

工程临时用工协议书(模板7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

2023年工程临时用工协议书模板篇一

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议

的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出

解除劳动合同或自动离职，经协期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，商对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

(签章)

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(或委托代理人) (签章)

年月日

2023年工程临时用工协议书模板篇二

本合同为以完成一定的工作任务为期限，自_____日起
至_____项目施工实际需要为止。

- 1、甲方根据相关的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。如果乙方不遵守甲方的规章制度，不服从管理，或出现违反国家法律法规的行为，甲方有权解除同乙方的劳动合同。
- 2、甲方严格按合同要求和甲方的规章制度，依法依规保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资。
- 3、甲方有责任提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。
- 4、甲方本着公开公平公正原则，依照国家有关规定和项目经
理部管理制度对乙方进行奖惩。

严格遵守国家法律法规和甲方的规章制度，不得弄虚作假，
获取上岗资格。

根据甲方要求，保质保量地完成甲方分配或交付的任务。

甲方根据国家规定和工作的需要，合理安排乙方工作时间，
乙方应服从项目部的统一安排，不得以种种理由推脱，否则
甲方有权视情节轻重程度给予处罚或解除劳动合同。

1、劳动岗位：

2、劳动报酬：实行月工资制，月工资标准按/月，按乙方
实际在岗时间考勤发放，甲方以货币形式按月支付乙方工资。

3、在劳动合同期限内，如单位遇有15日以上息工现象，甲方
将通知乙方解除合同。

4、如遇建设单位资金拨付延迟，甲方未能当月支付乙方工资，应向乙方说明，但最迟不能超过三个月。

1、甲方支付给乙方的工资已包含各种社会保险费用，不再额外支付乙方的任何社会保险费用。

2、乙方个人社会养老保险金由乙方自行缴纳。

1、乙方在聘用期间应自觉按照安全规定操作，确保自身和他人安全，遵守交通规则，爱护车辆，遵守甲方规章制度。

2、乙方有权对管理人员违章指挥、强令冒险予以拒绝。

3、如果乙方擅自违反安全规定、违规操作造成经济和安全后果，由乙方承担相应的经济和法律后果。

本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更，合同履行中如有未尽事宜，经双方协商另行补充，与本合同具有同等效力。

2023年工程临时用工协议书模板篇三

乙方：_____

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____□

五、保险、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。
2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超

过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知

对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、其他事宜

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

其它双方协商事项：_____。

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

2023年工程临时用工协议书模板篇四

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方聘用乙方从事_____系(部)教学工作。

第二条乙方的任务：

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时数

教学时间

第三条甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。

2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)： _____

甲方代表(签字)： _____系(部)

_____年_____月_____日

签订地点： _____

乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

2023年工程临时用工协议书模板篇五

乙方：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双

方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市政府确定的具体办法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

（三）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- (1) 双方一致同意的；
 - (2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；
 - (3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；
 - (4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。
- (四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：
- (1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；
 - (2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。
- (五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：
- (1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
 - (3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；
 - (4) 有贪腐、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；
 - (5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。
- (六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：
- (2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；
 - (3) 人格受到甲方负责人侮辱的；
 - (5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一) 按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

甲方（盖章）：_____乙方（签）：_____

2023年工程临时用工协议书模板篇六

甲方（单位）名称：

乙方（工人）姓名：

一、协议期限

自 年 月 日起至年 月 日止。协议期满，本

协议自行终止。如甲方需要继续留用，经双方协商可以续订协议，并办理签订手续。

二、工作任务

作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除协议手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周

按规定发给加班加点费。

每月 元，标准工时为21.75天。乙方不享受奖金及其它福利。

四、劳动保护、保险福利待遇

（一）甲方不为招用的临时工缴纳社会统筹保险。

（二）乙方在劳动期间应严格遵守劳动制度，注意劳动安全，因工作疏忽等自身原因造成的伤害，由乙方自理，甲方不承担任何责任。

（三）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。

（四）甲方为乙方提供午餐补助。

五、劳动纪律

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（三）听从指挥，服从调动。

（四）保质保量完成任务。

六、劳动协议的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，可以变更协议的相关内容。

乙方同意，双方重新签订协议。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动协议：

(1) 双方一致同意的；

(2) 乙方不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(3) 乙方非因工负伤，治疗终结两个月仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本协议自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在协议期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

2023年工程临时用工协议书模板篇七

承包方式：采用“固定计件结算”方式支付临时用工工资

1、甲乙双方须共同遵守国家 and 地方有关安全生产的法律、法规和规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。

2、在甲方的统一管理下，共同组成作业现场临时安全负责人，对作业人员清楚交接作业安全方法措施，并在作业过程中严格贯彻执行。

3、坚持“安全第一，预防为主”的方针，不得违章指挥和违章作业。在组织生产时先落实安全保护措施，防止事故发生。

4. 共同抓好临时用工人员的安全教育，严肃安全劳动纪律，规范安全行为，禁止野蛮施工或作业。

5、发生事故时，双方应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组成事故调查小组，查明事故原因，确定事故责任，按照“三不放过”的原则拟订改进措施，提出对事故责任者的处理意见。

1、甲方对施工现场安全管理负责。组织指挥现场安全生产，向乙方告知本企业、本施工现场的安全生产规章制度，对乙方安全生产实施监督管理。

2、在安排乙方工作时须针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全注意事项。

3、对乙方相对固定人员应进行登记造册，复验身份证件，并协助乙方按名单对作业人员进行“三级”安全教育。

4、对乙方作业中的安全行为进行日常监督检查，纠正违章指挥和违章作业。发现严重的违章、违纪和事故隐患，应立即责令停工，监督整改后按双方商定的管理办法进行处理。严重者给予立即终止临时用工协议并清退出场，所造成的一切经济损失由乙方承担。

5、对施工现场的各种安全设施和劳动保护用品定期进行检查和维护，及时消除隐患，保证其安全有效。

1、接受甲方管理人员的指挥和监督，遵守甲方的安全管理制度，并对作业过程中的自身安全负责。

2、应指定专人负责临时用工人员安全管理、作业现场安全等具体工作

3、临时用工负责人应根据甲方安全作业要求组织好所管辖人

员安全。

4、对相对固定作业人员须登记造册，定期对作业人员进行安全教育，发生人员调整时，要迅速报告甲方，并及时进行安全教育，未经安全教育的不得进入施工现场，不得录用无身份证件的人员和童工。

5、乙方自带的劳动保护用品及机具、设备，应使用合格产品，一律禁止使用假冒伪劣产品和不合格的设备设施。

6、临时作业人员在作业中必须遵章守纪，不得违章指挥和违章操作。作业中如因乙方作业人员违章指挥、违反纪律、违反安全操作规定而发生伤亡事故，其损失由乙方自行负责，给甲方造成损失的应负责赔偿。

此协议一式_____份，经甲乙双方签字后生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____