

最新养老协会工作计划和目标(精选6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

养老协会工作计划和目标篇一

自xx镇养老院建立以来，养老院坚持以人为本，服务老人，强化管理，逐步发展，不断改善院民生活条件，提高五保老人的生活质量，养老院建设全面发展，得到了社会的充分肯定。

养老院建立以来，党政班子换了一届又一届，但每届班子都十分重视养老院建设，把养老院建设作为党委、政府一项十分重要的工作来抓。养老院建成后，为了实现了标准化建设、科学化管理、人性化服务的养老院，镇上成立了以镇长为组长，民政、武装、财政、计生、团委等部门负责人为成员的养老院建设小组，对养老院的建设和管理进行监督和管理。现以镇长孙全华为组长，李x为副组长的养老院建设小组经常到养老院视察、调研，实时了解养老院的情况，解决院里的困难问题。镇党委政府的领导们还经常到养老院看望老人，嘘寒问暖。夏天看热不热，冬天看冷不冷，棉被厚不厚，帮助养老院解决建设和生活中遇到的困难。在冬天来临的时候，领导们为他们送去煤炭，供他们生火取暖。每每逢年过节，领导们还专程为老人们送去礼品，和他们谈心，让他们感受政府的关怀，感受人间的温暖。

养老院成立开始，牢固树立“全心全意为老人服务的思想”，把“百善孝为先”的中华传统美德发扬光大，把自己当做老人的儿女，象孝敬父母、长辈一样对待院里的老人，细心观察老人的需求，贴心为老人服务。

目前院里的老人都是由政府集中供养的农村五保户，总共26人（其中肢残3人、1人瘫痪在床，生活不能自理的老人），其余养员也均是高龄老人。

养老院工作人员自入院以来，他们放弃了照顾家里老人、孩子的时间，放弃了节假日，全身心的投入到敬老、爱老的事业中。他们坚持以人为本，勤勤恳恳、任劳任怨地为五保老人服务。五保老人的冷暖他们时刻记挂心上，什么时候该添制夏衣冬被，他们提前作好了准备；五保老人有了病痛，请医拿药，忙过不停，对待五保老人胜过自己的亲人。负责特护的服务员，对那些生活不能自理的老人，每天端水、喂饭、洗衣擦身、端屎端尿，经年累月，不怕脏、不怕累。他们并没有特殊的津贴，仅仅是凭自己的责任心、爱心，默默奉献、无怨无悔的工作。

春节期间，服务员发现几个老人情绪有些低落。通过细心观察得知，原来老人看见别人都有亲属来探望，自己亲人没来，心里有点儿不是滋味。服务员主动与其亲人进行了沟通，在大年初三他们的侄儿突然到来，老人欣喜异常。

养老院不仅在物资上满足老人的需要，也时刻注重老人的精神需求。在每个老人心中营造浓浓的亲情氛围，让每个老人都能找到家的感觉。有几位老人刚入院的时候，因过不惯院里的生活，心里有抵触情绪，火气特别大，并且假装生活不能自理，每天躺在床上让服务员侍候。服务员知道老人的心结，就象对待亲人一样，每天一日三餐喂给他吃，还给他洗脸、洗脚、剪指甲、端屎端尿。在服务员坚持不懈的感召下，老人逐渐找到了家的感觉，不但站起来自食其力了，还在院种植地斩草灭虫，呵护蔬菜。

养老院里有个“生日角”，院长把每位老人的生日都记了下来，每当有老人过生日时，院长都准备丰富的饭菜，大家就围坐在一起，为老人燃起对美好生活的憧憬。养老院为了丰富老人的业余文化生活，给老人们买来了电视、二胡以及各

种棋牌供老人们娱乐。

院内制定了管理规章制度。成立了院务管理委员会，制定了院长任期责任、工作人员岗位责任、院办经济责任制度，卫生、安全制度，会议学习制度，请销假制度，财务管理制度，实物管理制度和院民守则；建立了院务管理记录簿，会议学习记录簿，院民工作情况记录簿，请销假记录簿，环境卫生评比登记簿，五保老人健康情况记录簿和五保老人花名册。养老院不但将各种制度装裱后挂在墙上，供大家学习，还经常组织院民交流遵章守纪的经验和体会。在财务上，实时报账，实时监督，实时公开。养老院的各项建设工程，一律向社会公开承包，接受群众监督。由于实行了规范化管理，养老院的各项工作和日常生活井井有条，深受社会的好评，他们的管理模式和经验已在全市推广。

为了改善养老院环境，为老人们提供更安全更舒适的居住，在政府和广大群众的努力之下，新的养老院即将完工。新的养老院将拥有宽敞明亮的住房，洁净卫生的食堂，配套齐全的娱乐室，满院飘香的花园，方便舒适的浴室等优雅的环境。在新的养老院完工后，他们将会搬进新居，安享晚年之乐。

养老协会工作计划和目标篇二

明年将争取市民政局的大力支持做好敬老院附属设施的建设，计划修建猪圈3间，鸡圈1间，加工坊1间，让敬老院自己养殖生猪，实现猪肉自给自足。为了更好落实“党的十八大”的重要思想，把敬老院改造成为设施完善、功能齐全养老中心，同时加强对院内的安全隐患进行排查，不断完善和改造敬老院环境硬件设施。从而使院内安全设施建设得到有力保障，使院内环境得到进一步优化、美化、净化。

全院共有工作人员4人。根据市民政局要求，我院结合实际在20xx年建立和完善工作岗位责任制，建立健全各项工作表卡登记制度，认真抓好制度的建设和落实，将通过定期或不

定期考评，加强对临聘人员业务考核，每月组织交叉检查，全年进行终评比，将责任落实到个人，努力做好具体的供养服务。

(一)财会工作方面。要做到“记帐要及时、准确、不出差错”，每月交市局敬老院办公室核准后，每月公布一次帐目。

(二)医疗服务方面。每月组织院民到xx中心卫生院进行一次体检，并对行动不便、重病人送医送药到床前，对危险病人及时送医院住院，更好的治疗抢救，使之得以早日康复。

(三)膳食管理方面。热心为病号老人办好病号餐、营养餐、煲中药等优质服务，安排好星期菜谱，做到讲究营养、饭热菜香，搞好伙房卫生，妥善保管食物。厨具要每餐膳后消毒，防止病从口入。

(四)卫生管理方面。保持老人房内清洁，定期为老人换蚊帐、床被单，房内摆设整齐，对残疾老人倒茶倒水、端饭菜，要经常给他们洗头、擦身，要求做到老人房内无异味。

(五)保卫管理方面。对老人的亲属、来访人员、老人出入进行登记制度，同时协助护理人员帮助残疾老人。

目前□xx敬老院住院老人47人，孤儿4人□20xx年，我们将明晰工作责任，形成互相支持的合力，扎实开展好各类联谊活动，切实保障院民物质文化生活。

(一)举办卫生讲座。邀请镇内医院医生、护士前来敬老院开展老人常见病理知识讲座。通过开展活动，使老人更加懂得如何进行预防、保健。

(二)强化政策学习。每周组织老人学习一次(读报纸、讲时事)，使老人了解国内外时政大事，掌握相关政策法规。

(三)创建文明院落。积极开展“五讲”“四美”“三热爱”活动，每月对老人进行争先进评比，年终对评比“三好老人”进行表彰。

为了保障老人的物质文化生活，拓宽老人的视野，多与其他优秀养老机构借鉴工作经验，从而找出自身工作不足之处。

目前，全院供养事实孤儿4名，其中：初中生2名，小学生2名。为了使孤儿更好的生活成长，我们将对敬老院孤儿实行结对管护，即每名临聘人员负责一名孤儿，专门负责照顾他们的生活，并督促其认真学习，在心灵上加以关心，努力确保他们能够健康成长。

20xx年，我镇将严格按照“有章可循、程序明确、运转灵活、工作高效”的要求，进一步细化全院职工职责分工，不断拓宽思路，创新方法，扎实抓好敬老院工作，全面提高敬老院整体行政效率和服务水平，为院民提供更加优质高效的服务。

养老协会工作计划和目标篇三

（一）20xx年城乡居民养老保险工作运行情况

截止目前，16至59岁人员参加农村社会养老保险1000人，累计征收养老保险费10万元；60岁以上待遇审批人员2540人，持有一、二级残疾证参加城镇养老保险无需缴费60人。为60岁以上待遇审批人员发放卡共计2500人。

（二）20xx年城乡居民养老保险工作进展情况

截止目前，全镇总参加农村社会养老保险4719人，累计征收养老保险费20万元，参保率达30%。

（一）抓宣传引导，调动群众参保热情。

一是深入开展面上宣传。我们准备针对群众关心的缴费年限、领取金额、继承等问题，通过张贴横幅，办板报宣传提纲等形式进行宣传，其中悬挂横幅20余份，发放宣传提纲500余份，充分调动群众参保积极性。

二是着力强化点上宣传。我们实行示范带动，鼓励农村村组干部家庭、经济条件较好的家庭积极参保，以身边的人带动身边的人，以身边的事引导身边人。抓住血缘关系这个家庭关键点、家庭“掌柜”这个出钱关键人、家庭“明白人”这个关键突破口，把政策讲明、道理讲透、好处讲清。根据不同年龄阶段人员不同缴费档次，我们帮群众算账对比，讲清实惠利益，鼓励群众积极参保。

（二）抓规范管理，确保工作有序运行

一是规范基金管理。在收缴养老保险费过程中，以村组为单位统一收缴，筹集参保费统一汇入农行，再由经办人定时打入筹资专用账户，确保基金安全。

二是规范信息系统管理。对于参加农保人员的具体信息，由专职电脑操作人员进行录入，确保信息详细准确。

三是规范档案管理。我们严格按照档案管理的相关要求和规定，以村为单位进行存档，做到一村一盒，确保不漏一人。并对每份档案进行编号，方便查询。

1、进一步加强宣传工作。在抓好常规宣传的基础上，我们采取印制卡片，享受到待遇的老年人宣传。

2、进一步创新工作思路。利用现有台帐进行费用收缴工作，避免城乡居民户口性质统计混淆，影响缴费进度。

3、进一步加强计算机的运用及管理，及时修改、完善基本信息库，确保登录人员信息准确无误。

尽管我们面临着一些困难和问题，工作中还存在一些薄弱环节，但我们坚信，有镇政府的重视支持，有上级业务主管部门关心指导，只要我们团结协作，认真贯彻落实党的方针政策，加快完善社会保障体系，以维护稳定为主题，以确保发放为主线，我镇养老保险事业就一定会创造出更美好的明天。

养老协会工作计划和目标篇四

一、强化协会组织建设，增强协会工作动力

(一) 新一届协会进行了改选。

枝江市建筑业协会成立于2003年，多年来，在社会各界同仁大力支持和配合下，为枝江市经济发展，城市建设献计献策，真正发挥了政府与企业之间的桥梁和纽带作用，根据协会章程于20xx年2月4日召开了第四届会员代表大会，选举产生了新一届理事会，此后召开了第一届理事会，选举产生了常务理事、协会会长、副会长、秘书长及协会监事等新一届领导机构，并修改通过了枝江市建筑业协会章程。

(二) 严格按照市纪委要求自查自纠，制订协会行业自律公约。

根据市纪委第二巡查组对协会的巡查反馈意见，协会对反馈意见逐条进行了全面认真整改，在民主管理机制建设方面做到机构分设、职能分开、人员分开、财务分开、办公场所分开；在作风建设方面坚持以铁的手腕肃“四风”，以铁的纪律保障推进“八项规定”的贯彻落实，对外出考察学习人员签订不参加公款旅游承诺书，规范进行管理；在财务管理方面，严格财经纪律，修订完善《财务管理制度》，针对建筑业协会招待支出较大的问题，责成协会认真整改，降低接待和会议用餐标准，不准以会议费、培训费名义报销接待费用，每季末将接待费支出情况向常务理事会汇报，接受会员单位监督。认真清理公职人员在建筑业协会兼职问题，对于兼职人员做好相应协调、交接工作，限期离职，完成清理工作。为

规范本市建筑业企业的经营行为，维护本行业的社会声誉和会员单位的合法权益，促进企业的诚信建设，强化企业自律机制，规范建筑市场秩序，建立协会自律公约。

(三) 成功举办20xx年建筑业职业技能竞赛。

1. 成功举办20xx年枝江市建筑业职业技能竞赛。

为提升我市建筑工人的技能素质和爱岗、敬业、创业的热情，展示建筑职工风采□20xx年8月28日，由枝江市总工会、枝江市住建局主办，枝江市建筑业协会承办的“建功黄金期，展现新作为”建筑业职业技能竞赛在董市金盆山安置小区工地隆重举行。这次竞赛活动得到了湖北宏宇建设有限公司大力支持，各施工企业，监理及有关单位和配合，枝江市各施工企业及在枝建设的外地施工企业积极参与，各参赛队员奋力拼搏，取得了较好成绩。使这次活动圆满成功。

湖北枝江宏宇建设有限公司，宜昌楚鑫建设有限公司获得优秀组织奖；宜昌火红工程机械设备有限公司，湖北枝江宏宇建设有限责任公司，宜昌楚鑫建设有限责任公司分别获得塔吊工、砌筑工、抹灰工一等奖；宜昌楚鑫建设有限责任公司，湖北中煤地新奥建设有限公司，湖北枝江宏宇建设有限公司分别获得塔吊工、砌筑工、抹灰工二等奖；宜昌火红工程机械设备有限公司，湖北枝江宏宇建设有限责任公司，宜昌楚鑫建设有限责任公司，湖北润通建设有限公司，湖北宜顺建设工程有限公司，国闰建设股份集团有限公司，湖北枝江宏宇建设有限公司分别获得塔吊工、砌筑工、抹灰工三等奖。

2. 积极组织参加20xx年宜昌市建筑业职业技能竞赛。

宜昌市“中建杯”建设行业职业技能大赛于20xx年10月21日在宜城春晓施工现场隆重举行，枝江市建设企业积极响应，组织宜昌楚鑫建设有限公司、湖北中煤地新奥建设有限公司、湖北枝江宏宇建设有限公司等精兵强悍队伍参与这次竞赛。

这次竞赛湖北中煤地新奥建设有限公司获得了20xx年宜昌市建筑业职业技能竞赛抹灰工二等奖。

(四) 关爱农民工，开展“十送”活动。

建筑业协会与市总工会开展关爱农民工“十送”活动，即“送文化”到企业；“送人文关怀”到农民工身边；“送会员服务卡”到农民工手中；“送法律维权服务”到现场；“送困难帮扶”到住地；“送困难帮扶”到住地；“送培训”到失业农民工；“送助学款”到贫困学子；“送健康”到农民工身边；“送创业贷款”到返乡农民工。这次活动送会员服务卡达880张，送清凉100份，金额达10000多元；送助学款10份金额达20000多元；送困难帮扶4份，金额达8000多元；送技术书籍1000多本，金额达40000多元，这次活动总共送去金额达10万元左右。坚持做到深入基层，走进项目和工地，接地气，聚人气，用清新朴实，生动鲜活的语言感化企业职工，把党的温暖及政策传送到基层。

二、持续开展争先创优活动，精心打造“精品”工程

(一) 深入开展创建优质工程、安全文明施工现场、“夷陵杯”、“玛瑙杯”评选活动。

在鼓励服务企业努力创造精品工程的基础上，积极协助宜昌市建筑业协会对枝江在建工程，湖北枝江宏宇建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区6#—11#楼；宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区1#—5#楼、枝江市拽车安置房小区；湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区；湖北中建鸿友建设有限公司施工的丹阳馨居9#、10#楼、丹阳大酒店等安全文明施工现场的跟踪检查及评审工作。

20xx年度宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区3#楼创省优质结构工程1项(待发证)；湖北恒诚建设有限

公司施工的枝江市三峡奇石村项目获宜昌市建设工程“夷陵杯”奖；宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区2#楼、湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区1#、4#楼创宜昌市优质结构工程3项；湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区、宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区、湖北中建鸿友建设有限公司施工的丹阳馨居小区创宜昌市安全文明施工现场3项(待发证)。枝江市在建工程申报枝江市安全文明施工现场8项，申报枝江市“玛瑙杯”12项，正在评选过程中，也将展现一批“精品”工程。通过开展创优活动，引导企业树立精品意识，不断提高了行业的质量、安全水平。

(二)表彰先进，树立典型，推动创先争优活动的深入开展。

协会倡导企业创先争优，在在建工程中筛选一批先进企业、一批精品工程进行“观摩”学习活动。

20xx年6月12日，协会组织本地施工企业，监理企业以及在建的外地企业总共135人在湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区进行“观摩”学习，对工程质量、现场施工管理、扬尘治理进行讲评。9月11日，建筑业协会组织各施工企业以及在枝建设项目的项目负责人、项目经理、施工员等33名同志，有住建局副局长赵智勇、质安站站长胡秋君带队，到“宜昌市宜城春晓住宅小区、宜昌市第一人民医院、宜昌市点军区太和世家保障房”等工地观摩学习。

宜昌市质安站李书记引导我们对“文明施工，建设市场行为，工程质量”逐个进行讲解，特别是脚手架搭设，安全防护，洗车设施，场区喷淋、现场覆盖，文明施工等进行现场观摩。收集了大部分优秀图片，好的施工方案。通过这次观摩学习，大家一致认为这些项目是一流的施工水平，回去以后一定对照成绩找差距，提高思想认识，积极跟上或者超过他们的施工水平，使枝江建设水平上一个新台阶。

三、努力发挥桥梁纽带和参谋助手作用

(一)加强建筑企业信用信息登记，规范建设市场秩序。

为及时掌握行业发展动态和企业诉求，协会就企业“转型升级”、“做大做强”、“信用信息在招投标中应用”等热点和突出问题，深入企业进行专题调研，多次与枝江市公共资源交易监督管理局座谈，反映企业诉求。于20xx年12月由枝江市住建局、枝江市公共资源交易管理局、枝江市工商行政管理局出台关于印发《枝江市建设工程企业信用管理办法》的通知，将企业信用分值在2016年建设管理、工程招投标、企业重合同守信用中应用。为政府、行业管理部门工作决策提供可靠信息，发挥了协会在政府和企业间的桥梁纽带作用，为枝江市建筑业更快更好地发展，提供了多方的保障和支持。

20xx年在枝江市信用信息登记的企业：本地施工总承包企业约15家，本地设计企业2家，本地监理企业2家，本地劳务企业1家；。外来施工企业约33家，外来劳务企业1家，外来设计企业3家，外来监理企业1家。

(二)积极开展建筑业培训工作。

20xx年，协会培训工作以企业需求为导向，积极拓展培训范围，努力培养高素质人才队伍，保障建设工程质量和安全，为加快建筑业发展提供有力保障。

1. 积极配合企业资质换证工作，举办了三期建筑企业职业技
术工人等级培训，培训砌筑工、抹灰工、混凝土工、管道工、
机械设备工及架子工等技术工人786人，参配人员都获得了初、
中、高级证书。

2. 为成功举办20xx年建筑业职业技能竞赛，举办了砌筑工、
塔吊工、抹灰工及建设安全知识培训，有22个单位参加培训，
培训人数达120多人，培训后进行了考试，理论考试成绩平均

达79.8分。

3. 按照上级有关部门要求，结合企业实际。全年组织在武汉“贯标”学习达2次，人数达40多人次。全年组织在宜昌观摩学习达2次，人数达200多人次。通过学习，提升企业人才队伍整体素质，增强企业凝聚力，加强了企业管理水平。

4. 根据企业要求，市协会全年组织企业骨干到外省考察学习海绵城市建设1次，人数达10多人次。通过考察，拓宽企业管理人员视野，增强企业竞争力。

5. 根据主管部门要求及协会安排，举办住建系统安全生产知识培训。全年组织安全生产知识培训2次，培训对象：各会员单位，枝江在建工程的安全负责人、安全员，供水、供气单位安全生产负责人、安全员，每次培训人数达130多人次。

四、积极开展“勇担责任，激励发展”捐款倡议活动

建筑业协会倡议各会员单位积极响应市委、市政府“扶贫攻坚，枝江率先”的号召，对全市建档立卡的贫困户从产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫、社会扶贫、救助扶贫、兜底扶贫等六个方面进行帮扶，实现贫困户“一有二不愁四保障”的目标(即有稳定的收入，不愁吃、不愁穿，教育、医疗、住房、养老有保障)。为响应市委、市政府的号召协会倡议各会员单位、爱心人士，弘扬助人为乐，共献爱心，积极捐款活动。

各会员单位向董市、百里洲、七星台、安福寺、仙女、顾家店等经济较困难村捐赠精准扶贫资金45.8多万元;向贫困村、户提供40m²、60m²标准施工图150多份;宜昌华创勘察设计建筑有限公司、宜昌时代之星建筑设计有限公司、宜昌华森建筑设计有限公司等多次为乡村建设提供免费设计，跟踪服务，受到了社会各届的一致好评。还有很多单位发挥自己的专业特长，为城市小区维修道路，努力承担社会责任，树立了建筑队伍的良好形象。

五、承担市内建设工程专家评审工作，促进枝江建设健康发展

建筑业协会组织宜昌专家组、枝江专家组对市内建设工程的深基坑、高大模板支撑、桩基础、改造工程、危房进行专家评审鉴定工作，全年协会组织宜昌市专家组评审深基坑项目2个，高大模板支撑项目2个；桩基础项目2个；改造工程项目4个等，促进了枝江建设工程健康有序的发展。

六、担任市内建设工程施工图审查咨询服务工作

由于当阳当枝远勘设技术咨询有限公司资质到期，根据枝江市政府、市住建局要求，为枝江市建设提供优质服务，保证枝江市建设施工图审查工作顺利进行，由枝江市建筑业协会负责落实有资质单位的施工图审查机构，择优“湖北华建建设工程设计审查事务有限公司”为枝江市建设工程施工图审查机构，枝江市建筑业协会负责项目受理，程序性审查，签订施工图审查合同，负责施工图审查前、后的收取、传递，传达施工图审查过程中文件传递及发放施工图审查合格书整个过程的咨询服务。全年完成枝江市建设工程施工图审查咨询服务项目18个，建筑面积：57.8万平方米。

七、20xx年工作要点

- 1、开展创优评先活动，配合主管部门对创优工程进行现场服务和指导，开展工作交流和现场观摩学习活动。
- 2、深入开展企业、行业调研工作，争取政府部门多出台一些扶育我市建筑业发展的政策和办法。
- 3、根据企业需求协调开展各类专项培训，不断提升企业的整体实力和市场竞争力。
- 4、广泛开展信息交流工作，为企业和行业发展服务。积极向

宜昌市建协报送我市行业动态和信息。

5、持续开展创先争优评选活动，精心打造“精品”工程

6、加强会员单位之间的业务和文化交流，适时组织开展行业文化活动。

7、加强和宜昌市建筑业协会、兄弟市协会的联络和交流。学习外地成功的做法和经验。

8、加强协会的自身建设，不断提高协会的整体素质，增强协会活力。鼓励会员单位从自身做起，自觉遵守有关法律法规和规定，合法经营公平竞争，安全生产确保质量，维护建筑市场良好的秩序。

养老协会工作计划和目标篇五

今天，小编给您带来了养老院后勤工作计划，希望您喜欢，上公文站，发现学习。

一是全体后勤人员要牢固树立服务思想，服务于中心正常秩序，服务于和谐中心建设，服务于精品中心创建。

二是牢固树立勤俭节约思想，建设节约型后勤。

1、以敬老中心工作计划为中心，研究制定并组织实施后勤的发展及服务需求规划、有关政策措施及规章制度□

2、做好环境、绿化、卫生、安全等工作的监督与规划管理。

3、做好水电及其他设施的检查维修，及时解决存在的问题。

4、在满足日常需求的前提下，做好勤俭节约工作。

(1) 高度重视安全卫生防范工作，充分发挥全员管理的作用。完善应急预案制度和管理措施，实行主管领导责任制，各分管人员分块抓，全体员工共同参与的管理模式。

(3) 经常检查场地、设施和各处室中的电器、线路、装置、设备，发现问题及时解决隐患，切实做好防火、防盗、防触电等安全防范工作。

(4) 对中心的值班、保安、安全防护工作。对安保人员值班情况进行询问，了解夜间和节假日保卫安全工作情况。对于出现的问题及时发现及时处理。注意保卫休息值班室和日常工作区卫生内务情况。逐步建立值班登记和会客登记制度，避免闲杂人员随意出入，特别是夜间和节假日更要注意防火、防盗、水电安全使用的情况，做到安全第一。

(1) 积极改进食堂工作，添置食堂必须卫生设施设备，确保“硬件”达标。

(2) 搞好服务，保质保量，提高满意度。

(3) 严格执行定点采购、验收、索证等制度，把好质量关。

(4) 食堂禁止变质食品、霉变食品，严防食物中毒。

(5) 定期、不定期对食堂进行清洁卫生及质量等检查并做好记录。

(6) 完善食堂管理制度，加强饮食卫生工作记录的管理，采取安全防范措施，明确责任，做好防火、防盗、防毒工作，并要定时打扫，做好保洁工作。

(7) 依据食堂管理制度，加强食堂工作各环节的管理与监督，并根据实际情况不断健全食堂管理制度、规范各项操作程序。

责任到人，确保无卫生死角。做好内外环境的绿化美化工作。对所属范围内办公区域外绿色植物的管理。根据生长情况定期或不定期的安排人员进行灌溉，保证室外茂密绿色植被下的清洁，对于隐藏于其下的杂草、垃圾、杂物及时加以清处和整理。出于整体植被形象和有利于植物生长的，根据需要对这些植被安排专人对其加以修剪。

严肃财经纪律，确保经费专项使用，保证后勤工作需要的有效投入。

完善后勤支出记录存根工作，做到有据可依。自觉接受监督，确保有限资金的使用效益。加强用电用水、日常检修及食堂支出管理，坚持勤俭节约，反对铺张浪费，努力为中心节约每一滴水，每一度电，每一分钱。

在以上四个大项之外，我们还要配合中心其他部门做好以下几个方面的工作。

1继续加强安全问题的预防，每周一三五定期组织专项培训。每个工作人员都要掌握急救的相关知识，老人也对安全防范，自救等有所了解。做好春季防火防灾的安全教育，培养大家的安全意识。

2一年之计在于春，组织老人进行活动(三月末组织棋牌比赛、端午节前组织大家外出踏青等)。

3新的一年每周2对员工的礼仪以及岗位知识培训，以便于为更好的服务老人。

4五一劳动节，组织老人进行活动，安排老人们做些力所能及的小劳动，使他们能参与到劳动中来，感受节日氛围。

5母亲节、父亲节为老人们准备相应的小礼物，陪老人们吃饭。让老人感受如同家人在身边的温暖，也体现我们中心以人为本

本的思想理念。

6端午节之前，组织能活动的老人和员工一起包粽子。以此拉近老人与员工之间的距离。更加有节日的气氛。

7继续坚持组织老人做健身操。每天下午进行一小时的身体锻炼。

8力所能及的丰富老年人生活，组织他们看电影、听戏曲等。在天气允许的前提下每星期安排老人到公园广场等遛弯游玩既锻炼身体又能接触社会。

后勤管理要常抓不懈，不断完善，以中心发展为本，更人性化的关注老人的需求，是我们的工作得到老人及家属的认可。

总而言之，在xx年度的工作中，我们将本着服务于老人，服务于中心，服务于社会的思想，以人为本，努力实践xx大重要精神，从每件小事做起，踏踏实实做好分内工作。

明年将争取市民政局的大力支持做好敬老院附属设施的建设，计划修建猪圈3间，鸡圈1间，加工坊1间，让敬老院自己养殖生猪，实现猪肉自给自足。为了更好落实“党的xx大”的重要思想，把敬老院改造成为设施完善、功能齐全养老中心，同时加强对院内的安全隐患进行排查，不断完善和改造敬老院环境硬件设施。从而使院内安全设施建设得到有力保障，使院内环境得到进一步优化、美化、净化。

全院共有工作人员4人。根据市民政局要求，我院结合实际在20xx年建立和完善工作岗位责任制，建立健全各项工作表卡登记制度，认真抓好制度的建设和落实，将通过定期或不定期考评，加强对临聘人员业务考核，每月组织交叉检查，全年进行终评比，将责任落实到个人，努力做好具体的供养服务。

(一)财会工作方面。要做到“记帐要及时、准确、不出差错”，每月交市局敬老院办公室核准后，每月公布一次帐目。

(二)医疗服务方面。每月组织院民到中心卫生院进行一次体检，并对行动不便、重病人送医送药到床前，对危险病人及时送医院住院，更好的治疗抢救，使之得以早日康复。

(三)膳食管理方面。热心为病号老人办好病号餐、营养餐、煲中药等优质服务，安排好星期菜谱，做到讲究营养、饭热菜香，搞好伙房卫生，妥善保管食物。厨具要每餐膳后消毒，防止病从口入。

(四)卫生管理方面。保持老人房内清洁，定期为老人换蚊帐、床被单，房内摆设整齐，对残疾老人倒茶倒水、端饭菜，要经常给他们洗头、擦身，要求做到老人房内无异味。

(五)保卫管理方面。对老人的亲属、来访人员、老人出入进行登记制度，同时协助护理人员帮助残疾老人。

目前，敬老院住院老人47人，孤儿4人□20xx年，我们将明晰工作责任，形成互相支持的合力，扎实开展好各类联谊活动，切实保障院民物质文化生活。

(一)举办卫生讲座。邀请镇内医院医生、护士前来敬老院开展老人常见病理知识讲座。通过开展活动，使老人更加懂得如何进行预防、保健。

(二)强化政策学习。每周组织老人学习一次(读报纸、讲时事)，使老人了解国内外时政大事，掌握相关政策法规。

(三)创建文明院落。积极开展“五讲”“四美”“三热爱”活动，每月对老人进行争先进评比，年终对评比“三好老人”进行表彰。

为了保障老人的物质文化生活，拓宽老人的视野，多与其他优秀养老机构借鉴工作经验，从而找出自身工作不足之处。

目前，全院供养事实孤儿4名，其中：初中生2名，小学生2名。为了使孤儿更好的生活成长，我们将对敬老院孤儿实行结对管护，即每名临聘人员负责一名孤儿，专门负责照顾他们的生活，并督促其认真学习，在心灵上加以关心，努力确保他们能够健康成长。

20xx年，我镇将严格按照“有章可循、程序明确、运转灵活、工作高效”的要求，进一步细化全院职工职责分工，不断拓宽思路，创新方法，扎实抓好敬老院工作，全面提高敬老院整体行政效率和服务水平，为院民提供更加优质高效的服务。

养老协会工作计划和目标篇六

（一）20xx年城乡居民养老保险工作运行情况

截止目前，16至59岁人员参加农村社会养老保险1000人，累计征收养老保险费10万元；60岁以上待遇审批人员2540人，持有一、二级残疾证参加城镇养老保险无需缴费60人。为60岁以上待遇审批人员发放卡共计2500人。

（二）20xx年城乡居民养老保险工作进展情况

截止目前，全镇总参加农村社会养老保险4719人，累计征收养老保险费20万元，参保率达30%。

（一）抓宣传引导，调动群众参保热情。

一是深入开展面上宣传。我们准备针对群众关心的缴费年限、领取金额、继承等问题，通过张贴横幅，办板报宣传提纲等形式进行宣传，其中悬挂横幅20余份，发放宣传提纲500余份，

充分调动群众参保积极性。

二是着力强化点上宣传。我们实行示范带动，鼓励农村村组干部家庭、经济条件较好的家庭积极参保，以身边的人带动身边的人，以身边的事引导身边人。抓住血缘关系这个家庭关键点、家庭“掌柜”这个出钱关键人、家庭“明白人”这个关键突破口，把政策讲明、道理讲透、好处讲清。根据不同年龄阶段人员不同缴费档次，我们帮群众算账对比，讲清实惠利益，鼓励群众积极参保。

（二）抓规范管理，确保工作有序运行

一是规范基金管理。在收缴养老保险费过程中，以村组为单位统一收缴，筹集参保费统一汇入农行，再由经办人定时打入筹资专用账户，确保基金安全。

二是规范信息系统管理。对于参加农保人员的具体信息，由专职电脑操作人员进行录入，确保信息详细准确。

三是规范档案管理。我们严格按照档案管理的相关要求和规定，以村为单位进行存档，做到一村一盒，确保不漏一人。并对每份档案进行编号，方便查询。

1、进一步加强宣传工作。在抓好常规宣传的基础上，我们采取印制卡片，享受到待遇的老年人宣传。

2、进一步创新工作思路。利用现有台帐进行费用收缴工作，避免城乡居民户口性质统计混淆，影响缴费进度。

3、进一步加强计算机的运用及管理，及时修改、完善基本信息库，确保登录人员信息准确无误。

尽管我们面临着一些困难和问题，工作中还存在一些薄弱环节，但我们坚信，有镇*的重视支持，有上级业务主管部门关

心指导，只要我们团结协作，认真贯彻落实党的方针政策，加快完善社会保障体系，以维护稳定为主题，以确保发放为主线，我镇养老保险事业就一定会创造出更美好的明天。