

2023年信访工作方案 信访工作计划(精选6篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

信访工作方案 信访工作计划篇一

20xx年以党的精神为指导，以确保社会稳定为重点，坚持群众工作统揽信访工作，不断探索工作新机制，突出抓五个重点：即抓基础着力提升工作效能、抓排查着力预防矛盾、抓源头着力减少矛盾、抓疏导着力缓解矛盾、抓结果着力解决矛盾，努力创造更加和谐稳定的社会环境，促进街道经济又好又快的发展。

一、主要措施

1、进一步夯实基础，着力提高信访工作水平，一是进一步畅通信访渠道，按照区信访联席办的统一部署，组织开展好各种活动，除每周党政领导接访外，增加每周二党工委书记及办事处主任两位主要领导接访日，建立党政领导接访台帐，加强信息沟通，使群众及时掌握和了解自身信访诉求的办理情况，减少和避免群众多头信访，各社区和综治信访维稳成员单位在重要敏感时期，实行24小时值班制度，每天必须安排一名领导专门负责信访接访，努力把信访问题解决在社区和萌芽状态；二是不断提高信访事项的办理效率，进一步健全受理、交办、督办、回复群众信访事项工作的具体制度，确保群众的利益诉求得到及时有效处理，不断减少信访案件“增量”化解“存量”；三是进一步强化基层工作，按照“属地管理，分级负责”的原则，在各社区开展矛盾纠纷

大排查，对排查出的不安定因素，逐一建立滚动台帐，并严格执行日报告，零报告制度，组织召开社区和部门联席会议，交办信访案件，明确工作责任、明确化解时限、明确稳定措施，并实行领导包案制。

2、进一步创新工作方法，着力解决信访难题。一是不断完善部门之间与辖区单位之间的协调联动机制，不断完善信访工作格局，推动从源头上解决信访难题；二是大力引导上访群众依法解决信访矛盾，切实发挥司法渠道在化解矛盾纠纷中的作用，逐步减少群众上访；三是综合分析信访信息，努力服务领导决策，通过对信访信息的研判，掌握政策的落实情况以及社会矛盾的苗头性动向和预警信息，提出改进工作方法，充分发挥信访工作的作用。

3、进一步加大调处力度，着力抓好事要解决。一是强化初信、初访的办理，抓好初信、初访的立案率和解决率，避免小事拖大；二是进一步做好重信重访专项治理，对重信重访案件进行全面清理，深入审核分析案情，把解决信访诉求与解决生活困难，做好思想工作和依法处理结合起来，实行因案施策，对症下药；三是加大解决突出问题的调处力度，着力解决劳动就业、涉军、涉诉、社保、医保、企业改制等民生热点反映强烈的问题，凡诉求合理，符合政策的不打折扣，切实把信访突出问题解决在基层。

四、进一步加大稳控工作力度，着力维护重要敏感时期的信访稳定。一是抓重点稳控，对排查出的不稳定因素全部逐人落实稳控措施，对诉求合理的解决到位，对要求过高的教育到位，对无理纠缠的稳定到位，对触犯法律的处置到位，做到24小时不失控；二是强化应急处理按照发现得早、化解得了、控制得住、处置得好的要求，进一步完善应急预案，全力做好到区、市、赴省进京非正常上访的处置工作，确保在第一时间做好接访劝返工作。

六、围绕办事处的重点工作，做好信访维稳工作

- 1、蒸水南堤(二期)风光带;2、西合路;3、小区提质改造。
- 2、积极完成上级党委、机关部门交办的其他工作任务。

信访工作方案 信访工作计划篇二

一、全局工作人员按照县委文件精神联系帮扶临淮岗乡小新村140户贫困户，以20xx年拟脱贫户为重点，并对已脱贫户开展“回头看”。

二、全局所有包保联系干部每月不少于一次深入贫困户家中，访贫问苦，了解第一手资料，对贫困户的冷暖要时刻放在心上，想方设法为他们解决生产、生活中遇到的困难。

三、向贫困户宣传各项脱贫政策，在力所能及范围内为贫困户在养殖、就业、子女供养等方面出谋划策，提高收入，早日摆脱贫困。

四、指导、帮助符合条件的贫困户享受涉及的养殖、就业、就学、医疗报销等各项贫困补贴。

五、开展“送温暖、献爱心”活动，号召全局干部职工为贫困户子女捐款捐物。

六、节日期间走访慰问贫困户，为他们解决实际问题。

七、联系县级医院上门开展一次大型义诊活动，帮助解决贫困户看病难、看病贵问题。

信访工作方案 信访工作计划篇三

xx年六安市国土资源系统共受理各类信访件501件，其中：来信240件，来访170批次397人次，12336举报违法热线电话91次。已办结484件，办结率96.6%。反映的主要问题：非法批

占地83件，已化解74件，有9件在办理之中；征地安置补偿中的纠纷167件，已化解164件，有3件在办理之中；土地权属争议61件，已化解56件，有5件在办理之中；探采矿纠纷44件，已化解44件；土地闲置12件，已化解12件；破坏耕地取土烧砖31件，已化解31件；要求复查复核20件，已给答复意见书；其他反映乡(镇)村干部及本部门工作人员36件，已化解36件，有47件是重信重访件，分别都给予转办。

市局今年直接受理各级转办、交办、网络、媒介、12336热线电话等信访件261件。其中：部热线电话19次，省厅热线电话36次，省厅转办信67件，去省厅上访转办62次159人次，网络、电台转办3件，南京督察局转办4件，市交办23件，来市局上访22次84人次，来信25件(不包含咨询148次，来电话213次，来访164批次23人次)。261件按行政区域分别是：霍邱县63件(来信24件，来访19批次51人次，热线电话20次)占市局直接受理件的24.1%；裕安区57件(来信21件，来访20批次82人次，热线电话16次)占市局直接受理件21.8%；寿县29件(来信14件，来访7批次16人次，热线电话8次)占市局直接受理件的11.1%；金寨县26件(来信13件，来访9批次17人次，热线电话4次)占市局9.9%；舒城县23件(来信8件，来访6批次9人次，热线电话9次)占市局直接受理的8.8%；金安区21件(来信9件，来访9批次26人次，热线电话3次)占市局直接受理的8%；霍山县8件(来信3件，来访3批次6人次)占市局直接受理的3.1%；叶集8件(来信3件，来访5批次13人次)占市局直接受理的3.1%；六安经济技术开发区12件(来信9件，来访3批次8人次)占市局直接受理4.6%；利用科4件，地籍科4件，收储中心2件，征迁处2件，安置房2件，合计占市局直接受理5.3%。

一是加强领导和加大宣传，推动信访工作有序开展。信访工作是一项重要工作，更是了解民意，反映民情，凝聚民心的系统工程。为了把这项工作做好，我局成立了信访领导工作组，党组书记、局长程东风亲自抓，分管领导具体抓，按照“一岗双责”的要求，形成领导班子成员齐抓共管的良好

局面，并将信访工作纳入对各县区局的岗责考评。为了完善机制，规范程序，提高效率，我局在市信访局专设信访办公室及信访接待室，将信访制度和修改完善后的《信访工作职责》、《信访人员守则》、《群众来访接待制度》、《人民来信办理制度》等装裱上墙，以六国土资文[xx]147号《信访件签批处置办法》促使信访工作人员认真履行职责，认真做好群众信访事项的登记、告知、受理、答复、转办等各环节工作。每月按时上报《信访社情分析报告》、《信访统计表》、《矛盾化解纠纷排查情况统计表》、《12336违法举报电话接听情况一览表》到省厅，全年共发出《国土资源信访事项告知书》132封，使信访人知道去哪里办理，减少信访量，如农民承包土地、出嫁女有关事宜是农委的职责范围，《林权证》之争议是林业部门等。发出《国土资源信访转办单》213件，《国土资源信访不予受理告知书》6件，《国土资源信访复查通知书》43件，协助市政府复核信访答复意见书7件。不断拓宽，畅通信访渠道，坚持利用广播电台“政风行风面对面”和“百姓畅言”邮箱、传真、网络，特别是“6.25”土地宣传日，和群众交流。在今年7月8日全市信访工作会议上，我局题为《如何做好新形势下国土资源信访工作》在大会上交流。金寨县国土资源局在乡(村)开办“国土学校”及市局创办《六安国土资源》刊物；“信访下乡”宣传活动，进一步深入引导了广大农民群众如何行使权利和履行义务，进一步规范群众的信访行为，同时也宣传了我局职能和增强了信访工作透明度，尽可能把问题解决在基层，有效地避免过激行为。

二是提高认识和注重质量，确保信访工作真正落实。国土资源信访工作面对的来访人员绝大部分是法律意识相对薄弱的弱势群体，因此，我们在工作中做到不打官腔，不绕弯子，不踢皮球。凡是群众第一次来信，我们都认真阅看，根据《信访签批处置办法》（六国土资文[xx]147号）及时给予答复告知，回信处理办法或找哪些部门；第一次来访，我们做到耐心听群众讲，细心问清情况，热心联系当地乡（镇）或县、区有关部门，把问题妥善解决好。树立信访源头的意识，

切实解决好重访轻信问题，努力防止由信转访，促使问题就地解决。如：党组成员、副局长李曙分管执法、信访、征迁等工作，要求每个人做群众工作都要真正把来访群众当家人，把群众来信当家书，把群众反映的问题当家事，把问题解决在基层。

三是突出重点和关注形势，确保突发事件能及时应对。

信访工作是排解社会矛盾，确保社会稳定的重要因素，我局站在讲政治、讲大局的高度认真对待，每逢节假日，重要纪念日和政治敏感日都会排表轮流值班。今年“两会”、“世博会”、“亚运会”期间一直坚持24小时值班，并对信访过激人员专门谈心做工作。如：霍邱县周集镇张明磊因爷爷留下的房产问题，父亲与几个叔叔的房产分割一事，数次到县、市、省上访并时常给部里打电话，监察科长雷家好耐心做工作，细致讲解房产分割与土地权属的关系，并及时向党组成员，纪检组长梁修好汇报，梁书记急时解答，并到现场召集有关人员做工作。对待老上访户，雷家好同志能热情接待，耐心听讲，细致做各方面工作。如：霍邱县的代东祥、冯伦芝、张振林，金寨县匡光财，寿县的许大军，金安区强力园钉厂张宝如等。

四是落实制度和创新机制，推动信访工作良好的开展。

一是坚持领导信访接待的制度和预约接待制度，二是群众各类诉求从局信访室一个窗口进，各科室办理，承担解答由信访室统一办理，三是坚持领导包案制度，四是建立信访信息报送制度，五是建立主要领导轮流接访制度，六是落实责任追究制度。

一是群众法制意识在不断增强的同时，理解法律不够准确，总认为补偿标准太低，如在十几年前的征地要重新算，借此机会提出许多不合理要求，霍邱县城关镇、新店镇上访数十次，反映同一问题。

二是有的县（区）、乡（镇）政府在征收土地工作时未坚持村民代表签字制度和“两公告一登记”制度，仅是村委会或村民少数人签字，征地程序上的瑕疵导致上访。

三是群众要求解决问题过急，加之有的县（区）不能正确理解群众的诉求，今年我市到省厅上访就有62批次159人次，造成“信上不信下，信大不信小，信利不信理，信访不信法”的错误想法，一件多投，到处乱跑。

四是因政策衔接问题引起的矛盾化解难度大。信访反映既有多年前遗留历史问题，也有新政策出台出现的新情况、新问题。比如皖政[xx]132号《安徽省人民政府关于公布安徽省征地补偿的通知》执行时，对有的用地单位矛盾比较大，如霍邱县长集镇工业区，裕安区城南镇、开发区三女墩村、二十铺村等导致上访不断。

五是个别县区对初信初访不重视，有的解答不能心平气和，没有按《信访条例》、《国土资源信访规定》办理，不能明确告知是否受理或由哪个部门办，从而使信访人多次来信来访。如：裕安区平桥工业园用地，城南镇汪家行、四望山村，导致多次到市里上访。

六是个别县区基础地籍资料管理较为混乱，办理程序不明，导致群众对《国有土地使用权证》四址界线不明白，对我们的工作产生怀疑。

国土资源信访工作是一项送上门的群众工作，是我们国土资源部门联系群众的桥梁，了解社情民意的“晴雨表”，维护社会稳定的“安全阀”。xx年，我们将进一步以科学发展观为指导，以保障发展和保护资源，保护民生和保障稳定为主线，力争在有效排查化解国土资源矛盾纠纷，加强控源治本上有新进展，在破解国土资源信访难题，促进重信重访上有新突破，在完善国土资源突发事件防控机制，掌握国土资源信访主动权上有新的成效。

一是进一步提高思想认识，切实做到依法管地、用地，从源头上杜绝国土资源信访量。

二是加强信访业务知识学习，在第一季度举办县区及土管所工作人员培训，不断提高政策水平和工作能力。

三是牢固树立为人民服务意识，注重调查研究，坚持“信访无小事”，杜绝不作为，乱作为及久拖不决的工作态度，要坚持群众观点思考问题，站在群众立场处理问题，多做人对人，面对面，手拉手，心连心工作。

四是定期研究分析信访工作情况，每季度对各县区进行《信访工作通报》交流信访信息，分析形势，提出解决问题和改进工作建议。

五是信访工作人员一定要做到“四个心”即：对群众充满爱心，接待上访者有责任心，听取上访群众反映问题要耐心，调查处理信访件细心。

总之，在新的一年里，我们将不断改善工作方法，努力提高业务素质 and 办理能力，形成“纵向到底，横向到边”的群众信访工作网络和信访工作大家做、共同做、就近做、随时做的良好局面，为维护社会稳定、营造良好的发展环境做出新贡献。

信访工作方案 信访工作计划篇四

（一）针对上一年度安全工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治院、科学管理。

1、思想上

我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。积极参加政治学习，关心国家大事，认真学习“三个代表”的重要思想，自觉遵守各项法律法规及各项规章制度。在加强理论学习的同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，为做好本职工作打下了坚实的基础。

2、工作上

认真履行岗位职责，严格要求自己，始终把工作的重点放在严谨、细致、扎实、求实、苦干上，较好地完成了各项工作任务。在日常工作中，我主要负责工伤保险申报登记等日常事务性工作。在领导的带领下，我们利用“五一”前夕的劳动保障政策宣传日，走上街头，采取咨询、宣传单等多种形式，就工伤保险的参保对象、缴费办法、医疗待遇等进行了大力宣传，取得了较好的效果。在今后的工作中，我将继续努力，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，为树立工伤保险机构的新形象努力。

我以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了领导安排的各项工作任务，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。

尊敬的公司领导：

我个人受聘来单位连续工作时间已经有了十年以上，日常负责运输部门的安全保卫、食堂做饭和其他任务。一个人一个职位，诚实，勤奋得做着本职工作。

一直以来，我们坚持服从领导安排，遵守单位的规则和法规，努力尽职尽责完成单位交付的任务。连续十年以来确保着单位财物白天、黑夜的不受任何损失。我们的保卫工作成绩得到了单位领导的肯定，也得到了单位待遇部门的关注。

入职第三年我们就成为了永久员工，享受生活津贴、劳动奖金、医疗保险。后来，市政府实施奖金的规定，资助都是统一的标准，因为我们还没有满足统一标准所要求的条件，从而失去了很大一部分的福利保障，基本工资反退到了原来的600元，1000元作为食堂工资，总共1600元是家庭的全部月收入。我作为家庭的主要经济支柱，承担了所有的家庭开销。我这一点微薄的工资是难以维持正常的家庭生活。另一方面，随着时间的推移，我们在已经到了中年，面临着很大生活压力，身体上也已经出现了许许多多的问题。

面对困难，我们坚信公司能够给予我们一份合理的福利保障，这也是当今社会进步和发展的必然趋势，我也坚信公司能够体恤我们底层员工，给予我们通过医疗保险。

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

- 1、进一步加强广大群众对城乡居民医疗保险政策、报销办法、程序等宣传，提高全民参保意识，促进城乡居民医疗保险工作的顺利开展。
- 2、进一步加强县内定点医疗机构的监督管理工作，严格控制医疗费用的不合理增长，规范医疗服务行为，确保参保人员的合法权益。
- 3、加大基金自查工作力度，加强基金运行分析力度，确保基金安全运行。
- 4、组织开展全县各机关单位、乡(镇)人民政府会计、农保员培训，规范城镇职工医疗保险统筹划拨工作和医疗保险保险程序。

5、进一步加强医保经办机构管理，督促规范各级定点医疗机构的服务行为。

6、加强“二代社保卡”的发放力度，大力宣传异地就医结算的备案的重要性。

7、积极做好工作总结、目标管理工作、财务统计账务报表的同时，按时完成县委、政府和省、州、县业务主管部门交办的其他工作任务。

医保工作是*管理职能的延伸，是医院中解决诸多社会矛盾的集中的地方，是医院医疗保险管理的核心。我院作为医保定点医院，不仅是医疗服务场所，而且是医保运行的载体，是医、保、患三者的核心，是国家*保障医保工作的桥梁，是保障社会稳定促进社会和谐的纽带，医保工作意义重大。同时，随着基本医保（新农合、城镇居民医保、职工医保，简称“基本医保”）在全国的广泛推广，我院基本医保病人占到总住院人数的95%以上，已经成为医疗领域的主要市场。对基本医保病人服务好，管理好，对我院以后的住院收入有着重大的意义。

信访工作方案 信访工作计划篇五

1、加强学习，提高干部素质。一是抓好学历培训，鼓励社区工作人员参加上级部门开展的学历教育活动，提高社区干部的整体学历水平，二是深入开展经常性学习，社区将每周三定为学习日，组织广大干部集中学习。提升干部的思想素质、业务素质和技能水平。

2、加强社区干部管理。一是加强社区作风建设，教育引导社区党员干部树立群众观念，把握群众路线基本要求，增强廉政意识。二是建立严格的考核制度，并严格执行，充分发挥党员先锋模范作用。

抓好社区楼院党支部的建设，开展好群众路线实践活动，建立健全楼院党支部的各项制度和机制，充分发挥楼院党支部党员的先锋模范带头作用，提高楼院党支部的凝聚力。继续抓好网格化管理工作，提高为民服务水平。

我社区的服务大厅目前已经正式启用，但是还有不完善之处，今年我们将逐步完善服务大厅设施，使之规范化。建无烟社区，让居民群众享受到社区服务的阳光、透明、温馨。

今年我社区瑞民雅居、东郡翠园的居民陆续入住，这就需要补充网格信息，及时入户走访，了解居民需求，变被动服务为主动服务。

今年社区将继续以建立健全楼宇支部，改善弃管小区环境，以建和谐楼院、和谐小区为突破口，打造明星社区。争先创优，全力打造国家、省服务水平一流社区。实现低保、社保、医疗保险、养老保险及保障性住房全覆盖。

先锋社区下岗失业人员比较多，针对这一现象，社区完善网格信息，开展中介业务，加强与用人单位沟通，提高就业率，解决困难群体的生活。

让下岗居民都能有工作，达到安居乐业。组织辖区文体协会成员，根据居民的需求和社区的能力，有针对性的开展丰富多彩的特色活动。在社区内多挖掘文艺骨干，为社区文体活动的开展做好准备工作，同时多方面地丰富社区居民的业余文化生活。发挥社区志愿者的模范带头作用，在社区开展宣传工作，推动移风易俗，坚决扫除各种歪风邪气，为社区居民创造一个良好的生活环境。引导社会健康向上的新风尚。为了方便居民生活，社区设置工具角，储备日常生活用品以备居民急需。

(一) 党建工作

1、充分发挥社区党总支的领导核心作用。社区领导班子要经常深入学习科学发展观和党组织的各项工作制度，坚持“三会一课”制度，开好支部大会上和支委会，规范党建工作，抓好党员教育管理，增强党组织的凝聚力、战斗力，充分发挥全体党员的先锋模范作用。

2、切实加强社区领导班子建设。社区班子要做到政治坚定，求真务实，勤政爱民，团结和谐，凝聚力和战斗力强，努力做到“五个好”：即领导班子好；党员队伍好；工作机制好；工作业绩好；群众反映好。

4、不断提高社区党务工作者的队伍素质。强化对社区党员干部业务水平和综合素质教育培训，每月参加集中培训时间达到5天以上，培训面达到100%。进一步提升社区党务工作者的服务能力和管理水平，促进社区各项工作健康发展。

信访工作方案 信访工作计划篇六

以科学发展观为指导，按照“四个全面”战略布局，围绕县委、县政府“137”总体部署和我镇建设某某东部“生态蜜蜂之乡、风情滨河小镇、特色边贸集镇”的战略目标，强化领导，明确任务，落实责任，把扶贫开发工作摆在更加突出位置。按照精准扶贫、精准脱贫的思路，突出生态涵养发展要求，进一步整合资源、创新机制，着力培育特色产业、改善基础设施、加强公共服务、提升发展能力，以更高的重视程度、更大的投入强度和工作力度，紧盯目标任务，细化工作措施，形成财政扶贫、行业部门扶贫、社会扶贫协同推进的大扶贫格局，确保我县打赢扶贫开发攻坚战。

政府主导，分级负责。把扶贫开发攻坚战工作纳入经济社会发展战略，政府主导，多元参与，分级负责，明确职责，层层分解任务，立下“军令状”，落实扶贫开发目标责任。

精准扶贫，精准脱贫。要对照扶贫对象精准、项目安排精准、

资金使用精准、措施到户精准、因村派人精准、脱贫成效精准“六个精准”要求，瞄准贫困村、贫困户，找准“穷根”，精准识别、精准管理、精准施策和精准考核，使扶贫工作扶到点上、扶到根上。

部门帮扶，社会参与。充分发挥各部门、各单位优势，依靠扶贫集团，整合资源配置，形成强大的扶贫攻坚合力。广泛动员社会各界参与扶贫攻坚，鼓励富帮穷，促进共同富裕。

创新思路，因户施策。将贫困村整村脱贫销号和贫困户全部越过扶贫标准线作为扶贫攻坚主战场，创新方式，因地制宜，因户施策、分类指导，精准扶贫到户。

(一)总体目标。

到20xx年底实现xx村市级贫困村整村脱贫销号，全镇377户1182贫困人口全部越过扶贫标准线;20xx年查漏补缺;20xx年巩固提高。

(二)具体任务。

1. 到20xx年底xx村实现“八有”：一是有一个特色主导产业覆盖70%的在家农户，其中建卡贫困户不低于30%。二是有一条硬化村社公路，至少6个村民小组通泥结石路，聚居20户以上的自然村通人行便道。有一个便民服务中心，面积达到150平方米以上，并配套建设便民超市等设施。有一套落实社保政策到户的具体措施，确保城乡养老保险参保率达85%以上，农村新型合作医疗参保率达到90%以上，贫困家庭成员全部参加农村新型合作医疗和城乡农村社会养老保险，符合条件的贫困家庭成员全部纳入低保。有一个整洁的村容村貌，建立村容村貌管理制度，开展农村环境综合整治，妥善处理生活垃圾和污水，确保农村生态环境得到有效保护。有一个坚强有力的村级班子，工作思路清晰，群众基础好。有一支稳定的驻村工作队，有一个有效的结对帮扶机制□xx村居民年人均

可支配收入增幅高于全县农村居民年人均可支配收入5%以上；为xx村贫困户解决“八难”：着力解决贫困户稳定增收难、便捷出行难、安全饮水难、住房改造难、素质提升难、看病就医难、子女上学难、公共服务难。

2. 到20xx年底实现全镇建卡贫困户377户1182贫困人口年人均可支配收入全部越过扶贫标准线2300元。

(一) 强化财政投入，突出政府主导

1. 积极争取上级专项财政资金用于扶贫攻坚。充分利用市级补助资金，积极争取县财政更多的资金扶持，重点抓好发展主导特色产业和完善基础设施，实现可持续扶贫，同时抓好贫困户节日慰问、小额扶贫保险、资助贫困学生就学等。

2. 积极争取部门资金用于扶贫攻坚。积极争取县财政局、县农委、县水务局、县交委、县林业局等县级部门现代农业发展资金、人饮安全资金、交通发展资金、农村危旧房屋改造资金、一事一议资金、巩固退耕还林资金等专项资金，用于贫困户解决“八难”，实现贫困村“八有”，力争年底实现xx村整村脱贫销号。

(二) 强化资源整合，形成推进合力

1. 充分发挥帮扶集团的力量，集中定点对xx村进行帮扶。县委常委孙代勇、县政协主席王峻波为扶贫集团的牵头领导，县发改委为牵头单位，县委政法委、县法院、司法局、统筹办、投促中心、烟草专卖局、邮储银行为责任单位。根据实际情况整合帮扶集团资金项目帮助发展产业和完善基础实施及公共服务功能。

2. 积极申请“一圈”帮扶“两翼”资金(涪陵对口帮扶某某资金)用于整村扶贫。广泛宣传调动社会爱心人士参与扶贫济困的积极性，充分发挥工商企业、民间团体、慈善机构等市场

主体的作用，吸纳社会力量参与到扶贫脱贫攻坚战中来。

(三) 强化分类指导，实现精准扶贫