

最新重点人才工作计划(精选7篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

重点人才工作计划篇一

一、国外科技计划的特点

国外的科技计划一般实施决策、管理、咨询与评价相互分离的计划运行模式，即由政府各部门进行科技计划的决策，由各部门委托下属科研机构进行项目的管理，社会相关组织共同参与计划项目的咨询和评价。

科技计划的制定在许多国家已形成较为规范的程序，并有相应的咨询审议机构。在美国，每个领域、部门、科研机构都有十分详尽的计划，科技研究和发展计划的编制通常采用兰德公司上世纪60年代提出的规划、计划和预算一体化的编制方法；在日本，科学技术会议以回答总理大臣咨询的方式提出科技发展大纲，各科技主管部门采用向科学技术会议或本部门技术会议咨询的方式，制定出本部门的重大科技发展计划，一些依法设立的审议会、委员会等机构持续开展科学技术调查与技术预测、分析与评价，为科技计划的制定提供依据。

发达国家一般都有不同层次的制定和实施科技研究开发计划的机构。在日本，以研究开发为主要目标的计划，由政府直接管理，或委托部门技术会议、国立科研机构管理；以技术应用和再开发为主要目标的计划，主要委托有关民间机构管理。在美国，一些跨部门的计划一般由国家科技委员会成立

由国家科技顾问牵头、合作各方首脑联合组成的高级领导小组制定政策，并进行协调；高级领导小组下设计划工作小组，负责制定计划、预算、执行计划和具体的协调工作。

在科技计划具体实施过程中，项目管理呈现多样化，依据计划项目的领域、性质不同，由相应的部门与机构，采取不同的管理方式。对于基础研究计划和基础性的应用研究计划，一般采取专家管理模式；对于涉及经济发展的技术开发计划，多采用部门与专家相结合或部门、专家与产业界结合的管理模式。例如：美国的“人类基因研究计划”和日本的“创造性科学技术推进计划”属基础研究开发计划，采用的是专家管理模式；韩国的g7计划属技术开发计划，其管理模式则是部门和专家相结合。

在资助模式方面，基础性研究计划主要依靠政府投入，如日本脑科学研究计划。高技术计划多采取政府匹配资金的模式，如美国先进技术计划项目政府资助低于项目研发总投资的50%；日本超大规模集成电路计划各项目中政府拨款仅占40%；英国大型战略计划一般也采用政府、学术界和企业合作方式，政府与企业各自承担50%。再有，刺激民间科研投资的积极性。是国外高技术产业计划的一大特点。政府所采取与企业分担经费的办法，既有利于国家的发展，又使企业自身获益。

在执行模式方面，不同性质项目选择不同执行机构。基础研究类项目主要由政府部门下属实验室和高校执行；而技术开发与推广类项目，多通过有关部门与企业签订合同来委托公司承担，或由政府实验室与公司签订合作研究开发协议来共同承担。

在计划评价方面，各国一般都有专职机构负责计划的审议与评价，以美国为例，国会审议办公室负责人负责计划的审计；白宫管理与预算局和国会评价办公室负责计划项目的可行性评价；各执行机构负责年度项目的自我评价。评价方法同样因

为计划项目性质的不同而各异。例如，国家航空航天局的应用研究项目有严格的验收程序；而政府对美国国家科学基金会资助计划评价方式则相对简单，基本上不搞定量评估，而采取模糊定性的方式，以专家判断其是否“成功”为标准。

重点人才工作计划篇二

1. 依据总部和集团管理规程，结合公司实际情况，建立健全项目

管理部规章制度。优化内部管理机制，加大制度执行情况的自查力度，全面提升工作质量、工作效率及执行能力。

2. 以集团战略规划和管理总部投资发展规划为指导，明确公司战

略定位，立足本职，通过多种渠道培养和提升全员投资能力，以支撑业务工作需要。

3. 根据公司章程，及时组织召开公司股东会、董事会，完成相关

资料的前期沟通、修订和审核工作，并积极、缜密地进行会议的组织筹划工作，保障各类会议的顺利召开。

4. 规范人力资源管理，发挥人力资源最大效用，以满足集团和公

司战略规划的需要。持续推进绩效管理和责任追究管理工作的开展。

5. 加强企业文化建设。通过内部培训、体育比赛、座谈交流等方

式组织丰富多彩的企业文化活动，增强团队凝聚力和员工责任感。

6. 继续加强与各级政府职能部门、合作单位的沟通协调力度，为

公司各项业务工作的顺利开展营造良好的外部环境。

7. 强化安全管理，落实相关规定，提高员工安全责任意识，保障

年内无重大安全责任事故。

二〇一一年十一月三日

重点人才工作计划篇三

公司期间人才培养的总体目标是：坚持终身学习、全员培训的思路，透过构建贴合公司实际的现代教育培训体系，建立健全贴合人才成长规律的激励约束机制，构成分层次、分类别、多渠道、大规模的人才培养新格局，培养和造就一支政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好、富有创新精神，能够防范经营风险、应对复杂局面的经营人才队伍；一支职业素养好、市场意识强、熟悉电网企业经营管理业务、坚持并实践公司发展战略、执行力强的管理人才队伍；一支理论扎实、作风严谨、具有技术创新和科技攻关潜力的技术人才队伍；一支爱岗敬业、技能精湛、勇于实践、一专多能、作风过硬的技能人才队伍。

1、员工素质提升计划。到20xx年底，公司系统员工队伍具有本科及以上学历员工的比例到达25%，人才密度到达0.80。企业经营者、管理人员、技术人员具有本科及以上学历的比例分别到达90%、50%和55%以上全员培训率到达95%以上，各类员工的思想道德素养、业务水平和创新潜力明显提高，岗位

适应性明显增强。

2、“1551”优秀人才培养计划。加大各类优秀人才培养力度，公司培养选拔100名优秀经营人才、500名优秀管理人才、500名优秀技术人才和1000名优技能人才。

3、创新型高精尖科技人才培养计划。在支撑电网建设与发展、提高电网运行控制水平和推进电网技术升级等重点技术领域，重点培养2-3名后备院士人才，培养300名创新型优秀拔尖人才，新增国家级专家150人，公司系统进入国家级人才库的专家力争到达300人以上，构成以院士和知名专家为核心的创新性高精尖科技人才队伍。

4、紧缺人才培养计划。加大引进和培养公司紧缺专家人才的力度，5年内引进和培养500名金融、保险、法律和财务等高级专业人才，满足公司业务拓展的需求。

5、特高压电网专项人才培养计划。根据特高压电网工程建设的要求，加强特高压科技人才的培养，5年内滚动培养20x名能够承担特高压电网技术研究、设计、建设、生产运行、维护和管理等专业人才。

6、西部电力企业优秀青年人才培养计划。每年从西北五省和西藏公司选拔40名有培养前途的青年管理和技术人才，进行针对性的集中强化培训，并对口派遣到东部发达电力企业实践锻炼。加大对西藏公司人才帮扶力度，每年选派10名优秀技术和技能人才进藏担任培训师，开展对口培训，为西藏公司培养技术和技能人才。

7、学习型班组建设计划。以开展“爱心活动”、实施“平安工程”为载体，用心培育国家电网文化，建设学习型班组；加强基层班组建设，大力促进在岗学习和现场培训，开展公司系统所有班组长的轮训工作。

8、农电工素质潜力提升计划。加大农电工培训力度，全面提高农电工基本素质和工作潜力，开展对所有农电所长的轮训工作。到20xx年底，农电工持证上岗率到达100%。

重点人才工作计划篇四

时间一晃而过，我们又将接触新的知识，学习新的技能，积累新的经验，此时此刻需要为接下来的工作做一个详细的计划了。工作计划的开头要怎么写？想必这让大家都很苦恼吧，以下是小编精心整理的重点项目工作计划，仅供参考，大家一起来看看吧。

主要思路：以发展观为统领，紧紧抓住振兴东北老工业基地的历史机遇，深入贯彻落实“三产立区，工业强区”的发展战略，科学规划和大力推进庆阳园区和东辽阳工业园区建设，加大招商引资和利用外资力度，优化投资环境。强力推进规模经济发展，夯实装备制造、化工、汽车配件等产业基础，大力培育规模企业，促进我区工业经济快速发展。

工作目标：在项目的建设数量和质量上有所突破，年内500万元以上项目超过20个，其中□20xx万元以上项目超过10个，加快庆阳园区基础设施建设，保证入园项目达到5个，并力争有一批项目当年投产见效；加大项目调研和跟踪服务工作力度，确保续建项目竣工投产率和新建项目开工率达到100，其中，新建项目竣工投产率达到50以上，投资完成率达到70以上。

为了完成以上工作目标，我们要重点做好以下几项工作：

1、加强组织领导，理顺项目管理体制。

充分认识项目管理工作的的重要性，继续完善项目调度机制，坚持定期召开街道办事处和各涉经部门参加的.重点项目建设工作调度会，并定期通报重点项目建设进展情况；组建专门的

文圣区重点项目办公室，规范项目管理工工作，推进项目管理工工作的制度化、规范化、科学化建设。

2、全力打造庆阳工业园区，推动工业经济快速发展。

进一步完善庆阳工业园区的总体规划，制定园区中长期发展规划，并建立规划执行监测机制；充分利用475搬迁和国家加大对庆阳地区污染治理资金投入的良好机遇，加快园区项目管理体制和运行机制的创新，加大园区基础设施建设力度，尽快解决制约园区发展的土地和污染排放问题，让园区建设早出形象、早见效益。

3、全面启动东辽阳工业区建设，打造新的招商平台。

充分利用国家、省、市给予东北老工业基地的优惠政策，配合市有关部门加快国有企业改革和产业结构调整步伐，力争在年内全面启动东辽阳工业区建设；尽早介入，认真调研，储备项目，利用国企改革后腾出的大量闲置资产以及国企的技术优势，寻找符合我区实际的项目，打造新的招商平台。

重点人才工作计划篇五

（一）保增长、走持续发展之路。力争20xx年业务收入在20xx年x万元的基础上达到x万元，增加x万元，增长x%□到20xx年实现保x万元，争x亿元的目标。

（二）注重后备人才培养。继续选派x名优秀中青年业务骨干到上级医院进修学习，突出中层以上干部的培养，不断完善学科建设，为专业化打下基础，利用五年时间达到省三级医院水平。

（三）举全院之力，建设xx县医院病房大楼，确保大楼建设20年不落后，成为我市的靓点工程。

（四）以“三名”战略为抓手，打造名科，力争x个学科成为xx市重点学科，肝病消化科、糖尿病专科、康复治疗在地区成为有一定影响的特色科室。招聘x名研究生□x名本科生，为医院可持续发展打下良好基础。

（五）继续扩大与xx省二院□xx市第三中心医院的合作范围，引进人才和技术，搞好重点专科、特色专科建设，以神经内科、神经外科、肝胆外科和普外科为重点，同时重点扶植儿科建设，全力提升我院的技术水平和特色科室建设。

（六）进一步强化服务意识，改善服务态度，提升服务水平。重点是把“医疗窗口亮起来”活动搞扎实。重点抓正反两面典型。

（七）严格新农合管理。严控目录外药品使用和次费用管理，切实减轻参合农民的负担。

（八）购买16排螺旋ct□提升医技科室诊断水平。开展介入治疗，年内力争完成100例，在周边县市产生积极影响。

（九）继续深化医院管理年活动，严格执行十三项核心制度，狠抓医疗质量，防范医疗纠纷，强化“三基三严”训练，以主题年活动为重点，促进医院全面发展。

（十）全力以赴做好等级医院评审前的各项准备工作，确保以优异成绩通过验收。

（十一）继续积极应对甲流感和各种突发公共卫生事件，确保来之能战、战之能胜。

（十二）狠抓精神文明建设，狠刹各种不正之风。进一步加强行风建设和药品管理。对出现异常的药品果断予以封杀。对“重点人”予以重点监控、黄色预警和诫勉谈话，出现问题的予以严肃处理。

（十三）继续巩固打造节约型医院成果，严格控制各项开支，树立过紧日子的思想，确保全年行政费用同比下降x%[]继续加强安全管理，确保全年无安全和医疗事故的发生。

我院要以科技兴院为方针，与时俱进，抓好管理创新、技术创新、服务创新、科研创新。积极谋求医院大发展的新途经、新办法、新思路、新观念、新举措，为实现xx县医院第二次腾飞而努力奋斗。

重点人才工作计划篇六

年，县广电局将全县人才工作摆在更为重要的位置，作为宣传工作的一项重要内容进行安排部署，促进为我县走在全省山区县市前列营造良好的舆论氛围，同时进一步加大人才兴局工作力度，加强人才队伍建设，促进广电事业又好又快发展。

1、紧跟县委、县政府中心工作，适时开办相关的全年和阶段性栏目，大力宣传县委、县政府决策、工业立县战略、工业园建设和新农村进程。

新闻部、专题部、总编室

全年

2、配合组织、人事部门，做好专业技术拔尖人才、各行业领军人才、“七一”、党建等方面的宣传。

新闻部、专题部、总编室

3、配合科协、科技局等部门，做好全县科技人才工作安排部署，科技人才工作精神贯彻落实的宣传。

新闻部、专题部、总编室

4、配合县妇联、团县委等部门，做好妇女人才、青年人才等方面的宣传。

新闻部、专题部、总编室

1、组织局长、分管新闻宣传、事业建设的副局长，专业技术人员分班次参加省广电局主办的全省市县局长高级研讨班、广播电视宣传管理培训班、电视摄像综合能力实践操作培训班、村村通维护人员骨干培训班。

2、安排单位新引进的大学生到三峡电视台跟班学习电视非线性制作技术。

重点人才工作计划篇七

适宜的检核表，在分析评价方面加强研究。在音乐特色教育方面，我们将在时间不够充裕的情况下，可考虑开展有关音乐方面的主题活动，根据音乐课题的计划开展有特色、形式多样的音乐活动，让孩子主动参与成为真正的音乐玩家。

不断探索，努力钻研，建构班级教育特色。

共同参与，家园共育，充分挖掘家长资源。

但同时我们还要看到，我班家长参与来园助教的不多、对幼儿园教育理念理解的也有限。在本学期，我们将鼓励家长走进我们的课程，展现自己的才艺。

教师还要进一步加强多种渠道与家长的沟通交流，将家访、电子邮件、电话、约访等工作做好记录。尤其是进一步完善班级教师与家长的约访制度，提高约访效率，增加约访人数，通过和家长的约访加强家园沟通，发现问题、解决问题，进一步提高家长对园本课程的了解。本学期还要完成组织、发动家长撰写家教文章的工作。