

# 机房安全生产检查安排 安全生产自查报告 (优秀5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 中队年度工作计划 专业教师工作计划篇一

21世纪是一个“学习化时代”。我校新确立的课题为教师成长提供自我学习与发展的生成性校本培训新机制，加速了教师的成长与发展，使教师养成了良好的教学习惯，提高了教学艺术水平，增强了教师的自我调控能力，提高了教学质量。与此同时，也提高了研究者的素质。因此，教师要抓住机遇，利用一切可利用的机会，加强学习，在教学中要坚持理论探索，与时俱进，打破学科界限，增强教育智慧，提高教师素质，促进教师专业技能的提高。

本人担任初中数学教学已经有10年之久，在教学过程中，我基本能做到下面几点：教学目标定位准确。教学符合学生的认知规律。教学内容展开有序合理，主线清晰突出，教学有一定的层次感和节奏感。在课堂教学中比较重视学生的思想和观点，并不断引导学生大胆发表自己的见解，教学中比较讲究民主。

我的教学手段还是比较单一，不能做到熟练地因材施教。原因可能是多方面的，但主要是自己接触的老教师的教学风格比较片面，而且理论上的支持不够。

(1) 专业素养基础：在未来3年内，我希望自己能形成一种符合教育规律、学生学习规律的教学风格。有扎实的教育理论知识、教学专业知识和丰富的教学经验，并不断地总结反

思，不断进步。

(2) 专业技能：在教学理论上，我还需要不断接受新的理论知识，增强自己的教育意识。教学经验不足，需要在其他教师的指导下不断摸索总结。

(3) 专业发展目标：提高我的教学反思能力，增强教学实践的合理性，不断提高教学质量。

促使我能够快速成长促进学校的可持续发展。

学习先进的教育教学理念，及时了解当今世界教育的发展动态，不断从观念上更新自己。听取和吸纳各种意见，不断学习，向教师群体学习、向学生学习，以开拓自己的视野和胸襟。

积极参加学校组织的各项培训。真正做到“崇真尚本”以海纳百川之气度培养出各具特色的学生。从而容纳并创造出丰富多彩的世界。

反思对教师专业发展具有重要意义，可以说，教师专业发展就是一种自我反思的过程。反思被广泛地看作教师专业发展的决定性因素。美国心理学家波斯纳更是给出了一个教师成长的简洁公式：教师成长=反思+经验。教师的反思活动既是一个个体的活动，也是一个群体的活动。

## 中队年度工作计划 专业教师工作计划篇二

为适应社会主义市场经济的发展，进一步完善专业技术职务聘任制，强化竞争激励机制，建立职务能上能下，人员能进能出，待遇能高能低，充满生机的职称管理体系，按照国家 and 省市有关文件精神，现就我县事业单位专业技术职务实行“评聘分开”的有关问题提出如下意见。

不同于一次获得后而终身拥有的学位、学衔等各种学术、技术称号。专业技术职务有数量限制，由行政领导在规定的结构比例内择优聘任，在聘期内领取相应职务工资和享受相应职务待遇。

实行按岗聘任，在什么岗位享受相应的待遇。

1]全额拨款类事业单位；

2、差额拨款类事业单位；

3、自收自支事业单位；

上述单位中不包括单位法人、行政领导人员中取得专业技术职务任职资格人员。

□

首先要在工资总额和专业技术职务结构比例内设置专业技术岗位，岗位设置要以编委批复的编制数为基础，以省职改办核定的岗位结构比例数为标准。坚持效率优先，精简高效，公平竞争和可行性原则。岗位设置的具体要求、程序和审批按省职改办《关于核定事业单位专业技术职务结构比例的暂行办法》(职改办[1995]319号)，《关于做好地(州、市)，县(市、区)事业单位专业技术职务岗位设置和结构比例核定工作的通知》(职改办[1999]316号)，《关于适当调整地、县事业单位专业技术职务岗位结构比例的通知》(职改办[]16号)和省职改办《关于印发%26省评聘正高级工程师专业技术职务试行办法%26的通知》(职改办[]35号)执行。

1、公布岗位。各单位要将竞争上岗的职位向全体专业技术人员公开，明确岗位所要求的基本条件。

2、报名。岗位公布后专业技术人员要根据自身条件和岗位所

要求的条件进行对比，选择所要竞争的专业技术岗位。

3、笔试。笔试分专业科目和公共科目。

4、考核。各单位要对竞争上岗人员进行任期考核，考核指标要量化，便于操作，简单易行。同时要对竞争上岗人员进行民主测评和领导评议。

5、确定竞争上岗人员。通过笔试和综合考核确定竞争上岗人员。

6、聘任。各单位要在县职改办规定的专业技术职务结构比例限额内择优聘任。聘任时各单位要携带《专业技术职务管理册》，填写有关表格到主管部门核定岗位数后，送县职改办审核。由县职改办下达聘任结果通知单》，凭《聘任结果通知单》到人事部门兑现工资。聘任期满后，要重新进行竞争上岗，择优聘任。

各单位应建立健全专业技术人员的聘后考核制度，制定各具特色的考核指标体系和聘后考核办法。专业技术人员考核可分为平时考核、年度考核和任期考核。考核要在客观、民主、公正的原则下定性、定量地进行。主要内容包括德、能、勤、绩、廉5个方面，考核结果可分为优秀、良好、合格、基本合格、不合格5个档次。考核内容、标准、办法、程序和结果在单位内部公开。考核结果要与职务的聘任以及资格的晋升结合起来，合格或优秀的可续聘，其中优秀的可优先推荐晋升高一级职称，基本合格的，给予3—6个月的告诫期，告诫期内有明显改进的，可确定为合格，仍无改进的，确定为不合格；考核不合格的，不得晋升上一级专业技术职称，根据不同情况，予以解聘、低聘或调整工作，低聘或调整工作的人员按新聘的职务享受相应的工资待遇。待聘人员，由用人单位规定一定的待聘期限，在此期限内，停发岗位津贴。严格实行按岗位择优聘任，优上劣下。

(一)实行“评聘分开”的事业单位的专业技术人员，评审专业技术职务任职资格时，按照事业单位专业技术人员职称评定的有关规定执行。

(二)高职低聘人员。保留档案工资，按聘任岗位正常晋升工资。低聘人员享受所聘岗位的有关待遇。其正常晋升高一级专业技术职务任职资格台阶年限按实际聘任低一级专业技术岗位年限计算，有专业技术职称(资格)而未聘任到相应专业技术岗位的专业技术人员，可以使用专业技术职称(资格)参加有关技术、学术活动。

(三)获得资格未被聘任的人员，不能申报高一级专业技术职称(资格)。在聘人员其聘期有间断的，其前、后聘任专业技术职务时间可以合并计算。

(四)获得职称(资格)而未被聘任人员离退休时，按实际被聘任的专业技术职务所规定的待遇办理。离退休年龄按实际被聘专业技术职务应退年龄掌握。

(五)实行“评聘分开”的事业单位因解聘、低聘降低工资或自然减员等原因空出来的岗位，可以随时或定期从已获得相应职称(资格)的人员中择优聘任。

(六)职称评审中有关具体问题的处理，按省职改办[]13号、[]9号文件执行。

(一)为防止评乱评滥，确保质量，“评聘分开”采取逐步推行的办法，在试点的基础上全面推开。

(二)各乡镇、各部门以及各事业单位要使用省人事厅下发的《省事业单位专业技术岗位管理手册》，加强对专业技术岗位的管理，严防超岗聘任。如所属事业单位确因事业发展，人员变化及其它原因，需要增补岗位数额的，可由县职改部门提出申请，报市职改办审批后重新核定岗位结构比例。

(三)聘任证书的管理。聘任证书采取全省统一样式。各单位在领取证书时，要向上级主管部门上报被聘人员名单，各部门要严格按核定的专业技术职务结构比例的岗位人数发放聘任证书。解聘人员的聘任证书必须上缴发证部门。

(四)各单位要加强领导，提高对“评聘分开工作的认识，切实搞好设岗、考核、聘任等关键环节的管理工作。

(五)县职改办要严格执行省、市核定的结构比例，加强岗位管理，淡化身份管理，加强聘后管理，兑现职务工资前的审核工作。

## 中队年度工作计划 专业教师工作计划篇三

以学校德育教育的思路为指导，以少先队的中心工作为重心，结合本班级学生的实际情况，通过开展富有儿童情趣的各种教育活动，培养学生良好的行为习惯和道德意识，增强学生的自我激励、自我教育、自我管理的能力；把本班建成具有纪律严谨、团结向上的班风以及具有积极进取、勤学争优的学风；把学生培养成为有理想、有道德、有文化、有纪律的一代新人，同时贯彻国家环保政策，通过一系列有针对性的主题活动，深入开展环保教育，培养学生良好的环境意识和良好的环保习惯。

我班共有学生42人，其中男生28人，女生有14人。本班基本情况如下：学生的责任意识（包括对自己的学习、生活的自我承担的能力）比较薄弱，学生的班级凝聚力也较差。但是，作为男生多的班级，在行为规范上、在纪律上却是存在一定的问题，做事、处理问题都显得较粗放，在学习上容易出现倦怠，做事易半途而废。学风还是略显散漫，班级的学习战斗力较弱。因此，本学期我中队确立基本目标：建立一支有进取心的具有强大责任心的班级，强化纪律严谨、团结向上的班风以及具有积极进取、勤学争优的学风。

1、深入细致地对学生进行思想品德教育，提高学生自身的责任意识和学生个人纪律的严谨性以及做事的规范性，让其认真、用心对待学习和生活。

2、对学生进行针对性的主题教育，切实抓好学生日常学习工作。

3、加强学生的行为习惯养成教育，让其成为有礼貌、讲诚信、守纪律、讲卫生的好学生。

4、健全班委体制，明确分工，提高学生的管理能力。定期指导、评价和开展班干部工作。

5、建立“一帮一”辅导体制，学生互助上进，勤学争优。

6、加强环保教育，培养学生的环保意识，让其争当环保小公民。

7、加强学生的情感交流以及集体凝聚力以及培养学生的良好的情感素养，有针对性地开展“我为他人做件好事”的活动。

1、假期况总结，安定学生情绪，定本学期目标，收集整理寒假实践活动成果，做好总结表彰。

3、日常行为规范教育活动。

6、诚信主题班会、小学生日常行为规范主题队会。

1、评选2月份“文明之星”。

2、结合3月5日，学雷锋纪念日，开展《雷锋精神伴我行》系列主题班队会活动。

3、结合“三八”妇女节开展“感悟亲情、感谢母亲”活动。

4、结合3月12日植树节开展“植绿、护绿”环保教育活动。

5、3月的最后一个星期一是全国中小学生安全教育日（今年是3月26日），进行安全教育宣传活动。

6、开展“我的祖国”读书活动。

7、评选三月份“文明之星”。

1、4月4日清明节期间组织开展“缅怀先烈、继承遗志”系列活动。

2、开展“我的祖国”读书征文活动。

3、做好期中复习。

4、开展“争做文明诚信人”主题班会。

5、开展法制教育系列活动。

6、评选四月份“文明之星”。

1、开展“劳动技能大比拼”主题教育活动，通过活动培养队员的劳动技能，激发队员热爱劳动的热情和情感。

2、结合5月第二个星期日“母亲节”（今年是5月13日）开展“感恩”实践活动。

3、结合5月第三个星期日“全国助残日”（今年是5月20日）开展“向残疾人献爱心”活动。

4、评选五月份“文明之星”。

1、庆祝六一儿童节、发展新队员。



- 2、结合6月26日国际禁毒日进行宣传教育活动。
- 3、做好学期末班队工作总结与反思。
- 4、评选六月份“文明之星”。
- 5、期末评价，评选各项优秀学生。
- 6、准备班主任工作总结及经验交流。

## 中队年度工作计划 专业教师工作计划篇四

上半年测量工作在完成全线gps点的交桩验收后，主要集中在征地红线放样，桥涵工程的高程及平面位路的核对工作，以及配合征迁部门对临时便道，取弃土场的征迁的各项工作。同时完善测量资料，做到数据实时跟进。

项目部测量人员现有8人。在日常的工作和学习中，测量组的整体水平都有了较大的进步，每一位成员均能很好的完成本职工作以及交给的工作任务，并且能及时完成项目部安排的各项测量工作任务。当然，我深知部门还有很多不足之处，但是我相信经过我们部员的不断努力，将来能够为公司，为项目创造更大的利益。

在工作中时刻牢记理论联系实际方针，注重理论知识结合现场。“有事没事多往工地跑跑”这是对于新员工来说必须要迈出的一步，经常“多学，多动，多看”，做到“手到，眼到，心到”。我们公司每一年的师带徒活动是要求师傅不但能够教会新员工有关测量方面的技术，而且要培养一名合格的测量人所需的品质和能力。

现在有全站仪徕卡ts06两台，水准仪四台，gps仪器一托二两套。并定期保养仪器、检测，仪器脚架稳固测试，对中杆的气泡校正等，确保在实际工作当中准确、高效的完成上级下

达的测量任务。

工程前期测量组对官堰河特大桥、安洼水库特大桥进行桩基部位的放样检测工作。

测量组在测量过程中的测量控制重点抓的就是细节上的管理。测量工作没有小事，无论多么简单的操作工序都应该把它看作一项大事去做，规范是过程控制的标尺。工作中，需经常翻阅，查看规范，一些测量过程中出现问题，我们集体讨论解决。

测量组工作目标不变，工作重点狠抓不放，加强对每个人的理论与实践结合能力培养，多动手，勤思考，让他们迅速成为测量组的主力，甚至是中流砥柱。外部加强与其他测量人员及其他部门的沟通，以确保测量工作顺利展开。施工过程中如发现较大的偏差也必须进行校核检定。

施工测量外业工作中，控制测量、定位测量和重要的放样测量必须坚持采用两种不同方法，或不同仪器，或换人进行复核测量。放样数据必须由两人利用不同的方法求得，结果一致后，还应交换算法进行反算，并进行自查和互查，换手复核，保证放样数据准确无误，放样数据与检算资料一起，按照测量资料由专人统一保管。现场测量中工作严格实行测量双检制，对工程项目的关键测量如桩位、墩台位等必须实行彻底换手测量，一般测量科目应实行同级换手测量，彻底换测量和计算人员。

与此同时还应定期对我区段内的控制导线点、水准点进行复核测量严格要求精度满足。严格杜绝因为人为的疏忽大意而造成的不必要的损失。只要我们认真一点，错误就不会发生，误差就会小一点。尽管仪器的精度可以满足要求，但是为了避免出现差错，尽量把误差减到最小，就能把工作干到最好。我们每一次测量所发生的数据及当时的情况都做了详细的记录，做到有据可查。测量原始记录、资料、计算书、图表必

须真实完整，不得涂改。测量记录与资料必须签字齐全，分类整理、妥善保管。测量仪器按计量法规的要求定期进行检定，准确记载检定、维修情况，并应做好日常保养工作，保证状态良好。

一个优秀的企业要求员工所具备的最基本的素质就是团队合作精神。我们在工程项目中也同样如此，各部门之间要有默契的配合，这样就会避免工作中的漏洞，工程的进展也就会很顺利。我们测量工作中接触最多的就是施工队伍，我认为在过去的工作中这一点我们做的还不是很好，有些环节缺少部门之间的沟通，在今后的工作中一定加以改进，使施工生产进行得更加顺利。

1、要提高测量队的整体素质，要牢固树立服务一线，顾全大局的意识，加强测量有关方面知识的学习，把理论和实践有机的结合好。诚诚恳恳做人，扎扎实实做工作，锻炼出一支能吃苦，善思考，勤学习的测量队伍。

2、继续完善测量内业资料，做到不拖欠资料，少出错，让领导放心，让监理无从下手。

3、根据年度工作计划合理安排测量队工作，合理安排现场放样工作，保证只要现场需要，我们随叫随到。

测量队队员将努力为蒙华铁路项目建设的顺利进行做好基础保障，确保20xx年施工目标任务顺利完成。

## 中队年度工作计划 专业教师工作计划篇五

徐媛

### 一、指导思想

以学校德育教育的思路为指导，结合班级特点，以人为本，

面向全体学生，全面贯彻教育方针，全面实施素质教育。创设和谐的学风，努力提高教育质量，培养德、智、体、美、劳全面发展的一代新人。

## 二、工作目标

- 1、继续对学生进行爱国主义教育、集体主义教育、文明行为习惯养成教育，有效提高学生的思想道德素质。
- 2、端正学习态度，明确学习目的。提高学习兴趣，使学生主动学习。鼓励学生大胆创新，勇于探索。
- 3、积极参加学校组织的各项活动，使学生在活动中受到教育。
- 4、形成团结向上的良好班风，班干部分工明确，提高学生的管理能力。

## 三、重点工作

- 1、健全班干部管理，继续培养一批能干的班干部，寻找第二梯队，激发学生的潜能。
- 2、做好和家长之间的沟通联系，以良好的服务赢得家长们的口碑。
- 3、加强心理健康教育，关怀每位学生的成长，特别是成长困难生的成长，努力使每位学生都能快乐地成长、聪明地学习。

## 四、主要工作

- 1、稳抓常规管理，将常规管理走向精细化。

紧紧围绕干净、守时、有礼、有序的德育目标，在开学初的常规管理周里，常规训练非常重要，要严格要求，违者必究，便学生尽快收心，恢复良好的行为习惯。重温上学期制定的

班规，对于校规也要条条落实。课堂、课间、上下学的纪律非常重要。把各项职责分配到人，把各项管理要求到位，使孩子们在开学之初就意识到常规管理的重要性和一贯性，严格要求下去，渐渐形成习惯。

利用升旗仪式，加强学生的德育教育。升旗结束后，对上周得流动红旗的情况进行总结。继续开展综合实践研究，让学生在各种活动和劳动中学会合作，学会生活。

## 2、狠抓班级纪律，形成良好班风班貌。

### (1) 课堂纪律

生，平时抽查，要求衣着整洁，桌屉干净，物品整齐，由卫生委员记录，表现情况记录在“卫生劳动”中。

(2) 班级卫生：每天下午分派值日生清扫，由劳动委员负责。设立卫生监督岗，由卫生委员负责，带领卫生员进行检查与监督。对于主动、及时打扫卫生的同学或小组，进行表扬加星，记录在“卫生劳动”中。同时利用花草美化环境，并进行爱护环境和花草的教育。

## 3、重视班干部的培养。

班级管理光靠班主任一人是不够的，班干部是班级管理的小助手。每个班干部都做工作记录，每周五班会总结，进行班干部工作评价，不能胜任的同学要进行调整，期末与优秀班干部挂钩。及时召开班干部会议，针对他们在工作中出现的问题，教给他们工作方法，使他们明确自己的职责，指出他们的优缺点和今后努力工作的方向。同时，还要求他们注意班干部成员之间的合作，齐心协力，拧成一股绳，尽力在同学之间树立他们的威信，创造机会，锻炼和培养他们的能力。

## 中队年度工作计划 专业教师工作计划篇六

以“儿童为本，道德为先”为指导，加强少年儿童思想道德建设，以自理教育为主，树立小主人翁精神。

1. 文明礼貌、行为习惯的养成教育为重点，学规范，学守则，进行自理教育评优评先。
2. 开展心理健康教育。
3. 加强队干部建设。
4. 开展丰富多彩的班队活动。
5. 抓好新生队前教育。

三月份：文明之花满校园。

1. （自我介绍，爱我校园，认识新朋友）
2. 举行眼保健操比赛。
3. 形体训练（好好走路）。
4. 我爱老师（说一说，做一做）。
5. 礼仪教育（见地问声好）。
6. 评选“文明之星”

四月份：星星火炬，代代相传。

1. 认识地图，国旗，会唱国歌。
2. 认识红领巾。（了解少先队组织）。

3. 我是生活小能手（整理书包、房间、系鞋带、扣子等）
4. 文明十分钟（引导课间活动）。

五月份：积极锻炼，我能行。

1. 安全教育（如：走丢了怎么办？）
2. 评选阅读之星（谁的儿歌最多）

六月份：期末大丰收

1. 迎体育节准备活动
2. 开展大课间活动。
3. 今天我当家。
4. 工作总结
5. 制定暑假活动计划，加强安全教育。

## **中队年度工作计划 专业教师工作计划篇七**

2013年上学期 工 作 计 划

### **一、指导思想**

全面贯彻学校工作部署和工作要点，加强规范管理，完善各项规章制度，制定好工作预案；继续深化课堂教学改革；加强学生德育工作常规管理和专业部精细化管理，优化育人氛围并努力营造良好的师生成长环境，以务实求真、科学有效的工作作风，积极的探索专业部建设的新思路，努力将本部门工作推向新的台阶。

## 二、学期重点工作

- 1、加强专业部常规管理，制定完善详细的岗位工作职责，加强德育、教学人员的日常精细化管理，进一步提高专业部的德育、教学、实训工作水平。
- 2、进一步加强学生分会，配合学工处、团委推进学生工作的开展。打造一支强有力学生自主管理干部队伍。
- 3、认真落实专业部巡查制，强化专业部行政值班工作制，积极推进“星级班级”评比工作。打造优秀班级和设立首席班主任。进一步做好班主任后备力量的培训和储备工作。
- 4、深化课堂教学和教研活动，进一步推行“行动导向教学法”和“理实一体化”教学研究与实践，重视学生学习兴趣和参与意识、动手能力的培养，认真做好毕业班级考证工作。
- 5、加强校企融合，借鉴企业的先进管理经验，争取专业建设方面有新的突破。
- 6、加强对青年教师的教育教学等工作指导，实施青蓝工程，发挥骨干教师、达标教师及年轻教师活力与优势，打造“双师”、“名师”。
- 7、完善专业部内部德育、实训等管理制度，确保师生人身安全，消除各类安全隐患，杜绝人身伤害及各类安全事故的发生。
- 8、整治“三风”，强化责任落实，突出工作效果，严肃工作纪律。
- 9、做好“三评”“三能节之技能展示”“毕业汇报”活动的筹备工作。设立和布置好专业部展示厅。
- 10、丰富教师活动，增进彼此了解，增强部门活力，推动工作开展。



### 三、主要工作及措施

#### （一）德育方面

1、要求专业部全体教职工牢固树立正确科学的育人观，关爱每个学生的健康成长和发展，营造和谐、进取的育人氛围。

2、加强德育队伍建设，树立“全员德育”的思想，充分发挥专业部全体教师在德育工作中的主体作用，落实好第一责任人制及专业部教师岗位责任制、班主任考核制、荣誉激励制等规章制度，形成良好的德育工作氛围。

（1）加强新老教师师徒结对工作的过程性管理，加强过程性考核，促使青年教师快速的成长。

（2）积极配合学工处做好各项常规工作的落实和管理，有针对性地进行德育工作思考，定期进行德育主题论坛研讨交流，努力提高班主任队伍的管理水平。

（3）组织年轻教师学习相关的教育理论文献，并写好心得笔记、教育论文，不断提高青年教师的德育工作水平。

#### 3、加强班级常规管理

（1）重视法制教育。定期举行法制教育，各班级轮流参加学习，并要求每个学生撰写心得体会文章。

（2）重视班级六本填写检查。每班应指定一名责任心强的班干部详细记载班级日志，并及时反馈给班主任，班主任每天放学前检查签名并将出勤情况上报部门，形成日报、周汇总、月公告及时处理的工作流程。

（3）发挥榜样教育的作用。大力宣传、表彰优秀班主任、优秀学生、进步学生及各类取得成绩学生的先进事迹，并利用

宣传橱窗、校园网等相关信息平台扩大宣传，弘扬正气，为广大学生树立优秀的学习榜样。

组建学生分会和团支部组织。选拔成绩优良，作风踏实，思想觉悟高道德品德优秀的学生充实到学生会和团总支，加强对骨干和积极分子的培养，为广大学生起到良好的表率作用。

5、充分利用各种形式、各种途径、各种载体对学生进行德育教育。

法制报告、班会、主题教育、黑板报、体育竞赛、文艺活动、讲座等形式，对学生进行行为常规、礼仪、职业道德、遵纪守法等教育；结合专业特点，利用实训、技能竞赛、兴趣小组，培养学生健康、有益的兴趣、爱好以及良好的行为习惯、意志品质，进行就业创业教育，让学生在活动中自我感悟、自我教育、自我锻炼和自我发展。

6、加强实训中心学生实习的管理工作，严格按照学生的要求规范学生实习流程。

## （二）教学方面

1、通过各级培训，要求全体部门教师学习掌握学分制精神和操作步骤，继续投身课堂教学改革，积极探索“行动导向教学法”“理实一体化在教学当中的运用”，组织1-2次部门研讨活动，反思课堂教学实践中存在的问题，寻找突破点。

2、协助教学部门组织好教学公开课研讨和教研组活动（包括外聘老师），探索教材教法，促进教师教学水平的提高。

3、加强常规课堂、实验室巡视检查，严格落实各项教学常规和教学要求，及时解决发现问题，确保教育教学质量。

- 1、加强专业部校企融合，提高专业内涵建设和现代化水平，定期与合作企业就专业建设进行磋商，运用校企合作平台，提升教师专业素质，为我校师资进行专业培训提供方便。
- 2、以培养学生的应用操作能力为主线，开设各类兴趣小组，对学生进行技能模块教育，培养学生专业技能，激发学生的专业兴趣，拓宽专业教学内涵，增强学生的就业能力。
- 3、加大青年教师培养力度。通过组织老教师“传、帮、带”，青年教师听课、评课、外出学习等系列活动，将关爱青年教师体现在帮助青年教师专业成长上。
- 4、加强财产管理、安全、卫生工作教育。根据学校相关工作意见和要求，以班级、实训室为单位，建立教室、宿舍的财产责任制、卫生检查制度，强化安全意识、卫生意识，大力推行精细化管理，确保有一个良好的教学环境，保障师生人身安全，争取人身伤害率为零。
- 5、调整和规范早晚自习以及讲座课。进行统一部署和安排，注重教育实效。

#### 四、具体安排

##### 二月份：

- 1、核实报到学生数，做好留生工作 2、出好一期黑板报 3、开学典礼
- 2、学雷锋、树当代职专生新新风尚
- 1、职业生涯规划设计竞赛、毕业汇报活动展示 2、课外活动小组汇报
- 7、现场招聘，毕业班级就业安置 8、新生培训