级财务管理，从源头上预防腐败行为，维护了农民群众切身利益。

(五)创新政策宣传方法。根据××实际参与编写了《××县第二批深入学习实践科学发展观活动村级党组织书记培训暨20\_\_年村干部培训资料汇编》，对全县村支两委主要干部、科学发展观指导工作组开展了《农村经济管理》系统培训;参与编写了《××县农村基层党风廉政建设制度汇编》“农村集体资金资产资源管理制度，村级财务管理的主要制度规定”，发放到全县各乡镇党委、村党支部。通过采取集中培训和资料发放，极大地提高了农村基层干部的集体资金资产资源管理水平，加强农村基层民主建设。

五、抓提高党务工作水平，促农经队伍建设。一是全面贯彻了全县领导干部会议，制定了工作目标和实施方案。二是设立政务公开栏，推行首问责任制、限时办结制。更好地加强了行风建设，改进了服务质量，提高了办事效率。三是宣传工作今年订阅了《郴州日报》《湖南日报》等报刊，全面完成了党报党刊订阅任务，在《××经济》发表2篇报道。四是办公室工作搞好了服务，围绕“办文、办事、办会”三大工作职责，坚持做好收发文，交办、转办各项日常工作，按照公文处理程序，分类搞好文件处理，文件处理规范有序。五是组织、宣传、综治各项工作取得新的进展。六是狠抓了党风廉政建设责任制的落实。领导班子自觉遵守“民主集中制”的有关规定，重要事项均进行集体研究，全年召开领导班子和党员民主生活会各1次，对存在的问题进行了自查和整改。七是全面落实县委《关于对科级领导班子党政领导正职实行三项监督管理制度的若干规定》(桂发〔20\_\_〕4号)和县委、县政府《关于党政机关厉行节约控制支出若干规定》(桂发〔20\_\_〕3号)，实行了局党政正职“三项工作不直接分

管”和“末位表态”制度，全局上下继续保持厉行节约之风。在农经系统开展服务经济保增长、改善民生保稳定”和“三问于民”（问政于民、问需于民、问计于民）作风建设主题活动，切实转变了干部作风，党风廉政建设和反腐败工作成效显著，无一人违法乱纪，圆满完成了年度各项工作目标。八是促危房改造工作有效开展。班子成员与危房改造户结对子，解决实际困难，得到所在乡村组的高度评价。九是加强了农经队伍建设。按照“和谐农经人人有责，农经和谐人人共享”目标，局机关和乡站行政效率、服务水平有了较大提高、政通人和、风清气正。攻坚克难，务实创新××精神认识深入人心，干部职工扎实工作。乡镇农经员享受全额预算待遇，新增津补贴足额发放，一个既有纪律又有自由生动活泼的^v^全面形成。

## 六、抓学习实践科学发展观活动，促建整扶贫工作

一深入学习实践科学发展观活动工作。做到了早研究、早动员、早开展，成立了学习实践领导小组。制定了方案，明确了活动和整改内容，先后组织学习了省、市、县深入开展学习实践活动会议和文件精神，党的^v^报告和十七届三中全会决定□□^v^□^v^□^v^论科学发展观》、《科学发展观重要论述摘编》、《科学发展观读本》共计40学时，党员干部写出心得体会12篇。征求意见、查找问题，广泛收集了党员和干部相对人的意见，共征求到34意见条。如期召开了班子民主生活会，形成了班子和个人分析检查报告，针对查找出六个方面存在的问题进行了落实整改。二按照“加强组织建设、改善基础条件、强化投入扶持”的工作计划，积极开展对清泉镇中坑村的建整扶贫工作。一加强领导。班子成员2次到驻点村，召开现场办公会议，解决建整扶贫中存在的困难。走访慰问老党员和村组干部，发展^v^员2名，培养建党积极分子1名，村后备干部1名。联系村干部到县以上培训3人次；二增大投入。一为驻点村订阅《郴州新报》、《郴州日报》、《半月谈》《湘江评论》各1份。二加大投入。争取13万余元，

帮助农户建设完成了安全饮水工程项目;协调资金6万元,建设了较高标准的村卫生室;主动与交通局施工队伍联系,动工兴建村部至油坑组通村组公路,以工代赈资金5万元建设通组公路拱桥;安排村级“一事一议”财政奖补资金5万元,建设150亩茶叶基地。村支两委战斗力凝聚力明显加强。

一年来,虽然我们在农村土地承包经营、农民专业合作社、减轻农民负担、农村集体资产财务管理和党务工作取得了全方位的进步,亮点纷呈,特色突出。在看到成绩的同时也还存在一些不容忽视的问题。一是部分农民对搞好土地流转的意义及其重要性认识不足,有小部分农户私下流转土地,不按程序办理手续,不签订流转合同。农村土地承包纠纷有所增加,调解压力增大。二是农民专业合作社规模参差不齐,部分专业合作社运作欠规范,部分群众持观望态度。同时,专业合作社发展壮大难。部分专业合作社运转困难。三是稳定减负成果的任务仍然较大,农民负担反弹隐患不容忽视。四是村帐乡代管工作的全面规范亟须加强。我们将引起高度重视。

## 20\_\_年工作计划

一是加强农村土地流转机制,服务产业发展。提高农户对土地流转的认识,促进农村土地有效流转,以土地流转带动农业结构调整,促进土地产出率提高和农民收入增加,切实规范土地流转行为,保护流转农户的合法权益。全面规范落实各乡镇乡镇土地流转服务中心职责,搞好土地流转规范服务。

三是加强减负惠农政策监管,服务农村社会稳定。加大对涉农收费的监管力度;认真抓好农村公益事业“一事一议”财政奖补项目建设工作,扩大一事一议财政奖补范围。

四是加强农民专业合作社建设,服务农业农民增收。20\_\_年总数达到25家以上;着重抓好农民专业合作社省市示范社的建设工作;加大业务培训力度,提高管理水平;加大争取省市对

示范项目扶持力度。

五是加强科学发展观学习实践活动开展，服务创建学习型机关。

六是加强干部职工队伍作风建设服务，服务构筑和谐农经。

## 督查机构改革 医院改革工作计划篇六

\_\_高度重视国有企业改革工作，多次作出重要批示，必须深入学习和贯彻落实。国有企业改革三年行动是未来三年落实国有企业改革“1+n”政策体系和顶层设计的具体施工图，是可衡量、可考核、可检验、要办事的。做好这项工作，对做强做优做大国有经济，增强国有企业活力、提高效率，加快构建新发展格局，都具有重要意义。

### 二、国企改革三年行动的目标要求

通过实施国企改革三年行动，在形成更加成熟更加定型的中国特色现代企业制度和以管资本为主的国资监管体制取得明显成效，在推动国有经济布局优化和结构调整上取得明显成效，在提高国有企业活力和效率上取得明显成效，做强做优做大国有资本和国有企业，增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

(一)国有企业要成为有核心竞争力的市场主体。国有企业首先必须发挥经济功能，创造市场价值，更好为党和人民服务。要加强党的领导，落实董事会职权，健全市场化经营机制，积极稳妥深化混合所有制改革。

(二)国有企业要在创新引领方面发挥更大作用。创新决定命运，硬实力畅通大循环。要以创新为突破口，进行大胆充分的激励，在关键核心技术攻关、高端人才引进、科研成果转化应用等方面有更大作为。

(三) 国有企业要在提升产业链供应链水平上发挥引领作用。国有企业要对民营企业健康发展发挥带动作用 and 重要影响力。根据不同行业集中度要求，推动形成比较好的市场结构。国企民企要相互配合，推进兼并重组和战略性组合。中央企业要坚决压缩管理层级，防控好各类风险。

(四) 国有企业要在保障社会民生和应对重大挑战等方面发挥特殊保障作用。要推动国有资本在提供公共服务、应急能力建设和公益性等关系国计民生的关键领域发挥更大作用，做好制度安排。对国有企业承担公益类业务，要进行分类核算和分类考核。建立健全符合国际惯例的补贴体现。

(五) 国有企业要在维护国家经济安全方面发挥基础性作用。要坚持有进有退、有所为有所不为，推动国有资本向关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域集中，让国有企业真正起到抵御宏观风险的托底作用。

### 三、国企改革三年行动聚焦八个方面的重点任务

一是要完善中国特色现代企业制度，坚持“两个一以贯之”，形成科学有效的公司治理机制。

二是推进国有资本布局优化和结构调整，聚焦主责主业，发展实体经济，推动高质量发展，提升国有资本配置效率。

三是积极稳妥推进混合所有制改革，促进各类所有制企业取长补短、共同发展。

四是要激发国有企业的活力，健全市场化经营机制，加大正向激励力度，也由此提高效率。

五是形成以管资本为主的国有资产监管体制，着力从监管理念、监管重点、监管方式、监管导向等多方位实现转变，进一步提高国资监管的系统性、针对性、有效性。

六是推动国有企业公平参与市场竞争，强化国有企业的市场主体地位，营造公开、公平、公正的市场环境。

七是推动一系列国企改革专项行动落实落地。

八是加强国有企业党的领导党的建设，推动党建工作与企业的生产经营深度融合。

#### 四、进一步推动国有资本的布局优化和结构调整

围绕服务国家战略，结合“十四五”规划的编制，进一步推动国有资本的布局优化和结构调整。

第一，推动国有企业围绕主责主业大力发展实体经济，做到国有资本有进有退。我们有一个明确的目标，就是促使国有资本向关系国家安全、国民经济命脉的重要行业领域集中，向关系国计民生、应急能力建设、公益性的行业领域集中，向战略性新兴产业集中。对于需要进的领域，我们以做强做优做精为明确的目标，支持相关的企业进行并购和专业化整合，充分发挥龙头作用，配置相应的资源，提高他们的效率，也提高他们整体竞争力。在退的方面，对那些不具备竞争力的非主营业务和不良资产坚决退出。

第二，促进产业结构调整，提升产业链、供应链的稳定性和竞争力。主要是推动国有企业在产业链、供应链的关键环节和中高端领域进行布局。同时也要鼓励国有企业加强与民营企业、科研院所、地方国有企业进行合作，形成龙头企业发挥重要作用，其他企业有效互动的新型产业生态体系，同时，我们也要构建新的金融服务实体经济的机制，在产业链、供应链整个领域探索新的有效的金融运行模式，提升产融结合的效果。

第三，结合国家重大区域发展战略，推动区域协调发展。围绕京津冀协调发展、粤港澳大湾区发展、长三角一体化发展

等重大国家战略，推动中央企业和地方国有企业建立央地合作的良好机制，也充分运用好各地区的比较优势和资源禀赋，推动区域发展向更高的水平迈进。

## 督查机构改革 医院改革工作计划篇七

按照县委组织部统一安排，8月6日—10日，第三督察组在县纪委副书记乔世景、县代表薛晓英、县委组织部组织组张维新、唐藏镇老场村大学生村官周飞虎组成联合督察组，严格按照党建工作督查程序，采取听取汇报、查阅资料、实地查看、召开座谈会、现场打分相结合的办法进行党建督查，对9个县级部门和3家企事业单位的基层党建目标完成情况、党支部分类定级整改提高、晋位升级工作进展情况，党费收缴上解情况进行了全面、深入的督查。督查结束后，由督察组成员独立打分，取平均分作为督察组评分，最终联评后确定被检查单位考核得分。

### 一、县卫生局(96分)

卫生局党委辖5个党支部现有党员113名，其中：退休党员35名，在岗党员78名，本科15名，大专43名，中专以下文化55名，女党员46名，少数民族党员3名□a级优秀党支部1个□b级良好党支部4个，卫生局党委被县委评为先进基层级党组织□20xx年以来获县委、县政府单项工作奖14项，连续4年被县委、县政府为目标责任制考核优秀单位。

#### 1、主要做法、特点和成效：

围绕一个中心：着力加强机关党建的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

突出四项活动：继续开展创先争优的活动，扎实开展“五型”领导班子创建活动，深入开展“三问三解”活动，广泛开展基层组织建设年活动。

加强三项工作：加强机制建设，把党建工作摆上重要位置，加强组织建设、构筑坚强战斗堡垒，加强党风廉政建设、促进干部廉洁自律。

## 2、存在的问题：

对基层组织建设年活动认识不深、力度不够；重业务轻党建的现象依然存在；对党建工作宣传和指导的力度不够；医技专业人员入党不积极问题需进一步加强；党建、三双工作相关资料不齐全。

## 二、住建局(93分)

局党委按照创建示范点的目标任务和要求，创建了1个非公企业党支部作为示范点，完善了1个党建示范点，新发展党员1名，预备党员1名，通过开展“三问三解”活动落实了5户26名困难群众的包扶任务，为包抓村筹集5000余元，帮助完善亮化等基础设施，对危房改造建设提出了技术指导。

### 1、 主要做法、特点和成效：

认真安排部署，明确全年党建任务：年初认真安排全年党建工作，明确全年党建工作的目标和任务；认真落实“一把手”抓党建工作责任制；健全党建工作目标责任制。

加强思想理论教育，不断提高党员整体素质：认真落实三会一课制度，建立学习教育的长效管理机制，制定了具体的学习培训计划；党员采用个人自学、领导上党课进行专题辅导，撰写心得体会、电化教育、讨论交流、理论测试等多种形式，增强学习效果；组织党员开展有重点的学习活动。

加强组织建设，增强基层党组织的凝聚力、战斗力：抓好基层党支部规范化建设；加强党建示范点建设；做好党员的发展和教育工作；积极开展帮扶活动。

加强党的作风建设，提高拒腐防变能力：始终狠抓领导干部廉洁自律工作，认真落实党风廉政建设责任制；始终狠抓机关思想纪律作风建设，提高工作效率；始终强化监督制约，加大反腐力度；始终扎实开展创先争优活动，增强全系统赶超意识。

## 2、存在的问题：

基层党支部规范化建设有待进一步提高；中心工作抓落实力度有待进一步强化；党建工作责任落实不到位，调研、信息宣传力度不够；农户增收落实力度仍需加强；创新工作、破解难题成果太少；无“双承诺”、无“三会一课”资料；党建相关资料不全。

## 三、离退休干部党工委

离退休干部党工委共有9个党支部，其中含老干局机关支部，共有党员96个。年初，向市局争取资金13500元，对生活困难的离退休干部进行了慰问。在“三问三解”活动开展过程中，为河口镇唐沟村争取通组道路砂石化资金2万元，涵管20根，修便民桥1座；为新民街社区协调用水、用电、冬季供暖问题。在建党90周年对全县离退休干部开展“饮水思源”征文活动中，10名离退休干部和老干部工作者获得市委老干局征文荣誉证书，县委老干局获得优秀组织奖。七月初成功举办了“四季养生健康知识”讲座。在基层党组织分类定级9个党支部工作中，8个支部被评为较好，1个支部(司法局退休党支部)评为一般。

## 1、主要做法、特点和成效：

把党建工作与老干部服务工作有机结合起来，更好的为老干部服务，保证了离退休干部的政治、生活待遇，不断提高他们的幸福指数：争取县委、县政府对老干部工作的重视，保证了老干部各项政治待遇得到全面的落实；认真贯彻落实全市老干部工作会议精神，开展纪念离退休制度建立三十周年纪

念活动;尽职尽责为老干部排忧解难、全力做好信访工作;既政治上重视,更生活上关心,从细微处开展老干部工作;高度重视,积极参与,全力支持县上的中心中作;强化指导,做好离退休党支部定级整改提高晋位升级工作;督促各离退休党支部党费收缴工作。

## 2、存在的问题:

在党建亮点工作上需再创新、再谋划、再落实;再为民办实事上,进一步结合实际主题活动再增强、再提升;在老干部管理、发挥老干部作用上进一步增强。

## 四、花椒果业管理局

花椒局目前现有党员9名,上半年共计收缴党费1121.5元。为了更好地推进党建工作,花椒局党委充分发挥局党支部职能优势,推行“支部+合作社+农户”党建促发展模式,扶持10户以上党员农户,发展苹果和核桃园面积共计20亩以上。由党组领导带头学习,党员干部坚持每月参加一次理论学习会议,达标率达到95%以上。坚持每月召开1次党组会,每季度召开1次党建工作例会。局党政班子、有承诺能力的党员及非党员干部,承诺率100%,履约率达到96%以上。建党91周年开展了“上一次党课,召开一次党员大会,过一次民主生活”为主题的教育活动、“重温入党誓词”活动和开展一次党性分析活动。按照县直机关工委对党建信息报送工作要求,支部每月最好上报6篇党建工作信息,上报党建信息1篇。

## 1、主要做法、特点和成效:

## 2、存在的问题:

## 五、广电网络公司(80分)

广电网络公司在加强支部规划化建设的同时,深入开展党员

示范岗活动和“亮牌工程”，构建“五个平台”，创建“技术平台”，打造“学习”型企业；构建“经营、价格、优惠政策平台”，打造“创新型”企业；构建“服务体系”平台，打造“服务型”企业；构建“组织机构”平台，打造“效能型”企业；构建“成本控制”平台，构建“廉洁型”企业。

### 1、主要做法、特点和成效：

把重点工作与支部工作相结合：一是撰写文章竞赛评比，二是学习《意见》效果考核，三是开展“解放思想，跨越发展，我该怎么办？”大讨论，四是笔记查阅考核制度；支部规范化建设，深入开展示范岗活动和亮牌工程：构建“五个平台”，创建“五型”企业；充分发挥“文化引领、发展导航、凝心聚力”的主导作用；牢固树立“服务中心工作”的党建工作理念，创新党建工作方式方法，深化“党员先锋岗”创建；加强行风建设，塑造广电网络品牌形象：围绕“三网融合”，加强学习培训，推动企业科学发展；以区域化服务，部长负责制推广提升广电网络服务品质，建设优质服务的长效机制；2、存在的问题：资料不全，整理不规范；资料未类归档，各类工作开展落实力度不够；重效益，轻党建思想较为严重；支部对党建工作不重视。

## 六、计生局(92分)

元，为10户因病困难计生家庭解决10000元(每户1000元)医药费，为160余户困难计生家庭发放生活补助金16000元。

### 1、主要做法、特点和成效：

通过开展“三亮三比”(亮职责、亮身份、亮承诺，比学习、比服务、比效能)活动：增强了党员干部队伍的凝聚力和战斗力，使我县人口计生工作走在了全市的前列，受到了省市的好评，协助留风关镇计生服务站成功创建为“省级乡镇计划生育中心服务示范站”。

通过深入开展“五型机关”（学习型、创新型、实干型、服务型、清廉型）创建活动：把群众的意见作为第一信号，把群众的满意作为第一目标，通过智能转变，为育龄群众提供最优质的服务，县计生服务站成立“婚检、孕检中心”，建立了“查、治、防”相结合的长效工作机制。

通过积极推行“五个一”（一接电话问好、一张笑脸相迎、一把椅子让座、一杯茶水暖心、一句好话送行）活动，真正让群众办事实现了“三少”（少等一分钟、少犯一次难、少跑一趟腿）：使他们满意而归，提高了人口计生服务水平和群众满意度。

始终坚持“四个在前”（预防在前、教育在前、规范在前、监督在前）活动：进一步加强廉洁从政教育，强化行业内部管理，做到依法行政、规范执法行为，使机关自身建设得到全面加强，工作效率和服务水平明显提高，全局上下形成了认真学习、勇于创新、团结务实、热情服务，廉洁为民的良好工作氛围，树立了全新的人口计生干部形象。

## 2、存在的问题：

党员日常教育和管理不够重视，党建信息不足，无“党员发展规划”；资料未归档分类，“三双”资料不全。

## 七、文化广电局(92)

今年2月，县电视台完成支部组建工作，6月份完成了局机关支部改选工作。半年来，文化广电局以深入推进基层组织建设年建设活动为契机，紧密结合本局工作实际，积极加强党建工作，夯实组织工作基础，着力增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，不断完善全系统组织建设体制，充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的主体作用。上半年，全局人均记学习笔记达5000字以上，写心得体会70余篇，办学习专栏2期，组织交流讨论1次，编发活动《简报》

6期。今年七一，县广播电视台支部书记杜敏同志被评为优秀党务工作者，县剧团支部王斌同志被评为优秀共产党员。为文化信息资源共享工程基层服务点配送了价值1.2万元的电脑、投影仪等设备。半年来文化广电局共发展党员5名，预备党员转为中共正式党员2名，收缴党费4002.8元，收缴率达到100%。

## 1、主要做法、特点和成效：

加强理论学习，提高党员队伍思想政治建设：结合“六扫除六确立”思想大解放活动，局党组精心组织，周密部署，在集中学习上抓紧、工作思路抓新、明确任务上抓细、工作措施上抓实，进一步统一思想、振奋精神。

加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力：为进一步探索党建机制创新工作，局党组对思想建设、组织建设、作风建设、制度建设反腐倡廉建设等进行了全面部署，实行党员干部“一岗双责制”全面优化基层党组织建设。

加强活动提升，全面落实党建工作责任制：建立局党组书记负总责，分管领导具体抓工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效、落实等形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

## 2、存在的问题：

各类资料分类归档不清楚;c类支部(影剧院、剧团)有待整改提高，晋位升级工作开展情况措施不硬、责任不明、效果不明显;会议记录不完整，党员电教存在薄弱环节。

## 八、邮政局(85.5)

局党支部把学习实践活动作为推动邮政科学发展和加强自身建设的重大契机，以“更新一点，再快一点，为凤县邮政追赶跨越提供现代邮政服务”为主题的实践活动，以“思想创

造价值，观念引领未来”的理念召开二楼正式启动动员大会、协办了理论骨干培训会，转段阶段动员会。

## 1、主要做法、特点和成效：

坚持党建工作专题汇报制度：坚持领导班子成员过双重组织生活制度，坚持单位人事变动、人员奖惩事项在公示前听取党组意见制度。

坚持规定动作不走样：自选动作有创新，努力使党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得满意的实践主题活动，充分发挥了党支部作为开展学习实践活动最基本单元的作用。

坚持党支部和中层干部每月学习制度：制定了详细的年度学习计划，并结合时事，开展理论学习和研讨，支部每月召开1次支部会议，每名党员做好学习笔记，撰写心得体会。

坚持党风廉政责任制：党风党纪监察制度、党员领导干部廉政制度，进一步强化全体党员干部特别是领导干部的廉洁自律的意识。

## 2、存在的问题：

上半年党建各项工作落实缓慢，力度不够，党建活动开展不到位，进展不佳；资料收集归档不完善；重效益、轻党建的思维依然存在。

## 九、电信公司(85)

国内外形势分析报告会、先进事迹报告会等形式，结合各个时期的中心工作组织讨论会，引导党员干部应用马克思主义的立场、观点和方法分析新情况、解决新问题。这些活动有效地提高党员干部的宗旨意识、思想政治觉悟和明辨是非的能力，完善了管理组织机构，健全了各项管理制度，同时落

实了岗位责任，明确了人员分工，各部门之间的协调上，突出了全局意识和协作精神，强调准时正点。使全体电信职工形成了人人想干事、能干事、敢碰硬、敢负责、有效率、重效果的良好风气。局党支部现有党员18名，今年新培养入党积极分子2名。凤县分公司20xx年3月被陕西省通信管理局评定为20xx年“省级电信行业文明单位”，党支部书记惠乐宁同志荣获市级劳动模范。

## 1、主要做法、特点和成效：

党支部坚持用“两个务必”及党风廉政建设的若干规定来要求全体党员干部，重点做好“六个一”（一个好的思路、一套好的制度、一套好的程序、一个好的承诺、一套好的监督机制、一个好的形象）工程建设，努力创建成为“六型”（学习型、实干型、服务型、创新型、效率型、廉洁型）部门，做到“三出来”（党员身份亮出来、平时工作看出来、关键时刻站出来），达到“四个增强”（党员先进性意识进一步增强、党员精神面貌和工作作风进一步增强、政治业务学习效果进一步增强、在本职工作中的领导或骨干作用进一步增强），使支部的每一位同志都能够按照机关党委的“四个要求”（不断加强作风建设、不断提高管理水平、不断增强服务意识、不断提高工作效率）自觉树立大局意识、责任意识、宗旨意识。

## 2、存在的问题：

各类资料分类归档不清楚；重点工作、日常工作、基础工作、破解难题工作不足；党建相关业务落实不到位；重效益、轻党建的思维依然存在。

## 十、人力资源和社会保障局

局党组把做好新时期党建工作作为党组织的首要任务，摆上议程、抓在手上，经常谋划、精心部署，实现了党建工作规范化、常态化，加强对新成立的2个支部的指导检查，完成了

对4个基层党支部的分类定级，其中1个a类支部，3个b类支部，新发展2名入党积极分子。局党组紧扣党建“三级联创”总要求，改进干部作风，推进效能建设，提高工作目标，改善服务质量，加快县、镇、村(社区)三级社会保障公共服务平台体系建设步伐，层层建设党员示范窗口，为广大群众提供优质服务、高效、便捷的公共服务。

## 1、主要做法、特点和成效：

加强领导，切实落实党建工作责任：局党组把做好新时期党建工作作为党组织的首要任务，摆上会议、抓在手上，经常谋划、精心部署，实现了党建工作规范化、常态化；突出重点，努力提升党建科学化水平：开展创先争优，加强机关党的建设；深入开展“六扫除六确立”、“三问三解”活动；扎实做好创建农村基层组织先进县工作。创新思路，多措并举促进党建工作：积极探索新思路；创新总做载体；破解工作难题。

## 2、存在的问题：

“三会一课”资料薄弱，“三双”资料欠缺，“创新”工作需强化。

## 十一、财政局

局党组高度重视机关党的建设，瞄准“建好班子、带好队伍，建章立制、完善机制，强化学习、丰富活动，提高素质、推动工作，狠抓改革、再创佳绩”的党建工作目标，实现了“抓党建促工作，抓工作强党建”的双丰收。全局50名党员干部公开承诺活动，按照提出承诺、组织审诺、公开明诺、督察践诺、民主评诺五项程序，进一步规范党支部和党员公开承诺制。局直属系统现有党员50名，其中在职42名，离岗、退休8名，上半年应缴党费6539.04元，实缴6845.2元，并按时上交到上级党组织。

## 1、主要做法、特点和成效：

领导重视，齐抓共管，形成班子建设合力：班子成员厉行“四坚持”，做到“四带头”各负其责，形成合力，力促党建工作有人管、有人理、有人做。优化环境，强化服务，提高作风建设水平：以“三个一流”、“五抓”、“五高”为工作目标和措施，以诚心听取反映，以真心排忧解难，优化服务环境，提高服务效率和服务质量。

创新形式，精心部署，大力开展争先创优：在“学深学透、学以致用”上下功夫，做到“三个结合”，每月安排一次集中业务学习，坚持针对性和实用性相结合。

营造氛围，严格执法，强化党风廉政建设：签订《党风廉政建设目标责任书》，落实党风廉政建设责任制，抓好责任分解、责任考核、责任追究。

严抓活动，创新思维，推动各项工作发展：通过“三问三解”、“创先争优”、“六扫除六确立”、“建党91周年”、“重温入党誓词”等活动，增强了全局党员和干部凝聚力和向心力，展示了全局党员干部锐意进取、奋发拼搏的良好精神风貌。

## 2、存在的问题：

党员电教、党员教育培训资料不全；党建相关业务落实不到位；“创先争优”、“五型”机关、三会一课作用发挥不明显。

## 十二、国土资源局

局党委今年来把加强基层党建工作列入重要议事日程，全力抓好基层党组织建设，进一步加强学习、提高认识、转变作风，以“三高”精神为动力，努力提高办事效率，加强沟通协作、多方筹集资金，加大土地开发力度、保障占补平衡，

加强对地质灾害隐患点监测、地质灾害防治工作，加大执法监察力度、严惩违法行为。

## 1、主要做法、特点和成效：

履行“一岗双责”。认真落实党建目标责任：精心安排部署，加强组织领导，夯实工作责任。创新工作方式，加强党组建设：加强理论学习，提高思想认识；完善规章制度，建立长效机制；细化工作任务，推进党建工作；加强党组织建设，推动管理工作。

以提高保障发展能力为目标，全力促进经济社会平稳较快发展：严格审批建设用地和耕地保护，强化土地市场运作，加强地质灾害防治工作，加大执法监察力度。

以保护资源为中心，扎实做好基础性工作：加大土地开发复垦力度，扎实做好土地登记备案，加强矿产许可证年检工作，做好卫生执法检查及整改工作，抓好矿产品计量检查工作。

## 2、存在的问题：

党员电教、党建工作责任落实不到位；对党建工作宣传和指导的力度不够；“三双”活动开展不完善；“三问三解”、“五型”机关、三会一课作用发挥不明显。

## 督查机构改革 医院改革工作计划篇八

(一) 党政领导责任落实较好。各县市区党政领导严格贯彻落实《中共中央、国务院关于实施全面两孩政策改革完善计划生育服务管理的决定》(中发[20xx]40号)和《中共中央办公厅国务院办公厅印发〈关于坚持和完善计划生育目标管理责任制的意见〉的通知》(厅字[20xx]13号)，强化领导，落实责任。一是兑现奖惩措施。各县市区根据20xx年计生工作考评结果，奖励先进，对实行“黄牌警告”、“一票否决”

的乡镇、村严格处罚到位。宜章县创新计划生育约谈机制，出台了《宜章县计划生育工作约谈制度》，将乡镇、县直计生综治部门一把手及分管领导，纳入约谈和专项约谈对象，并纳入年度综合绩效考评。二是落实经费保障。各级均按照省市要求足额预算20xx年度计划生育事业经费。北湖区20xx年人口计生事业经费预算比去年人均提高1元；资兴市预拨村直报工作经费50万元，最终据实拨付，“两非”办案工作经费20万元列入财政预算；临武县安排30万元用于计划生育户外宣传橱窗建设，安排90万元用于村直报建设。三是推进机构改革。苏仙区、资兴市、宜章县、永兴县、临武县、汝城县、安仁县下发了三定方案，成立卫生计生综合监督执法局和妇幼保健计划生育服务中心，并正式挂牌，人员整合到位；苏仙区、资兴市、桂阳县、宜章县、永兴县、临武县、汝城县明确将卫生计生办作为乡镇的内设机构。

（二）计生政策宣传形式多样。各县市区结合本地实际采取多种方式及时宣传计划生育新的法律法规政策。一是加强对领导干部的政策宣传。一方面，各地都将计划生育政策法规纳入县、乡两级党委中心组学习内容。资兴市、永兴县、苏仙区、临武县等地分别邀请省卫生计生委相关专家为中心组学习做新形势下计划生育工作专题讲座。另一方面，各县市区党校都将计划生育政策学习纳入了主体班课程学习。二是开展多种形式的宣传活动。各地结合“5.29”协会日、“五下乡”等活动开展专项宣传，印发了大量的宣传资料。北湖区在《今日北湖》上开设宣传专栏两期宣传计生政策法规；安仁县在安仁电视台开展《卫计新风尚》栏目，播报卫计新资讯，宣传计生新政策。三是制作固定宣传版面。各地及时清理户外宣传标语，更新宣传版面。资兴市融合新的`卫生计生政策、科普知识，统一设计了7块市级、5块乡级、2块村级宣传版面；宜章县在人口密集区或主要交通要道安装了高规格宣传版；临武县更新省道金江镇至楚江路段、临武三中至高速路口公路两边电线杆计划生育宣传牌；汝城县在全县范围内全面更新县乡村计划生育宣传标语；永兴县在县乡主要交通干道设立25块大型广告宣传墙，各乡镇与对口联系乡镇

计生工作的单位联合打造乡镇宣传一条路。

（三）星级示范创建有序开展。各县市区均能够把计划生育星级示范村（居）创建工作作为夯实基层基础的一项重要抓手，对创建工作进行及时安排部署。部分县市区星级示范村（居）创建活动方案在门槛指标的确定、创建的重点、督查的方式等方面既各具特色，又切合实情。资兴市、临武县、桂东县、安仁县已经开展了专项督查，下发了整改通报，桂东县对整改不到位的创建村实行“一票否决”。

（一）党政统筹推进欠力度。一是卫生计生机构改革滞后。北湖区、桂阳县、桂东县卫生计生综合监督执法局和妇幼保健计划生育服务中心人员整合还未到位，嘉禾县还未下发三定方案；北湖区、安仁县还未正式下发相关机构改革方案明确乡镇单独设置卫生计生办，嘉禾县、桂东县未单独设置“卫生计生办公室”，仅在“社会事务办公室”上加挂“计划生育办公室”。大部分乡镇卫生计生机构尚未整合，在改革转型过程中普遍存在基层计生队伍不稳、人心不定、工作不力等现象。二是计划生育新的法律法规政策培训宣传不够深入。部分干部群众甚至存在无需再抓计划生育工作的误解，少数乡镇和村（居）计划生育户外宣传标语和阵地尚未及时更新宣传内容。三是网格化（村直报）建设未全面铺开。苏仙区、宜章县、安仁县网格化（村直报）建设经费未正式拨付；资兴市、临武县、安仁县、汝城县还未出台正式实施方案。

（二）整治“两非”工作形势严峻。部分县市区整治“两非”工作宣传氛围不浓厚、部门配合不到位、治理出生人口性别比偏高问题力度不大。截止6底，全市38例任务，只完成3例，完成率只有8%，各县市区除资兴市1例、宜章县2例之外，其余县市区尚无一例查处到位。

（三）社会抚养费征收滑坡明显。受机构改革、计生政策调整等因素影响，部分县市区社会抚养费征缴困难，各县市区

社会抚养费征收到位率均大幅下滑。所查11个县市区13个乡镇，社会抚养费结案率绝大部分为0。

（四）“星级示范”创建不够扎实。有的地方对星级示范村创建的思想观念没有根本转变，存在应付现象，创建工作停留在表面上。北湖区、苏仙区星级示范村创建未开展督查；资兴市三都镇星级示范村创建活动还未正式开展；汝城县部分乡镇星级示范村部署安排不细致，督查通报整改内容不详实；临武县武水镇督查问题不具体、问题雷同，工作流于表面。

（一）进一步强化领导责任。要落实各级党委政府计生工作职责，党政主要领导亲自抓、负总责的责任。各级党政主要领导和分管领导近期要对计划生育工作进行一次专题调研，切实解决计生工作的突出问题。要认真落实计生工作目标管理责任制和“一票否决”制，严格责任追究，加大督导力度，传导工作压力。要加快推进机构改革进度，注重优化资源配置，优化队伍结构，优化职能设置，做到资源整合、人员融合、工作配合。

（二）进一步夯实基层基础。切实抓好“星级示范”创建活动，着重抓好各级示范村的评定和上报工作，进一步夯实村级基础，落实村组计生责任。要围绕新的生育政策、法律法规、生殖健康、奖励扶助等内容开展全方位的计划生育宣传教育培训，营造计划生育工作浓厚氛围，引导群众树立科学的生育观念。

（三）进一步严格依法管理。加大依法征收社会抚养费力度，各县市区要集中开展一次社会抚养费征收行动，对一些典型违法生育案件依法进行强制征收，形成社会抚养费征收高压态势。完善日常孕情监控措施，加强区域协作和部门协同，集中整治“两非”，确保按时完成全年任务。加强流动人口信息采集应用，推进流动人口公共服务均等化。全面落实计划生育奖扶政策，认真贯彻郴政办发〔20xx〕25号文件精神，

突出落实好“失独”家庭、计生特困家庭等计生特殊家庭扶助的各项政策。

（四）进一步做好迎检准备。要重点做好定性资料的上报和迎接年度计划生育综合检查、数据核查等工作。要以考核方案为纲领，查漏补缺。加强定性资料上报，即时督促指导市、县两级计生综治部门完善上报资料和考核各项工作；加强有关数据分析，特别是认真比对本地的工作数据与省里数据的情况，发现问题及时提出指导意见。