

# 2023年行政保障部分工会工作计划(汇总5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 行政保障部分工会工作计划篇一

青岛市市北区下辖16个街道办事处和1个社区，1999年，为适应市场经济发展的需要，该区在青岛市率先提出发展税源经济的创新思路，制定了《关于加快发展街道经济的有关规定》，为街道发展税源经济提供了政策保障。2002年，区又制订了《关于进一步促进街道税源经济发展的意见》，在健全和完善发展税源经济体制、强化激励机制、整合区域资源和改善投资环境等方面提出了较大力度的措施，极大地调动了街道发展税源经济的积极性，促进街道经济实现了大幅度增长。

市北区各街道在发展税源经济中有一个共性的特点：思路超前、政策到位、措施得力、成效显著。他们把发展税源经济作为第一要务来抓，创造出了许多成功经验。

（一）转变观念，把发展经济作为街道各项工作的“第一要务”

各街道解放思想，转变观念，形成税源经济是全区各项事业的生命线的共识，把发展街道税源经济摆到更加突出的位置。区委、区政府的《关于进一步促进街道税源经济发展的意见》下发后，各街道行动迅速，实施得力，制订了贯彻、落实《意见》的实施方案，从落实组织机构和制订政策入手，结

合执行新财政体制，就是除4家市属重点企业税收外，其它各类企业税收均是与市共享收入，市与各区共享收入统一按照5:5分成。根据市财政体制，各区也制定了相应的街道财政体制。各街道掀起了招商引资、扩大税源的高潮。如宁夏路路街道的地理位置并不好，可利用资源不多，但街道领导思想超前，积极到区外找资源，找税源，并把招商引资工作落实到每一个科室、每一个人，办事处人人都有指标，招商成效明显，2003年该街道已经从经济弱街一跃成为经济强街。观念的转变促进了经济发展，经济发展也带动了各项事业的发展。

## （二）发挥自身优势，拓展发展空间，积极招商引资。

市北区多数街道办事处存在地域小，经济发展条件较差等制约经济发展的不利因素。面对这些困难，各街道根据自身的区位优势，制定适合自身发展的战略，再对区域内可利用的资源进行统一整合，千方百计拓展发展空间。一是用“经营城市”的理念，整合区域内资源（就是立足辖区，不分类别，对闲置厂房、场地，闲置资源、设备等，通过统一的调查摸底，做好利用规划，在“信息共享、利益共享”的基础上，利用各种手段，积极地对外推介招商。这样做既可盘活各种闲置的有效资产，又能扩大全区经济发展的空间），建设经营特色街、特色市场来吸引税源。二是采取“内注外营”的方式（就是在区内注册和纳税，在区外经营企业），向区域外要资源，要税源。三是积极利用好驻区资源。各街道逐渐把招商引资的落脚点从自己的管辖范围扩大到驻区资源。另外，许多街道还积极探索引进环保、科技密集型和资金密集型等新型产业项目。

## （三）制订优惠政策，落实目标责任制，调动多方面发展税源经济的积极性。

区委、区政府出台的《意见》对街道完成财政收入和招商引资成绩显著的负责人实行重奖，各街道也制订了相应的政策，加大对内、对外的奖励力度，促使街道税源经济向着更高层

次健康发展。同时各街道都制定了内部的招商引资责任目标，结合各自实际，制定实施细则，目标到各科室，责任到人，奖罚分明，做到人人有责任、有目标，形成齐抓共管的局面。

（四）良好的发展环境为街道经济的快速发展提供了基本保证。

该区许多街道认为，制约街道经济发展的最大瓶颈就是地域面积小，资源匮乏，发展空间狭小。解决这个问题的办法，除了充分利用好驻区资源外，就是营造良好的环境，以良好的环境吸引八方来客。有的街道最大的秘诀是满腔热情地为客户提供优质服务，通过“感情引资、服务留资、扶持壮资”等形式，积极吸引区外企业尤其是纳税大户来本辖区经营。有的街道营造投资环境的经验是“快”“诚”当先，服务为本，以快捷的工作效率和优质的服务让投资者满意，让客商放心。

一是市北区区委、区政府发展街道经济起步早，出台的经济政策适应了市场经济规律要求，是与时俱进和开拓创新的具体体现。在街道系统普遍建立了发展税源源经济的基本框架和运行机制。他们出台的《关于进一步促进街道税源经济发展的意见》、新的街道财政体制以及“定死基数、考核增幅、三年不变”的街道经济目标考核办法，充分调动了全区上下特别是街道办事处干部群众建税源、拉税源、保税源的积极性。每年的奖惩兑现，极大地促进了经济的发展。

二是街道发展经济组织机构的健全和完善对街道经济的发展起到了重要作用。根据区《意见》的要求，各街道在原经发办和财政所的基础上成立了发展税源经济办公室，下设财税科、统计科、经管科。这些机构的设置，显示出了其在发展街道经济中的重要作用。

（一）提高认识，加强领导。

发展街道经济是增加街道财政收入，提高我区街道社区工作水平的重要保障。因此，全区上下要高度重视，形成合力，真抓实干。区政府可成立以分管副区长为组长，各有关部门、各街道办事处一把手和驻区单位领导为成员的“发展街道经济工作指导组”，制定区四套班子领导定点帮扶制度，定点挂钩帮助和协调指导工作。各街道办成立领导小组，使发展街道经济真正成为“一把手”工程。建立发展街道经济工作例会制度。区工作指导组和街道领导小组定期召开会议，研究和总结街道经济发展工作，协调矛盾，及时解决街道经济发展中遇到的困难和问题。

（二）整合利用辖区内的有效资源，拓展发展空间，大力培育、发展税源经济和社区服务业。

街道要研究制订本区域内资源利用和招商引资规划，注意把“近的、远的、有形的、无形的”有机结合起来运作，最大限度地盘活区域内各种闲置资源和充分利用好驻区企业、单位的资源，拓展发展空间。

（1）根据街道实际情况建设特色街、特色市场来吸引税源、壮大税源。如海滨街道可充分发挥一年一度湛江酒吧街欢乐节的品牌效应，经营好“酒吧一条街”的特色街。解放街道：利用时代广场、解放东路绿化、美化、亮化的优美环境，将解放东建成婚纱摄影、摄影器材特色街。利用海滨路精品店、服装店的品牌效应，建设服饰精品一条街。爱国街道：抓住旧城区改造时机，利用地处渔港码头优势，霞山水产品批发市场的品牌效应，在东堤路、洪屋路一带建设经营渔具器材、船舶用品特色街和海货干鲜产品的特色街。

（2）挖掘驻区单位和企业的闲置资源，打造我区的商贸品牌。如工农街道：国贸、广百、湛新市场是个商贸云集、财源兴隆的黄金商贸圈，通过挖掘周边一些商贸企业闲置的资源，开发新的商贸产业吸引税源，拉动区域内的商贸经济发展。新兴街道：利用屋山家具市场的品牌，加大招商引资力度，

把屋山家具市场做大做强；利用机场路两旁的大片土地，招商引资开发餐饮业、压滤机的滤布专业市场等。建设街道：利用社坛村综合市场，做好木材装饰市场商铺的搬迁工作，制定优惠政策，吸引更多商家进市场经营，形成装饰材料一条街。东新街道：充分利用南站服装批发市场和金纺服装城的品牌效益，在适宜开发的空地吸引商家开发相关产业，形成规模较大的市场群。

（3）在我市实施“以港兴市”战略的带动下，湛江港的快速发展促进了临港相关产业的同步发展，友谊、海头街道可以临港工业园、华港工业小区为载体，注意发展港口工业的配套产业。大力发展与港口经济相关的货运信息咨询、船运代理、船舶用品服务、港口生活服务等第三产业，工业项目。利用闲置、荒芜的土地低地价吸引客商建设农业园区，培育农业产业化基地和发展农产品加工业。

（4）大力培育和发展社区服务业。社区服务业主要由社区福利服务业、便民利民服务业和职工社会保险管理服务业组成。区一级可建立政府领导、民政主管、社会参与的领导管理体制。要统筹规划社区服务业，以街道为主体，大力发展便民利民、连锁化、品牌化的服务，如便利店、药店、快餐、洗染、美容理发等与居民生活紧密相关的服务业；也要大力发展保洁、保险、公共设施养护、房屋租赁、音像租赁、家政服务、非义务教育培训等新形式的社区服务业，并形成社区服务相对集中的区域。有条件的要重点抓好街道社区服务中心、老年公寓、残疾人收托所、托幼所等设施的兴建。大力发展以中介咨询服务、滤布信息服务、金融服务为主的现代服务业和以会展旅游、餐饮娱乐为代表的关联度高的服务业。

（三）落实政策，创造条件，大力扶持街道经济。

（1）落实发展街道经济有关制度。各街道要继续落实区委、区政府已制定的《关于加快工业发展的意见》、《霞山区鼓励投资的若干规定》，根据各街道的实际，不断完善有关发

展街道经济工作计划和招商引资优惠政策。各街道办可相应制定出发展经济责任制、招商引资责任制和奖励措施，区政府制订检查评比、目标考核制度，严格考核，奖励先进，树立街道办事处发展税源经济的先进典型，推广先进经验，带动街道税源经济向更高层次和水平发展，建议在今年的全区经济工作会议上大张旗鼓地表彰奖励在发展税源经济方面成绩突出的街道办事处，形成人人对街道经济发展做贡献的浓厚氛围，以促进全区经济工作的快速健康发展。

## 行政保障部分工会工作计划篇二

按照国务院《全面推进依法行政实施纲要》和《关于加强市县政府依法行政的决定》的要求，紧紧围绕“坚持科学发展，加快转型升级”的总体目标和我局20xx年中心工作，人社局党委为突出重点，开拓创新，全面落实依法行政工作制度，切实提高人力资源和社会保障部门依法行政的能力和水平，特制定本工作计划。

1. 建立依法行政组织领导机构。针对机构合并人员变动情况，及时调整局依法行政工作领导小组成员，由一把手局长总负责，分管局长和各部门负责人为成员，工作小组每月召开依法行政工作例会，研究交流依法行政工作，形成一级抓一级各负其责的工作网络。
2. 加强学习依法行政各项制度。加强学习《行政决策程序制度》、《重大行政决策专家咨询制度》、《行政决策合法性审查制度》、《行政决策听证制度》、《重大行政决策征求意见制度》、《重大行政决策集体决定制度》、《重大行政决策实施情况后评价制度》和《行政决策责任追究制度》等各项规章制度，进一步规范行政决策行为，用制度实现对行政权力的制约，规范行政行为，确保各项行政决策行为民主、依法、科学。

3. 完善规范性文件发文件程序和备案制度。结合省、市的具体要求，做好规范性文件的审核备案工作。制定涉及重大公共利益、群众切身利益以及影响企业权利义务的公共政策，要落实重大事项听证制度，重视做好局规范性文件制定前的合理性、可行性调研和论证工作，严格执行规范性文件合法性审核制度，向社会发布施行的文件发布前需经局法制部门合法性审核。

1. 深化法制学习教育。遵守学法制度，局领导班子成员要带头学法、守法，带头依法行政，局党委要加强对法制学习教育的领导，建立学习培训制度，制定学习培训工作计划，落实学习培训措施，确保局领导班子每年专题研讨依法行政、法治建设不少于2次。要积极采取灵活多样的学法形式，通过组织法律、法规专家讲座，参加上级主管部门法制培训，新闻媒体报道等多种途径扩大普法宣传面，确保全局工作人员每年学法不少于15天。

2. 突出对执法队伍的管理。对新进行政执法人员必须严格遵守执法资格准入制度，一方面要加强对其的培训考核；另一方面要加强行政执法人员法律素养、专业知识、实践技能等方面的培训和考试，努力提高他们的执法水平，规范执法行为。

## 行政保障部分工会工作计划篇三

### (二)、日常工作

1、制定了《\_\_企业20\_\_年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“\_\_铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会部署的各项临时任务。

### (三)、民主管理

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

### (四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

## 行政保障部分工会工作计划篇四

通过明确制度的提出，完善制度的制定，强化制度的审查，着力解决人事管理、财务管理、用车管理、资产管理等内部管理制度方面的问题。一是围绕发展中的重点、难点问题制定和完善制度。如修订了《xx街道采购管理办法》。二是围绕群众反映强烈的问题制定和完善制度，如制定了《xx公务用车问题专项治理工作方案》。三是围绕政府自身运行的问题制定和完善制度，如《xx区xx街道办事处临时聘用人员劳动管理规章制度》《xx区xx街道办事处工作人员请休假规定（修订）》。

（一）健全决策程序。街道及其工作人员全面正确履行职责，依法行使决策权。对于重大决策，必须由街道法律顾问或者律所顾问团队、上级法制部门进行合法性审查。同时，街道



进一步加强对主要领导干部决策权力的监督。规定凡1万元以上的经费议题都要在财务科开具财务意见书，并上党工委会议集体研究讨论，使每一笔经费支出都经得住推敲，每一笔开支都公开透明。我们还将领导每周的公务活动安排都细致绘制成表格，定时张贴于公告栏，做到领导公务公开，便于接受各方监督。

（二）加强决策监督。今年3月底，成立了xx街道决策议事咨询机构“民意民智协调委员会”，打通了街道与辖区各界的沟通一条新渠道，让这一平台成为街道体察民情、了解民意、汇聚民智的联络平台和居民群众监督政府工作的重要平台，成为街道打造阳光街道、法治街道的重要助力。5月18日、8月6日，11月11日xx街道民意民智协调委员会第一次、第二次和第三次全体大会召开，两次大会分别审议了街道2015年第一季度、第二季度、第三季度工作完成情况、财务开支情况等关系街道发展的重要工作。委员们打分评议了街道工作，还对街道的工作提出了意见和建议。会后，街道把群众需求、真实民意充分纳入到街道发展规划中，积极与市、区各职能部门、人大代表工作衔接，实现群众需求与街道发展的有效对接。

为更好的提升依法行政水平，我街道与三所律师事务所签订购买服务合同，作为我街道及社区常年的法律顾问团队，负责为我街道社区提供专业的法律、法规、政策咨询服务，审查起草法律文书参与法律宣传等。如在目前开展的xx口岸水客、拉客整治行动中，街道法律顾问全程参与和答疑，取得了媒体以及群众的理解。社区律师参与了渔邨社区居委会选举纠纷、xx社区电梯“咬”断女童手指事件、xx艺都租赁纠纷、中国国际旅行社与其职工的房屋所有权纠纷等典型案件，均得到圆满化解。2015年度，街道及社区共调处各类纠纷2816宗，其中婚姻家庭122宗和邻里纠纷52宗、合同纠纷403宗、赔偿纠纷1982宗，全年调解成功2333宗，成功率83%，行政诉讼与行政复议案件为零。

同时，在社区建立“一社区一法律顾问”制度，为每个居委会配备1名律师，让律师成为社区自治的法律参谋、社区矛盾纠纷的义务调解员、社区群众的法律顾问，既普法又引导居民守法，净化社会环境。2015年度□xx街道社区法律顾问共服务居民664人次，接受电话咨询528人次，现场接受群众各种法律咨询177次，开展法制宣传活动37次，参与调解各类纠纷27起，开展法律培训活动23次，参与街道集体性案件调解7起。

（一）严格执法流程，规范行政执法行为。街道在执法当中配备使用执法记录仪和车载执法记录终端，建立执法全过程记录制度；建立健全行政裁量权基准制度，细化、量化行政裁量标准，规范裁量范围、种类、幅度。加强行政执法信息化建设和信息共享，提高执法效率和规范化水平。对于立案案件，在立案同时将案件相关情况录入执法监察系统，将整个案件的处理流程记录在执法监察系统中，同时将在规定时效内结案纳入考核。案件结案后及时整理归档，分类管理。

（二）行政执法案卷评查方面。建立行政执法案卷评查制度，并定期开展案卷评查工作。街道综合执法队及安监科分别在区城市管理执法局及安监局的指导下，各自建立相关的执法案卷评查制度。街道综合执法队定期接受区城市管理执法局的案卷测评检查，对测评中的问题予以及时整改。

（三）认真向区政府报告本单位依法行政工作情况，严格按照规定要求报送各类依法行政的情况报告，对行政中遇到的疑难问题，及时向区^v^反映，确保区政府能够第一时间掌握街道依法行政实际情况。

依照十八届四中全会关于全面推进依法治国的战略要求，结合街道实际，积极探索拟定《全面深化法治xx的指导意见》，推行法治思维模式，让“法治思维”渗透到基层工作中去，倡导擅用法治手段，依法依规处理问题，全面打造法治化街道治理体系。今年来□xx街道党工委多次组织法治xx^v^成员

科室和辖区律所召开推进法治街道建设工作会议。围绕工作会议提出的推进基层治理法治化精神，立足于社区、街道和基层组织开展调研工作，寻找群众需求导向，构建街道公职人员法治思维模式，在此基础上为街道科学建章立制，依法行政，规范执法夯实法治基础。

xx街道还特别邀请中南财经政法大学戚建刚教授、徐汉明教授莅临我街道指导法治工作并开展关于“推进社会治理法治若干问题”研究会议。为我街道全面深化法治xx建设做好指导性工作，起草相关实施指导意见。

在工作中，继续深入开展街道机关领导干部及工作人员法制教育活动。一是开展机关领导干部的法制学习活动。年初制定领导干部法制学习计划，本年度至今已经组织了5次领导干部法制学习活动，街道处级领导及各科室负责人均参与学习。二是开展街道工作人员的学法用法活动。制定街道在编工作人员年度学法计划，上、下半年各组织一次法制学习活动，严格学习考勤，确保在编在岗的工作人员全部参加学法讲座。

## 行政保障部分工会工作计划篇五

20\_\_是实现我市教育强市目标的关键一年，也是我校“保六争八”面临挑战的一年。在上级工会和学校支部、行政的领导下，团结和带领全体教职工，围绕学校这一中心工作，进一步发挥工会的桥梁纽带作用，努力推动工会工作再上新台阶。

以提高教师队伍素质为根本宗旨，以深化改革为动力，进一步健全和完善工会的参与监督机制，维护保障机制、思想道德建设机制、加强工会自身建设，转变工作方法，限度地把广大职工组织到工会中来，限度地维护广大教职工的合法权益，限度地保护、调动和发挥广大教职工的积极性和创造性，努力实现我校“保六争八”的目标。

## 一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习论坛等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市教育工会创设的“工会之声论坛”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文2-3篇送教育局参评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、\_督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民主管理，以法治校。

坚持每学年召开1-2次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执行，继续坚持民主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸

引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

#### 四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民主管理，发挥好桥梁纽带作用。

#### 五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极投入参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

积极配合行政和各职能部门开展各类提高业务素质的活动，围绕女职工的意愿，研究和思考女教职工的`学习、生活和工作，继续开展“巾帼示范岗”、“比、学、赶、帮、超”的教学活动，提高她们的业务素质。加强对《工会法》和修改后的《婚姻法》的学习，增强女教职工自我维护的意识和能力，关心她们的工作、婚姻和家庭，创造条件定期为女教职工体检，维护女教职工“四期”特殊权益，提高女教职工的

心理和生理健康水平。