

# 高一英语教学总结教学效果分 高一英语 教学工作总结(精选5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 最新美发助理合同图片优质篇一

应聘方(以下简称乙方)：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

### 一. 合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。

聘用期限为两年，自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期份个月。

### 二、担保

乙方须于每年的 月 日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币 元，作为乙方全面履行本合同的担保。

### 三. 工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性生产旺季或有连续性或紧急性工作，公司有权调整假期和工作时间。

3、乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月\_\_\_\_\_元，岗位工资每月\_\_\_\_\_元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励\_\_\_\_\_元计算，上述三部分当月考核兑现；红利根据公司年度经营业绩由股东会决定，但不得低于当年净利润的2%计算。

乙方报酬由甲方以人民币按月发放，甲方有特殊事由经说明后，可以延期发放报酬。

4、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

5、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

6、工作日甲方免费提供中餐，因工作需要加班时免费提供晚餐。甲方不提供住宿。

#### 四、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

## 五、双方权利义务

### (一)甲方职权

- 1、 公司的经营方针和投资计划；
- 2、 制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、 决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、 监督乙方的工作

### (二)甲方义务：

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
5. 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
6. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
8. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9. 公司章程和董事会授予的其他职权。

(三) 乙方权利

(四) 乙方义务

## 六、陈述和保证

1、甲方向各方陈述和保证如下：

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向各方陈述和保证如下：

(1) 其保证所提供的个人资料内容的真实性

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

## 七. 合同解除

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(一) 在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；

2、乙方被追究刑事责任的。

3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

(二)在下列情况下，合同自行解除：

1、合同期满未续签。

2、乙方因病或人身意外事故无法继续履行职务；

4甲方公司被撤销。

(三)在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商；

2、因国家政策法令发生变化时。

3、不可抗力。

八、附随义务

1、合同解除后10天内内，乙方须立即交出有关文件、财物等，并办理业务交接手续，停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止，甲方不承担乙方的补偿。双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。

3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算；若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满足合同约定的期限，要求解除合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方返还甲方，并向甲方支付违约金 元。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

8、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

## 九、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

## 十、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方：枝江市龙洲工贸有限公司(盖章) 乙方签名：

法定代表人： 住 址：

日 期： 日 期：

电 话： 电 话：

## 最新美发助理合同图片优质篇二

一、特许经营授权许可的内容、范围、地域

1. 甲方授权乙方推广甲方补发及相关业务，并允许其使用甲方名称及其相关的标志、市场营销模式、策略、操作程序、管理等。

3. 甲方承诺在合同有效期内不在\_\_\_\_\_范围内发展其他加盟店。

## 二、甲方的基本权利和义务

### （一）甲方的权利

1. 为确保特许体系的统一性和产品、服务质量的一致性，甲方有权对乙方的经营活动进行监督。

2. 对违反特许合同规定，侵犯甲方合法权益、破坏特许体系的行为，甲方有权终止合同。

### （二）甲方的义务

1. 经营手册。甲方将向乙方提供\_\_\_\_\_手册（包括\_\_\_\_\_等）的副本，该手册只供乙方本人秘密使用，手册的内容不向雇员或其他人透露。甲方在本协议有效期内会向乙方提供对该手册的改进或变动资料，其方式采取增补方式，或者业务通讯方式，或者年度大会方式，视情况而定。作出改动后，乙方将遵照执行。

2. 产品的提供 a□甲方应根据乙方需要及时提供乙方所需合格产品□ b□甲方负责对乙方人员的业务指导及售后服务培训。

3. 总部培训183餐饮业加盟合同书 183连锁店加盟合同 183瑜伽加盟合同 183家具加盟标准版标准合同书特许加盟合同 183商场超市加盟合同 183加油站加盟合同书 183酒类专卖店加盟合同 甲方将为乙方安排一次开办前的总部培训，地点在甲方总部。该培训工作一旦此特许协议签署后立即着手进行，

是强制性的安排，此活动必须在乙方正式开展经营活动之前完成。乙方将负责到甲方总部去的路费和食宿费。

4. 后续培训 甲方在其权利范围内有选择地向乙方或其雇员提供随时的附加的培训方案。参加这样的培训可以是强制的。培训费（包括指导和资料费）由甲方承担。培训期间的其他费用，包括膳宿费、工资和旅差费等，由乙方承担。甲方还可以通过咨询的方式提供培训，方式可以多样。

5. 甲方将负责乙方的业务监管工作，包括合同的签订、市场营销策略的制定、行业解决方案的提供、产品的提供、产品的维修、技术支撑、市场管理等工作。对于乙方具体的销售渠道和销售价格，甲方原则上不进行干预，以确保乙方的区域独家营销权。

6. 甲方委托乙方举办大型市场促销活动及有关的宣传广告的费用，由甲方负担。

### 三、乙方的基本权利和义务

#### （一）乙方的权利

1. 在合同约定的范围内行使甲方赋予的权利，甲方不得干预。
2. 乙方有权获得甲方提供的经营技术和商业秘密。
3. 乙方有权获得甲方提供的培训和指导。

#### （二）乙方的义务

2. 义务维护特许体系的名誉和统一形象。
3. 乙方有义务接受甲方的指导和监督。
4. 乙方每月须完成定额。



#### 四、对乙方的培训和指导

1. 在乙方开业前，甲方应进行一次开业前的教育和培训，并指导乙方做好开店准备工作。
2. 甲方应为乙方提供技术骨干人员上岗前的专业培训，并定期进行再培训。在业务指导中，甲方有义务帮助乙方解决经营中的管理和技术问题。

#### 五、各种费用及其支付方式

1. 乙方一次性向甲方交纳加盟金\_\_\_\_\_元人民币；特许权使用费\_\_\_\_\_元人民币。
2. 乙方一次性向甲方交纳预付货款\_\_\_\_\_元人民币，用完后再续。

#### 六、保密条款和限制竞争条款

（一）乙方应将营销手册及为履行本合同所制定或批准的其他资料所含内容列为机密，并使其处于保密状态。除了正常商业经营管理之需要，未经甲方事先同意，乙方不得复制、记录或以其他方式泄露给他人。乙方承诺在整个合同有效期内和合同期满后\_\_\_\_\_年内，不将其所知悉的任何保密的知识、经营方法等向其他个人、组织、公司等透露。

（二）乙方承诺在本合同有效期内以及合同有效期届满后\_\_\_\_\_年内，乙方不从事与甲方业务有竞争性的经营活动，无论这种活动是作为顾问、业主、雇员、股票持有者或以其他方式进行的。

七、特许加盟店的转让 未经甲方的书面同意，乙方不得擅自将加盟店转让给他人。否则，甲方有权解除本合同，并追究乙方的违约责任。

## 八、合同的期限、延期、变更、终止

(一) 期限：本协议的期限自双方签订本协议之日起\_\_\_\_\_年内有效，前提是乙方不断按照本协议的条款进行经营。

2. 乙方履行特许协议的现行形式（包括各项条款和补充条款）；

4. 乙方完全遵守本协议的各项条款，包括所有必须承担的费用或其他义务，同时是一个有声望的被特许人。

(三) 变更：任一方均可提前30天向对方书面要求变更本协议有关条款或增加其他条款，但需另一方在30天内书面同意，变更或补充条款方有效。否则，执行原协议条款内容。

### (四) 终止

2. 协议终止 任一方欲提前终止本协议，应提前90天向对方提出书面申请，双方应在清理全部债权、债务及其其他有关事项后终止本协议。

## 九、违约责任

1. 本协议一经签订，双方不得以任何理由违约，如因一方违约给对方造成经济损失，违约方应根据造成损失的程度支付\_\_\_\_\_元违约金。

2. 同时，甲方在下列情况下有权解除合同，并要求乙方支付违约金及赔偿金  a 未经甲方允许擅自扩大许可商标的使用范围，或与其他商标组合使用  b 使用除甲方以外其他方的发片等补发、织发、驳发产品，自制仿造产品  c 未经甲方允许将许可商标在被特许范围外再许可他人或转让、出借、转卖他人制作或使用  d 自行制作或使用与许可商标相似或

变形的商标□ e□不接受甲方依据管理规定进行的监督、或阻止甲方进行检查。

## 一、专门用语的定义

1. 补发：\_\_\_\_\_。
2. 驳发：\_\_\_\_\_。
3. 接发：\_\_\_\_\_。
4. 疗发：\_\_\_\_\_。
5. 护发：\_\_\_\_\_。
6. 市场营销模式：\_\_\_\_\_。
7. 营销策略：\_\_\_\_\_。 十

## 二、其他

1. 本协议壹式肆份，双方各执贰份。

## 最新美发助理合同图片优质篇三

乙方：

甲方(雇用单位)法定代表人

地址：

乙方(受雇职工)

性别：

出生日期 年 月 日

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为 期限合同(固定期限或以完成一定的工作期限)本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 月。本合同至 终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意在甲方从事口腔医师职业工作。

## 三、劳动报酬

第三条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资 元，提成比例为 。其中试用期间工资为 元。

## 四、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方保证乙方工作环境舒适，无危险性。

## 五、劳动纪律

第五条 乙应遵守甲方的规章制度。

第六条 乙方严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和操作规程;爱护甲方财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高专业知识和职业技能。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分等，直至解除本合同。

## 六、劳动合同解除、变更、续订

第八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同内容。

第九条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十一条 有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方，可以解除本合同。

2. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更合同达成协议的。

第十二条 甲方变换经营产业或企业经营困难需要裁减人员，可以解除本合同。

第十三条 乙方解除本合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

第十四条 本合同期限届满，劳动合同即终止。

## 七劳动争议处理

第十五条 双方友好协商解决。

八其它

本合同一式二份，双方各持一份，双方盖章签字之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：

签约地：

签约地：

## 最新美发助理合同图片优质篇四

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲方为业务的需要，现特聘用乙方，甲、乙双方根据各尽所能，按劳分配的原则，经双方协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

### 一、合同期限

合同期限为年，从 年 月 日起至年 月 日。

### 二、工作岗位甲方安排乙方主要职责如下：

#### （一）文员工作

1、负责办理各类文件的收发、登记、阅签、清退、整理、归档；

- 2、接听、转接电话、负责传真的收发，资料送递工作。
- 3、负责办公室卫生工作，保持整洁舒适的办公环境。
- 4、各种会议的安排及会务工作。
- 5、办公用品采购或领取、钥匙配送等
- 6、领导交办的其他工作

## (二) 培训人员相关工作

- 3、培训后的总结宣传、材料归档、协助完成财务报销；
- 4、市场调研和开发，培训需求和优秀师资搜集；
- 5、领导交办的其他工作。

## (三) 其他工作

- 2、辅助老师做好其他日常事务，如公共报销发票的收集整理等等
- 3、其他

## 三、工作条件

- 1、甲方实行每周工作5日，时间为早上8:30-12:00;下午1:30-5:30。如有非工作日参与培训，在不影响正常工作的前提下经领导批准后可准予调休。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

## 四、工作报酬

1、甲方按月支付乙方的工资为元人民币(每月十五日甲方应准时发放薪金)。迟到一次扣10元，请假一次扣50元。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为

## 第五条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据需要安排，乙方应当服从。

2、乙方享受国家规定的法定节假日。

## 六、工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、乙方应确保经手材料严格保密(尤其是注意培训合作机构、学员和老师信息资料的严格保密)，未经领导批准，不得向任何人和机构透露相关信息;不得利用工作之便从事与工作无关的私人事情。

## 七、聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需要变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。



2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的；(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；(3)故意不完成工作任务，给公司造成重大损失的；(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位的利益造成重大损害；(5)被依法追究刑事责任的。

(4)乙方不履行聘用合同的。

(2)甲方未按聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方，如立即离岗，即扣除当月工资作为违约金。

## 八、其他

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，二份同等法律效力。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 最新美发助理合同图片优质篇五

当代美发店呈现多元化的发展趋势，对于美发店用工合同你有是怎样理解的?以下是本站小编为大家整理的美发店用工合同范文，欢迎参考阅读。

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用乙方为本企业员工，由于本行业为技术性较强，人员流动较大的工种，需要投入大量的精力和财力，所以甲乙双方根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意签定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

## 第一条 合同期限

一、合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

## 第二条 工作学习任务 and 劳动报酬

一、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

二、甲方安排乙方从事美发美容工作。

三、助理级人员，按公司考核分类，技术类共分学员助理 冷烫师 花烫师 吹风手 烫发师 准师 实习发型师八大阶段，管理层共分部长、培训导师、店长、经理等阶段。乙方考核为级人员，从此级开始，按段晋升。凡按规定学习、考核、升

级，一级不漏，按部就班，争取在3年内成为本店发型师或者管理层。

四、甲方根据企业的发展以及乙方的技术熟练度、劳动效率、工作表现等，经考核合格后逐步提高乙方的工资水平。

五、乙方同意按甲方工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_一职，承担学习和工作任务，并完成岗位所规定的服务技术标准。

六、合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10元生活费。

七、甲方次月\_\_\_\_\_日为发放职工上月工资日期。

### 第三条 双方约定事项的权利和义务名人皇室造型会所1

#### 一、甲方的权利和义务

1、根据公司的发展战略规划及国家相关法律，增删企业各项管理制度的权利。

2、根据公司的经营管理需要，调整用人、培训考核的权利。

3、甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

4、提供乙方基本的安全工作条件。

5、对乙方进行安全教育和培训，定期对生产场所、危险设备进行安全检查，纠正违章。

6、对乙方进行定期技术和管理、服务品质的培训。

## 二、乙方的权利和义务

- 1、对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见、建议的权利。
- 2、坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切权益的义务。
- 3、不对公司隐瞒任何真实情况。
- 4、乙方如擅自解除合同，应交还相关公司物品。
- 5、乙方必须严格遵守甲方所制定的各项制度，不得与顾客和员工有男女暧昧关系或者私自上门服务及经济纠纷，因乙方个人的过错行为给消费者造成的损失而引起的法律责任等一切不良后果由乙方自行负责，与甲方无关。
- 6、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。
- 7、乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金。(注：发型助理学习保证金 元，烫染师学习保证金为 元，发型师学习保证金为 元)正常合同期满后全部退还乙方。

三、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

- 2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。
- 3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

6、 乙方擅自离开公司的，及严重违反公司制度和员工守则的。

五、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、 甲方未支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、 经双方协商停工无补助超过30天的。

4、 甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

六、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

七、合同期满后一年内不得本店五公里范围内作同一行业工作，及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

八、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

#### 第四条 福利待遇

一、乙方在甲方工作期内，其亲属来公司烫染可享五折优惠。

二、按国家法律法规规定，乙方可享受法定婚丧假，乙方如

超假，经批准可做事假处理，否则，按旷工处理。

三、乙方在工作期内，可享受免费烫染四次的权利。

四、乙方若工作技术突出可获公司额外奖励。

五、乙方每年生日可享受公司提供的生日会及休假一天。

六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金

3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金

4、 自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

一、 甲乙双方任何一方违反劳动合同时，应支付违约金，违约金标准是乙方在甲方一个月的薪水。

二、 乙方在职期间应对甲方的技术及商业活动予以保密，如果违反合同对外私自透露，给甲方造成的经济损失，乙方应根据后果及责任大小给与赔偿，损失特别巨大的，甲方有向当地机构提起对乙方诉讼的权利。

三、 乙方离开本公司一年内不允许在本公司方圆五公里内从事相关行业，不允许利用熟悉的员工套取公司商业机密，不允许曾在甲方工作的员工共事，乙方如果不履行规定的义务，应承担违约的法律和经济责任，并一次性向甲方支付违约赔偿金五万元整，同时，乙方应违约行为所获得的收益应当还予甲方，若损失特别巨大的，甲方有向当地行政机构提起对乙方诉讼的权利。

第六条 本合同自签约之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。如有涂改、代签均无效。

## 第七条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条 甲乙双方如有约定事项或未尽事宜，经双方协商，另附书面协议为本合同条款，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、 合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_职位职责及工作规程。

三、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

四、 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_\_\_\_\_元整。(注：发型助理押下月工资10天，发型师押金为1千元)正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一

个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10 元生活费。

六、 甲方次月\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十二、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收



取协议保证金及工资追究责任。

- 1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3、 经双方协商停工无补助超过30天的。
- 4、 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十四、合同期满后一年内不得本店壹公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十五、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

- 1、 一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金
- 2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金
- 3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金
- 4、 自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

甲方：

乙方： 受聘职位：

甲方

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效力

2、本合同于 年 月 日正式生效，至 年 月 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

乙方

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经

由双方协定修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新美发助理合同图片优质篇六

出租方(以下简称甲方)承租方(以下简称乙方)

公司名称： 公司名称：

公司地址： 公司地址：

法定代表人： 法定代表人：

根据《民法典》及有关规定，为明确甲方与乙方的权利义务关系，双方在自愿、平等、等价有偿的原则下经过充分协商，特定立本合同。

### 第一条 租赁内容

一、甲方将位于 市 区 号门面租赁给乙方。甲方对所出租的房屋具有合法产权。

二、甲租赁给乙方的房屋建筑面积为 平方米，使用面积为 平方米。甲方同意乙方所租房屋作为经营用，其范围以乙方营业执照为准。

四、甲方为乙方提供的房间内有：消防设施及供配电等设备。上述设备的运行及维修费用，包含在租金之内，乙方不再另行付费。

### 第二条 租赁期限

五、租赁期 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 第三条 租金及其它费用

六、合同有效年度租金共计为 元(人民币)。

七、每一个租赁年度按月计算。

八、电费按日常实际使用数(计量)收费，每月10日前交上月电费(甲方出示供电局收费发票)其它费用，双方协商补充于本条款内。

### 第四条 双方的权利和义务

#### 九、甲方

(一) 甲方应保证所出租的房屋及设施完好并能够正常使用，并负责年检及日常维护保养、维修;凡遇到政府部门要求需对有关设施进行改造时，所有费用由甲方负责。

(二) 对乙方所租赁的房屋装修或改造时的方案进行监督和审查并及时提出意见。

(三) 负责协调本地区各有关部门的关系，并为乙方办理营业执照提供有效的房产证明及相关手续。

(四) 甲方保证室内原有的电线、电缆满足乙方正常营业使用，并经常检查其完好性(乙方自设除外)，发现问题应及时向乙方通报。由于供电线路问题给乙方造成经济损失，甲方应给予乙方全额赔偿。

(五) 在合同期内，甲方不得再次引进同类(饰品)商户。如违约应向乙方赔偿 元人民币经济损失费，并清除该商户。

(六) 甲方应保证出租房屋的消防设施符合行业规定，并向乙方提供管辖区防火部门出具的电、火检合格证书复印件。

(七)上述设备、设施出现问题甲方应及时修复或更换，如甲方不能及时实施，乙方有权代为修复或更换，费用(以发票为准)由房租扣除。

## 十、乙方

(一)在国家法律、法规、政策允许的范围内进行经营及办公。

(二)合同有效期内，对所租赁的房屋及设施拥有合法使用权。

(三)按合同内容交纳租金及其它费用。

## 第五条 付款方式及时间

十一、乙方在签订合同时付给甲方 元人民币为定金，在正式入住后五日内将第一月的租金 元人民币付给甲方。

十二、乙方从第二次付款开始，每次在本月前5天交付。

十三、乙方向甲方支付的各项费用可采用银行转帐、支票、汇票或现金等方式。

## 第六条 房屋装修或改造

十四、乙方如需要对所租赁房屋进行装修或改造时，必须先征得甲方书面同意，改造的费用由乙方自负。在合同终止、解除租赁关系时，乙方装修或改造与房屋有关的设施全部归甲方所有(可移动设施除外)。

## 第七条 续租

十五、在本合同期满后，乙方有优先续租权。

十六、乙方如需续租，应在租期届满前二个月向甲方提出，并签订新租赁合同。

## 第八条 其它

十七、甲方和乙方中任何一方法定代表人变更、企业迁址、合并，不影响本合同继续履行。变更、合并后的一方即成为本合同当然执行人，并承担本合同的内容之权利和义务。

十八、本合同的某项条款需要变更时，必须用书面方式进行确定，双方订立补充协议，接到函件方在十天内书面答复对方，在十天内得不到答复视同同意，最后达成补充协议。

十九、双方各自办理财产保险，互不承担任何形式之风险责任。

二十、乙方营业时间根据顾客需要可适当调整。

## 第九条 违约

二十一、甲、乙双方签订的房屋租赁合同。乙方已交纳定金后，甲方未能按期完好如数向乙方移交出租房屋及设备，属于甲方违约。甲方每天按年租金的1%向乙方支付延期违约金，同时乙方有权向甲方索回延误期的定金，直至全部收回终止合同。

二十二、在合同有效期内未经乙方同意，甲方单方面提高租金，乙方有权拒绝支付超额租金。

二十三、任何一方单方面取消、中断合同，应提前二个月通知对方。

二十四、乙方未按时向甲方支付所有应付款项属于乙方违约，每逾期一天，除付清所欠款项外，每天向甲方支付所欠款1%的违约金。超过60日甲方有权采取措施，收回房屋。

二十五、因不可抗拒的因素引起本合同不能正常履行时，不

视为违约。甲方应将乙方已预交的租金退还给乙方。

二十六、因甲方原因使乙方未能正常营业，给乙方造成经济损失，由甲方承担责任并赔偿乙方经济损失。

## 第十条 合同生效、纠纷解决

二十七、本合同经甲、乙双方单位法定代表人或授权代理人签字后，乙方交付定金后生效，即具有法律效力。

二十八、在本合同执行过程中，若发生纠纷，由双方友好协商，如协商不成时，可诉请房屋所在地人民法院解决。

二十九、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，并另行签订补充协议，其补充协议与本合同具有同等法律效力。

三十一、甲、乙双方需提供的文件作为本合同的附件。

三十二、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执壹份。

## 第十一条 其他

三十三、本合同正文共五页，随本合同共六个附件：

附1：甲方有效房产证明复印件

附2：用电及防火安全合格证复印件

附3：甲方营业执照复印件

附4：乙方营业执照复印件

甲方： 乙方：

法人： 法人：

注册地址： 注册地址：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

签字地点： 签字地点：

注意事项：

## 最新美发助理合同图片优质篇七

联系地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

甲方账户信息： \_\_\_\_\_

户名： \_\_\_\_\_

开户行： \_\_\_\_\_

账号： \_\_\_\_\_

乙方(承租人)： \_\_\_\_\_

联系地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确甲方与乙方的权利义务关系，双方在自愿、平等、等价有偿的原则下经过充分协商就房屋租赁之事宜订立本合同，以资共同遵守。



## 一、租赁内容

1、甲方将位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_号店铺租赁给乙方。  
甲方对所出租的房屋具有合法产权。

2、甲租赁给乙方的房屋建筑面积为\_\_\_\_\_平方米，使用面积为\_\_\_\_\_平方米。甲方同意乙方所租房屋作为经营用，其范围以乙方营业执照为准。

3、甲方为乙方提供的房间内有：消防设施及供配电等设备。上述设备的运行及维修费用，包含在租金之内，乙方不再另行付费。

## 二、租赁期限

1、租赁期\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、其中免租期\_\_\_\_\_日，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，作为乙方装修时间。

## 三、租金及其它费用

1、房屋租金每月人民币\_\_\_\_\_元。

2、每一个租赁年度按月计算。

3、电费按日常实际使用数(计量)收费，每月10日前交上月电费(甲方出示供电局收费发票)其它费用，双方协商补充于本条款内。

## 四、双方的权利和义务

### (一)甲方

- 1、甲方应保证所出租的房屋及设施完好并能够正常使用，并负责年检及日常维护保养、维修；凡遇到政府部门要求需对有关设施进行改造时，所有费用由甲方负责。
- 2、对乙方所租赁的房屋装修或改造时的方案进行监督和审查并及时提出意见。
- 3、负责协调本地区各有关部门的关系，并为乙方办理营业执照提供有效的房产证明及相关手续。
- 4、甲方保证室内原有的电线、电缆满足乙方正常营业使用，并经常检查其完好性(乙方自设除外)，发现问题应及时向乙方通报。由于供电线路问题给乙方造成经济损失，甲方应给予乙方全额赔偿。
- 5、在合同期内，甲方不得再次引进同类(饰品)商户。如违约应向乙方赔偿元人民币经济损失费，并清除该商户。
- 6、甲方应保证出租房屋的消防设施符合行业规定，并向乙方提供管辖区防火部门出具的电、火检合格证书复印件。
- 7、上述设备、设施出现问题甲方应及时修复或更换，如甲方不能及时实施，乙方有权代为修复或更换，费用(以发票为准)由房租扣除。

## (二)乙方

- 1、在国家法律、法规、政策允许的范围内进行经营及办公。
- 2、合同有效期内，对所租赁的房屋及设施拥有合法使用权。

## 五、付款方式及时间

- 1、乙方在签订合同时付给甲方\_\_\_\_\_元人民币为定金，在正式入住后五日内将第一月的租金\_\_\_\_\_元人民币付给甲

方。

2、乙方从第二次付款开始，每次在本月前5天交付。

3、乙方向甲方支付的各项费用可采用银行转帐、支票、汇票或现金等方式。

## 六、房屋装修或改造

乙方如需要对所租赁房屋进行装修或改造时，必须先征得甲方书面同意，改造的费用由乙方自负。在合同终止、解除租赁关系时，乙方装修或改造与房屋有关的设施全部归甲方所有（可移动设施除外）。

## 七、续租

1、在本合同期满后，乙方有优先续租权。

2、乙方如需续租，应在租期届满前二个月向甲方提出，并签订新租赁合同。

## 八、其它

1、甲方和乙方中任何一方法定代表人变更、企业迁址、合并，不影响本合同继续履行。变更、合并后的一方即成为本合同当然执行人，并承担本合同的内容之权利和义务。

2、本合同的某项条款需要变更时，必须用书面方式进行确定，双方订立补充协议，接到函件方在十天内书面答复对方，在十天内得不到答复视同同意，最后达成补充协议。

3、双方各自办理财产保险，互不承担任何形式之风险责任。

4、乙方营业时间根据顾客需要可适当调整。

## 九、违约

- 1、甲、乙双方签订的房屋租赁合同。乙方已交纳定金后，甲方未能按期完好如数向乙方移交出租房屋及设备，属于甲方违约。甲方每天按年租金的1%向乙方支付延期违约金，同时乙方有权向甲方索回延误期的定金，直至全部收回终止合同。
- 2、在合同有效期内未经乙方同意，甲方单方面提高租金，乙方有权拒绝支付超额租金。
- 3、任何一方单方面取消、中断合同，应提前二个月通知对方。
- 4、乙方未按时向甲方支付所有应付款项属于乙方违约，每逾期一天，除付清所欠款项外，每天向甲方支付所欠款1%的违约金。超过60日甲方有权采取措施，收回房屋。
- 5、因不可抗拒的因素引起本合同不能正常履行时，不视为违约。甲方应将乙方已预交的租金退还给乙方。
- 6、因甲方原因使乙方未能正常营业，给乙方造成经济损失，由甲方承担责任并赔偿乙方经济损失。

## 十、合同生效、纠纷解决

- 1、本合同经甲、乙双方单位法定代表人或授权代理人签字后，乙方交付定金后生效，即具有法律效力。
- 2、在本合同执行过程中，若发生纠纷，由双方友好协商，如协商不成时，可诉请房屋所在地人民法院解决。
- 3、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，并另行签订补充协议，其补充协议与本合同具有同等法律效力。
- 4、甲、乙双方需提供的文件作为本合同的附件。

5、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执壹份。

## 十一、其他

本合同正文共五页，随本合同共六个附件：

附1：甲方有效房产证明复印件

附2：用电及防火安全合格证复印件

附3：甲方营业执照复印件

附4：乙方营业执照复印件

签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新美发助理合同图片优质篇八

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

甲乙双方根据《xxx劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年(月)。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

第四条 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款。

(一)乙方实行标准工时工作制，每天工作 小时(不超过八小时)，每周工作 小时(不超过四十小时)，具体作息时间，由甲方规定。

(二)经xxx门批准实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)经xxx门批准实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第九条 实行计时工资的，每月标准工资为 元。

实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工

作额的 %提成。

第十条 甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。

公休日甲方安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。

法定休假日甲方安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十二条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，且双方未解除劳动关系，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十三条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十四条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任

务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除劳动合同。

第二十一条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；



3、双方不能依据本合同第二十六条规定就变更合同达成协议的。

第二十五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十三条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

4、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十三条 其他违约责任

第三十四条 经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，作为本合同的附件。

(三)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，作为本合同的附件。

### 第三十五条

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人双方要求仲裁的，应向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，必须事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行产生法律效力。)

甲方(盖章)

法定代表人(签字)

年 月 日

乙方(签字)

年 月 日

# 最新美发助理合同图片优质篇九

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。下面是小编收集整理的20xx年经理助理劳动合同范本，欢迎借鉴参考。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技

能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

### 三、工作时间和休息休假

第六条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条 乙方月工资标准为\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技

术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

## 六、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十一条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同

续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 七、违反劳动合同的责任

第二十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

## 八、劳动争议处理

第二十四条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 九、其他规定

第二十五条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第二十六条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条 本合同自\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_（签章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

聘请方(以下简称甲方)： 应聘方(以下简称乙方)：

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

## 一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。聘用期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。

3、乙方报酬月薪8000元，按月支付。

## 三、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。



## 四、双方权利义务

### (一) 甲方权利

2、甲方有监督乙方工作的权利；

### (二) 甲方义务

1、甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

### (三) 乙方权利

1、乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

### (四) 乙方义务

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业秘密。

## 五、陈述和保证

1、甲方向双方陈述和保证如下：

(2) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向双方陈述和保证如下：

(1) 其保证所提供的个人资料内容的真实性

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

## 六、 合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；
- 2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害；
- 3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形；
- 5、甲方公司撤销。

(四) 有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 3、甲方依法宣告破产或解散的；
- 4、法律法规规定的其它情形；

(三)在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商达成一致；
- 2、因国家政策法令发生变化时。
- 3、不可抗力。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

## 七、调解与仲裁

- 1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

## 八、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方： 乙方：

盖章：

(授权委托人) 签字： 签名：

年月日：

聘请方(以下简称甲方)：

应聘方(以下简称乙方)：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

## 一. 合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。

聘用期限为两年，自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期份个月。

## 二、担保

乙方须于每年的 月 日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币 元，作为乙方全面履行本合同的担保。

## 三. 工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性生产旺季或有连续性或紧急性工作，公司有权调整假期和工作时间。

3、乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月\_\_\_\_\_元，岗位工资每月\_\_\_\_\_元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励\_\_\_\_\_元计算，上述三部分当月考核兑现；红利根据公司年度经营业绩由股东会决定，但不得低于当年净利润的2%计算。

乙方报酬由甲方以人民币按月发放，甲方有特殊事由经说明后，可以延期发放报酬。

4、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

5、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

6、工作日甲方免费提供中餐，因工作需要加班时免费提供晚餐。甲方不提供住宿。

#### 四、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，

乙方应赔偿甲方损失。

## 五、双方权利义务

### (一)甲方职权

- 1、 公司的经营方针和投资计划；
- 2、 制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、 决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、 监督乙方的工作

### (二)甲方义务：

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
5. 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
6. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
8. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 公司章程和董事会授予的其他职权。

(三) 乙方权利

(四) 乙方义务

## 六、陈述和保证

1、甲方向各方陈述和保证如下：

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向各方陈述和保证如下：

(1) 其保证所提供的个人资料内容的真实性

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

## 七、合同解除

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(一) 在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；

2、乙方被追究刑事责任的。

3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

(二)在下列情况下，合同自行解除：

- 1、合同期满未续签。
- 2、乙方因病或人身意外事故无法继续履行职务；
- 4甲方公司被撤销。

(三)在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商；
- 2、因国家政策法令发生变化时。
- 3、不可抗力。

## 八、附随义务

- 1、合同解除后10天内内，乙方须立即交出有关文件、财物等，并办理业务交接手续，停止履行职务。
- 2、合同期满，本合同终止，甲方不承担乙方的补偿。双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。
- 3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。
- 4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算；若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。
- 5、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。
- 6、乙方未满合同约定的期限，要求解除合同的，甲方为乙方



支付的培训费，由乙方返还甲方，并向甲方支付违约金 元。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

8、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

## 九、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

## 十、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方：（盖章） 乙方签名：

法定代表人： 住 址：

日 期： 日 期：

电 话： 电 话：

时 间： 时 间：

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人： \_\_\_\_\_

住所地： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

户籍所在地：

甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性、合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担；给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

## 一、当事人基本情况

### 第一条甲方情况

法定代表人：\_\_\_\_\_

### 第二条乙方情况

联系电话：\_\_\_\_\_

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至合同约定的工作任务完成时失效。

双方确定本合同生效日为甲方依据本合同用工起始日，乙方应于合同生效当日到甲方上岗，否则甲方有权按照相关劳动纪律和规章制度予以处理。

## 三、工作任务

第四条本合同约定的工作任务为：。

第五条确定工作任务完成的标准：

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。

四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排，从事\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位工作要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时 工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用) 标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制。

1、执行标准工时制度的。

2、执行综合计算工时工作制。

3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十二条甲方在下列节假日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

## 六、劳动报酬

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十五条甲方每月\_\_\_\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十六条本合同履行期间，乙方的工资可根据生产经营状况、出勤情况、工作岗位的变更以及其他甲方薪酬管理制度中规定的情形作相应变动。

## 七、社会保险和福利待遇

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。（选择适用）

第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十二条甲方根据自身特点有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提

高乙方职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 九、保密协议

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。

(选择适用)乙方不论何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业，在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

## 十、劳动合同的变更、解除和终止

第二十六条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。

第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

聘请方(以下简称甲方):

应聘方(以下简称乙方): 陈 身份证号码: 手机号码:

甲方经总经理考核提议聘请乙方担任甲方的总经理助理, 为加强管理、提高绩效, 甲乙双方经充分协商签订本合同, 以便双方共同遵守。

## 一、 合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理, 协助总经理负责公司的日常经营管理工作, 重点负责营销部业务及仙游展的业务和客户管理工作。聘用期限为 年, 自20 年 月 日起至20 年 月 日止, 其中试用期为 个月。

## 二、 工作时间、报酬及福利

1、甲方按公司的相关规定, 科学合理安排乙方的节假日休息, 乙方也要根据甲方的工作需要, 在不影响工作的前提下合理安排公司规定应有的休息时间。

2、乙方的报酬由“月薪+业绩提成”两部分组成

a□月薪为日发放, 提成每年考核总结发放一次, 即: 合同期内或合同到期双方续签, 发放时间为一个自然年结束后次年的1月10日; 若合同到期双方未续签, 发放时间为合同到期后10日内进行结算发放。

b□业绩提成按公司规定的标准结算, 即完成全年公司下达销售任务、按销售额的1.5%提成, 超额完成公司下达销售任务的按2%提成; 没有完成公司下达销售任务的按实际销售额的1%提成。

## 三、 保密规定



乙方对甲方商业秘密有保密的义务。合同期内若乙方违约、擅自从事或到与甲方有竞争的企业任职，给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任；若合同到期没有续签，乙方应保证在壹年内不从事红木行业的业务活动，更不得把甲方的客户拉到其他工厂购买产品、从中牟利。若有此事发生，甲方有权严厉追究乙方的经济赔偿责任。

#### 四、 双方的权利义务

##### (一) 甲方的权利和义务

- 1、甲方有制定公司的经营方针和营销投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利。
- 2、甲方有监督乙方工作及量化乙方工作绩效的权利。
- 3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分、罚款的权利。

##### (二) 乙方的权利和义务

- 1、乙方有统一享受甲方制定的节假日及相关福利政策的权利。
- 2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成领导交办及公司下达的各项任务，遵守劳动纪律及职业道德，保守甲方的商业秘密。
- 3、乙方有按总经理经营思路结合公司实际给公司各个部门，尤其是营销部门及其属下展厅制订一系列相应的营销计划及管理制度。

#### 五、合同解除、变更、续签

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的权利与义务，任何一方不得擅自变更合同条款。确需变更的，双方

应再协商达成一致，并按原签订程序办理补充协议，同具合同效力；双方若未达成一致意见的，原合同效力不变。

- 1、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任的；
- 2、乙方违反本合同规定，不积极履行义务，经批评劝阻不改正的；
- 3、乙方严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大损失；
- 5、乙方因身体或家庭原因，无法胜任该职务的；
- 6、乙方无故离岗离职，给公司造成不良影响及损失的。

(二)有下列情形之一的，乙方也可提出解除本合同

- 1、甲方未按本合同为乙方提供工作保护和条件的；
- 2、甲方无故拖欠支付乙方的工作报酬。

(三)在下列情况下，本合同可以变更

- 2、因市场发生变化或国家政策干预等原因，使本合同无法履行的；
- 3、因自然灾害等不可抗拒因素造成甲方损失的。

(四)在合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续签事宜，协商一致的，续签劳动合同；合同期满，双方未签订新《劳动合同》，则视同甲乙双方自愿解除劳动合同关系。

## 六、双方其他约定

- 1、合同解除当天，乙方必须立即如数交出有关文件、客户档

案、财物等，并按程序办理业务交接手续，停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止，甲方应承担乙方的业务提成。

3、乙方确因特殊原因要离职，必须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职。离职时取消全年的业务提成及部分福利。否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿及业务提成。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遭甲方解聘时，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满合同约定的期限要求解除合同的，甲方平时为乙方支付的部分福利费用(如：医保、社保或者若有派出的培训费用等)由乙方返还甲方。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度，给甲方造成严重损失的，乙方须应照价赔偿。

8、若在履行本合同中甲乙双方发生争执的，由双方协商解决。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执壹份，自签字之日起生效。

甲方 乙方

年 月 日

## 最新美发助理合同图片优质篇十

乙方（姓名）： 身份证号：

甲乙双方本着诚信有好互助的原则，签订本入股合同。甲乙双方得按以下条款执行双方职责。

### 一、履行此约：

入股时间：自 年 月 日起至 年 月 日止，共计1-2号门面理发店。

### 二、入股计算：

按人民币总投资160000元总资产（以签约当日起计算），共计一百股（此为原始股），甲方占%股计人民币（ ），乙方占%股计人民币（ ）。

三、分红按每月月底纯利润分红，（分红按每月总营业额减去工资开支，店内开支所剩分红）。

四、双方在合同期满后或中途解除合同后不得在附近开设美发店或在同等性质的场所上班。

五、合同期半年前双方必须决定是否继续合作事宜，如继续合作甲方不得拒绝。

六、每月财务由甲方保管，乙方监督，每月合算后签字分红。

### 七、解除合同处理方案：

1、因天灾、国家政策或拆迁等各自承担损失，并解除合约。

2、甲方乙方无辜要求解除合约并承担对对方造成的一切经济损失，并无条件退股。

3、因出现对店里不利或伤害到店里利益，甲方有权将乙方持有的股份收回，股份由甲方自由分配，本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。

如有未尽事宜商量如下：

甲方：

电话：

日期：

乙方：

电话：

日期：