

# 共青团员的思想总结 共青团员思想汇报(实用8篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 社保体系工作计划 体系工作计划篇一

施情况，同时普查各部门的质量记录是否符合要求

6、11月份进行管理评审，各部门需提交质量管理体系运行报告等相关材料，总结一年的工作情况。

其是上次提出的不合格的部门，这次要重点检查

xx年7月公司体系文件发布以来，组织了两次局部修订，但由于“四个体系”共有一套管理手册，在兼容要素的表述上还存在缺项，作业性文件还不完善且与程序文件的对应关系不清晰。因此今年公司将成立骨干班子，认真研究各标准的差异，结合公司实际，按q/sy1002.1-xx年标准要求，组织体系文件的换版工作，提高体系文件的适用性和操作性。进一步加强机关各部门之间的沟通，明确职责，组织各部门按职责分工，编制好相关程序文件。加强管理制度，操作规程的修订、整理和汇编工作，完善各项作业性文件，并处理好作业性文件与程序文件的接口。

20xx年公司将组织钻井、试油、机修、钻具井控、技术服务、车辆服务6个专业进行全面风险辨识和评价，分岗位按工艺流程编制风险辨识表，由一线班组员工参与识别，由专业技术人员进行评价。风险评价的结论将作为制定hse目标指标、管理方案、修订应急预案、制定培训计划的依据。计划1月组织现场调研，编制各专业风险识别清单，2月组织各专业技术骨

干培训风险辨识和评价方法，3至4月开展全面辨识工作，5月组织专业人员进行评价，分级制度控制措施。

公司成立以来举办hse管理体系宣贯培训班3期，累计培训专兼职hse管理人员321人，举办内审员培训班2期，培训内审员28人，但通过两年内外审发现，管理体系宣贯、培训的效果不佳，培训的内容缺少针对性，每年集中培训的方式有待改进。20xx年公司将抓好以下三方面hse体系培训工作：一是组织内审员的送外培训，学习q/sy1002.1-xx年标准，做好换证工作。二是要充分发挥体系运行先进单位的积极作用，分片区组织各单位到先进单位进行现场参观学习，同时结合现场实际进行体系知识的宣贯和培训，以点带面，推动体系管理水平的整体提高。施工现场体系培训重点：岗位风险辨识与评价、“两书一表”、应急预案的编写。三是强化公司管理层hse的培训力度，提高领导干部hse体系管理意识，切实加大hse体系的执行力度，计划20xx年4月组织一期公司领导、机关部室长管理体系培训班，培训重点：体系标准、体系文件结构、体系建立运体系中存在的问题、各部门的职责分配。

一是按照q/cnpc124.2-xx《石油企业现场安全检查规范第2部分：钻井作业》编写钻井作业现场岗位、班组检查表，结合公司岗位考核的相关内容，将岗位记录、基础资料、安全设施的检查分解到岗位，明确到检查表中。二是进一步规范“四类18册”的各项记录，特别是作业许可、hse设施管理、变更管理、新增风险控制等内容，要结合实际，逐步形成系统化、标准化、程序化的管理模式。三是进一步细化和完善《qhse管理体系实施工作指南》，为基层单位管理体系的实施提供切实可行的依据，试修作业队和各二级单位要借鉴钻井队“四类十八册”的经验，规范基础资料。

公司每年集中组织一次内审工作，规模大、时间短，现场指导力度不够。20xx年公司将在集中审核的基础上，组织相关内审员进行滚动检查，每季度分别抽查6-10个钻井队，1-2个后

勤单位。一是对各钻井队体系运行情况进行监督和指导，通过编制专项检查表及时发现问题，及时解决；二是组织部分内审员进行现场指导，逐步提高体系管理水平；三是季度抽查的结果和存在的问题，作为年度内审的重要依据和审核重点。

继续抓好内审和管理评审。公司将进一步完善内审员的管理和考核制度，加强内审员的选拔和培养，规范内审员资质，实行聘用管理制，建立有效的激励机制，着力打造一支高素质的内审员队伍，为体系的有效运行提供人力保障。公司将以捆绑审核、滚动审核的方式开展内审工作；今年审核的重点是xx年年未接受内、外审核的单位，具体的内部审核工作按审核计划进行，各单位体系内外审情况将与绩效考核和季度、年终评比挂钩。同时公司还将严格按照标准要求有针对性的细化管理评审工作。

公司将按照认证中心20xx年监督审核的具体要求做好迎审工作，计划xx年11月接受认证中心监督审核，体系覆盖的各单位都应做好充分准备，积极开展自检自查工作，对内外部审核中发现的问题必须严格予以整改，公司将加大对不符合的跟踪验证力度，对在审核中表现较好，进步较大的单位给予奖励，给不及时完成不符合项整改的单位给予处罚。

对于体系整合型管理工作，是一个增值的过程，也是一项系统工程，涉及到方方面面，不是各管理体系的简单叠加。没有管理者的全力支持和主动参与，各管理体系的整合也难以达到预期效果。为持续得到高、中层管理者支持，整合后公司管理体系的管理者代表尤为关键，是管理体系整合先决条件。

首先，体系推动者要求具有全面的综合素质，尤其要对相关国家标准执行层面熟悉，同时也要对公司整体运作熟悉，有过质量管理、生产管理、项目管理及体系推动经历；其次要求公司资源配置到位、管理者代表具有质量及体系管理较好的能力及角色扮演，这些对公司体系运行具有关键作用；最后公

司中各项管理体系运行良好，并且具有可操作性及协调性。

管理体系整合型原则及方法：

1. 管理体系整合型原理：

1.1 管理体系共同规律：管理的目的是使资源通过管理实现一定的目标，而不同的管理体系存在差别(qms质量管理体系在于满足顾客要求□ems环境管理体系在于服务众多相关方和满足社会对环境保护不断发展的需求□ohsms职业健康安全管理体系则是为维护企业员工健康和安全的需要等。)管理对象上都涉及公司的全员管理，在管理思路都运用系统管理、过程管理、文件化管理等，在管理的运作上，都突出了pdca的方法，在管理的根本目的上都强调了公司的持续改进。

1.2 规范管理：透过管理的功能使公司内的所有资源可协调和控制，实现公司的目标，因此，公司须对所有资源(包括人员、机械、设施、材料、技术、环境、信息、资金、时间、管理方法，以及可调动和协作的供方等)进行科学的策划和管理，这就是将管理思路规范化的过程。

1.2.1 管理方向明晰化是成就公司的前提，应由最高管理者，制定本公司的长期、中期、短期战略，制定公司的管理方针，提出管理的总体目标，并明确按照不同管理体系要求的分解管理目标，从而运用目标管理工具上对公司的活动进行控制。

1.2.2 管理思路系统化

系统化的管理侧重从整体上把握公司的功能和活动加经梳理。一是确定公司的横向管理范围(即把公司中所有涉及到的部门、人员、作业场所、活动过程等都要纳入管理范围;)二是确定公司的纵向管理层次，把所有涉及的管理的职能和人员及其关系从系统上进行策划和管理。

### 1.2.3公司活动合法化

公司的管理活动合法化是一项正本清源的基础性工作，将为公司的长远活动打开一条宽畅的通道。公司的所有活动，都应当在符合有关的国际、国家、地方、行业等相关法规的强制性要求，以保证活动不受到相关的干扰和阻碍。

### 1.2.4管理体系文件化(重点)

透过文件化的管理，规定明确的公司内的管理活动和作业活动，使所有重要的活动得到有效控制。

### 1.2.5管理手段最优化

实事求是，一切从实际出发，是公司遵循的管理路线，只有针对自身资源(现存)的特点，采取适合公司发展的、符合公司文化内涵的管理思路，通过相应管理制度和管理机制，促使公司的各项活动既能在限定的规则内运作，又能有效地引导公司的各项管理活动向纵向深入开展，使公司内的资源使用朝向良性方向发展，对公司的目标实现贡献有效的潜能。

## 1.3有效管理

一切管理纲要与纲领、规章、制度都只有落实才能产生效益，公司所有人员能够在第一时间内取阅到有效的作业标准、流程及规范，才能保证政令、方法、作业要求得到贯彻；公司管理策划得到有效的实施，需做好以下方面的工作。

### 1.3.4督促检查到位；

### 1.3.5信息控制到位；

1.4效率管理：公司效率的改进，表现在公司产出与投入比值的增加，可体现在投入不变产出增加、产出不变投入减少及

双向的有效变化。

## 2. 认证机构能力要求

2.1 认证机构审核员专业匹配性；

2.2 认证机构服务特点及配合度。

## 3. 目前管理体系运行情况

3.1 管理体系运行方面还处于初级运行阶段；

3.2 管理体系工具未能在管理人员工作中得到充分运用；

3.3 操作层面人员未能有效运用作业标准进行作业；

3.5 公司的三阶文件可操作性、适宜性及协调性待提高。

4.1 认识和掌握管理的规律性，建立一致性管理基础；

4.2 科学的调配人力资源，优化公司的管理结构；

4.3 统筹开展管理性要求一致的活动，提高管理的效率和有效性；

4.4 降低管理费用。

故此，结合以上五点分析，针对性提出下年度工作计划，以期作为下年度我们工作行动指引与方向。

## 社保体系工作计划 体系工作计划篇二

(一) 以健全促进就业创业机制为重点，注重就业资金使用的公平和效率，推动实现更高质量就业。一是完善公共就业服务平台。加强对县(市)区就业资金使用的督促指导，加强

县(市)区、社区公共就业服务网点和窗口标准化建设,继续开发完善“手机摇工作”、“微信就业”等便捷就业对接平台并向闽东北协作区免费推广,促进城乡公共就业服务均等化。二是健全就业援助长效机制。拟定就业困难人员公益性岗位开发管理办法,实行援助对象实名制管理服务,巩固提升充分就业社区创建工作水平,动态消除零就业家庭。做好小额担保贷款新旧政策衔接工作,简化办理流程,加快形成政策扶持、创业培训、创业服务“三位一体”的工作机制。三是做好企业用工服务。进一步落实并完善企业用工服务政策,加强与陕西渭南市、江西吉安市等中西部地区劳务协作和校企合作,提高春、秋两季校企用工对接洽谈活动规模和成效。会同统计等有关部门,探索建立用工求职情况统计分析和重大项目企业用工需求评估制度;通过行业协会、商会等社会组织和基层就业服务平台,引导企业间建立用工联盟,开展淡旺季用工调剂,缓解季节性、阶段性用工短缺。加强重点企业用工指导,通过建档立册,专人负责,跟踪服务,积极引导企业在参加社会保险、提高薪酬待遇、职工技能培训、改善生产生活条件、企业文化建设、建立和谐劳动关系等方面营造招人留人的良好用工环境。

(二)以加快技能人才培养为目标,健全职业培训质量评价体系,为产业发展提供有力支撑。一是健全职业培训工作机制。推动建立职业培训联席会议制度,发挥企业主体作用,以奖代补,鼓励企业开展岗位技能提升培训。拟订《福州市民办职业培训机构设置和管理暂行办法》,加大职业培训、鉴定机构监管力度,对管理不到位、培训鉴定质量差的培训鉴定机构实行淘汰机制。二是完善高技能人才培养机制。制定出台《福州市高技能人才队伍建设暂行办法》及实施细则,引导企业建立岗位技能与工资级酬挂钩机制,充分发挥高技能人才在评优评先和参政议政作用。新建国家级技能大师工作室1个、省级5个、市级10个,新增技师、高级技师1000人。三是深化技工教育改革。以创建技师学院为契机,健全技工教育质量管理体系,加强课程改革、“一体化”师资队伍和公共实训基地建设,为我市产业发展和经济建设提供技能人

才支撑。

(三)以维护基金安全持续发展为核心,坚持扩大参保规模和提高待遇水平相结合,建立更加公平可持续的社会保障制度。一是不断扩大社会保险覆盖面。实施以养老、医疗保险为重点的全民参保登记计划,重点抓好城乡居民、被征地农民、非公有制经济组织从业人员、灵活就业人员和“4050”中断缴费人员参保工作,杜绝选择性参保。二是继续完善政策。按照省厅部署,做好城乡养老保险制度衔接工作。继续规范机关事业单位养老保险,做好事业单位分类改革配套服务。加强对各县(市)区被征地农民养老保障规范指导,分批推进新老农保衔接过渡。深化医保付费方式改革,建立完善科学配套的考核管理机制、医疗机构谈判协商机制和风险共担机制;探索实行更加惠民、利民的医保补缴办法;继续实施精确监督、规范管理,严格落实医保定点考核准入退出机制,切实加强医疗服务行为监管。提高工伤认定质量,开展工伤康复机构规范达标工作。继续做好失业保险基金扩大支出工作,增强失业保险预防失业、促进就业功能。三是稳步提高待遇水平。做好企业退休人员养老金待遇调整工作。将城镇居民医保政府补助标准提高到340元,研究提高基层就医医保待遇水平。四是加强社保基金监管。积极开展社保基金专项检查,加大社保缴费基数自查与稽核力度,建立健全社保基金运行情况分析比对和安全预警机制,强化社保基金非现场监督和社会监督,加快推进医保基金实时监控信息系统升级,积极探索异地就医医保结算系统建设,方便参保人员,维护基金安全健康发展。同时,要做好省、市人大《社会保险法》和《关于加强社会保障工作监督的决定》执法检查迎检准备工作。

(四)以提升依法行政水平为抓手,维护企业和劳动者合法权益,构建更加和谐的劳动关系。一是加强劳动保障监察执法。进一步完善劳动保障监察“属地管理”工作机制,大力推进劳动保障监察“两网化”建设。健全县(市)区欠薪局际联席会议制度,加强综合治理,建立欠薪“黑名单”制度和企业



工资发放诚信体系，重点抓好建设、铁路、交通等领域拖欠工资工作，维护劳动者合法权益。二是提升劳动争议处理能力。积极推进各级仲裁实体化建设，加强仲裁办案科学管理，做好裁审衔接，劳动争议调解仲裁结案率达95%以上。三是规范劳动用工。以小微企业为重点，落实劳动合同制度，年底全市各类企业劳动合同签订率达94.5%。积极推进劳动用工备案，年底全市企业劳动用工备案制度覆盖率达70%，企业职工备案率达50%。深化重点企业挂钩联系点和创建劳动关系和谐工业园区、镇街活动。在劳动密集型行业探索开展劳动定员定额标准化建设，稳慎调整最低工资标准，促进中低收入职工工资合理有序增长。贯彻落实人社部《劳务派遣暂行规定》，依法规范劳务派遣用工。四是依法依规做好信访维稳。落实信访工作责任制和处理信访事项“路线图”，加大排查力度，完善应急处置机制，有效化解信访突出问题和矛盾纠纷。

(五)以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，加强干部队伍建设，提升工作作风和服务水平。一是确保党的群众路线教育实践活动取得实效。坚持把解决问题作为开展实践活动的出发点和落脚点，坚持边查边改，着力解决人力资源社会保障领域群众关心、社会关注的热点难点问题，确保活动不走过场，取得实实在在的成效。同时，按照提出的领导干部要严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实的“三严三实”的要求，紧紧围绕查摆“四风”，严格执行中央八项规定和党政机关厉行节约反对浪费条例，开展窗口单位作风建设专项行动，切实解决敷衍塞责、推诿扯皮、门难进、脸难看、事难办等问题，提升服务能力和水平，努力建设业务熟练、作风严明、形象良好的干部队伍。二是加强自身建设。按照市委、市政府统一部署，做好机构改革各项工作，确保机构整合与工作推进两不误。做好社保、医保入驻市民服务中心前期各项准备工作，实现对鼓楼、台江参保人员的辐射，提供便民高效优质服务。指导各县(市)区积极改善办公条件和办事环境，提高服务质量。争取启动社会保险档案管理中心建设。积极推进金保工程建设，

建设“五险合一”社会保险平台和统一的社会保障网上办事大厅。三是加强党风廉政建设。进一步落实党风廉政建设责任制，各级人力资源和社会保障局主要领导是第一责任人，班子成员要对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。要进一步深化廉政风险防控工作，强化权力运行制约和监督。

## 社保体系工作计划 体系工作计划篇三

20xx年是“十二五”年开局之年，在镇党委、政府的正确领导、高度重视下，奉化社保所将通过全体工作人员的共同努力，在城乡劳动力就业和养老、医疗、生活等社会保障方面，力争实现全面进步，努力完成就业、医疗、养老、救助等各项指标任务。

20xx年社保所将从实际出发，认真组织开展“春风送岗，真情服务”、“再就业援助月活动”、民营企业招聘周、“大、中专（技校）毕业就业服务周”等促进就业专项活动。开设创业导航专窗，认真落实好贴息贷款、小额担保贷款、“4050”就业再就业社保补贴等扶持政策。继续做好“零就业家庭”、大龄人员、失地未就业人员、登记失业大学生等困难群体就业工作，实行动态管理。建立健全城镇失业人员、求职人员、4050人员就业再就业台帐。拟完成劳动力技能培训 人，城镇新增就业人员 人，下岗再就业人员 人，就业困难人员再就业 人，转移农村富余劳动力 人。帮助奉化社区、合解村接受区“双创”工作验收。

### （一）居民社保：

1、完成全镇9000余老年人居保档案的移交、24000余正常人居保档案的归档工作，对参保未缴费的正常人进行催缴。

2、做好每月达龄退休人员、死亡人员的初审、登记工作，及时上报名单，使其能尽快享受养老待遇、抚恤金。

有所突破，做到正常人参保80%。

4、做好居保政策相关解释工作。

### （二）其它养老保险：

1、完成全镇1700余人不规范征（占）地社会养老保险资料收集、录入模板、档案移交、系统扣款等工作。

2、帮助拆迁办做好工业园b区第 期 人的养老保险办理工作。

### （三）居民医保：

1、做好参保群众就医治疗的审核及报帐工作，协同奉化卫生院做好20xx年区外就医患者的登记、报帐工作。

2、做好定点药店医保报帐。

3、做好20xx年全镇医保参保工作，力争参保率达100%。

4、做好居保政策相关解释工作。

实施劳动保障监察，“按照《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》有关要求，检查辖区各类企业与劳动者普遍签订劳动合同情况。落实最低工资标准，建立健全企业职工工资决定机制、保障机制、增长机制。

围绕“老有所养、老有所医、老有所学、老有所帮、老有所乐”的目标，不断拓展服务内容，提高退休人员社会化管理服务水平。认真做好退休人员信息核对工作，确保一年一度的信息核对率达到100%，并协助做好异地退休人员养老金信息核对。温情服务，利用“重阳节”等节假日定期走访慰问80岁以上老人、特困、重病住院、孤寡老人并建立台账。

## 社保体系工作计划 体系工作计划篇四

乡镇是最基层的机关，不仅起着上传下达的作用，还是很多政策的具体实施者，在实际工作中与群众接触的机会也最多，所以我们必须准确的定位自身，明白我们的职责是为群众服务，是维护人民群众的根本利益。只有在这种思想的指导下，我们才能在实际工作中牢固树立把人民群众当作主人翁的意识，才能切切实实的维护群众的利益，为群众办好事，办实事。

别人的批评，努力改正工作中存在的小毛病、小问题，为更好的开展工作打下坚实基础。

具体措施如下：每周到所包村一次，与村干部、党员、村民或被帮扶户见面谈话，进行实地调查、了解发展状况。定期走访贫困户、专业户，鼓励专业户发展优势产业，发挥好带动作用，引导周边群众勤劳致富。深入了解部分特困户贫困原因，帮助其从根本上脱贫。加强矛盾纠纷的排查和调解工作，认真对待矛盾纠纷，做到能协调处理就及时协调处理，尽量杜绝产生遗留问题；不能处理的即联合有关部门协调处理或上报镇党委政府共同解决。

对每次走访的对象、发现的问题以及处理的情况做好登记工作□20xx年，我将严格按照镇党委、政府的要求，对内提升自身素质，对外做好本职工作，为推进我镇各项事业发展贡献自己的力量。

## 社保体系工作计划 体系工作计划篇五

\*\*年以来，我镇劳动和社会保障工作在镇党委、政府的领导下，在市、区的具体指导下，围绕\*\*年度劳动保障目标任务、社保缴纳与发放、劳动就业、劳动维权这个中心，充分发挥管理、服务的职能作用，努力做好劳动保障各项工作。同时指标多、时间紧、居民素质普遍不高以至于沟通困难是社保

所工作所面临的现实;设备老、基础设施配置不完全是社保工作急需解决的问题。现将一年来的工作总结如下。

(一)、城乡居民养老保险工作：城乡居民养老保险是政府一项实事工程，涉及人数多，工作量大，政策性强：为了把这件利国利民的好事办好，今年初，我中心在分管领导于涛镇长的指导下，认真做好开展居民养老保险的各项准备工作，加大宣传力度，加强政策引导，注重业务培训，迅速构建网络，在各村委会(居委会)的大力配合下，顺利有序地将居民养老保险工作在全镇整体推进，在此基础上，我中心在镇党委、政府分管领导的带领下，加强督促，强力推动，使全镇居民养老保险的进度明显加快。截止\*\*年11月15日我镇参保人数为28872人;缴费人数19482人，参保率的95.14%;到龄领取人员数为7030人，本年度死亡及退保数为222人。

(二)、全民参保：根据区农保中心召开全民参保大会的要求，我镇全面推进对未参保人员进行全面的核查，本镇共计有3371人，至\*\*年10月30日已全部核查完成并且全部导入系统，目前正在进行最后的档案整理装订工作。

(三)、劳动维权工作富有成效：为了保障劳动维权工作顺利能顺利开展，我镇社保所加大劳动法规宣传力度利用，深入广泛宣传国家的劳动保障法律法规，要求企业及职工严格遵守。与此同时，我们建立了定期督查制度、跟踪检查制度，对发现苗头性问题的企业加强引导，定期检查落实，同时我中心建立严格的投诉受理、处理制度，让职工的投诉得到及时有效的处理。\*\*年我镇共处理了3起拖欠农民工工资的事件，其中3期都是由于砖窑老板经营不善，携带工人工资出走或者由于管理不善导致员工出事。镇领导经过实地考察以及与当事人取得联系并在当地派出所的协同下成功解决了此3起事件，帮助100多工人讨回了工资，共计约20多万元，维护了劳动者的应有权益。

(四)、就业脱贫工作：我社保所积极响应区政府就业脱贫攻

坚工作的政策，截止\*\*年10月底已帮助有就业意愿的249人完成就业，实现了区下发的任务。\*\*年8月份在周圩村开展了就业扶贫培训会议，帮助46人实现了就业，完成了就业扶贫的任务，并且在区就业局的支持下开发了40个辅助性岗位，帮助贫困户早日脱贫；接下来计划于\*\*年11份寻求扶贫办的支持对我镇已完成贫困劳动者再次摸底调查表信息采集工作，并将采集的信息录入系统，这不仅实现与扶贫办贫困劳动者0数据差距，更加对明年的辅助性岗位开发，与扶贫基地就业补助做好了前提工作。

一、大力发展就业、养老等政策宣传工作，保证各项工作顺利开展，及时完成区下达的任务。

二、是采取有效措施，提升社保队伍建设水平，充分发挥镇、村级劳动保障服务所作用。

四、加大劳动法规宣传力度利用，深入广泛宣传国家的劳动保障法律法规，维护劳动者权益。

## 社保体系工作计划 体系工作计划篇六

11922 人。截止今年3 月底，共参加城乡居民社会养老保险10730 人，占县下达任务数的 85.42%，与上级任务数要求有一定差距差距。

（二）新农保资格认证工作。全年新农保资格认证

10184 人，死亡人员及时终止养老金发放，没有出现养老金多发现象。

及时发布劳动就业信息，先后组织 300多人参加各类招聘会，帮助就业近百人；积极与培训机构协调联系，对城镇失业人员开展针对性的创业培训班、劳动技能培训班，帮助城镇失业人员，积极完成上级布置的其它各项工作。

## 主要工作措施

（一）加强业务工作，强化服务水平。加大投入，完善就业与社会保障服务中心的硬件建设和制度建设，完善电脑、办公橱柜、公开栏等配套设施，增强人性化的服务环境；加强工作人员的业务学习和培训，不断提高工作人员的业务能力和工作能力；进一步提升服务质量和水平。

（二）实施激励政策，加大工作力度。根据社会保障政策的变化，继续加大工作宣传，不断做好城乡居民养老保障扩面工作；继续做好城乡居民养老保险参保缴费工作。依据县城乡居民养老保险办法及相关配套文件，制定了我场的《实施方案》，建立了与工作绩效挂钩的场村干部奖励制度；成立了以党政主要负责人为组长、各联系村主要领导为成员的工作领导机制、督查制度、通报制度。继续推动了城乡居民养老保险工作，加大政策宣传动员力度，鼓励居民积极参保。

1、加强学习，进一步提高就业和社会保障工作人员素质。一是要加强自身学习，镇社保所工作人员要跟得上时代步伐，对社会新环境和各项新政策要有充分认识，做好镇、村两级之间的协调工作。二是要加强对村社保信息员队伍的业务指导。通过业务培训，经验交流等多种形式，进一步提高最基层劳动保障信息员的业务能力。

2、加大服务，进一步提高服务人民群众意识。就业和社会保障工作服务的对象绝大部分是基层人民群众，办的事情全部都是与百姓利益息息相关的，因此要进一步提高服务意识，切实转变机关工作作风，改变电话办公现象，多下村，多进户，面对面向服务对象提供最真最好的服务。

3、加强宣传，进一步提高社会保障政策知晓率。以镇社保所和各村社保工作站为平台，开展形式多样的宣传活动，将就业和社会保障政策潜移默化地推向人民群众，特别是城乡居民养老保险和全民医保这两项民生工程政策真正宣传到家喻

户晓。

4、加大创新，进一步完善就业和社会保障制度。结合我镇社会管理创新工作，进一步完善工作职责和业务流程，真正使就业和社会保障工作深入群众，扎根基层，取得民心。

20xx年上半年我们虽然做了一些工作，但与上级领导的要求和兄弟街镇相比，还存在一些差距，我们决心在今后工作中加倍努力，完善工作方法，拓展工作思路，更好地完成上级交办的各项工作任务，为构建和谐“美丽”做出新的贡献！

## 社保体系工作计划 体系工作计划篇七

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

### 二、重点工作

#### (一)做好被征地农民养老保险工作

根据川办发[20xx]15号、川办函[20xx]302号和内府办发[20xx]3号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传和业务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、



分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

### (三) 强化新型农保试点指导管理

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

### (四) 继续实施社保特殊政策

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

### (五) 积极推进社会保险扩面征缴

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的平安计划二期工程。同时，按照省局要求，在年内将老工伤人员全面纳入工伤保险统筹管理。对参保企业实施分类管理和动态管理，通过目标考核、部门联动、审计稽核、政策宣传等措施，强化基金征缴，确保养老、工伤基金应收尽收。

### (六) 确保社会保险各项待遇按时足额支付

以高度的政治责任感，积极与省局、财政、银行加强联系，强化资金调度，巩固发放成果，做到当期无拖欠。精心组织实施20xx年企业退休人员基本养老金和工伤人员相关待遇的

调整工作，确保政策兑现，待遇及时足额发放到位。

### (七) 优化企业退休人员社会化管理服务

进一步协调配合加强街道(乡镇)和社区社会化管理服务机构建设，确保人员、经费、服务配备到位。继续做好企业离退休人员领取基本养老金资格认证工作，防范冒领养老金行为发生。积极推进标准化管理服务社区建设，拓展社会化管理服务内容，增强社会化管理服务能力，提升社会化管理服务水平。

## 三、基础管理

### (一) 加强内控制度建设

按照夯实基础、规范管理年三化建设工作标准(规范化、专业化、信息化)，进一步完善规范养老保险业务经办流程、工伤保险业务经办流程及养老保险关系转移接续操作流程；进一步完善规范基金管理流程和内部控制制度，定期开展社保基金监督检查和内控制度执行情况检查，以完善的制度减少人为因素造成的差错和漏洞，从制度和流程上防范风险，确保各项业务顺利开展和基金安全平稳运行。

加大对参保单位的稽核力度，充分利用稽核手段，促进企业参保缴费。加强对工伤定点医院的监督管理，杜绝工伤待遇的不合理支出。加强基本养老金领取资格认证，落实部门联动机制，切实防范冒领基本养老金行为。

### (三) 做好基础数据管理和应用

### (四) 实施标准化建设

按照部、省关于社保业务档案实施标准化建设的要求，以制度措施、场地设施、专业人员、经费保障四落实为目标，在

省局的统一指导下积极开展业务档案达标活动，推动全市社会保险业务档案的标准化建设。

### (五) 狠抓社保宣传工作

高度重视宣传工作。主要以形势任务宣传、政策法规宣传、工作热点宣传、业绩成效宣传、先进典型宣传为重点，积极通过电视、网络、报纸、简报等载体做好社保宣传，达到普及社保政策知识，总结交流经验，分析弥补不足，进一步激发工作积极性和创造性的作用。

### (六) 着力提高管理服务能力

进一步巩固学习实践科学发展观活动成果，全面推进干部职工队伍建设，强化服务意识、责任意识，严格执行《首问责任制》、《服务承诺制》和《责任追究制》，整体提高社保队伍的综合素质和服务能力。深化优质服务窗口创建工作，争创一流服务水平，着力塑造敬业爱岗、服务优质、行为规范、风正心齐的社保形象，不断提升参保群众的满意度和社保机构的公信力。

## 社保体系工作计划 体系工作计划篇八

随着市场的进步与发展，以及xx区打造珠江西岸先进装备制造产业核心区战略的实施，对产品的品质、自动化智能化程度要求也越来越高，成为行业发展的'方向，这不仅给木机带来了机遇，也带来了挑战，加快产品的更新换代、向智能化、自动化的转型升级也跃入当今伦敦木机人的历史日程中。

1、充分发挥理事会、监事会成员的能力与资源优势，将商会的工作在领导团队中进行合理分工，实现商会事事有人想，事事有人管的局面，更好地落实商会的各项服务工作。

2、继续完善商会的各项管理制度，实现以制度来管理，保证

商会工作科学规范的开展。

利用各种资讯平台、合作伙伴的关系等各有效的途径，加大力度宣传伦敦的“中国木工机械重镇”，提升区域品牌的影响力。

引导伦敦木工机械行业树立品牌意识，对内加强行业管理培训，强调木工机械的产品质量和产品特色的提升，倡导产品优质制造及优质服务；对外通过展会、媒体、立面广告等多种方式和渠道广泛进行宣传与推广，内外结合，开拓国内外的营销网络，将伦敦木工机械销向全国，销向世界。将具有“大产地、大商贸、大经销”一条龙特色的顺德伦敦，打造成享誉国内外的木工机械生产基地和木工机械产品贸易中心。成为国际化的“中国木工机械重镇”。

围绕xx市打造珠江西岸先进装备制造产业核心区的良好机遇。引导企业借助政府的各项政策的扶持，大力开展技术创新、产品研发，提升行业的智能化、自动化水平，以实现企业的升级转型，提升企业全面的素质。

- 1、加强与中国林业机械协会、国内高校、科研机构的合作，及时掌握科研信息，产品发展动向，为企业开展技术与产品的研发，提供帮助。
- 2、代表行业向政策提请扶持政策，并及时地向企业传达政府的科技扶持政策，支持企业技术研发，提高行业产品技术研发能力和研发经费投入，提高政策资源的行业共享度。
- 3、鼓励企业自主创新，营造行业科技创新氛围，提高产业集群的共性技术水平，促进行业产品升级，提高伦敦木工机械科技含量。

积极与政府职能部门做好工作衔接，全面及时地了解政府对行业发展、对企业经营等各方面的相关政策、法规，向会员

企业做好宣传和贯彻落实。在会员和政府管理部门之间搭建起高效的沟通平台，确保政策落实到位。

积极参与政府的各项活动，深入调查研究，积极向政府部门反映行业和会员的诉求，提出合理化的建议和意见，为政府工作提供信息资讯，协调政企关系，争取社会各方面对木工机械行业的认识和了解，取得全社会的支持和配合，推进伦敦木工机械产业的社会联动，使企业利益、行业利益、社会利益实现和谐统一。

积极配合政府政策，引导企业开展工作□20xx年重点推进安全生产达标验收、环保法的实施、工商无牌经营企业的整治工作等政策实施工程。

进一步促进伦敦木机行业健康发展，营造良好的行业经营氛围，开展诚信经营，强化行业自律。

1、研究制订倡议行业文明经营公约，遏制行业的违规经营和恶性竞争等不正之风。

2、宣传国家相关法律法规，发挥会员企业的监督作用，协助政府职能部门的监督和管理，对违规企业进行帮扶整治，净化生产经营环境，发挥行业商会的宣传作用。

3、宣传和营造尊重和保护知识产权的法治环境，引导企业重视自主创新和知识产权保护，积极组织以企业为主体的产学研联合攻关，并在专利申请、标准制定、国际贸易和合作等方面予以支持。

## 1、发展会展经济

在继续办好伦敦木工机械博览会，提升伦敦“大产地、大商贸、大展会”的内涵，提升伦敦木工机械的影响力，为行业搭建更具规格，更具宣传力的交流平台和专业展会，垒

实“北有北京展、南有伦敦展”的展会格局。

## 2、抱团参展，惠及会员，扩大市场：

商会抱团参展也是服务会员的一项重要工作，抱团可以通过面积、规模、展品数量的规模化，具有区域板块特色，形成展会的亮点，帮助企业在有效的时间和空间内获得更大的品牌宣传、产品的推广效果，同时可以获得展位、费用、服务等方面的优势与优惠条件，掌握参展的主动权。

为此，商会先后德国汉诺威展组委会、上海虹桥中国国际家具博览会组委会、上海博华家具展览会等进行了交流，分析展会前景与效果，最终达成德国汉诺威和第36届中国国际家具博览会抱团协议和意向。目前组展工作已在进行中，请有意向的企业与商会秘书处联系。

## 3、大力招商引资，联合经营

积极开展招商引资，引进外来的资金、技术、管理，通过各种合作的方式，促进本土企业的发展，引领行业做大做强，希望改变伦敦木工机械“星星多月亮少”的格局。

根据提升行业素质的核心任务，整合各方资源，围绕木工机械产业发展的技术创新、科学管理、品质提升、市场开拓等方面，采取多种形式进行素质培训教育，不断提高从业人员的素质，倡导爱岗敬业、奉献社会的精神，充分展示行业风采，树立行业良好形象，以点带面，提升整个行业的总体水平。

积极与国内外商协会联系，拓宽交流合作的渠道，为会员搭建学习、交流与推广的平台，更好地为行业服务。

商会将加强与广东省家具协会、南康家具协会、河北家具协会等家具行业协会进行沟通合作，同时还广泛地与全国各地

的上下游行业的商协会进行联系，共建战略联盟关系，推介伦敦木工机械产品，带动上下游产业链的共同发展。

努力通过各种的渠道反映会员的要求，接纳好的建议和意见，协调内部的纠纷，认真倾听会员的意见，在合理合法符合行业健康发展的基础上，帮助会员单位排忧解难，维护好会员正当合法权益，使商会真正成为会员之家。

## 社保体系工作计划 体系工作计划篇九

### 二、保险关系转移

### 三、社保遗留问题的处理

针对个别员工的社保请求，结合众品人力资源部和原在职部门找出停保和未打账户原因并出具具体解决方案，消除风险隐患。

### 四、鲜易参保政策和流程的修订和宣贯执行

结合国家政策和长葛人社局的参保标准对之前制订的鲜易参保政策和流程进行完善并对各分公司人事专员进行宣传和贯彻。对新入职员工不再单独交纳生育和医疗，工伤、生育、医疗保险社保局实行捆绑交纳，只有养老和失业保险可以由员工自主选择，若是员工拒绝交纳养老保险应让员工填写拒绝社会保险说明书。

### 五、 社保风险机制建设

建立完善的风险应对机制，针对不同用工模式参保方式的确定，正常劳动关系拒保说明书的排查，非正常劳动关系如（新入职未毕业大学生）商业保险的签订。

# 社保体系工作计划 体系工作计划篇十

- 1、把扩面征缴当作稳定工程来抓。突出重点，突破难点，确保养老、失业、全年目标任务完成。
- 2、把失地农民参保和农村独女户参保当作稳固民生的工程来抓。20xx年，在完善被失地农民社会保障政策的基础上，要组织精干力量，以实现失地农民，农村独女户“老有所养、逝有所恤”为目标，深入基层，入村住户，为失地农民和农村独女户讲清政策、算好细账，确保农保工作有新突破。
- 3、把社保基金的征缴发放当作稳民安民工程来抓。坚持“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的工作方针，突出困难群体，加快建立覆盖城乡居民的社会保障体系。不断扩大各项保险的覆盖面，确保基金征缴与扩面全面目标任务的全面完成，巩固两个确保、实现待遇发放社会化率达到100%。
- 4、把基金监管当作保民生之举来抓。将基金管理的关口前移，杜绝错领、重领、冒领、骗取等行为的发生。进一步完善社会保险基金管理规章制度，规范基金管理，加大监督检查力度，强化内部控制制度，确保基金安全不出问题。
- 5、把争创先进，当作形象工程来抓。继续深化软环境建设，进一步创新服务形式，优化服务流程，提升服务质量和效率，努力建设一支团结务实、勤政廉洁、业务精通、服务高效的社保干伍，为社会保障事业的发展提供政治保证和能力保障。

## 1、不断创新工作思路

创新是事业发展的灵魂，是事业发展的动力，创新工作思路也是作好社保工作的前提。要把以人为本作为根本宗旨，不断创新工作思路、工作方法和工作手段，完善体制机制，提高执行力，全面提升社会保险管理服务工作能力和服务水平，促进社会保障事业新发展。



（一）创新教育方式，提高队伍素质。加大思想教育力度。开展执政为民，廉洁从政教育，以良好风气，加强作风建设为着力点，进一步解决在思想作风，学习、工作作风中存在的突出问题；以深入学习和践行党纪条规和法律法规为主要内容，开展遵纪守法教育。转变工作作风。引导干部职工的思想观念由管理者到服务者的转变；提高干部职工的整体素质。加强政治理论和业务知识相结合的学习提高干部职工的业务水平。

（二）创新服务水平，努力为群众办好事办实事。加强法律法规宣传力度，通过在报纸、广播等宣传媒体开设社会保险政策咨询专栏，使广大群众知政策、懂政策、了解享受政策带来的实惠，从而提高全民参保的积极性和自觉性。通过典型事例进行具体、形象、生动的宣传，使广大群众真正认识到积极参加社会保险的意义和好处。将社保扩面政策进村入户，将服务触觉延伸到广阔农村；加大对社会保险的政策法规进行宣传报道，全力营造良好的舆论氛围。加强文明办公，创造优质办公环境。实行“一纸清”，在便民告知上列明办事所需资料、办事程序、咨询电话等项目，方便群众办事。

（三）完善工作制度，加强管理监督。积极推行首问责任制，行政执法责任制度，规范干部职工的行为，以制度管人、管事、管队伍，确保监督管理到位，政令畅通。

（四）创新政务公开方式，勤政为民。推行“阳光政务”，建立社会保险公众信息网，将社会保险政策法规、制度以及办事程序，时限、结果和监督途径全方位公开，以方便群众办事，接受服务对象的监督。

## 2、尽快进行社会保险立法

我国目前社会保险立法尚处于初级阶段，仅有《劳动法》和《失业保险条例》等少数法律、法规，法律效力不高，管理力度不够，其强制性和权威性难以发挥。例如：《社会保险

费征缴暂行条例》中将养老、医疗、失业保险的征缴范围扩大到城镇各类企业，但仍有不少企业和劳动者，特别是一些外资和私营企业还没有参加社会保险，侵犯了劳动者的权利。因此，健全和完善社会保险法制化体系是加快社会保险制度改革当务之急。不但要把社会保险写进《宪法》，规定劳动者可享受社会保障的权利，而且要尽快出台《社会保险法》及各项保险条例，从源头确保依法行政。

现国有企业、城镇集体企业已基本实现了全员参保，所以扩面征收工作的重点应放在私营企业、民营企业和其他经济组织。这些用人单位的用工十分灵活，尤其民营企业大部分属于招商引资项目，享受了政府给予的优惠政策，却忽视了为员工参加社会保险的重要性，甚至有些企业根本不为员工参保。对这些用人单位，加大社会保险征缴工作力度，采取有效措施，依法征收，力争实现所有用人单位全员参保，对于长期不为员工参保的企业要有强有力的制约机制，以最大可能地征缴社会保险费，最大限度地降低基本养老保险负担系数，达到社保基金收支平衡。抓好改制企业、非公有制经济组织员工的养老保险登记、申报工作。做好失业人员断保职工的续保工作，以扩面促征缴；大力开拓新的稳定的社会保障资金来源渠道，增强社会保障的支撑能力。

企业欠缴社会保险费，直接影响到职工的切身利益，也影响社保基金的积累。必须严格稽核企业职工工资花名册与参保职工个人缴费核定，稽核企业所有职工是否参加养老保险，有无漏保或隐瞒职工人数的现象；稽核企业职工工资发放表和工资年报表，将企业工资总额及职工个人实际收入与申报缴费工资进行核对，查是否有少、漏报和隐瞒上报缴费工资总额的行为；对重点企业进行实地稽核，把稽核与扩面、续保登记、年检、打印个人帐户有机地结合起来，切实实现“应收尽收，应保尽保”。

## 5、强化基础管理

巩固离退休人员养老金社会化发放成果，努力健全对养老金、失业金发放工作的监督机制，加强管理，提高社会化发放质量，杜绝冒领养老金现象。继续完善现行社会保险政策。抓好各项政策的贯彻落实工作，提高政策的透明度，认真收集和研究解决职工群众关心的热点、难点问题。加强基础管理，推进社保各项工作的规范化、制度化、科学化管理。进一步强化社会保险网络信息化建设，完善个人帐户管理，开通个人帐户查询系统。

以“法制、监管、自律、规范”为方针，加强和规范社会保险基金监督管理，确保基金安全与完整。认真贯彻落实社会保险基金行政监督和财务管理制度，逐步完善社会保险基金监督机制。

一是要深入开展学习科学发展观活动，牢固树立“持续发展、规范管理、优质服务、保障民生”发展理念，不断提高班子科学民主决策水平和执行力。

二是面对新形势、新任务，深入开展调查研究，结合我市社会保险工作的实际，认真探索新形势下推进社保事业可持续发展的新思路、新举措，要创新思路和成果，不断加强对社保工作的预测分析，深入挖掘各种费源增长点，努力完成全年各项工作任务。

三是加强自身建设，不断转变工作作风。班子成员要切实提高自己的政治业务水平和工作能力，要着力解决意识不强、办法不多、管理不到位等不符合社保事业发展的思想观念，强化责任意识，克服畏难情绪，形成团结一心抓工作的良好氛围。

1、抓队伍的思想建设以统一思想。面对国际金融危机，尤其是社会保险工作面临的新形势、新任务、新挑战，我们要正确分析和引导，增强职工做好社会保险工作的信心和勇气。

2、抓职工的业务培训以提高素质。继续开展“练成多面手、争做明白人”一岗多能学习教育活动，深入开展岗位业务培训，提高职工队伍的业务素质和工作能力。同时，按照省局“规范为本、服务至上”的要求，全面加强业务工作精细化、规范化、程序化的要求，定期对各项基础工作进行检查，提高业务管理水平。

3、加强职工的宗旨教育以优化服务。以“牢记宗旨、关注民生、提高执行力”为总要求，切实提高职工队伍的为民服务意识，同时不断加强制度建设，全面优化软环境建设，不断提高对外服务水平。20xx年我们定为软环境建设年，要以省局下发的优质服务窗口标准化建设为依据，不断完善政务公开，提升服务水平。全年要召开至少2次以上的行风监督员座谈会，争取在20xx年行风测评、及百名科长践承诺活动中取得好成绩。

4、加强职工的廉政教育以树立形象。认真组织开展警示教育，按照省局落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的意见要求，认真研究制定完善我局《实施意见》涉及的相关配套制度。同时强化监督制约机制，完善内控办法，认真查处各类违规违纪案件。对违纪人员和相关人员按照党风廉政建设责任制和违规行为连带责任追究办法追究责任。

5、抓好社保协理员队伍的培训和提高。针对社保协理员岗位职责，以提高服务意识、服务水平和社保业务素质为主要内容，科学合理设置培训内容、方式，全面提高协理员整体素质。

6、加强机关干部建设、作风建设、能力建设、进一步提高机关效能。

一是加强社保经办平台建设。按照金保工程建设的要求，逐步理顺社保局内部处室职责和岗位职责。二是加强作风建设，

立足于做好经办，提高效率，为全省经济社会发展服务。加强调研，针对新情况新问题开展调研，总结经验，提出对策，解决实际问题，推动工作开展。加强宣传，利用好各种手段宣传政策。加强协调，做好部门沟通，争取领导和部门的支持，推进社保工作发展。坚持政务公开，办事透明，便民利民，服务群众，服务于发展。杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”，换位思考，主动帮助群众解决问题。加强廉洁自律，树立良好形象。三是加强干伍建设。加强干部的业务培训和学习，提高干部的政治素质和业务素质，打造一支能干会拼的社保干伍。