

滑滑梯户外活动玩法 幼儿园大班户外活动滑滑梯教案(精选5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

下步工作计划及思路 舆情管控下步工作计划篇一

集团公司以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的全会精神，全面落实中央、省、市有关意识形态工作的部署要求，坚持党管意识形态原则，巩固扩大主流思想舆论，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权和话语权，现将今年意识形态工作有关情况汇报如下。

（一）全面贯彻关于意识形态工作的重要论述和重要指示批示精神

集团公司认真贯彻落实意识形态工作的重要论述和重要指示批示精神，以及中央有关意识形态工作文件精神，坚持旗帜鲜明地讲政治，严守政治纪律和政治规矩，始终在思想上政治上行动上同中央保持高度一致，一是深入学习中央、省、市意识形态工作会议精神，认真贯彻各项部署要求。二是把^v^新时代中国特色社会主义思想、党的全会精神、关于意识形态工作的重要论述以及中央关于意识形态工作的重要决策部署等作为中心组理论学习、党支部学习的重要内容，全年召开专题研究意识形态工作会议2次，听取意识形态工作汇报1次。

（二）全面落实意识形态工作责任制各项要求

1. 加强意识形态工作统一部署。结合集团公司实际，制定了

《集团公司2019年意识形态重点工作安排》，明确年度意识形态工作的目标任务，层层分解各项任务，明确责任部门、责任人员和完成期限。目前，15项意识形态工作任务已完成10项，持续推进3项，制定措施按照时间节点逐步落实2项。

2. 压紧压实意识形态工作责任。一是落实党组织书记第一责任，旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，做到带头抓实抓细意识形态工作，带头管意识形态阵地建设，带领好意识形态工作队伍，带头批评错误观点和错误倾向，做到重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。二是领导班子成员能严格按照“一岗双责”的要求，抓好分管领域分管部门的意识形态工作，对职责范围内的错误言论敢于较真碰硬，及时指出，纠正错误。三是领导班子成员严格按照意识形态工作责任制要求，自觉把分管领域的意识形态工作作为民主生活会和述职报告的内容，接受监督和评议。

3. 强化意识形态工作监督考核。始终把意识形态工作作为党的建设和政治建设的重要内容，纳入党建工作责任制，纳入到领导班子的目标管理，与生产经营、党的建设工作紧密结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核。

（三）全面推动意识形态工作责任制向基层延伸

2. 强化对敏感话题舆论的监督管理。一是通过召开专题工作会议，转发各类温馨提示，教育提醒等方式，明确要求全体职工不发布不传播未经核实的消息。二是加强对疫情防控的舆论监管，坚持正确舆论方向，严格要求全体职工做到不造谣、不信谣、不传谣。

下步工作计划及思路 舆情管控下步工作计划篇二

1、从内部管理入手，提高保安综合素质。建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效地解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面，起到鼓励先进、鞭策后进的作用。

制定全年工作目标，将各项任务分解落实到各班组及员工，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

2、努力提高业务素质，增强处理突发事件的能力，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。首先、做好思想工作，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳和爱店如家的思想。各级管理人员要融入队员中，和队员一起训练，以便发现问题，有针对性地解决问题。其次、增强服务意识，提高为客服务能力。在工作中要尊重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必须用心服务，注重细节，追求完美。第三，必须注重策略，理解客人，尊重客人。对待客人的无理要求或无端指责，要采取引导和感化的方法，不能和客人发生正面冲突。教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、利用行业优势，加强保安信息工作。首先，根据公安、消防部门的要求，充分发挥保安部的职能作用，严格管理，严格要求，切实落实好各项安全防范措施，保证正常秩序。其次，加强与公安、消防部门的沟通，协助饭店把好用人关，进一步净化治安环境。及时消除各种不安全隐患，有效的遏制各类事故的发生，确保各项消防工作安全顺利。

4、加强各种设施设备的维护保养，提高技防工作效率。首先、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保设备处处有人管，件件有人护。其次、制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。第三、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心准确的反映设施设备的运行状态和维护保养的情况，整体提高维护保养的水平。第四、加强消防检查人员的业务素质 and 业务水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

5、做好协调工作，加强业主单位员工的消防安全意识。广泛开展消防安全宣传教育，利用大家喜闻乐见的形式开展消防

宣传活动，普及消防知识，对具有典型教育意义的案例，要及时对业主单位进行报道，形成互动，使大家充分认识火灾的危害性，增强做好消防安全工作的自觉性。

总之，我们要通过不断深化管理，培育新时代的职业精神，激励广大保安员继续坚持自我加压、奋发有为的精神面貌，高标准、严要求，把敢闯敢试的精神和求真务实的科学态度结合起来，努力打造一个高效、务实、文明的新时代保安形象。

下步工作计划及思路 舆情管控下步工作计划篇三

20__年上半年，我行全体员工在总部年初工作会议精神的指引下，紧紧围绕“巩固、完善、改革、发展”的工作方针，以“双五”战略为目标，结合东北老工业基地的振兴，鼓足干劲、同心协力，克服不利因素，将继续发扬艰苦创业精神，以“诚实守信、创新务实”为座右铭，不断拓展新的业务领域，开辟广阔的生存空间。

截止六月末，我行各项存款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长。其中，储蓄存款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长；对公存款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长。各项贷款余额为万元，比年初万元增加万元，增长，比去年同期万元增加万元，增长。存贷比。按“一逾两呆”口径划分，不良贷款余额万元，比年初增加万元，增长，比去年同期万元减少万元，下降，不良贷款占比，比年初下降了个百分点；按“五级分类”口径划分，不良贷款余额万元，比年初万元增加万元，增长，不良贷款占比，比年初下降了个百分点。各项收入万元，各项支出万元，经营体现亏损万元。

(一)克服不利因素，努力吸收存款，开创吸储工作新局面由于历史遗留因素和客观因素的影响，20__年初我行吸储工作

开展得不很顺利，行领导立即组织中层召开吸储工作会议，并制定吸储方案。

1、员工转变观念，吸收存款由被动变为主动近年来，我行一直将吸储完成情况与员工工资相挂钩，但成效不大。今年上半年，行领导更注重让员工从思想上认识到“存款是立行之本”，随着“存款立行”观念教育的深入人心以及“我为我家”吸储竞赛活动的竞相开展，员工的思想观念发生较大的转变，由过去的“被动吸储”逐渐转变为主动通过亲属、同学、朋友等各种关系千方百计吸收存款，仅第一季度三个月的时间，员工就吸收存款余万元，储蓄存款余额较年初增长万元，超额完成第一季度储蓄存款计划，为全年的吸储工作打开新局面。

2、以积极的营销措施开拓对公存款市场，对公存款有所增加上半年，我行卓有成效地开展各种营销活动，积极印制各种新业务的宣传单，一方面既提高我行的知名度，另一方面也向广大新老客户宣传我行的新业务。在稳定老客户的同时，也积极运用各种手段和措施挖掘新客户；全行上下共同寻找大额存款信息，对于一些特殊客户，由行领导亲自进行攻关和疏导，在全行的共同努力之下，不仅遏制了存款下降的趋势，还比年初增加万元，比去年同期也有所增长。

(二)以信用卡和市场开发为依托，大力拓展中间业务截止六月末，我行新发卡张，卡余额万元；pos机消费额元；新增代发工资户数户，沉淀金额万元；代理财产保险元，代理千禧红保险份，金额元，代理鸿泰寿险份，金额1万元；代收移动、联通手机话费笔，金额万元；代售充值卡万元，实现中间业务收入元，较好地完成了中间业务的各项指标。

1、加大中间业务市场开发力度，充实中间业务小组成员三月份，我行进行了全员岗位竞聘，人员有所调整。为加大中间业务的市场开发力度，我行将具有市场营销特长的人员充实到中间业务小组。

2、中间业务指标层层分解我行个人业务部将一年的全部指标分解到月，分解到人，并责成中间业务小组组长在每月月末进行专题汇报。通过这种方式，较好地完成总部下达的中间业务指标。

3、做好传统业务，大力开发新业务、新品种六月中旬，我行在继续做好“代收手机费”、“代售充值卡”、“代发工资”等传统中间业务的基础上，新开办“代收小灵通话费”和“代收网通固定电话费”的业务。上半年，我行新开立工资转存户户，新开卡张。

下步工作计划及思路 舆情管控下步工作计划篇四

61、。上学不迟到，不早退，遵守学校的一切制度。和同学团结友爱，互相帮助。

62、作业记不全，不能准确领会老师意思。

63、放学后要尽快回家，在吃晚饭前要尽量做适量的作业；

64、提高自己英语听、读、说、写的的能力，每天坚持听英语磁带半小时。

65、要锻炼好身体，多跳绳，多练习挽花，争取在三跳运动会上给我们二九班争光。

66、注意老师讲的内容，进行前后联系，多找解题思路和方法；对老师讲的内容进行反复思考运用，不要死记，注重理解。

67□20xx年是奥运年，提倡全民奥运，为了让大学生对奥运深入了解，让同学们更加重视北京奥运，学习部将在4月份中旬举办“20xx我与北京奥运”的主题知识竞赛。

68、对待作业认真仔细，可以自己认真写完后核对答案，找出错点，但不能一开始就直接抄答案。

69、老师布置的作业要按时时完成。

70、。积极参加体育活动。

71、生活中依赖性强，自理能力太差。

72、晚饭后一会儿必须重新开始学习；

73、每天坚持描摹字帖一页，让自己练成一手好字。

74、帮助爸爸妈妈干家务。

75、重视每一道题，我们所做的每一道题、每一种题型都可能出现在20xx年高考题当中，所以现在的积累就是为了20xx年的高考。

76、分析自己的学习特点，同学们可以仔细回顾一下自己的学习情况，找出学习特点。各人的学习特点不一样：有的记忆力强，学过知识不易忘记；有的理解力好，老师说一遍就能听懂；有的动作快但经常错；有的动作慢却很仔细。如在数学学习中有的理解力强、应用题学习好；有的善于进行口算，算得比较快，有的记忆力好，公式定义记得比较牢；有的想象力丰富，善于在图形变换中找出规律。所以几何学习比较好……你可以全面分析。

77、语文：对于难以理解的古诗词要多背多记、多看注解；同时准备专门的笔记本积累好词好句，为作文打基础。

78、生字或者写话作业要写工整，不能胡涂乱画。

79、上课认真听讲，积极思考、发言。

下步工作计划及思路 舆情管控下步工作计划篇五

一、总的工作目标：

- 1、稳抓环卫，提升道路保洁质量，确保开发区环境卫生在全市领先。
- 2、发展绿化，确保完成开发区下达的绿化养护及绿化保洁任务。
- 3、积极拓展其他工程业务，提升经济效益。
- 4、确保安全生产，加强安全意识，尤其是保证车辆行驶安全及道路保洁工人人身安全。
- 5、提升全体干部员工的服务意识和服务理念。
- 6、维护职工的合法权益，提升职工福利待遇，确保职工队伍的稳定。
- 7、力争完成全年营业收入520万元，创利税__万元。
- 8、积极拓展物业管理新业务，拟承接高铁国际商务区一体化物业管理。

二、具体措施：

- 1、加强政治学习，统一思想认识，提升全体干部员工为开发区建设和发展服务的意识。将开发区的新形势、新发展、新变化传达给个职工，激发职工的工作热情。
- 2、加强职工业务技能培训。尤其是物业管理人员，分管理人员、维修人员、秩序维护员(保安)、保洁员等不同部门、不同工种要定期进行物业管理知识、专业技能训练，定期进行

消防知识培训;对驾驶员定期进行安全思想教育。

3、继续在各部门推行承包责任制，由部门负责人负责本部门内部的所有事务，部门负责人对公司经理负责。

1)公司拟正式成立监管科，隶属于公司办公室，向办公室及公司总经理汇报工作。监管科于20__年初成立试运行以来，对公司的各项工作都有了很大的促进作用，但是监管力度仍然不够大，离公司领导对监管科的期许，还有比较大的差距。公司拟于下半年正式成立监管科，加强对各部门的检查考核，量化考核指标，每天考核两次，不走过场，不搞形式主义，不怕得罪人，如实填写日考核表，月底总结考核情况报办公室，根据考核情况按公司奖惩制度进行奖惩。

2)对环境卫队酝酿进行重大改革。推行承包责任制，环卫队实行队长负责制，队长签定承包责任合同，全面负责环卫工作。同时计划分路段进行承包，由监管科对各路段进行考核定奖惩;垃圾中转站(车队)实行队长负责制，队长签订承包责任合同，职责范围包括垃圾中转站、车队、安全保卫、渣土办;与驾驶员签订责任状，明确驾驶员的责、权、利，进一步明确发生安全事故后公司和驾驶员各自所承担的责任;对原垃圾站进行改造，新上压缩机组一台;强化服务功能，提升服务水平，加大对企事业单位的服务力度，拟增加封闭式保洁车、吸粪车及洒水车各一辆;拟接管经七路垃圾中转站。

2)办公室加强内部管理，对公司各部门劳动纪律及业绩的监督考核;负责仓库、汽车等事项的综合管理;组织经理办公会及班组长会议，每月进行工作总结并制定下月工作计划;安排监管科每天考核各部门工作;进一步加强物资采购、仓库管理、用油管理，材料进出必须有领导签字;油票由办公室统一开具经总经理签字后方可加油，并由办公室安排专人随同;汽车维修及购买配件由专人负责，办公室统一安排。

3)绿化队实行承包责任制，分管经理签订承包责任合同，负

责绿化队内部所有事务。在确保完成开发区下达的绿化带养护及保洁任务的同时，积极拓展其他绿化工程业务。

4、开源节流，节约各项经费开支，加强财务审计力度，尤其是工程审计，提升公司的经济效益。

5、加大物业管理房租、水电费收费力度，确保费用及时回收。

6、改革公司工资分配体制。进一步提升临聘人员工资待遇以及改革驾驶员工资制度，宗旨是使多劳者多得、少劳者少得、不劳者不得，尽可能使工资分配趋于合理化。

7、加强安全生产管理，进行安全知识培训，包括保安职责教育、消防知识培训、车辆行驶安全教育等，特别是行车安全管理，通过每周进行一次安全思想教育，强化驾驶员的安全意识。确保20__年全年无安全责任事故。

8、严格执行奖惩制度，细化奖惩条例。做到奖优罚劣，使人人有压力，人人有动力。

20__年下半年，我们将以振兴__老工业基地为契机，参与推进开发区二次创业，以秦常委及各级领导的关心支持为动力，齐心协力，共谋发展，争取超额完成全年经济目标任务。

下步工作计划及思路 舆情管控下步工作计划篇六

3、应部门的会议，与团支部成员及班委共同商讨有关任务对策。

4、班级的宣传。包括班级文化的宣传和班级的活动宣传，力求做到快速，简洁，生动的宣传班级。

5、及时做好班级活动记录，并及时发表班级宣传稿，在活动中留取图片资料。

6、成立通讯小组，作为每次活动的通讯稿基本来源。从全班征集文笔优秀，对此有兴趣的同学加入，根据小组人数进行实际管理。力求发表优秀、动真、真实的班级宣传稿。且在期末综合测评对宣传稿被采用的同学进行加分奖励。

7、成立摄影小组，为精彩的班级活动留下可贵瞬间。由班级个寝室长统计带相机的同学，加入摄影小组，有兴趣的同学也可加入。摄影要求从各个角度记录班级活动，为大学四年的生活留下美好的回忆(手机摄影同样可行)。

8、班级文化的搜集工作。定位一个适合我班的班级文化，并不断发展，加强班级凝聚力，丰富大学生活。

9、展班歌班徽班训的创建和征集工作。让我们拥有共同的坚持和信仰，一起去创建我们独一无二的法一大家庭。

10、积极参加学校或学院活动并及时向上提交通讯稿件，做到和学校学院接轨。

11、班级的宣传制度

1) 班级活动的宣传

利用特色的班级文化，在学校学院的大型活动中(如运动会)展现法一这个大家庭。

2) 班级文化的宣传

班级文化可以定位为一个“家”文化，希望在我们法一班来自中国五湖四海的四十四位同学可以像家人一样相处。及时做好班级文化的搜集工作(从每个同学做起)，从一点一滴逐渐成长为合格的法律人。

3) 通讯稿管理制度

a□通讯稿件对时效性要求较高，通讯小组成员必须把通讯稿附上特色照片在活动或事件发生的当天将电子档发到宣传委员电子邮箱，以便宣传委员及时进行初步审核上交辅导员。