

学校诚信活动策划方案 学校开展诚信教育活动总结(优质5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。相信许多人会觉得计划很难写？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

文体工作报告 文体部工作计划篇一

- 一. 做好本部工作。
- 二. 密切配合其他部门工作。
- 三. 积极组织各项活动，丰富学生校园生活。
- 四. 一切听从指挥。

- 一. 第一届“十佳歌手大赛”。
- 二. 创建艺术系文艺社团。

文艺社团将于3月中旬开始向全院学生进行招生，并定期组织训练。

- 三. 定期组织各班举行文艺活动。

我们文体部将在下半学期举办以上活动，并调动各班文艺委员积极参加文艺部的各项活动。虽然文体部工作很多，但我们会尽力把它做到最好。

文体工作报告 文体部工作计划篇二

本学期部门活动主要有：迎新晚会，扫舞盲，艺术团汇报演出等，在原来的传统活动基础上，希望对活动进行创新，带给观众耳目一新的感觉。扩大活动的影响力，活动本身具有娱乐性而又不失学术性。

另外，考虑到艺术团汇报演出与扫舞盲的独特性，希望艺术团汇报演出与扫舞盲能结合在一起在文化广场搞，节约时间、经费之余，丰富活动的观赏性，为新生们提供一个更广阔的平台。

- 1、开展每星期一次的例会，布置好团学两边的工作，并抓好干事的会议请假制度，控制好例会时间，提高效率。
- 2、轮班制度：对干事进行工作的轮流值班安排，力求每一次的小活动都能充分调动大家的积极性。
- 4、培养干事的创新意识，包括布场创意、节目创意、小环节创意等，让活动有更大的亮点与惊喜。

继续继承上学期的优良传统，打造一支温情、高凝聚力的队伍，树立为同学们服务的观念，努力搞好每一台晚会、每一次活动，并通过生日制度，聚餐制度，以及活动体会，营造温馨的气氛，提高干事的部门归属感与责任感。

艺术团是文体部管理下的培养艺术人才的外围机构，本学期，部门将严格地管理艺术团，包括艺术团的训练情况、演出情况等等，做好蹲点工作以及反馈制度，加强部门干事与艺术团成员间的联系，并通过成长记录的方式，树立一个文娱系统的凝聚力意识，严抓艺术团的节目质量，希望有更大的突破，创造出更多的精品。

文体部搞活动的宗旨是为同学服务，希望在未来的一学期里，

能为大家打造更多富有人情味的活动，丰富同学的校园文化生活以及艺术情操。

xxxx学院文体部

20xx年9月x日

文体工作报告 文体部工作计划篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、工作宗旨

认真贯彻落实党的十九大精神，以“全名参与，防治火灾”为主题，服务消防事业发展的大局，隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山。充分认识消防安全工作的重要性，针对我区经济社会发展迅速，人口集中，外来流动人员较多，棚户区、老旧建筑物、以及众多的商场、酒店、娱乐场所等人员密集场所经济活跃等因素，大力开展防灾减灾的科学知识普及宣传活动，强化多形式宣传，不断提高全民消防安全素质，营造人人重视消防、人人关心消防、人人参与消防的良好安全环境，使消防工作为经济社会发展保驾护航。

二、组织领导

大队高度重视消防宣传工作，专门成立宣传工作领导小组，以大队长为组长，副大队长为副组长，各消防救援站一名干部，一名火场通讯员为成员。

三、分工及职责

xx负责总体宣传工作统筹；

xx负责队伍内部宣传工作；

xx负责队伍对外宣传工作；

四、工作要求

（一）加强消防宣传队伍建设。落实《xx省消防宣传工作发展规划》的要求，进一步加强消防宣传工作的经费保障力度。进一步完善大队宣传设施建设，并采取走出去、请进来的方式，邀请**、省、市内主流新闻媒体指导授课，使消防宣传人员掌握新闻采写、新闻摄影、摄像等基本技能和方法，提升宣传队伍的业务能力。建立各级媒体及消防救援大队、救援站消防宣传人员的联系方式（qq群、电话），加强与新闻媒体的交流与沟通，使消防工作信息社会化。联合社区街道等社会单位，完成注册xx名消防志愿者队伍。

（二）加强救援站火场通讯员随车制度建设。严格落实总队关于火场通讯员在灭火抢险时随车出动的有关规定，大队专门成立消防宣传工作小组，负责灭火抢险行动的摄像、摄影和文字编辑工作，并及时建立音、视频档案，保证随车拍摄率达到90%以上，无重大事件漏拍现象。

（三）开展一季度一重大演习活动。为进一步加强辖区重点领域对各种突发情况的应对能力，防患于未然。大队计划第一季度针对大型综合体在天心区天虹广场开展“全过程、全要素”实战演练，此后每一季度针对天心区实际，开展演习活动，这不仅是检验我区应急救援队伍的应急处置能力，也达到了实地锤炼、聚焦实战的目的。

（四）突出三大主题宣传。一是持续推广政府购买消防宣传教育“外包”服务模式；二是深入挖掘和宣传队伍典型，推动创先争优活动，树立队伍良好形象；三是以消防安全检查、“119”消防安全宣传月、冬春火灾防控工作为主题，加强活动策划，掀起全民关注消防热潮。

（五）狠抓宣传培训，着力增强公 当前隐藏内容免费查看民

消防安全素质。依靠固有宣传阵地，在商场、酒店等人员密集场所设置led屏播放消防宣传视频、消防安全提示、滚动字幕，营造浓厚的消防安全宣传氛围；利用消防主题公园、消防安全科普教育基地等渠道广泛开展消防宣传活动，提升群众消防安全意识。

（六）全力构建微平台。充分借助“xx天心消防”、“微天心”等微信公众号，定期向全区群众推送消防新闻和消防常识。同时，通过“微信约”等多条途径让群众随时可以预约到消防站点、科普基地参观学习的计划。

（七）继续推进“七进”内容。联合xx省人人居安消防安全服务有限公司走街串巷深入开展消防安全宣传，为广大居民播放消防电影，开展消防宣传教育培训，向广大居民讲解消防安全常识；联合公安、教育等部门，组织学校开展“中小学安全教育日”、消防宣传“进军训”等消防宣传教育活动，争取全区80%的中小学校消防安全教育做到“三有”（有教材、有课程、有师资）。

（八）强化对各类人员的消防安全教育培训。积极组织相关人员参加总队统一组织的全省消防安全重点单位消防专干“四个能力”培训和消防控制室值班操作人员培训，与人力资源和社会保障部门配合，委托具备资格的职业技术教育机构，对消防安全责任人、管理人、易燃易爆场所从业人员等进行培训。督促保安公司对保安队员分批培训，协调交警部门将火灾防范和应急处置内容列入到驾驶员培训员培训课程中，协调应急、人力资源和社会保障等部门对烟花爆竹生产企业从业人员、电工、焊工等特种行业人员，分批开展消防安全培训。督促消防安全重点单位开展两次以上员工消防安全培训，发动社会力量，引导单位自行组织开展消防逃生自救演练，大力开展社会单位自主培训和消防演练活动。

（九）打造消防宣传的精品亮窗工程。通过集中印制发放消防知识画册、书签、“四个能力”“三提示”挂图等为居民

免费发放，并在小区、街道、企业设置固定宣传栏、宣传展板，将生硬、刻板的消防安全知识变得形象，激发了社会群众关注消防、参与消防的积极性，扩大了社会影响力。

文体工作报告 文体部工作计划篇四

在过去的20xx年精彩的一年中，研究生会在校领导、老师的指导下，研会成员的共同努力下，成功地组织和参与了多次学校工作和活动，比如研会纳新、迎新晚会、新年晚会、研究生毕业典礼等等，取得了不菲的成绩。

（一）认真执行研究生会管理制度，把文体部打造成一支严谨认真踏实肯干的高素质队伍。

（二）严格部门制度，对内部成员进行考核，杜绝挂名不办事的行为发生。

（三）部内成员要注意自身素质的培养，以积极的态度和高度的热情对待每项工作，并保持活动力，规范自身言行。

（四）集中力量办好传统活动，在原有的基础上进行创新，做到有高度、有质量、有水平。

（五）完善工作程序，负责人员更加明确，从活动的计划、总结等书面材料的整理到资金的结算等落实到部内具体人员。

（六）做好自己部门工作的基础上，还要配合研究生会其他部门展开工作，加强团队合作，共同进步。

（一） 活动名称：研究生会纳新

活动时间：9月26日下午2：30

活动地点：

活动意义：保证文体部有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后

备力量，能更有效地开展研究生会工作，实现研究生会干部的新

老交替，培养和壮研究生会干部队伍，保证研会工作的连续性，

充分发挥学生的主体作用。同时，也是响应国家提出的素质教育，

全面提高大学生的能力。

（二） 活动名称：迎新晚会

活动时间：十二月

活动地点：学术报告厅

活动内容：由研究生各学院分别出节目进行表演，要求内容健康，积极向上。鼓励自创。

活动意义：浓厚校园文化氛围，丰富同学的课余时间，发掘文艺人才，给同学们创造一个锻炼自我的舞台，提高同学们的艺术欣赏水平，陶冶情操，让同学们在浓厚的艺术氛围中健康成长，将来为社会做贡献。

以上是我部本学期的工作计划，希望我们的工作可以给全体同学带来快乐，我们一定会全力以赴，并与其他部门积极配合，为建立一个拥有完善体系、高效工作机制的研究生会而努力。

文体工作报告 文体部工作计划篇五

一、指导思想

扬长避短务实创新努力拼搏争创佳绩

二、宗旨

服务同学、锻炼同学、给同学一个展示自我才华的舞台，使其特长得到更好的发展，丰富校园文艺和体育活动。

三、常规工作

(一)做好常规工作，按时出席例会。并有计划的召开本部门例会，及时传达上级的任务、要求，并及时落实。

协调好内部成员参加例会，会上做好例会记录，以及本月份文体部的所有工作记录，会后部门成员进行交流、总结。

认真做好工作笔记，及时向上级汇报本部工作情况，并及时传达上级精神，认真完成上级布置的工作任务。

经常要到办公室向杨书记汇报近期文体部工作情况及下阶段工作动向。

收集相关同学意见及时反馈，在同学和老师之间架起一座沟通的桥梁。每月会做好同学们对文体部的意见收集，还有相应的措施、处理办法，按时和杨书记沟通。

四、具体工作

(一)对本部门的内部成员职责明确化

根据文体部内部成员的结构我们要互相团结并以身作则，充

分发挥带头作用，认认真真做好分内事务。

(二) 培养干事独自组织活动的的能力

本学期将要进行换届选举活动，此前要充分锻炼干事工作能力，尽快的熟练部门工作，努力培养干事独自组织活动的的能力，为文体部培养后起人才。

五、本学期活动

(一) 跳绳比赛

在“三七女生节”、“三八妇女节”到来之际，为了活跃我院男、女教师和女生的课余文化生活，增强体质，缓解工作和学习压力，营造和谐校园的良好氛围，特此举办机电工程学院第一届“欢跳青春”跳绳活动。

(二) 田径运动会

田径运动会作为一项盛大的活动本部门以高度重视。“友谊第一，比赛第二”，在田径运动会中，本部门干事不仅仅要踊跃报名参加。更要配合院文体部做好各项工作，确保田径运动会的圆满结束。在配合的同时与其他的部门进行积极的交流与沟通相互学习，相互提高与进步。希望在与其他的干事同学交流中收获更多的不只是想法。

(三) 三人篮球赛

在上学期开展“第三届篮球赛”的背景与前提下。在新的一学期里。同样的，篮球仍旧是活动中的一颗“明星”。在本学期内本部门将计划举办一次全系范围的新式篮球赛“三人篮球赛”。不同于去年的篮球赛。本次的篮球赛是以三人作为一对进行比赛，站在球员的角度思考，也由于三人的原因，比赛也因此将以半场的形式进行。同样，比赛分为上下两场

进行比赛。比赛最后决出获胜者。颁发奖品，以资鼓励。

以上是我本学期工作的初步计划，将在以后的工作中具体实施，希望能得到学院领导的支持，加强同其他兄弟部门的协作。我部将本着认真，务实，主动的态度开展新学期的工作，希望能为我院校园文化活动的开展贡献绵薄之力，为同学们提供一个展示自我的平台，丰富其课余文化生活。

文体部部长□xx

20xx年11月1日

文体工作报告 文体部工作计划篇六

各位领导：

首先，我代表_平罗县委、县人民政府向莅临我县检查指导工作的自治区政协领导表示热烈的欢迎，并敬请多提宝贵意见和建议。下面，我就平罗县实施人才工作情况汇报如下，不妥之处请指正。

一、人才工作的现状

近年来，我县认真贯彻自治区《关于做好现有人才稳定、培养、使用工作的若干规定》和《关于大力引进人才智力的若干规定》，大力实施人才强县战略，采取有效措施，稳定、吸引、培养和使用人才。

(一)从政策上予以倾斜，稳定人才。为了推进了人才战略的实施，营造了良好的人才发展环境，我们始终本着以感情留人，以政策留人，以待遇留人，以良好的环境留人的原则，不断加强人才工作。成立了以县委书记为组长，各职能部门负责人为成员的县人才工作领导小组，加强了对人才工作的领导，研究解决人才工作中存在的问题。制定出台了《关于

做好人才工作的实施意见》，落实人才培养、使用、管理的各项政策，为他们施展才能创造了空间。县委、政府在财力吃紧的情况下，实行工资统发制度，按时足额保证各类人才的工资，对晋升职务的各类人才相应地调增待遇。平罗中学作为全区重点中学，为了稳定教师队伍，我们在学校内部增设中教高级职数4名，中教一级职数6名，由县财政拨付工资待遇。平罗中学高考成绩名列全区前列，县委、政府拿出20万元重奖平罗中学教师，充分调动了教师工作的积极性和主动性。为了改善广大教师的生活、居住条件，我县大力实施教师安居工程，通过采取免征土地出让金和给予适当资金补助的办法，兴建了一批教职工住宅楼，教师住房比市场同类住房每平方米低200—300元，得到了广大教师的普遍欢迎。同时，县财政每年拨款70多万元，为全县教师进行免费体检，稳定了教师队伍。县卫生系统为稳定医疗卫生专业技术人员队伍，激励广大专业技术人员爱岗敬业的工作热情，不断深化职称改革，实行评聘分离的专业技术职称管理体制，支持和鼓励在专业技术岗位上工作的医疗卫生专业技术人员，按照本人的水平和能力申报评审相应的专业技术职务任职资格。同时实行低职高聘，先后聘任12名有专业技术特长的医生，这些同志在各自的岗位上发挥了专业带头人作用。为进一步提高医疗技术人员业务水平，连续五年，每年选送50多人到外地有名望的大学进修，进修费全部由单位支付。对有能力的医生提拔重用，先后有9名同志走上了领导岗位。水利部门为中级以上的专业人员配置先进的办公设备，对选派到区市进修的专业技术人员，培训费全额报销。由于县委、政府和全县各部门在使用、培养人才在政策上不断倾斜，及时兑现人才相关待遇，稳定了全县各类专业人才队伍，使他们在全县“三个文明”建设中发挥了积极的作用。

(二)适应经济发展需要，重视引进人才。近年来，为了满足县域经济的发展的需要，我县十分重视各类人才的引进工作，通过公开招考、聘请等多种方式，积极引进经济和社会发展所急需各类的高素质人才。自以来，先后公开招考194名师范类大专以上毕业生、51医疗卫生专业技术人员、17名公检法

工作人员、12名畜牧专业技术人员充实到教育、卫生、畜牧等行业，极大地缓解了部分行业人才缺乏、后继无人的矛盾。同时借鉴、吸收发达地区的做法和经验，高薪引进高科技人才，并为所引进人才在待遇、职称聘评等方面提供优惠条件。先后聘请了区农业技术推广总站研究员蒋代珠、兰州畜牧研究所研究员张东虎为我县农业科技总顾问，专门负责指导我县发展设施蔬菜及畜牧业方面的技术问题。兰州畜牧研究所研究员张东虎指导宝丰镇发展畜牧业中，先后引进国外优良品种，实施科技改良，不仅解决了宝丰镇发展养殖业中的技术难题，也在全县起到了辐射带动作用，为平罗县畜牧业发展做出了积极的贡献。

结合“兴工强县”战略的实施，我县非常重视引进工业领域方面的人才，鼓励、支持企业积极引进各类急需人才。从开始，兴平冶金公司面向全区聘用了13名化工、国贸、外语等专业的一流技术人才。所聘用的人才每人补足3万元，解决一套住房，基本月工资达1000元以上，另按实际贡献情况兑现奖金，奖金是企业中最高的。对解决企业重大难题的科技人员，还一次性奖励2万元。为了实现本企业技术人才新老交替，兴平冶金公司每年从本县高考被大中专院校录取学生中挑选6名化工、国际贸易、电力、外语专业特困生为扶持对象，每人每年资助3000元，直至大学毕业，毕业后回公司工作。水泥厂近几年分配的大中专毕业生有30多人，都在主要技术岗位上工作，大部分都担任了车间主任。吉元冶金公司和宝马冶金公司先后也招聘10多名专科以上学历的大学毕业生，聘任一名高级工程师。企业专业技术人才的引进，为全县各类工业企业的发展注入了新鲜血液，提供了人才支撑，有力地促进了全县工业经济的发展。

(三)注重效果，不断培养人才。我县始终把建设一支适应县域经济发展的人才队伍作为一项战略任务来抓，十分重视人才的培养工作。一是结合工作实际，强化技能培训。认真贯彻落实中央及区市干部教育培训规划，大力实施干部教育培训工作，切实做好人才培训工作。组织实施了法律知识、公

共必修课□wto基础知识和新科技发展与展望、计算机应用能力等培训工作。先后有5300多名国家公务员及事业单位专业技术人员接受了上述不同内容的培训。近年来，共举办农、林、水、牧、农机专业技术人员培训班13期，培训人数达858人次；举办卫生系统专业技术人员培训班33期，培训人数达3700人次；举办企业经营管理者培训班1期。教师专业技术人员占全县专业技术人员总数的三分之二，为建设一支适应基础教育改革发展和全面推进素质教育需要的教师队伍，根据国家和自治区有关继续教育的政策规定，我县先后组织开展了现代教育理论、计算机信息技术、教育教学技能训练等培训工作。先后有1000余人次参加培训考核，占教师总数的。县上每年都要开展学习新知识、掌握新技能、提高管理能力为主要内容的培训和学习交流活动，不断提高广大教师的教育教学水平，同时对全县教师实行了学历教育，要求从20—小学教师全部达到专科学历，初中教师达到本科学历，高中教师逐步达到研究生学历，凡提前达到规定学历的教师，优先进行职称的评聘，取得研究生学历的，县财政支付1/3的学费，优先调入县城工作。二是注重实践锻炼。为培养一批优秀的党政人才队伍和企业经营管理者队伍，县委采取上挂下派的方法，去年以来，先后从党政机关选派15名科级后备干部到15个企业担任厂长(经理)助理，从党政机关选派15名副科级干部到区、市机关进行学习锻炼，加大了企业经营管理者队伍和党政人才队伍的建设力度。为加快先进农业新技术、新品种示范推广，为县域经济主导产业发展提供有力的科技支撑，我县自20开始实施科技_创业活动，为广大科技人员提供实践锻炼的场所，对参加科技_创业活动的科技人员，县上制定一系列优惠政策，包括：保留科技人员原职务、待遇、编制不变，每年安排一定比例进行表彰，同等条件下，优先评聘专业技术职务，成绩突出予以重奖，科技_从事技术服务、技术入股投资等相关活动取得的收入为合法收入，连续两年考核评为优秀的科技_可提拔任用等，激励了科技人员到生产一线创业的热情。两年来选派35名科技_，实施创业项目29个，所实施项目取得了非常明显的经济效益，在当地甚至全县范围内起到很大的示范带头作用。