

2023年上海办抵押登记手续 上海市劳务合同(优质6篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更加有条理地进行工作和生活,提高效率和质量。以下是小编收集整理的工作计划书范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

儿科工作规划 儿科工作计划篇一

保持病室空气新鲜、阳光充足、通风良好。如系传染病应严格执行消化道隔离或床边隔离,以防止交叉感染。急性期应卧床休息。注意保暖,按摩腹部,避免压迫和其他增高腹压的机械性刺激。恢复期和慢性期可以适当活动,但应注意劳逸结合。

加强心理疏导,保持心情舒畅。

观察泻下物的颜色、气味、形态、量、混入物,以及排便次数、时间和进食关系。以辨泄泻的寒、热、虚、实。若大便清稀甚至呈水样,腹痛肠鸣为感受寒湿,粪便黄褐而臭,泻下急迫为感受湿热,暑湿泻下如败卵、泄后痛减为食滞肠胃,泄泻以情绪波动时加重为肝气犯胃,黎明前泄泻为肾阳虚衰,泻下水谷不化为脾胃虚弱。观察并且记录体温、舌苔、脉象、神志的变化,有无口渴、口唇黏膜干燥、皮肤弹性下降、尿量减少等脱水症状,有无肌肉软弱无力、腹胀、肠麻痹、心律不齐等低血钾表现,一旦出现及时报告医生,并且采取积极措施。

饮食以清淡、少油、容易消化流质或半流质为宜。宜食菜汤、果汁、热粥、焦米汤。生冷、多纤维、不容易消化等食物大量摄取可以造成机械性刺激,故应忌食。应避免食生冷、甜

膩、含碳酸的产气饮料。

中药汤剂一般温服。

(1) 寒湿泄泻证候为泄泻清稀，甚至如水样，来势较急，肠鸣腹痛，纳呆脘闷，或伴恶寒发热，头身疼痛，舌苔薄白，脉濡缓。选藿香正气散加减以芳香化湿，解表散寒，适宜饭前热服。寒重可用理中汤，腹痛可按揉腹部或推磨气海、关元、长强穴，或用热水热敷腹部。饮食适宜温热清淡，忌食肥厚、生冷、油腻食品。

(2) 湿热泄泻证药物选葛根以清利湿热，适宜饭前凉服。可推磨中脘、天枢、气海、脾俞、足三里穴。饮食适宜清淡爽口，多给予水果汁或以瓜果煎汤饮，忌食辛辣、油腻、烟酒等助热生湿之品。

(3) 食滞泄泻证药物选保和丸以化积导滞，适宜饭后服。推磨上脘、中脘、天枢、气海、关元等穴位。饮食根据病情给予细软或半流质饮食，少量多餐；泄泻重者，控制饮食。忌生冷，肥肝厚腻食品。

(4) 肝气乘脾证选痛泻要方以和中止泻，适宜饭后温服。腹痛时可指导患者推磨中脘、天枢、气海、关元穴等。饮食适宜素食，清淡，少食多餐，常吃萝卜、菠菜、番茄、山药、冬瓜、柑橘等以疏肝理气，忌食辛辣、煎炸、油腻肥厚、烟酒等助湿困脾生热之品。

(5) 脾胃虚弱证选参苓白术散加减以健脾止泻，适宜空腹热服。可顺时针按摩中脘、天枢、气海、关元等穴，按揉脾俞、谓俞、大肠俞、长强、足三里、脾俞穴至温热。饮食有节，定时定量，少量多餐，选富有营养，易于消化食物，常食黄芪粥或以莲子山药扁豆大枣苡仁粥，以健脾益气。忌生冷、肥甘、煎炸等伤脾碍胃之品。

(6) 肾阳虚衰选四神丸加味以温肾健脾，固涩止泻，适宜空腹热服。可顺时针按摩中脘、天枢、气海、关元等穴，按揉脾俞、大肠俞、长强、肾俞、命门穴。饮食适宜营养丰富，温软，可食芡实粥。常食胡桃山药芡实等，忌生冷、油腻、肥甘、煎炸食品。

(1) 注意饮食卫生，勿食变质或不洁之物，勿过食生冷或肥甘厚腻或酒食过度，以防止损伤脾胃。

(2) 生活起居有规律，根据气候变化增减衣被。夏季或梅雨季节勿贪凉露宿，或冒雨涉水，或久卧湿地，以防止湿邪侵入，脾阳受损。

(3) 平时多听轻音乐，以陶冶情操、消除烦恼。

(4) 养成良好的饮食习惯。饮食有节，适宜清淡、富有营养，避免进食生冷食物，忌食难消化的食物。

(5) 讲究环境卫生和个人卫生，锻炼身体以加强体质。

儿科工作规划 儿科工作计划篇二

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2. 重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。

3. 做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4. 随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1. 护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2. 病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3. 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4. 护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5. 护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1. 培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2. 注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措

施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

4深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

加强医院感染的只是培训，学习医院感染管理办法，采取行之有效的措施，防止院内感染的暴发和流行。严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，做好消毒与灭菌工作，采取合理的诊断治疗方法使用抗菌药要有的放矢，开展医院感染的监测工作医院感染监测的目的是通过监测取得第一手资料，分析医院感染的原因，发现薄弱环节，为采取有效措施提供依据并通过监测来评价各种措施的效果。医护人员和清洁员做好自身防护，防止刺伤和其他利器损伤。

儿科工作规划 儿科工作计划篇三

1、继续深入开展优质护理服务,根据20xx年8月“二级甲等医院”回头看复审中,各项质控中发现的问题及提出的整改措施,逐一落实,加强落实责任制整体护理。

2、继续推行责任制整体护理工作模式,护士分管患儿人,夯实基础护理,提供全面、整体的护理服务。

儿科护理工作计划3、依据《优质护理服务评价细则(20xx版)》,每月定期对优质护理服务落实进行专项检查,及时进行优质护理小组活动并记录。

二、加强省级临床护理重点专科项目建设工作

1、按照护理部“省级临床护理重点专科项目建设”实施计划,认真落实各项工作。

三、进一步完善儿科质控管理体系。

1、科室继续执行护士长---质控组长进行儿科护理质量控制。

2、开展科室护士对护理工作质量考核奖励分配的调查,制定科室工作质量考核分配办法。

3、制定儿科护理规章制度,特别是核心制度、护理常规、护理应急预案的培训计划并实施。

四、加强人力资源管理。

1、落实《护士条例》,在现有护士不足的情况下,科室对护理人力资源仍实行弹性调配的排班工作模式,根据病房使用率、患儿收住数量、护理工作的难易程度、专科特点,弹性调配的排班工作模式。

2、落实护士分层管理方案，对低年资护士加强培训，严格按照《低年资护士工作手册》严格考核管理。

3、继续推广护理工作量化考核，落实以护理工作量、质量、患者满意度并结合护理难度、技术要求等要数的绩效考核，并与护士的评优、晋升、薪酬分配相结合。

五、加强儿科临床护理质量控制，达到持续改进的目的1、健全和完善儿科质控管理体系。

2、每月各科内质控小组运用pdca管理工具每月开展质控活动。

3、依照《护理质量与安全简报》中记录存在的问题，针对原因进行分析整改。

4、定期开展临床危重患者护理查房；落实护理病例讨论及会诊制度。

5、加强对护理规章制度特别是护理核心制度、护理常规、操作规程、护理应急预案的掌握和执行情况的检查。

6、按照《二级综合医院评审标准》，加强对新生儿护理单元的质量管理。

六、加强护理安全管理、保障患者安全1、每月召开病区护士会，对科内存在的问题及时进行分析、整改。

2、建立非惩罚性护理不良事件主动报告机制，征对发生的护理不良事件，科室每月及时组织讨论分析，并制定相关整改防范措施。

3、实行重点患者的安全目标管理，患者入院时风险评估率应达100%。

4、定期对全体护理人员进行护理安全警示教育。

5、针对20xx年儿科护理不良事件的统计，对科室易出现的问题进行安全警示教育。

七、加强在职培训，提高护理人员专业素质。

1、制定科室“三基”、“三严”护理理论和操作技能培训计划，并按照计划开展落实考核。

2、定期开展危重患者护理理论和技术，危重患者护理常规及技术规范、工作流程及应急预案的培训与考核。

3、定期开展临床常见护理技术操作的培训与考核：根据护士分层管理规定，加强各层级培训并考核。

4、加强低年资护士、新入护士的准入培训。

5、组织科内护理业务课每月1-2次，全年不少于12次。

6、定期开展业务查房，护理病例讨论，护理会诊，加强理论联系实际学习。

7、计划选派1~2名护理骨干到上级医院进修学习培养新生儿科专科护士、儿童消化科专科护士。

八、坚持“以病人为中心”，提高护理服务满意度1、通过各种形式的学习与活动，加强护士的沟通技能，主动服务意识、质量意识、安全意识的教育。

2、每月定期召开护患公休座谈会，进行健康知识宣教，听取患者意见，开展便民措施。

3、向患者发放满意度调查表，开展医生护士对护理工作满意

度调查，深入科室主动听取医生护士对护理管理工作的意见和建议。

4、每月开展患者出院电话回访活动。

5、注重培养护士日常礼仪，规范护士服务行为，护理操作用语等，培养护士树立良好的职业形象。

九、进一步加强“爱婴医院”护理工作1、加强护理人员“爱婴工作”相关知识培训2、加强母乳喂养健康教育宣教3、依据《爱婴医院评价细则(20xx版)》，每月定期对“爱婴”服务落实进行专项检查，及时进行督查及开展小组活动并记录。

十、做好教学科研工作1、严格落实《实习生管理制度》，检查带教质量，指定n2-2及以上护士负责实习生带教工作,护士长为总带教老师，重视带教质量，安排科内讲课，做好出科考核。

2、增强护士科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1~2项。

儿科工作规划 儿科工作计划篇四

1. 认真执行各项规章制度，确保医疗安全，进一步健全并认真贯彻执行各种规章制度，如病历书写制度，医嘱制度，会诊制度，查房制度，交接班制度，病历讨论制度，制定和完善适合本科的医疗工作诊疗常规和抗生素合理使用常规，各级人员按职责办事。

2、抓好教学工作，每周保证一次业务学习，由科内同志轮流讲解。并积极参加院里、院外各种学习班。

3、把质控工作抓好，刘志胜、倪金龙同志担任质控员。

- 4、做好消毒，新生儿使用的毛巾、被服，尿布等必须一婴一用一消毒，清洗干燥以后压力蒸汽灭菌备用；床上用品，如枕套、床单、被套等，每周更换一次，污染时随时更换。患儿用的眼药瓶，药膏，粉扑均一婴一份。听诊器每天用后消毒一次，体温计用消毒液浸泡，治疗用物（如压舌板，氧气管，胃管，输液管，头皮针）应严格消毒。
- 5、每月组织科室人员彻底卫生清洁一次。
- 6、每月一次根据要求对室内空气、物体表面、医务人员手、呼吸机管道及奶库内物品进行细菌污染情况监测。
- 7、若发生三例或三例以上出现相同症状(如发热、腹泻等)的患儿时应立即报告院感科，并配合院感科做好调查处置等相关工作。

儿科工作规划 儿科工作计划篇五

xxxx年是困难与机遇共存的一年，医疗卫生体系改革进一步推动了社会的发展，在月份爆发的肺炎疫情下，我们国家的医疗卫生发展进一步得到了良好的发展机遇，以医药卫生体系改革以及卫生安全改革为前提下，我们xxxx年的任务即将得到很大的改善。为了进一步跟上中国医德医风发展，为了更好地做好预防工作，在新的起点上推进我科室的改革与发展，如今我对xxxx年的工作做出如下的规划。

身为儿科医院的医生，我们不仅要医疗质量进行管理，还需要有完善的病历告知已签字制度。身为儿科我们首先明白的是儿童的病患是非常严重的，稍不留神就会出现医疗事故。所以要医生掌握核心的制度，并将其利用到临床工作中，避免医疗事故的纠纷发生，并且不断地执行规范化的病历书写，尤其是查房以及中为病人的讨论制度以及轮班和会诊制度都需要有严格的管理和标准。

很多儿科医院都出现了大量的医患矛盾，主要是因为父母的爱子心切导致的。还有很多情况是因为医生与患者的沟通出现了巨大的问题，才导致了患者的家属出现情绪波动。在未来的一年中，我们会加强让医生进行学习以及培养他们的沟通能力，让他们在跟患者家属进行沟通的时候能够妥善的处理以及交流病患的情况。通过这种有序的发展能够很好的处理这些问题，并从中得到良好的病人反馈。

b新生幼儿患病的情况来说，我们一定要敦促和规范医生的用药情况，尤其是一些小的感冒和发烧。社会上常流传出感冒花费1000多的这种例子我们会定期的检查以及教导医生合理用药。尽可能的确保患者在看病就医获得高质量的同时也能减轻他们在药用方面的费用。

儿科工作规划 儿科工作计划篇六

20xx下半年，为进一步贯彻“以病人为中心”的服务总旨，强化基础护理，全面落实护理责任制，整体提升护理服务水平，提高病人满意度。根据护理部有关精神结合我科实际，制定本计划。

1. 不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。
2. 加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。
3. 加强重点病儿的管理，如监护室的特护患儿和普儿病房的危重患儿，把上述患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

5、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

宣教及健康教育。

2、要求责任护士每天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解病儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，认真执行各项护理操作告知程序，尊重患儿家长的知情权解除患儿家长顾虑。

3、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

1。对各班职责进行修订，改变排班模式，细化各班的工作流程，查找薄弱环节，明确护理分工，力求新的职责更合理实用。

2、抓好基础护理、专科护理，实行责任护士负责制。为患者提供整体护理服务，密切观察患者病情，随时与患者沟通，做好患者的生活护理、基础护理，保障患者安全，体现人性化的护理关怀。

3、深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

分配原则：效率、质量优先，按劳分配，兼顾公正、公平。

分配依据：病人满意度、工作量、存在的风险、护理质量、责任心。

预防、用药的注意事项，向病人做详细的讲解，对患者开展

健康教育和康复指导，提供心理护理。

2。每月召开一次护办会，每位护士汇报工作情况与感想。每月进行病人满意度调查，认真听取患者对优质护理工作的意见和建议。对存在的问题及时反馈，提出整改措施，不断提高护理质量，提高病人的满意度。

1、重点发展小儿康复保健，选派1—2名护士进修小儿康复保健

2、增强科研意识，力争年内开展新技术1—2项。