

最新语文必修三四试卷 高一语文必修教学计划(优秀5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

地质勘探年度总结篇一

您好！

衷心的感谢您在百忙之中翻阅我的这份材料，并祝愿贵单位事业欣欣向荣，蒸蒸日上！

十几年的寒窗苦读，铸就了我的学识与自信。大学阶段的学习与成长更加磨练了我的意志，提高了我的修养！“一分耕耘、一分收获”！我会尽自己最大的努力，辛勤劳作，实现自己的人生价值。大学三年的培养和自己勤奋刻苦的努力，各门功课尤其是专业课成绩一般都很优秀，我想这是三年来自己勤奋、好学并刻苦努力的结果。自己还学习一些计算机软件，如autocad 3d max和办公软件的操作。

社会实践中的学习让我认识到工作中的团队精神是重要性，同事之间的协同能力是一个公司发展的必要条件。实践是检验真理的唯一标准，所以我在学校多次跟随学校出外进行野外实习，使理论和实际更好的结合，并且自主到山西华晋岩土勘察有限公司实习地籍处理和岩土勘察。一个人只有把聪明才智应用到实际上工作中去，服务于社会，有利于社会，让效益和效率来证明自己，才能真正体现自己的自身价值！我坚信，路是一步一步走出来的。只有脚踏实地，努力工作，才能做出更出色的成绩！

我坚信无悔于贵公司的选择，希望您能给我一个机会，我有信心、有能力证明：您将无悔于对我的选择！综上所述我认为自己是一个比较合格的新时代的青年，当然人无完人，我还有不足，比如说少了我们这一代应有的娇气。不足之处还期待您的指点：您就是我的老师、镜子。希望进入您的公司成为您的骨干、您的学生，为贵公司做出更大的贡献，实现我的价值。我不知道您对我是否满意，若不满意再看看我的个人简历、推荐表、获奖证明等材料吧，也许会让对您对我有更深入的了解。

剑鸣匣中，期之以声。热切期望我这拳拳寸草心、浓浓赤诚情能与您同呼吸、共命运、同发展、求进步。请各位领导给我一个机会，我会用行动来证明自己。

此致

敬礼！

求职人：

日期：

地质勘探年度总结篇二

一、根据自身实际，建立和健全了调度室各项制度，全体调度室人员，全面落实安全生产责任制。为了做好调度工作，我们认识到必须要有较高的素质和责任感，分析解决生产存在的问题。定期组织全体人员认真学习公司下发的各种文件精神，明确了每个人的岗位责任，工作任务，做到分工明确，责任清晰。树立高度的服务意识，服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为公司上下沟通提供良好周到的服务。认真组织业务学习，提高理论水平*，与此同时经常深入现场，调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时向各级领导汇报生产情况。在调度工作中，调度室根据工作实际制定了调度室工

作无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与调度对象建立良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。认真对待调度对象的咨询、合理要求及提出的建议，创造和谐的调度氛围，以优质规范的服务、良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

二、定期组织召开调度例会。组织召开调度会，研究解决安全生产中存在的问题，督促检查任务落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决。尽全力提高工作效率和工作质量。

1、2月份调度室严格执行上级的方针、政策和有关规定，下达矿领导的各项工作指标。收集各种工作信息，并做好详细记录，在遇到重大事情时能够及时向值班领导汇报并通知相关部门处理。

3、4月份，加强对日报表、周报表及相关报送资料进行严格审核和及时报送，同时按时组织召开调度例会和交接班会议，并将会上安排布置的工作进行认真落实，并向有关领导及时反馈现场的信息。组织本部门员工学习规程措施，全面提高调度人员专业技术水*，使调度室人员更好发挥调度室的职能。

5、6月份，由于中天合创能源有限责任公司葫芦素煤矿发生^{5.6}提升运输事故，根据中煤集团20xx年第5号调度指令、5月7日下午安全生产紧急视频会议精神、分公司专题会议要求以及地方各级*停产指令，我矿于5月7日下午停工，开始了隐患排查及落实。在配合相关部门进行安全大检查排查安全隐患的同时，调度室组织部门员工进行停工期间安全培训学习，做好记录并就学习内容进行答卷考试。6月20日协调我公司20xx年度矿井水灾应急救援演练活动。此次演练达

到预期目的，真正做到了领导重视、演练有素、组织有序，虽然是假戏真做，但是严肃认真、反应迅速，演练比较成功，受到中煤分公司领导的高度评价。

四、加强培训学习工作。按时参加公司内部组织的培训，如通讯员培训学习、安全知识电教片培训学习、cad培训学习等。组织调度室所有人员进行调度业务和煤矿专业知识学习，*时主动学习调度业务、现场管理和质量管理等方面的知识，努力提高调度室整体业务水*，为二期调度工作打下了坚实的基础。

回顾上半年工作，虽然取得了一定的成绩，但在某些方面还存在着不足，如人员少、专业素质较低，业务知识还不够丰富，工作还不够细致、扎实，造成记录不太详尽；协调工作有时存在不到位现象；在处理生产与安全时，有时意识模糊，开展工作时创造性思路不多，管理水*有待于进一步提高。

下半年，我们将加强信息报送质量。信息力求又快又准，及时、准确、全面地为矿领导和公司报送信息。我们在信息工作中努力做到^v^收集信息第一时间、报送信息第一时刻、处理信息第一时段^v^，确保信息快速报送。认真落实各级管理部门及公司下发的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定及领导交办的事项等，组织开展督促检查，即传达领导指示，又反馈各种信息，做到快捷和实效，保证全矿上下政令畅通。更要加强理论学习，特别是现代化调度业务知识和调度标准化建设方面的知识。以及专业知识，不断提高专业素养，在实践中学习，以学习指导实践，扩展思路，树立超前意识，加强制度建设，做好基建建设项目的信息采集、施工单位和施工队的调度管理工作。在今后的日子里，调度室有信心、有决心，在公司领导、各科室的支持和帮助下，扎扎实实、脚踏实地的干好调度室的本职工作，为公司的和谐、稳步发展恪尽职守、尽职尽责，确保矿井的安全生产，为把我矿建设成为^v^和谐文明、安全高效^v^

的现代化矿井而拼搏。

地质勘探年度总结篇三

地质勘查提高项目管理水平，是破解地质找矿工作瓶颈制约的有效方法，也是地质找矿工作发展的现实需求。具体应该怎么做?希望下面的文章对你有所帮助!

1.1 地质业务种类、方法较多

地质勘查工作需要根据地质情况采取不同的技术方法，主要有露头观测、钻探、坑探、物探(包括地震、磁法、重力、电法等)及实验室化验。比如，在开展地质工作期间，需要将工作区划分成多个工作点或者单元进行勘查作业，期间同时又需要运用遥感、水文观测、物化探等不同工作技术方法，但这些不同业务方法的开展需要不同专业的工作人员，因此这一工作特点决定了地质勘查工作人员与业务管理的多样性，而多方法的选择在一定程度上会造成项目管理的不便。

1.2 地质勘查项目变动性较大

由于地质区域构造的复杂性与未知性，在项目开展期间往往会因为工作区域的实际地质情况改变原先的工作设计方案或者工作周期安排，这一变动往往会造成整个项目计划的改变，需要通过项目变更评审、专家讨论决策、最终实施等一系列流程，这一特殊性造成了地质勘查项目具有变动性大的特点。

1.3 地质勘查项目的项目运营周期较长

对某一范围的矿床或是某区域矿产资源进行勘查评价，是一个从未知到已知并需要不断反复与论证的过程，地质成果的取得也是地质勘查研究长期积累的结果。这里主要涉及室内样品数据的化验、地质作业数据的分析、地质业务图件的绘

制、矿体模型的建立、资源量的估算及后期专家的评审等阶段工作，这导致地质勘查项目的管理与运营周期较长。

2.1 地质勘查不充分

最后要根据地质勘查的结果形成地质报告，这需要一定的工作周期，如果勘查周期时间不够充足会造成严重的后果，没有能够对地质条件进行足够的清楚认识，最终会导致施工单位控制不住资金的投入，以及施工后发现问题再次修改设计等情况的发生，造成了资源的浪费和经济损失。

2.2 项目作业流程不一致，控制不到位

由于地质工作条件的复杂性，项目中往往因为专业作业流程不一致、自身观念等因素，造成野外工作信息处理与反馈不及时、地质数据编录效率低、地质资料处理时间长、项目进度无法及时跟踪、资金监管缺失等情况，从而造成项目周期延长、人员成本上升、资料无法及时归档、成果综合利用和管理困难等诸多问题。

2.3 缺乏项目管理流程

目前一些地勘单位内部没有建立项目管理流程，项目工作的开展分散在各自专业技术小组中，技术小组往往只关心自己的工作任务，与其他小组人员缺乏沟通与交流，这在一定程度增加了项目流畅开展的难度。同时由于管理流程的不完善或者不通畅，会导致信息孤岛问题的产生，造成项目信息的不及时共享与反馈，这势必影响项目进度、人员安排、财务支出的控制，从而导致项目整体管理效率低下，与目前引导地质勘查开展商业化运作、提升项目质量这一趋势相悖。

2.4 项目管理制度不完善

一些地勘单位在进行地质勘查项目之前，没有制定相应的项

目管理制度，项目实际开展过程中缺乏约束机制，这样往往会导致工作秩序较混乱、项目整体性不强、绩效考核不规范等问题，从而影响项目开展进度与最终成果。

地质勘查在开展过程中由于某些原因，导致项目管理存在着一些问题，不利于地质勘查工作的顺利开展，因此需要针对问题采取有效措施，从而保证地质勘查工作的有序进行。

3.1 建立健全项目管理机制

一是制定完善项目管理制度，好的制度是实现好的管理的前提，管理机制需在充分了解本单位的业务特点、人员特征及应用范围等内容的基础上建立。二是调整职能组织形式。在实施项目管理中把地质勘查单位垂直式职能组织形式转向矩阵式组织形式，根据地质勘查单位各工作区域不同特点、不同任务要求组建不同类别的项目组，并配备专职的项目经理，实行项目经理负责制，优化项目组人员与设备配备，使人力与物力资源达到最高使用率。三是要建立项目管理的激励机制。可根据地质调查工作特点及项目经费配备情况，改善室外安全保障、室外生活及工作条件，同时鼓励项目承担单位或项目小组，通过加强管理、节约经费、提高效率、减少周期来完成项目任务，对项目完成时能取得较好地质成果、预算执行较好并有节约的项目组，给予一定的奖励。用正强化的方式来引导和激励项目组的规范管理，提升作业效率，从而整体上提高项目管理质量。

3.2 加强勘查现场监督和项目管理

加强地质勘查的管理工作有利于勘查工作的有序开展。加强对勘查合同、纲要进行严格细致的审查和管理，杜绝盲目的地质勘查。还应加强对勘查现场的监督和勘查报告的审查，防止勘查数据信息造假，核实勘查工作量、资料数据分析及结论建议，避免出现严重的问题。通过对项目多方面的管理，能够有效地促进项目的稳定进展，在科学、规范及合理的项

目管理下，会使得工程地质勘查的质量和进度得以有效的控制。

3.3 建立地质勘查项目管理系统

现阶段，地质勘查项目管理中存在着一些问题，如实施管理难、反馈效率低、项目资料存储和使用混乱等情况，所以需要将信息化理念引入鉴于目前地勘项目引入地质勘查项目管理当中，重点研究地勘项目管理中的数据组织和管理，设计如项目数据标准化管理、项目总结流转、项目甘特图制定、项目实时管控、成果交互反馈等的一体化管理新模式，并在此基础上研发建设一套符合地质勘查项目管控需求的管理系统。实行地勘项目管理信息化，将打破地质勘查单位和项目负责及各实施小组之间在时间、空间上的不一致，促进项目在地质勘查单位与项目组之间有效执行。

地质勘探年度总结篇四

在项目部组织领导下，认真贯彻执行第八项目部的20__年总体计划。

保证__技术教育部工程研究中心__基地工程房建项目顺利通过验收。

格标准，具体如下：

- 一、保证变配电室土建顺利通过竣工验收；
- 二、保证变配电室高低压设备顺利通过检测调试验收工作；
- 四、协调变配电室送电工作；
- 七、保证整个实验基地防雷接地工程施工如期完成，顺利通

过检测验收。

地质勘探年度总结篇五

一、抓管理、增效益、全面完成全年各项指标

完成产值：万元；

完成利润：万元；上缴利税万元；

勘探进尺：岩石勘探米；地基勘探米，地基施工完成；

开展质灾害评估、勘察、设计等项目个；

工程质量优质合格率，顾客满意率；

安全生产：全年没有发生一起安全生产事故，安全事故为“0”，完成公司安全生产目标。

从以上这一组组我们看到的这是公司严抓管理，降低成本，改革创新的结果，是公司全体干部职工上下齐心协力，团结一心，顽强拼搏，追求卓越的结果；在这一年里，公司在做好工程地质勘探、地基施工的基础上，果断采取调整，将工作面扩大，拓展勘探设计、地质评估、工程施工及地质灾害治理等多方面业务，全面开花，稳步推进公司的生产；公司坚持“诚信为本、持续改进、创新发展”的发展方针，抢抓机遇，开拓进取，取得辉煌的业绩。

今年因为国际金融危机的影响，我国各行各业都不同程度受到影响，国家在基本建设上收缩资金，对我们勘探单位来说是严峻的挑战，再加上市场竞争的加剧，如何应对这一局面，使生产任务圆满的完成，公司在管理上下功夫，树立勇创一流的理念，抓落实，抓保障，做到四个到位。一是组织领导管理到位：对每个勘探项目，要落实项目经理责任制，签订

项目经理责任书，多创品牌工程。

二是对施工队伍、生产设备的管理到位：调整好劳动生产组织结构，充实一线职工，确保施工队伍稳定；钻探设备根据工作需要该添置的必须添置，要舍得投资，确保设备的使用性能；三是科技创新要到位。面对现在激烈的市场竞争，必须有自己的“拳头”产品才能在市场站稳脚，公司大力开展技术创新工作，进行科技研究，开发新技术；四是提高职工待遇政策要到位。勘探职工长年战斗在野外，居住条件、生活环境十分艰苦，收入也较低，为了稳定野外职工，我们将分配制度要向职工倾斜，创造条件，提高职工的收入，解除他们的后顾之忧，保持队伍稳定。

通过勘查，项目组对地质灾害治理的必要性和可行性进行了科学论证，并为下一步治理工程施工图设计提供了必要的设计参数和基础资料。

三、调整机构，建立核心技术和核心竞争能力，促进企业发展

科技创新是地质勘探单位发展的关键。创新是动力，创新是出路，创新是希望。只有我们敢于创新，善于创新，持续不断的创新，就一定能在市场上把握主动，抓住机遇，赢得竞争，为公司的发展注入源泉。

地质勘探年度总结篇六

树立程序正义理念，保证程序的公正到位，切实强化各项行政行为的监督检查，确保在具体行政行为中依法办事，按规定程序操作；量化行政执法标准，特别是减少自由裁量权，严防行政违法行为的发生；落实市局有关案卷建立规定，并对本局范围内行政执法案卷质量进行自查。行政执法案卷质量检查的主要内容包括：统一受理、一次性告知、决定送达以及申请材料、层级审查、听证等资料是否归档齐全；填写

内容是否完整正确、签字盖章是否符合要求、复印件是否与原件核对、申请人委托手续是否齐全；是否存在擅自更改、变造案卷内容等违法行为；行政执法案卷的整理、归档、保管工作是否符合要求。

（二）行政复议

认真做好行政复议、行政诉讼案件的应诉工作，配合市局和区委、区政府涉及分局工作内容的行政复议、行政诉讼案件应诉工作。围绕市局和区委、区政府有关依法行政的要求，高度重视，列入考核，切实做好依法行政工作。做到工作中加强与综合科的沟通联系，并对相关部门（单位）的依法行政工作进行监督和指导。认真做好依法行政工作，严格落实各项要求，做到程序到位、实体合法，确保行政诉讼不败诉。

（三）行政调解

把加强行政调解、排查调处矛盾纠纷贯穿于做好信访维稳工作的全过程，纳入全局工作，实行目标考核，以做好行政调解工作来加快推动大调解体系的建立。依靠各方面的力量齐抓共管，着力强化行政调解的职能作用，积极运用行政调解机制排查化解矛盾纠纷，建立健全调解制度，制定行政调解程序，明确行政调解职责，规范行政调解行为。要坚持调解优先、自愿平等、公平公正、依法调解的原则，增强调解技能，灵活调解方法，提高调解成功率。加大矛盾纠纷排查化解力度，变被动为主动，切实把问题解决在基层、内部、萌芽状态，从源头上预防、减少重复越级上访和不稳定因素，防止因^v^门引发重大事件，着力促进社会和谐稳定。

（四）专项治理

地质勘探年度总结篇七

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的

抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年xx月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训□20xx年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

“煤矿平安出产风险打点系统□msrms□”□全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤

矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

我公司经由过程当真总结近年来全省煤矿平安质量尺度化培植的经验与做法，连系自身现实情形查找差距和不足，进一步完美激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的精采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提

高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

（三）公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

（1）节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

（2）增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

（3）增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

（4）增强对公务车及差盘费的打点，杜绝统一标的目的统一地址一再派车的现象。对差盘费的打点实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

（5）增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要

求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

（四）积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的十七届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促xxx煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修了党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、

有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116、5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

（五）工会工作

1、今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，（1）为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠、（2）为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。（3）组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

（一）存在的问题

20xx年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还远远不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1、09年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2、09年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3、还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

（二）新一年的工作思绪

1、公司以重要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安成长、科学成长、协调成长的经营理念，始终把员工的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2、在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章制度，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3、坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4、加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

地质勘探年度总结篇八

组长：

执行组长：

副组长：

成员：

发生突发事件时在处理小组组长、执行组长或副组长成员到达之前，由总值班员负责处理。

主要职责：负责组织协调、综合处理抗震救灾有关事宜；掌握震情和灾情，随时向上级汇报，向指挥部各工作组通报；筹集、调拨救灾经费和救灾物资；负责处理指挥部的日常事务。

（一）抢险救灾组（建议主要由工程部、中厨、保安部人员组成）

负责人：

- 1、迅速集结人员和器材，抢救被埋压人员；
- 2、及时运送重伤员和调配救灾物资；
- 3、震后第一时间迅速关闭、切断输电、燃气、供水系统（应急照明系统除外）和各种明火，防止震后滋生其它灾害。
- 5、保证通信联络设备的畅通，确保能够随时接受和发布信息。

（二）医疗救护组（建议主要由市场部人员以及懂得医务常识的员工组成）

负责人：

- 1、准备充足的药品，器械和设备；
- 2、根据领导小组命令，立即进行现场救护；
- 3、根据灾情情况，部署救护力量，妥善安置重伤员。

（三）治安保卫组（建议主要由保安部人员组成）

负责人：

- 1、加强单位内治安巡逻、检查，采取有效措施确保中心安全稳定；
- 2、检查各部门的安全措施和消防器材完好、可用情况；
- 3、地震灾害发生后，做好重点要害部位的安全保卫工作；
- 4、维护治安，严防各种破坏活动；
- 5、督促有关部门采取有效的安全防范措施；
- 6、疏导中心交通。

（四）人员疏散组（建议主要由餐饮部、客房部人员组成）

负责人：

地质勘探年度总结篇九

尊敬唐总、何总、李总及在座的各位领导：

大家好！

金沙源淡竹叶饮料成都餐饮突击组自8月2日成立以来，经过五天的餐饮市场调查、高档餐饮市场的初步开发，现将本周工作总结如下，目的在于吸取教训，提高团队工作效率，以至于把工作做的更好，大家更有信心把经后的工作做好。

一、本周工作总结

在这一周的时间中，我们严格按照公司的管理办法执行。在考勤方面，无人迟到和早退的现象，每一位员工都积极的投入到每天的工作当中。每天我们坚持二会，早会详细的安排当天工作计划，下午对当天的工作情况进行总结，对市场遇到的问题 and 成功的经验大家一起分享，想办法、找点子去解决。

我们通过不断对客户的拜访，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对餐饮市场有了一个相对比较全面的认识和了解。现在我们逐渐可以清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通。在这一周的工作中，虽然还没有签下订单，但是我们拜访的部份客户逐渐取得了对我们公司以及产品的信任。

本周我们餐饮突击组一共拜访有效中高档餐饮店25家。有谭鱼头、香天下、德众餐饮、德庄火锅、胖妈火锅、刘一手、打渔郎火锅、狮子楼、潮皇阁、第四城、老房子、牡丹阁等餐饮。其中基本达成意向的有谭鱼头、太安居、打渔郎、潮皇阁。

二、存在的缺点：

前期对于市场了解的还不够深入，大部份餐饮存在酒水买断的情况。一些餐饮对我们产品比较感兴趣，但是买断此此餐饮的酒水供货商要么本身就是金沙源饮料的代理商，他们没有上货，要么酒水供货商在卖其它饮料，我们又不能把饮料卖给经销商。不对于这类问题不能快速拿出一个很好的解决

问题的方法。

三. 下步工作计划

1、强化销售团队，形成一支熟悉业务，而相对稳定有实战能力的销售队伍。一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。

2、完善销售制度，建立一套明确的系统的业务管理办法。

销售管理是企业的重点，完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的.主人翁意识。

3、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高，业务能力提高到一个新的档次。

4、销售目标的制定。把业绩考核落实到每个人。

根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到周，每天，每人来完成各个时间段的销售。

我认为公司发展是与员工综合素质，指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。我相信通过我们一段时间的市场开拓，对于提升我们团队每个人自己的业务能力，业务水平都会有了一个较大幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。对于公司给我的这们一个项目可以全程的操作下来。

以上是我的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。

地质勘探年度总结篇十

摘要：矿山安全管理工作一定要自始至终的坚持统一的方针和原则，即“预防为主，安全第一，综合治理”和“装备、管理、培训并重”，从而真正落实好矿山安全工作。除此之外，借助安全标准化管理体系的管理和实施，来对各级安全生产责任制认真严格的落实，确保能够更加顺利的开展各项生产，从而将一个安全、和谐和健康的工作氛围营造出来。

关键词：矿山安全；管理措施；开采制度

矿山的类型主要有煤矿、金属矿、非金属矿、建材矿和化学矿等，矿山通常包括一个或多个采矿车间，或者是称之为矿井、坑口和露天采场等，还包括一些辅助车间。矿山开采有露天开采和地下开采两种方式之分。露天开采针对的是与地表靠近以及埋藏很浅的部分，较深的部分则采用地下开采。要想保证矿山能够正常开采运营最关键的就是要搞好安全管理工作，一定要将“预防为主，安全第一、综合治理”的总方针坚持到底，将安全管理工作视为最为重要的事情来做。对于一些安全隐患要进一步加强排查和整改的力度，将各项矿山管理制度进行不断完善，将安全管理责任重点落实到各环节的施工中来，本文着重介绍露天矿山。

1 严格遵守开采制度，强化现场安全管理

露天矿山开采用到的是深孔爆破技术，坚持“采剥并举、剥离先行”[1]。开采按照分台阶的方式来进行，根据开采方案，自上而下的进行。如今考虑到目前我国这方面的现状，确实加强安全现场管理是很有必要的。现场管理是矿山安全管理工作的关键环节，进入开采工作区的现场工作人员一定要将安全防护措施做好。进入采区的工作人员禁入危险区，诸如悬空和危石作业等。要于坡地将相关标示标清楚，严禁任何人停留于此。与此同时，为免坡面出现落石，在进行爆破作业或装运作业的时候，应该配备专人来监护开采现场。坚决

杜绝“掏底开采，一面坡”开采形式。

2 规范爆炸物品管理，完善安全管理设施

将《民用爆炸物品领用、退库管理制度》、《爆破安全规程》[2]等制度规定严格、认真落实。对于爆破器材丢失、爆破作业等可能发生的事故要进行专项治理。对于领取、存储和清退爆炸物品的相关程序都要坚持严格的检查和登记。库房不允许一人单独进入，必须双人双锁。库房实物数量和账单、票据等台账信息都要保持一致。爆破作业人员应持有专业培训合格的爆破员证才能作业。小型的露天矿开采爆破则可以外包专业民爆队进行填药爆破，矿山应有专人监督、监护爆破作业。

3 加大安全隐患排查力度

为尽可能排除安全生产中存在的各种隐患，应该将整改工作和考核工作认真贯彻下来，就需要进行安全矿长和专职安全员的设立。在健全组织形式的同时，不断完善制度，同时对于安全责任隐患排查要逐层签订责任书，认真履行各自的职责，对于牵涉到安全生产的每一项工作都要落实好。对于现场存在的安全隐患要及时查处，加强指导监督，将潜在的危险因素和安全隐患检查出来，从而做好及时的预防。针对事故发生单位和个人，应坚持“四不放过”，针对排查出来的安全隐患，应由主管领导严格监督落实整改措施，还要将经验教训的总结工作做好。

4 认真落实安全制度，强化车间内部管理

对于矿山车间的相关安全管理规定要认真贯彻落实好，将正确的安全理念树立起来，积极融入安全管理。在生产过程中，促使车间内部管理水平的不断加强。第一，坚持三级安全责任制，个人要对班组负责，班组要对车间负责，车间又要对个人负责。与《矿山车间安全管理制度》结合将三级安全

责任制和联保制度落实下来。第二，对车间设备管理台账进行不断修订，规范管理；第三，针对矿点安全加强跟踪管理；第四，针对安全制度要进一步深入落实，针对车间和班组的职工，还需要持续的加强和改进其安全培训工作和教育工作，从而促使将正确的安全意识真正树立起来，安全防范水平也不断增强；第五，安全工作的责任应当落实到人；第六，车间班组的核算工作中也要涵盖安全管理内容，并积极开展车间、班组安全活动，做好安全防范教育工作。

5 强化员工培训，提高职工队伍素质

将有关安全的培训工作做好，这样员工安全意识才能进一步加强，对于提升队伍整体素质而言，实践证明这是一条有效的途径。对于员工培训工作，管理层务必要给予应有的重视，坚持“管理、装备和培训”并重的原则[3]。培养员工的综合素质，开展针对性的安全教育，加强安全培训，将这项内容归入工作计划。以计划安排为依据，在“送进来”的同时坚持“走出去”，两条腿同时走路。对于新员工更要进行严格的三级安全教育，上岗人员无上岗证坚决不准上岗。对于相关的作业规程，矿山要科学制定，并积极采取严密的安全措施，而新员工对此务必要加强学习，培训部门也要加强考试检查力度，对于考试没有及格的新员工一定要重新学习，等到真正合格了才可以正式上岗。

6 结束语

总而言之，安全管理工作需要长期重视，一定要坚持齐抓共管，强化认识，要层层落实好安全责任制，进行持续性的安全管理，严格操作，坚决将人员、设备事故发生的可能性杜绝掉。将一个安全、和谐和健康的工作氛围营造出来，打好基础，促进矿山的长远发展。

参考文献：