

# 2023年煤炭企业班组长竞选演讲稿三分钟 (优质5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么演讲稿怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

## 煤炭企业班组长竞选演讲稿三分钟篇一

自7月份正式上班以来，我先后在制丝车间配叶台和卷接包车间包装机上工作过。我初步了解了烤烟型香烟烟丝生产和卷接包生产的工艺流程，对烟丝生产的工艺指标以及烟的卷接工艺流程的质量标准有了清晰明确的认识，了解了基础性的卷包机械设备的结构和功能，操作上对出现的设备故障能作出初步的判断处理。

6个月的生产实践下来，我不仅在实践中掌握了卷烟基础知识，思想行为也慢慢成熟起来，也逐步领悟到班组建设的实际意义和作用。“卷烟上水平”是烟草行业以后工作的主要目标。班组是企业最小组成单位，只有班组这个“细胞”有活力，企业这个“肌体”才能健康发展。作为一个生产型企业，安全是保障；成本是生存基础；质量是发展之道；创新是方向。通过观察和学习我们了解到广烟自改革以来为更好的发展所做出的努力。时代迅猛发展，它又向我们提出了新的挑战和要求。那就是：节能减耗降成本，保质提量促创新。

就我厂而言，包装辅料是一项巨大的资源消耗。我们厂对于树立员工节约意识，已进行了明确的规定和有效的控制，例如，每天将辅料的消耗和产生的废烟记录在册，并将它纳入工资考核范围。实际生产中，红金龙九州腾龙（软）所产生

的废烟明显要多于其他品种的，经大力整顿后每个班现有废烟量约为120kg/d。究其原因一方面与机械设备运行的稳定性有关系，另一方面与与烟丝的组成有较大关系，所以我考虑制丝车间和卷接包车间应更紧密的加强互动合作。卷接包车间应将烟丝的卷接情况迅速及时地反馈给制丝车间，同时制丝车间则对每批烟丝工艺指标进行跟踪检测，确保烟丝各项指标合格。废烟率下降不仅导致烟丝和卷接包装原辅材料的浪费减少而且无形中也能减少不合格品回收利用过程中水、电、气、人力和机器成本。将思想转化为行动，并形成习惯是一个长久的过程，提高员工的节约意识的思想警钟仍需时时敲响。另外，机械设备性能不稳定也会产生大量的不合格品，而且维修机械和处理不合格品必然要花费不少时间。我们知道：单位时间里，产出率提高必然导致单件产品的成本下降，所以提高工作效率意义重大。

第一：提升组员团队归属感，培养团结协作精神。建立职工个人及其家庭档案，并不断更新。以此为依据，有针对性的开展关爱行动，为职工排忧解难。总之，让他们工作中体会到“家”的温馨和互帮互助的快乐。久而久之，他们会在心底里有种强烈的归属感，将广烟当做家，将同事当家人，将设备当家产，将生产任务当作自己的家事一样，以饱满的精神状态，细心负责的态度，做好每一件事情。

第二：管理科学化系统化，营造自由高效的工作环境。时代在进步，技术日新月异，我们要不断吸收外界先进的生产管理模式、技术手段，并将其转化为我们自己的有特色的东西。然后将其成文化，系统化的组织起来以便更好地利用和积累。充分发挥广大群众的聪明才智，群策群力，集思广益，营造一个富有创造性的工作气氛。

第三：建立健全员工培训标准体系，形成企业培训标准体系，提高员工素质。加大培训的资源优化整合力度，规划员工职业生涯道路，客观公正地开展人才评价工作，营造有利于优秀人才脱颖而出的良好环境。

作为一名管理者我的目标是“知人”“明事”“辨物”。“知人”即：了解每名员工的特点，能“知人善用”。处理好上下级以及同事间的关系；“明事”即：对工作中的事有自己的见解和领悟力。能协助上级完成各种工作任务，并将工作情况向上汇报，做好联系各方的“纽带”，出色地完成工作任务；“辨物”为积极深入了解工艺流程中的每个环节、每台机械设备的性状，做到技术过硬，以便采取措施有的放矢。我的专业主要分为工艺学、化学和微生物学三大版块，还涉及部分品质管理知识。我深知理论知识与实际存在很大的差距，但我相信凭借谦虚谨慎，好学上进，勤恳踏实的性格和作风，我有信心能当好这个班组长。

谢谢大家！

## 煤炭企业班组长竞选演讲稿三分钟篇二

自7月份正式上班以来，我先后在制丝车间配叶台与卷接包车间包装机上工作过。我初步了解了烤烟型香烟烟丝生产与卷接包生产的工艺流程，对烟丝生产的工艺指标以及烟的卷接工艺流程的质量标准有了清晰明确的认识，了解了基础性的卷包机械设备的结构与功能，操作上对出现的设备故障能作出初步的判断处理。

6个月的生产实践下来，我不仅在实践中掌握了卷烟基础知识，思想行为也慢慢成熟起来，也逐步领悟到班组建设的实际意义与作用。“卷烟上水平”是烟草行业以后工作的主要目标。班组是企业最小组成单位，只有班组这个“细胞”有活力，企业这个“肌体”才能健康发展。作为一个生产型企业，安全是保障；成本是生存基础；质量是发展之道；创新是方向。通过观察与学习我们了解到广烟自改革以来为更好的发展所做出的努力。时代迅猛发展，它又向我们提出了新的挑战与要求。那就是：节能减耗降成本，保质提量促创新。

就我厂而言，包装辅料是一项巨大的资源消耗。我们厂对于

树立员工节约意识，已进行了明确的规定与有效的控制，例如，每天将辅料的消耗与产生的废烟记录在册，并将它纳入工资考核范围。实际生产中，红金龙九州腾龙（软）所产生的废烟明显要多于其他品种的，经大力整顿后每个班现有废烟量约为120kg/d。究其原因一方面与机械设备运行的稳定性有关系，另一方面与烟丝的组成有较大关系，所以我考虑制丝车间与卷接包车间应更紧密的加强互动合作。卷接包车间应将烟丝的卷接情况迅速及时地反馈给制丝车间，同时制丝车间则对每批烟丝工艺指标进行跟踪检测，确保烟丝各项指标合格。废烟率下降不仅导致烟丝与卷接包装原辅材料的浪费减少而且无形中也能减少不合格品回收利用过程中水、电、气、人力与机器成本。将思想转化为行动，并形成习惯是一个长久的过程，提高员工的节约意识的思想警钟仍需时时敲响。另外，机械设备性能不稳定也会产生大量的不合格品，而且维修机械与处理不合格品必然要花费不少时间。我们知道：单位时间里，产出率提高必然导致单件产品的成本下降，所以提高工作效率意义重大。

第一：提升组员团队归属感，培养团结协作精神。建立职工个人及其家庭档案，并不断更新。以此为依据，有针对性的开展关爱行动，为职工排忧解难。总之，让他们工作中体会到“家”的温馨与互帮互助的快乐。久而久之，他们会在心底里有种强烈的归属感，将广烟当做家，将同事当家人，将设备当家产，将生产任务当作自己的家事一样，以饱满的精神状态，细心负责的态度，做好每一件事情。

第二：管理科学化系统化，营造自由高效的工作环境。时代在进步，技术日新月异，我们要不断吸收外界先进的生产管理模式、技术手段，并将其转化为我们自己的有特色的东西。然后将其成文化，系统化的组织起来以便更好地利用与积累。充分发挥广大群众的聪明才智，群策群力，集思广益，营造一个富有创造性的工作气氛。

第三：建立健全员工培训标准体系，形成企业培训标准体系，

提高员工素质。加大培训的资源优化整合力度，规划员工职业生涯道路，客观公正地开展人才评价工作，营造有利于优秀人才脱颖而出的良好环境。

作为一名管理者我的目标是“知人”“明事”“辨物”。“知人”即：了解每名员工的特点，能“知人善用”。处理好上下级以及同事间的关系；“明事”即：对工作中的事有自己的见解与领悟力。能协助上级完成各种工作任务，并将工作情况向上汇报，做好联系各方的“纽带”，出色地完成工作任务；“辨物”为积极深入了解工艺流程中的每个环节、每台机械设备的性状，做到技术过硬，以便采取措施有的放矢。我的专业主要分为工艺学、化学与微生物学三大版块，还涉及部分品质管理知识。我深知理论知识与实际存在很大的差距，但我相信凭借谦虚谨慎，好学上进，勤恳踏实的性格与作风，我有信心能当好这个班组长。

谢谢大家！

## 煤炭企业班组长竞选演讲稿三分钟篇三

俗话说：“没有落后的员工，只有落后的领导。”班组是企业最小的细胞，班长也是企业最小的“领导”。班组长是班组的代言人。一个班组没有一个好班长，就形成不了团结、和谐的战斗集体。下面小编为你介绍关于班组长竞选的演讲稿。

各位领导、各位同事：

大家好！

今天我怀着无比激动的心情，来竞聘一采队班组长一职。首先我为我能够工作在xx煤矿的大家庭里感到十分荣幸，同时要感谢矿委领导给予我们这次锻炼和提高自己的机会。此次

竞聘，我主要是为了响应制度改革的召唤，积极实现自己的人生价值，为阳城的发展奉献自己的能力和热情。

我认为，竞聘一采队班组长，我有如下四个方面优势：

一、较为丰富的管理工作经验。来竞聘之前，我在一采队工作，担任经采队骨干，掌握了基本的管理知识和经验，得到了大家的信任和好评。

二、良好的思想政治素质。良好的思想政治素质和职业道德，是指导我们工作的动力和指南。作为一名管理人员，工作中，我尽心尽力，尽职尽责，及时将发现的问题积极主动地与上级领导沟通，确保采面安全生产。自去年以来，共发现一般问题 24 次，未发生一起安全事故。

三、勤奋好学、持之以恒。凭着不懈努力□20xx年底我考取了班组长资格证书并在20xx年5月份去的煤矿中级资格证书。

四、以身作则，树我站良好形象。我在工作中与职工打成一片，不粗口白话，视矿工为兄弟，经常与职工做思想工作。

一、加强班组文化建设，打造巾帼文明示范岗。首先，深入开展“百日安全无事故”活动。其次，以“提高岗位技能、礼貌用语”为口号，争当岗位技术能手。最后，以“创建标准化工程”为主线，把班组力量凝聚起来，把队伍素质强化起来，把单位形象树立起来，把班长职能、作用发挥起来。

二、班组长要发挥好组织协调作用。任何工作都需要班长与班员周密协调、密切配合，才能凝心聚力、整体推进。因而班组长必须具备良好的组织协调能力，该管的事情要切实负起责任，该及时处理的事情决不拖延，该本班组管的事情决不拖泥带水。

三、班组长要技术全面，业务精通，并能以身作则。班组长

应善于学习，不断提高。小事不让领导操心，大事做好领导助手。要做到“一专多能”，在管理上敢说敢管敢当，在业务上又很精通。这样才能发挥班长的表率作用和做好领头人。

四、班组长要勤交流、多沟通，作风民主，善待每一名班组成员，营造和谐气氛。做为一名班长，只有通过交流才能了解班员更多真实的想法，多去关注、关心他们的困难。用实际行动关爱班组成员，不仅要关心班员的工作，更要关心她们的生活。要让班员感受到班长的作用，就是要让班员认识你，感受到你的存在，感受到你作为一名班长在为她们解决困难。这样，班长的作用才能发挥出来，班员有什么困难也会想到你。当然，在班组管理过程中，时不时也会发生一些矛盾，这时需要班长用公平、公正和真诚的态度去沟通、交流，最终化解矛盾，拉近班长与班员的距离。

五、班组长要严要求、抓管理，班组定制度要务实管用。俗话说，没有规矩，不成方圆。一个班组没有规章制度，就没有约束机制，就形成不了班组文化。要建立一套科学、完善、与时俱进的职能、岗位职责分工、工作流程以及班组工作标准和奖罚制度。同时，要确保制度和标准是规范的，实施过程是可行的，班组成员是认可的。只有这样，才能保证整个管理制度体系运作规范。

六、班组长要严格执行规章制度。在班组长日常管理中，首先要严格要求自己。其次，要敢管，不怕得罪人。

七、班组长要善于总结经验教训。不反思工作中的疏漏，就不能创新发展。不总结教训，就不能发展前进。

无论这次竞聘的结果如何，我都将坦然面对，扬长补短，全面履行好岗位职责，决不辜负领导的信任和姐妹们的厚爱！

以上是我的竞聘报告，敬请各位领导、同事批评帮助！

尊敬的领导、评委、同志们：

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次竞聘我竞聘的是班组长职务。

首先让我对参加竞聘会的领导、评委、同志们表示衷心的感谢！感谢组织给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我公司深化人事制度改革的一项重大举措。我不但拥护支持，更是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的考验。

我叫#####，现年28岁，1996年毕业于独山子技校，当年分配到我公司从事锅炉运行工作。我的主要任务是维护我电厂锅炉的安全正常运行，为汽机提供合格的过热蒸汽，给予我公司乙烯及炼油所需蒸汽的需求。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守总公司和分公司的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结群众，不弄虚作假，确保蒸汽品质的合格可靠。

我所竞聘的职位是：锅炉车间运行班长一职。

## 一、加强蒸汽品质管理做好蒸汽品质控制工作

1、蒸汽品质的控制放于首位。电力是工业生命的源泉，蒸汽是产生电力及化学反映的动力之源，蒸汽的好坏关系到我公司正常生产的首要，严把蒸汽品质关，保证蒸汽参数稳定、准确、可靠，让整个公司生产正常运行。因此，坚持质量第一的方针。当任务数量与检验质量发生矛盾时，坚持质量第一。

2、配合车间压红线制度，保证设备安全运行及较高锅炉热效率。虽然蒸汽品质是我们控制的根本目标，但是设备的安全



运行也是非常重要的，我们在正常的生产中要不断的学习并总结经验，在保证产品质量合格的基础上，保证锅炉的经济性运行，例如：提高锅炉热效率、提高员工环保意识等，因为只有效益才有收入。

3、对锅炉运行事故的判断、分析、解决具有一定的经验。当突发事故时能够快速的到达现场进行判断分析，根据现场情况判断应及时进行处理，快速准确判断，指导班组人员迅速处理。

## 二、加强理论学习，提高业务技术水平

### 1、炉dcs的改造问题

因为现今我车间有大部分还是年长职工，对于计算机的控制不是太为了解，面临当前自动化的不断改进，适应新事物是他们的当务之急，所以现在应该利用现有资源，进行换岗学习，跳高职工学习观念做到自主反复学习，提高员工自身劳动能力。

### 2、尽快让20xx年新分员工走进内操岗位。

作为理论基础比较强的新分员工，接受能力及学习速度都较为强劲。不但可以改进班组的文化气息，还可以该我们内操团体带来新鲜血液，所以这个也应该放在重要的部位。我认为应该选取个别责任心较强，办事能力强的作为重点安排有较强经验的主操监护培养。

3、对20xx年新分员工的培训工作提早计划，选定培训师-父，手把手教会，并列入考核项目。

4、做好6#炉人员培训计划。首先对其主要对象进行理论知识培训，在允许情况下到现场进行实际学习，配合车间的培训计划，将培训责任落实到个人，对学习好的抽出进行学习心

得交流，对学习优秀人员抽出可组成班组培训班，配合班组培训工作，起到一个带头作用，以提高员工学习积极性。

5、每轮班对运行人员进行一次事故案例应急演练、及事故安全预案方面操作要点及操作方式等知识进行集中讨论学习。参照运行规程，共同研究解决模糊不清的技术问题，每轮班组织短期专业技术学习，根据需要派专业人员参加有关学术交流会，不断提高专业水平。定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

6、在我班内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本班人员好学上进积极性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能，为石油事业的发展做出贡献。

7. 人员资源恢复后可以竞争上岗等一系列措施，以稍加员工工作压力，刺激学习观念，以更好的进行工作。

### 三、加强安全教育，提高安全意识

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。我车间锅炉为高压锅炉，工作环境为高压高温状态，极易对工作人员造成人身伤害，所以安全对于我们是个非常重要的环节，对于这方面我会严抓，做好人员的安全培训，让每个人在工作前做好事故预想，并熟悉事故处理方法，做到无事故安全生产。

### 四、摆正位置，做好配角、当好参谋

首先对本班里的工作，要尽职尽责，向主任提供合理建议和主张，帮助主任正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。当主任外出时，自己要坚守岗位，妥善处理内部事务工作，尤其当本班计算机系统出现问题时，更能独挡一面，顺利解决各类问题。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

## 五、团结同志，虚心学习，协作发展

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助主任拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围，尤其重视民族之间的关系调节。

## 六、服务奉献，勇争一流

如果我能竞选上这个职位，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心、用情、用智慧干好本职工作。

## 煤炭企业班组长竞选演讲稿三分钟篇四

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次竞选我竞聘的是班组长职务。

首先让我对参加竞聘会的领导、评委、同志们表示衷心的感谢！感谢组织给予我展示自我的舞台与施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我公司深化人事制度改革的一项重大举措。我不但拥护支持，更是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的考验。

我叫xxx，现年xx岁，20xx年毕业于独山子技校，当年分配到我公司从事锅炉运行工作。我的主要任务是维护我电厂锅炉的安全正常运行，为汽机提供合格的过热蒸汽，给予我公司

乙烯及炼油所需蒸汽的需求。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守总公司与分公司的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结群众，不弄虚作假，确保蒸汽品质的合格可靠。

我所竞聘的职位是：锅炉车间运行班长一职。

1、蒸汽品质的控制放于首位。电力是工业生命的源泉，蒸汽是产生电力及化学反映的动力之源，蒸汽的好坏关系到我公司正常生产的首要，严把蒸汽品质关，保证蒸汽参数稳定、准确、可靠，让整个公司生产正常运行。因此，坚持质量第一的方针。当任务数量与检验质量发生矛盾时，坚持质量第一。

2、配合车间压红线制度，保证设备安全运行及较高锅炉热效率。虽然蒸汽品质是我们控制的根本目标，但是设备的安全运行也是非常重要的，我们在正常的生产中要不断的学习并总结经验，在保证产品质量合格的基础上，保证锅炉的经济性运行，例如：提高锅炉热效率、提高员工环保意识等，因为只有效益才有收入。

### 1、3#--5#炉dcs的改造问题

因为现今我车间有大部分还是年长职工，对于计算机的控制不是太为了解，面临当前自动化的不断改进，适应新事物是他们的当务之急，所以现在应该利用1#2#炉的现有资源，进行换岗学习，跳高职工学习观念做到自主反复学习，提高员工自身劳动能力。

### 2、尽快让20xx年新分员工走进内操岗位。

作为理论基础比较强的新分员工，接受能力及学习速度都较为强劲。不但可以改进班组的文化气息，还可以该我们内操团体带来新鲜血液，所以这个也应该放在重要的部位。我认

为应该选取个别责任心较强，办事能力强的作为重点安排有较强经验的主操监护培养。

3、对20xx年新分员工的培训工作提早计划，选定培训师-父，手把手教会，并列入考核项目。

4、做好6#炉人员培训计划。首先对其主要对象进行理论知识培训，在允许情况下到现场进行实际学习，配合车间的培训计划，将培训责任落实到个人，对学习好的抽出进行学习心得交流，对学习优秀人员抽出可组成班组培训班，配合班组培训工作，起到一个带头作用，以提高员工学习积极性。

5、每轮班对运行人员进行一次事故案例应急演练、及事故安全预案方面操作要点及操作方式等知识进行集中讨论学习。参照运行规程，共同研究解决模糊不清的技术问题，每轮班组织短期专业技术学习，根据需要派专业人员参加有关学术交流会，不断提高专业水平。定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

6、在我班内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本班人员好学上进积极性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能，为石油事业的发展做出贡献。

7、人员资源恢复后可以竞争上岗等一系列措施，以稍加员工工作压力，刺激学习观念，以更好的进行工作。

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。我车间锅炉为高压锅炉，工作环境为高压高温状态，极易对工作人员造成人身伤害，所以安全对于我们是个非常重要的环节，对于这方面我会严抓，做好人员的安全培训，让每个人在工作前做好事故预想，并熟悉事故处理方法，做到无事故安全生产。

首先对本班里的工作，要尽职尽责，向主任提供合理建议与主张，帮助主任正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，

当好参谋与助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。当主任外出时，自己要坚守岗位，妥善处理内部事务工作，尤其当本班计算机系统出现问题时，更能独挡一面，顺利解决各类问题。总而言之，要做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

天时不如地利，地利不如人与，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助主任拓宽与疏通民主渠道，遇事与大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、与-谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导与同志，同志与同志之间的协调工作，多与大家交流思想与感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围，尤其重视民族之间的关系调节。

上岗后，要把为人民服务放于首位。我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，只有奉献，不能索取，公正廉明。同时努力学习，用自己的人格魅力，做好表率。孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。这句话深刻地揭示了“为官一任，造福一方”；它谆谆告诫我们必须培养正气，以身示范。律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。

如果我能竞选上这个职位，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心，用情、用智慧干好本职工作。

## **煤炭企业班组长竞选演讲稿三分钟篇五**

——思想政治素质和职业道德，是指导我们工作的动力和指南。作为一名管理人员，工作中，我尽心尽力，尽职尽责，及时将发现的问题积极主动地与上级领导沟通，确保采面安全生产。自去年以来，共发现一般问题 24 次，未发生一起安全事故。

三、勤奋好学、持之以恒。凭着不懈努力，2011年底我考取了班组长资格证书并在2012年5月份去的煤矿中级资格证书。

四、以身作则，树我站良好形象。我在工作中与职工打成一片，不粗口白话，视矿工为兄弟，经常与职工做思想工作。

2---决不拖延，该本班组管的事情决不拖泥带水。

三、班组长要技术全面，业务精通，并能以身作则。班组长应善于学习，不断提高。小事不让领导操心，大事做好领导助手。要做到“一专多能”，在管理上敢说敢管敢当，在业务上又很精通。这样才能发挥班长的表率作用和做好领头人。

4---

以上是我的竞聘报告，敬请各位领导、同事批评帮助！

竞聘人□xxx

2013年9月3日

尊敬的领导、各位同志：

大家好！

月，年

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是担任本职务所具备的必要条件。自己只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

8--- 诱现象发生，力争在实际工作中证明自己的能力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝聚合力。

提高产品质量、生产效率、降低生产成本，严格进行班组考核，充分调动全班组人员的工作积极性，用真挚的情感团结全体员工。

班组长的职责就是要在工作中突出协调能力，强化工作意识，在自己的模范带动下确保各项工作落到实处。如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我不会辜负领导和同志们的期望。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好工作，让领导放心，让同事们放心，在其职位上实现自己的价值，更好地为企业工作，为企业的发展尽自己的一份力量！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

10---

三、班组长要有处理应急事故的能力，在处理事情上要冷静，平时对生产中有可能遇到的应急事故，要反复学习，在事故面前才不会手忙脚乱。工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，要有“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的品质。

四、全面提高自己的综合素质，管理上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、不负众望，不辱使命。充分发挥自己的作用；对班组人员要多关心、多帮助，充分调动大家的工作的积极性、主动性、创造性；和班组人员要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作，做到有权不滥用、有功不自



居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强队伍的凝聚力、战斗力。