

2023年思想品德评定表自我总结鉴定(大全9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

敬老院工作计划与思路 敬老院工作人员年终工作总结投稿篇一

在各级领导关怀和帮助下，我们严格要求自己，认真完成领导交给我们的任务和工作，虚心学习，逐步提高自身素质，现将2019年的主要工作总结如下，下面是豆花问答网小编为大家带来的敬老院工作人员年终工作总结，希望能帮到大家！

一、建章立制，进行规范管理

在加大软硬件投入的同时，更加注重制度建设，努力实现人性化管理。一是健全各项规章制度，坚持做到以人为本，以制管院，在广泛征求供养对象基础上，制定了院长责任制、管理人员岗位职责、值班制度、吹事员岗位职责、敬老院老人管理规定、食堂管理制、财务、卫生、医疗等一系列制度，促使各项制度不断健全完善；二是强化院务管理，为确保院内规范有序运作，实行民主管理，挑选有行动能力的老人，成立了财务小组、伙食管理小组、卫生小组、院务管理小组等，负责敬老院日常事务管理和参与重大事项决定，同时负有监督院长及管理人员工作职能，并定期检查各项规章制度落实情况。三是加强服务人员素质教育，坚持把提高服务人员的思想素质和服务能力放在首位，针对院内供养老人热点、难点问题，经常展开讨论，商量对策，在学习探讨中提高服务能力。

二、强化服务，营造温馨环境

为改善五保老人生活环境，提高生活质量，我镇敬老院始终把服务工作放在首位。一是加大硬件设施投入。每年为院民购买夏、冬两季全套衣物两套[]20xx年又由县民政局统一购买更换了新床及床上用品。二是做好环境卫生保洁和美化,栽花种草,定期进行卫生大扫除,院内环境得到进一步整洁和美化。三是竭力服务老人生活起居,千方百计满足老人的愿望,全力做好老人服务工作。根据老人特点,在食谱方面做到荤素搭配,对患有疾病的老人,专门安排人送饭菜,对生活不能自理的病危老人,不厌其烦,精心伺候。每逢节日,都为老人准备丰盛的菜饭。四是注重老人健康工作,每年均组织1至2次健康体检,由县民政局统一为他们购买了城乡居民医疗保险,生病打针吃药只需记帐,如遇住院还派专人照料。

三、强化管理，保证健康发展

建立五保老人个人资料档案和健康档案,做好五保老人跟踪服务。通过建立、健全和完善工作岗位责任制和落实,大家都基本切实履行好岗位职责,做好具体供养服务工作,值班管理人员每天早、晚按时到供养老人房内巡查老人情况。对行动不便、重病人送医送药到床前,对危险病人及时反映及时送医院医治,使病人尽快得以恢复。膳食管理方面,安排好每星期菜谱,搞好厨房卫生,妥善保管食物,防止病从口入。护理卫生管理方面,保持老人房内清洁,定期为老人床被单。对残疾老人端饭菜,定期给他们理发。安全管理方面,长期进行安全知识宣传,规范用电用火,制定了外出请假制度,院内安装了监控探头。每个职工要根据自己的工作分工、做到各项工作有章可循、程序明确、运转灵活、工作高效,对存在问题彻底解决。

(一)社会救助体系建设取得新进展。

一是城乡低保在较大幅度调标的基础上更加规范运行。按照

全覆盖、严核查、规范化的要求，进一步规范低保运作程序，不断完善低保动态管理机制，严把低保进出关，1-10月份，城镇居民725户1102人进入低保，257户452人走出低保线，做到了应保尽保、应退尽退。提高城镇低保标准，将城镇低保标准提高到180元/月·人。利用计算机网络平台，建立健全了城乡低保电子台帐。截止10月份，我市共有低保对象10165户17835人，其中城镇低保对象2434户5326人；农村低保对象7731户xx509人；发放城乡低保金596万元。二是提高五保供养标准。集中供养标准提高到2500元/人·年，分散供养标准提高到xx元/人·年。三是着力推进敬老院建设。南沈灶等5个镇级敬老院“关爱工程”项目已接近尾声，建设床位472张。编发了《东台市镇级中心敬老院管理制度汇编》。

目前，头灶、许河等5所敬老院申请创建省级文明敬老院，头灶等xx所敬老院被命名为盐城市文明敬老院。四是大力实施城市医疗救助工程。在盐城市率先探索城市医疗救助制度，出台了《东台市城市居民医疗救助办法》，形成了以医疗统筹为主体、大病救助为支撑、基本医疗费用减免和重病慈善救助为补充的“四位一体”的城市困难群众医疗救助模式。到目前为止，已为5863名城镇救助对象支付医疗救助资金150多万元。这一惠民举措在省社会救助工作会议上介绍。五是顺利完成救灾建房工作。争取省补资金90万元，市投资55.6万元，对全市780户困难户危房进行了修建改造。六是积极开展善款募集和慈善救助活动。积极开展第三个慈善一日捐活动，募集善款84万元。对城乡低保对象和特困户因病、因灾造成生活难以维系的给予慈善救助，共计发放救助善款19.75万元。

(二) 双拥优抚安置政策落实取得新突破。

一是认真做好抚恤定补调标工作。及时调整了地方自然增长标准，全部按时足额发放到位，年新增财政支出xx0万元。将带病回乡退伍军人定补年标准调整为每人900元。我市享受抚

恤定补的重点优抚对象4978人，全年发放抚恤定补金1700多万元。

二是提高了义务兵家庭优待金标准□xx年农村义务兵家庭优待金最低标准为3200元，城镇义务兵家庭优待金标准为2400元。发放农村义务兵家庭优待金325.8万元、城镇义务兵家庭优待金72万元。

三是着力解决重点优抚对象“治病难”的问题。积极依托农村合作医疗平台，形成了政策优惠照顾、门诊看病补助、大病参合报支、重病困难救助、住院保险补偿等“五位一体”的医疗保障网络体系，有效缓解我市重点优抚对象治病难问题。这一做法在省21世纪优抚论坛上作了专题介绍。

四是积极完善城镇退役士兵安置机制。成立了盐城首家县级退役士兵培训基地和就业中心，率先将农村退役士兵纳入就业培训服务范围。今年培训300多人次，通过培训95%以上的退役士兵都找到了就业岗位。我市xx年冬季接收退役士兵和转业士官610名，其中城镇退役士兵和转业士官计155人，均实行自谋职业，自谋职业率达100%，兑现自谋职业补偿金398.73万元。五是积极推进光荣院(室)建设。全市23个乡镇有20个镇建有光荣院(室)，完成率达87%，六是扎实做好双拥工作。组织43个部门和单位与人武部、驻东部队开展军地结对子、办实事活动，共办实事38件。其中市财政拨出200万元专款新建民兵训练基地和车炮库。大力开展“三走进”和“援建军营图书室、共建学习型军营”系列拥军活动，为部队购置了总价达3.2万元4000册图书。积极实施“金桥工程”，帮助20名下岗军嫂实现再就业；为驻东部队19名军官随军家属办理最低生活保障。

(三) 基层自治组织建设跨出新步伐。

一是全面开展村务公开民主管理示范单位创建活动。到10月底，全市23个镇394个村的创建工作取得了明显成效，23个镇

被命名为村务公开民主管理示范镇，375个村被命名为村务公开民主管理示范村，达标率95%以上，头灶镇海联村和安丰五进村被推荐为省村务公开民主管理示范村。

二是大力开展和谐社区创建活动。继楼道德育手抄报、道德点评会、文明楼事牌之后，又推出了首届社区楼宇和谐节。

《中国社会报》以《东台社区的和谐之美》为题作了长篇报道。目前□xx个社区被命名为盐城市级和谐社区，金墩、望海2社区被推荐为省级和谐社区，我市被盐城市推荐为省级和谐社区示范市。

三是加强社区硬件设施建设。基本解决市区22个社区办公及活动、服务用房紧张状况。注重社区组织网络建设，在6个街道全部建立了党员服务、养老服务、医疗卫生、文体服务等四大服务中心。

四是扎实推进农村新型社区建设。目前，我市五个原撤销乡镇政府所在地全部挂牌成立了社区服务中心。同时培育建立了头灶、安丰、许河、富安四个集镇所在地社区服务中心。

(四) 社会福利和社会事务管理有了新起色。

一是殡葬改革成果得到再巩固。共平迁坟头17500余座，拆毁土地庙87座，确保了全市境内主要道路、高速公路、铁路两侧及经济开发区、农田保护区、风景旅游区(集镇规划区)等重点区域无坟头。10月27日，我市殡葬改革经验在全省深化殡葬改革会议上交流。二是加大民间组织培育发展力度。截止11月10日，全市共有民间组织286个，其中农村专业经济协会xx0个，社区民间组织34个。

三是加强社会福利企业规范管理。目前，我市现有福利企业22家，企业职工总人数740人，残疾职工人数324人，残疾人比例达到44%。

四是积极推进社会福利设施建设。投资150万元，建筑面积达1000平方米的市社会福利院改扩建工程已经完工。

五是社会事务管理依法有序运行。截止11月25日，共办理婚姻登记5600对，办理收养登记59件，依法救助各类对象174人次。镇村地名设标工作顺利推进，已近尾声。对市区94条(个)路、街、巷、小区进行了命名、更名。另外，殡仪服务单位发展势头良好。福彩销售力度进一步加大，截止11月20日，我市电脑彩票销量1604万元。完成招商引资任务，成功引进上海客商投资3000万元在市开发区成立上海欣润(东台)环保设备有限公司。

xx年xx镇敬老院在xx区委、区民政局□xx镇政府和社会各界的关心支持下，认真贯彻执行党和国家的五保供养方针、政策和上级部门对集中养老工作的指示精神，以创建省一级敬老院为动力，以服务五保老人为重点，以服务优质化、管理制度化、生活规律化、设施齐全化、环境花园化为标准，不断努力改革创新。

xx镇敬老院目前安置五保老人55人，5名自费老人(其中五保户xx镇五保：40人；灵山镇五保：4人；演丰镇五保：3人；大致坡镇五保：6人；新埠岛：1人；自理：29人；半护理人数17人；全护理人数8人)。配备管理服务护理人员6人。我们本着坚持“以人为本，服务社会，一切为了老人，一切方便老人，一切服务老人”的工作理念，全院上下，团结一心，不断加大投入，完善各类功能设施；强化管理和护理，使入住老人的生活条件得到了明显改善、生活质量得到明显提升，继续扎实做好xx年的各项工作。

2、为庭院架设路灯(10盏)，现在晚上庭院灯火辉煌

二、引进社会志愿者募捐与企业赞助

1、继续与海南医学院国际护理学院合作，护理学院学生定时

定点的为五保老人献爱心。

2、引进海南省红十字会“天来泉”助老基金会资金赞助志愿者服务活动，让老人在敬老院感觉到家的温馨□xx年基金会赞助了7000元的物资。

3□xx年我们还引进台湾慈济基金会为老人捐赠大米、油、衣服总价值约10500元;xx共青团自愿者与海南省电视台联合捐赠糖果、饼干、与食用油等一批食品总价值约9900元，并为老人举办了一场别开生面的文艺演出深得老人喜欢;联合海南桑乐太阳能公司捐赠防寒大衣60件总价值约6000元;xx区区长林刚为xx区委区政府向敬老院捐赠5000元现金等一批社会志愿者向敬老院捐赠物资约xx元等。合计xx年xx镇敬老院社会捐赠物资与现金总计约34400元。现所有物资与现金全部平均发放给五保老人与残疾、孤儿。

4□xx年我们送走了5位老人并为他们在做临终看护。

5、大力发展院办经济，利用院区空地我们种植了香蕉与地瓜与青菜，这些种植全部补充老人伙食(一年下来种植估值约1500元)

1、对于员工招聘与监管方面我们采取了就近招聘与委派轮岗的原则，就近招聘降低运营成本，通过公寓严格的培训与学习上岗。

2、护士与主班护理员均由海口委派原则，为了保证100%的护理质量，作为主班护理员均由公寓直接委派轮岗，护士也由公寓护士轮岗。

3、所有员工我们都由“海口椰岛之家老年公寓”定时培训，年培训不低于xx小时。并且每人每年必须到公寓参加公寓年度或季度护理技能竞赛一次。

4、参照“椰岛之家”的考核标准对所有员工进行了月度考核。

四、为了更好的管理与帮助五保老人，我们提倡五保老人相互关怀相互帮助，相互监督遵守院里规章制度，严格执行出入管理制度确保院内公共财产与个人财产的安全。对于敬老院的管理方面我们及时的与老人沟通，并及时听取老人的意思做到集思广益。

五、对于xx年的整体管理思维方面我们计划

1、传承xx的管理模式，继续完善管理方案，积极进取，向全省模范敬老院的目标前进。

2、积极引进爱心企业与人士捐赠以改善老人的居住与生活环境。

总之，在今后的工作中，我们将继续严格执行党和国家的五保供养方针、政策，紧紧依靠上级和广大院民，开拓创新，不断进取，奉行不辱使命，不负重托，以人为本，与时俱进，再创特色的理念，加大对敬老院建设的工作力度，完善各项服务设施，全面提高集中供养水平和服务质量，力争在新的一年里各项工作再上一个新台阶，真正使全镇五保老人老有所养，老有所为，老有所乐!为构建和谐社会做出我们的新贡献!

言之有物，深刻。

敬老院工作人员岗位职责

敬老院工作总结

敬老院工作总结

福利院工作人员自我鉴定范文投稿

敬老院工作计划与思路 敬老院工作人员年终工作总结投稿篇二

一、巩固本社区原有的资源，在社区党支部的领导下，始终把老龄工作作为一项长期的重要任务，充分发挥老龄委的作用，齐抓共管，形成合力，整体推进社区老龄事业的发展。社区要从广大老年人精神生活需要出发，组织开展各种有益活动，推动***社区的建设。

二、进一步做好社区独居老人关爱工作，针对各种不同需求的独居老人提供各类相关的服务，巩固所有老人一对一的结对关爱活动。大力宣传安康通呼叫装置，为有这方面需求的老人做好服务工作。

三、认真做好老年人来访、来信工作，热情接待，及时解决他们提出的困难。

四、深入开展敬老活动，对小区困难老人及时送温暖，经常走访，及时了解他们的生活状况，发现困难及时解决。在春节、端午节、重阳节、夏季高温等重大节日前夕对无业老人、高龄老人、离休干部等做好走访慰问工作，在三八妇女节，组织文体骨干排练节目，为社区中的老人们表演。

五、加强老年人权益维护力度，利用小区科普画廊、小黑板等宣传工具广泛宣传法律知识，对社区老人在赡养、家庭、财产等纠纷问题及时处理和调解，并在社区开设法律维权讲座，增强老人们自我维权意识。

七、充分发挥离休老干部作用，使他们的余热能得到发挥。

八、定期开展志愿者送温暖活动，扩大为老服务志愿者读物，为特殊困难居民送医、免费测量血压、健康咨询、理发等。

九、继续做好党员领导干部与贫困老人的结对帮困工作。

十、利用小区文体设施及资源开展丰富多彩的业余生活，积极组织老年人参加各项活动，增加适合老年人的文艺团队。

历年来，我们社区的老龄工作始终作为社区工作的重点之一。社区老龄工作是构建***社会的组成部分，我们社区的老龄工作在街道办事处领导下，努力创新为老服务机制，着力解决新形势下老龄工作的新问题，共同为构建***的社区而努力奋斗。

敬老院工作计划与思路 敬老院工作人员年终工作总结投稿篇三

____年一整年的锻炼让我对财务知识更进一步的提高，现在已经成为财务方面的管理者。20____年里，我将继续我的财务工作，加强财务方面的知识学习及教育。使财务工作在我的管理及大家的共同努力下更加规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。以下是我就财务人员工作计划的详细内容。

20____年工作计划中我共拟定了三方面的内容：

每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，但是____年11月底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告：20____年财务上将有的变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部20____年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，把握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

财务治理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务治理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金治理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

20____年，我的个人工作计划已详细分明。我深知，想把财务工作做好不是件容易的事，但若把财务人员合理安排，共同努力，定将我司的财务工作推向一个更高台阶。

敬老院工作计划与思路 敬老院工作人员年终工作总结投稿篇四

敬老院工作计划如下，快随小编来了解下。

敬老院工作计划【一】

一、巩固完善敬老院环境硬件和安全设施

办好敬老院是为民办实事的一项重要核心内容，把敬老院改造成设施完善、功能齐全社会福利中心，同时加强对院内的安全隐患进行排查，不断完善和改造敬老院环境硬件建设。从而使院内安全设施建设得到有力保障，更使院内环境得到优化、美化、净化。

二、加强敬老院内部管理，促进五保供养工作健康发展 龙山敬老院目前住院老人有32人，平均年龄已达到68岁，最大年纪有87岁，院内已建立五保老人资料档案和健康档案。做好五保老人跟踪服务。全院共有工作人员3人，我们坚持队伍“四化”方针和德才兼备的原则，建立定期或不定期对工作队伍进行业务考核，每月组织工作人员进行交叉检查年中总结评比，使工作责任明晰，互相支持，形成合力。

三、拓宽老人的联宣活动，保障老人物质文化生活

(一)邀请镇卫生院医生、护士前来敬老院开展老人常见病理知识讲座。通过开展活动，使老人更加懂得如何进行预防、保健。

(二)为了保障老人的物质文化生活，拓宽老人的视野，多与兄弟镇区单位借鉴工作经验，从而找出自身工作不足之处。

(三)在“九月初九”老人节当天，组织镇年轻干部及邀请镇领导进行节日慰问，举办相关的文艺活动，从而不断提高老人对文体活动兴趣，还增进老人之间友谊。

(四)经常组织老人学习读报纸、讲时事，使老人了解国内外时政大事，开展“五讲”“四美”“三热爱”活动，每月对老人进行争先进评比，年终对评比“三好老人”进行表彰。

四、充分利用院内资源，加强发展院内经济，提高老人生活水平 进一步抓好庭院经济，组织有劳动能力的院民参加力所能及的劳动。

(一)把院内的小菜园3亩地压茬科学种植。并利用院内有利地势，建设生猪养殖和鸡禽养殖，增加院内的经济收入，以提高老人零用钱和改善生活质量,进一步提高院民的生活水平，并培养了他们了的成就感和荣誉感。

(二)强化管理，进一步提升服务质量。在饭菜质量、医保服务等方面，进一步提高服务标准，细化服务内容，争取做到让老人们生活更安心，更舒心，更开心，顺利地渡过晚年。

(三)努力提高院内老人们的物质生活和文娱水平，达到以副养院的能力。定期或不定期，或在各种节日组织举办一些娱乐联欢活动，组织喜爱文娱活动的老人积极参与，节目形式多样，包括唱歌、舞蹈等歌舞类节目，创造其乐融融的氛围。

敬老院工作计划【二】

一、巩固敬老院硬件环境，切实加强安全设施完善

明年将争取市民政局的大力支持做好敬老院附属设施的建设，计划修建猪圈3间，鸡圈1间，加工坊1间，让敬老院自己养殖生猪，实现猪肉自给自足。为了更好落实“党的十八大”的重要思想，把敬老院改造成为设施完善、功能齐全养老中心，同时加强对院内的安全隐患进行排查，不断完善和改造敬老院环境硬件设施。从而使院内安全设施建设得到有力保障，使院内环境得到进一步优化、美化、净化。

二、加强敬老院内部管理，促进集中供养健康发展

全院共有工作人员4人。根据市民政局要求，我院结合实际在2018年建立和完善工作岗位责任制，建立健全各项工作表卡登记制度，认真抓好制度的建设和落实，将通过定期或不定期考评，加强对临聘人员业务考核，每月组织交叉检查，全年进行终评比，将责任落实到个人，努力做好具体的供养

服务。

(一)财会工作方面。要做到“记帐要及时、准确、不出差错”，每月交市局敬老院办公室核准后，每月公布一次帐目。

(二)医疗服务方面。每月组织院民到大竹中心卫生院进行一次体检，并对行动不便、重病人送医送药到床前，对危险病人及时送医院住院，更好的治疗抢救，使之得以早日康复。

(三)膳食管理方面。热心为病号老人办好病号餐、营养餐、煲中药等优质服务，安排好星期菜谱，做到讲究营养、饭热菜香，搞好伙房卫生，妥善保管食物。厨具要每餐膳后消毒，防止病从口入。

(四)卫生管理方面。保持老人房内清洁，定期为老人换蚊帐、床被单，房内摆设整齐，对残疾老人倒茶倒水、端饭菜，要经常给他们洗头、擦身，要求做到老人房内无异味。

(五)保卫管理方面。对老人的亲属、来访人员、老人出入进行登记制度，同时协助护理人员帮助残疾老人。

三、拓宽老人的活动方式，丰富老人物质文化生活

目前，大竹敬老院住院老人47人，孤儿4人。2018年，我们将明晰工作责任，形成互相支持的‘合力，扎实开展好各类联谊活动，切实保障院民物质文化生活。

(一)举办卫生讲座。邀请镇内医院医生、护士前来敬老院开展老人常见病理知识讲座。通过开展活动，使老人更加懂得如何进行预防、保健。

(二)强化政策学习。每周组织老人学习一次(读报纸、讲时事)，使老人了解国内外时政大事，掌握相关政策法规。

(三)创建文明院落。积极开展“五讲”“四美”“三热爱”活动，每月对老人进行争先进评比，年终对评比“三好老人”进行表彰。

为了保障老人的物质文化生活，拓宽老人的视野，多与其他优秀养老机构借鉴工作经验，从而找出自身工作不足之处。

四、抓好孤儿的管护工作，切实保障孤儿健康成长

目前，全院供养事实孤儿4名，其中：初中生2名，小学生2名。为了使孤儿更好的生活成长，我们将对敬老院孤儿实行结对管护，即每名临聘人员负责一名孤儿，专门负责照顾他们的生活，并督促其认真学习，在心灵上加以关心，努力确保他们能够健康成长。

20xx年，我镇将严格按照“有章可循、程序明确、运转灵活、工作高效”的要求，进一步细化全院职工职责分工，不断拓宽思路，创新方法，扎实抓好敬老院工作，全面提高敬老院整体行政效率和服务水平，为院民提供更加优质高效的服务。

敬老院工作计划【三】

寮步镇敬老院在市民政局和镇政府的大力支持和高度重视下，巩固和完善五保工作健康发展，保证五保老人在政治上得到关怀，在生活上得到关心，在精神上得到安慰，使老人得到老有所养、老有所乐、老有所医，使五保工作得到全面贯彻落实。

一、规范管理，巩固完善院内安全设施，确保院民安全

今年以来，我院不断完善各类功能设施，强化管理和服，使入住老人的生活条件得到了明显改善、生活质量得到显著提高。我院在镇财政支持下，投资20多万元，改善院内设施，因我院一直以来地下水管老化，不断漏水，资源浪费很大，

三月份将所有地下水管全部更换，保障老人正常使用，节约能源；四月份，安装了呼叫系统，呼叫系统24小时直连保安室，五保老人呼叫时支持对讲，保障老人遇紧急情况时，工作人员能在第一时间赶到现场，减少安全事故发生，有力保证老人的生活质量；建院以来老人一直使用铁床，因使用已久，而生锈，使用时还发生声音，使老人能安全、舒适的睡眠，全部更换为木床；还更换厨房的天燃气炉具设备，厨房的天燃气炉具设备已使用十多年了，更换保障敬老院的工作人员以及居住老人的人身安全；十月份，因我院围栏扶手使用年限已有十多年，以致老化，严重腐烂，将院内所有围栏扶手更换，更换成不锈钢，增加卫生间和过道安全扶手，保障院内居住老人和工作人员人身安全；厨房增加配餐间，确保老人的膳食健康安全；老人房间安装空气能热水处理设备，为确保老人入住管理和安全得到保障。为我院力争将敬老院改造成为设施完善、功能齐全的敬老院。

二、丰富精神生活，创造文化氛围，让老人老有所乐

1、四月份，为深入开展党的群众路线教育实践活动，进一步弘扬中华民族敬老、爱老的传统美德，我院联合寮步居民区社区卫生站，院内100%老人已社保关系转到寮步居民区社区卫生站，详细为每位老人建立详细健康档案，使老人清晰自身存在病因，看病易，用药明确，每个星期五下午为老人详细检查，保障老人身体健康，我院医务人员定时到社区卫生站为五保老人领取药品，不用老人亲自到所在卫生站领取药品，使老人更方便用药。社区医生不定时到我院开展见病理知识讲座，通过开展活动，使长者更加懂得如何进行预防、保健。

2、2018年我院与社会各团体共同开展了50多次活动：一年来，每逢节日，镇政府、学校、爱心单位、爱心人士等单位都送来了关爱之心。

三、健全各项规章制度、实行规范化管理

1、坚持以人为本，努力实现以制管中心。2018年我院健全各项规章制度，广泛征求老人和工作人员意见，制定了院长责任制、食堂，财务，卫生，门卫、安全管理相关制度和措施等管理制度，并在老人之间建立互帮互助小组，相互之间开展帮助活动。

2、抓工作管理，我院作为政府的一个组成部门，是为民服务的窗口，工作的好坏直接影响到政府的形象。在工作中及时发现问题，纠正问题，使事事有人负责，人人都把活干好。

3、加强工作人员素质教育，坚持把提高工作人员的思想素质和服务能力放在首位，树立全心全意为老人服务的思想，为老人办实事，办好事，对待老人做到热心、耐心、诚心，办事做到老人满意，主管部门满意。

2018年，我院将进一步树立“以人为本、服务老人”的理念，用心、用情服务好老人的生活起居，塑造我院良好形象。

4、与社会各团体合作，制定更多适合老人的活动。

2. 工作计划格式模板、工作计划字体、工作计划格式

5. 保健医师工作计划-工作计划

6. 护理协会工作计划-工作计划

8. 工作计划格式字体字号、工作计划字体、工作计划字号

敬老院工作计划与思路 敬老院工作人员年终工作总结投稿篇五

让大学生志愿者更好地接触社会，学会与人交流，学会关心他人，充实课余时间。志愿者通过参与志愿服务工作，有机会为社会贡献自身的才学、能力，满足了“自我实现”的最

高需要，不单为社会作出了一定的贡献，弘扬了新风气、新风尚，而且人生的价值也在志愿活动当中得到体现，从中学会自觉地奉献精神和参与社会活动的责任感，精神境界得到升华。

寒冬敬老行，温暖老人心

12月5日（世界志愿者日）

重庆市北碚区歇马敬老院

食品科学学院院志愿者

- 1、事先与歇马敬老院院长取得联系，做好交涉工作
- 2、召集志愿者，开小型动员会，并强调户外安全问题
- 3、将志愿者分成若干小组，选出每组的组负责人
- 4、统计此次活动人数，确定乘车问题
- 5、设计此次活动的文化衫或者文化帽（集体性强）
- 6、选定此次活动的安全负责人
- 6、选定此次活动的拍摄负责人
- 2、给老人讲解关于志愿者
- 3、给老人精心修剪指甲，梳理头发，扣好衣扣，拉家常
- 4、给老人表演节目，节目类型多以经典为主

敬老爱幼是中华民族的传统美德，“老吾老以及人之老”，懂得孝敬父母的我们，更应该打开心胸去接纳敬老院里的慈

祥的老人。给他们快乐，给他们祝福，给他们美好的回忆。陪他们去寻找年轻的辉煌。要让老人们感到他们是被社会关爱的，他们不是孤单的。

- 1、参加活动的人员需提前做好活动前准备
- 2、前往的路途中要注意安全，听从安排
- 2、到达时一定不要私自活动，听从负责人安排
- 4、活动中一定要注意个人安全

敬老院工作计划与思路 敬老院工作人员年终工作总结投稿篇六

牢固树立两个思想：

一是全体后勤人员要牢固树立服务思想，服务于中心正常秩序，服务于和谐中心建设，服务于精品中心创建。

二是牢固树立勤俭节约思想，建设节约型后勤。

工作目标

- 1、以敬老中心工作计划为中心，研究制定并组织实施后勤的发展及服务需求规划、有关政策措施及规章制度。
- 2、做好环境、绿化、卫生、安全等工作的监督与规划管理。
- 3、做好水电及其他设施的检查维修，及时解决存在的问题。
- 4、在满足日常需求的前提下，做好勤俭节约工作。

具体工作

1、抓好安全工作。

(1) 高度重视安全卫生防范工作，充分发挥全员管理的作用。完善应急预案制度和管理措施，实行主管领导责任制，各分管人员分块抓，全体职工共同参与的管理模式。

(3) 经常检查场地、设施和各处室中的电器、线路、装置、设备，发现问题及时解决隐患，切实做好防火、防盗、防触电等安全防范工作。

(4) 对中心的值班、保安、安全防护工作。对安保人员值班情况进行询问，了解夜间和节假日保卫安全工作情况。对于出现的问题及时发现及时处理。注意保卫休息值班室和日常工作区卫生内务情况。逐步建立值班登记和会客登记制度，避免闲杂人员随意出入，特别是夜间和节假日更要注意防火、防盗、水电安全使用的情况，做到安全第一。

2、抓严饭堂管理工作。

(1) 积极改进饭堂工作，添置饭堂必须卫生设施设备，确保“硬件”达标。

(2) 搞好服务，保质保量，提高满意度。

(3) 严格执行定点采购、验收、索证等制度，把好质量关。

(4) 饭堂禁止变质食品、霉变食品，严防食物中毒。

(5) 定期、不定期对饭堂进行清洁卫生及质量等检查并做好记录。

(6) 完善饭堂管理制度，加强饮食卫生工作记录的管理，采取安全防范措施，明确责任，做好防火、防盗、防毒工作，并要定时打扫，做好保洁工作。

(7)依据饭堂管理制度，加强饭堂工作各环节的管理与监督，并根据实际情况不断健全饭堂管理制度、规范各项操作程序。

3、加*生管理。

加*生管理，严格按照公司环境卫生管理规定进行清洁工作，进一步优化环境，提高卫生整洁的层次，加大卫生监督检查工作的力度，做到责任到人，确保无卫生死角。做好内外环境的绿化美化工作。对所属范围内办公区域外绿色植物的管理。根据生长情况定期或不定期的安排人员进行灌溉，保证室外茂密绿色植被下的清洁，对于隐藏于其下的杂草、垃圾、杂物及时加以清处和整理。出于整体植被形象和有利于植物生长的，根据需要对这些植被安排专人对其加以修剪。

4、创建节约型后勤。

严肃财经纪律，确保经费专项使用，保证后勤工作需要的有效投入。完善后勤支出记录存根工作，做到有据可依。自觉接受监督，确保有限资金的使用效益。加强用电用水、日常检修及饭堂支出管理，坚持勤俭节约，反对铺张浪费，努力为中心节约每一滴水，每一度电，每一分钱。

在以上四个大项之外，我们还要配合中心其他部门做好以下几个方面的工作。

1继续加强安全问题的预防，每周一三五定期组织专项培训。每个工作人员都要掌握急救的相关知识，老人也对安全防范，自救等有所了解了解。做好春季防火防灾的安全教育，培养大家的安全意识。

2一年之计在于春，组织老人进行活动(三月末组织比赛、端午节前组织大家外出踏青等)。

3新的一年每周2对职工的礼仪以及岗位知识培训，以便于为

更好的服务老人。

4五一劳动节，组织老人进行活动，安排老人们做些力所能及的小劳动，使他们能参与到劳动中来，感受节日氛围。

5母亲节、父亲节为老人们准备相应的小礼物，陪老人们吃饭。让老人感受如同家人在身边的温暖，也体现我们中心以人为本的思想理念。

6端午节之前，组织能活动的老人和职工一起包粽子。以此拉近老人与职工之间的距离。更加有节日的气氛。

7继续坚持组织老人做健身操。每天下午进行一小时的身体锻炼。8力所能及的丰富老年人生活，组织他们看电影、听戏曲等。在天气允许的前提下每星期安排老人到公园广场等遛弯游玩既锻炼身体又能接触社会。

后勤管理要常抓不懈，不断完善，以中心发展为本，更人性化的关注老人的需求，是我们的工作得到老人已及家属的认可。

总而言之，在20xx年度的工作中，我们将本着服务于老人，服务于中心，服务于社会的思想，以人为本，努力实践*重要精神，从每件小事做起，踏踏实实做好分内工作。

敬老院工作计划与思路 敬老院工作人员年终工作总结投稿篇七

一、巩固完善敬老院环境硬件和安全设施

办好敬老院是为民办实事的一项重要核心内容，把敬老院改造成设施完善、功能齐全社会福利中心，同时加强对院内的安全隐患进行排查，不断完善和改造敬老院环境硬件建设。从而使院内安全设施建设得到有力保障，更使院内环境得到

优化、美化、净化。

二、加强敬老院内部管理，促进五保供养工作健康发展 龙山敬老院目前住院老人有32人，平均年龄已达到68岁，最大年纪有87岁，院内已建立五保老人资料档案和健康档案。做好五保老人跟踪服务。全院共有工作人员3人，我们坚持队伍“四化”方针和德才兼备的原则，建立定期或不定期对工作队伍进行业务考核，每月组织工作人员进行交叉检查年中总结评比，使工作责任明晰，互相支持，形成合力。

三、拓宽老人的联宣活动，保障老人物质文化生活

（一）邀请镇卫生院医生、护士前来敬老院开展老人常见病知识讲座。通过开展活动，使老人更加懂得如何进行预防、保健。

（二）为了保障老人的物质文化生活，拓宽老人的视野，多与兄弟镇区单位借鉴工作经验，从而找出自身工作不足之处。

（三）在“九月初九”老人节当天，组织镇年轻干部及邀请镇领导进行节日慰问，举办相关的文艺活动，从而不断提高老人对文体活动兴趣，还增进老人之间友谊。

（四）经常组织老人学习读报纸、讲时事，使老人了解国内外时政大事，开展“五讲”“四美”“三热爱”活动，每月对老人进行争先进评比，年终对评比“三好老人”进行表彰。

四、充分利用院内资源，加强发展院内经济，提高老人生活水平进一步抓好庭院经济，组织有劳动能力的院民参加力所能及的劳动。（一）把院内的小菜园3亩地压茬科学种植。并利用院内有利地势，建设生猪养殖和鸡禽养殖，增加院内的经济收入，以提高老人零用钱和改善生活质量，进一步提高院民的生活水平，并培养了他们的成就感和荣誉感。

（二）强化管理，进一步提升服务质量。在饭菜质量、医保服务等方面，进一步提高服务标准，细化服务内容，争取做到让老人们生活更安心，更舒心，更开心，顺利地渡过晚年。

（三）努力提高院内老人们的物质生活和文化娱乐水平，达到以副养院的能力。定期或不定期，或在各种节日组织举办一些娱乐联欢活动，组织喜爱文娱活动的老人积极参与，节目形式多样，包括唱歌、舞蹈等歌舞类节目，创造其乐融融的氛围。

温馨园敬老院2015年工作计划（初稿）（2015年3月20日）2013年新生，2014年发展，2015年的主要任务是实现规范化。

一、主要目标

5人以上。

4、培训目标：今年要新增一名持证上岗人员。

5、年检目标：确保相关各类检查，相关证照（法人、税务、消防、卫生等）的年检合格。

即保证补贴（45人的补贴数为32400—43200元）到位！

考虑其他因素（本院以外的投资，天灾人祸等）

敬老院工作计划与思路 敬老院工作人员年终工作总结投稿篇八

1、制定出月工作计划和周工作计划、及每日的工作量。每天至少打30个电话，每周至少拜访20位客户，促使潜在客户从量变到质变。上午重点电话回访和预约客户，下午时间长可安排拜访客户。考虑地广人多，交通涌堵，预约时最好选择

客户在相同或接近的地点。

2、见客户之前要多了解客户的主营业务和潜在需求，最好先了解决策人的个人爱好，准备一些有对方感兴趣的话题，并为客户提供针对性的解决方案。

3、从招标网或其他渠道多搜集些项目信息供工程商投标参考，并为工程商出谋划策，配合工程商技术和商务上的项目运作。

4、做好每天的工作记录，以备遗忘重要事项，并标注重要未办事项。

5、填写项目跟踪表，根据项目进度：前期设计、投标、深化设计、备货执行、验收等跟进，并完成各阶段工作。

6、前期设计的项目重点跟进，至少一周回访一次客户，必要时配合工程商做业主的工作，其他阶段跟踪的项目至少二周回访一次。工程商投标日期及项目进展重要日期需谨记，并及时跟进和回访。

7、前期设计阶段主动争取参与项目绘图和方案设计，为工程商解决本专业的设计工作。

8、投标过程中，提前两天整理好相应的商务文件，快递或送到工程商手上，以防止有任何遗漏和错误。

9、投标结束，及时回访客户，询问投标结果。中标后主动要求深化设计，帮工程商承担全部或部份设计工作，准备施工所需图纸(设备安装图及管线图)。

10、争取早日与工程商签订供货合同，并收取预付款，提前安排备货，以最快的供应时间响应工程商的需求，争取早日回款。

11、货到现场，等工程安装完设备，申请技术部安排调试人员到现场调试。

12、提前准备验收文档，验收完成后及时收款，保证良好的资金周转率。

1、市场分析，根据市场容量和个人能力，客观、科学的. 制定出销售任务。暂订年任务：销售额100万元。

2、适时作出工作计划，制定出月计划和周计划。并定期与业务相关人员会议沟通，确保各专业负责人及时跟进。

3、注重绩效管理，对绩效计划、绩效执行、绩效评估进行全程的关注与跟踪。

4、目标市场定位，区分大客户与一般客户，分别对待，加强对大客户的沟通与合作，用相同的时间赢取最大的市场份额。

5、不断学习行业新知识，新产品，为客户带来实用的资讯，更好为客户服务。并结识弱电各行业各档次的优秀产品提供商，以备工程商需要时能及时作好项目配合，并可以和同行分享行业人脉和项目信息，达到多赢。

6、先友后单，与客户发展良好的友谊，处处为客户着想，把客户当成自己的好朋友，达到思想和情感上的交融。

7、对客户不能有隐瞒和欺骗，答应客户的承诺要及时兑现，讲诚信不仅是经商之本，也是为人之本。

8、努力保持和谐的同事关系，善待同事，确保各部门在项目实施中各项职能的顺利执行。

1、定期组织同行举办沙龙会，增进彼此友谊，更好的交流。

客户、同行间虽然存在竞争，可也需要同行间互相学习和交

流，本人也曾参加过类似的聚会，也询问过客户，都很愿意参加这样的聚会，所以本人认为不存在矛盾，而且同行间除了工作还可以享受生活，让沙龙成为生活的一部份，让工作在更快乐的环境下进行。

2、对于老客户和固定客户，经常保持联系，在时间和条件允许时，送一些小礼物或宴请客户，当然宴请不是目的，重在沟通，可以增进彼此的感情，更好的交流。

3、利用下班时间和周末参加一些学习班，学习更多营销和管理知识，不断尝试理论和实践的结合，上网查本行业的最新资讯和产品，不断提高自己的能力。

以上是我20xx年销售工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服，争取为公司做出自己最大的贡献。

敬老院工作计划与思路 敬老院工作人员年终工作总结投稿篇九

根据国家公布的数据：截止xx年11月底，我国65岁上的老年人口达到8811万，占总人口的;6岁以上的人口数达亿，占人口数。而联合国传统标准，一个国家或地区的6岁以上老人达总数1%(新标准为65岁以上老人占人口数7%)即视作为该国家或地区进入老龄化社会。按上述的数据显示，我国从xx年正式进入了老龄化社会。我国人口老龄化形式发展速度快，来势猛□xx年前后，我国的老年人口已达到惊人的数目亿人，是亚洲老年人总数的5%。是世界老年人总数的2%，更是世界上唯一老年人口总数过亿的国家。

传统上，我国是一个“养儿防老”的国家，长期实行一种家庭养老的模式。从古代就有孝道之说，在“十罪”里以不孝为大。但是随着改革开放的到来，与外界交流的增多，从而

使得经济、政治、文化等方面都不断在发生变化，使“养儿防老”的思想模式受到巨大的冲击。特别是xx年以来，我国实行了计划生育政策以后，我国家庭呈现出一种倒金字塔的形式，一对夫妇面临着赡养四个或更多的老人，这无疑是一种巨大的压力。他们为了肩负一个家庭的负担，不得不日夜工作挣钱，从而缺少时间照顾、陪伴老人。特别是在农村，由于农村经济收入低，青壮年人口不得不大量涌入城市务工，寻求经济的收入。所以越来越多的“空巢老人”出现，也使“养儿防老”的方式逐渐被人所抛弃。

我国是一个提倡尊老爱幼的国家，而“赡养老人，尊重老人，孝敬老人”更是中华民族的优良传统礼德。我们青壮年是家庭法的脊梁柱，不得不承担家庭的重任，让生活更得更舒适。所以他们必须花费很多的时间去奋斗，去拼搏。在这种背景下，传统的家庭养老模式开始瓦解，老人们出现无人照顾、陪伴的情况。所以我们社会必须寻求一种方法来解决，这时各式各样的养老机构必然入雨后春笋般出现并蓬勃发展起来，这些组织机构可以有效解决老人的养老问题，不断地满足老人的物质与精神上的各种需求，丰富其生活，让老人们老有所养，老有所依，老有所学，老有所乐。这些养老机构更能关注老人的生活，更贴心老人的生活，也能让儿女们更放心的工作。从这可以看出，敬老院这一服务业必将发展壮大起来。

二、 行业前景

根据民政部门统计，到xx年，“空巢”将成为老人家庭的主要形式，所占的比例也高达7%左右。而在这空巢现象日益显著的情况下，社会的养老机构也蓬勃发展，为老人们提供一个像自己家庭一样温馨的大家庭。因为儿女们担心老人的安危，无人照顾老人，并且敬老院的收费门槛低，一般家庭都可以支付得起，所以，越来越多的老人被关进敬老院。并且，养老院的老人们多，老人之间将会有更多的话题，彼此谈心，所以也有很多老人选择进养老院。

但现在我国却面临着尴尬的床位问题。我国6岁以上老年人数高达亿，但我国敬老院床位的拥有量才有12余位，这是一个怎样的比例啊！仅占老年人口的.8%，换一种说法就是每125位老人才能得到1张床位，这是远远不够的，这仅仅是杯水车薪。这是需求远远超过了供应。

可是，我国的政府所建立的养老机构，却还存在着诸多的问题：

1、老年公寓供不应求，数目少，规模极少。

2、政府对老年人的住宅设施的重视和支持力度不够，老年公寓和养老机构的投入资金远远不足，不能满足需求。因此，在政府的建立养老机构的提供的床位不足的情况下，将会鼓励民办养老院。而我国的老年人口多，并且我国的独生子女越来越缺少对父母的关心，也决定了养老机构将迎来一个前所未有的机遇。所以养老机构是一个前途无限的行业。

五、市场的发展前景

1、可预见的服务群众

我国老年零花速度快，来势猛□xx年前后，我国的老年人口已达到惊人的数目亿人，是亚洲老年人总数的5%。是世界老年人总数的2%，更是世界上唯一老年人口总数过亿的国家。

2、入住率高

经过对几个城市市区的范围内养老机构的统计和抽样调查，各种各样的所有制形式的养老机构平均入住率为63%。经过对老人们的问卷调查，我们可以了解到，有一大部分的老人不愿选择养老机构是因为一些养老机构的设备不完善和服务不满意。从此，我们可以推测如果我们把敬老院的设施完备，服务完善，入住率将达到一个更高的水准。

3、 并非供过于求

我国老年人数高达亿，但我国养老机构的所拥有的床位却仅仅12万。仅占老年人口的.8%，换一种说法就是每125位老人才能得到1张床位，这是远远不够的，这仅仅是杯水车薪。这是需求远远超过了供应。

4、 收费标准低

我国的养老机构的收费标准低，一般家庭都可以支付得起老人的入住费用。一般每位老人每个需向养老机构支付的费用仅仅是68元左右。而我国许多老人都有退休金，可以轻松支付与养老机构的费用。

三、 敬老院选址

1、 交通方便。交通方面是最为基本的条件，应该有公车到达，这也方便了老人的出行或子女的看望。

2、 周围环境应恬静。因为老人的睡眠质量较差，经不起吵闹，所以应远离闹事、娱乐场所。我们应选择安静的地点，最好接近自然，靠近公园等场所。

3、 周围有广场或活动中心。老人们需要得到充分的娱乐及锻炼。

4、 附近有设备完善的大型医院。由于老人属于高危意外及突发死亡率较高的人群。为防患于未然，应靠近大型医院。

五、 管理制度及模式

敬老院是一个民办的养老机构的服务产业。它是一个社会服务机构，也会死一个报恩社会行业。我们在为祖国做一点贡献，也为老人们献出我们的爱心。我院采用院长总负责制度。

院长直接管理所有人员，这样可以减少人员花费。院长总揽大小事务，所有事务直接向院长负责。

六、 人员素质要求

1、 院长职位要求懂得项目管理并有一定会计的基础知识，并有创新思维和一定魄力。还要有较强的忍耐力，遇事冷静，反映迅捷，并有团队意识，有优秀的交际能力，更重要的是要敬老爱老，爱岗敬业，有坚定的职业操守和奉献精神。

2、 护理人员要求。精神素质好，精神面貌好，敬老爱老，爱岗敬业，良好的沟通能力，并懂得基本的护理知识。

3、 厨师要求。懂得基本的药膳、养生知识，懂得调配营养，并有吃苦耐劳的工作精神。

七、 敬老院的规模

我院面积预计总面积为8平方米，可接受2多位老人。内设娱乐场所，包括基本养老机构设施，并根据老人的具体需要设置各种娱乐设施以满足不同需要。

八、 设施

1、 房间设施：每间房间四张床位，四套桌椅，一套洗浴设备，每人一个衣柜并有独立卫生间，一台液晶高清电视，一台冷暖空调。

2、 日常生活器材：厨具，餐具，杯具，洗具，冰箱，消毒柜，洗衣机。

3、 办公设施：电脑，打印机，东风小康。

九、 经济投资

1、租房和场地锁租金控制在6万元一下每年。

2、房屋改造和简单装修费用预算投资4万元。

3、基本设施：床柜3元套*2套=6元

床上用品15元套*2套=3元

桌椅5元套*2套=1元

电视机1元套*5套=5元

冷暖空调18元套*5套=9元

4、活动器材 1万元

5、家庭影院设施 1万元

6、餐饮设备 万

7、洗衣设备 1万元

8、办公设施 5万元

9、开业仪式和相关宣传 1万元

另1、员工工资 院长 1xx每月

护理人员 7每月

厨师 8每月

清洁工 5每月

1、伙食成本：每年36元

11、 水电费xx每年

12、 办公费用46每年

共计头一年需投资万元。

十、 收费标准：

按8%入住率计算

1、 床位费2元月*12月*2*8%=384元

2、 服务费2元月*12月*2*8%=384元

3、 餐费2元月*12月*2*8%=384元

4、 水电费8元月*12月*2*8%=1536元

按以上收费标准计算，一年总收入为万元。

每年为老人购买医疗保险费用4元月*2*8%=64元

每年设备折旧为3万元

则每年收入为万元万元-3万元万元=万元

十一、 办院风险

1、 入住率不足。房租，人工费和水电费等硬性开支得不到有效分摊，不能进入良性循环。

2、 入住老人收费风险。由于老人及子女的财务状况恶化等原因，造成入住老人不及时缴费。敬老院又不能强行迫使其离开，造成负面影响。

3、老子的意外伤害风险。老人的意外及突发死亡率较高，一旦发生纠纷，会给我院带来人力与物力上的负担。

十二、赞助

1、向政府申请。我院可以尽量向政府申请资金，让政府给与一定政策上的扶助或提供一定设施设备。

2、向冷暖空调或电视厂商拉赞助，以获取一定的优惠。

3、医院合作。我院可与附近医院合作，定期到医疗给老人进行检查，优惠看病，减少老人发病风险。

十三、阶段目标

十年内分为三个阶段

第一阶段：我院在前3年里，要做到回收成本，并完善管理及服务体系，寻求更好的的服务理念。我们将派人到其他优秀机构学习考察，建设我院特色服务。

第二阶段：在有属于自己的特色服务下，加强我院的宣传工作，增强知识度，并扩大我院规模，从而做到接受1人规模。我们也会建设有自己特色的娱乐场所，丰富老人生活。我们将建立老年大学和医疗点，让老人做长期体检，达到我院的“老有所养、老有所医、老有所学、老有所乐”的办院宗旨。

第三阶段：在我院基本发展完善的情况下，也丰富我院的院外活动，与旅游社合作，让老人游山玩水，开阔视野，愉悦心情，好好地享受晚年。

十四、总论

1、项目具有课前瞻性和可操作性

2、项目成立的时机与条件成熟，风险小，经济回报率高

3、市场定位明确，是国家导向项目

4、综合分析：养老机构是一个社会公众服务行业，但它对着一个庞大的消费群体。它更是我国急需发展的全新商业模式的公益项目，是我国目前难得的投资机会并有希望短时间内取得上市资格。