

温州市规划设计院招聘(通用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

温州市规划设计院招聘篇一

本学期，接受一个新的班级一二(3)班，经过这半个月来的接触，我对班级孩子有了一定的了解：女生乖巧可爱，男生活泼好动，具备了很多低年级孩子所具有的优点：团结友爱、热爱集体、尊敬老师。但相对说来，孩子们的行为习惯比较差，随意性太强，往往是想做什么就做什么，缺乏规矩的约束，这种散漫即使在课堂上也同样如此，因而不管老师在或不在总感觉教室里会乱糟糟的，很多孩子根本无法集中注意力听老师或同学讲话，二年级上学期班级工作计划。尤其是一些学困生，迟到、贪玩、上课打瞌睡、学习自觉性差，跟不上大部队的步伐。根据班里孩子的情况，培养学生良好行为习惯和学习习惯，热爱学习，做个文明守纪的孩子，提高学困生的成绩是我工作的重点。

1、行为习惯目标：培养孩子正确的读书写字姿势，认真听讲，排队快、静、齐，认真做眼保健操，保护教室、校园环境卫生的良好行为习惯。

2、学习能力目标：培养孩子善于思考，积极发言，作业规范书写，准确率高，勤于阅读的能力。

1、加强班队建设，培养活泼、健康、团结、积极向上的班集体。

- 2、培养学生良好学习、卫生等行为习惯。
- 3、加强沟通，促学生心理素质健康发展。
- 4、狠抓转化学困生特别是双差生工作。
- 5、加强安全教育，确保每一位学生健康快乐的成长。
- 6、通过丰富多彩的班队活动，提高学生的素质、实践能力、创新能力，以及心中有他人的意识。

1、加强班队建设，狠抓落实班风建设。加强全班的德育，让学生学会怎样做人、树立公德意识，注意安全教育，树立我为班级服务光荣的集体主义精神，人人争做班级小主人。培养良好的班风，加强学生的纪律，树立孩子较强的自信心，使他们逐步养成良好的遵守纪律的好习惯。

2、培养学生良好的学习和卫生习惯。针对孩子的个性特点培养他们良好的学习习惯，加强检查作业书写的检查力度，提高课堂提问效率。卫生方面，我将培养一名能力较强，责任心强的卫生委员，每周对每一名学生进行检查、督促，组长认真负责督促，做好值日工作。

4、狠抓学困生工作。善于发现闪光点发掘他们心灵中的火花，给他们闪光的机会，工作计划《二年级上学期班级工作计划》。进行适当的表扬和批评开展“一帮一”活动，并在安排座位时实行优生带困生，鼓励优生帮助学困生，促进学困生的进步。

5、利用班队会、晨会提高法制意识，抓好消防、交通、防火安全意识。

1、出好第一期黑板报，完成好班级环境布置

2、开学、发课本作业本教学用品

3、班级领取劳动工具

4、召开新学期家长会

1、参加开学典礼，召开第一次班会，建立正常的教学秩序

2、对学生进行文明礼仪教育，养成良好的文明走路的好习惯。

3、开展“二(2)班是我家，卫生靠大家”主题活动，全面清理环境卫生

4、举行教师节庆祝活动

5、举行班队干部培训会议

6、开展行为习惯养成教育月主题活动

7、开展“说普通话写规范字”主题教育活动

1、庆祝国庆节活动

2、筹备一日常规优胜奖评比赛

3、组织学生外出参加公益劳动

4、开展爱国主义主题教育月活动

1、准备复习考试、阅卷、质量分析

2、举行优秀作业展

3、组织学生外出参加社会实践活动

4、召开期中家长会

1、组织学生参加庆元旦“我的新年、我的奥运”年段绘画比赛。

2、准备“十佳”常态作业簿(语文、数学)评比。

3、组织学生外出参加社会实践活动

4、开展“安全教育”月主题活动

1、参加期末复习考试

2、进行三好生、特长生、优秀生评比。

3、开展“礼仪教育”月主题活动

5、开展“喜迎新春佳节”礼仪教育主题班会

6、进行工作总结

7、整理各种资料

上述措施只是我对班级本学期的初步打算，在今后的工作中，我将不断地加以改进。

二(3)班

20xx.09

温州市规划设计院招聘篇二

20xx年是激情的一年，是迅速发展的一年，我相信也必将是公司收获的一年。作为设计部岗位上的一分子，首先我要苦练专业功，认真贯彻总经理所提出的思想。其次要做到加强

学习，一位设计界的前辈曾经说过，讲设计即思想，设计是设计师专业知识、人生阅历、文化艺术涵养、道德品质等诸方面的综合体现。只有内在的修炼提高了，才能做出作品、精品、上品和神品，否则，就只是处于初级的模仿阶段，流于平凡。

在多次的会议讨论上或者是培训课上，明显的意识到自己的语言表达能力的这个弱点，尤其是对自己不专业的地方，应该通过学习，和大家的交流和沟通，通过自己的分析和判断，准确的表达自己想要表达的意思。

创意是设计的灵魂，创意也是设计师用来最直白的表达自己工作能力的方式，各个项目都有它自身的特点和项目优势，准确的表达项目所要传达给受众的。

信息是设计至关重要的，所以设计最重要的就是设计对象本身的功能性，这个功能性要通过我们新颖的、有创意的、并且准确的传达给受众是我们经常会考虑的问题，同时这点也是在设计领域里一个围绕产品不变的准则，在这点上，我想也是我今年要继续坚持学习的重点，大胆创意，大胆的表现。

都说知识学得越多越好，就像领导说的，设计行业是个杂的行业，博学多才，懂的越多思考问题的时候就可以面面俱到，更能做到准确性及专业性。虽然只是设计人员，但是设计也是来源于生活，看的多，想的多，悟的多了，创意的来源也就更广，更能发散思维。

快速的有效的完成工作任务是每个公司都希望员工能够做到的，也是我个人认为比较重要的，两个小时能完成的工作如果可以在一个半小时内完成，剩余出来的时间就可以自己支配用来学习自己没有时间学习的相关知识了。工作应该都是认真负责，速战速决！在战场上，生命攸关，自己一点忽视有可能造成不可预料的结果，每一个任务都应该像一个战士对待战争一样。

温州市规划设计院招聘篇三

以科研为先导，以教师发展为本，贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》，努力发挥好教育科研的先导性、基础性和全局性，注重案例研究和园本课程研究，解决教育中的实际问题，把教育科研作为提升我园保教水平的推进器，幼儿园教育科研工作计划。

1、加强园本课程研究。以教师为研究主体，鼓励幼儿与教师一起参与活动内容与方式等的讨论、设计，探索和建立具有农村特色的活动，逐步完善适合我园的课程目标及方案，积累研究资料及成果，园长之友《幼儿园教育科研工作计划》。

2、进行阶段性成果展示。展示课题研究情况，通过专家、同行共同研讨，解决研究中的问题，努力追求课题研究的实效性。

3、开展案例研讨活动。叙述课题研究中的故事，表达对教育的理解、解释及一些疑问，请专家面对面点评、指导，解决教育中的实际问题。

4、建设我园教育科研网络。将我园的课题研究方案，开题论证，中期评估及主要成果资料均进入网络，方便我园课题研究的交流、管理和成果推广。

5、积极参加区组织的各项活动。通过外出参观、学习，园内相互听课、交流，进一步提高科研能力与水平，并及时进行总结，把好的经验写成论文、随笔等进行评比活动。

温州市规划设计院招聘篇四

在成熟和迷惘的交织中，20____悄然流逝了。在我眼里，设计师也是一个没有硝烟的战场，它能磨炼人的意志，淡泊人的心灵，平面设计能得到快速提高，人的心理也能快速成熟

起来，这无不凝结着领导的英名决策和正确指导。年终岁末的时候，人总是特别感叹生命的蹉跎，回首与展望会是两个亘古不变的主题。下面我将从工作情况与内部合作两个大的方面来分析自己一年来的得失。

作为一名平面设计人员，工作能力的提高是重中之重。20____年的时间里，我对我们所从事的工作流程，方法等有了较深的认识，对平面设计规范也有了一定的了解。能力来源于实践，一年来，我对自己的坚持一步一步地脚踏实地走过来，我能熟练的掌握photoshop等设计软件，加之公司所涉及的平面广告设计图比较简单，工作起来也算轻松，但是还需要不断的学习和实践并且提高自身的设计感。

一年来，我参与了公司的全部的平面方案的设计，从查阅资料，埋头苦干，并虚心向行业同事请教，圆满完成了既定任务。在独立设计的过程中，我发现了自己的很多不足之处，这都是在以后的工作中必须首要加强的。

刚进公司的第一个项目是《家居问问》杂志第一期，由于之前没有做过类似的书籍类设计方案，刚开始有点摸不到头绪，后来在网上查阅了关于书籍类设计的注意事项又请教同行业关于这方面的资料才能顺利展开工作。但是由于初次设计，杂志印刷出来的最终效果不佳，感觉很笨重，一点都不秀气也没有时尚感。自己总结出几点，一是杂志设计过程中字号没有用正确，单凭自己肉眼而定，第二，杂志的排版不精巧，很多图都重叠了，事先没有仔细考量。除了这些，个别商家的广告不清晰导致后来商家跟业务员发生口角之分影响公司声誉，这主要有2点，第一，商家缺乏这方面知识本身提供的图片像素不够，第二，由于前期排版事物繁忙商家提供的图片也没有仔细去检查马虎大意才导致的。

整本杂志都是自己一篇篇文章摘录，每一张图片都是自己搜索二来，可谓亲力亲为，因此为第二期打下了基础。第二期《家居问问》杂志出版要比第一期顺利得多，有了前面一期

的经验总结，这一期出来没有什么大问题，只有颜色方面印刷厂没有调好，所以稍有出入。

此后又连续出了城市花园、衡泰锦苑、衡泰国际花园、尚湖中央花园等物业手册，虽然设计过程没有家居问问那么复杂，但是还是不可缺少跟商户的沟通，在此过程中，由于业务员是和商户直接沟通的，并非设计师与客户沟通，因此在某些专业问题上，可能业务员不太清楚，因此多出一些沟通上的小麻烦，这些问题经过设计师与业务员的沟通之后慢慢化解，还有部分客户由于缺少广告设计这块的专业知识，不肯提供有效图片，沟通至最后单子黄了，因此不管是设计师还是业务员在与顾客沟通这块还要细心有耐心的洽谈，务必告知客户详细情况。

在20__年工作中要保持着良好的心态，不怕苦不怕累，任劳任怨，多付出少抱怨，做好自己的本职工作。在以往的工作当中也存在着不足，争取改正以往的缺点，总结经验吸取精华，分析失败原因和工作当中的不足，为明年的工作做好战前的准备！

我们无论在哪里工作，最重要的一点是我们必须要喜欢这份工作。来到公司的这段时间，领导和同事都非常的热心，我们就像是一家人一样，我已经彻彻底底的爱上了我的这份工作。并不是职位越高，层次越高，我们就越快乐。我们需要的是在工作中有充分的自由空间来发挥和展示我们的能力，对每一个挑战和机遇我们都能够有自信和想法去接受，并经过自己的勤奋和努力去实现它。实现自我价值。我想这样的满足感和成就感才是我们最大的快乐。

张总经常和我们说的一句话是：“态度决定一切”。人的一生就那么几十年，如果我们每天都能够充分的利用好时间，认真的对待我们身边的每一件事情，当我们老的时候回想起来，我们不会有任何的遗憾。我们信捷的一名员工。严谨的工作态度，是我们应尽的责任和义务。作为一名设计师，不

断地开拓设计思路，更好的与市场融合，是我们目前需要改进和加强的，所以我会和公司一起努力，为公司的不断壮大，更好的发展，来尽自己的一份微薄之力。

最后，祝____广告公司能像巨龙般腾飞，像磐石般坚强稳固！也祝愿每一同事身体健康，幸福快乐！

温州市规划设计院招聘篇五

a□如何尽快适应大学生活，养成良好的学习习惯；

b□基础课的学习方法

c□专业课的学习方法

d□协调好工作与学习的关系

e□协调好参加活动与学习的关系

上学期学习部的考勤工作已经取得了一定的成绩，但是还存在不少问题，制定考勤规定和考勤表，统计各班课表及做好点名工作，考查上课和晚自修出勤率，召开学习委员工作会议，将这一措施尽快落到实处。这也是学习部日常工作之一。

a□学期初，每个同学都有综合分100分。

b□考勤每周五天，早晚自习的出勤情况。

c□缺勤一次扣2分，迟到扣0.5分，情节严重者公示批评。

d□此综合分将在期末进行统计，并与奖学金挂钩。

为更好的进行信息反馈，搭建好老师和学生之间的桥梁，学习部将在各班学委确定之后，立即召集学委开会，传达信息

反馈精神，以便于沟通和交流。制定各班学习委员联系卡，便于以后开展工作。

以上就是我对这一学年的学习部工作计划，我会具体情况具体分析，在老师的指导和帮助下，与大家一同努力，相信我系学习部的明天会更加美好和辉煌！

温州市规划设计院招聘篇六

班徽：两个小脚丫组成二（6）

一步一个脚印，踏踏实实走好人生每一步。

作为一名教师，教书育人是我的神圣使命。小学生是祖国的未来，民族的希望所在。对小学生的民族精神教育尤为重要。

有人把民族精神比作民族的脊梁，一个人没了脊梁，就站不起来，一个民族没了脊梁，也同样无法立足于世界民族之林。小学生的特点是思想单纯，大脑活跃，对文化知识及新鲜事物的接受较快，这是对其进行民族精神教育的大好时机。

（！）让每位小朋友先通过各种渠道了解我国有几个民族，每个民族都有哪些民族风俗，然后在主题队会上人人参与说一说，让学生们体会到我们都生活在祖国的大家庭里，我们就像五十六个兄弟姐妹一样长期生活在一起，相互影响，相互学习，逐渐形成了有悠久历史和传统文化的中华民族。

（2）让学生讲一个抗日故事

（3）共同唱一首歌曲

班级是学校机体的细胞，学生在学校生活的“家”。

10月份通过活动：师生共同设计布置——————我们

的家

动员家长参加”我班家庭亲子共同学习节”：

(1) “亲子生日卡展示”—————瞧！我们一家有多棒
(同时结合校开展的“感恩”活动，让学生体会到爸爸妈妈辛苦)

(2) “亲子演讲比赛”—————这一刻让我最感动

(3) “亲子英语对话”—————亲子情深

11月份：

1. 开展”小脚丫找快乐”的活动让学生懂得怎样做会成为一个快乐的人，培养他们自律、合作、关爱人的品质。

2. 在开学不久墙上布置出版块“火花”，造声势造气势，通过读书活动的开展，学生逐渐养成了爱读书的好习惯，爱阅读、爱写读后感，班级读书氛围浓厚。

12月份：

1. 迎接新年活动

1月份：

1. 评选行为规范小标兵

2. 行为示范班申报

班级文化建设：

1. 提出自主奋斗目标，激发学生主人翁精神。

主人，我班向全体学生提出了明确的目标：“自己的事情自己做，自己的规范自己守，自己的活动自己搞，自己的组织自己管”。要求学生在家庭、班级、学校等环境中，在生活、学习、活动等领域内，逐步养成自我料理、自我治理、自我管理的良好行为习惯。

2. 丰富班级管理角色，使管理角色多样化。

班级岗位的设置，主要是培养学生的角色意识和责任心。引导学生参加

3 积极向上的班级文化布置。

班级的文化建设是从班级环境的创设开始的，生动活泼的形式、积极健康的内容，可以使学生产生一种愉快感，逐渐形成认同感，这些环境潜移默化地影响着学生日常的思想行为。本学期我班设置了“星星榜”、只要谁有进步，谁就能上星星榜，“火花”……每一期黑板报上，多展示学生的作品。为了锻炼学生的能力，班主任老师放手让学生搜集资料，以小组为单位合作布置栏目。

4. 重视心理健康教育。

学校很重视对学生的心理健康教育，只有具备健康的心理才能更好地投入到学习生活中，本学期我们年级有了心理课，在我班将开展了“让我们每天有个好心情”的心理实验，通过心情晴雨表来关注每位学生的心情状况。对于心情低潮期的学生，能及时地与他（她）交谈、了解原因、寻找对策，使孩子的情感得到及时地调适，以更好的状态投入到学习中。

张xxx

20xx—9

温州市规划设计院招聘篇七

一、加强领导，夯实责任

(一)加强党建工作的领导。进一步强化党委书记为全乡党建工作“第一责任人”的责任,完善乡党委委员联系总支(支部)党建工作制度,明确联系党建工作目标、任务和要求;乡党委与20个村支部、4个机关单位签订了党建工作责任书,明确奖惩措施和办法;各党支部进一步明确党建工作联络员,由联络员不定期向乡党委汇报党建工作的开展情况;乡党委党建工作领导小组切实履行职责,召开党建工作专题会议5次、党支部书记联席会2次,研究解决在“加快发展、转型发展”中遇到的问题。各村支部围绕乡党委的工作重点,立足本村、本单位实际,制定了各自的党建工作任务,深入开展各项工作。

(二)狠抓党建工作目标落实。为深入贯彻落实年初全县农村基层党建工作文件精神,切实有效地开展工作,乡党委于3月初召开了专题会议及时传达上级文件精神,制定了乡20xx年度党建工作意见,明确工作目标,落实工作责任。根据20xx年度县党建工作目标考核责任书要求,结合本乡党建工作实际,与各村签订了《20xx年党建工作目标责任书》,做到年初有计划、有目标、季度有督查、半年有总结。

(三)完善党建工作机制,加强干部队伍建设。进一步建立和完善党建例会制度,理论学习和工作考核等各项制度,层层分解,责任到人,建立和健全乡村两级干部素质的激励机制,使各项工作步入制度化、规范化轨道。为了切实加强干部的责任意识,我乡严格执行《干部绩效考核办法》和《xx村组干部绩效工资兑现办法》,进一步转变工作作风,充分发挥工作的积极性和创造性,促进全乡经济又好又快发展。乡党委坚持每月一次的党建联络员党建工作汇报会制度和每两月一次的党建工作例会制度,全面掌握各党总支(支部)党建的“第一信号”,确保人员、责任落实到位,并强化督促检

查工作机制，使党建工作真正扎根到实处。上半年，共召开党建联络员会议4次，党建工作例会3次，找出党建工作存在的问题4条，落实整改4条。

(一)深入开展“加快发展，转型发展，我们怎么办”大讨论活动。我乡以科学发展观为指导，深入贯彻落实市、县党代会和县“两会”精神，以“加快发展、转型发展，我们怎么办”为主题，建设“奋进、生态、幸福”新土岗为目标。找准新定位、谋划新举措，转观念、整作风，打歪风、强纪律，破瓶颈、解难题，以大讨论推动思想大解放、经济大发展、社会大进步。

进一步转变工作作风，进一步完善学习制度，采取集中学习与自学、中心发言与讨论、辅导与交流、讲座与观看远程教育等多种形式相结合方法，做到了学习有计划、学中有讨论、学后有记录，把学习情况列入干部年度考核的内容，上半年，全乡制作“大讨论活动”大型宣传喷绘8块，活动标语16条，开展干部职工学习20余次，办专栏4期，发出简报8期，其中，集中讨论10余次、每人写学习笔记8000字以上、心得体会2篇、“我为延川献一策”征文2篇、调研报告1篇、组织演讲比赛1次、文化宣传进农村演出1次，同时，结合千名领导干部包扶贫困村活动，我乡也成立了领导包片、干部包村的帮扶和学习机制，在20个行政村开展了农民教育和党员培训活动，为切实加快我乡经济社会等各项事业的快速发展奠定了坚实的基础。

(二)落实“三会一课”制度，开展结对帮扶送温暖活动。半年来，全乡各党支部结合自己的实际，认真坚持“三会一课”制度，把学习政策理论同进一步提高素质，坚定加快发展的信心相结合，把学习农村实用科技知识同解决农村各类难点、热点问题相结合，把学习县委会议精神同落实各项重点工作任务相结合。认真开展了结对帮扶和慰问困难党员活动。截止目前，全乡机关党员共走访贫困党员和特困户30次。在庆祝建党97周年活动上，学习和观看《信仰》励志影片2次，

通过访贫问苦送温暖、学习和观看先进事迹，转变了工作作风，树立了党员新形象。

(三)积极开展党员远程教育工作。我乡严格按照远程教育中心的要求，借助19个卫星站点和2个电信站点，对全乡党员进行教育培训，每月至少收看远程教育2次，每次不少于2小时，进而鼓足发展信心，增强发展动力，每月分2次都按时上传了观看日志，发挥了远程教育应有作用。

(四)认真做好党费收缴、党员管理工作

一是我乡严格按工资比例收缴党费，严格按季度收缴党费，真正做到了不拖、不欠、不漏。

二是在党员发展上，严格按照党组织纳^v^员的原则，注重从致富带头人和团组织推荐的优秀青年中发展党员，上半年共培养积极分子18名，积极分子和预备党员培训2次。

三是加强对流动党员管理。对全乡外出党员半年以上进行了调查摸底，并对外出党员建立了名册。同时做好《流动党员活动证》发放工作，发放率达100%。

(五)创先争优升级晋档工作

结合各村实际，以“升级晋档”为契机，继续开展支部加协会、党员中心户、三级联创活动，全乡晋升一类支部2个，二类支部10个，三类支部8个，消灭了四类支部，同时、加强了阵地建设，进一步完善各项规章制度。

三、加大案件查办力度，狠抓党风廉政建设

一是乡党委、政府把党风廉政建设贯穿于各项工作的始终，为明确目标任务，落实党风廉政建设责任制，与20个行政村和4个乡属单位签定目标责任书24份。

二是创建党风廉政建设示范村3个，布置活动阵地，配置电教设备，组织党员观看警示教育片300余人次，刷写固定标语12条，悬挂条幅16条，文化墙3块，做到了有阵地、有制度、有影响。

三是加大案件查办力度。根据群众来信来访，有针对性的运用政策手段调查取证，整顿后进支部1个，撤换村书记2人，党纪处分2人，警示训诫3人。

四是结合“问责、问廉、问效”活动，重点检查学校收费、工程决算、财务、村务、计划生育、退耕还林等热点问题，政府工作效能进一步提高。

五是推行政务公开。办起了乡政务、事务、财务、党务公开栏，明确了领导干部的职责，公布了乡政务、事务、财务、党务等情况。

四、精神文明建设工作

今年，我们把党建工作与精神文明，综合治理和产业开发结合起来，开展了精神文明系列创评活动，取得良好的效果。

一是与宣传教育相结合，进行思想道德教育。出动宣传车2次，巡回各村宣传，评选出好党员12人，剪纸能手3人。

二是与综合治理相结合。评选出十文明户13户，好公婆16人，好媳妇16人，进一步维护了社会稳定。

三是与产业开发相结合。评选出先进支部2个，科技致富带头人6人，绿色功勋2人，红枣管理能人5人。

五、抓党建、促发展，全乡各项工作顺利推进

(一)红枣产业开发

一是今春新栽枣树500亩，做到了套袋、灌水、覆膜等技术规范，达到栽植标准化要求。

二是加强枣园管理。深翻施肥、刮皮涂白、挖坑修剪、喷药抹芽等科技管理措施贯穿始终，其中整形修剪5200亩，常规管理15000亩，辐射20xx0亩。主抓三个点两条线，即小程、一斗谷、龙耳则枣园管理点和东梁旅游线老枣树、产业开发线幼树管理。全乡副科级以上干部各包一个管理示范园，包抓效果良好。

(二) 基础设施建设

积极实施农村危房改造工程，涉及旅游沿线伏羲河、大程、一斗谷三个村，完成新建5户，改造125户，目前正在实施中。40公里生产道路建设已动工，100个生产水窖正在招标中，、治沟造地建设已开工。

(三) 旅游开发

旅游开发方面：

一是按照县上安排，通过反复协商，完成了河码头征地工作，为开发商顺利进入奠定了基础。

二是改善旅游沿线环境面貌，抓好食品卫生安全、村容村貌整治、服务质量提升等工作，营造干净有序的旅游环境。

三是继续利用招商、媒体等形式，加大宣传力度和宣传范围，进一步提高文化旅游的知名度和影响力。

(四) 统筹城乡发展

温州市规划设计院招聘篇八

一、加强团队队伍，共创美好未来

一支好的队伍，就是要有一个完整的团队，有个充满干劲的团队。以公司目前配备，是完全不够的。首先对整个设计部的发展有一定的局限性，一个完整的设计队伍，应该是往多元化去发展。完善设计队伍。招收2-3名设计师，以下是对招聘的一些要求建议。

职位名称： 资深设计师 2-3名

职位描述： 房产项目的整套平面设计包装方案等

职位要求： 1年以上广告平面制作或者相关工作经验；有房产类广告经验者优先。

2、熟练操作 illustrator □ photoshop□coreldraw等工作软件扎实的mac计算机软硬件操作能力。

3、熟悉设计制作流程以及熟悉印前制作。

4、具有出色的视觉设计能力、良好美工基础、较强的色彩搭配能力及审美观念高。

5、性格开朗，爱好广泛，工作积极性团队意识强。应征请附大作（1-2套设计方案）

二、设计部运作方案。实行一项目一设计师方案。

经过xx年的设计部的整个运行方案，总结出一些经验□xx年设计部是一个基础阶段，一切的运作都不是那么的完整。相信xx年是一个突破，各项设计工作实行完善制度，工作跟着流程走，按制度办事。

建议：实行一项目一设计师方案。

实施方案：实行一项目一设计师方案，主要的目的就是完善项目的整体统一性。设计师只要专一**的完成本项目。不用多个项目混杂与一体，混乱设计思维，单一简单化。

一项目一设计师的优点在于，一个设计师完全自主的对该项目的全面深入了解，以及一些想法。发挥该岗位的应有本色。

根据实际的市场，大胆的提出推广与全程营销两体化，这样的一个概念。以个人的观点认为项目的全程推广因更具专业化，从接收新项目的流程来说，目前公司没有真正意义上的一个流程制度来实行，这样不利与本公司品牌的建设。不管是小的项目，还是大的项目，做的事情是一样的。面对的都是甲方。一定要按程序去做，以完整的制度来说服客户，给客户感觉我们是一个真正的，完整的，营销、策划、推广为一体的公司。

两种不同的方式，确是面对同样的产品，出于同样的结果。一者更具有专业性，二另一着更具全面性。

实施建议：两者不同模式，制定两种不同流程制度。

三、 公司企业化（文化活动）

从xx年的实行来讲，这一项活动只是一个开始，没有真正的坚持执行下来，可能是一些客观原因的影响，相信xx年会做的更好。以下是一些可实施的建议。

文化活动分为三部分：

第一，就是每周的周六下午的活动，实行办公室人员人人参加原则，特殊情况除外。

内容：羽毛球比赛，乒乓球比赛，扑克牌比赛，趣味体育等

作用：一周的上班生活，在一周最后一天得到放松，相信能为下一周良好工作状态埋下伏笔。

第二，月活动，时间可放在月末，实行方式可以是全公司或则部门。

内容：可以户外登山，郊游，烧烤K歌，聚餐等

作用：丰富员工业余生活，凝聚员工之间的感情，增强团队建设意识。

第三：可以说是总结会，就是项目的阶段总结

内容：轻松的聚餐晚会，或者pt晚会等。

作用：庆功，鼓励表彰，增强员工的积极性

四、内部资料整理，完善对外宣传材料每年设计整理资料

2、每年文案整理资料

3、项目完整的推广方案

4、简版对外宣传ppt稿

六、加强设计素材建设

购买新版的素材库及新版的设计年鉴《1》《2》