

最新汽修职工工作计划(汇总7篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢?计划应该怎么制定呢?以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

汽修职工工作计划篇一

您好!

屈指算来,我到公司已有一年半了,在xx的这一年半里,在公司同事们的帮扶、辅佐尤其是经理的信任与支持下,我的工作还是有很多的不足。凭心而论,领导青睐器重,同事齐心融洽,这真的是我工作以来,所遇到最好的工作环境。

但犹豫再三,我还是写了这封信。

我要离开公司了!

虽然我心里也真的不愿意,但我不得不这样选择。

我非常珍惜xx大集体给予我这一年半的锻炼、学习、成长的机会,也非常的感谢经理、同仁给予我的众多帮助;非常感谢xx给予我这样一个认识自己、改变自己的平台,不断的磨练让自己从象牙塔中走到现实。在xx的大家庭里,我学会了很多在学校里不曾接触的东西,也开始学会认真地对待自己的工作,善待身边的每一个人,珍惜这份工作的机会,努力让自己在不断的在错误中成长。

今天我选择离开的原因很多,虽然从事代理记帐工作也有一些时间性,但觉得自己并不能将这份工作做好,而且也失去了往日工作的热情,有种力不从心的感觉,……感谢!感谢各

位的栽培、关心、鼓励、支持、帮助和照顾！

面对自己的很多过错，我只有感到抱歉，非常感谢经理的.信任，给予我一次又一次的机会，我的每一个错误都是因为自己的不够认真、不够负责造成的，鉴于本人的能力有限，现申请提出辞职，望领导批准！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

再一次真诚地感谢您及公司全体同事对我的关爱与信任！

工作近四年来，我一直在公司生产车间从事工艺设计工作，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申我自愿申请辞去在xxx的一切职务，敬请批准。

新年有新气象，公司有新目标。为了未来规划目标的达成，公司给予了员工更多的机会和发展空间，同时，也让员工感受到一定的工作压力，我们都明白这是公司对我们的考验，这种考验是公平的，对我们公司业绩和我们能力的提高都很重要。

最后，我发自内心的希望公司鸿运年年！

顺祝商祺！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

汽修职工工作计划篇二

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平地薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业地绩效考评办法，实现绩效评价体系地完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核地权威性、有效性。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工地主观能动性，建立和谐、融洽地企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率地控制与劳资关系、纠纷地预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司地形象和根本利益。

(1)前台：前台增加至3名，分管不同区域。

(2)车间管理人员：车间行政主管1人、技术主管1人、所需机

电维修组长约3名。

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使20xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

，以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人(兼职)对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我厂人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

客人接待工作仍是业务部工作的重点之一。做好客人接待工作是业务接洽的必要的前提和基础。按照公司有关规定要求保质保量地做好客人接待工作是业务部必须进行认真研究和探讨的重要课题。表面上看起来接待工作比较简单，但实质上客户接待是一门十分深奥的学问。不去深入地研究和探讨就不能让该项工作做得完善。

因此，业务部要在方法上、步骤上、细节上下一番功夫。为了既少花钱，又不影响接待效果，需要更多地了解客人的生活阅历、为人禀性、处事方式、办事风格、企业价值取向、管理理念、产品特色、行业地位等。仔细研究分析和琢磨推敲日程的安排，让每一位客人在最短时间内有全面的、清晰的、有一定深度的了解，对振兴的产品表现出最大限度的认

同感，对的管理模式和企业文化产生足够的兴趣。

1、督促全体人员始终以热诚为原则，有礼有节地做好各方面客人的接待工作，确保接待效果一年好于一年。

2、在确保客户接待效果的提前下，将尽可能地节省接待费用，以降低公司的整体经营成本，提高公司利润水平。

3、继续做好客户的接待档案管理工作

4、调整部门人员岗位，招聘高素质的人员充实接待力量。随着业务量的不断扩大，为了适应公司业务发展的需要，更好地做好接待工作，落实好人员招聘工作也是一件十分重要的事情。

1、严格执行5s管理模式，严格实施“一切按文件管理，一切按程序操作，一切用数据说话，一次就把工作做好”战略，逐步成为执行型的团队。

2、进一步严格按照公司所规定的各项要求，开展本部门的各项工作管理，努力提高管理水平。

3、充分发挥本部门各岗位人员的工作积极性和主观能动性，强调其工作中的过程控制和最终效果。提高工作责任心和工作质量。严格按照相应的岗位职责实行考核制。

4、一切从公司大局出发，强调(产品)营销体系一盘棋。积极做好协调营销系统各部门之间的联系与协调工作，从而提高营销系统整体战斗力，为完成20xx年的营销目标做好最优质的服务工作。

5、配合日常行政管理。主动为各部门做好后勤保障工作和日常服务性工作。为他们创造更加良好的企业文化氛围和工作环境。

2、实行班组负责人负责制、各单位负责人是本单位安全工作的第一责任人，公司将采取实施风险承包考核的形式，加大对各单位负责人的安全工作考核奖惩力度、各单位负责人每季末须向公司汇报当季安全工作。

3、实行安全一票否决制□20xx年、公司将重点把安全工作纳入对各单位的考核内容。凡发生事故或轻伤事故突破考核指标的将取消其评选当月先进的资格，所在负责人将取消其当月的奖励资格。查违章、查隐患工作的考核按月进行，凡突破考核指标的单位将取消其评选当月的优秀资格。

4、加强安全基础工作。为在管理重心下移过程中加强对基层的工作指导，年初，公司将下发安全管理相关资料，以此进一步促进安全工作科学化、制度化、规范化运行。各班组要按照安全工作“五个一”（签订一份安全责任书、健全一张安全监督网、上好一堂安全教育课、坚持一个安全检查制度、提好一条合理化建议）的要求，认真抓好基层建设等基础工作。

1、各级要结合本单位安全工作中的难点和重点，扎实开展各类安全活动，进一步提高职工的安全生产意识。6月份，要大力开展“安全生产月”主题活动。三季度，要继续以“全国安康杯竞赛”为主题开展竞赛，做好高温季节的安全保障和各项服务工作，帮助职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。

2、各级组织要发挥实践育人的优势，引导学习安全生产法律法规和规程，掌握安全生产的技术和技能。要把安全生产与学习技术结合起来，使安全生产的过程成为学习新知识、新技术的过程，使安全生产与学习技术相互促进，相得益彰，尤其要加强对新进厂青工的安全教育。

3、各级组织要把安全工作由工作时间内向工作时间外渗透，深入集体宿舍，提醒注意休息，消除疲劳，保证有充沛的精力上岗。

2、大力开展查违章、查隐患活动。各级要把查违章、查隐患活动作为开展责任区创建活动的主要工作载体来抓，要通过开展查违章、查隐患活动，不断提高职工“自我约束、自我防护”的意识和能力。各级要将“自检”和“互检”、“巡查”和“抽查”等方式结合起来，认真执行安全检查制度，公司在检查中发现安全问题，要及时填写“职工违章查处单”和“安全隐患查处整改单”，并向本单位反馈安全意见后，定于下月3日前汇总通报。与此同时，各级还要落实好安全隐患的整改工作。

1、积极参与环境整治。各级要根据“责任区与区外一个样、厂房内外一个样、治标治本一个样”的环境整治标准，配合厂部工作，积极组织开展好员工突击活动。通过开展消除环境死角、查隐患、配合厂部创造一个安全、文明的生产环境。

2、在公司和各班组重点工作中充分发挥员工突击作用。今年，各单位要根据本单位工作重点，主动请缨，组织员工突击积极承担突击任务，并充分发挥在重点项目中的作用。

汽修职工工作计划篇三

1、补充修改工资管理规定。

2、制定班组对组员考核奖惩办法（厂长负责）。

3、建立班组学习例会制度（每月一至二次，各班组组织，厂长负责）。

4、加强对班长的学习和技巧培训（每季度一次，厂长负责）。

5、完善监督抽查制度，对检测结果，调修质量不定期抽检，按规定对工作质量情况进行奖惩（由副厂长负责）。

6、加强程序化管理，让职工都能按工作标准开展工作。

1、为了保证检测结果的科学性、正确性，以严肃的态度对待工作，要求每名检测职工牢固树立为社会负责，为用户负责的责任心。

2、监督检查工作制度化，班组之间互相检查，领车员查调修后的合格率，调修工监督领车员操作是否存在失误。

3、做好设备的日常检查维护，确保技术状态良好，定期保养、维修。

4、对有疑意的检测结果，对车户有报怨的车辆重检重调。

5、领车员必须按操作规程进行操作，做到不开人情车。

6、严格执行循环监督的工作流程（由xx负责）。

1、全面提升工厂服务形象，提高技术水平，强化服务意识，让用户信任，让用户满意，把优质的服务献给车户。

2、加强与协作单位的沟通、联系，取得他们的支持。

3、加强与南检测线的联系，及时掌握车辆动态，降低人为干扰，以保障上线率增长。

4、节能降耗，确保节能指标的落实，严格执行节能措施。

5、严格控制熟人车辆减免数量和金额，杜绝职工与审车贩子有联系。

6、降低开支，精打细算，绝不浪费。

1、坚持对厂监督检查，轮岗值班制：单月厂长负责，双月副厂长负责，查质量、查服务、查三证、查安全，谁出问题处

理谁。

2、做好设备、添置、装修待定。

3、完善顾客投诉渠道，设意见箱、意见本、投诉电话。

1、按期完成营业执照、企业代码证、税务登记证、核办产业证、汽车维修许可证等年度审验。

2、完成检测线计量认证、审查认可（验收）工作。

汽修职工工作计划篇四

一、指导思想

坚持“以服务为宗旨、以就业为导向”的办学方针，确立“笃学、敦行、厚德、强技”的办学理念。根据汽修专业课程具有任务引领、结果驱动、突出能力、内容实用、做学一体五个特点，将努力培养高素质的技能型人才。以加强师资队伍建设和提高教育教学质量，培养学生的创新精神和实践能力为重点，以创特色树形像为核心，以人为本，优化要素，明确目标，严细管理，深化教学改革，盘活学校现有教学资源。全面推行素质教育，巩固办学成果。

二、总体目标

1、使学生有知识、有能力，思想作风良好，意志得到磨练，探索创新精神得到发扬，既出成果，又出人才。

2、进一步完善实验实习设施，汽修实习室正常高效使用，努力使中高级工考核合格率98%以上。

3、以专业为框架，建设精品课程。

三、主要工作及措施 (一)、加强教师队伍建设

1、下厂实习

教师定期深入一线实习，跟进先进技术、提高实践教学经验，做到理论与实践零距离。特别是年轻教师，在上岗后一年内获得行业高级工证书。实习时间利用寒暑假。老教师进行知识更新学习，按学科外派学习，学习时间安排寒暑假。

2、加强进修

派骨干教师去专业院校或国外培训，拓展知识结构的深度和广度。

3、根据学校现有车型，聘请企业高级技术人员定期到学校讲课交流。

4、通过学习现代教学理念，参加各层次的学历教育与师范教育，提高教师的教学研能力和学历层次。

5、要求专业教师掌握专业知识及技能的体系结构，熟练运用各种现代教育技术。

6、组织听评专业课，进行集体备课，研究和改进专业和教学指导方法。

7、专业课教师上岗后一年内应该成为双师型教师。

(二)、加强专业课程和教材建设

1、深入研究本专业课程结构、教学目标、教学内容、方法、手段、技能目标和考核要求，积极探索课程结构改革，及时更新教学内容，逐步建立起必修课程、技能课程为主，选修课、活动课有相当地位的新型课程结构。

2、组织专业课教师编写适合自己课程的校本教材。将现有的教科书整合精简，以“做”为基点，开发制作“模块—项目—任务”为主线的项目化教学课程体系。

(三)、加强教学设施建设与管理

- 1、努力做到办公自动化，提高专业教师办公效率和效果。
- 2、根据实际的教学和实训的需要，适当添置先进的相关设备。
- 3、提高教师运用现代化教学手段的能力，提高教学效率。

(四)、加强实训教学力度

1、正常实训教学，抓考核，促落实，抓环节，保质量，狠抓本专业各科实习的正常开出，全面及时完成实习教学任务。教师加强实训备课，写好实训教案，提高教学业务水平。在期中、期末考试中，引入一定的学生实训操作试题。

2、强化实习教学，按计划、有目标、抓环节、重考核。

贯彻实习教学计划，严格按照计划大纲组织实训教学，按照实习指导书对实习加强指导。实习教学以周集中实习、课堂安排实习、晚自习和周六日补充实习等方式进行，要求实习严格按照下达的任务书执行。强调对实习教学的管理，重视抓实习纪律、安全。

在实践教学环节中，仿照企业制定严格的规章制度，培养学生操作规范化、学生吃苦精神，细致认真的作风。要求教师在教学的过程中要突出技能训练，有关课程在教学中都要有详细的实训计划，并分阶段进行技能考核，凡有技能考核不及格者不予毕业。

(五)、实验实习基地和设备建设

1、建设一个初具规模的汽修实训中心，满足学生实验实习的需要，在原有的基础上再增加部分先进设备，2、加强校外实习基地的建设，利用本专业师资和生源优势，努力促进校企合作，在现有基础上积极为用人单位输送人才，与企业紧密合作，实现校企互补达到双赢。

汽修职工工作计划篇五

1、实行班组负责人负责制、各单位负责人是本单位安全工作的第一责任人，公司将采取实施风险承包考核的形式，加大对各单位负责人的安全工作考核奖惩力度、各单位负责人每季末须向公司汇报当季安全工作。

2、实行安全一票否决制□20xx年、公司将重点把安全工作纳入对各单位的考核内容。凡发生事故或轻伤事故突破考核指标的将取消其评选当月先进的资格，所在负责人将取消其当月的奖励资格。查违章、查隐患工作的考核按月进行，凡突破考核指标的单位将取消其评选当月的优秀资格。

3、加强安全基础工作。为在管理重心下移过程中加强对基层的工作指导，年初，公司将下发安全管理相关资料，以此进一步促进安全工作科学化、制度化、规范化运行。各班组要按照安全工作“五个一”（签订一份安全责任书、健全一张安全监督网、上好一堂安全教育课、坚持一个安全检查制度、提好一条合理化建议）的要求，认真抓好基层建设等基础工作。

1、各级要结合本单位安全工作中的难点和重点，扎实开展各类安全活动，进一步提高职工的安全生产意识□x月份，要大力开展“安全生产月”主题活动。三季度，要继续以“全国安康杯竞赛”为主题开展竞赛，做好高温季节的安全保障和各项服务工作，帮助职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。

2、各级组织要发挥实践育人的优势，引导学习安全生产法律法规和规程，掌握安全生产的技术和技能。要把安全生产与学习技术结合起来，使安全生产的过程成为学习新知识、新技术的过程，使安全生产与学习技术相互促进，相得益彰，尤其要加强对新进厂青工的安全教育。

3、各级组织要把安全工作由工作时间内向工作时间外渗透，深入集体宿舍，提醒注意休息，消除疲劳，保证有充沛的精力上岗。

1、大力开展查违章、查隐患活动。各级要把查违章、查隐患活动作为开展责任区创建活动的主要工作载体来抓，要通过开展查违章、查隐患活动，不断提高职工“自我约束、自我防护”的意识和能力。

各级要将“自检”和“互检”、“巡查”和“抽查”等方式结合起来，认真执行安全检查制度，公司在检查中发现安全问题，要及时填写“职工违章查处单”和“安全隐患查处整改单”，并向本单位反馈安全意见后，定于下月x日前汇总通报。与此同时，各级还要落实好安全隐患的整改工作。

1、积极参与环境整治。各级要根据“责任区与区外一个样、厂房内外一个样、治标治本一个样”的环境整治标准，配合厂部工作，积极开展好员工突击活动。通过开展消除环境死角、查陷患、配合厂部创造一个安全、文明的生产环境。

2、在公司和各班组重点工作中充分发挥员工突击作用。今年，各单位要根据本单位工作重点，主动请缨，组织员工突击积极承担突击任务，并充分发挥在重点项目中的作用。

汽修职工工作计划篇六

在20xx年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过认真学习，进一步学习领会党的重要思想的`

内涵和精髓，努力做到熟悉上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了xx□并按照xx要求来做人做事，并及时写入常思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术人员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项维修任务。

2、根据行业的精神，我配合其他技术人员做好工作，并把在工作中碰到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。做好维修期的预备工作，认真工作提前将各项工作调整到位，确保任务成功，保证维修质量。

3、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的棘手情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间非凡制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术人员鉴定合格后方可独立上岗。始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

20xx年工作计划：新的一年对自己要有新的目标和要求在今后的的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中碰到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导工作。

4、加强工作事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

5、制定更加具体的职工培训计划和内容，使职工能够真正的能够提高自身素质。

回顾过去一年的工作，虽然自己尽力的努力工作，但工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务。

汽修职工工作计划篇七

一、指导思想

根据《教育部关于制定中等职业学校教学计划的原则意见》（教职成〔2009〕2）号文件精神，坚持以服务为宗旨、以就业为导向，以能力为本位，以学生为主体，立德树人，促进汽车运用与维修专业人才培养模式的改革创新，提高学生的综合素质和职业能力，使学校更好地适应经济社会发展对高素质劳动者和技能型人才培养的要求。

二、基本原则

1、坚持以就业为导向，面向社会、面向市场，围绕经济社会发展和职业岗位要求的要求，确定专业培养目标、课程内容和教学内容。

2、坚持德育为先，把社会主义核心价值体系融入教育教学全过程，引导学生树立中国特色社会主义共同理想，弘扬民族

精神、时代精神，加强以爱岗敬业、诚实守信为重点的职业道德教育。

3、坚持“做中学、做中教”，突出职业教育特色，高度重视实践和实训教学环节，强化学生的实践能力和职业技能培养，提高学生的实际动手能力。

4、坚持校企合作、“专业+车间+师生员工”的人才培养模式，正确处理公共基础课程与专业技能课程之间的关系，合理确定学时比例，确保培养目标的实现。

三、招生对象与学制

本专业招收初中毕业生或具有同等学历者，学制三年。

四、培养目标

本专业培养德、智、体、美、劳全面发展，与我国社会主义现代化建设要求相适应的、掌握本专业必备的科学文化知识及汽修技术应用专业的基本理论和专门知识，具有从事本专业实际工作的综合职业能力和全面素质，面向现代制造企业，从事汽车生产和汽车保养及维修工作的中级应用型技术人才。

五、职业面向（就业岗位群）

本专业毕业生主要面向汽车生产、管理、使用、维修、检测部门，在汽车前、后端市场第一线上从事汽车生产、服务、技术等工作。具体的工作岗位为：1.汽车维修（3s店、4s店、汽车综合维修厂等维修企业）

（1）部门经理（2）车间主任（3）技术总监（4）前台接待员（5）维修组组长（维修班班长）（6）维修技术员（7）售后服务部服务顾问（8）维修竣工检验员（9）定损员（10）汽车美容员（11）维修信息反馈员（12）配件销售、管理

员(13)维修企业管理员 2. 汽车贸易（销售□□3s店、4s店）

（1）汽车销售经理（2）销售部销售顾问（3）售后信息反馈员

六、人才培养规格

（一）德德方面 热爱社会主义祖国，坚持党的基本路线、具有为社会主义现代化建设而奋斗的精神，遵纪守法，有良好的社会公德和职业道德，良好的身心素质。

（二）业务知识方面

- 1、具有本专业职高层次相当的政治理论水平和基础文化知识；
- 2、具有计算机应用基础知识；
- 3、具有本专业必需的基本理论知识；具有汽车维修企业管理、汽车配件经营与管理、汽车保险与理赔、汽车营销、汽车美容等基础理论知识；了解汽车发展动态、趋势，具有本专业的新知识、新技术、新设备等方面知识。

（三）业务能力方面

- 1、具有识读一般机械零件图及较复杂电路图的能力；
- 2、具有汽车基本维护与保养的能力；
- 3、具有汽车发动机的拆装、清洗、测量、检测的能力；
- 4、具有汽车底盘各系统、总成拆装、清洗、测量、检测的能力；
- 5、具有汽车各电气设备的拆装、检测能力；

- 6、具有汽车各附属设备的拆装、检测能力；
- 7、具有汽车一般故障诊断与排除的能力；
- 8、具有汽车维修中级工的操作技能。

（四）职业资格证书

本专业毕业生实行“双证书”制，学生在校期间不仅要完成本专业所开设课程的学习，获取毕业证书，还要参加相应的职业技能考核，获得相应证书。

七、课程设置及教学要求

（一）基础平台

1、德育模块

（1）职业生活与政治经济(36学时，第一学期开设)本课程是中等职业学校学生必修的一门德育课程。旨在对学生进行经济和政治常识教育。使学生了解经济、政治学中的基本知识，培养学生正确分析常见的社会经济、政治现象，增强学生参与社会经济、政治活动的的能力。

（2）职业生活与哲学(36学时，第二学期开设)本课程是中等职业学校学生必修的一门德育课程。通过课堂教学和社会实践等多种形式，使学生了解和掌握与自己的社会实践、人生实践和职业实践密切相关的哲学基本常识；初步具有运用马克思主义哲学的立场、观点、方法，观察和分析最常见的社会生活现象的能力，树立正确的价值观、人生观和世界观。

常识，培养学生的法律意识，树立法制观念，增强学生的是非判断能力。

（4）职业道德与职业指导(36学时，第四学期开设)本课程是

中等职业学校学生必修的一门德育课程。通过课堂教学对学生进行职业道德教育与职业指导，使学生了解职业、职业素质、职业道德、职业个性、职业选择、职业理想的基本常识与要求；掌握职业道德基本规范。培养学生正确的就业观和责任意识，使学生具有较高的符合时代要求的职业素养。

(5) 心理健康(18学时，第一学期开设)帮助学生了解心理健康的基本知识，树立心理健康意识，掌握心理调适的方法。指导学生正确处理各种人际关系，学会合作与竞争，培养职业兴趣，提高应对挫折、求职就业、适应社会的能力。正确认识自我，学会有效学习，确立符合自身发展的积极生活目标，培养责任感、义务感和创新精神，养成自信、自律、敬业、乐群的心理品质，提高全体学生的心理健康水平和职业心理素质。

(6) 礼仪礼节(18学时，第二学期开设)通过对生活礼仪、职业(工作)礼仪和社交礼仪知识的学习，使学生系统地获得礼仪基本知识，掌握礼仪规范并能灵活运用，使学生在日常生活和工作中，以及在各种礼仪场合表现得体，展示良好精神风貌。

2、文化课模块

(1) 语文(144学时，第一、二、三学期开设) 在初中语文的基础上，进一步加强现代文和文言文阅读训练，提高学生阅读现代文和浅易文言文的能力；加强文学作品阅读教学，培养学生欣赏文学作品的的能力；加强写作和口语交际训练，提高学生应用文写作能力和日常口语交际水平。通过课内外的教学活动，使学生进一步巩固和扩展必需的语文基础知识，养成自学和运用语文的良好习惯，接受优秀文化熏陶，形成高尚的审美情趣。

(2) 数学(144学时，第一、二、三学期开设) 在初中数学基础上，使学生进一步学习并掌握职业岗位和生活中所必要的

数学基础知识；培养学生的计算技能、计算工具使用技能和数据处理技能，培养学生的观察能力、空间想象能力、分析与解决问题能力和数学思维能力；引导学生逐步养成良好的学习习惯、实践意识、创新意识和实事求是的科学态度，提高学生就业能力与创业能力。

(3) 英语(108学时，第一、二学期开设) 基础英语教学部分：在初中英语课的基础上，巩固基本语音和语法知识，提高学生对英语学习的兴趣；专业英语教学部分：注重加强学生阅读以及借助工具书翻译专业词汇能力的训练。

(4) 计算机应用基础，第一、二学期开设