

最新一年级数学认识位置教案 小学一年级数学的认识教学反思(通用10篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

公司工作计划书 根据文件部署工作计划报告篇一

以案为镜，加强组织领导，强化督导考核，强化责任担当，加强作风建设，严守法律底线，从身边小事做起，筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的坚实防线。党风廉政建设事关大局稳定，事关事业发展，作为基层党组织必须把党风廉政建设作为工作的重中之重，抓死抓牢抓出成效。

抓党风廉政建设党组书记是第一责任人，我作为x局党组书记身体力行，认真践行主体责任，工作中亲自安排、亲自督导、亲自部署，扑下身子到基层一线调研。对作风建设、违纪案件处理等亲自研究、总结中亲自剖析，做到责任上肩“不甩手”，主动扛责“不甩手”，及时听取党风廉政工作汇报，始终牢固树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”“不抓党风廉政建设就是不讲政治”的理念，切实增强主体意识，充分发挥党在党风廉政建设和反腐败工作中的领导核心作用，把党风廉政建设作为第一责任人的首要责任、直接责任、全面责任，将党风廉政建设与水利事业稳定发展密切联系在一起。

制度就是规定，制度就是规矩。抓党风廉政建设必须健全各项规章制度，以制度规定人的言行。为了细化分解党风廉政建设任务，x局相继出台了《鄞城县x局关于落实党风廉政建设主体责任清单及实施办法》、x局机关干部党风廉政建设若干规

定》，明确了局领导班子成员分工和职责落实以及“一岗双责”目标任务，并结合全局各阶段工作督促班子成员积极履行“一岗双责”内容。同时，还签订了《党风廉政建设目标责任书》、对主要科室负责人签订《廉政风险排查表》。

一是严格落实“一岗双责”，做到分工明确“不缩手”。对党组主体责任进一步明确、对班子成员的领导责任进一步强化，层层传导压力，认真履行分管责任，督促基层支部书记履行“第一责任人”职责。在全局上下形成了横向到边、纵向到底、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

二是聚焦执纪问责，坚决支持纪委执纪问责。对腐败“零容忍”，坚持发现一起严查一起，为纪委排除干扰和阻力，做到领导有力“不松手”，持之以恒抓作风。

三是坚持把纪律挺在前面，抓早抓小。不定期组织专项监督检查，形成震慑作用，全年没有出现一起违规使用公车、公款吃喝、兼职取酬公职人员问题等。

四是深入推进党政主要负责人“三重一大”事项集体决策。坚决执行“四个不直接分管”和“一把手末位表态”等制度，加强选人用人监督，加强廉洁自律工作，严格落实重大事项向纪检监察机构报告制度，从源头抓实了廉政风险防控工作，增强了预防腐败工作的实效。

作为x市委组织部“基层党建红色品牌创建工作示范点”，郾城县委“先进基层党组织”，县x局党建工作将以“红旗高扬”品牌工程创建活动为目标，深刻理解打造“红旗高扬”党建品牌的重要意义，着力解决机关党建“灯下黑”的问题，把“两张皮”拧成“一股绳”，树牢“抓党建是最大政绩观”的意识，继续对照创建活动主要任务清单，一项一项抓好落实，通过走出去看、请进来学，探索积累经验，创造出富有特色、切实管用的“支部工作法”，为x局各项工作的顺利开展提供坚强的组织保障，以党建工作的新成效不断开创x

局党支部发展的新局面。

(一) 全面从严治党方面

1. “一岗双责”落实乏力。一是主动作为不够、担当精神不强。如：局党组对各党支部和党员的考核体系不够完备，具体的考核指标比较笼统，没有充分发挥考核工作的激励作用。二是压力传导不够，力量层层递减。局党组班子成员落实主体责任具体行动和措施不多，会议部署多，亲自督导落实少。
2. 执纪问责较为宽松。在对机关和支部党员干部日常监督管理上，总认为大家平时工作辛苦，对一些小毛病及苗头性问题没有及时指出。

(二) 落实反腐败工作和作风建设方面

1. 思维惯性、认识不够。近年来，县x局以抓铁留痕、踏石留印的精神，持之以恒落实中央八项规定精神。但个别党员干部思想出现了松懈，认为八项规定有松动之势，在执行过程中，偶尔存在侥幸心理。
2. “四风”问题有所反弹。局一些股室的文件送签程序不够规范，部分工作以文件贯彻文件，以会议落实会议。
3. 作风漂浮、缺乏担当。个别机关干部职工不深入细致开展工作，以“远程监控”、“电话安排”遥控指挥，华而不实；对重点工作不愿担当，不敢负责，缺乏责任意识。

我局将继续承担、落实好全面从严治管党治党责任，坚持把党风廉政建设“两个责任”和水利中心工作同部署、同推进、同考核，把水利系统党风廉政建设及反腐败工作抓得更具体、更深入。

一是抓主体责任落实，明确责任目标。制定《党风廉政建设

责任书》，把落实责任和工作紧密结合在一起，形成“细化工作任务，明确责任要求，层层落实党风廉政建设责任制。提高各支部书记自觉意识。不断强化从严治党和党支部书记抓党建的责任意识，要求各支部党支部书记对制度建设、纪律处分等工作加强研究、督促，领导和支持执纪执法机关查处违纪违法问题。

二是抓选人用人责任落实，严防不正之风。严格贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，切实做到严格按原则办事、按制度办事、按程序办事，全面履行选人用人主体责任。

三是抓监督责任落实，层层传导压力。把党风廉政建设主体责任压到一把手身上。制定全面科学的党风廉政建设考核制度和办法，加大对党风廉政建设领导工作的监督、检查、考核、评价。

四是抓教育责任落实，加强廉政文化建设。加强教育引导，制定方案计划，明确目标任务，组织党员、干部更加深入的学习党的章程和反腐倡廉的系列讲话；层层抓、经常抓、定期召开党员领导干部警示教育大会，使领导干部增强理想之敬、纪律之畏。使党员干部警钟长鸣，时刻保持一颗廉政之心。

五是抓示范责任落实，抓班子带好队伍。我们要求各支部主要负责同志充分发挥表率作用，切实做到一级做给一级看、一级带着一级干，既管好自己、管好亲属，又抓好班子、带好队伍。

公司工作计划书 根据文件部署工作计划报告篇二

幼儿园教育活动是一种有目的、有计划的活动，因此，在活动之前，教师需要进行必要的准备。日计划就是教师为组织一日活动或半日活动而准备的书面计划。制定日计划既可以减少教师组织活动时的不确定性，找到一种方向感，又可以

使课程方案的理念，借助于对日计划的构思和运作，更好地落实在每日的活动之中。因此，长期以来，不论教师还是园长，对日计划的制定和管理都是相当重视的。

一、计划预设与幼儿即时生成之间的落差

日计划制定犹如造房前的图纸设计，是设计者在一定思想指导下，为完成既定目标，对构成的诸要素进行分析之后所构想的运作流程和具体策略，所不同的是，造房指向相对静止的物，通常“图纸”一旦走型，造房过程则不会轻易变更。而日计划指向的是活生生的人，因此，一方面，日计划预设不能求“全”、求“满”，并尽量“瞄准”幼儿，另一方面，教师在计划中对活动的构想和安排，是不是符合幼儿的认知结构和兴趣点，是不是有利于目标的达成，还有待于在实践中检验。所以，实施并不意味着完全照着计划按部就班地进行。但是，在现实活动中，尤其是一些公开活动，每当预设与幼儿的需求或水平发生矛盾时，教师往往更在乎自己的计划，对来自于幼儿的独到的见解、创意和思维的火花，以及不解的提问则缺少敏感、缺乏热情，或者将自己的意图“转嫁”给幼儿，或者将幼儿的思路纳入到自己预设的轨道。似乎是，计划了，我就应顺其“道”而行之，不该“离经叛道”，再者是，因“过详的预设性而降低了对来自于幼儿需要的敏感性”。

二、计划制定与整体理念上的落差

一期课程改革，对幼儿园课程的理解已突破了学科界限，认为“幼儿园课程是帮助幼儿获得有意的学习经验，促进其身心和谐发展的各种活动的综合。”从这个理念出发，在幼儿园，凡是对幼儿发展产生积极作用的各种活动都应尽可能地纳入一日计划中。但是，从面上的日计划看，仍有重教学、轻其它迹象、教学“大肚子”，生活、体育和游戏一笔带过。表现之二，具体活动目标的表述欠得当。目标是活动的出发点和归结点，幼儿园课程的终极目标只有细化为具体的行为化

目标，即可能达成的目标和期望达成的目标，就能使教师有意识地挑选材料、教育的程序与策略，以及与幼儿在一起的工作方式，并通过实际的运作，实现既定的目标。因此，具体活动目标的“定位”，将直接影响到活动的方向和效益，而且一个撰写得好的活动目标应能用来成功地向人表达或交流教师的意图。然而，从日计划中显现出来的不足，一目标偏向，或偏向即时性的知技目标，或偏向情意、态度等长程性目标，两者兼顾不够；二目标含糊，尤其是智能、情意性目标描述笼而统之，缺乏明晰性和可操作性；三表述随意，忽而“培养”角度，忽而“达成”角度，“思绪”混乱。以上几方面均折射出与整体理念上的落差。

三、计划预设与幼儿发展需要间的落差

计划是对活动的一种超前构想，而且不同的计划往往会有不一样的时间要求。比如，学期计划一般总在学期开始前酝酿，月计划总在月初着手拟订。日计划，根据目前常规的做法或管理上的要求，通常是超前一、两周制订，甚至也有超前三、四周的。我们以为，适当地超前一些时间制定日计划，既可以使教师准备工作更充裕，不至于因突发任务而“打无准备之战”，也便于园长对教师计划工作的指导和管理。但是，事实上，目前由于太多的超前，使得教师的逐日计划，包括目标的定位，内容的选择，方法的选择，与幼儿当前的发展和需要之间产生了较大的落差。大面积的落差，势必要有大范围的调整。这岂不带来时间、精力上的无谓浪费？更何况，在教师中尚有一些不太善于或不太愿意根据幼儿的“最近发展区”调整自己计划的。因此，在日计划管理上太强调超前制定，往往弊大于利。

另外，上海现行“两教一保或半保”制，班级里的成人，只有协同作“战”，才能有效地促进幼儿的整体发展。但是，目的有些幼儿园，班级成人之间的合作、协调不够，这不仅反映在教师与保育员之间缺乏在幼儿生活和教育上的沟通，即使教师之间也缺乏必然的联系，计划各订各的，工作各忙

各的。这样的工作方式，与幼儿发展需要以及整体发展之间也形成了落差。

1. 凸显“目中有人”的理念，进行有“弹性”的设计。

教育工作中的对人的淡漠，对人的发展欠关心，恐怕是教育演化过程中的一种异化现象。二期课程改革，力图凸显“以儿童发展为本”的理念。一方面，要变革传统的“注入式”的教学，从教师的“教书”转向“教人”，从只关注自己的设计转向关注幼儿的反应。另一方面，我们所倡导的课程或活动，是一种“在生活自然展开中认识与解决各方面问题的过程”，而不是“一套在某一时段必须执行的固定内容”。第三，我们的教育对象是活生生的、具有完整生命体的人。他们思维活跃，想象丰富，喜好“按着自己的大纲学习”或“欲将大人的大纲变为自己的大纲进行学习”，在活动过程中，势必会生成大量不确定的因素和即时性的教育情景。这种种特性和因素，就对我们教师提出了弹性设计计划的要求。

第一，一日活动的课时安排要富有弹性，即事先不对每项活动展开的时间计算得过于严密，保证有根据幼儿当时实际活动状态进行调整的弹性余地，或延长，或提前。

第二，在预设计划时，尤其是教师发起的活动，不要将计划设计得“满打满算”。而应留出弹性的空间，让幼儿有时间、有机会去生成新的想法，蹦出新的火花，并保证为完成学习任务而进行的独立思考活动。

第三，还要善于研究一些“弹性”设计策略，二期课改，突现“以儿童发展为本”，鼓励教师从固定计划的设计者、执行者，转变为弹性计划的设计者和执行者。而且评价的重点放在设计是否符合幼儿的实际，是否“心中装着幼儿”。为此，研究“弹性”设计的方法和策略就显得尤为重要。比如“双向”提问，比如对幼儿“应答”作多角度预想，并由此出发，

设计出多种引导方案等等。一位有成就的中学教师曾袒露，他的课堂教学改革就落在一点上，即在每堂课初始，约5分钟，让学生根据昨天的教学内容进行提问，并请无问题的学生来回答，坚持数年，学生的学习面貌发生了质的变化，由原先被动接受式学习到积极主动地吸收和质疑。从低层次低水平的提问到高层次有质量的设问，从浅表性的回答到有深层内涵的答问……这“5分钟”的问问答答，能否视作“弹性”设计？抑或是体现“弹性”设计思想的一项具体的策略？我们真切期盼大家都来研究和创造“弹性”设计的方法和策略。有了“弹性”预设。再加上实施过程中的“目中有人”，就能使我们的教育“事半功倍”。

2. 根据活动性质，进行有差别的设计。

尽管幼儿园的课程指向一日活动，教师日计划的制定理应指向各个环节。但是由于各活动的性质、特点不一，在具体制定计划时，应提倡有差别的设计，从活动的性质看，一日活动主要有学习、游戏、生活、体育四类，因此，这四类活动的计划用有所不同。学习活动，是以教师预设为主的活动，一般来说，计划应体现“全过程性”，即从目标定位、教材选择、活动方式、程序安排和组织形式等方面，均需教师作全面的设计和安排，并努力向“构思独特、方法新颖、手段媒体化”等要求靠拢。游戏活动，既涉及到经验的累积、理解，更涉及到情感的体验和反应。要使幼儿认中获得最大的收益，就需要具备头脑的开放性和探索的积极性。这些特性决定、支配着活动情景和结构要比其它的活动更松散，更开放，更体现以幼儿发起、自主生成的特性。

因此，教师的计划则应体现局部规划的特点，即教师依据长程性目标以及幼儿的兴趣、状态，主要在呈现刺激和引导体验刺激上，包括时间、空间、材料、心理氛围以及活动规则等方面作广泛的揭示。生活活动与学习、游戏的性质不一样，更强调在生活环节中的模仿和练习。因此，计划可以从指导要求和指导设计两方面作简略的提示，指导要求可侧重教师

对幼儿重点观察、了解，活动本身的目标个别指导要求。指导设计主要指教师为引导幼儿达成目标所做的一些构想，包括准备、形式、指导方法等，体育活动，在时间顺序上一般分为导入、集体（个别）活动、放松活动，所以，一般说来，计划可直接按这一序列展开，若有必要，还可将基本部分进一步扩展为内容和方法，并由此陈述具体的活动内容和指导行为当然，日计划如同其它保教问题一样，不存在一成不变的，适用于所有活动的模式，这里只是最一般意义上的提示。

3. 根据教师个性化特点，鼓励有差别的设计。

从理论上讲，日计划是个性化、情景化的产物。由于教师已有的经验、习惯做法以及个性特点的不同，日计划制定，往往在格式以及表述上会有很大的差异。如有的喜欢写出详细的教案，而有的则喜欢写出几条作为备忘；有些喜欢用表格式陈述工作流程和方法，而有的则喜欢用描述式展开全程：有的习惯于“细嚼慢咽”，细水长流，而有的则“大刀阔斧”，一气呵成。更何况，表述日计划也并非只有一种“正确的”方式。由此，行政人员对教师计划的管理，要尊重教师原有基础，尊重教师的“偏好”和“个性化特点，不宜因种种理由，如为便于计划管理，便于督促准备，或者为应付方方面面的检查等，在计划管理上提出太划一和工整的要求、包括计划制定的“超时”要求，表述的格式或形式，以及字数的限定等方面。尤其不该单纯地通过对教师逐日计划的横向比较来判断、评价教师工作的态度，而应着眼于教师工作过程的本身，着眼于教师间的协调性以及在整个活动中付出的努力和投入的水平，今天，在大力倡导给儿童以宽松的发展空间的背景中，作为教师工作的评价者、管理者，就需要具备“以教师为本”的管理理念，在宏观规范下，允许并鼓励教师主动探索，创造出一种既富有使用意义和价值的，又最适合自己的、易于记忆、思考、实施和修改的个性化的表述方式，以真正发挥日计划的功效。这恐怕也是“解放”教师的一个方面。

公司工作计划书 根据文件部署工作计划报告篇三

根据^{□^v^***}委办公室关于开展中央八项规定及其实施细则精神贯彻落实情况督查工作的通知》（市委办发电^{□2018□x}号）精神，我局党组高度重视，对全系统贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神情况进行了全面自查。现将有关情况报告如下。

五年来，我们始终聚焦从严治党责任落实，着力履行党风廉政建设责任。局党委（组）一贯认真贯彻落实中央和省、市委关于全面从严治党部署要求，严格落实主体责任，突出改革创新，健全制度机制，规范权力运行，整治突出问题，不断推动管党治党从宽松软走向严紧硬，努力营造风清气正的政治生态。一是实施清单管理，逐级靠实责任。局党委（组）自觉担当起管党治党的政治责任，建立主体责任清单制度，压实全面从严治党主体责任，拧紧管党治党的螺丝，着力解决党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党宽松软等突出问题。每年坚持与各直属单位、机关各科室签订《党风廉政建设目标责任书》，明确目标任务，层层分解责任，做到了责任到位、任务到人，将工作责任落实到了具体人身上。深入开展机关党建“灯下黑”问题专项整治，严格落实党组织和党员干部定期体检制度，主动对标对表自查，建立《机关党建“灯下黑”问题专项整治工作问题清单》，明确重点问题、整改措施、完成时限和责任人，狠抓落实，取得了明显效果。二是强化警示教育，层层传导压力。党委（组）书记严格履行第一责任，坚持真管真严、敢管敢严、常管常严。党委（组）成员认真落实“一岗双责”，按照“七必须七同步”要求，抓紧抓实分管单位党风廉政建设，做到了纪律严明、政令畅通。坚持经常性开展“以案释纪明纪、严守纪律规矩”警示教育活动，以^{x□x□x}和省市对脱贫攻坚中不担当不作为、重点项目推进迟缓等问题的处理通报为案例，用身边的人和事以及鲜活的违法违纪案例警醒教育广大党员心有所畏、言有所戒、行有所止，让其受警醒、受教育、受触动，持续

强化压力传导，层层靠实工作责任，切实推动全面从严治党任务在局系统落地生根。三是强化督导检查，落实跟踪问效。持续强化执纪约束，紧紧围绕反腐倡廉重点领域、关键环节和群众关注的热点问题，持续开展监管执法、行政审批、政府采购、财政资金使用等领域的督导检查，对督查中发现的问题，逐项建立问题清单和整改台账，跟踪抓好整改落实，督促各单位各科室把党风廉政建设纳入到日常工作的各个环节，时时刻刻抓在手上、扛在肩上、落到实处。

五年来，我们始终聚焦作风建设管理制度，着力健全完善长效管理机制。局党委（组）始终牢记“作风建设永远在路上”，始终绷紧执行中央八项规定及其实施细则精神这根弦，坚持问题导向，突出制度建设，健全完善长效机制，持续释放执纪必严、违纪必究、越往后越严的强烈信号，确保中央八项规定及其实施细则精神落地生根。一方面，持续健全完善常态化学习教育制度，不断修订完善党委（组）理论中心组学习制度、党员干部教育培训制度、支部委员会工作职责和机关党建各项管理制度，制定印发了《局系统“两学一做”学习教育制度化常态化实施方案》，积极探索建立健全常态化学习机制，不断创新学习方式方法，引导党员干部坚持不懈筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，培养广大党员干部自觉学习、终身学习的习惯。另一方面，不断建立完善全覆盖督导检查制度，认真总结监督工作的好做法、好经验，进一步建立完善组织监督、社会监督、群众监督、舆论监督等方面的制度机制，建立完善党委（组）统一领导、局办公室统筹协调、各直属单位和机关各科室广泛参与的监督工作体系，着力构建组织监督、社会监督、群众监督、舆论监督“四位”一体的监督工作格局，形成全方位、立体式的监督机制。

回顾五年来的工作实践，我局党委（组）坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，全系统作风建设持续向好，政治生态风清气正，为保障人民群众饮食用药安全提供了坚强的政治保障。但与新时代新形势下的严格要求相比，与人民

群众的热切期盼相比，依然存在一些不足和问题。主要表现在：一是个别领导干部的思想认识还没有完全到位，缺乏抓好“八项规定”落实的狠劲和韧劲，存在抓制度落实时松时紧的现象，一以贯之、常抓不懈毅力和决心还不够坚定。二是有些工作措施较为简单笼统，缺乏可操作性较强的制度和规定，有的制度建立时间较长，与新时代新形势不相适应，尚未及时重新修订。三是形式主义问题时有发生，如落实工作部署照搬、照抄、照转上级文电的现象比较常见，结合实际抓落实的力度还不够大等等。

公司工作计划书 根据文件部署工作计划报告篇四

20xx年公司认真贯彻落实董事会的安排和部署，以安全生产为宗旨，以天然气安全输配为核心任务，上下团结，攻坚克难，基本完成了年度生产经营计划。全年始终坚持安全第一、预防为主的工作方针，以防范重大安全事故为重点，狠抓责任落实和制度落实，实现了全年无一例着火、爆炸、轻伤、重伤、死亡等责任事故的安全生产目标，为公司持续稳定发展奠定了坚实基础。

认真贯彻落实安全第一、预防为主、综合治理的工作方针，坚持以人为本，以防范重大安全生产责任事故为重点，强化落实各项安全管理制度、安全生产责任制、岗位职责、操作规程和技术标准，规范安全生产管理行为，努力构建安全生产长效机制。继续加大安全投入，提升装备水平，改进生产工艺，构建安全生产环境。强化事故隐患排查，完善隐患排查治理系统。筹备组建应急抢险队伍，进一步完善重大事故应急救援管理体系。继续加强安全教育和培训，提升员工的安全管理素质。完善重大危险源管理制度，使重大危险源处于可控状态。开展安全质量标准化体系建设，全面提升安全建设和管理水平，确保生产运营平稳高效地进行。

（一）着火、爆炸等重大安全责任事故为0。

(二) 死亡和重伤事故为0，轻伤事故控制在3%以下。

(三) 控制各类燃气设备事故。

20xx年安全生产管理总体思路是：坚持一个中心、抓好两个落实、突出三条生产线，强化四个方面的管理，推进安全质量标准实施。坚持一个中心：坚持以预防事故、安全稳定供气为中心，所有工作都要做到防范在先，预防在先。抓好两个落实：落实责任，就是抓各级、各部门、各岗位的安全经济责任和安全行政责任。落实制度，就是抓技术制度和管理体系的落实。突出三条生产线：重点抓好门站生产线□cng加气生产线、基本建设生产线。强化四方面的管理：一是强化隐患排查治理，及时消除物的不安全状态、人的不安全行为和管理上的缺陷，为生产经营工作创造良好的安全生产条件。二是强化安全生产教育培训，提高职工安全生产综合素质，最大限度地减少人的不安全行为。三是强化系统管理，实行专业技术保障体系。四是强化基础管理工作，按规范化、标准化、科学化来保障安全生产工作，推进安全质量标准实施，逐步健全完善安全质量标准工作体系。

(一) 建立健全安全生产责任制，严格责任追究制度

公司各部门要认真贯彻落实国家安全生产方针政策及有关法律法规、标准，逐级建立健全安全生产责任制。对公司现有的安全管理制度、岗位职责、操作规程和工作标准等安全生产责任体系进行进一步调整、修订和完善。同时要加大监管力度，在有章可依的同时，要保证有章必依。实行公司领导和部门分片包点制度，公司总经理与各管理部门、门站□cng事业部及cng加气站主要负责人签订《20xx年度太原天然气有限公司安全责任书》。严格按责任书进行责任追究，做到谁主管谁负责，谁分管谁有责，层层落实安全生产责任制。各级干部要深入基层一线，及时掌握生产动态，对安全生产的重点工作和关键环节，要靠前指挥，及时排查消除隐患，确保安全生产。各门站□cng加气站要明确各项生产安全责任人。通

过规范各自生产作业流程，实现标准化、精细化管理，保证制度规程落实到每个岗位、每道环节，杜绝各类事故发生。坚持公司领导定期下基层检查制度和门站cng加气站安全月例会和班组周例会制度。

（二）初步建立安全质量标准化体系

认真贯彻《国务院进一步加强安全生产工作的决定》，落实公司安全生产主体责任，全面加强公司安全质量标准化工作，突出重点，狠抓关键，求真务实，讲求实效，以点带面，稳步推进。20xx年公司将围绕建立健全安全质量标准化体系为工作主线，结合公司实际情况，从标准、目标、责任、控制、考核、信息等环节着手，逐步健全完善安全质量标准化工作体系，实现全过程达标。每个部门、班组、岗位要严格执行国家、省、市安全质量标准化标准和各项操作规程、实现全方位达标。20xx年将在门站及cng加气站试行安全质量标准化工作考评。严格按照《公司安全质量标准化体系考核细则》进行考核，每月定期检查和不定期抽查相结合，每季度组织评比，对评出的优秀的部门予以资金奖励。检查和抽查情况要做好记录，及时建档、存档。对整改情况要做好整改记录。力争实现安全质量标准化100%达标。

公司工作计划书 根据文件部署工作计划报告篇五

这一年是我难得的人生经历，这段时间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了许多美好的回忆。得到了领导们和师傅们的谆谆教导和无微不至的关怀，获得了宝贵的工作经验。在思想行动上，努力做到“想实习，会实习，实好习”，把培养工作能力，提高自身素质作为己任，也适应了油田的工作和生活节奏，深深的了解了河南油田和井下作业处的企业文化和理念，完全融入了xx这个大家庭，成为了一个真正的xx人。一年的实习里，我一直在努力接受新知识，体会接受新事物，并在这过程中找到自己的不足之处，以及明确自

己今后的努力方向，帮助自己成长成才。

石油行业是一个高危行业，各级部门对安全都极其的重视，要求每一名员工必须将安全时时刻刻铭记于心。知安全、懂安全。因此从入厂的三级教育到班组的安全会议，每一个阶段的安全教育都使我感受到安全的重要性，在以后的工作中以高度的责任心和强烈的使命感对待安全。

岗前培训让我对xx油田和我们井下作业处的总体情况有了初步的了解，像油田的历史、生产开发、地质特征、后期发展和我们井下作业处的理念、文化等。期间我还参加了素质拓展培训，培养了我与人交流、懂得感恩与回报、团队协作精神等品质，这都为我以后的学习工作打下了良好的基础。

被分到井下作业工程二部后，我被分到203队实习。203队主要担负着采油二厂的斜直井的维护、措施以及斜直井的大修作业任务。是一支具有光荣传统的作业队，先后被评为中石化金牌作业队、甲级作业队等荣誉称号，在这里，我感受最多的是团队协作的精神品质，以及员工间友好和谐的氛围。

我开始在四岗锻炼，慢慢的学会了拉油管、抽油杆和量油管、抽油杆填写班上的资料，但是安排我做的我总是尽自己最大的努力去做好，炎炎烈日、酷暑与闷热、修井机的噪音都给我留下了深刻的印象，虽然又脏又累，但是看到因为自己的一点努力给班上带来的改变我还是会觉得很欣慰，觉得所做的都是值得的。

后来随着时间的推移对修井机上的一些设备设施的了解也会跟着老师傅们去做一些简单的设备维修的活，像车打不着火泵油、更换车上的电瓶、更换车上的基本管线、更换车上的防碰等等。在这期间老师傅们传授给了我很多知识与经验，我也培养了自己的动手能力、对现场也有了一个直观的了解，是我难得的实习经历。

技术员除了负责队上的技术工作外还主要负责队上的工作和队上职工的培训工作。干技术员的活就得多操心多小心还得会独立处理现场遇到的各种情况。在随后的时间里我跟着技术员学会了作业的技术操作规程，例如检泵换封、新井投产、化学堵水、调剖、注塞、钻塞、酸化、压裂、打捞井下落物、套补、小套管二次固井等，同时还学会了编写和上传施工小结，下载工程和地质设计。在现场当实习技术员的时候我深深的感受到了操心的重要性，这一时期的工作我慢慢摸索出一些规律，这些对我后来都受益匪浅。

(a)在上井之前，认真查阅相关井史和作业小结，对于出砂严重以及漏失严重的井，作两台水泥车计划。

(b)对冲砂方式的选择，正冲，下击力大而携砂能力小；反冲，下击力小而携砂能力大。在带有套洗筒作业时必须使用反冲作业，当带有大直径工具时，不能冲砂。

(c)冲砂过程中的注意事项，在冲砂和接单根时，绝对不能停泵；若出现特殊情况，必须迅速上提管柱，冲完砂后要充分循环一短时间，使油管或环空中的砂循环干净。砂埋油层时，要特别注意当冲开油层时，由于地层漏失而造成砂卡砂堵，应在冲开油层前充分循环洗井液和缓慢下放管柱。

(2)打铅印时应注意的问题。在作业过程为落实鱼顶和套管状况采取打铅印的方法，往往因为铅印选择和施工过程中出现问题而重复打印的情况，这将会造成了经济损失和工期的延长。

(a)查看相关设计和现场情况选择好合适的铅印型号；

(b)铅模下井前不能有影响印痕判断的伤痕存在；

(c)下钻速度不宜过快，以免中途将铅模碰变形，影响分析结果；

(d)下铅模至鱼顶以上一根单根时，开泵冲洗。待鱼顶冲净后加压打印；

(f)打印加压时只能加压一次，不得二次打印，以免印痕重复难于分析。

作业二部由于面对面的接触和工具车间的师傅的详细讲解使我对修井工具，包括打捞类、倒扣类、套管刮削工具等，井下泵，尤其是井下封隔器及控制类工具有了进一步的认识和了解。这些都为我在现场遇到复杂的井下情况需自己选用合适的工具时打下了坚实的基础。深深的体会到了只有“安全才能生产，安全才有效益，安全才能回家。”这句话的真谛，同时更加明白了井喷的危害，知道了井控的重要性，因为油田只有在不发生安全和井喷事故的时候才能正常的生产。

我在思想政治方面能够严格要求自己，关注时事政治，关系国家的改革发展，始终以正确的政治观、思想观和人生观要求自己，坚决拥护国家领导的方针政策，积极学习社会主义理论思想。热爱集体，尊敬上级，团结同事，乐于助人，在与同事的积极协作中提高自身的思想政治素养。另外，在工作中，我严格要求自己，充满激情，敢于承担责任，认真学习同事们精湛的技能，较高的安全意识，丰富的防护技能和设备故障处理能力；在为人处事方面，我以厚德载物，宽以待人为标准，平时我注意跟同事和谐相处，经常换位思考，体谅别人难处。在觉悟上，我积极的向党组织靠拢，不断的学习着国家和单位的一些政策和文件，为各项工作能够顺利开展并高质量、高标准地完成奠定良好的思想理论基础。

我养成了记笔记的习惯，每天把自己要干的工作和工作中取得的经验教训记在本子上，闲暇的时候翻阅，及时总结成功和失败的原因。期间，我还不时的查阅井下作业操作规程、井下作业行业技术标准汇编、井下作业工以及以前的课本等与工作相关的资料，力争在短时间之内提高自己。

另外，无论是工作还是做人，我都时刻提醒自己要对自己有要求，要不断向其他优秀的同事学习，工作认真细致，不断提高自己的工作水平，力求能把负责的工作做到尽善尽美。这一年以来，我参与了队上的大部分技术工作。跟班上井，进行现场技术交底，监督检查员工的现场操作执行情况、监护现场施工，对现场进行危害识别和隐患整改；对油水样进行化验分析；写日报、小结、工作日志；参与评审资料、参加井控演练等。现在，我可以很好的将理论与实践结合起来，在技术、井控、安全以及管理方面都取得了长足的进步，能顺利的完成领导分配的任务。并且在我队被中石化集团公司授予金牌试油队和创建“xx”工人先锋”活动中做出了自己的贡献。

1， 解决现场问题的经验和能力还有点欠缺，需要不断积累现场经验。

2， 实习体验更多的基层岗位从多方面了解油田基层的工作。

3， 在对作业技术还是有所欠缺，还需要不断学习和积累。
下步打算：

1， 在向书本学习的同时向实践学习，努力提高对作业工序的认识；

2， 进一步学习现场管理的方法和技巧，在实习的过程中不断的总结自己的经验和前辈们的经验，（勤总结和善于总结）不断的丰富和充实自己的生活工作阅历。

3， 继续保持好良好的学习习惯，做到谦逊，虚心，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”。

4， 自学英语，不断提高自己的口语水平，争取有机会去井下的国外市场。

今后，我将进一步加强技术学习，扎实工作，充分发挥个人

所长，不断完善自己，为单位贡献自己的一份力量。

公司工作计划书 根据文件部署工作计划报告篇六

1、配合公司的全年计划，为明年迎接我们的旺季，在09年2月底做好xx上市所有的准备工作，培训好厨师团队。

2、对每家门店的厨房菜品操作进行有效监督与指导，严格按照公司规定的标准提高执行力。

3、通过专业化培训与管理，对我们的厨师技术力量进行合理储备，合理推出适合季节的`新颖菜品，菜品的设计开发，是我们厨师`及公司适应市场需求，保持旺盛竞争力的本钱，菜品创新是餐饮业永恒的主题，做到真正的“会聚随心”，不时开发新品去适应市场的需求，为企业创造更大的发展空间和利润。

5，主动收.各门店基层了解到对菜品的意见和信息，做出及时相应的调动

1，通过对一些和xxx路店地.位置，周边主要消费群体，经营模式大概一致的店的考察，根据营运部领导给出的大致方针，结合我们的实际情况，在一月中旬将完成菜单的组成，包括午市套餐的搭配，到时候上报公司领导审核！

3，菜单确定后，完成菜单所有菜品的标准化和规范化，并对厨房人员和前厅服务人员分别做全面系统的菜品知识培训！

6，在10月初做好龙虾下市前的准备工作新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，努力打开一个工作新局面。

公司工作计划书 根据文件部署工作计划报告篇七

20xx年，在金融危机重创全球经济、钢铁产能过剩矛盾进一步加剧的严峻形势下，公司上下坚定信心，团结奋进，在求生存、谋发展的道路上迈出了坚实的步伐。全力以赴降本增效，应对危机、抗御风险的能力不断增强；质量整顿初见成效，管理创新稳步推进；突出销研产结合，产品开发加速提质增量；公司实现了稳健经营，员工利益得到了充分保障。

20xx年，是公司实施“精品+差异化”战略的关键之年。公司确定的明年工作方针是：以效益为主线，励精图治、精细管理、提质增效，全面提升经营水平，快速形成企业竞争新优势。为此，将突出抓好技术创新、管理创新等方面的工作。

公司将加大产品研发推广力度，快速开拓高端市场，逐步形成差异化竞争优势。建立全新的品种钢销研产一体化模式，坚定不移地走产品的高端路线，加快实施精品战略，实现品种结构优化升级。大力提升产品研发能力，进一步深化与高校、科研院所和客户的合作开发，利用安米公司的技术支持、管理指导，加大关键性、战略性技术的消化吸收和自主创新力度，形成“开发一代，生产一代，预研一代”的产品研发体系。大幅提高品种钢比例，全年品种钢销量达到202.7万吨，通过结构调整及品种钢提质提价实现增效4.05亿元。

公司将强化质量管理，通过管理创新，全面提升生产经营水平，进一步增强企业竞争实力。

- 1、在认真总结试点经验的基础上，在主体生产单位全面推行以作业长制为中心、以计划值为目标、以设备点检定修制为重点、以标准化作业为准绳、以自主管理为基础的“五制配套”的基层管理模式，实现重心下移，提高市场响应速度和基层运营效率。

- 2、坚持效益、用户导向，应用战略地图等工具，加大推进对

标、六西格玛□6s管理□erp管理和卓越绩效管理执行力度，持续创新工作方式、改进组织绩效。三是适应战略转型，将执行力提升到决定企业生存发展的高度，构建强执行力的组织架构和制度体系。

公司在20xx年的生产工作中，将坚持系统攻关挖潜，持续推进精益生产，实现生产经营运行质量的全面提高。合理确定配料结构和堆取料工艺，力争降低配煤配矿成本***亿元。深入开展对标管理，瞄准先进找差距、找潜力、找措施、找办法，力争综合焦比、钢铁料消耗、吨钢综合能耗、成材率等主要经济技术指标优化增效***亿元。