

2023年员工培训总结演讲稿 员工培训总结 (实用7篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

员工培训总结演讲稿篇一

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选取，我们能够选取自己的职业，也能够规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，因此大家对生活的明白也不一样，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选取了索取与享受，而有人则选取了给予与奉献，还有超多十分善良但心态与行动却一向在摇摆的寻常百姓。这也就构成了日常的文化差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能透过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的途径。首先我们就应认识到，什么样的人才才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，就应是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的潜质，个性是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期盼：期望透过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对

公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一股绳，发挥出的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中就应贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、职责敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人群众智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要透过工作的实践来不断的学习，用心地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列构成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也但是是一堆废纸，正因它会在在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，因此只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，群众团结一致共同奋斗，我们有理由坚信xx的明天会更好！

员工培训总结演讲稿篇二

首先，我非常感谢公司给我们新进员工的集体培训，我也很荣幸参加了这次培训，作为公司的第一批员工，我深感荣幸与骄傲……这说明公司对我们员工岗前培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于刚介入服务

行业的我，也非常珍惜这次机会。

经过半个月的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，而且与生活紧密联系。

半个月的培训内容主要是：军训、相关的企业文化以及公司的基本运作情况介绍，特别是听了汪总的讲解，让我们大家都受益匪浅，课程内容生动有趣，讲解企业文化的同时，还掺杂了许多广泛性知识，都与我们的工作和生活息息相关，使我们在短时间里了解到公司的基本运作流程以及公司的企业文化，企业现状等等、让我们对公司有了更深刻的认识与了解，从而能更快地适应自己的工作岗位，更了解自己的职责，让我们对未来的工作充满信心，充分发挥自己的主动性，利用好公司的优势资源最大效果为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人发展。

通过培训，我才真正地了解到什么是服务？什么是价值观？什么是职业化？以及很多为人处事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作开展以及个人的发展都是非常有好处的。

超市是个大众化服务行业，之前的我只认为只要能把商品销售出去，那么就好ok[]经过培训强化了我们的服务意识，因为现在的超市竞争不再是商品价格之间的竞争，而是看你的服务态度，服务现在也是一门学问，其中也有许多技巧与方法，怎样服务好顾客呢？尤其是汪总所讲到微笑服务，我们一定要落实下去，我们公司员工要有团队精神，我们处事的一举一动都是代表着公司的文化与形象而不是个人。在职业态度方面，让我们明确：我们不是在公司工作，更不是在为老板工作，我们每个人都是在为自己工作。

员工培训总结演讲稿篇三

下面本站小编跟大家分享了员工培训演讲稿，供你阅读参考。

各位领导、同事们：

大家好！很高兴和大家见面，并且参加教员的精品活动。

首先，请允许我做自我介绍。我是来自部的□xx年我来到xx部参加工作已经十三个年头了，从一名不谙世事的学员成长为一名基层管理者，共产党员。这里包含了各级领导和共同工作过的同事们特别是培训部各位老师的培养和帮助，在此我想向曾经帮助过我的领导和同事们表示最诚挚的感谢。

我今天来参加这次教员的竞聘活动主要是出于对这份职业的热爱和对我们客舱工作建设的责任感。我们每个人的成长都离不开老师的教诲与帮助，我的妈妈也是一名教师，我从小对教师就有着一份特殊的感情。在职业生活中，我也从教员和培训部的各位老师那里学到了很多，我也希望有一天成为你们中的一员，把我在工作和学习中的体会与心得和更多的人一起分享。

当今企业的竞争从某种意义上说，就是人才的竞争。国内外各大企业在员工的培训方面都投入了很大的力量。在这方面，我们公司在国内的同行业中是走在前列的。培训部在公司的支持下，各位老师通过不断摸索和实践，已经在国内业内培训方面树立了一个响当当的品牌。随着市场竞争的不断加剧，客户对服务的要求不断提高，对于每一名从业人员的职业素质都提出了更高的要求 and 标准。要想在激烈的市场竞争中立于不败，从长远的发展角度上来讲，不断加强对员工的各方面培训无疑是一个有效的手段。我想，次此公司增聘培训教员的也正在于此。

我想要做好教员工作就要更加努力学习业务知识和许多相关

知识，虚心向各位有经验的教员们学习。可能会比以前更为忙碌，压力也会更大，但这正是给我提供了一个深入学习业务知识和提高自身素质的良好机会。我还是个比较年轻的同志，平时比较注重各方面知识的学习。我利用业余时间系统地学习了管理学方面的知识，通过学习我更加了解到良好的心理状态是做好一切工作的前提。我想有机会把我的所到的东西和更多的同事分享，以健康的心理对待工作和生活。

我知道有很多和我一样希望为我部的员工培训工作贡献自己力量的同志来参加竞聘，我希望部我和培训部能通过这种公开、公正、公平的方式从我们当中选拔出最适合这份工作的人选。我无论结果如何，都会在今后作好本职工作的同时，更加积极地关注各项业务建设工作，不断学习、积累，在今后组织需要的时候能以更好的状态和表现为公司的发展贡献力量。

敬爱的老师，亲爱的同学们，此刻请允许我还这样称呼大家，为期一周的xx届新员工入职培训到今天就要暂告一段落了，这段充实而愉快的经历让我们受到了人生中第一次重大转折的职业洗礼，在培训中我们聆听了辛总对企业文化高屋建瓴又深入浅出的讲解阐述，我们感受到冷总一点也不冷，很温暖也很亲切，我们接受着丁老师每天的问候，我们的回答‘好，很好，非常好’已经成了我们新的职业写照，还有苏老师热情爽朗的笑声，袁经理从电影中给予的深刻启迪，准妈妈老师的不辞劳苦早来晚走，点点滴滴等等等等，我们都不会忘记，是你们的关怀培养让我们健康成长、快速成才、获得成功，在此请允许我代表所有参加培训的同事们向各位领导各位老师表示衷心的感谢！祝愿你们工作顺利，健康开心！

在由一名单纯的学生成长到一位职业的社会人的最关键的时候，入职培训未雨绸缪地给我们带来了这种再成长过程中所必需的种种养料，企业文化的熏陶、公司领导的厚望、资深专家的指引以及各部门负责人规章制度的讲解和工作生活的

切身体会，对于我们认识浪潮融入浪潮服务浪潮受益于浪潮有着切实的现实意义和巨大的促进作用，我们也一定会不负众望，在今后的学习工作中打好坚实的专业基础、培养良好的团队意识，保持可持续的学习能力，脚踏实地、精益求精、开拓创新、充满热情。

今日之浪潮，已是中国领先的计算平台与it应用解决方案供应商，同时，也是中国最大的服务器制造商和服务器解决方案提供商，用户遍及金融、通信、政府、教育、制造业、烟草等行业和部门。公司现在已经成长为软硬件一体化、经济效益社会效益并重、国内顶尖国际知名的创新型、市场化股份制公司，我们为选择浪潮而感到无比自豪，也请领导们老师们相信，浪潮也会为选择了我们而感到愈加骄傲！

太阳每天都为我们升起，新的未来让我们充满希望，让我们在浪潮这片广阔的海洋扬帆远航！

各位员工，各位同事：

首先，我要代表全国教师培训基地，代表网聚教育集团，欢迎大家来到这里。

欢迎之后，我想问大家一个问题。这个问题很深刻：你们是用来做什么的？

你们是用来做什么的？

你们是用来找工作的吗？

不是，你们是用来找未来的。中国教育的希望是什么？

网聚教育集团是全国教师培训基地的经营实体，与在座的各位一样，全国教师培训基地、网聚教育集团也是十分年轻的团队，从成立至今，我们的发展仅经历了3—4年的时间。但

是几年来，无论是经营还是产品，我们几乎是以翻番的速度在发展。20xx年11月，将第一个全国教师培训基地设在了课改名校山东省杜郎口中学，尽管是偏居乡间的一所条件十分落后的农村中学，却因为课改享誉全国。而我们全国教师培训基地则也从此将振兴教育的大任勇敢地扛在了肩上。

今天，全国教师培训基地推广的高效课堂教学模式已经遍及全国各地；今天，我们已经在全国九个省设立了十大分基地，未来还要扩大到20家，甚至更多；今天，我们已经拥有了强大的科研能力，下辖一个研究院——高效课堂研究院，两大研究中心——课程中心、高效课堂研究中心。各位员工，你们即将迎来的，是一项十分伟大的事业。

下面我给大家简要介绍一下全国教师培训基地的主要工作。全国教师培训基地是集科研、培训、应用、推广四位于一体的复合型教育团队。

我们的科研主要集中在对高效课堂教学模式的研究，包括课堂教学经验的梳理、课堂教学改革方向的把握、成果的发布、各项研讨交流活动的展开等。我们下辖一个研究院——高效课堂研究院，两大研究中心——课程中心、高效课堂研究中心。目前拥有国家级课题2项、分课题400项，特聘专家18人，专职研究员8人，课改指导专家48人，课改名师200余人。未来，大家都可以加入到科研工作中，在日常教学之余，或专职从事研究工作，成为指导一线课堂教学的专家和引领人。

我们的培训立足于教师课堂操作，举办“课堂驾校”，课堂驾校就是像学开车一样学习课堂教学技能的操作。我们推广课改名校的成功课改经验，提供“课堂诊断”，致力于高效课堂模式的推广与应用。今天，对对座、小组合作、预习展示反馈的课堂形式已经遍布大江南北，全国已有22个省区250余地市近十万教师来到我们基地参训，我们的高效课堂“大篷车”也已经开进全国百余县。未来，大家在提升自身专业技能、提高专业素养的基础上，也会被邀请到全国各地，或

上公开示范课，或做专题讲座，将极大地拓宽个人视野，提高自身专业素养。

我们立足课堂形式、教学方法、评价方式的变革，打造高效课堂。20xx年发起成立了中国名校共同体，20xx年发起成立了中国区域课改共同体两大课改合作组织，今天已经有1000余家学校、200余家区教育局分别加入。加入的这些单位，全部采用我们的高效课堂教学模式上课，全面接受我们的课改帮扶和指导，课堂教学改革运动正如火如荼地开展。明年，我们还将成立中国民办学校共同体、中国幼教共同体，在民办学校和幼儿教育机构中加强课改合作和互帮互助。

我们全国教师培训基地的另一大功能是推广。从山东省杜郎口中学到山东省昌乐二中，从江西武宁宁达中学到河北围场天卉中学，从河南省安阳市殷都区区域课改整体推进到“郑州变法”的推出，一个个典型不断涌现，蜚声全国。依托，这些典型推出的背后，都蕴含了我们的策划和推广工作。

课堂兴则教育兴，我们是一群教育的圣徒。我希望凡是加入到我们团队中的每一位员工，都要树立起宗教般的信仰，能够真正理解什么样的教育才是好教育，为了追求理想教育、实现教育理想努力工作。我经常说，一个人的能力大小有时候不一定重要，但是事业心和责任感则是每一个人都必须具备的。我们团队的发展理念是发展才有尊严，就是要在发展中不断获得尊严。事实上也确实是这样的，四年前，我们刚刚起步的时候，有多少人会关注我们的行动，但是今天不一样了，我们已经成为了领导力量，找我们合作的单位每天都接踵而来。教育部、中央教科所、中国教育学会很多的教育专家不仅关注我们，有些还成为了我们的好朋友，经常参加和出席我们的活动。就是这样，我希望在座的每一位员工，都能在发展中不断充实、不断成长，在发展中不断获得职业的幸福，获得成长的尊严。

各位，摆在大家面前的将是光明而又满怀前景的发展道路。

我希望各位不仅要成为一名适应现代课堂教学要求的新教师，更要充满事业心、责任感地努力提升专业技能，提高发展目标，以强烈的责任意识，投入到即将开始的工作中，真正能够为我们共同的事业，为了中国教育改革，贡献自己的力量。希望你们能够在这几天的培训中抓紧学习，快速成长，早日走上各自岗位，早日为我们共同的事业贡献力量。

我们的这个平台，是十分广阔的。在这里，你们通过自身的努力，都将成为享誉全国的课改名师，像今天的杜郎口中学名师一样，每周都要飞赴全国各地讲学，指导、帮助各地课改。

共2页，当前第1页12

员工培训总结演讲稿篇四

大家下午好！我叫李xx，我来自咱们妇幼保健院内科，我是勇士队的一员。很高兴，在这里和大家一起分享我的心得体会。今天我演讲的题目是《告别昨天，展望未来》。经过我院举办的核心理念与技能培训之后，我的内心一直激动不已，久久不能平静。作为一名刚出校门的大学生来说，更是如此。

俗话说的好，百善孝为先。孝敬父母，这一中华民族最基本的传统美德，在当今社会，却显得愈加弥足珍贵。我3岁就在外婆家生活，是外婆养育并教育了我，使我度过了人生当中最美好的童年。如今我已走上工作岗位，并成为了一名医生。我知道，不断的提高自己的业务，用一颗感恩的心给每一个病人看病就是对她老人家养育之恩最好的报答！

三个月前，我的身份还是一名大学生，每天徜徉在校园的怀抱中，幻想与勾勒着各种各样美好的未来，殊不知外界社会的真实与残酷。在校园里，我们每天所做的事情就是学习、吃饭和睡觉，更多的时候，我们是活在自己的世界里的，而不是社会中。在校园里，我们认为学问就是我们所学的医学、

哲学、英语与法律基础。三个月后，当我的身份由一名大学生转变为一名医生时，我才知道，除了给病人看好病，社会学这一门真正的学问，我却了解与掌握的少之又少。

俗话说“金无足齿，人无完人”。一个人不犯错并不代表完美。年轻的可贵就在于充满朝气与活力，接受新生事物快。他们或许不缺乏思考力与洞察力，他们所缺乏的就是一个思想上的引路人，还有社会阅历所带来的心灵上的沉淀，思想上的升华。

生活犹如成功不是单行道，而是一座立交桥。前进的方向与道路是多种多样的，而我们的目的地只有一个。同样，前进的道路也是曲折的，有时候我们需要的恰是意志力的培养与锻炼。

这次的培训，犹如黑夜里的一盏明灯，为我今后前进的方向指明了道路，同时也让我看到了更加美好的未来。通过这次培训，我看到了自身在为人处事方面还有待改进和提高！观念决定一切，心态决定命运！我要清空脑子里旧的观念和成见，我要彻底摆脱老的行为习惯，相信不久的将来，一个全心的我将会出现在大家的面前！

俗话说“千里马常有，而伯乐不常有”，在此我非常感谢院领导能够给我们一个展示自己的平台。沟通成就未来。沟通不是酒桌上的你我兄弟，也不是表面上的阿谀奉迎，而是心灵上的沟通。一支球队、一名教练的伟大与成功，不仅仅取决于教练员和队员们各自的能力，更是取决于教练员与每一名队员的心灵上的沟通。因为只有有了良好而又有效的沟通机制后，教练员才会深知每一名队员的特点，才会充分的挖掘每一名队员的潜能，最终率领全队走向辉煌与胜利！此时此刻，我没有华丽的词藻，只有一颗真诚而又疯狂的心。告别昨天，展望未来。我们已不是生活在悬崖上的无名小草，而是翱翔于空中的雄鹰。我相信，在局领导及院领导的正确引导下，我们一定会飞得更高，走的更远，同时我坚信我们

妇幼保健院的明天更加美好。谢谢大家！

员工培训总结演讲稿篇五

为了提高超市员工的服务质量，那么超市员工培训时如何发言演讲？下面本站小编分享了超市员工培训演讲稿，供你参考。

大家好。我是来自组的，今天能在大会上发言，我感到莫大的荣幸。漫游长江，才知道什么是壮丽！登上昆仑，才知道什么是雄伟！经过这几天的培训，才知道什么是热情服务、无私奉献、感恩社会！

我要感谢某老师对我们的精心辅导，连日来，您不辞辛劳，耐心指导，是您让日常生活中那些看似不经意的小故事，成为我们学习的榜样、工作的动力，是您我们对服务意识、服务态度、服务品质有了全新的认识。

每天早上，当我穿上整洁的工作服，面带微笑，来到老城时，我的心情就显得格外舒畅，这是因为老城友好的环境，团结的氛围，就象是一个温馨的大家庭！

我在这里快乐并感动着，更重要的是我在这里学会了如何工作、如何敬业、如何奉献！

作为一名某某超市的员工，我们每天都要迎着朝阳迎来第一位顾客，踏着夕阳送走最后一位顾客，以优雅的气质，崭新的面貌，让顾客希冀而来、满意而去，把到某某超市购物当成一种享受，以真诚服务换来顾客真情，使我们的工作生动而多彩！工作中，我深刻体会到：只有给顾客以关爱，视顾客为亲人，才能获得顾客的回报。

古人云：凡事必做于细，大事必做于小。超市无小事，件件

都重要，做好每一件小事，就是不简单。没有十全十美的商品，但有百分之百的服务。把细小的事做好本身就代表着一种伟大，我相信我在平凡的岗位上同样可以做出不平凡的业绩来。在竞争日益激烈的今天，更需要我们提高服务意识，端正服务态度，改善服务品质，以热情的服务和专业的行动，为顾客提供更优质的服务。我为自己是这个光荣集体的一员而自豪，它激励我在自己的岗位上热情服务、努力工作，奉献出一份光和热，变被动为主动，自觉维护某某超市的形象和荣誉，开创某某超市更加美好的未来！

大家好！

今天是各位来超市报到的第一天，意味着您将成为超市这一大家庭中的一员。首先，我们代表超市董事会和总经理室对你们的到来表示热烈的欢迎，希望你们在这一次的学习培训中刻苦认真，不做表面文章，在学习培训中真正有所收获。为以后步入工作岗位奠定扎实的理论基础，并将理论知识与今后的实际工作有机地结合起来，在实践中予以完善、予以创新。唯有创新，我们超市才会有大的提高；唯有创新，我们超市才会有较大的发展。反过来讲，唯有创新，您才会感到自我价值得到了实现，您的综合素质才会得到全面的提升。

我们超市是一个前进中求发展、发展中求壮大的公司，公司的前身是化妆品有限公司，成立于年，经过多年的艰苦创业，化妆品有限公司在本市商界拥有较高的知名度和美誉度，特别在化妆品领域取得了领先地位和一定的品牌优势，目前，我们拥有四家化妆品连锁店。为了将我们品牌做大、做强，满足广大消费者的生活需求，提高人民的生活质量，在年元月份，我克服重重困难，力排众议，在北站天桥附近，我们公司第一家超市门店顺利开业，营业一年多来，在全体员工的共同努力下，效益是相当可观的。为了进一步扩大我们的规模，向规模要效益，我公司最大的门店也将于月日盛装开幕，她将是本市规模最大、功能最全，首家“生鲜食品加强型”的社区超市，这是我公司发展壮大中的一个转折点。我

们超市将把“立足社区，拓展城镇”作为发展战略，以“与顾客交朋友”作为我们的服务宗旨，按照“高起点，严管理，避强手，稳发展”的经营思路来打造我们的营销空间。我们的目标十分明确，思路十分清晰，规划十分科学合理，在年，我们增开两个门店，销售额达万元，在××年，我们将增开五个门店，销售额达万元，在××年，我们将增开八个门店，销售额达亿元，到××年，将开设个门店，销售额达亿元。力争成为市明星服务企业。我相信我们选择是十分正确的，目标定位也是十分准确的，只要大家齐心协力，通力合作，我们一定会成功。大家有不有信心。

早几天，和一位比我年轻岁的朋友聊天。他问我愿不愿和他斟换社会角色，让他年大岁，当超市的董事长，而让我年轻岁，当一名普通的员工，我毫不犹豫、坚定地回答他，我愿意，而且十分愿意。因为年轻意味着新的希望，新的起点，新的人生奋斗目标，有了希望成功就等于一半，就能体现出新的人生价值，就能创造新的社会价值。年前，我和大家一样的普通、平凡，我的一生也是坎坷不平的。我出身于农村，高中毕业后，岁的我和绝大多数的农村青年一样回乡务农，先后从事过钟表修理、电器修理、美工装璜，后来在香港某实业集团公司担任总经理助理，负责下面的装修工程，在万邦集团公司接触和体验到现代化的企业管理，为我后来管理自己的公司提供了一本感性的教材。一年后，我辞掉厚薪高职，从事化妆品贸易，再后来从事期货交易，开始了我的创业历程。人生学步的过程，是令人难忘的。正当化妆品公司经营得红红火火的时候，我毅然丢下“大老板”不当，只身一人前往深圳、珠海打工，这次主要是学习和引进外资企业先进的管理思想和科学的管理方法，实践证明，我当时的选择是正确的。由于经营得当，公司不断盈利，资金的不断积累，我开始了新的思索，不尝试就不会知道成功的滋味，于是我信心十足地投入到超市行业的竞争中，相信有大家的支持和努力，超市的前景肯定是广阔的，前途肯定是光明的。

从今天开始的五天学习培训，在某种意义上，这是我们公司

培训、发现和发展人才的开始。您有多大的能耐，超市就给您多大的舞台，这也是一个展示自我的绝好机会，希望各位战友珍惜这次机会，服从老师安排，积极上进，扎实学习，高质量完成好培训任务，发挥不怕苦，不怕累，勇于领先的工作作风，学有所乐，学有所成。

最后，就各位身体健康，学习进步，预祝超市第一期学习培训取得圆满成功。

谢谢大家。

超市新进员工培训心得体会首先，我非常感谢公司给我们新进员工的集体培训，我也很荣幸参加了这次培训，作为公司的第一批员工，我深感荣幸与骄傲……这说明公司对我们员工岗前培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于刚介入服务行业的我，也非常珍惜这次机会。

经过半个月的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，而且与生活紧密联系。

半个月的培训内容主要是：军训、相关的企业文化以及公司的基本运作情况介绍，特别是听了汪总的讲解，让我们大家都受益匪浅，课程内容生动有趣，讲解企业文化的同时，还掺杂了许多广泛性知识，都与我们的工作和生活息息相关，使我们在短时间里了解到公司的基本运作流程以及公司的企业文化，企业现状等等、让我们对公司有了更深刻的认识与了解，从而能更快地适应自己的工作岗位，更了解自己的职责，让我们对未来的工作充满信心，充分发挥自己的主动性，利用好公司的优势资源最大效果为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人发展。

通过培训，我才真正地了解到什么是服务?什么是价值观?什么是职业化?以及很多为人处事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作开展以及个人的发展都是非常有好处的。

超市是个大众化服务行业，之前的我只认为只要能把商品销售出去，那么就好ok[]经过培训强化了我们的服务意识，因为现在的超市竞争不再是商品价格之间的竞争，而是看你的服务态度，服务现在也是一门学问，其中也有许多技巧与方法，怎样服务好顾客呢?尤其是汪总所讲到微笑服务，我们一定要落实下去，我们公司员工要有团队精神，我们处事的一举一动都是代表着公司的文化与形象而不是个人。在职业态度方面，让我们明确：我们不是在公司工作，更不是在为老板工作，我们每个人都是在为自己工作。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常着重的，汪总及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责作的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力!更加自信!

共2页，当前第1页12

员工培训总结演讲稿篇六

开始入职*公司已有2月有余,期间,公司组织了1次新员工入职培训会。主由公司高层领导就公司的战略发展思路,技术项目发展方向,现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了1次全面系统的培训。

此次培训虽然时间就短短两天,但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘,那么就此结合培训谈谈我的工作情况。

总讲解的有关公司战略发展思路,需要站在一个高度来理解,但是听了之后,我对公司充满了信心。王总和吴总的相关内容对我而言比较深刻,主要是纯技术的问题,让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念,做事的方式方法和工作目标及计划。

总讲解的现代企业员工应具备的观念: 事业心, 责任感, 危机感(忧患意识), 竞争意识, 民主意识, 团队精神和创新。

这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多,杂且乱,经常工作只做了个表面,比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值,先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了,根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。

为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新,告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关,行之有效地控制各项费用,为公司节省费用成本。于是,我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务,选择并办理相应的业务,以望在质上节省。

同时#总剖析了企业员工十种常见的错误观念,形象生动,自己的工作心态有了可比性,有则改之,更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部,行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候,因为工作分不清轻重缓急,没有整体的系统性,导致工作越做越累,努力了,却总达不到预期理想的效果。唐总培训的做事方法及张经理的目标与计划给了我很大的启示。

做事的4步骤: 第1,做事之前的态度,要知道自己在为谁做事;

第2, 是谁在做事大家是合作地在做事, 要利用身边一切可利用的资源完成你的工作;第3, 怎么去做, 这就是做事的方式方法了, 做事之前要理出1条主线, 多思考, 多问为什么;第4, 做完事后, 你的理想状态, 如何对待同时做事都要有目标, 而后订立计划。

前台工作比较琐碎, 如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班, 我都会小列1下今天的计划: 主要完成什么事, 如何完成。做完1件事, 标明完成记号, 总结经验和教育。

在公司领导的安排下, 我们经过了7天的培训学习, 虽然时间少了点, 但学习了不少的东西, 认识了公司的结构看到了公司的前景。也清楚了公司员工的责任和要求。也知道自己怎样做好一名好员工: 自己的责任是什么肩负的职责是什么, 怎样管理好自己所要施工的工程, 都有很大的帮助。在学习中, 认识到一个市场部业务员应具备的基本知识和各部门的职责都有了解。

在脚手架专业知识培训中: 在理论上了解了脚手架的一些基本知识和操作规范, 让我能更好的用到实际操作中去, 通过这次学习, 使我更好的用到实际操作中去, 通过这次的学习, 我了解和掌握了脚手架的一些技术要点, 更有能力的去说服民工, 工人们的技巧。

通过学习, 在材料看管上, 自己怎么去安排和监督照看人员看管情况, 让看管人员有一份责任, 上不清下不接, 交接单填报清楚。怎样去管理难度比较大的地方, 在材料运输和清点中, 自己该怎样去应对要遇到的事情, 都有了一个认识。对入库出库归还租赁站的流程, 自己也掌握了不少的过程。通过这次学习, 大大的提高了自己的技能, 也提高了各个环节中所要遇到的技巧, 对将来用于工程施工管理中是有相当大的帮助。

总之，这次学习，归功于公司领导对员工的付出的心血。我真心的说句：谢谢公司领导。我会用实际行动来证明自己，真正做到学有所用。

员工培训总结演讲稿篇七

超市新进员工培训心得体会首先，我非常感谢公司给我们新进员工的集体培训，我也很荣幸参加了这次培训，作为公司的第一批员工，我深感荣幸与骄傲……这说明公司对我们员工岗前培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于刚介入服务行业的我，也非常珍惜这次机会。

经过半个月的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，而且与生活紧密联系。

半个月的培训内容主要是：军训、相关的企业文化以及公司的基本运作情况介绍，特别是听了汪总的讲解，让我们大家都受益匪浅，课程内容生动有趣，讲解企业文化的同时，还掺杂了许多广泛性知识，都与我们的工作和生活息息相关，使我们在短时间里了解到公司的基本运作流程以及公司的企业文化，企业现状等等、让我们对公司有了更深刻的认识与了解，从而能更快地适应自己的工作岗位，更了解自己的职责，让我们对未来的工作充满信心，充分发挥自己的主动性，利用好公司的优势资源最大效果为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人发展。

通过培训，我才真正地了解到什么是服务？什么是价值观？什么是职业化？以及很多为人处事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作开展以及个人的发展都是非常有好处的。

超市是个大众化服务行业，之前的我只认为只要能把商品销售出去，那么就好ok[]经过培训强化了我们的服务意识，因为现在的超市竞争不再是商品价格之间的竞争，而是看你的服务态度，服务现在也是一门学问，其中也有许多技巧与方法，怎样服务好顾客呢?尤其是汪总所讲到微笑服务，我们一定要落实下去，我们公司员工要有团队精神，我们处事的一举一动都是代表着公司的文化与形象而不是个人。在职业态度方面，让我们明确：我们不是在公司工作，更不是在为老板工作，我们每个人都是在为自己工作。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常着重的，汪总及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责作的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力!更加自信!