

2023年技师学院督导工作计划 技师学院 招生工作计划(通用5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

技师学院督导工作计划 技师学院招生工作计划篇一

结合xx镇的实际，我们始终把“念山经、发林财”作为产业发展、群众致富的首要任务来抓。一是大力植树造林。按照“山栽满，路植足”的要求，分解落实植树任务，发动千家万户植树造林，初步统计，完成四旁植树万株，基地造林2600亩，其中仅交通干道栽种香樟近万棵。二是壮大蓝莓基地。以童寨为核心把蓝莓产业发展布局向xx片6个村延伸，新落实种植面积2000亩以上，同时在xx村建成高标准高规格蓝莓种苗基地80余亩，上半年培育栽种种苗20万株，加之南京种苗基地30万株规模，今年可以满足发展5000亩蓝莓基地的种植要求。三是发展药材产业。成功引进北京康百杰公司环绕xx景区在xx村承租山林2800余亩，种植旅游观赏药材和经济实用药材。目前已经完成合同签订和租金的支付，正在进行项目建设的规划设计。

实行“全员找信息，领导谈项目，专班重服务”的模式，大力招商引资，促进了镇域经济的快速发展。上半年已成功引进3个项目落户xx□协议投资规模过亿元。一是龙林塑料制品项目。该项目落户xx村闲置小学，计划投资2600万元，主要进行塑料制品回收和生产加工，目前已经完成办公楼维修和地下水循环设施建设，正在进行厂房和电力设施安装。二是套装门生产项目。该项目落户xx工业集中区，计划投资2000

万元左右，生产具有自主品牌“品上居”套装门。目前已经达成了项目建设相关协议，月底可以正式动工兴建。三是种猪养殖项目。引进湖北盛龙农业科技开发公司拟投资6000万元，建设1万头以上省级现代化、标准化、自动化种猪养殖场，（该公司已经在xx建有占地千亩的10万头养殖场、百万头规模的屠宰场以及和华能合作的沼气发电项目）该项目已经在xx村落实用地160余亩，正在进行厂区围墙建设和地下水源探测。同时，把招工摆在招商的同等地位，上半年共落实招工317人，超额完成县下达的招工任务，其中入县工业园务工118人，进入县内其他规模企业业务工达209人。

加强集镇建设，落实集镇管理长效机制，启动驿前新区建设，正在着手新区建设项目程序报批、项目用地调整和拆迁群众思想工作。严肃查处“三违”，加强农村土地和农民建房管理，对近四年来农民建房及待建户进行全面摸底核查，及时纠正违规建房37户，下发停建通知书13户，组织强拆2户。落实村庄整治，每个村落实一个自然墩村庄整治方案，对环xx水库及南山古道周边景观进行针对性保护，启动沿线xx居民有序搬迁□xx徽派移民小区在完成。

目已经完成规划设计，正在进行招投标，住宿楼工程暑期即将动工。三是争取资金120余万扩建镇自来水厂，已经完成水厂道路硬化和项目扩建规划设计，今年可以实现新增2000用户目标。四是配合交通局烟樟线硬化工程，做好道路前期测量、施工设计以及相关拆迁工作。五是完成春季计生阶段任务，全镇春季应落实三查1608人，已查1549人，完成；应落实四术255例，已落实232例，完成91%；全年下达女儿户结扎任务13例，已落实11例；查处“两非”案件2例。

结合“三项行动”，组织干部下访，认真排查矛盾，畅通信访渠道，积极化解积案，保持了全镇政通人和的良好局面。一是主动应对。落实村级属地管理责任和驻村国干的包保责任，每天安排班子成员坐镇值班，畅通渠道，开门接访，及

时化解不稳定因素。二是加强监管。全面落实惠农政策，积极组织农村低保清理和村级财务审计，对发现的问题及时纠正，从基本上消除信访隐患。三是包保化解。上半年对全镇梳理出的xx结扎后遗症□xx宅基地纠纷□xx房屋损坏等3起信访达3年以上积案，由主要领导亲自牵头包保，逐案制订方案积极化解，目前3起积案都得到有效解决。

一是结合换届以后村级干部状况，分层次分阶段组织开展了村级干部教育培训活动，并合理对村级组织分类定级，落实转化措施。二是组织开展撤村并村工作试点，完成了前期考察和调研，正在制订撤村并村实施方案。三是加强镇村干部管理，严格工作纪律，开展治庸问责，干部工作作风和精神面貌有了新的变化。

技师学院督导工作计划 技师学院招生工作计划篇二

自己作为一名中国^v^党员，坚持以^v^理论和^v^同志“三个代表”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

自己作为一名中国^v^党员，时刻牢记《党章》的规定。不但向身边的优秀^v^员学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，始终想着自己所做的每一件事，都事关党员的形象，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标，积极发挥党员的先锋模范作用。一年来，在所领导及同志们的

关心帮助下，打击处理了一批违法犯罪嫌疑人，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为派出所辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了辖区社会风气。

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一个案件办理，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级党委、政府的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己的党员和人民警察双重身份，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护党在群众中的良好形象。一年来，保证了无任何违法违纪行为。

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历

史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。

诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志们帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

技师学院督导工作计划 技师学院招生工作计划篇三

1、强势推进班主任队伍建设。通过开展德育理论系统学习、班主任岗位培训、开展师德师风教育、组织参观学习、关心班主任学习生活、完善班主任考核和分配制度机制、培养专业年级德育工作带头人，班际间结队互助，引领班主任把握德育工作规律性，打造一支品行好，能力强，工作踏实，勇于创新的班主任队伍，各班主任要及时转变教育和管理理念，做到以先进思想教育人、以规范行为影响人、以博大情怀关心人、以优良业绩鼓舞人。

2、注重学生教育常规管理和过程管理与班主任工作绩效考核有机统一。对班级常规管理、课堂管理、住宿生管理、学生行为规范管理、学籍管理等实行处室与班级双向全程跟踪教育管理服务、记录，并量化到班，实行逐项奖惩与总积分相结合办法来考核。各班主任要以《班主任工作手册》为鉴，全程记载学生日常行为、班级教育管理，从中总结问效，把握规律性，富有创造性。

3、改进德育工作方法。各班级在实施主题班团会教育中，要贯彻“平等、尊重、合作、发展”为基本内涵的人本思想，重视学生个性发展和尊重学生个性差异，以学生为主体，以班团干部为骨干，把握共性，多方法、多手段构建优秀班集体。

4、坚持把学习道德模范、劳动模范、最美人物、身边好人等

先进典型同志志愿服务活动结合起来。依托爱国主义教育基地、科技场馆等课外活动阵地，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，广泛开展各类志愿服务活动和社会实践活动。坚持每学期学生评先评优，每学年团委评先表彰。

5、抓好校园文化传播阵地建设。一是建立校广播站，打造一支能采会写的学生宣传报道员队伍；二是坚持每月一期班（团）刊检查评比，优秀广播稿评比；三是争取学校支持创设校园优美文化教育环境，建设文化艺术长廊；四是开展新生班级教室文化布置评比活动，使宣传阵地发挥校园文化的教育、激励、导向、凝聚功能；五是坚持每周一及重大节日、集会升旗制度，实施好“国旗下教育”活动。

6、健全校学生处、保卫处、团委会、学生会工作机构，进一步明确工作职责，提升全体成员教育管理工作能力，深入班级，主动作为，不断改进教育管理方式，实行点面结合，以点带面，抓典示范，合力抓好各项教育活动，跟踪督导服务于班级德育管理工作，建立相关工作机制，确保计划落到实处，开创德育管理工作新局面。

7、各班级要结合本班实际，切实制定好本学期德育管理工作计划，要主动加强与学校各处室的配合和与各任课教师的沟通，形成全员德育的“大德育”格局。

技师学院督导工作计划 技师学院招生工作计划篇四

16. 针对在政治生态体检和各专项整治检查中发现的问题，坚持抓整改落实力度不减，对存在的问题和不足继续做好查摆，持续抓好整改、抓好落实，确保高标准、高质量做好整改工作，加强跟踪问效，以期取得突出实效，促进纪检工作上台阶。

17. 严格监督各党支部落实主体责任，党委严格落实党建责任，认真执行党风廉政建设责任制，切实做到领导认识到位、监

督权力到位、教育管理到位、干部把关到位、执行纪律到位、检查问责到位，始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上，推动学校党风校风持续好转。

18. 落实党风廉政建设责任制。学习贯彻《党风廉政建设责任制》，部门中层以上人员和重点岗位人员签订廉洁自律责任书，落实“一岗双责”。对党风廉政建设工作实行学院党委领导下的各级领导干部分工负责制，坚持谁主管、谁负责的原则，做到一级抓一级，层层抓落实，确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处。规范和完善领导干部述职述廉制度，规范党风廉政建设责任制考核评价体系。加强检查和考核，将检查考核结果作为对各级领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，形成科学有效的评价机制。

19. 践行“四种形态”，强化执纪监督问责。加强纪检队伍建设，充分发挥各支部纪检委员协助纪委开展“四种形态”的常态化教育和监督的作用，在监督执纪问责过程中全面落实，把监督执纪问责各项工作做深、做细、做实。

20. 加强对关键岗位、重点环节的监督检查。加强对重大决策及其程序合法性、合规性的即时监督，进一步强化对学院资金管理使用、项目招投标建设、选人用人等重点领域和重要环节的监督力度。

21. 加强对院务公开、党务公开的监督检查。按照上级实施公开制度要求，继续建立健全公开机制，畅通信息渠道，实现院务党务公开，增强工作的科学化、民主化，切实保证党员和职工群众在学院建设中的知情权、参与权、监督权和建议权，使院务公开和党务公开真正成为基础性、常规性、长期性的工作制度和任务。

22. 加强自查自纠，坚持“严”字当头，不断拓展监督工作视野，把纪律和规矩挺在前面，把严格要求、严格教育、严格管理、严格监督贯穿学院各项工作的始终。对苗头性、倾

向性问题，做到及时提醒，及时督促限期整改。进一步加大督查力度，对违规违纪行为，及时查处、及时通报，对有禁不止、顶风违纪的个人从重从严处理。落实责任追究制度，对职责范围内的党风廉政建设工作敷衍塞责、不抓不管，造成不良后果和恶劣影响的，特别是领导干部不履行或不正确履行岗位职责，损害师生利益的情况，要综合运用纪律处分和组织处理等手段追究责任，做到发现一起、查处一起。

技师学院督导工作计划 技师学院招生工作计划篇五

(一)严格教学计划和教学大纲管理。三年制学生必须在校内学习两年以上，二年制学生必须在校内学习一年半以上。学生在校学习期间，理论教学与实习教学的时间比为3：7(校内理论教学与实习课教学的时间比为3：4)。学校可根据各专业工种特点，在有利于学生掌握新理论、新技术、新工艺，有利于协调各科教学的前提下，对部颁教学计划、教学大纲做适当调整，调整范围可在15%-30%之间。对尚无部颁教学计划和教学大纲的专业工种，各校可在调查研究的基础上制订相应的专业教学计划和教学大纲经校务会议审定。学校应在新生开课两周，将调整、制定的教学计划、教学大纲和新设专业师资配备、设备情况表及申请表等相关材料一并报送市^v^门，经审核同意后执行。对没有教学大纲进行教学的，将取消下一年该专业的设置资格。

(二)建立技工学校评估制度。市劳动保障行政部门将定期对技工学校进行评估工作，对评估不合格的报请省劳动保障厅予以撤消。

(三)建立专业课统考制度。每学年6月和12月，市^v^门统一组织专业课统考，统考成绩面向社会公布，作为考核学校教学工作的主要依据。对不按要求参加统考的学生，不予^v^书。

(四)加强在校学生操作技能训练。要制订完善的生产实习教

学和实习工厂(场、店)管理制度,依据教学大纲制订学期、月份实习计划,实施前报市^v^门备案。要不断充实和改善生产实习教学条件,配备足够的、合格的实习设备,提供实习教学需要的原材料,使学生的基本功训练和综合课题训练在校内完成。没有条件建立实习工厂(场、店)的工种(专业),应加强实验教学,模拟教学,组织学生到工种(专业)对口的岗位实习,同时做到定岗位、定师傅、定课题、定学时授课、定期检查、定期轮换,落实责任、作好记录,保证实习教学计划的完成。凡学校没有实习条件、又不能在实习单位落实实习计划的专业,将取消该专业下一年招生资格。校内、外学生实习计划的完成情况,将作为学校考核、晋升的依据。

(五)建立一支素质较高、结构合理、相对稳定的教师队伍。要严格执行教师业务考核制度,建立健全教师业务考核档案管理制度。配备的教师必须具备规定的学历和教学能力资质,并取得劳动保障行政部门认定的教师上岗资格证书(包括外聘教师)。外聘教师原则上为专业课教师,数量不得超过学校教师总数的40%。每学期开学前,需将本学期外聘教师花名册、相关专业资质证书、学历证书及其复印件报市^v^门审核备案。每年须根据办学规模和专业设置情况制定《教师素质提高培训计划》并报市^v^门备查,按照《教师素质提高培训计划》组织师资培训,保证教师达到规定的学历和教学能力;每年拿出一定的办学经费用于师资培训;制定《教师参加生产实践活动制度》,分期安排教师到企业参加实践活动,专业课教师每年要有不少于一周时间下企业参加生产实践,帮助教师了解生产实际,掌握新知识、新技能,不断提高教师的思想和业务素质。

1、理论考试:三年制学生在入学后第二学年的第一学期末方可申报;二年制学生入学后第一学年第二学期末方可申报。

2、实际操作技能考试:三年制学生实际操作考试安排在第三学年的第一学期;二年制学生实际操作考试安排在第二学年的第一学期。

3、职业技能等级考核计划申报：各校须在规定的考试学期开课第二周将职业技能等级考核计划一式三份报送市劳动保障行政部门，经审核后报考核指导中心安排具体考核事宜。