

2023年机械设计课程设计论文评语 毕业设计论文评语(模板5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

质量改进工作计划篇一

一：目的：

为了保证产品质量能够达到客户的要求，最终达成顾客满意度。

二：范围：

三：具体要求：

1. 以公司现有的全体管理人员组成qc质量改善小组。通过小组活动对客诉及现场的质量问题展开质量改善活动，做到目标明确，现状问题清楚，对策措施具体，实施责任到人，检查总结及时，改进效果显著，巩固推行得力。

2. 加强教育培训工作，提高员工整体素质。任何先进的管理理念都转化为员工的自觉行动，才能产生实实在在的效益，所以我们以qc小组为依托，在提高员工品质意识上下功夫，有针对性，分层次的进行系统的培训和教育，使全体员工牢固树立“质量第一、效益至上”的观念，增强员工质量管理的使命感及责任感，最终实现全体员工质量意识提高，乃至全体员工素质提高的目的。

3. 建立激励机制。每月对全体员工及管理人员进行考评，对

优秀个人及团队给予通报表扬并加以奖励，全厂推广成功经验，做到奖罚分明，对于落后员工给予培训教育，缩短整体员工的差距，以此来调动员工的积极性。

4. 后工序操作要规范化、标准化。

5. 为了能更好的控制后工序的产品质量，建议机加工和表面处理工序各增加一名现场检验员（两名检验员的工作职责以及薪资结构另行定制）

6. 为方便后续品质管控，各工序对员工的上班作息时间必须统一，便于后期开展生产过程质量管控。

四：备注：

1. 以上质量改善计划从颁布之日起开始生效；

2. 此计划最终解释权、修定权归汇盈金属公司品管部所有。

end

质量改进工作计划篇二

为了稳步提高公司质量管理水平，更好地规范和加强公司质量管理工作，促进公司质量方针的实施和质量目标的实现，特制定公司20xx年度质量工作计划。

以提高产品质量和质量管理水平为目的，加强员工基础知识的培训，加强现场管理，提高现场监督检查人员的质量意识和岗位素质，加强质量数据的统计分析和质量工具的使用，完善操作规范和检查标准，优化内部管理流程，提高质量管理体系运行的有效性。

（1）完善质量管理体系，落实质量责任制，确保持续有效的

质量管理。

1、制定符合公司实际情况的质量评估体系；

(2) 过程质量控制：

2、员工的学习和培训以及学习和培训计划的制定需要长期进行，才能最终达到所有员工熟悉每种产品并了解相关产品的检验和测试方法的标准要求。

3、对质检人员进行各种产品标准和检验方法的培训，以达到质检部门全体员工熟悉每种产品，掌握相关产品的检验和试验方法的标准要求。

(3) 供应商质量管理：

1、以进货检验信息传递为突破口，建立供应商质量管理沟通平台，与供应商建立良好的合作关系，持续改进，共同提高。

(4) 完善质量管理体系：

进一步改善质量管理体系在组织内部的运行状况，重点改善薄弱部门和薄弱环节的质量体系。通过实施内部流程和体系审核及管理评审，及时发现内部问题，组织整改和持续改进，完善公司质量管理体系。

项目一：完善并实施质量评估体系。

目的：建立健全公司内部质量控制机制，对工作质量和产品质量进行考核，逐步改变员工对产品质量的观念。通过对员工工作质量和产品质量的评估，可以激发员工的工作热情，提高自身技能，鼓励员工积极发现工作中的问题，实施质量压力传递，增强员工的质量意识。

主要举措：

- 1、制定质量评估体系并发布实施；完成时间：第一季度。
- 2、质量评估体系得到实施和运行；完成时间：第二节。
- 3、发现和改进运行中需要改进的地方；完成时间：第三节。
- 4、完善制度。完成时间：第四节。

项目二：降低xx产品工艺不良率，提高生产效率。

目标：通过过程质量。

主要举措：

- 1、成立xx产品质量改进项目组，对xx产品的过程质量问题进行记录和分析，找出质量问题的主要原因；完成时间：第一季度。
- 2、逐一解决质量问题的原因，降低xx产品生产过程中的返修率，从而提高xx产品的生产效率；完成时间：第二节。
- 3、持续运行，总结解决方案的效果；完成时间：第三节。
- 4、持续改进并保持效果；完成时间：第四节。

质量改进工作计划篇三

在质检检查之前，做好事前控制工作至关重要，防患于未然才是根本，所以把一切隐患消灭在萌芽状态。作为质检人员，在工程开工前，一定要全面熟悉情况，包括施工图纸的了解，方案设计、会审工作，都是全程参与，只有采取这样严肃、认真态度，我们的质检工作才能做实做好。

全方位狠抓质量管理，严格把好原材料的检验关，对不合格

的坚决拒收，争取在源头把不利因素降至最低。

一切工程施工，质检工作贯穿始终，在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，方能起到技术先行的作风。在质检过程中，要保持一种动态的监督。对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。

严格认真执行评判标准，对所有工序逐一认真检查，并努力做好质量检验表的记录工作，一旦发现质量问题或质量隐患应及时下令操作工停止继续操作并作出整改，以杜绝和减少质量事故的发生。

对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记，在每天的工作中不断地提高个人的业务水平。

在工程质量管理上，我认为一个好的质检人员，其实应该是一个好的工程人员，俗话说：活到老，学到老。不仅要掌握大量的专业知识，此外还需要现场管理经验，这一切，都需要平时的实践，实践出真知。对待质检工作不能人浮于事，做老好人，而要以踏实、严谨的态度对待工作，不懂的东西要善于学习，已懂的东西更要精益求精，因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

质量改进工作计划篇四

（一）保持质量体系文件的持续有效运行，对质量手册、程序文件、作业指导书、质量记录进行完善改版，此项工作是一项系统工程，涉及的面广、内容多，需要组织一定的人员在4个月内完成，迎接20xx年7月前实验室资质认定复评审。

（二）在现有检测项目的基础上拓展检验能力范围，我站20xx年将重点开展粮食中部分有害毒素和有机磷农药的检测项目。

（三）力争按照国家级监测站标准扩建实验场地，将我站实验场地面积达到国家要求1200平方米，该项工作不仅为我站扩展检测项目奠定了基础，而且大大改善了实验室操作环境，保证了通风效果，有效的减少了化学气体对身体的危害。

（四）加强同相关部门协作，强化对社会样品的服务意识，力争在市场检测方面有所突破。

（五）强化技术人员培训，规范管理，提高我站执行力。建设一支业务素质强且富有活力的员工队伍是我站追求的一个长期目标。

（六）在去年的基础上通过各种公益形式加强对粮油质量安全宣传，提高群众的粮油安全意识。

质量改进工作计划篇五

——记“2013年集团优秀质量管理小组成果发布”

其一：参与对象之广泛：发布会上，那些站在主席台上滔滔不绝，洋溢着自豪之情的发布人员，不仅有来自研发或工程的技术人员，也有着冲锋于前线或默默于后台的销售服务人员，更有着忙碌在一线的操作员工。他们或激情奔放，或诙谐幽默，或认真严肃，从他们身上，既让人感到了改善带来的快乐和充实，又深深体会到了改善所给予的切实益处。

其二：改善内容之务实：课题选择无论是现场型，攻关型、服务型、管理型或创新型，无不遵守了qc小组“小、实、活、新”的活动原则。在这里，既有对“产品包装效率”的改善，也有对“skd车间插件段批量性错料次数”，更有对“斜面快

速检测工具的研制”等的改善。而这些，正是着眼于对实际工作岗位中的小问题，小异常而进行的小改善。勿以善小而不为，日积月累，小改善也可变成大收益，亦可使企业从量变发生质的飞跃。

其三：改善过程之严谨：基于事实的决策方法，严格按照pdca的活动手法，综合质量管理的统计工具，在活动中遵循科学的工作程序，步步深入的分析问题，解决问题，并坚持用数据说话，用科学的方法来分析与解决问题。这一切的一切，无不确保了质量改善的周密和严谨，确保了改善效果的切实有效。

□□□□

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。改善路上，需要的不仅是改善意识，还要有勿以善小而不为的质量信念，因为微微改善之举，也可熠熠品质之光。

品质工程部

2013年11月9日

质量改进工作计划篇六

mews概述

20世纪90年代初：英国医疗机构为了及时识别“潜在急危重症”患者，“风险患者应急小组”应运而生。

sbar概述

sbar交流模式是英国医疗行业内用于传递患者信息的一种标准病情交流模式，医护人员运用sbar的简洁表格模式传递病情，保证了信息传递的高效性和准确性，现被广泛应用于临

床进行病情汇报。

situation情况：发生了什么事；沟通上的重点（病人的姓名、床号、想要沟通的问题与传达的情况）。

background背景：病人的基本资料；沟通上的重点（说明病人住院的日期与诊断；简要的病史；到目前为止的治疗情形；病人最近的生命征象数据；所观察到的改变状况或检查数据）。

assessment评估：就目前的资料显示所做的专业评估，也就是what do you think of the problem is□沟通上的重点（最近的生命征象数据所观察到的改变状况或检查数据）。

recommendation建议：即建议后续处理措施或方向；即需要做什么。

s 病人发生什么事□ b 临床背景资料□ a 目前问题为何？

r 需要做些什么来改善问题？

no3

1、护士职责界定、责任护士该不该做基础护理的问题 护士职责：

（1）专业照顾——医学照顾

组长的定位与职责问题： 谁是“责任护士”的问题：

广义：当班当责（包括中班、晚夜班等）

“狭义”（核心）：白班□a班），要尽可能的相对固定长一些时间，一名患者住院全程有几名责任护士负责护理。

2、责任制整体护理模式的本质内涵：

要避免在形式或模式里打转反而忽视了优质护理的内涵建设。

护理工作科学合理的模式：是指在这样一种工作机制下，护士能够利用每一个接触患者的机会，运用专业知识，通过读、听、看、问、查、交流等方法，主动和个性化地评估以及报告治疗效果、自理能力、医疗误差、早期并发症或治疗副作用等，据此设计和实施个性化的治疗处置、生活护理、教育指导、心理护理、以及康复护理方案并加以落实，达到确保安全、加快身心康复之目的。改模式只是工作的手段或方法，绝不是工作的目标。

3、关于如何有效实施护士在职培训的问题

原则：护士在职培训必须以岗位需求为导向，贴近病人、贴近临床、贴近社会。

以临床一线和各护理岗位为培训基地，以提升护士人文素质为基础、以夯实“三基”为重点，以提升专科能力为突破口，多措并举，加强对护理人员岗位能力的培养。

（3）层级培训（依据科室、部门实际灵活实施，各个层级融会贯通）

（4）专科护士培训

（5）护理管理干部岗位培训

护士的培训要适应责任制整体护理的要求，每个专科的培训应当对接收培训的病种、护理级别、临床观察、健康宣教等提出要求。

关于“护士分层培训与责任包干”问题

培训的考核：要围绕具体病案出题，个案健康问题为中心，将考核内容全部贯穿在责任制整体护理其中，而不是单纯技能。

4、专科护士的定位问题：大家（大师）与大家（基础）

5、护士分层不分级的问题

6、扁平化管理的问题

7、岗位问题（n0、n1、n2、n3等）与护士职称系列（护士、护师、主管护师、副主任护师、主任护师）的关联问题。

8、护理员（护工、助理护工）的身份问题等。

9、护理工作核心价值（核心效应）的体现

做实基础护理——增加患者舒适感、安全感、减轻痛苦

做精专科护理——实现治疗措施效果最大化，提高疗效、促进康复

加强护患沟通，增加患者的信任感

提供个性化的服务，改善患者的就医体验

10、处理好特殊的接触——患者投诉

关键是及时回应，做到三个“第一时间”

第一时间作出反应：立即对患者的抱怨作出反应，明确告知医院的态度，并且使问题立即进入解决程序。

第一时间解决问题：医院有合理和有效解决患者问题的工作程序，在尽可能短的时间内解决患者不满意的问题。

第一时间改善提高：要尽快找出导致问题出现的原因，及时采取措施进行改善和提高，从根本上防止同类问题再次发生。

11、关于护理文书

目前建议（1）住院病人告知书（可不归入住院病历）（2）入院评估（可归入住院病历）（3）生命体征监测单（三测单）（4）医嘱单（长期医嘱、临时医嘱）

（5）护理记录单（可否与护理计划单合二为一？商榷）（6）病危患者护理计划单（如果实在保留，要思考怎样写才是对实际护理工作有指导的，能够帮助提高病危患者护理质量的，再不要照搬北美护理临床的护理计划形式即pio形式了）。

（7）手术清点记录单（8）手术安全核查表

（9）高危评估单（必要时）：疼痛、跌倒、压疮、自理能力评估单等，只是经入院评估初筛后，针对那些某个风险较高的病人使用。

上述建议可参考执行，正式文件下发后按相关要求执行。

质量改进工作计划篇七

本年度新增销售客户749家、供货企业298家，新建字典2418家，其中首营品种724个；更换企业证照2810家。审核企业资质材料和购销人员材料共计5万多份。

新增的销售客户的包括药房、药店262家；卫生所（室）、诊所94家；各级医院、卫生院58家；妇幼保健院4家；医药批发企业331家。

新建字典情况：医疗器械298个；非药品（含保健食品等）256个；中药字典475个；体外诊断试剂39个；药品字

典1346个；其中首营品种724个。

本年度验收药品46280批次，比去年少3390批次，比20xx年同期多了10180批次。销后退回药品验收3656批次。比去年同期减少验收350批次。

验收组为了确保来货商品入库迅速、准确，每天将验收入库过程中发现的问题和来货情况通过今日目标反馈给相关部门，告知票据缺失情况和供货企业证照过期事项，一年来共发布信息20xx多条。税票传递6800多份，对商品入库的准确性，及时性提供了有效依据。

验收组将收集到的药品检验报告单分类建立电子档目录方便查找，迅速为下游客户提供检验报告单；严格控制含铬不符合规定的胶囊剂采购和销售，对没有提供含铬检验报告单的一律不入库、不销售。

由于在2月份国家药监部门发布了新版gsp于6月1号开始实施，但相关附录到11月才发布，所以本年内的gsp执行情况比较特殊，6月1号前我部按老版gsp组织了三次内部检查。6月1号以后，为了使我司的经营行为符合新版gsp的规定，gsp主要工作是修订质量管理体系文件，更换相关表格记录，共计修订了82个文件。但到目前为止，还有部分制度和操作规程没有制定，因此在部分环节上还没有完全按照新版gsp要求实施，这将是20xx年的工作重点。

本年度药监部门组织两次专项检查：“两打两建”和“打四非”活动。我部从国家药监局下发通知始，就专题上领导汇报，公司领导也非常重视，成立了专门工作小组进行自查，经过自查发现了不少问题，提前进行整改，规范我司的不足之处。

本年度药监局到我司检查指导了13次，抽检了33批次的商品，

其中药品24批次，保健食品3批次，消毒用品1批次、医疗器械5批次，其中大药房连锁采购的2个医疗器械不合格，部分品种检验结果尚未反馈。药监领导提出了不少宝贵意见，我部按时整改，如含麻黄碱复方制剂销售客户身份证收集情况。其他质量方面的管理获得了药监领导的肯定。

全年度在公司内部对员工进行了24个课时的培训，主要是培训新版gsp条款，培训完毕后进行了考核，全部员工考试合格。还组织公司领导和质量管理人员参加国家药监局组织的gsp宣传贯彻培训班的培训。全部取得了培训合格证书。

对超出合理采购期和质量有问题的品种进行拒收，全年共拒收药品2285批次。实际经采购认可拒收的仅有104批次。并协助生产企业完成药品召回工作。完成对不合格药品的监督销毁工作。

指定专人对电子监管药品进行核注核销，全年上传了21631批次。城乡一体监管平台每周上传6次。我部的上传工作得到药监部门的认可，被市药监局作为典型是其它几家批发企业的学习榜样。

的。部分产生预警的原因（如冷库测点名称更改导致的长期预警）是温湿度监控系统设计原理导致的，经与软件安装商和省药监局信息中心多次联系，表示这些预警目前还不能解决，并将会持续预警。我部要求软件商出具了书面说明，并将说明书递交给市药监局以证明非我司的原因导致的，其它药品经营企业也存在类似情况。市药监局考虑我司的情况，在20xx年12月对所有预警予以了消除。为能有效控制预警，我部建议更换相关设备，如致冷机的温控器，全部安装自动控制的温控器，另加强值班人员责任，电路中断后，能及时开启电脑并启动温湿度监控系统，今后拟增加报警设备来控制预警。