

# 最新宿舍个人工作计划 宿舍管理员工作计划(实用7篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 宿舍个人工作计划 宿舍管理员工作计划篇一

学生宿舍的管理，一直是一个困扰我校学生管理的重点工作，而宿舍卫生工作的管理，更是重中之重。今天我就把自己对学生宿舍管理的一些具体想法和做法，和在座的各位领导和各位班主任作一下简要的汇报，以期达到抛砖引玉，促进我校宿舍管理的进一步发展，不足之处，恳请批评指正。

一、治标治本，要从思想根源上引起学生的重视。

一个人有什么样的思想，就决定会付出什么样的行动。所以一些学生的不良习惯，就要治标治本，先从思想入手，刨根寻源，对症下药。

### 1. 做人教育，常抓不懈

对于学生的思想疑问，如卫生和成绩的关系上，我细心的给予了解释，这是互补的两个方面。通过卫生活动，培养了自己的细心和认真的态度，体现在学习上，不也可以获益吗？由于打扫得好，就不怕各种检查，甚至不用再花时间去应付各种检查，学习的时间不也节省出来了吗。对学习负责了，把对学习的态度拿出来，卫生的打扫和保持也会做得更好，最起码不会拖拉，能少用时间做好，获得效率的提高不更好吗。

所以，抓一抓做人教育，我们可能会有意想不到的收获。

2. 尽可能熟悉每一个学生的生活习惯，及时有针对性地提出改进意见。

可能无论我们怎样要求，总有学生不能按时完成任务，或做得不尽如人意。这时，我们不能只顾劈头盖脸的批评，要和他仔细分析产生这种情况的原因，如因贪玩，应付心理还是特殊原因。然后抽丝剥茧，分清利害关系，让他们自己觉得做好每一件事情尤其是宿舍卫生工作的重要性。

3. 开展“你就是别人的环境”主题活动。

对于学生生活环境的重要组成部分，宿舍环境的建设，也是非常重要的。可能学生无意识的一些动作，就影响了整个宿舍的大环境的卫生。我和学生说：换位思考吧，你，就是别人的环境。你要打扫卫生，为别人服务，需要别人的珍惜与维护；别人也要打扫卫生，为你服务，你也要学会维护和珍惜。这样，就可以节省很多的“第二遍打扫”的时间。环境好了，心情愉悦，又保证了正常的休息，进一步就会在学习上产生良好的效率。活动开展以来，宿舍的卫生环境发生了很大的变化。

二、多进行纵横的比较，激发学生争强好胜的意识。

学生的这个年龄阶段，完全可以通过和本班宿舍或其他班级的对比，确定长处，指出不足，提出期望，激发他们争强好胜的意识。有时，个别宿舍整理的不尽人意，我就让舍长领着其他同学参观整理的很好的宿舍，并告诉他们，一样是学生，一样的集体宿舍，为什么别人可以做好我们就不行呢？我们应该做得更好！参观回来，不用我再多说什么，学生自己的要求与进步就十分明显了。

三、对学生作好的一方面，要及时给予肯定和表扬。

“好学生是夸出来的”，对于做得好的学生、宿舍要及时给

予充分的表扬和肯定，最好还要适当的指出不足，也就是今后努力的方向。让学生即受到鼓励，乐于付出努力，又不会轻易产生骄傲的情绪。几个适合表扬的时间：早操结束，课间操集合，准自习之前，班会，查午晚休的时候具体到个别宿舍，个别床铺等等。真的，你可以看出，被表扬过的学生数天之内无论学习、精神、自我要求都会上一个层次；被表扬过的宿舍能达到整个月都做得十分好。

#### 四、我和学生所做的一些具体工作。

##### 1. 明确打扫顺序，防止短时间的重复打扫。

由上到下，由阳台到门口，先床铺后地面的顺序。

##### 2. 安排值日，分工明确

舍长全权负责，我指导详细公平的进行分工，值日生对当天的宿舍工作要尽职尽责。

##### 3. 加强相互监督、相互协助

结合：你就是别人的环境 主题教育，形成良好的舆论环境，做好相互监督工作，及时提醒；或针对一些特殊的情况，让其他同学及时对值日生给予帮助。树立良好的整体意识，加强了集体荣誉感的培养。

##### 4. 从严要求，重在落实

##### 5. 不定期抽查

如：早饭后 下午第一节课时间 抽查结果要及时分情况面向全体或单独对个人通知，让学生知道你很负责。并责令他们限期整改。

##### 6. 加大精神和物质投入

让学生感到你实实在在的是为了他们好如举例：早饭空，你去了，和他们一起整理，就是很简单的整整床铺，也会给他们动力的。

另外，做的工作要让他们知道，如被锁在学生宿舍，我开玩笑似的说过以后，学生就记住了，“以后不能再让老师被锁在里面了。”及时打扫做得越来越好。再如用坏的物品，自备了维修包，以便及时维修等。

此次打扫，为学生准备好刷厕所的必需品等，学生自己就刷的十分干净了。要让学生感觉：“我们确实十分重视”他们自然也就十分重视了，一重视，就会出效果。

## 五、十分重要的继续保持活动

在此次学校治理的大环境下，我们的宿舍卫生工作上了一个新台阶，可以说，焕然一新。那么，如何把这种局面维持下去呢？需要我们每一个人，尤其是班主任来思考、计划、付诸实施。最重要的，仍然是重视。

1. 继续倡导生活环境对于学习的重要性。
2. 及时维修宿舍损坏部位，上报了，维修的不及时，学生、领导会对班主任产生误会。
3. 解决宿舍晾晒衣服的难题。

总之，通过对各宿舍的参观学习，我们更看到了许多宿舍的优点，这些正是我们以后所要学习的地方。我们也相信，只要我们思想重视、付出努力、常抓不懈，我们四中的宿舍管理工作会再上一个新台阶，我们四中的学生管理的各项工作，也会因此次活动的成功开展而做得更好。相信四中的明天会更好！

# 宿舍个人工作计划 宿舍管理员工作计划篇二

## 一、指导思想：

宿管会是学生自我教育，自我管理，自我服务的自律组织。我们要坚持“从学生中来，到学生中去，全心全意服务于同学”的工作宗旨，愿意以一颗诚心、一份责任、无限服务与机电学子共建温馨家园。

1、切实做好日常的考勤工作，查房登记工作和材料的整理。保证每一个干事都能动起来，每一个人都有分工，如果出现问题能具体到个人。

2、对于主题班会召开要搞好宣传，在检查的时候要做到每班一人，同时记录每个班的班会情况，再根据主题班会电子报道和和策划书进行评比，选出好的班级。

3、主题班会简报要比上一学期做的更好，形式更新颖，更能突出主题，争取部门里每一个人都可以做出一份合格而又有创新的简报。

5、提高部门人员的个人素质，语言表达能力，发挥他们的特长，

将工作逐步过渡给大一干事，同时也对他们进行考核，对于经常不参加部门例会，宿管会组织的活动和迟到的干事，予以惩罚或劝退。

6、在学期末整理考勤资料和其他部门的会议记录等。

## 二、主要活动

1、主题班会的检查和评比，并制作简报。

- 2、各种签名活动。
- 3、社区文化节。
- 4、协助各部门开展活动。

以上是我部的主要计划，比较小的和随机的活动临时安排。相信在老师的指导帮助和我部全体成员的共同努力下，上述计划会得到完满的执行。在下学期我们将会牢固树立“全心全意为广大同学服务”的思想，不断提高自身的综合素质，开拓创新，求真务实，努力实践，积极探索，时刻把握好同学们的根本利益和现实权益的保障。并不断加强宿舍管理和提高工作能力，为提高广大同学的综合素质而努力奋斗，共同开创我系宿管会工作的新局面。

模具系宿管会办公室

20\_\_□12.17

## 宿舍个人工作计划 宿舍管理员工作计划篇三

新学期到来，我根据各位老师、部长给予我的意见和建议，去年的工作经验以及对竞选所作的承诺，作出20xx-20xx年校宿管部工作计划。请领导和老师给予意见和建议和指导。

本部工作除少量对以往的工作作了一定的修改和改变，大部分均与按照以往的工作形式和工作方法展开。本计划分为两部分，一部分为对本年工作的日常安排，另一部分为详细的除日常安排外的各月的其他安排。

以下为日常安排：

- 1、卫生检查各系部分系每周全查一次，抽查一次，时间自定。

每周检查结果一式三份，校宿管部、各系办公室、各系宿管部各留一份备案。

2、查寝各系部分系需每周查寝，次数自定(不少于一次)。查寝记录一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。

3、考核各系部长对干事、楼层长的考核结果一月上交两次，一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。要求详细记录。此为干事，楼层长出勤、表彰、推荐优秀人员的凭证之一。

4、大功率检查各系部分系每月不定时不定楼层的搜查大功率用电器二次（开学可增多），统计结果一式三份，宿管科、各系办公室、系宿管部各留一份。

5、通报5.1卫生检查、查勤记录以红白榜形式公布在宣传栏上，月评优秀者在《橘井家园》专栏表彰，并向该班辅导员报喜。

5.2大功率用电器统计结果以白榜形式公布在宣传栏。一班一月超过二个及以上寝室的班级，班级宿管部干事、班长、宿管委应说明情况，提出整改意见，书面汇报到宿管科。

5.3每个系、每栋楼、每层楼月评卫生、大功率结果居首位的系部长、楼栋长、楼层长书面说明情况，提出整改措施交宿管科。

6、《橘井家园》设一专栏为宿管部发表奖励和其他本部的内容。（待定：为心联部设一专栏讲大家关心的心理问题）

## **宿舍个人工作计划 宿舍管理员工作计划篇四**

新学期,学生宿舍管理处在学校领导的关心、支持及正确领导下,紧紧围绕学校的中心工作,坚持教育、管理、指导和服务相结合的原则,以育人为核心,以服务为宗旨,以制度建设和科

学管理为手段,积极致力于营造良好的宿舍环境。

## 一、围绕中心,服从大局,做好新生入住及管理服务工作

1、认真做好新学期寄宿生宿舍入住工作。在七年级学生到校之前,我们的寄宿部老师提前到校,对各宿舍的卫生进行彻底打扫,不留任何死角。在新生入校时,以一个干净的、有序的环境迎接学生家长进到我们的学生宿舍,他们给与了积极的评价。

## 二、完善制度,规范程序,加强管理,探索新形势下的宿舍管理新模式

1、坚决落实“依法治校”原则,注重加强制度建设。在原有制度基础上推进行程序化管理,规范统一、补充完善了一系列的宿舍管理制度,先后修改和完善了《寄宿生宿舍管理办法》、《住宿管理员职责》、《住校生请销假制度》、《住校学生量化管理条例》、《学生宿舍安全保卫细则》等一系列制度,使宿舍管理工作有章可循,有法可依。

## 三、争取做好学生宿舍的安全与稳定工作

(1)加大宣传力度。对于安全稳定工作,我们注重正面引导,加强了信息的公示和披露,效果良好,,对于用电、防火、防盗等安全事项,我们利用早操时间对学生进行了持续不断的宣传,毫不松懈。这样,有力确保了安全与稳定工作的顺利开展。

(2)加强检查与维修。为杜绝安全隐患,寄宿部建立了例常巡查制度,于每周一对各宿舍楼进行安全巡查;对于发现的安全隐患如:对学生宿舍楼的线路、安全通道、消防设备等进行定期检查及维修,力争在源头上预防和控制安全事故的发生。除了例常的检查寄宿部还分别在春季、冬季会同公安处、总务处等部门对违章使用大功率电器、私拉乱接电线、燃点蜡烛等违纪情况进行逐宿舍的彻底清查,对于违章电器坚决予以没



收。

重视安全管理工作。利用每周一的例会对全体值班员进行培训,对值班老师进行安全知识培训,熟悉灭火器的使用方法及发生意外时处理紧急事件的操作。将安全秩序工作制度化、规范化,要求值班员每天巡查各楼层,发现安全隐患及时采取措施解决,力争做到学生寝室安全有序,无明火、无外来人员留宿现象,宿舍楼内无停放自行车现象。

在新学期里我们力争保持宿舍管理工作平稳有序运转的同时,为学校的工作大局做出一定贡献。我们将紧紧围绕学校的育人目标和工作中心,服从大局,积极探索、开拓创新,努力开创我校宿舍管理服务工作的新局面。

## **宿舍个人工作计划 宿舍管理员工作计划篇五**

### **一、健全组织,明确分工,抓好基础性安全工作**

认真贯彻学校年初的安全工作会议精神,成立了安全领导小组:由校长为组长,副校长为副组长,以各处室主任和保卫科科长为成员的安全领导小组,负责对全校安全工作的'组织领导。并进一步明确了各部门和各级各类人员的安全职责。各处室、年级成立安全小组,负责本处室、本年级的安全管理工作;设各班班主任为本班安全员,负责对本班学生的安全教育和管理工作。保卫科为学校的安全监管部门,负责全校的安全教育计划、安全检查及巡查,督促安全隐患的整改,调查处理各类安全事件等,保证各项安全工作的贯彻落实。

#### **(一)坚持教育先行,落实宣传教育制度**

一是常规教育。开学前,保卫科制订了全校安全教育计划,在开学后逐步进行落实。先后进行了校纪教育、遵纪守法教育、安全常识教育等。使学生了解一般的法律常识和常用的安全知识,让学生树立法制意识和安全意识。二是个别教育。

对轻微违犯纪律的学生，采取个别教育的原则。主要是查找违纪的原因，纠正思想上的偏差。三是跟踪教育。主要是真对多次违纪或严重违纪学生的教育，本着处理与教育并存的原则。发动年级、班主任、任课老师和家长的力量，共同对其进行教育，并指定专人进行帮带。保卫科定期了解其思想转变情况，直到转化为止，对预防学生违纪起到了积极作用。

## (二) 坚持安全隐患排查及整改制度，做到早发现早预防

预防学生违纪是加强对学生管理的积极手段，是消除安全隐患的重要措施。为此，我校保卫科着重做了以下几个方面的工作：一是多渠道搜集有关学生的活动信息，及时掌握重点学生的思想动态。二是经常对信息进行分析和整理，当发现有不稳定的事故苗头时，采取积极手段进行预防，控制事态的发展。三是查明事实真相，化解当事人之间的矛盾，把问题解决在萌芽状态。今年以来，由于我们预防工作做得扎实有效，避免了多起群殴事件的发生。

## (三) 坚持事故处置制度，及时处理突发事件

当学生发生违纪时，我们本着“教育为主，处理为辅”的原则，做到“三不放过”，达到“三个满意”，不留隐患。一是原因不明不放过。认真调查事情经过，弄清事实真相，分清责任。二是当事人不受到教育不放过。做好耐心细致的思想工作，让当事人充分认识自己的错误行为，并诚恳的接受批评与自我批评。三是大家不受到教育不放过。通过违纪事件教育大家要举一反三，使大家受到教育，预防类似事件的再次发生。当学生受到纪律处分时，在处分宣布前及时与学生家长取得联系。向学生家长讲明学生违纪的经过、原因、危害以及应受到的处理和今后撤销处分的条件。使家长配合学校共同做好学生的转变工作。使处理结果让当事人满意，家长满意，广大师生满意，不留隐患。

## (四) 坚持24小时值班和巡查制度，确保校园安全不失控

学校每天由校领导、中层干部、各年级老师轮流担任值班。保卫部门坚持24小时在位，并有专人对校园进行巡查，随时处理各种突发事件，确保了我校安全工作不失控。

#### (五) 坚持责任追究，落实奖惩制度，增强大家的责任心

按照谁主管谁负责的原则，年初签订《安全承诺责任书》，形成安全工作事事有人管，层层抓落实的局面。对工作责任心强，安全工作突出的给予适当的奖励，对责任心较差，没有尽到责任而发生问题的扣除相应的奖金，情节严重的还要追究相应的责任。由于责任清楚，目标明确，学校安全事故的发生率进一步下降。

### 三、加强“三防”建设，不断提高学校的安全防范能力

在人防方面，首先是坚持保卫干部24小时值班和夜间巡查制度，确保校园安全不失控。二是加强对门卫的管理，严格门卫值班制度，严格控制无关人员进入校园，并加强对门卫的管理和培训，提高服务质量。

在技防方面，利用学习现有设备，加强对重点目标、重要部位的安全监控。上半年，对红外监控报警系统、自动摄像监控系统 and 指纹考勤管理系统等进行了维护保养，确保其正常运行，保证了重点目标和重要部位的安全。

在物防方面，主要是加强基础设施的改造，配备相应数量的安全器材。上半年，对学校部分围墙进行了加高，减少了学生翻越围墙的现象，并对部分老化失效的消防器材进行了更换，在学生食堂锅炉房等重点要害部位还增设了大容量的灭火器，对预防事故案件起到了积极的作用。

### 四、建立区域安全网络

达到群防群治的目的根据我校的周边环境和社会综合治理的

有关要求，由保卫科牵头与当地派出所、街、社区及友邻单位，建立了治安联防，并发展了部分秘密力量；同时与上述单位互通信息，资源共享，群防群治，效果显著。

## 宿舍个人工作计划 宿舍管理员工作计划篇六

1、根据学校实际明确工作目标，即：培养学生自立、自理能力，促进学生良好生活习惯的养成，开展励志教育。

2、对生活指导教师各项管理服务工作进行认真指导、检查、监督和考评。及时完成各项工作计划和任务。

3、规范九年级毕业生离校退宿程序管理，配合学校做好毕业生离校前的教育管理工作。

4、做好退宿学生的'审批和管理'工作。严格履行退宿程序，要求退宿学生认真填写退宿申请表，做到学生家长知情，班主任知情，学校可查，生活指导处可查。

5、加强对退宿学生的安全教育和管理工作，确保退宿学生在外住宿期间的安全。

健全学生宿舍安全、卫生检查、评比、督促和奖惩体制本学期，生活指导处将结合我校学生宿舍的实际情况，贯彻“以生为本”服务理念，继续研究宿舍管理中的新情况、新问题，逐步修订和完善学生宿舍各项管理办法。同时，生活指导处将健全学生宿舍安全、卫生检查、评比、督促和奖惩体制，坚持“以教育为目的，以检查为手段，以学生宿舍自治管理委员会为主要力量”的工作方式，规范检查程序，加大日常检查力度，督促学生遵守各项制度，用制度、规范约束学生在宿舍中的行为，并将检查结果与优秀班级评比和班主任量化考核工作挂钩，与学生的评优工作、文明寝室的创建工作相结合，调动广大学生工作干部和学生的积极性，推进宿舍管理工作。

保障学校正常的教学、生活秩序为确保我校学生宿舍安全稳定大局，生活指导处将继续坚持“预防第一、安全教育为主、安全检查为基础”的工作思路，时刻把安全稳定放在首位，认真做好生活指导教师值班工作的管理，对各类突发事件积极预防、妥善处置，确保学生宿舍的安全稳定，保障学校正常的教学、生活秩序。

1、认真做好生活指导教师值班的管理工作。生活指导处是做好学校宿舍区安全稳定工作的桥头堡。生活指导教师将严格按照学校要求和生活指导处统一部署，做好值班工作，提高警惕，遇到问题及时处理解决，保障学生宿舍的良好秩序。时刻关注学生思想动态，防止恶性事故发生。

2、认真做好九年级毕业生离校期间的安全稳定工作。在20xx年毕业生离校期间，学生宿舍没有发生一起大规模恶性事故□20xx年生活指导处将继续总结经验，创新工作思路，改进工作方法，坚决预防和制止恶性事故的发生，为学生提供良好的学习和生活环境。

3、制定学生宿舍区突发事件处理预案，确保突发、紧急事件应急工作的高效有序进行，做到积极预防、快速反应，妥善处置。

推进宿舍文化建设本学期，生活指导处将举办以“弘德致美、和谐温馨”为宗旨的“首届学生宿舍文化节”活动，开展一系列健康向上、启迪智慧、丰富知识、美化心灵、陶冶情操、形式多样的宿舍文化活动，把提高学生的综合素质贯穿于“学生宿舍文化节”的各项活动之中，以营造浓郁的宿舍文化气息，推进宿舍文化建设。

随着高等教育改革的不断深入，学生宿舍已成为高校思想政治教育的重要阵地。本学期，生活指导处将和其他部门通力合作，加强学生宿舍内的思想政治工作。明确寝室长工作职责，强化寝室长的学生干部意识，调动学生自治管理委员会

发挥模范带头作用的积极性，推进宿舍内思想政治工作的全面开展，提高我校学生的综合素质。

督促教师认真做好服务工作 为提高生活指导教师的思想认识，强化服务意识，提高服务水平，切实做到热情服务、微笑服务，实现服务育人的目标。今年我们将继续举办生活指导教师培训班，加大对生活指导教师的培训力度，丰富培训内容，督促生活指导教师牢固树立“以生为本”、一切为学生服务的工作理念，不断改进工作方法和工作作风，为学生提供一个良好的学习、生活和工作环境。

提高工作理论素质 认真组织生活指导教师，深入学习生活指导工作管理理论，做好省级重点课题《农村初中集中办学后寄宿制生活指导管理工作的实践与探索》的研究工作，力争本学期完成各项子课题的申报和开题工作，并取得初期成果。

- 1、争取尽快将四栋宿舍楼的监控系统合并统一，便于管理，设立规范的领导值班室。
- 2、尽快增设学生宿舍声控广播系统，对提高宿舍管理水平大有益处。
- 1、定期召开寝室长会议。作好宿舍管理的指导，对于出现的普遍问题进行纠正和指导。
- 2、搞好文明宿舍评选工作。将文明宿舍的评选与日常管理结合起来。
- 3、每月搞一次宿舍大扫除。让每一个宿舍不留任何卫生死角。
- 4、在住宿生中积极开展“弘扬正气”的活动，在住宿生中营造一种“健康积极向上”的良好生活、学习氛围。大力表彰住宿生中出现的好人好事。开展各种评选活动，对勤俭节约的，模范遵守纪律的，热心帮助同学的等各种同学授予相关

荣誉称号，以他们的行为来推进广大住宿生的行为。

5、开展丰富多彩的文娱活动，丰富学生的生活，提高学生的素质，促进学生的进步。

6、加强学生自我管理，让学生参与到宿生管理工作中来，让那些有责任心的同学有一个自我展现的舞台。推选素质高的班干部为各层楼的楼长，对每层楼的工作负全责。

7、以“爱心”来关注每一位住宿生，使每一位学生都有“家”的感觉，增强凝聚力，让住宿生管理成为学校的一个亮点。总之，在学校工作总体思路指引下，生活指导处将通力合作，充分利用实施精细化管理的有利契机，加强生活指导教师所负责篇四：宿舍管理工作计划宿舍管理工作计划新学期，学生宿舍管理处在学校领导的关心、支持及正确领导下，紧紧围绕学校的中心工作，坚持教育、管理、指导和服务相结合的原则，以育人为核心，以服务为宗旨，以制度建设和科学管理为手段，积极致力于营造良好的宿舍环境。

## 宿舍个人工作计划 宿舍管理员工作计划篇七

新学期到来，我根据各位老师、部长给予我的意见和建议，去年的工作经验以及对竞选所作的承诺，作出20xx-20xx年校宿管部工作计划。请领导和老师给予意见和建议和指导。

本部工作除少量对以往的工作作了一定的修改和改变，大部分均与按照以往的工作形式和工作方法展开。本计划分为两部分，一部分为对本年工作的日常安排，另一部分为详细的除日常安排外的各月的其他安排。

以下为日常安排：

1、卫生检查各系部分系每周全查一次，抽查一次，时间自定。每周检查结果一式三份，校宿管部、各系办公室、各系宿管

部各留一份备案。

2、查寝各系部分系需每周查寝，次数自定(不少于一次)。查寝记录一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。

3、考核各系部长对干事、楼层长的考核结果一月上交两次，一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。要求详细记录。此为干事，楼层长出勤、表彰、推荐优秀人员的凭证之一。

4、大功率检查各系部分系每月不定时不定楼层的搜查大功率用电器二次（开学可增多），统计结果一式三份，宿管科、各系办公室、系宿管部各留一份。

5、通报5.1卫生检查、查勤记录以红白榜形式公布在宣传栏上，月评优秀者在《橘井家园》专栏表彰，并向该班辅导员报喜。

5.2大功率用电器统计结果以白榜形式公布在宣传栏。一班一月超过二个及以上寝室的班级，班级宿管部干事、班长、宿管委应说明情况，提出整改意见，书面汇报到宿管科。

5.3每个系、每栋楼、每层楼月评卫生、大功率结果居首位的系部长、楼栋长、楼层长书面说明情况，提出整改措施交宿管科。

6、《橘井家园》设一专栏为宿管部发表奖励和其他本部的内容。（待定：为心联部设一专栏讲大家关心的心理问题）

以下为各月的其他安排：

20xx年9月宣传制花名册制表

1.1新生入学，各系部按照学校的安排做好迎新的工作。



## 新生军训期间

1.2 出一期《橘井家园》专刊，主要内容为宣传宿舍方面的基本规范和纪律，防盗防骗的技巧方法，对新生生活做一些指导。

1.3 各系部长应在此期间晚上去本系各个寝室看一看，向各个寝室宣传一下本部，为新生做一些生活指导，同时向各寝室发一份《橘井家园》专刊。创造本部的良好形象。

1.4 各系部长在此期间应将本系各寝室成员名单向各班统计后交到宿管科，并协助制好花名册。

1.5 各系部出一张展板，内容包括寝室的安全、卫生、纪律等。同时拟定一份招贤榜。

1.6 各系部按照本部要求出一份招贤榜，再一次宣传招新事宜。

1.7 各系部长去班上宣传。

## 新生军训结束

1.8 以各系部为单位开始招新干事、楼层长，建议新干事最好为班级宿管委，新楼层长最好为班级宿管委或者女生委。招一些有书法绘画设计方面特长的。

1.9 对外公布新干事、楼层长名单。

1.10 各系部联系2019届干事、楼层长熟悉日常工作。

## 20xx年10月：开始工作分享交流

2.1 新干事，新楼层长，新楼栋长在9月份的工作熟悉后开始独立、正式地工作。

2.2各部长将各寝室卫生检查结果统计表和干事、宿管员工作考勤上交作09月的工作汇总。

2.3部长组织本系召开一次例会，主要内容为干事、楼层长分享工作中的心得、体会、经验交流，组织大家共同解决存在的问题，部长给予意见、指导。

2.4系部长和楼栋长例会二次。第一次为对干事，楼层长培训第二次为经验交流，所得成果及工作汇报。

2.5召集宿管委会议一次

2.6各个系组织一些活动，活动各系自己策划准备，要尽量让大部分人都可以参加。为11月活动周积累经验。

2.7《橘井家园》内容专栏以国庆为主要内容。

20xx年11月:宿舍文化活动周

3.1各系部出一份活动策划书。

3.2系部长、楼栋长开会，共同讨论。

3.3与女生部部长、青协负责人会面，共同商讨，征求意见，邀请老师参加。

3.4宿舍文化活动周开始，各系部按活动方案密切配合，共同办好此次活动。

3.5活动结束后，对活动中表现优秀的干事、楼层长进行表彰，让受表彰者发表心得演讲。全校宿管部成员参加会议。各系部对活动的方式、经验、不足以及获得的效果进行。

3.6《橘井家园》为本次活动宣传一次，活动结束后对活动进

行一次专刊，通报活动中的优秀班级、寝室、个人。

3.7活动前各系出一份宣传海报。活动后出一份活动成果展的展板。各系部长向获奖班辅导员报喜。

3.8活动期间日常工作照常开展。

20xx年12月：工作质量工作成绩

4.1各系部要在肯定前端时期工作努力、成绩优秀的前提下，提出新的更高一层的工作要求，提升本部的工作质量，增进本部的工作形象。

4.2干事工作时应提醒大家注意防寒保暖。

4.3干事、楼层长汇报本年度工作总结。

4.4各系根据平时的考核评选优秀干事、楼层长、宿管委，学校评定优秀楼栋长。

4.5开表彰会，邀请老师参加，颁发荣誉证书给获奖者。向所属班级的辅导员报喜。

4.6《橘井家园》对获奖者专栏表彰，宣传栏以红白榜对外宣传表彰。

20xx年01月：放假事宜

5.1临近放假，各系部长应强调干事、楼层长认真复习备考。

5.2查寝强调安全工作，《橘井家园》专栏温馨提示，寝室楼小黑板提示。

5.3工作减量或者暂停。

5.4各系部新年祝福板报一张。

20xx年02月：报到

6.1干事、楼层长报道会一次，彼此见面、畅谈，增进感情。全校参加。

6.2《橘井家园》专栏宣传财物安全。

6.3宣传栏换欢迎返校的画报。

20xx年03月：培养干事

7.2各系部开始从干事、楼层长中观察优秀人员。

7.3《橘井家园》以3.15为题作一些简介，宣传栏作一张宣传画报。发出征稿通知。

7.4各系部召集宿管委开会一次宣传本学期工作安排。

7.5各系准备活动。

20xx年04月：择优

8.1各系部长找各个干事、楼层长交谈，了解他们的想法。初步拟定优秀人员名单（不对外公布）。

8.2《橘井家园》向学生征稿，选出优秀的刊登。宣传、表扬！

20xx年05月：重点培养

9.1各系部重点培养优秀人员。放开部分工作让他们独立完成。

9.2《橘井家园》专刊以五四为内容进行学习号召。

## 20xx年06月：竞选交接

10.1有意竞选下一届的干事、楼层长竞选演讲，三个系一起，从中择优。

10.2选中的人进行工作的展望与论述。

10.3交接仪式。

10.4《橘井家园》对外公布新的名单。宣传组张榜通告。