

2023年外派监事工作计划(大全7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

外派监事工作计划篇一

由于xx市融宝投资管理有限公司(以下简称“xx”)运营管理不到位，截止20xx年3月28日停盘整顿一个月之久，导致部分投资人的部分资金没有回款，在此，要公司郑重向广大投资者致深深的歉意。

本公司作出决定没有回款的投资人尽快联系公司，本公司一定给投资者作出满意的处理，同时吸取深刻的教训，努力规范自身行为，一定严格把好部门的每一关，坚决杜绝再次发生类似的行为，希望广大投资者给予机会，让我们携同公司共创美好的辉煌！再次向广大投资者道歉！

联系方式□xx官方qq群：

电话： 客服热线：

xxx

20xx年x月x日

外派监事工作计划篇二

摘要：本文在分析农村商业银行法人治理当前存在的困难和面临的困境的基础上，提出了加强农村商业银行法人治理的建议。

关键词：农村商业银行；法人治理；建议

一、农村商业银行的法人治理存在的问题和困境

（一）股权分散催生内部人控制

首先，根据银监会《合作金融机构行政许可事项实施办法》的规定，农村商业银行单个自然人投资入股比例不得超过5%，单个境内非金融机构及其关联方合计投资入股比例不得超过10%。其次，农商行脱胎于信用合作社，股东的来源主要是自己的员工和客户。这两点决定了农商行的股权必将非常分散。基于成本收益的考量，股东很少会真正形成合力，参与到法人治理的过程中来。由于严重的股权分散和信息不对称，股东们更愿意选择“搭便车”，客观上形成农商行的内部人控制现象。

（二）董事会决策职能难以得到有效发挥

其一，从银行的特点来看，由于银行与大部分企业的经营模式不同，专业性极强，一方面，非专业的董事往往很难具备足够的水准，要完全看懂银行的报告和报表尚且费力，进行科学的决策和判断则更加困难。另一方面，经营层出于对“外行指挥内行”的天生反感和保护自身利益的考虑，对董事会报告的信息往往能少则少，避重就轻，董事很难全面了解银行的真实状况。

其二，从董事会的构成来看，除去高管担任的执行董事，农商行董事会的股权董事基本上都是银行的贷款客户，独立董事往往是地方上的退休领导，本身与银行存在千丝万缕的利益关系，很难在董事会的决策中发挥积极作用。

其三，从董事会的组成及其职权行使方式来看，董事会及其下设委员会并非是银行的常驻机构，其履职方式主要是通过召开董事会会议和开展调研检查活动。非执行董事并不参与

经营管理事务，仅靠一年开会的几份材料和走马观花的几次活动，无法及时了解和监督农商行的运营情况。

其四，从董事会的表决模式来看，尽管表面上看，“一人一票”的表决制度民主平等，实际上忽略了股份持有的差异，加重了内部人控制的事实。根据《农村商业银行管理暂行规定》和参考上市银行的设置，我国农商行董事会中执行董事、股权董事、独立董事的比例通常为1：1：1。由于《公司法》规定，董事会决议经全体董事的过半数通过即可，这样就会产生两个问题：一是董事的持股数量多少与董事会决议是否通过毫无关联。极端情况是，即使股权董事持股达到100%，只要在人数上未超过半数，仍将失败。二是董事极有可能合谋损害小股东利益。只要利益一致，执行董事和股权董事完全可以撇开独立董事，强行通过决议。由于担任执行董事的农商行高管信息充分且利益高度一致，因此通常都能够在董事会的决策中占得先机。

（三）缺乏对高级管理层的有效激励约束手段

其二，从经营目的看，普通企业通常都是以利润最大化或是股东价值最大化为目标，而银行则更加注重利润和风险的平衡—即实现所谓的稳健发展，而风险和收益本身就是对立的存在，如何评价高管层的经营是否“稳健”就显得十分困难。

其三，由于银行的高管和董事、监事、股东之间存在严重的信息不对称，很容易产生逆向选择和道德风险问题。比如说，如果股东偏好高收益，那么高管可以选择投资风险较大、周期较长的贷款，在风险暴露前及时抽身；如果股东偏好低风险，那么高管往往会选择投资低风险的票据、同业和中间业务，尽可能避免任何有可能产生风险的业务，而这种隐蔽的损害股东利益的行为更难发现。

在这样的背景下，加上农商行本身股东水平不高，内部人控制严重，想要靠内部来推动实现对高管层有效的激励和约束，

几乎是不可能了。

（四）有效监督缺失

对农村商业银行法人治理的监督无非是来源于三个层面。一是来源于管理机构的监督。主要是来自于省联社和银监部门的监督。二是来源于银行内部的监督。即股东大会、董事会和监事的监督。三是市场层面的监督。这主要是来源于与其切身利益相关的利益相关者（股东、债权人、投资人等）的监督。然而在实际运行中，这三个层面的监督都很难到位。

首先，管理机构对农商行法人治理的监督难以深入。名义上，省联社是农商行的上级管理部门。而实际中，农商行作为股份制的独立法人，股东大会才是其最高权力机构，省联社对其管理缺乏法律支持，难以名正言顺。银监部门可以进行监管，然而法人治理很难用定量的指标去衡量，效果好坏往往需要一个较长的周期才能体现，很难监管到位。

其次，内部监督实际上很难落实。农商行股东十分分散且普遍素质不高，缺乏法人治理的专业知识，对法人治理监督的积极性很低。独立董事在薪酬上又并不“独立”，很难谈得上真正的独立性。监事会的外部监事基本上由银行内部协商并最终决定，薪酬实质上也是由管理层发放；职工监事基本都是银行的管理人员；股东监事通常与银行有着利益关系，就更不可能去较真了。

再说市场层面的监督。一方面，银行作为一个极为特殊的行业，其倒闭和破产的可能性极低，利益相关人通常并不担心投资的安全性问题，监督的积极性就不高。另一方面，市场监督的前提是及时和充分的信息披露。由于政策要求并不严格，农商行的信息披露一般每年只有一次。仅仅靠着一份年报，是无法监督银行的复杂的经营的。

二、加强农村商业银行法人治理的几点建议

（一）优化股权结构，提升股东地位和积极性

一是通过出台和修订有关政策和办法，放宽农商行的入股条件，适度提高自然人和法人的持股上限，形成相对集中和相互制衡的股权结构，提高股东参与经营管理的积极性和主动性。二是要求农商行提高增资扩股门槛，更加注重股东的法人背景，引进富有经验的战略投资者，提升治理的效率和经营的透明度。三是在董事会中适度增加独立董事、股权董事的比例，提高监事会中股东监事持股比例，在执行董事、股权董事、监事之间形成制衡。

（二）加强机制建设，发挥三会一层的不同作用

通过不断完善公司治理结构，明确股东大会、董事会、监事会、高管层分别作为权力机构、决策机构、监督机构、执行机构的权限和职责，构建“三会一层”之间相互协调和制衡的治理文化。董事会、监事会及其下设委员会每年须制定工作计划，年终须对计划完成情况进行说明，并向股东大会报告。银行要为董事会、监事会及其下设委员会履职提供足够支持，成立董、监事会办公室并配置专业人员，确保其能独立深入开展各类调研、监督、检查活动。

（三）加强监督管理，强化信息披露

目前，银监会的监督管理仍然是促进银行加强法人治理最为直接和有效的手段。银监会一是可以通过规定监管员列席农商行股东大会、董监事会和专门委员会会议，并将相关会议的议案、决议、出席及发表意见情况和会议记录纳入到监管体系，对农商行的法人治理进行指导和监督；二是可以通过加强监管立法的方式，明确农商行对风险管理、内部控制、监察审计、财务状况、合规管理、高管薪酬的披露要素及方式，为董事会、监事会履职和银监监管提供充分依据；三是对农商行董、监事会的运作情况进行常规监管，对其其下设委员会履职情况进行重点关注，以确保其深入履职，不走过

场。

（四）构建职业董、监事市场，提升独立度

造成当前农商行内部人控制现象的根本原因在于董事、监事的水平不高，独立性不够。解决这一问题最为有效的办法就是构建起职业的董、监事市场。通过设置水平较高的专业门槛（参考注册会计师、律师等行业），确保董、监事的专业水准；董事会、监事会、高管层组成联合招聘组，在公开市场上选拔优秀人才。如此其一可以避免委托人因时间和能力限制，无法充分履职职责的问题；其二可以有效地保证董事、监事特别是独立董事、外部监事的独立性；其三，对职业董、监事的任职期限进行强制规定（如六年），出于维护自身职业声誉的考虑，其也必将努力勤勉履职。

（五）对高管层实施有效的激励约束机制

一是要董事会薪酬管理委员会要发挥主导作用，建立和实施科学、合理和可操作性强的绩效考评制度；二是监事会要发挥监督作用，建立履职档案，对高管的履职情况进行长期跟踪监督，按年度进行评价，并作为考评的重要依据；三是要落实高管层薪酬的延期支付制度，使风险和报酬在时空上匹配；四是根据农商行自身特点，摸索推行股权激励制度，给高管层套上“金手铐”。

参考文献：

外派监事工作计划篇三

20xx年，公司董事会严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规和《公司章程》相关规定，认真履行股东会赋予的职责，深度强化公司治理、规范公司运作，科学精准决策，在化肥行业整体产能依然过剩，市场竞争激烈，农产品价格低迷，整体行情相对偏弱的背景下，紧紧围绕年初经营计划，

根据国家政策、行业发展趋势和自身经营特点稳步推进公司战略落地，全面推进产拼新和营销创新，稳步推进转型，加快项目建设与技术研发，持续推进公司内部治理和人才队伍建设提速升级，全年各项工作保持了稳健向上的发展态势。

20xx年，公司实现营业收入903，万元，同比增长%；归属于上市公司股东的净利润68，万元，同比增长%。截至20xx年12月31日，公司总资产为874，万元，较上年增长%；归属于上市公司股东的净资产568，万元，较上年增长%。

一、20xx年重点工作完成情况

（一）持续发力结构优化，产拼新成效显著

1、产拼新战略稳步推进。公司制定了20xx-20xx年产拼新战略规划和销量目标，将新型肥料产品规划为特肥、有机肥+配方肥、缓控释肥、生态级肥和现有新品五系列，根据终端市场情况及行业趋势合理设计了新型肥料成长路径及目标。设立五个项目组，各组构建均由营销、研发和推广形成鼎力支撑。与此同时，成立产拼新战略员会对董事会负责，并接受董事长领导，负责跟进管理并进行激励措施决策。为加强新型肥料产品的推广工作，公司在原有农化组的基础上成立了技术推广部，按区域和作物分工，同时服务于五个项目组，并纳入项目制的管理和激励范围。

2、创新体系建设取得突破。继成立了北京新型肥料研究所后，与*农业学联合申办农业部作物专用肥料重点实验室，经过省部两级严格审核而成功获批，使公司在国家级研发*台的建设上取得了历史性的突破。公司设立企业博士后工作站，与*农科院博士后科研流动站联合培养，入驻博士已成功进站。公司全年申报专利24项，获批专利22项，有3项发明专利进入实审阶段，历年累计获取专利权108项。

（二）渠道激活全面推进，营销创新已现成效

2、在渠道模式的创新上，励志，历经五年探索在20xx年取得关键性突破。一是区域服务中心模式在云南红河试水，迈出了公司建设自有渠道体系的第一步；二诗司化运作和直营模式在咸阳运行效果显著，为客户突破发展瓶颈、持续提升经营效益发挥了重要作用，该模式对于“高粘性”客户的培育也有很好的引导示范性和可复制性；同时，针对客户接班人，重点展开“洋二代”系列孵化工程，通过不拘一格的创新形式传递公司企业文化、未来发展与合作价值。

4、着力开展型会议促销活动，全年由公司层面主导在南宁、泰安、昆明、杨凌、桂林、广州、北京召开了十多场型会议，是有史以来召开型会议最多、最密集的一年。

5、在激励模式方面，同步推行超额任务完成奖励和营销优胜奖励。在经理层和业务员层面推行差异化绩效管理，并实行末位淘汰制度。以上措施对调动营销团队的积极性、持续推升整体销量目标，起到了巨的推动作用。

（三）牵手德国康朴专家，技术国际化实现突破

通过与德国康朴专家公司的战略合作，新洋丰与其将在本地化生产与进口代理两个层面达成多个领域的技术交流与支持、渠道结合与团队支撑、质量控制与营销推广上的优势互补，标志着公司在国际化上取得重突破。

康朴专家是全球领先的特肥专家，在特肥行业处于领先地位，其产品符合国际及国内特肥市场主流发展趋势。在稳定性肥料方面、缓控释肥料方面有技术有性，在叶面肥、生物刺激素方面有技术领先性，在水溶肥方面有技术先进性。

外派监事工作计划篇四

20__年全市广告监管工作思路是：根据市局今年的工作部署，围绕“建设公共服务型市场监管执法机关”的总体目标要求，

不断创新监管思路和服务方式。要以迎接亚运会召开为契机，以广告管理行政指导为切入，以建立和完善广告监管长效机制为依托，重点查处药品、医疗、保健食品等群众反映强烈的违法广告，完善对户外广告的登记管理。加强对广告监管队伍的业务培训，提高队伍的综合素质，强化广告监管的制度化、规范化、程序化建设，努力做到监管与发展、服务、维权、执法的统一，营造良好的广告市场环境促进广州市经济社会的又好又快发展。

提高对广告监管和服务的前瞻性、指导性、协调性水平；二是抓好分局广告监管人员和一线工商所执法人员的培训，采取“走出去、请进来”的方法，积极创造条件，组织部分人员到上海、浙江等兄弟局学习，开拓思路，取长补短。邀请有关领导和广告业界的专家、学者授课，提高队伍的综合素质。

(二)加强制度建设。根据市局领导提出的要求，今年，广告管理工作将以“明确层级责任、规范工作流程、提高工作效能”为指导思想，进一步加强内部制度的建设，通过导入iso9001质量管理体系元素，全面推进流程再造工作，目前市局已着手建立了《户外广告登记申请审批工作规范》、《广告经营资格检查工作规范》等七项工作制度。下一步，各分局要结合实际，对照市局的工作流程，完成相关的梳理、完善工作，提高全市系统广告监管工作的规范化、制度化建设水平。

制等举措，加强广告经营企业的引导，进一步提高广告主体的自律意识，强化广告监管和服务效能，树立工商行政管理机关的新形象。各分局要根据市局要求，制定行政指导计划，积极走访企业，确定指导立项项目，为企业的发展服务。

(二)完善监管机制。市局正在研究制定《广告审查责任制度》、《广告暂停发布制度》、《广告案件查办移送通报制度》、《广告市场退出制度》以及《广告监管联席会议成员

单位信息通报制度》、《广州市媒体单位发布违法广告领导人责任追究制度》等六项制度。各分局要结合工作的实际，提出相关修改意见，完善这些制度，使监管责任更加明确，建立起广告监管的长效监管机制。

(三)加大监测力度。一是突出监测重点。要严管市属主要媒体，重点监测药品、医疗、保健食品、涉性、房地产违法广告，建立违法广告电子台帐，定期分析研究存在的问题，及时向相关部门提出整改意见；二是加快广告监测中心的建设。目前，我局广告监测中心已初步完成前期工作，预计今年第三季度将投入运行。我局将充分发挥监测中心的数据收集、证据锁定、案件分流、统计分析等作用，将广告监管的范围由传统的电视、电台、报纸类涵盖网络、手机和wap等，提高对广告的智能化管理、专业化监管技术水平，适应新形势的要求。

(四)是加大执法力度。整治虚假违法广告将是今年一项重中之重的工作。国家工商总局等十二部委印发了《20__年虚假违法广告专项整治工作实施意见》，提出了要继续深入整治严重损害消费者权益的虚假违法广告的要求。市局也制定了《20__年虚假违法广告专项整治行动方案》，明确了整治的工作重点和任务要求。全市广告管理部门要坚持把药品、医疗、保健食品、涉性等与群众反映强烈的违法广告作为监管重点，加强与省局、新闻出版和广电、药品、卫生等有关部门的沟通和协调，建立市局、分局、工商所三级执法联动机制，形成高压态势，集中力量查处一批典型违法广告案件，并在工商红盾网上发布相关监管信息。关于案件的查处，实行市局统一指挥协调，重大、疑难广告案件由市局组织力量进行查办。在各分局辖区发生的广告违法案件，以所属分局查办为主，特殊案件可由市局指定进行查办。各分局要按照市局统一部署，抽调力量，精心组织，全面铺开专项整治工作。市局将在年底，对专项整治工作进行检查。

(四)严格规范房地产广告。要认真贯彻落实国家工商总局

《关于认真贯彻落实国务院部署精神切实做好房地产市场秩序整顿有关工作的意见》，依法履行监管职责，严格规范房地产市场经营行为。加大对房地产广告的监管力度，市局和各分局要把报纸、期刊、广播、电视、户外、印刷品、网络媒体发布的房地产广告列入重点监管范围，及时查处工程建设和房地产市场中发布的虚假违法广告以及虚假表示、虚假宣传等违法行为。

(五)确保亚运广告保障工作。今年是亚运年，市局制定了《亚运广告管理工作保障计划》，各分局要提高政治意识和敏锐性，要以迎亚运为契机，积极配合有关部门开展的专项整治工作。一是配合做好公益广告的宣传。要积极配合市委宣传部、亚组委等部门，围绕迎亚运的中心工作，结合第二届“羊城杯”公益广告大赛、第九届中国艺术节等活动，加大公益广告的宣传，营造浓厚的亚运氛围；二是继续按照市政府《关于户外广告整治的通告》(穗府20xx35号)的要求，对辖区内违法设置的各类户外广告、招牌广告进行认真检查，登记造册，分类处理；三是加强对违法户外广告、招牌广告的查处。加大对亚运场馆周边和重点路段的巡查力度，对未经登记的户外广告、招牌广告坚决予以查处。积极引导办证，做好对已领取营业执照但未办理招牌广告登记企业的宣传教育工作，督促其办理招牌广告登记证做到疏堵结合。四是根据《广东省亚运标志保护办法》的相关规定，对涉及以亚运会或亚运会名称、标志、特许经营、合作伙伴等内容为宣传用语的户外广告进行检查规范，未经授权使用的统一下架处理；五是加强沟通协调。对发现的问题，要积极与政府相关部门进行沟通与协调，及时报告，及时处理，共同做好户外广告、招牌广告的整治工作。

制度；二是扩大联系会议的层面。在原有联席会议成员单位的基础上，今年将邀请市电信部门、中国移动、中国联通等有关单位参与到联席会议，更好的探讨网络广告和手机广告等新媒介广告的监管问题。同时增加荔湾、番禺、花都、增城、从化等分局参加市广告监管联席会议，扩大基层工作接触点；

三是完善信息通报制度。建立部门间沟通渠道，实现监测数据共享和综合利用，共同建立对虚假违法广告的长效监管机制。

单违法广告案件为主到以打击社会危害性大的虚假违法广告的转变；三是建立广告层级责任制。要根据网格化的要求，进一步明确市局、分局、工商所三级在广告监管的职责，建立考评机制，定期通报情况，确保监管到位。

外派监事工作计划篇五

各位股东代表，家好！

今天，广州**公司在这里召开股东代表会，借此机会，我首先向在过去一年里为**公司的发展和壮做出巨贡献的各位股东和股东代表表示衷心的感谢！下面，我受董事会的托，并代表董事会，向诸位作20xx年度工作报告，请予以审议！

20xx年对于**而言是机遇与挑战并存的一年，更诗司收获的一年。本年度，公司在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以汇报。

一、狠抓生产，经营业绩不断提高

二、完善制度，管理水*不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广员工的支持和严格的管理[]20xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《广州**有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财

务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平*不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

由于公司20xx年的工作重心会偏向于机电施工，因此，我们会在设备采购管理、施工控制、招投标管理及资产、资质、资金（“三资”）管理上狠下功夫，不断完善相关制度，由以往的“人治”逐渐步入依制度办事、依法律办事的轨道，使公司能更好更快地发展。

三、注重培训，员工综合素质不断提高

一直以来，公司始终给予员工培训工作极的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。20xx年，公司先后组织培训员工20余人次。其中，10月13日媒体部赴上海进行为期八天的公路虚拟现实软件培训影响深远，为安临路制作虚拟现实作了充分的准备，更为重要的是为公司以后公路交通虚拟现实打下了坚实的基础。此外，公司还组织设计施工人员20余人进行了贵州省建筑行业安全培训、交换机技术培训等。目前公司开展的“创新标兵、技术能手和科研小组活动”已接近尾声，对于在活动中涌现出的先进个人和部门，公司也给予了一定的物质奖励，这项活动我们将长期坚持下去，这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，**的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

四、注重企业文化建设，推动**健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。20xx年，在设计院的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创优秀部室等活动，工会利用双休日、节假日开展形式多样的文娱活动，诸如：组建**自行车队、举办**篮球联谊赛、部门之间联谊等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

20xx年新春团拜会，公司组织了近十人的筹备队伍，利用下班休息时间及周末认真排练，经过时近两个月的紧张准备，最终，由我们**公司选送的两个节目均获得了优异的成绩，音乐剧《白雪公主》获得了二等奖，相声《时髦相声》获得了三等奖。在活动中凝聚人心，在人心凝聚的氛围里发展事业，正是每一位**员工的辛勤努力才促成了**的不断发展。

五、注重增强综合实力，全面提升**形象

国家的富强靠的是综合国力，企业的发展靠的则是综合实力。对于**而言，仅凭设计、施工很难取得更的进步，有鉴于此，公司领导在20xx年时刻注重提升公司的综合实力，无论是各种资质的申办，抑或型会议的承办都是我们的工作重点。

外派监事工作计划篇六

(一)依法完善监督职能，增强监监督工作有效性。

1、结合国家政策、形势和有关文件精神，进一步学习贯彻《加强和改进国有企业监事会工作的若干意见》和三个配套实施办法，使监督工作建立在“全面监督、重点突出，合法有效、监督有力”的基础之上。

2、完善监督职能。紧紧把握钢铁市场环境和公司发展战略，探索建立监事会工作新机制。树立“日常监督与集中检查并重”、“财务监督与重大事项跟踪并重”的工作思路。改进完善2012年财务监督模式和资产效率与效益监督模式，建立监事会内部主体责任清晰、工作协作配合的工作机制。

3、建立与董事会和经营班子信息沟通渠道和有效的沟通方式，围绕公司中心工作，构建“监督+服务”的工作模式，积极主动、严细监督，提高监督效率，支持经营班子依法经营。

(二)以维护公司整体利益为出发点，增强主动服务意识，监督董事会决议执行。

1、以维护股东利益为目的，以提高公司经济效益为出发点，更加主动地深入基层、深入现场去，要带着问题搞调研，确保日常工作务实科学、细致深入。

2、针对职能部门工作中出现的问题，要组织专门力量，客观公正调查分析，查清原因、落实责任，向董事会和经营班子提交改进意见。

3、发挥监事和工作人员主动性，广泛调研集思广益，对监督中发现的问题，有针对性地提出合理化建议。

4、根据经济业务性质，对招投标与合同实施有计划地抽查检查，开展事前监督。

5、发挥职能作用，紧密配合董事会工作，督促董事会相关决议落实，监督相关决策顺利执行。

(三)、强化对重要部门和重大经济业务的监督力度。

1、加强对财务、生产、供销、设备等职能部门和主要车间的工作监督，针对部门工作对公司整体运营带来的影响，开展

专题调查。

2、对功能性承包合同、基本建设项目进行跟踪评价。

3、创造条件开展对部门的管理审计，对经营班子工作进行评价

外派监事工作计划篇七

1、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

2、以认真的态度积极参加西安市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

3、对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。

2、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

3、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

严格履行会计岗位职责，扎实做好本职工作：

1、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。

2、善于总结，提出自己的意见和建议，为领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。总结经验，建立健全良好的工作机制。